中国企业报协会2018年度新闻研讨作品推荐表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 作品标题 | 有“私人律师”，还有“健康顾问”！——冶材公司关爱职工纪实 | 体裁 | 通讯 |
| 作 者 | 赵超 尹久红 | 刊发日期 | 2018年3月26日 |
| 刊播版面名称 | 攀钢日报一版 | 字数 | 1967 |
| 单 位 | 攀钢日报社 |
| 推荐理由 | 企业在面临新形势、新发展和职工日益增长的心理需求的新时期，如何创新方式，践行共享理念，关爱一线员工？文章把职工的对话作为悬念开场，再将冶材公司贴近职工、服务职工的具体做法向读者娓娓道来，把汇聚职工力量，建设新攀钢的主题慢慢引向深入。文章标题新颖，文字朴实，内涵丰富，意义深远，可读性强。文章在《攀枝花日报》等媒体和微信平台刊登、发布，引起了较大的反响，创新方式贴近职工、服务职工的做法对其他企业和单位有一定借鉴作用。 |
|  总编签名： （盖单位公章）2019年4月23日 |
| 联系人 | 王文锋 | 手机号码 | 13982394143 |
| 电子邮箱 | pgrb99168@163.com |
| 地 址 | 攀枝花市东区向阳村原农贸楼四楼 |

附作品：

**有“私人律师”，还有“健康顾问”！**

——冶材公司关爱职工纪实

本报记者 赵超 尹久红

 “今天公司微信号里的养生知识你看了吗？我试了下，还真有用呢！”

 “下周，秦律师又要来‘坐诊’，我有好几个疑问，想请教秦律师。”

 走进冶材公司，满眼绿意沁人心脾，职工的对话更让人感到好奇。

 “为职工聘请法律顾问和健康顾问，实打实为职工服务，冶材公司一直在路上。”3月15日，冶材公司党委书记、工会主席刘延雄的一番话语，拉直了记者的问号。他认为，在关爱职工的工作上，抓眼球，不如暖人心。通过购买服务的方式，提升职工依法维权能力；通过和攀钢集团总医院合作，助力职工做好健康管理，这都是打造“人文冶材”的重要内容。

**聘“私人律师”，为职工解惑**

 “企业是员工的归属，员工是企业的财富。”冶材公司总经理杨强如此看待企业与职工的关系。他介绍说，2016年，冶材公司第十次党代会首次将“人文冶材”，作为企业重要战略目标写入报告当中。

 什么是“人文冶材”？核心就是坚持以职工为中心，打造具有冶材特色的企业文化。为职工聘请法律顾问，就是“人文冶材”号角的第一声。

 “3名法律顾问的联系方式就贴在‘班组双提升’展示牌上、印在公司法制宣传手册上、写在微信公众号上，大家都能看到，只要拿起电话说是冶材职工，顾问就是你的‘私人律师’。”一年来，作为攀钢首家为职工聘请法律顾问的单位，该公司职工对此由衷地点赞。

 据统计，自去年2月10日正式签约法律顾问以来，3名律师通过到冶材公司“坐诊”、到生产一线“巡诊”、接受电话“问诊”，共接受咨询事宜364项。一年来，在维护职工合法权益的道路上，顾问很忙，职工很忙，冶材公司也很忙，但都收获满满。

 “要不是法律顾问的指点，我还真不知道该怎么办。”2017年4月的一天，该公司一名职工因为家人涉及到治安纠纷，半夜打电话给法律顾问，一问就是20多分钟，直到对相关法律条款清楚明白。在问题的处理过程中，这名职工又咨询了好几次，最终在律师的指点下，事情得到了圆满解决。24小时保持服务热线畅通，是冶材公司给法律顾问的要求，也是法律顾问的自律原则。

 据冶材公司职工法律顾问秦芳说，后来这名职工说要到律师事务所当面致谢，被他们婉拒了。她说：“平台是冶材公司搭的，力所能及为冶材公司职工服务，是职责、是义务……”

**请“健康顾问”，让关爱常在**

 职工年龄偏大，因病痛影响工作和生活的现象时有发生。为此，冶材公司就谋划在健康方面为职工多办点实事。

 在职工健康管理领域，法律顾问的模式可以复制，但内容必须创新。这是该公司党政对其工会工作人员的新要求。打造“健康冶材服务平台”，由专业医师指导，让全体职工自主进行健康管理的方式由此而生……

 “贺主任，老年人皮肤干燥发痒怎么保养？”

 “贺主任，腰椎间盘突出该注意什么？”

 “何主任，脚后跟经常痛是怎么回事？”

 “何主任，高血压患者平常饮食应该注意哪些方面？”

 ……

 今年2月24日，“健康冶材”微信服务平台开通以来，迅速成为该公司职工手机上刷屏最频、撒花最多的一个群。每天，冶材公司职工健康顾问、攀钢集团总医院主任医师贺良明、何平手机上的信息不断，他们总是尽快解答每名职工提出的健康问题。同时，两位顾问还经常在平台上发布季节性养生知识，让冶材公司职工及时了解相关的健康信息。

 “一句谢谢说明不了什么，用健康的体魄回报企业、回报社会就是最好的感恩。”冶材公司物配中心职工曹永海说，自己在平台上咨询的健康问题都得到了满意回复。

**用“五民工程”，写大爱篇章**

 遇到法律问题，有律师解答；遇到健康问题，有专家出招；遇到困难，有组织提供帮助……冶材公司“知民意、解民忧、护民利、汇民智、聚民心”的“五民工程”，取得了实实在在的效果。

 2017年，通过固化于制，实施了班子联系基层、党员联系班组、职工代表定期巡视等措施，实现了“知民意”“解民忧”一盘棋统筹推进。通过“攀钢冶材在线”微信平台增加互动功能等措施，让“五民工程”外化于行，实现了“护民利”一张网联动覆盖。通过新思想、新作为、新冶材“三新教育”，将“五民工程”内化于心，实现了“汇民智”一个口径集中引导。通过组织333名职工进行健康体检，50名职工进行健康疗养，增设职工饮用水过滤系统10套；建成职工图书室10个、增加图书519本；改造班组休息室、老旧厕所、新建停车场、绿化美化厂区1400多平方米；发放助学金、救助金、慰问金21万余元等惠民行动，使“五民工程”显化于力，实现了“聚民心”这一主题。

 企业是火炉，职工是炉火。在“五民工程”的关爱下，说怪话、发牢骚的少了，想办法、出主意的多了。冶材公司的大爱，点燃熊熊烈火，照亮企业前进的方向，点燃企业职工的激情，永远向前、生生不息……