



公司在坦桑部署 2019 年海外市场开发工作, 强调 在中标质量和领域上取得实质性突破

本报讯 (通讯员 水源) 3月6日, 公司在坦桑尼亚召开 2019 年海外市场开发会, 公司党委书记、董事长张玉峰, 副总经理、海外事业部总经理刘本江出席会议并讲话。

张玉峰充分肯定了公司 2018 年海外市场开发取得的成绩。针对 2019 年国际市场形势发生的变化, 张玉峰指出, 要充分认识到做好海外业务对公司发展的重要性; 要根据公司九届四次职代会提出的“六三战略”、“三百行动”要求, 使公司海外业务在未来 3 年达到 100 亿规模, 并实现持续健康发展; 要牢牢把握市场开发的规划和落实, 确保各

项目目标顺利实现。

针对下一步国际市场开发工作, 张玉峰强调, 一是要保持清醒的头脑和认识, 要在中标质量和领域上取得实质性突破。要充分展现自身优势和竞争力, 敢于思考如何能在传统业务上进一步加强拿到订单, 在新领域上取得突破。二是要思考国际业务如何创新发展的的问题, 要着重思考如何在新能源、新业务和新模式领域取得突破。市场开发人员要有主动出击的判断力、顽强拼搏的意志力、天马行空的想象力、脚踏实地的执行力、所向披靡的战斗力的执行力。三是市场开拓人员要有韧劲, 要有乐观和积极

的心态, 要时刻厉兵秣马、整装待发、接受挑战, 只有这样不断准备, 才能抓住机遇。张玉峰还对中东、东南非、美洲等市场的开拓进行了具体部署。

刘本江围绕创新业务的开拓指出, 一是市场开发人员在创新业务方面不能光喊口号, 要不等不靠, 将创新落实到具体的行动当中, 有针对性地开展工作。二是要通过坚持学习, 提高自身能力, 在深刻理解传统的基础上实现突破。三是要改变传统路径和传统方法, 要彻底转变观念, 沉下心来研究, 真正做到业务创新。

标题新闻

◆深圳市常务副市长刘庆生到深圳地铁 12 号线机场东车辆段调研

◆我公司党委书记、董事长张玉峰、电建国际公司副总经理兼东南非区域部总经理梁军到坦桑尼亚新瓦米大桥项目调研

◆公司召开贾鲁河、西流湖工程劳动竞赛动员会, 提出确保“五一”前贾鲁河蓝线主体工程完工、绿线工程“大头落地”, 以及五月底前西流湖项目具备通水条件

公司中标雄安新区植树造林项目和郑东新区十八里云溪项目

本报讯 (通讯员 杨金霞) 日前, 我公司与中电建华东勘测设计研究院有限公司、北京和泓风景园林设计院有限公司组成联合体, 中标雄安新区 2019 年植树造林项目 (春季) 设计施工总承包项目第三标段, 中标金额 1.71 亿元, 标志着公司正式进入雄安新区建筑市场。同时, 公司中标郑州市郑东新区十八里云溪项目 (水利部分) 施工, 中标金额 3.46 亿元。

雄安新区植树造林项目第三标段将建设苗圃兼用林, 面积约 7337 亩。主要施工内容包括绿化种植、灌溉工程及有关工程配套设施、数字森林大数据系统、基于区块链技术的资金管理平台, 包括但不限于工程建设项目的的设计、采购、施工、管护等实行全过程的承包及相应的措施。

郑东新区十八里云溪项目起点为贾鲁河与京港澳高速交叉口下游 150 米处, 终点至万三公路, 主河道长 9.1 公里, 蓝线宽 80 米, 两岸十八里云溪连通水系长约 4 公里, 连通水系段蓝线宽 45 米。

玻利维亚圣何塞水电站工程全面移交

本报讯 (通讯员 刘金明) 3月6日, 由公司承建的玻利维亚圣何塞水电站项目收到业主、监理单位共同签发的移交证书, 标志着圣何塞水电站项目施工内容全部完成, 如期实现并网发电, 进入 365 天责任期。

圣何塞水电站项目是公司进入南美洲市场的第一个水电站工程, 公司承担了其中最具有挑战性的引水发电系统施工。工程内容主要包括 18.6 公里的超长小断面引水隧洞、库容 13 万立方的调节库等。



海外事业部供图

“三百”行动

开栏的话: 公司九届四次职代会明确要深入实施“六三”战略, 努力推进“三百”行动, 持续打造集团系统内的领军型企业。

公司新闻中心特在相关平台开辟《“三百”行动》栏目, 促进职代会精神的深入贯彻落实。

王建贞/文

五分局三发 1 号文

在公司向经营规模突破 300 亿挺进、持续打造集团系统内领军型企业的进程中, 2019 年, 五分局的阶段性工作重点和主要工作思路是什么? 日前, 五分局制定下发 1 号文件《关于大力推进分局加快转型升级提高发展质量的通知》, 对此进行了安排、做出了回答。

五分局在 1 号文中提出, 要牢固树立发展所需的“五个理念”, 早日把五分局建设成质量效益型和谐美好分局。这为五分局下一步各项

工作提供了基本指导和遵循, 既是分局长远发展的现实需要, 也是公司相关安排部署的题中之义。

管理总是一脉相承, 1 号文的故事在五分局已经讲述了两年。2017 年, 五分局通过 1 号文《关于全面强化执行力的通知》, 以“提质增效”为中心, 以“强化履约”为切入点, 以“强激励重约束”为手段, 大力强化执行力建设。2018 年, 五分局下发 1 号文《关于进一步转变工作作风的通知》, 提出工作要务实高

效、目标导向、开拓创新、敢于担责、严格自律, 内部文函要简洁明了, 会议要精简有效; 分局领导和机关人员要主动下访, 多到基层与一线, 充分了解一线实情和职工呼声, 营造良好工作氛围, 提高工作效率与工作质量。

围绕发展实际, 坚持问题导向和目标导向, 创新驱动, 立即执行, 是五分局 1 号文的显著特点。关于 1 号文的新闻在五分局微信公众平台发布后, 受到大家的广泛关注和点赞。网友黄河纤夫说: 抓执行力落实, 抓作风转变, 实现转型升级, 稳步走, 抓关键, 重实效。清晰的发展脉络, 扎实的工作部署, 值得我们学习和借鉴。

“近年来, 五分局通过自我加压和艰苦努力, 实现了从困难单位到骨干分局的华丽转身, 为各单位追赶超越树立了榜样, 增强了信心, 充分说明了唯有对自身提出更高的要求, 才能百尺竿头更进一步。”在公司九届四次职代会上, 公司党委书记、董事长张玉峰的肯定, 是五分局 1 号文成效的最好证明。

记者手记:

担当作为 久久为功

五分局的华丽转身, 背后的原因是多方面的, 1 号文给我们提供了一把打开其发展密码的钥匙。

对此, 公司党委书记、董事长张玉峰指出, 一个单位的领导一定要清楚本单位在不同发展阶段的主要问题所在, 从而做到有的放矢制定不同阶段的工作目标。企业的管理要素是不变的, 但管理方式方法要不断创新。

从 1 号文中, 我们看到的不仅是管理的措施和办法, 更是责任、担当、思路和作风, 是与企业荣誉与共的浓厚感情, 是坚守阵地、久久为功的坚定信念。

1 号文告诉我们, 企业的发展中, 要始终坚持问题导向和目标导向, 抓住主要

矛盾, 找出问题的关键; 要有前瞻性的眼光、系统性的思维, 环环相扣, 步步为营, 有的放矢, 如此才能为企业爬坡过坎提供长久的动力和保障。1 号文还告诉我们, 在企业管理中, 不能因循守旧、放任自流, 更不能刻舟求剑, 以不变应万变。当我们面对困难止步不前, 面对考验犹豫徘徊的时候, 往往也意味着和发展的良机擦肩而过, 错过了完善和提升自我的机会。

“和分局一起成长, 追逐自己的梦想。”网友 Ly·M 在微信上的留言, 反映了当前五分局焕然一新的精神面貌和高昂的斗志, 这是最为珍贵的。