

暑期干部培训班邀请专家做报告

本报讯 (记者 华莹) 8月29日,我校暑期干部培训班在综合楼报告厅开班,邀请赵宏强和多俊岗教授做高校治理体系改革与产教融合专题报告。党委书记曹胜强和副书记、校长李东分别主持了上午和下午的报告会,校领导曾宪明、明清河、李目海、韩素玲、李丽清、刘书银,全校科级以上干部参加会议。

29日上午,国家教育行政学院教育制度创新研究中心赵宏强主任作了“中国高校院-校治理体系改革的实践态势与走向”的专题报告。报告分析当下我国高校治理体系改革的时代背景、整体态势,探讨高校

推动转型实现内涵发展与内部治理体系改革亟需的重心调整,并进一步探讨基于新的治理体系布局院系治理体系改革的基本范式和可能实现路径。本次报告内容丰富,针对性强,对于准确把握高等教育改革发展趋势,加快推进校园内涵建设和学校各项工作,具有指导意义。

下午的报告题为“产教融合背景下的高校价值取向与行动”,主讲人是北京中科大创新创业教育投资管理有限公司副总裁、北京纪录百年文化传播中心总裁多俊岗。多教授围绕产教融合的院校发展篇、产教融合的企业篇、校内产教融合价

值取向篇、PDSIPE课堂教学范式篇、PDSIPE教学评估篇、变革经验篇六个主题展开。报告展示了全新的教育理念,独到的理论观点,同时带有颠覆性的方式方法,对我校进一步深化产教融合提升教育教学质量,具有重要借鉴价值和启示。

报告开始前,曹胜强简要总结了暑假期间组织党员干部赴嘉兴南湖干部学院、西柏坡干部学院培训学院进行党性教育和对中央巡视组巡视山东反馈意见整改落实的工作情况,并对本次培训班提出了希望和要求。

我校获2项2018年度国家自然科学基金项目

本报讯 8月16日,国家自然科学基金委正式公布了2018年度国家自然科学基金申请项目评审结果,我校获批国家自然科学基金青年科学基金项目2项,直接经费共

计53万元。获批项目如下:

旅游与资源环境学院彭文彬博士申报的“利用锆石U-Pb年代检验黄土高原红粘土序列物源是否存在时空差异”项目,资助金

额25万元;生命科学院朱天顺博士申报的“调水工程引起的多环境要素改变对南四湖沉水植物的影响机制研究”项目,资助金额28万元。

(上接第2版)寓教于课堂,寓教于实践,充分发挥课堂主渠道功能,挖掘充实其他各类课程的思想政治理论资源,促进其他各类课程与思想政治理论课程有机融合,同向同行。

突出教师和学生两大群体。教师与学生是思想政治教育的两大主体,通过强化组织领导,建立由职能部门干部、基层党组织负责人、共青团干部、辅导员、班主任等组成的工作队伍,打造一支专职为主、专兼结合,结构合理、素质优良的思想政治工作力量。突出学生主体地位,围绕学生、关爱学生、服务学生,不断增强学生自我教育、自我管理、自我服务的意识,不断提高学生的思维水平、政治觉悟、道德品质、文化素养。

优化课堂教学与规范实践教学,确保思想政治教育双环节有机融合。思想政治教育课堂教学是以理论灌输提升政治素质的教育形式,实践教学是引导学生在参与、探索过程中固化价值观的教育形式。紧紧围绕课堂主阵地,积极推进和实施课堂教学改革,规范实践教学环节设计规划。两者贯通构成协同育人模式。

打通线上线下校园文化建设两条线,拓宽思想政治教育新路径。随着现代信息技术的迅猛发展,思想政治教育中许多新情况很大程度上是因“网”而生、因“网”而兴、因“网”而增。注重运用新媒体新技术,大力营造积极向上的校园文化环境,积极开创校园文化“互联网+”新局面,促进思想政治工作传统优势与现代信息技术相融合,推动线上线下校园文化齐头并进,打造思想政治教育新平台。

三、以激励广大干部新时代新担当作为形成干事创业的强大合力

最近一段时间,从中央到省委,持续强化干部队伍建设。党的十九大报告中明确指出,“党的干部是党和国家事业的中坚力量”。具体到一个单位,干部就是带领群众干事创业的主心骨、排头雁,干部的表现好与坏、干部队伍建设的优与劣,直接影响单位整体事业的成与败。整体上来看,我校干部队伍的主流是好的,广大干部对党忠诚、履职尽责、积极工作,为学校建设发展做出了积极贡献,也在师生群众中赢得了好口碑。但是,对照新时代对干部素质能力的新要求,对照学校改革发展对干部队伍建设的迫切需要,我们应当看到,当前我校干部队

伍中确实也存在着部分人员“为官不为”的问题。如何理解“为官不为”?2016年1月18日,习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的讲话中总结得非常贴切,“综合各方面反映,当前‘为官不为’主要有三种情况:一是能力不足而‘不能为’,二是动力不足而‘不想为’,三是担当不足而‘不敢为’。”我们学校的干部中,这三类问题存在还是不存在?

“不能为”的干部主要表现在:缺乏担当作为的能力和本领,遇到任务、责任、压力,或畏首畏尾、左右迟疑,或走走停停,思路不清,对待学校安排部署的事情,说清楚了怎么干能够勉强跟着干,如果说得不具体、不细致就不知该怎么做干,对于学校没有专门安排部署的事情,从来不开动脑筋思考,更不会主动去创新,只想着等、靠、要。“不能为”的主要原因是:学习、工作能力不足,缺少对专业知识和上级政策的深入系统研究,缺少对工作方式方法的思考探究,当然还有干部管理能力或领导能力不足,有时想干点事,但师生配合不积极,想管又不敢管,最后自己带头灰心丧气,长此以往就失去了自信,也失去了群众威信。

“不想为”的干部主要表现在:当一天和尚撞一天钟,遇事敷衍、得过且过。每天按时上下班,但人在心不在、在位不谋事。按时参加学校的工作会议、及时领取学校布置的工作任务,但回到自己的部门、单位就做了二传手,当起了甩手掌柜。平日里不琢磨事,只琢磨人,工作上若隐若现、躲躲闪闪,学校领导盯上的时候才推一推、动一动,领导盯得不紧就应付了事、作风慵懒。比如,作为本单位抓党建“第一责任人”,有的党总支书记、机关党支部书记重视程度不够,领回文件就转交、领回任务就甩出,很少“亲自”研究,很少靠前指挥,很少主动推进。还有的对学校要求上报的材料,在网上东挪西凑,照抄照搬,没有自己的一点东西,纯属应付差事。抓基层党建工作没有思路,看不到存在的不足,对党员群众的意见建议置若罔闻,这样的工作态度和作风怎么可能把党建抓好。“不想为”的主要原因是:有的干部没有崇高的信仰和追求,精神上营养不足,长期习惯于打自己的小算盘;官本位思想严重,到了一定级别、年龄、岗位后安逸享乐的心理作祟,消极懈怠的心态显现。这类干部中更有甚者对组织有埋怨心理,对

组织安排的工作有负面情绪,甚至在私下场合发表了不当言论。下一步党委将根据掌握的情况对其进行调查处理。

“不敢为”的干部主要表现在:缺乏工作魄力和勇气,缺少工作干劲和闯劲,缺少第一个“吃螃蟹”的创新拼搏精神。遇到困难不是迎难而上、攻坚克难,而是前怕狼后怕虎、患得患失。还有的干部坚定奉行“好人主义”,奉行“只要不出事,宁愿不做事”,对工作要求标准低,发现问题不敢管,工作生怕得罪人,甚至在负面言论、负面行为面前不敢亮剑,面上搞得一团和气,最终导致风气懒散,阻碍发展。“不敢为”的主要原因是:政治担当不够,责任心欠缺,事业心不强。对待工作只求过得去,不求过得硬,考虑个人得失多,心系大局发展少。“不敢为”的问题不解决,本单位的创新发展只能成为“空喊口号”。

以上三种情况请大家认真对照自查,每个干部都要想一想,是不是能够对号入座,是不是积极作为为了,如果有,出现的原因是什么,怎么来整改。如果没有,也希望大家在今后的工作中引以为戒,坚决杜绝“为官不为”“庸政懒政”的现象,积极营造奋发有为、建功立业的氛围。

今年6月份,中央出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》,8月初,山东省委也出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》,两个文件均对干部担当作为、干事创业提出了新的要求,也为企业树立崇尚实干、带动担当,加油鼓劲的正向激励体系提供了遵循。下一步,学校党委也将认真贯彻落实好两个文件精神,制定配套措施,让担当作为者有为者有机会,得实惠,让不担当作为者没地位、腾位置。也希望全体干部调整心态和状态,在今后的工作中以饱满的热情和奋斗的姿态担当起应有的责任和使命。对此,我提几点要求:

第一,要以理论上的清醒保证政治上的坚定。

理想信念是身体力行的“总开关”,集中体现着党员干部的世界观、人生观、价值观。我们有些干部之所以缺乏热情、消极颓废,根本上在于忘了初心,忘了曾经走过的路,迷失了奋斗的方向。我们的干部一定要经常反思自己,从思想源头找问题、寻对策。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断升华对习近平新时代中国特色

我校获7项2018年度省部级自然科学类科研项目

本报讯 近日,山东省科技厅公布了2018年度科研立项项目,我校获批1项山东省重点研发计划项目,6项山东省自然科学基金项目,共资助64万元。

山东省重点研发计划项目是:化学化工与材料科学学院张学兰博士申报的“新型ZnO-介孔锆基固体碱双功能催化剂的构建及其协同催化尿素醇解法合成甘油碳酸酯性能研究”项目,资助金额20万元。

山东省自然科学基金面上项目分别是:数学与统计学院杨艳萍教授申报的“几类振荡微分方程的保结构算法研究”项目,资助金额12万元;化学化工与材料科学学院伊文涛博士申报的“贵金属表面修饰与Br⁻离子掺杂对TiO₂光催化降解低浓度抗生素的协同作用机制研究”项目,资助金额13万元。

山东省自然科学基金重点项目是:城市与建筑工程学院李天鹏博士申报的“逆流式陶粒

固定床吸附MB废水的穿透曲线与动力学分析”项目,资助金额4万元。

山东省自然基金联合专项项目分别是:光电工程学院闫自博博士申报的“基于有源数字化编码超构材料对太赫兹近场、远场调控研究”项目;食品科学与制药工程学院王京龙博士申报的“基于多维谱-效关系的石榴皮药材质量评价研究”项目;化学化工与材料科学学院肖瑞斌博士申报的“生物质与煤共热解共气化过程协同作用机制研究”项目,资助金额15万元。

另外,在山东省教育厅2018年度山东省高校科研计划项目(科技类)评审中,我校共获批A类项目5项,B类项目2项。

近年来,我校通过加大科研投入、加大人才引进力度、精心组织申报、及时调整科研政策等一系列举措优化科研环境、调动老师的科研积极性,学校的整体科研水平稳步提升。

善其事,必先利其器。”中共中央办公厅印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》中指出,“着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力”“帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区,全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力”,对如何增强干部干事创业的能力,提出了明确要求。就自身而言,广大干部还需从“实”处发力,练就“过硬本领”。“任凭风浪起,稳坐钓鱼台。”克服“本领恐慌”,方能从容淡定地干事创业。广大干部要从“实”处发力,以硬本领、真把式,“敢为”更要“能为”“善为”,善谋善断,成为新时代的中流砥柱。党员干部还要有较强的执行能力,要做到令行禁止、善始善终,要有定了就干、干就干好的决心,更要有敢啃硬骨头、敢打攻坚战的魄力。在干中出思路出智慧,在干中做泰山“挑山工”。

第五,要有令行禁止的作风守纪律讲规矩。

在领导素质和领导意识中,守纪律、讲规矩的素质是基本素质,纪律和规矩意识是基本意识。守纪律讲规矩是对党忠诚度的重要检验,在所有的纪律规矩中,第一位的是政治纪律和政治规矩。守不守纪律、讲不讲规矩,直接关系党的各项原则能否得到有效贯彻,关系到能不能正确地使用手中的权力。总书记讲过,心中只有自己的一亩三分地,拘泥于干部的权限和利益,难有作为。守纪律讲规矩,关键要在十分坚定地执行,不要语焉不详,闪烁其词。党员干部要严守政治纪律和政治规矩,讲党性、重品行、做表率,知敬畏、明底线,懂廉耻,自觉做政治上的明白人。决不能搞团团伙伙拉帮结派,决不能乱评乱议口无遮拦,决不能擅自脱岗不向组织汇报,决不能个人重大问题不报告,决不能跑风漏气通风报信。这些问题都是总书记在十八届中纪委第五次全会上讲的,党员干部特别是领导干部都要对照检查,自查自纠,做好整改。

同志们,“蓝图已绘就,奋进正当时”,我们要以铁一般的信仰、铁一般的信念、铁一般的纪律、铁一般的担当,下大力气瞄准学校发展的重点难点,破解痛点堵点,特别是体制机制上的问题。体制机制犹如“芯片”,要精心打造,不断改革创新。让我们团结起来,凝心聚力,为建设高水平应用型大学努力奋斗。