附件

中国企业报协会2018年度新闻研讨作品推荐表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 作品标题 | 集团公司为“双技明星”打call | 体裁 | 消息 |
| 作 者 | 陈红霞 | 刊发日期 | 2018年9月28日 |
| 刊播版面名称 | 《钢城通讯》一版 | 字数 | 920字 |
| 单 位 | 攀枝花钢城集团有限公司党委宣传部 |
| 推荐理由 | 1. 作者以独特的观察角度，一滴水中见太阳，体现了该公司崇尚技术和尊重人才的态度，健全激励机制，提高技术技能人才薪酬待遇，畅通技术技能人才职业晋升通道，切合了党的十九大报告中提出的“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”。 2. 行文细腻，语言朴实明快，脉络清晰。版面美观大气，配以言论，相互呼应。 3. 标题制作新颖，吸人眼球。  |
|  总编签名： （盖单位公章）2019年 月 日 |
| 联系人 | 陈红霞 | 手机号码 | 13982356467 |
| 电子邮箱 | 584414861@qq.com |
| 地 址 | 攀枝花市东区长寿路钢城集团有限公司党委宣传部 |

**学技术有奔头 练技能有“钱”途**

**集团公司为“双技明星”打call**

**何丽、陈刚被评聘为首席技师，每人每月将享受到3000元津贴**

钢城讯（陈红霞）9月25日，是党的十九大代表、国鑫公司职工何丽特别开心的一天。这天，她接到通知——被评聘为集团公司首席技师，成为了集团公司有史以来的首位焊工首席技师。同何丽一道享受殊荣的，还有轧钢分公司维检作业区副工段长陈刚，他被评聘为钳工首席技师。另有卢述林等104名技术人才和191名技能人才被聘任。

据了解，此次被集团公司评聘的技术、技能人才（以下简称“双技人才”），聘期为两年。两年时间内，每人每月将享受到300—3000元不等的津贴，各单位评聘的“双技人才”也会“名利双收”。这是集团公司在走出困境、步入良性循环发展的关键时期，大力弘扬“工匠精神”，充分调动“双技人才”积极性和创造性，为集团公司打造一支结构合理、数量充足、素质优良的“双技人才”队伍、提升企业核心竞争力、实现可持续发展的重要举措。

此次被评聘的“双技人才”，个个表现不俗：何丽作为“何丽（焊工）技能大师工作室”领办人，她以提高集团公司焊工队伍的整体技术素质为己任，培养了一批又一批焊接技能人才。陈刚针对生产设备开展的技术改造、技术创新多达20余项，“圆形钢管滚切机”的设计还获得了国家专利。他负责的多项工程，每一项技术指标都达到安装技术要求，为企业创造经济效益近1200万元。被评聘为主任工程师的工程技术中心技术管理员徐苹，结合钢坯入炉滑轨的实施情况，进行了推钢式加热炉出钢滑轨的设计，此设计获得国家发明专利。她2017年还考取了一级建造师（机电工程专业）执业资格证书。目前，她积极参与集团公司重点科研项目——《超细矿渣微粉综合利用》，全身心投入到试验线的设备安装、调试、试生产等过程。

一石激起千层浪，集团公司重奖“双技人才”得到了全体职工的积极回应。废旧物资分公司二车间钳工梅青忠说：“何丽、陈刚被评聘为首席技师，让我看到了希望。作为一名钳工，我将不断钻研技术，不断改进车间生产工艺，让技术推动企业发展，让自己成为下一个何丽、下一个陈刚。”冶金辅料分公司炉料厂天车工王国强告诉笔者：“在羡慕何丽和陈刚的同时，我找到了努力的方向，我的下一个目标就是天车工高级技师。”