

## 公司召开2019年度项目管理暨第四届项目经理年会 争做精品建筑的塑造大师

本报讯（记者 张超）3月23日至25日，公司在郑州召开2019年度项目管理暨第四届项目经理年会，公司领导张玉峰、夏水芳、陈双权、杨和明、宋维侠、李朝晖、魏巍、王波峡、郭彦明、张涛、李克涛出席会议。

会上，公司党委书记、董事长张玉峰系统总结了企业发展中所取得的经验，对项目经理团队提出了如何做到人无我有、人有我优、人有我精，核心竞争力是什么等五个方面的问题，要求大家扪心自问、深入思考。结合公司发展形势，张玉峰对项目经理团队提出期待和希望。

一要认清形势，积极应对企业和个人面对的成长压力。二是勇于担当责任，打好履约创效高质量发展攻坚战。三是落实全面从严治党，打造坚强有力的项目团队。

张玉峰强调，不创新则亡，项目经理要做技术创新和方案优化的强力推动者、积极参与者。要切实开好经营活动分析会，激励大家多创造利润。要迅速行动，按照开局就是决战、起步就是冲刺的要求，全力以赴推进进度，深化经营管理，抓好安全环保。项目经理是建筑艺术塑造者、创造者，就像音乐大师、文化巨匠，可以成为“大家”而青史留

名。当你承建的工程拿到国家级大奖、世界级大奖，你就是精品建筑的塑造大师，你就成为了大师和巨匠。

公司总经理、党委副书记夏水芳要求大家将会议成效进一步体现在行动上，转化在业绩上。一是快速传达、快速学习会议精神，快速部署重点工作。二是要对标先进，认真思考；勇于担当，敢于应考；讲究方法，科学备考。三是要做实管理，抓实效益，用务实作风，抓好项目建设和各项具体工作。四是要汇聚优势，在创新发展中不断培育和建立公司的核心竞争力，推动公司实现健康持续发展。



公司2019年度项目管理暨第四届项目经理年会 张涛/图



本报评论员

### 成为大师巨匠， 你准备好了吗？

欣喜、警醒、反思、振奋，公司2019年项目管理暨第四届项目经理年会，在与会人员和广大干部职工心里留下深深的烙印。特别是公司党委书记、董事长张玉峰提出的项目经理从事的是一项伟大的事业，就像音乐大师、文化巨匠，项目经理是塑造精品建筑的大师巨匠，给人心灵的激励和鼓舞！

当前，公司综合实力正处于历史上最好的一个时期，然而与行业先进企业相比还有一定的差距，在履约管理和项目经理队伍建设上，还存在一系列问题亟待解决和突破。

面对“三百”奋斗目标，面对履约创效、塑造精品建筑的要求和期待，成为大师巨匠，你准备好了吗？

你是否将思想统一到公司的战略部署上来，拥有勇争一流、追赶超越的责任感和使命感，心怀迎难而上、敢打必胜的信心和决心？

是否对标先进，持续学习，增强本领，与时俱进地改进自己的工作方式方法，掌握了破解难题的新招和手段？

是否真正沉下心来，强化

安全质量成本等管理，推进效益的提升和人才的培养，扎扎实实地将工程做成精品？

是否始终保持忧患意识，认真审视、深入剖析项目建设所面临的挑战？是否高度重视方案优化和技术创新，是否拥有自己的独门绝技，在品牌建设中做到人无我有、人有我精，不断增强核心竞争力？

我们赶上了一个基础设施高速发展的时代，恰逢其时，也恰逢其势。

作为建筑产品的直接塑造者，成为大师巨匠，既是项目经理的梦想追求，也是时势的使然。站在新的起点，要牢固树立底线思维、品质观念、发展意识，严禁重大风险，做强核心优势，倡导精细化运营，深入进行经营活动分析，毫不动摇地坚持和加强党的全面领导，坚定不移地推动全面从严治党，努力成为负责任、勇担当、富有智慧和创造力的项目核心和领头羊。

音乐已经响起，书卷已经打开，在国家级乃至世界级的领奖台上，让我们看到你——精品建筑的塑造者们！

### 公司2019年分承包商合作共建推进会强调 继续做好加减法 促进双方实力提升

本报讯（记者 龚家卉 倪萌）3月27日，公司召开2019年分承包商合作共建推进会，强调要强化诚信理念，增强安全管理意识，继续做好加减法，促进双方实力提升。公司总经理、党委副书记夏水芳在会上作重要讲话，公司领导杨和明、宋维侠、郭彦明出席会议并讲话。

夏水芳首先代表公司党委书记、董事长张玉峰对各分承包商的到来表示欢迎。他说，2019年是水电十一局实施“六三战略”，推动“三百行动”的开局之年，也是水电十一局重整行装再出发的一年。肩负更重的责任、面对更大的挑战，

水电十一局需要寻找一批有实力、讲诚信、依法合规的分承包商队伍，需要双方同心同德、荣辱与共、众志成城、奋勇拼搏。

夏水芳围绕2019年分承包商合作共建提出五点要求：一是持续强化诚信理念，坚持依法合规经营。2019年，公司要继续做好加减法，压减分包商队伍，促进双方实力提升，做好产业工人培育工作，依法有序地强化产业工人队伍建设。二是增强安全管理意识，打造稳定合作环境。要严格执行“黑名单”制度，把安全环保管理工作意识融入日常，抓在经常、长期坚持、形成常态。三是大力弘扬工匠精神，

提升专业施工能力。各分承包商要发扬工匠精神，以精益求精的态度提高管理水平，在新技术、新工艺、新材料、新设备上取得新突破，在加强技能培训、专项学习、素质提升上取得新成效，通过专业化施工能力提升核心竞争力。四是加强农民工管理工作，保障社会和谐稳定。各分承包商要按照相关制度做好农民工工资发放及教育培训。五是坚守法纪底线，营造风清气正的合作环境。要严格落实“七个不准”，踏实做事，规范经营，与水电十一局共同营造和谐、节俭、廉洁的良好施工氛围。

### 公司获评2018年度深圳 地铁集团“履约评价优良单位”

本报讯（通讯员 唐世伟 记者 龚家卉）3月12日，深圳地铁建设集团有限公司2018年度地铁建设工程参建单位履约评价结果公布，公司以优异成绩，在中铁、中建、中交等参与考评的44家工程主体施工单位中名列前茅，荣获2018年度深圳地铁集团“履约评价优良单位”荣誉称号。

据了解，此次2018年度履约评价涵盖范围共计354个标

段，涉及参建单位204家。履约评价等级分为A级（优良）、B级（合格）、C级（不合格）三级。深圳地铁建设各主体施工单位、监理单位、前期施工单位、设计单位等均参与本次考评。此次履约评价结果将应用在建设集团管辖范围内的相关招投标中，这也为公司在粤港澳大湾区的发展奠定了良好的基础。

### 标题新闻

◆集团工会在郑州召开二届四次全委会暨2019年工作会

◆中原证券党委书记、董事长菅明军一行到访我公司

◆公司与中国建设银行河南省分行签订战略合作协议

◆公司召开贾鲁河项目质量安全进度专题会