中国企业报协会2018年度新闻研讨作品推荐表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 作品标题 |  重塑劳动纪律的威严 | 体裁 | 言论 |
| 作 者 | 汪必奎 | 刊发日期 | 2018.11.30 |
| 刊播版面名称 |  一版 | 字数 | 1073 |
| 单 位 |  攀钢日报 |
| 推荐理由 | 2018年11月26日，攀钢矿业公司攀枝花铁矿发生一起工亡事故，从事后调查分析，这本是一起不该发生的事故。作者借此事件，分析了劳动纪律管理松弛存在的多种现象，并从正反两个维度阐明了重塑劳动纪律威严的重要性和严肃性。该言论既观点鲜明，语言又接地气，是一篇可读性与警示教育相得益彰的评论性文章。 |
|  总编签名： （盖单位公章）2019年4月23日 |
| 联系人 | 王文锋 | 手机号码 | 13982394143 |
| 电子邮箱 | pgrb99168@163.com |
| 地 址 | 攀枝花市东区向阳村原农贸楼四楼 |

附作品：

**重塑劳动纪律的威严**本报评论员

有铁一般的纪律，才会有铁一般的队伍；有铁一般的队伍，才能打硬仗、打胜仗。

近几年，攀钢虽借助包括现代科技手段等方式强化劳动纪律管理，但不严不实的现象仍然存在。今天，集团公司出台进一步加强劳动纪律管理相关文件，既事出有因，更是攀钢吹响重塑劳动纪律威严的号角。

11月26日，矿业公司攀枝花铁矿发生工亡事故。事故背后，暴露的是班组安全管理，尤其是劳动纪律管理松弛这一明显“短板”。这一血的教训告诉我们，劳动纪律必须抓实抓细、从严从紧，重塑劳动纪律的重要性和严肃性。

不以规矩，无以成方圆。劳动纪律是我们每名干部职工必须遵循的基本规矩，加强劳动纪律管理更是做好安全、环保、质量、设备等方面管理工作的重要基础和坚实保障。但眼下，在我们的干部职工队伍和少数单位中，依然存在纪律意识淡漠、纪律松弛、管理不严的问题。有的领导干部不执行公司规章制度，外出不请假；有的职工劳动纪律松懈，上班迟到早退；有的工作时间玩手机、吃零食；有的单位劳动纪律管理不实不细、执纪不严。这些现象如果任其发展，就有可能产生“破窗效应”，一个单位就会像一盘散沙，毫无凝聚之力，更奢谈战斗力。

群雁高飞，头雁引领。领导干部是头雁，守纪律、讲规矩是无条件的。也只有这样，才能正其身、严队伍。各级领导干部要提高站位，模范执行集团公司的规章制度，切实做到严格自律、以身作则、以上率下；要刚性强化管理要求、教育监督，严格落实相关制度，坚决制止违纪行为，用自己的言行去影响和带动周围的人。

前车之鉴，后车之师。当前，攀钢安全生产形势极为严峻，新攀钢建设进入关键时刻，重塑劳动纪律的威严显得尤其紧迫和重要。各单位要深刻汲取“11·26”事故教训，举一反三，查漏补缺，建立更为完善的规章制度，尤其要针对连续作业、倒班、偏远零散岗位以及高强度作业和特殊作业岗位特点，细化完善管理规定，做到不留死角、严管严查。要采取有效形式，强化宣传教育，促使干部职工从思想上认识到遵守劳动纪律的重要性和必要性，从行为规范上做到遵守劳动纪律的自觉性和能动性。

重塑劳动纪律的威严，就是要动真碰硬，绝不能让制度成为“纸老虎”“稻草人”。对串岗、脱岗等各种违反劳动纪律的行为，必须做到有纪必执、有违必查，做到纪律面前人人平等、遵守纪律没有特权、执行纪律没有例外，从而让全体干部职工敬畏纪律、遵守纪律，形成人人守纪律、人人讲规矩的良好风尚。

有令则行，有禁则止，是最起码的工作纪律要求。重塑劳动纪律的威严，是对全体攀钢人真正的关爱；重塑劳动纪律的威严，每一个攀钢人的力量才能汇集到建设新攀钢的洪流中，激荡澎湃，奔涌向前！