

国务院扶贫办印发通知

调研等活动不得送收扶贫产品

国务院扶贫办近日印发通知，明确坚决制止产业扶贫中“人情送礼”行为。要求各地在组织扶贫观摩、调研等活动中不能摆送、不得赠送扶贫产品，参加活动的人员不品尝、不收受扶贫产品。

通知要求，积极支持产业扶贫健康发展。各地各有

相关部门要积极主动做好产业扶贫服务，认真落实产业扶贫政策举措，及时帮助扶贫企业、合作社等解决实际困难和问题，坚决杜绝“不拿不要不办事”、故意刁难等现象。对情节严重、造成恶劣影响的，严肃处理，通报曝光。

据《人民日报》

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

塔山矿「三创新」助推企业高质量发展

一个建矿只有14年的“年轻”矿井，在10多年间，一跃跻身全国高产高效现代化千万吨级矿井行列，煤炭产量、经济效益、科技成果、企业影响力等也逐年提升。是什么让塔山矿产生了巨大的能量、创造出骄人的业绩？除了得益于近年来煤炭经济的快速增长和适时确定的正确战略目标外，大刀阔斧地创新正是这座现代化矿井在激烈的市场竞争中勇立潮头、克难制胜的利器之一。

管理创新挖潜力

该矿牢牢把握“稳发展、抓创新、强管理、提效益、保安全”这一工作主线，全面构建系统化大安全、现代化大生产、精细化大经营、社会化大稳定四大管理格局，助推企业管理水平进一步提高。在构建系统化大安全管理格局上，不断强化学习教育常态化、隐患排查常态化、专项整治常态化、科技创新常态化、应急演练常态化、塔外融合常态化“六个”常态管理。在构建现代化大生产管理格局上，创新实施了“分段间隔四级一次”放煤新工艺，精煤产出率由51%提高到61.6%，创造了可观的经济效益；积极推行进口设备配件国产化、大型设备租赁化、大型设备维护保养专业化三项举措，在降本增效上取得显著成效。在采掘衔接上，扎实做好各系统衔接和设计工作，确保采掘衔接、盘区衔接等系统衔接的科学合理、有序推进。在构建精细化大经营管理格局上，通过采取优化工艺、创新项目、节支降耗、修旧利废等生产措施，节约生产成本，实现增收节支。在构建社会化大稳定管理格局上，不断完善责任制、评估制、例会制、接待制等10种长效机制，通过采取思想教育保稳定、搞好安全保稳定、依法治企保稳定等措施，营造了安定有序、平安和谐的发展环境。

技术创新添动力

该矿积极推进技术创新，促进矿井安全高效发展。千万吨级特厚煤层智能化综放开采关键技术及示范项目是国家“十三五”规划重点科技支撑项目。该项目在8222工作面试验，目前已经具备试生产条件。该工作面与传统工作面相比，单工作面生产能力由原来年产1000万吨增至1500万吨，生产期间工作区域由原来的8人联合操作减至2人巡视，正式生产后将极大地降低生产成本，提升生产效率，实现“用人少、效率高”的信息化、智能化生产模式。同时，该矿通过成功推广小煤柱开采技术，缩短了工作面之间煤柱宽度，提高了矿井煤炭资源回收率，有效降低了综放工作面面临巷道顶压显现强度，提高了工作面安全生产系数。此外，该矿在三盘区3-5号煤层8301工作面实施高位定向钻孔抽放技术，进一步提高矿井瓦斯治理技术水平，为石炭二叠系特厚煤层开采瓦斯治理探索出一条全新思路，彻底实现瓦斯治理的本质安全。今年以来，全矿共完成科技创新项目320多项，科技创新项目数量和质量均居集团公司前茅。

机制创新增活力

该矿大力实施人才强企战略，创新人才工作机制，造就高素质人才队伍，形成了人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好局面。制订并出台了《创新人才管理激励机制实施意见》和《业务骨干、优秀专业人才、星级员工评选办法》，特别是在全矿范围内选拔出拔尖人才、优秀专业人才、业务精英、首席员工等6个类别的48名优秀人才，通过大张旗鼓地表彰奖励，在全矿形成了学赶先进、干事创业的良好氛围。同时，构建了以专业岗位练兵比武为基础、以矿井年度集中技术大比武为主体，以集团公司职业技能大赛为龙头、矿内外技能比赛相互衔接的竞赛体系，形成了培训、练兵、比武、晋级、超越“五位一体”的练兵比武、技能提升新模式，促进了员工实操能力的显著提升。尤其是从2014年开始，持续开展了全员月度岗位准入考试，奖优罚劣，实现了以考促学的目的，营造了人人学习、时时学习、处处学习的良好氛围。

牢记习近平总书记嘱托
谱写新时代同煤新篇章

设备“诊疗师”郭利



在漳泽电力工程公司王曲项目部，大家都称郭利是二次回路的“诊疗师”。近年来，部里遇到诸如“高低压柜二次电流过低”“BT、AT侧开关分合不到位”“多联振打器不振打”等设备缺陷，都是郭利解决的。

今年初，2号机除灰系统缺陷频繁出现，郭利看在眼里，急在心里。他一头扎进除灰400V配电室，对照图纸认真细致地检查，每天工作十个小时，硬是在一个星期内啃下了这块硬骨头，保证了系统的正常运行。

郭利爱学习、肯钻研。翻开他的工作笔记本，1号、2号机炉400V开关系统、除尘开关系统、脱水仓等各配电柜大小回路分布，他都分门别

类、工工整整地记录着。每次检修遇到的问题、解决的办法、达到的效果他也一一整理在册，积累了非常丰富的工作经验。每当遇到技术难题，他人未到现场，设备元件参数已在脑海中呈现，处理起缺陷来游刃有余。

10月份，在2号炉C修中，除灰系统12面高低压配电箱需要更换振打器，但备品备件短缺。检修工期仅有25天，时间不等人！郭利自告奋勇，加班加点，自己动手对4台振打器进行修复，包括底盘打磨、漏点修补、石棉网封堵、线芯更换等等。一日三餐吃在现场，困了就打个盹。功夫不负有心人，经他修复的振打器试运均一次成功，展现了过硬的检修技术本领。

这就是郭利，在平凡岗位上尽心尽责的“诊疗师”，爱岗敬业的好员工。

智小兵

崔建军在总经理办公会上强调 压实安全生产责任 加大科技攻关力度 紧盯煤炭销售任务 提升经营管理水平

本报讯（记者 兰浩然）12月7日，集团公司副董事长、总经理崔建军主持召开总经理办公会议，通报了集团公司11月份生产、销售等主要指标完成情况，对12月份重点工作作出安排。集团公司领导蒋煜、靳华、刘文彦、吴兴利、王存权、宣宏斌、于斌、武望国、李云江、胡耀飞参加会议。

崔建军要求，各单位和部门要高度重视安全生产工作，全面压实安全责任，层层传递安全压力，时刻紧绷安全弦；要加强与相关政府部门的沟通协作，做好属地安全监管对接工作，推动矿井安全稳定运行；要加强隐患排查治理，加大督察考核力度，严格隐患治理跟踪落实，提升安全保障能力；要继续完善集团公司安全1、2、3号文件；要抓好地面安全管理工作，特别是加强对涉及危险化学品单位的隐患排查治理，切实做到安全管理全覆盖、无盲区。在生

产方面，要加强各环节的协调组织工作，在保证安全的前提下，实现均衡生产、稳定生产；要统筹考虑、超前谋划，在做好2019年生产计划的同时，进一步优化采掘衔接部署，制订出衔接准备、备用工作面计划安排方案，为企业稳定运行提供保障；要继续抓好去产能和产能置换工作；要加快推进新项目建设和矿井技术改造，积极培育先进产能，推动煤炭板块提质增效。

崔建军强调，集团公司各单位要加快推广应用先进技术和装备设施，着力打造高效率、高效益的数字化、智能化、现代化矿井；要结合生产实际，合理制订科研项目计划，加大与国内外优秀科研机构的合作力度，破解生产挡手难题，依靠科技进步推动企业健康发展。在销售方面，要按照国家发改委、中国煤炭工业协会相关要求，认真完成明年煤炭保供

合同的对接、签订，以及铁路运力衔接工作，推动销售工作有序开展。在经营方面，要加大经营管理力度，深入推行全面预算管理，提升经营管理水平。在改革方面，要稳步推进企业内部机构改革，按照既定方案和时间节点，完成好改革任务；要认真做好铁路专业化重组工作，培育完全市场化运营的子公司，实现铁路系统板块化管理、市场化运营。

崔建军强调，各单位和部门要进一步加强干部作风建设，不断提高执行力和工作水平，落实好集团公司的各项工作部署，推动企业高质量发展。要对明年的工作进行全面梳理，明确目标任务，细化工作措施，为明年工作顺利开展打好基础。要做好环保问题整改，按照中央环保督察组提出的要求，明确任务，落实责任，制定整改时间表，把环保工作抓细抓牢。



塔山第二发电公司广泛开展技术创新活动，积极推动技术创新成果转化，有效激发了员工立足岗位创新创业的热情。

图为员工在研究机组汽机直流油泵控制回路技术改造。

刘晶 摄

从灰蒙蒙到蓝盈盈



我总是喜欢在阳光明媚的午后带孩子出去领略户外风光。春夏，我带孩子或到公园散步，听蛙鸣鸟啼；或登山远眺，赏满目苍翠。秋冬的大同虽然北风呼啸、非常寒冷，可大多数时候的天是蓝盈盈的，蓝得清澈、蓝得透明，蓝得像一块无边的蓝宝石。所以，即便是秋冬，只要有时间我仍会带孩子一起出去，什么都不干，只为呼吸一下室外的新鲜空气。

每当我在室外的時候，我总是仰望天空，情不自禁地掏出手机对准蓝天拍半天，一边拍，一边喃喃自语：“多蓝的天啊！多好的空气啊！”在孩子的眼里，我流露出来的是陶醉的表情，她却觉得莫名其妙。

我时常会对孩子说大同、大同——这其中有不同。她还小，并不明白这其中的意思，总是缠着我问个半天。我就给她讲起我小时候的生活。

我生在煤矿、长在煤矿、成家立业还在煤矿。

有一个颜色，那就是灰蒙蒙。天是灰蒙蒙的，路是灰蒙蒙的，高楼不等的建筑是灰蒙蒙的，本该是绿油油的树叶、红艳艳的花朵是灰蒙蒙的，就连那人在街上行走一圈之后也是灰头土脸的。

到了上世纪90年代，我该上小学了，我们家从矿上搬到了矿务局。那时候，矿务局刚开发，只有很少的建筑物，也没有现在这么热闹。眼前的世界虽然没那么“灰”了，但总是土哄哄的，空气里总是弥漫着一股“土腥气”。一到春天，就黄沙漫天，我上学的时候就用一块纱巾把头严严实实地包裹起来，眼睛透过纱巾还能看到路，头和脸被包裹在纱巾里面可以少受一些沙尘暴的“洗礼”。男生们则戴着帽子、压低帽檐，我们则是逆着沙尘艰难前行。男生们的帽子一不小心就被大风刮跑了，他们就在大风中追帽子。到了学校后，每个人都满头土、满嘴沙。沙尘暴严重的时候，我曾亲眼看见大风把一棵比水桶还粗的树吹倒。我小的时候，我妈从不给我穿浅颜色的衣服，因为洗干净的衣服，只穿一天，衣领、袖口就都是一晕一晕的黑。

现在我才明白，那个时候，我们是用水青山换“金山银山”。随着改革开放的大门越开越

大，如今，我们更加注重生态环境的治理和保护，生活的环境也发生了翻天覆地的变化。

矿区的动力煤依然每天在生产着，满载乌金的火车从煤矿到港口……走遍全国。家乡闻名全国的不仅仅只有煤炭，还有塔山循环经济园区和“大同蓝”。

塔山循环经济园区成为企业的一张名片，是全国煤炭系统绿色、环保、可持续发展的一个典范。它颠覆了人们对煤矿的传统认识，煤矿不再像以前一样，平坦宽阔的马路一尘不染、干净整洁的办公楼巍然矗立，碧蓝的天空映衬着洁白的云朵。空气分外清新，道路两旁花池里的花特别明艳、美丽。最重要的是这里的资源毫不浪费，实现了吃干榨尽、循环利用。目光所到之处，再也看不见“黑灰”，慕名前来参观的游客络绎不绝。

而“大同蓝”更是声名远播，成为我们值得炫耀的资本，天空每天都蓝盈盈的，蓝得耀眼、蓝得令人沉醉。一件白颜色的衣服可以从星期一到星期五。大同以一种胸怀天下的格局敞开怀抱欢迎中外游客。甚至还常常会有一些像《爆破者》这样的电影、《东西南北闹新春》《奔跑吧，兄弟》这样的节目来大同取景、录制。

胡廷薇

近日，经山西省百强企业排序专家委员会审定，同煤浙能麻家梁煤业公司被山西省企业联合会和山西省企业家协会授予“2018年山西省百强企业”称号。

近年来，麻家梁煤业公司先后被中国煤炭工业协会评为“特级安全高效矿井”，被山西省企业联合会评为“山西省功勋企业”，被山西省煤监局评为“山西省安全文化建设示范企业”，被山西省总工会评为“‘六有’工会红旗示范单位”，被集团公司评为“红旗党委”“煤炭生产突出贡献单位”“模范标兵单位”“机电管理先进单位”“科技创新标兵单位”等。2017年10月，公司通过了山西省煤炭厅一级安全生产标准化矿井验收。

刘明珍

11月28日，在太原召开的全省安全文化示范企业交流培训会上，集团公司化工厂被省政府安委办命名为“省级安全文化建设示范企业”。

近年来，化工厂秉承“以人为本、文化引领、安全发展”的理念，扎实推进安全文化建设，在实践中逐步形成了具有民爆企业特色的安全文化建设体系，为企业始终保持安全生产提供了有力支撑。

据悉，2016年9月份以来，全省共申报省级安全文化建设示范企业37家，经组织专家评审、现场检查 and 网上公示等程序，按照客观公正、优中选优的原则，从申报企业中选出16家。集团公司化工厂排名第一，被命名为“省级安全文化建设示范企业”，并在全省安全文化示范企业交流培训会上作了经验交流介绍。

张德昌

化工厂荣获「山西省安全文化建设示范企业」称号



主编 刘建国 设计 赵子瑶