



東辰集團
CHINA EASTAR GROUP

wen hua

商者无域 诚者无疆

文化

2019年2月1日 星期五

全国优秀企业报刊

3



这个春节,你们辛苦了!

每年的春节期间,总有一些人不能与家人团聚,依然坚守在自己的工作岗位上,献给努力工作的我的同事们!

春节,是阖家团圆的传统节日。但是,每年的春节期间,总有一些人不能与家人团聚。他们牺牲了小家的幸福,默默地坚守在自己的工作岗位上,以辛勤的劳动迎接新年的到来。春节,对他们来说是在劳动中体验付出和奉献的快乐……

在我们东辰石化分公司中,同样不乏在节日期间奋战在一线的职工。有人坚持在生产车间,及时关注现场生产状况,确保生产系统稳定安全运行,保证了节日期间产品供应;有人认真进行安全检查,节日期间坚持现场巡检,保障设备安全运行;有人穿梭在各台设备间,全面检查各生产厂区的环保设施情况,督促节日期间各装置环保运行;有人坚守在卫生、餐饮等后勤岗位,保证一线职工吃上可口的

饭菜,感受良好的节日气氛……

这些劳动者兢兢业业、尽职尽责,在平凡的工作岗位上作出了不平凡的贡献,成为节日里一道亮丽的风景线。在这里,我们要对这些奋战在生产一线的朋友们说一声:你们辛苦了!这个春节因为你们的坚守而更加美丽!

春节长假,到处是喜庆,热闹的气氛。大家都感受到过年的温暖,但仍有许多人甘愿放弃的休息时间,坚守在工作岗位上,我们仪表工段的全体同事便是其中之一。春节热火朝天,但一波寒流悄然而至,这对于我们仪表工来说这是一个考验。把安全放在第一位,车间要平稳安全的运行,在春节期尤为重要,欢乐的气氛不能有一丝的懈怠。大年初一刚刚拜完年的我们,脱下漂亮的新衣服,开始了一天的巡检与伴热的检查工作。外地的同事为了设备的平稳运行,舍小家顾大家在一家团聚的日子里也没有回去。张工说:“今年可把我这些发小给惹急了。拜完年就要上

班,实在是不能喝酒,这不把我一顿数落,幸亏大家都理解,不然心里还真不好受”。大家都不谋而合的点起了头。

大年初一,农历新年的第一天,公司领导到东辰工业园看望值班人员,给大家拜年。给大家带来了免费而且非常可口的饭菜,公司领导的深切关怀让值班的员工倍感温暖……

春节,是中国人一年一度最隆重的传统节日,也是阖家欢乐的日子。然而由于工作需要,上至公司领导,下至普通员工,许多东辰人在春节期间仍然坚守在自己的岗位上。他们或风尘仆仆走访客户,或日夜巡逻守护公司,或风餐露宿坚守现场,或全心全意服务用户……他们无私奉献,他们勇挑重担!正是因为有了他们的辛勤劳动,才换来东辰大家庭在新春佳节的安宁与和谐。新年伊始,让我们记录下这些辛劳的人们,对他们说一声:你们辛苦了!

每一位值班员工,怀着高度的责任心,以自己的实际行动,认真地做好各自岗位上的工作。正是因为有了他们的辛勤劳动,有了他们“舍小家,顾大家”的奉献精神,才有了港迪的安定与发展。新的一年,让我们同心同德、携手共进,推动东辰石化分公司又好又快发展! / 运行维护部刘成志

新年寄语

新的一年,致每一个追梦人!

新的征程已拉开帷幕,那些尚未实现的梦想那些还没到达的远方,都在等待你动身前往

每次看似普通的改变,都可能改变普通的你我我们都在努力奔跑,我们都是追梦人

聪明人懂得下苦功夫
大事业来自于小进步
多琢磨事少琢磨人,多补台少拆台
在单位能多干一点就多干一点
总有人记得你的好

你是否树立起更加明确的目标?
如果能持之以恒
暴雨浇注也不过是朝露沾身
如果你三心二意
一片坦途也会变得寸步难行
不要轻言放弃,认准了,就干下去

所有的路,只有脚踩上去
才知其远近与否,曲折还是笔直

新的一年,不要忽视健康
余生太短,没那么多来日方长
新的一年,更要珍惜时间
没有任何人该对我们的人生负责,除了自己
新的一年,有空多读读书
即使足不出户,也可以遍历山河
虽然生活朴素,也可以内心丰富
新的一年,要更加谦逊
谦虚一些,大家会更喜欢你

新的一年,我们都是追梦人!
加油!奋斗路上的你!

为什么企业文化一定要

与时俱进

企业文化专栏

一、经营环境日新月异,客观要求企业文化要与时俱进

1981年通用公司生产增长远远低于日本同类企业,技术方面的领先地位已经丧失,公司利润在5亿美元左右徘徊。当时的总裁琼斯任命韦尔奇接替他的位置。韦尔奇上任后,指出世界在不断变化,我们也必须不断变革,并提出了著名的“煮青蛙”理论,并且从企业文化变革入手创建了一整套企业文化管理模式。美国康柏电脑公司董事长本杰明·罗森指出,正是由于韦尔奇对该公司的企业文化作了成功的改革,创立了快速适应市场动态和团队合作的文化机制,使通用成为企业界的奇迹。贺氏曾经是全美最大的调制解调器制造商、Modem制造业的标准制造商,占50%以上市场份额。然而,这样辉煌的公司,最终的结果是倒闭。它曾经制定了行业标准,使它形成了一种自高自大的文化氛围。在技术迅猛发展、竞争对手纷纷推出新产品的情况下,它没有及时认清形势,采取措施,变革公司的文化,致使公司最后走向了破产。贺氏的衰落正是由于其原有的文化阻碍了它的成长。可见,一个企业无论实力多么雄厚,其文化建设一旦停滞不前,失去了创新,这个企业必将成为强弩之末。美国学者约翰·科特

和詹姆斯·赫斯科特在其合著《企业文化与经营业绩》中利用大量的实例数据说明,任何企业如果不能敏锐地洞察市场中的变化,及时创新企业文化,该企业的经营业绩必然下降,甚至危及企业的生存。

对于企业文化,绝对不能有一劳永逸地解决所有问题的思想,更不能敝帚自珍,拒绝革新与变化。在激烈的市场竞争中,没有恒久不变的企业,也没有恒久不变的企业文化。企业文化必须随着企业经营情况和外部环境的变化而不断进行创新和变革,因时而变,因势而变,与时俱进,以变应变,在变化中推动企业不断发展壮大。

二、与时俱进的企业文化是企业发展的不竭动力与路径保障

企业的发展是靠核心竞争力,核心竞争力来源于企业文化的与时俱进。20世纪90年代英特尔公司在创新理念的指引下不断改进芯片的设计,使它的年销售额增长了7倍,超过250亿美元,资产回报增长了1倍,资本投资达183亿美元。英特尔公司让人们真切地感受到企业文化创新,与时俱进才能使企业获得永久的活力。企业文化创新,改善了企业内部氛围,也改善了企业外部形象,

进一步增强了企业凝聚力,为实现企业目标奠定了坚实的基础。IBM咨询公司对世界500强企业的调查研究表明,建立适应知识经济的企业文化是世界500强的共同特征。它们出类拔萃的关键是优秀的企业文化,其技术创新、体制创新和管理创新则根植于它们独特的企业文化之中。哈佛商学院的一项调查也表明,美国那些业绩好的企业领导认为,优秀的公司文化是自己公司领先于竞争对手的一种独一无二的关键性力量!海尔集团董事局副主席邵明津说:如果一定要说企业的核心竞争力是什么,在哪里,我们认为就是与时俱进的企业文化。

三、以创新精神保持企业文化不断创新、与时俱进

在旧文化中习以为常的人们很难对所处的文化加以变革,现代企业文化建设一定要与时俱进,不断注入创新精神。缺少了创新精神,企业文化就会是一种落后的文化,起不到应有的作用。

第一,联系企业实际,明确企业经营理念。现代企业文化建设及创新就是要针对本企业的实际,明确企业的经营理念、市场定位,通过总结提炼企业成长历程的文化积淀,从而形

成独具特色的经营哲学,使其在企业发展中有效发挥作用。脱离企业实际,企业文化成为空中楼阁,员工不愿接受。确立核心价值观,在总结和提炼企业文化积累的基础上把握特点,突出重点,形成具有个性特色的企业文化。个性是企业文化的特性之一,企业文化唯有形成特色,才能充分发挥其应有的作用;否则,企业文化就会流于形式,成为摆设。形成特色,关键在于创新。好的企业文化,都是在不断地总结和创新中形成的。

第二,建立学习型组织,形成全员共建机制。企业文化建设是一项系统工程,不仅需要企业领导发挥示范、表率作用,更要依靠全体员工的积极参与。企业文化作为一种新型的企业管理模式,它以全新的角度重视了人的因素,尊重人、关心人、理解人、爱护人、重视人的价值实现,发挥人的积极性是创立企业文化的核心。因此,加强宣传培训,建立学习型组织,建立员工互相学习、互相促进、共同发展的机制,普及企业文化理念,取得全体员工的理解、认同,既是企业文化的要求,又是建设、创新企业文化的保障。学习是创新的动力和源泉。只有通过学习,才能更好地提高员工的素质,不断满足市场发展对企业文化建设的新要求。 / 企业文化家园 有节选