

抽油机冲次调整专用工具走俏采油站

减轻员工劳动强度,实现快捷安全施工

本报讯(通讯员胡玉婷 张长安)4月17日,采油一厂郑三转油站员工在调整郑31-16井冲次时,利用创新工具仅用36分钟就完成操作,比从前节省了94分钟,油井及早恢复生产,为上产赢得了时间,大家对王振东团队的创新成果“抽油机冲次调整专用工具”纷纷点赞。

调冲次是采油生产中经常进行的工作,调冲次时要更换电机皮带轮,皮带轮压盖螺丝经常锈死,使用管钳、大扳手等工具造成压盖螺丝损伤率达39%,皮带轮也经常因锈蚀粘连不易拔出,使用铜棒或大锤等工具敲击皮带轮不仅费时费力,而且极易砸坏皮带

轮,据统计用这种方法取出皮带轮造成皮带轮报废率达到47%。所有这些都影响着原油生产的及时恢复。

针对这一问题,郑州作业区员工王振东提出改进皮带轮拔出方式,得到作业区的大力支持,成立了以王振东为首的创新攻关小组,小组成员经过勤奋摸索、反复实践,制作了用套筒改装的拆卸皮带轮专用工具,用套筒的六角边顶压盖螺丝,用榔头砸加力杠,能够很轻松地拆卸皮带轮压盖螺丝。卸下压盖螺丝后,用套筒顶住皮带轮,用榔头砸套筒另一端,把锈蚀粘连在轴上的皮带轮砸松动,顺利取下。由于皮带

轮和榔头中间隔着套筒,套筒和皮带轮接触面大、受力均匀、不易损坏,皮带轮松动后完好无损,避免了砸坏皮带轮造成的损失。

通过这种拆卸工具拆卸压帽螺丝和皮带轮,操作时间由原来的130分钟减少为36分钟,拆卸构件完好率100%,该项目在4月9日油田公司第二十次QC小组成果评比中获得一等奖。

抽油机冲次调整专用工具的使用,减轻了员工的劳动强度,实现快捷安全操作,减少了停产时间。目前,已在现场推广应用300套,受到采油一线操作员工的广泛好评。

鼓士气 增底气 显朝气 添喜气 有锐气

采五五种“气脉”疏通“油脉”



原油生产、成本管控、设备管理和党建工作等内容,结合实际制定各自工作目标、考核激励制度,凝聚员工士气。春节过后,全厂各部门、各单位加班加点,掀起原油上产比学赶超的生产热潮。

老井提效增底气。该厂把“降递减、降影响”、精细管理、精细注水作为老井管理的核心。在实际生产中,按照一井一法思路,利用自动化技术,对油井进行分类管理,通过完善管理制度、单井管道维护、优化地面改造、参数优化、集输等措施,保证油井的开工时率、延长检泵周期。今年2月,辛集作业区对晋93-3X井实施优化参数、调整工作制度等措施,使这口井的日产量减少16吨,含水率下降27%,日产量量上升10吨。

新井投产显朝气。在新井投产方面,该厂从2018年底着手招标队伍审查、钻机部署,以及地质、工程方案的编制工作。通过前移方案编制节点、缩短编制周期、紧密生产环节等措施,确保加快方案通过公司审查,提高产能建设时率。同时,制定生产计划表、任务书,对每天产能进行标准定量。规定无论何时,只要有新井投产,上至厂领导,下至各部门工作人员,都要到作业区进行现场协调和指导。一季度,该厂就完成全年产能建设的一半,营造出良好生产态势。

措施增产添喜气。该厂技术部门在油井措施方面突出连片低产低效井治理,采取分析原因、精选井层、优选措施工艺、坚持效果分析和完善注采层系等方法,逐步实现控水增油和延长措施有效期。日前,对辖区5个区块5口高

含水水井分别实施化学堵水和套管修复等创新工艺,措施成功率、有效率均达到100%,取得规模化降水增油效果。截至4月8日,全厂措施井实现日均增油118.5吨,同比提高31.7%。

攻坚克难有锐气。年初,地质研究所结合生产形势,在专业整合、技术融合的基础上,进一步实行动静一体化管理方式变革,使每名技术人员都能独立完成油水井动、静态分析。同时,地质研究所、工程研究所和作业区发挥人员主动性、部门联动性,深入一线,指导、传授员工各种油水井管理技术。厂内100多名技术骨干、技师、技能专家和相关技术领域负责人成立技术创新群,集思广益讨论解决各种生产难题,推广创新技术和发明,为上产稳产提供了快、准、新的技术支持。

献潜力,技术部门积极开展老井复产论证摸排,高效推进长停井、问题井的恢复速度。作业区施工队伍提前落实作业井位,了解井下情况,熟悉施工设计,现场严格执行干部跟班制度,突出强化现场监督。在优化油水井施工设计的同时,做到施工难题不过夜、技术攻关在现场,力争施工一口井、见效一口井。

年初,地质研究所结合生产形势,在专业整合、技术融合的基础上,进一步实行动静一体化管理方式变革,使每名技术人员都能独立完成油水井动、静态分析。同时,地质研究所、工程研究所和作业区发挥人员主动性、部门联动性,深入一线,指导、传授员工各种油水井管理技术。厂内100多名技术骨干、技师、技能专家和相关技术领域负责人成立技术创新群,集思广益讨论解决各种生产难题,推广创新技术和发明,为上产稳产提供了快、准、新的技术支持。

渤装钻杆刷新中国管道陆海定向钻穿越纪录

本报讯(记者宁海利 通讯员赵凤波)162根丝扣相连接钻杆,34小时攻坚克难,回拖穿越管线1579米,总重量1132吨。日前,“渤海能克”高品质穿越钻杆助力中石油管道局孟加拉SPM项目首条长距离大管径原油管道陆海定向钻穿越一次性回拖成功,刷新中国管道陆海定向钻穿越纪录。

此次使用的是被施工单位誉为“功勋钻杆”的BHNK品牌6-5/8"V150钢级穿越专用钻杆。该钻杆以创新设计获得国家实用新型专利和中国石油集团公司科技进步二等奖,是渤海装备钻井装备公司旗下渤海能克钻杆有限公司研发制造的高品质穿越钻杆。其抗拉、抗扭强度是普通相同规格钻杆的1.3倍,具有很强的综合机械性能,特别适合超高扭矩大拉力的穿越工程,曾为国内外重点穿越项目施工作出突出贡献。据介绍,孟加拉SPM项目在登陆点一共有4条陆海定向钻穿越管

道。此次施工的是第三条,位于吉达港南部,是SPM项目难度最大的定向钻穿越工程,管径36英寸,单根重量达到8.6吨,壁厚31.75毫米,穿越管线总长度1579米,总重量1132吨。自今年3月15日开始导向孔钻进,3月31日回拖完成。其间,先后进行了4级扩孔,历时34小时顺利完成回拖,获得业主及德国PMC的好评。

在此之前,中石油管道局使用BHNK穿越钻杆已经在孟加拉SPM项目完成两条18寸陆海定向钻穿越,成功填补了中国管道对海定向钻穿越技术应用空白。

据最新从国外传回的消息,同一批BHNK穿越“勇士”正在孟加拉SPM项目登陆点最后一条陆海定向钻穿越管施工战场“冲锋陷阵”,期待早日完成钻杆、扩孔,一次将原油管道回拖成功。为落实国家“一带一路”倡议,建设“孟中印缅”经济走廊作出更大贡献。

采三精细油层复查 让老区“不老”小块“不小”

本报讯(通讯员南婧怡 武滨)采油三厂以油层精细判识、油藏综合研究为基础,精细开展油层复查,深挖二类及表外层油层潜力,使老区“不老”、小块“不小”。截至4月16日,共实施复查补孔24口井,日增油89.3吨,累计增油8002吨。

面对老油田持续稳产的巨大压力,该厂地质技术人员以提高复查成功率为目标,改变传统单井逐一复查模式,以区块为复查单元,对测井资料进行再认识,对油田剩余油富集区进行重新划分,分门别类评价油藏、制定挖潜措施,做精做细每一口目标井、每一个目标区块的复查工作,以点带面,唤醒老井新活力。

针对上第三系油藏依靠天然能量开发、储层物性好、原油物性差、圈闭幅度低、含油面积小等特点,技术人员综合运用油层对比、饱和度测试

和基于束缚水饱和度分类的电阻率差值法识别含油层,成功解决油层认识不清的问题。

针对中孔中渗油藏进入开发中后期剩余一类油层数量少、二类层及表外层油水关系复杂等特点,充分利用精细油藏描述和储层识别技术,动静态资料结合,刻画油藏单元,进一步认识剩余二类复查潜力。

面对牙刷牙状油藏“小、碎、贫、散”,层间干扰矛盾突出的问题,技术人员突破逐层上返开采的传统思维,通过研究该区块油层分布规律,结合钻井、测井、录井、试油和油水井生产等资料,开拓补孔二类油水层的新思路。

河间、武强、留西、留北等二类油层复查补孔的有效实施,为复查补孔提供了新的思路,为全厂整体持续稳产增添了新动能。

面对老油田持续稳产的巨大压力,该厂地质技术人员以提高复查成功率为目标,改变传统单井逐一复查模式,以区块为复查单元,对测井资料进行再认识,对油田剩余油富集区进行重新划分,分门别类评价油藏、制定挖潜措施,做精做细每一口目标井、每一个目标区块的复查工作,以点带面,唤醒老井新活力。

针对上第三系油藏依靠天然能量开发、储层物性好、原油物性差、圈闭幅度低、含油面积小等特点,技术人员综合运用油层对比、饱和度测试

和基于束缚水饱和度分类的电阻率差值法识别含油层,成功解决油层认识不清的问题。

针对中孔中渗油藏进入开发中后期剩余一类油层数量少、二类层及表外层油水关系复杂等特点,充分利用精细油藏描述和储层识别技术,动静态资料结合,刻画油藏单元,进一步认识剩余二类复查潜力。

面对牙刷牙状油藏“小、碎、贫、散”,层间干扰矛盾突出的问题,技术人员突破逐层上返开采的传统思维,通过研究该区块油层分布规律,结合钻井、测井、录井、试油和油水井生产等资料,开拓补孔二类油水层的新思路。

河间、武强、留西、留北等二类油层复查补孔的有效实施,为复查补孔提供了新的思路,为全厂整体持续稳产增添了新动能。

钻井四公司 减负松绑释放基层潜力

本报讯(特约记者黄廷兵 通讯员尚萍)4月15日,渤海钻探钻井四公司再次发出“为基层减负、促干部实干”动员令。

正值钻井生产黄金季节,这个公司以“基层减负年”为契机,以减轻基层负担、提高工作效率为目标,坚持服务与指导并举、布置与落实并行,减负与管理并重,进一步厘清各级管理部门职责,着力减轻基层事务性工作,全力推进管理提升,为高质量稳健发展奠定基础。

针对基层工作琐碎烦琐的实际,这个公司着力在减材料、减环节、减流程上下功夫,盘点梳理一线台账、记录、检查表等资料,通过充分讨论、论证,确定必备资料目录清单,精心制订具体删减、合并方案,让基层干部把更多的时间和精力用在干事创业上。

聚焦实际问题,倾听基层心声。机关后勤部门注重服

务和指导有机结合,明确关心基层、服务基层工作导向,发现基层问题不回避、不遮掩,研究解决办法,积极出谋划策,理清问题、方案“两本账”,让基层队伍轻装上阵。

同时,严格按照循序渐进、统筹安排、分类解决的工作思路,结合各项工作任务,采取网络视频会等形式,简化会议层级、压缩会议时间、提高会议效率,着力解决“文山会海”难题,切实为基层“减负”“增能”。

在此基础上,这个公司坚持“督关键、督常态”工作思路,定期组织机关职能部门人员上前线、下基层、到井队,明确基层主要职责,并以此为依据,督查改进情况,从源头为基层减负。同时,建立常态督导制度,看实绩、验实效,在减负中督导,在督导中减负,真发现问题、发现真问题,直指问题、限时整改。

针对基层工作琐碎烦琐的实际,这个公司着力在减材料、减环节、减流程上下功夫,盘点梳理一线台账、记录、检查表等资料,通过充分讨论、论证,确定必备资料目录清单,精心制订具体删减、合并方案,让基层干部把更多的时间和精力用在干事创业上。

聚焦实际问题,倾听基层心声。机关后勤部门注重服

务和指导有机结合,明确关心基层、服务基层工作导向,发现基层问题不回避、不遮掩,研究解决办法,积极出谋划策,理清问题、方案“两本账”,让基层队伍轻装上阵。

同时,严格按照循序渐进、统筹安排、分类解决的工作思路,结合各项工作任务,采取网络视频会等形式,简化会议层级、压缩会议时间、提高会议效率,着力解决“文山会海”难题,切实为基层“减负”“增能”。

在此基础上,这个公司坚持“督关键、督常态”工作思路,定期组织机关职能部门人员上前线、下基层、到井队,明确基层主要职责,并以此为依据,督查改进情况,从源头为基层减负。同时,建立常态督导制度,看实绩、验实效,在减负中督导,在督导中减负,真发现问题、发现真问题,直指问题、限时整改。

华北片区召开产融业务对接会

本报讯(记者王瑶 通讯员梅德明)4月18日,华北油田公司、华北石化公司召开产融业务对接会。中油资本下属昆仑银行、昆仑信托等8家单位介绍金融产品、推介金融服务,推动油田公司、石化公司与中石油金融业务合作进一步深化。

中油资本副总经理赵雪松表示,要进一步与华北油田、华北石化加强沟通,提供优质金融服务,扩大产融结合的覆盖面。

油田公司总会计师姜立增指出,产融结合是集团公司党组学习贯彻党的十九大精神、对今后一个时期推动企业高质量发展的全面工作部署,是助力企业高质量发展的有力抓手,我们要坚决落实集团党组决策部署,充分认识产融业务结合的重要意义。

中油资本副总经理赵雪松表示,要进一步与华北油田、华北石化加强沟通,提供优质金融服务,扩大产融结合的覆盖面。

油田公司总会计师姜立增指出,产融结合是集团公司党组学习贯彻党的十九大精神、对今后一个时期推动企业高质量发展的全面工作部署,是助力企业高质量发展的有力抓手,我们要坚决落实集团党组决策部署,充分认识产融业务结合的重要意义。

新闻快报

录井二公司 QC成果连获头奖

本报讯(通讯员郭素杰 王长明)4月中旬,从渤海钻探公司举办的跨年度QC成果发布会上传来消息,录井二公司参评的两项QC小组活动成果分获一、二等奖。这是该公司连续10年荣获渤海钻探公司QC成果一等奖。

华北测井首次实现分层采油远程控制

本报讯(通讯员李岩君 林作华)4月7日,测井华北分公司在文118-10X井首次实现分层采油远程控制及数据传输,测井技术智能化迈出坚实一步。

油田开采进入二、三次采油阶段后,为制订合理的采油方案,亟需分层采油作业技术,以此实现油井多层合采或者单采某层,同时能24小时监测各个产层的基本数据。

“刘建科和郭军周四深夜抢修古线流量计,保障了输油安全平稳运行,提出表扬。”4月15日生产例会上,采油四厂测试大队队长长路玉国对上周工作进行点评。

事情要从11日说起。当天晚上6点,刚要下班的仪表班班长刘建科接到交油班班长郭军的紧急求助电话:“建科,古线两台流量计都运转异常,你赶紧过来看看,快要停输了!”

“你先到大队来,我找调度要车后咱们马上就走。”停输可不是小事,刘建科赶紧回办公室换上工服,准备好工具。这时郭军也赶到了队里,二人直奔别古庄作业区古大站。

他们从值班人员那里了解到,由于



上图:下油管作业。主图:肃宁工区留70-235井作业现场。

广言录

张建军

开好会需下真功夫

《华北石油报》4月10日一版刊发《钻二冀中项目部开短会保障多做事》消息,说的是这个公司冀中项目部仅用40分钟就开完了二季度生产例会。与原同类会议比,时间缩短了,问题集中了,责任明确了,措施具体了,当然,效果也更好。阅读这篇新闻,笔者不由为之点赞。

会议是部署工作、解决问题、总结经验的一种不可或缺的重要形式,对

于提升工作水平、提高工作效率具有重要意义。因此,会议的内容具有非常广泛的应用范围。但是,一个时期以来,由于内容相同的层层开会、部门的会各自开、有必要无必要的也要开等原因,会议越开越多,越开越大,越开越长,会议开得枯燥乏味,与会人员无精打采,这样的会议效果能不打折扣吗?

钻二公司冀中项目部这个季度例会就开得好。好在简化了形式,提

高了要求。发言人员不再照本宣科,不说正确的废话、漂亮的空话、严谨的套话,而是讲问题、拿措施、要效果。一句话,内容全是“干货”。

这个会之所以开得好,是因为会议所涉部门下足了功夫,真正掌握了基层存在的问题,知道了基层的需求,拿出了应对的措施。

看来,组织开好一个会,也不是一件多难的事,只要下真功夫把相关情况了解清楚,做到有的放矢就行了。

现场短录

上午电力检修,务古线停输7个小时,下午开始输油后就发现压力偏高,达到0.4兆帕,切换到备用流量计也无法正常工作。

“现在都晚上7点多了,要不吃晚饭再说吧?”班上女工罗小爱说。

“那不行!”刘建科和郭军异口同声。

“一定要先把问题解决了,已经停输7小时,再这么下去,务一站有冒罐的危险,这可是大问题呀!”说完,二人到操作间查找原因。

刘建科先检查管线上的压力表,对显

深夜医治“肠梗阻”

通讯员葛永胜

示异常的压力表进行更换,同时通知务一站停输,确认无误后关闭流量计两端阀门。

刘建科和郭军一起配合打开流量计过滤器顶盖,把里面的原油清理到专用样桶中,取出过滤器芯子,发现里面有大量泥沙沉积。

“原来是流量计‘肠梗阻’了。”刘建科指着泥沙说道。

“不应该啊,昨天才清洗的滤芯。”郭军有些不解。

“可能是因为近期管线杂质多,加

上停输时间过长造成的,以后必须加大清洗频率,流量计最容易得这‘病’了。”刘建科解释着。

“嗯,没问题,咱们再去给它们好好洗个热水澡。”随后,郭军和刘建科用三轮车把过滤器拉到卸油站进行热洗。

安装完毕检查各阀门无误后,班组人员通知务一站启泵。随着管线液量的增加,流量计开始欢快地工作起来,压力稳定在0.1兆帕。晚上9点45分许,切换到备用流量计也运行正常。

3月10日,赛5-2X井完井讨论、赛8-30X井机组搬上试油,二连油田2019年产能建设拉开帷幕

3月21日,阿31-451X井、阿31-450X井分别顺利投产,二连油田2019年地面建设工程启动

如何提高广大干部员工,特别是党员干部积极性,时刻发挥先锋模范带头作用,二连分公司党委正在作出不懈努力——

“十带头”做表率 “十不准”划红线

——二连分公司党委加强和改进党员干部作风建设纪实

特约记者安峻

北疆的初春,天气依然寒冷,但新一年的原油上产热潮已经在广袤的草原四处涌动。这热潮源自二连石油人对达成全年生产目标的渴望,而广大党员干部在工作中表现出的新担当新作为,则让这渴望拥有了势不可挡的力量。

基层员工说的实在,现在身边的党员干部,纸上谈兵的少了,谋事实干的多了;遥控指挥的少了,现场决策的多了;推诿扯皮的少了,担当作为的多了……这些“少”与“多”的对比,是一种发自内心的认可,也从侧面反映出二连分公司党委通过出台《党员干部作风建设“十带头、十不准”规定》,持续深入推进作风建设呈现出的可喜变化。

作风建设关键词：“带头”“不准”

作风建设永远在路上。党的十九大以来,面对新形势新任务,分公司党委充分认识到,全面从严治党须向基层延伸,党员干部作风建设不能仅满足于不违规、不越线的底线目标,而必须通过持续抓细抓实,引导激励党员干部在日常工作中主动作为,充分发挥“领头雁”作用,树标杆、立表率,进而带动全员向努力上进、争创一流的卓越目标迈进。

为此,分公司党委出台《党员干部作风建设“十带头、十不准”规定》(以下简称《规定》),结合二连油田生产情况,以“正负清单”的形式明确“带头讲政治、守规矩,不准对党不忠、信念动摇、言行不一”“带头抓落实、强执行,不准阳奉阴违、拖沓推诿、敷衍塞责”等十大项34条具体内容,从政治规矩、思想意识、行为准则等方面,给全体党员干部树立标准样板。

改进作风关键词：“教育”“督导”

“不能停留在纸面上,要落实在行动中。”《规定》出台后,为了让广大党员充分重视、坚决执行,分公司党委将其列入中心组学习重点内容,认真学习研讨;在评先评优、干部选拔考核工作中,个人工作生活作风成为重要参考标准;所有班子成员在各类会议发言,到分管部门联系单位督导工作过程中,都坚持一切从简,以身作则,率先垂范,并常态化围绕作风建设提出具体要求。

作风转变关键词：“实干”“作为”

制度的生命力在于执行。在《规定》示范下,各基层单位党组织紧随其后。阿尔作业区党总支以“国境线上筑堡垒”党建项目为抓手,引导党员干部立足岗位扎实奉献,为普通员工做表率;输油管理处党委开展“五争先”活动,在规范操作、创新增效等5方面引导党员干部争创一流;工程技术研究所党支部出台“现场工作100天”规定,督促党员干部亮出

身份,带头跑现场、定措施、抓落实。3月28日,分公司今年第一口单井压裂施工在哈南作业区展开。工程技术研究所党支部书记苏波与哈南作业区党总支书记、副主任何大江现场指挥,相关工程技术人员全程监督,优选入井工具,对压裂液、支撑剂严格监督把关,保证了压裂施工顺利完成,打响了全年夺油上产进攻措施的第一枪。

如今,党员干部身入现场,主动作为,履职尽责,在二连油田各处蔚然成风;广大员工群众学有榜样,赶有目标,工作水平在潜移默化中得到进一步提升。《规定》真正实现了虎头不蛇尾、落地即生根。作风建设只有进行时,没有完成时。分公司党委将在探索和实践中共定前行。

一项项具体工作的实施,让分公司上下深切感受到作风在抓,病灶在除,风气在变。

“党日活动+”入心化形

“党日活动+”分享感悟
采油五厂测试大队“金色攻坚”激发党员创新热情
“党日活动+”排疑护油
采油二厂：踏查输油管线展堡垒作用
“党日活动+”迎春护绿

“以前用手干活,现在要用‘脑’。在生产过程中发现难题、解决难题,就是创新……”4月12日,采油五厂测试大队党支部召开“创新创效之我见”主题党日,全体党员分享创新感悟,探讨创新创效经验,激发党员创新创效工作热情,促进党建与安全生产深度融合。这是今年这个党支部推行的“五彩”主题党日之一。“金色攻坚”主题党日。主题党日活动是统一思想、提升素质、凝聚力量、保持党的先进性的舞台和阵地。测试大队党支部现有党员23人,占全员的一半以上。如何让主题党日活动主题更贴近生产,形式更多样,内容更喜闻乐见,真正做到党建工作与安全生产深度融合?这个党支部结合生产,以“红绿蓝橙金”五色为基调,探索主题党日新模式,在“主题党日+”上下功夫,推出了以“红色记忆、绿色环保、蓝色警示、橙色激励、金色攻坚”为主题的“五彩”主题党日活动,将主题党日活动与安全生产、创新创效、和谐稳定等工作相结合,让主题党日活动贴近生产,有温度更有活力。

“党日活动+”分享感悟
采油五厂测试大队“金色攻坚”激发党员创新热情
“党日活动+”排疑护油
采油二厂：踏查输油管线展堡垒作用
“党日活动+”迎春护绿

在基层一线,积极向上的石油人有着另一个“家”——党支部。
在这个家里,有着家长里短,有着柴米油盐酱醋茶,也有着酸甜苦辣咸。高兴或失落,成功或失败,都是这个家奏响的一首首乐曲。
从本期开始,本版开设“支部有故事”专栏,为广大党员提供说“家”里故事的一方天地。

支部有故事

这个支部不一般

通讯员刘璐

4月16日午后,采油一厂雁翎作业区雁北采油站党支部书记陈志勇带领党员干部探讨日常工作,共同上党课,利用工作之余和同事一起充电。

要知道,以前,这样和谐的学习画面在雁北采油站并不多见。雁北采油站建站历史久远,员工平均年龄49岁。每天忙生产任务,大家都是一身疲惫地窝在值班室,更别说学习了。那段时间,心细的陈志勇发现大家疏于补充精神食粮,于是一有时间就带头拉着党员干部钻进值班图书室,学习起来。

“我都快退休了,还在学习,你们有什么不能学的!”陈志勇认真起来还真有说服力。好不容易,大家都习惯了午饭后学习交流,可是新的问题又来了,学习形式的不断改进,让老党员们有点儿“吃不消”。

“书记,我连打字都不会,怎么用手机交党费呀?”“老陈,我都花眼了,别让我微信答题了!”

“我明年就退休了,能不能就别逼着我学习了!”这样那样的叫苦声在陈志勇耳边此起彼伏。没有争辩,大家却发现了陈志勇的改变。

平时不怎么用手机的他,现在手机不离手;从不戴眼镜的他,竟然新配了一副老花镜;虽然快退休了,但是党支部的各站学习活动他都抢着参加。

行动是最好的感染剂。党员干部们这样那样的“理由”,少了;向陈志勇这个学习队伍靠拢的人,多了。用陈志勇的话说,学习和工作一样,都需要一种态度。思想境界提升了,自然会更加严格要求自我,工作能力自然也跟着提高了。

基层队站领头“杨”

通讯员高亚珍

环境。对此,杨东卫摇身变为“地主”,利用业余时间种上各类蔬菜、地瓜等,既收获了绿色,又消除隐患。

待到收获时节,他时不时会把蔬菜分给大家。知足、快乐、悦人、悦己,杨东卫是一个大方的“地主”。

“奉献达人”领头“杨”

杨东卫总说:“作为一名党员干部,奉献是一种责任,更是一种快乐。”作为基层党支部书记,他将心比心,为每名员工考虑。

担任注采井站党支部书记多年来,他从没休过一天年假,尤其是注采气转换平衡期间,他把此阶段视为储气库的“黄金时间”,通常是十多天以站为家,立足工作岗位无私奉献着。

“李琢,你爱人身体不舒服,回家吧,今天我替你值班。”在杨东卫敬业奉献精神的引领下,注采井站员工队伍更加团结和谐,各项施工任务都能如期、安全、优质地完成,多次受到作业区领导的肯定。

路人口碑,人心是杆秤。杨东卫以扎实的工作态度、严谨的工作作风、出色的工作成绩,赢得了作业区领导的充分肯定和同事们的交口称赞。虽已步入中年,但他依然保持着年轻人的干劲和活力,他把自己的满腔热情融入了生产、奉献给了企业。正如他所说:“任岁月流逝,我初心依旧。”

“大方地主”散热心

作业区围栏周边空地较多,空地的杂草不仅给作业区带来火灾隐患,也影响作业区

富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善

综治宣传 我们在行动

普法教育入乡村 综治宣传赶大集



4月13日,采油一厂输油作业区治安组工作人员在所辖外输线附近的任丘集市上,向群众发放《关于严厉打击各类涉油违法犯罪行为的通告》,并进行口头讲解和宣传,成为集市上一道别样风景。

为充分调动广大群众和社会各界支持平安油田建设、参与社会治理的积极性,提升平安油田建设的知晓率、参与度,在这个综治宣传月,输油作业区精心策划安排,以“营造平安稳定环境,

促进油田稳健发展”为主题,通过设立展板、发放张贴宣传单、悬挂条幅等形式,广泛宣传平安油田建设的重要性、破坏管道的危害性以及盗油的严重性。为提高宣传工作的质量和效率,作业区把客流量大、人员聚集的管道附近各乡、镇、村的集市作为主要宣传地点,以增强群众共同护线的意识。

图为治安组组长张卫兵(左一)向赶集百姓发放宣传资料并讲解。(刘红菊 摄)

通信公司 平安创建工作加强源头防范

本报讯(通讯员张思颺)《中华人民共和国反恐怖主义法》的宣传,向群众讲解了“什么是邪教”“邪教的分类”“邪教的特征”等基本常识,让大家了解了常见的邪教种类及危害。

接下来,通信公司的平安油田建设宣传月活动还将进行扫黑除恶与防电信诈骗综合宣传,以提高员工群众防范诈骗的能力。

采油二厂 综治宣传覆盖45个乡镇

本报讯(通讯员陈国平 罗玲 叶志娟)“左边再高点,好!”4月15日,采油二厂中作业区在岔一联合站悬挂起“保护输油管道安全,依法维护企业权益”条幅。

4月份以来,该厂以“创平安、护改革、促发展”为主题,开展综治宣传系列活动,制订活动方案,组织专人参与,平安成果人人共享”的舆论氛围。全厂5个作业区根据工作实际,充分利用巡井、巡线和工余时机,向油区周边和油气管道沿线村民发放《中华人民共和国石油天然气管道保护法》《关于开展油区治安专项整治行动通报》《中华人民共和国反恐怖主义法》《告油区村民书》等法律法规知识宣传单。在一线采油作业区办公地点、队站等人员聚集区域,悬挂预防

电信诈骗、扫黑除恶专项斗争等条幅,向村民讲解宣传的内容及目的,让村民了解自觉维护天然气管道公共安全、打击黑恶势力以及涉油违法犯罪的重要意义,为共同维护和谐的社会环境提供保障。

截至4月15日,综治宣传活动共覆盖油区周边45个乡镇150余个自然村,在油区醒目位置悬挂条幅标语30余条;向油区周边管道沿线村民发放法律法规知识宣传单2500余份;发动一线干部员工参与活动500余人次;油区受教育群众5000余人次。

据悉,下一步,该厂将与冀中公安局霸西分局联合开展法律知识讲座进基层、进岗位活动,教育引导员工牢固树立合规理念,增强遵纪守法意识,远离诱惑,珍惜岗位,共建平安油田、平安队站和平安家庭。

采油四厂 “1+2模式”保障180天盗油零发案

本报讯(通讯员张勇)据采油四厂综治保卫部门统计,截至4月11日,全厂5个作业区的800余口油气井180天无盗油案件发生,用实际行动践行了“综治宣传月”打防结合的宗旨。该厂与冀中公安局万东分局紧密协作,采取“1+2模式”,即以油区立体技防为核心,通过警保联防一体化、专项行动常态化措施,筑牢千里油区治安稳定屏障。

同时,该厂护厂大队和万东分局油区派出所联合办公,保持打击盗油活动的专项行动常态化,形成盗油分子“莫伸手,伸手必被捉”的有效震慑。2015年至今,保安员和公安民警在晚8点至次日早6点同巡同值守,合力打掉盗油团伙9个,取缔原油净化点8处,严惩盗油团伙成员27人;全力开展“清网”追逃行动,7名涉油案件在逃嫌疑人,被抓获或者投案自首,2014年以来的涉油案件在逃嫌疑人实现“清零”。

采油四厂生产区域3600平方公里,针对井多线长、内保力量有限,无法全面布局治安防控体系的实际情况,该厂利用科技提升油区治安防控能力。自2013年起,护厂大队陆续优选和研发10余种配套设备,通过站站通、无线网桥攻克远程传输难题,强化主要产能区全天候布控,



各方联手 专项治理 消除隐患

4月9日至12日,采油五厂护厂大队(保卫科)联合电力管理中心、冀中公安局辛北分局治安大队、辖区派出所组成联合检查组,就反盗电专项治理工作进行大检查。

检查组本着不放过“任何蛛丝马迹,严厉清除任何私拉乱接”的原则,先后到各采输油作业区,对生产队站、无人值守站、重点井、间开井、长停井等区域内的配电箱、变压器、电线杆、电力线路等是否存在盗电现象进行了细致检查。截至目前,未发现私拉乱接盗电现象。

检查前,各单位严格按照反盗电专项治理工作要求进行了自查自改,对存在的疑似私拉乱接线路、废旧电缆进行了拆除,收回了长停井的变压器。同时,利用综治宣传月的契机,向油区周边村民进行了反盗电法制宣传教育。(任小军 摄)

百人来签名 携手创和谐

4月12日上午,华港燃气集团紧紧围绕“创平安、护改革、促发展”主题,联合冀中公安局建设路派出所、井下医院设计门诊等单位在华油科研社区开展综治宣传活动,强化属地管理、加强责任落实、突出治安防范措施,营造平安稳定的氛围。

4月份以来,华港集团结合生产实际,成立以党委书记为组长的宣传月活动督导组,突出督促检查,全处上下联动。利用综治微信群、QQ群,开展法制宣传答题活动;通过组织燃气知识进社区、党支部书记下队站进

班组、法制讲堂、反恐应急演练等系列活动,进一步提升了员工的风险识别能力和治安防范能力。在活动现场,华港集团开展“华港平安我平安,凝心聚力促发展”百人签名活动;在醒目部位、重要区域及队站所悬挂平安创建宣传横幅、法制宣传挂图;组织工作人员发放印有抵制邪教常识和燃气知识的宣传单,为社区居民答疑解惑。截至目前,累计展出展板40块、发放宣传资料万余份。(王亦轩 李进辉 摄)



居民在综治宣传条幅上签名。

消防支队 多形式学习 防违法犯罪

本报讯(特约记者高智芳 通讯员任尚良)4月16日,油田公司消防支队机关办公楼内平安油田建设宣传月活动有声有色,《如何防范电信诈骗》《安全漫画》《防范恐怖袭击小常识》《家居防盗小常识》《邪教的社会危害性》等平安油田建设宣传知识十分醒目。

为进一步深化平安油田建设,提高员工群众社会治安防范意识,积极营造加强社会治安综合治理舆论氛围,4月份以来,消防支队多方面进行平安油田建设宣传;开展法制宣传教育,使法制知识“进队站、进班组、进岗位”,重点讲解算好“五笔账”,教育员工自觉遵纪守法,有效防范员工违法犯罪案件的发生;多形式开展“创平安、护改革、促发展”为主题的系列宣传活动,激发广大员工群众自觉参与社会治安综合治理和平安油田建设,持续打造矿区平安稳定的社会环境。

消防支队各基层单位按照支队安排和要求,通过专题讲座、观看视频、制作条幅、板报比赛等形式,广泛宣传防暴恐、反邪教、防诈骗等知识,动员广大员工群众积极投入平安油田建设之中。



员工参观综治宣传漫画。

漫画说综治 活动掀热潮

4月16日,为进一步深化平安油田建设,打造和谐发展新局面,电力分公司举办综治防范教育培训及漫画展,掀起了平安油田建设宣传

月活动的热潮。来自机关科室的人员及基层单位的党组织书记、政工干事、职工代表等近百人参加了活动。(都艳 摄)

宣传进矿区 平安有保障

为进一步提升平安油田建设宣传月宣传影响力,积极营造“平安建设人人参与、平安成果人人共享”的良好活动氛围,4月13日,二连分公司组织锡林、阿尔善、赛汉3个矿区同时开展以“创平安、护改革、促发展”为主题的集中宣传日,活动本着“厉行节俭,注重实效”的原则,通过发放印有平安油田建设宣传月主题内容的购物袋、宣传单、图册等,吸引广大员工及居民群众积极参与。

为确保宣传活动取得实效,分公司结合点多、线长、面广的实际,组织3

个片区同时开展宣传活动,义务向员工、居民群众和周边牧民、商贩发放《预防诈骗小常识》《“两抢一盗”防范方法》《家庭拒绝邪教承诺书》等宣传单及图册。

分公司还特别邀请锡林郭勒盟公安局阿尔善分局民警,分别在3个片区活动现场警示教育员工和居民群众如何提高自我防范意识,谨防各类诈骗、抢劫及盗窃行为造成的损失和伤害,并向员工和居民群众讲解邪教对社会及家庭造成的危害,增强其对邪教的警惕性、鉴别力和防范能力。(丁海峰 摄)



民警向员工群众发放治安防范宣传册。

