

基层动态

电仪事业部员工积极为公司发展献计献策

本报讯(特约记者 崔自辉)今年以来,电仪事业部一线员工提出的合理化建议,无论数量还是质量都比往年有很大提高,初步估算这些“金点子”为公司创效逾百万元。

在7月18日召开的电仪事业部2018年上半年员工合理化建议评审会上,电仪事业部工会主席陈少巍高兴地说:“公司工会坚持开展的合理化建议活动,极大地激发了电仪事业部员工投身岗位创新、岗位挖潜的积极性,积极出点子、提建议,实施工艺技术小改小革,效果十分显著。”

近年来,公司工会充分挖掘基层一线员工的智慧,问计于员工,征集“金点子”,尊重员工的首创精神,不仅增强了员工的主人翁意识,而且调动了员工的工作积极性、主动性和创造性。

“据统计,2018年参与合理化建议活动的电仪事业部员工就有200余人。”陈少巍说,“在合理化建议活动中,我们不只是最后‘沙里淘金’,还会努力做好合理化建议活动的全过程培育管理工作。”

石化厂石油树脂车间开展8月份普法教育

本报讯 石化厂石油树脂车间8月15日组织车间部分干部员工学习《中国石化天然气集团公司劳动合同管理办法》《中国石化天然气股份有限公司劳动合同管理办法》等规章制度和员工日常应当遵守的管理制度。

学习中,员工进一步了解了《中国石化天然气集团公司劳动合同管理办法》和《中国石化天然气股份有限公司劳动合同管理办法》等规章制度是为了完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系而制定的。

通过此次学习,引导员工自觉遵守法律法规和企业规章制度,并明确违反规章制度的处理办法,使日常管理有法可依,使企业管理实现规范化、制度化、科学化,为构筑企业和员工之间和谐的劳动关系奠定基础。(杨雪)



催化剂厂二套微球车间按照公司“大清扫、大清理、大治理”工作要求,在持续开展好整治“低老坏”、根治“常见病”活动基础上,加大对装置区域环境治理力度,打好建设美丽工厂“攻坚战”。图为员工主动做好设备清洁工作。(黄晓亮 代忠海)



8月初,公司部分生产装置逐渐进入检修阶段,动力厂各车间高度重视,精心组织,周密部署装置检修期间的每一项工作。电气一车间西维护班专门成立了抢修、安全、技术、后勤4个小组,明确各组的权利和责任,充分发挥党员先锋模范作用。图为西维护班员工认真开展检修工作。(张伟国)

简明新闻

■乙炔厂8月11日组织“我健康我快乐,石化发展伴我行”滨河路徒步活动,全厂130余名干部员工参加,活动旨在帮助员工释放压力,引导员工锻炼身体、增强体质。(闫婷)

■污水处理厂8月13日组织干部员工签订反邪教承诺书,配合治安保卫部开展的反邪教宣传教育活动提高干部员工防邪、反邪意识。(马慧娟)

■治安保卫部护卫一大队三季度以来根据《关于开展特色标准化五型班组创建活动》要求,积极拓展班组建设新内涵,深入推进特色标准化五型班组建设水平。(岳晓峰)

■翔鑫公司8月7日至9日通过问、听、查、看等形式开展好质量、职业健康、安全、环境管理体系全要素的内部审核。(王蓉 陈旭年)

聚力高质量发展

立足平稳抓日常 关口前移保运行

——设备维修公司强化措施提升设备维保质量

本报记者 宗芳

设备维修公司围绕“设备零故障”目标,在计划检修、预知维修检修、日常维护保养等工作上下功夫,突出标准化管理,通过分级规范巡检标准,建立检修标准,强化设备状态监测等手段,有效减少了设备日常突发性故障的产生。

巡检有标准有规范

检修重在“维”,这个观念正逐渐渗透到设备维修公司人员心里,设备日常维护保养越来越得到重视。

设备维修公司从基础抓起,分级别编制巡检标准,向着“一机一标准”进发。

这个单位生产技术部副主任余永增介绍,以往员工在巡检中通常用到的听、摸、闻、看都依赖于经验,并没有界定出检查的深度,也没有依照设备特性做个性化检查,一些设备故障不易被发现,便留下了影响设备安全运行的不利因素。

设备维修公司按照“定建抓”管理方法,不断在巡检标准上摸索,根据不同

同类型设备编制不同的巡检标准。

但是,设备类型多、数量多是编制工作面临的难题,如何保证工作效率?管理人员把目光聚焦在了设备分级上,首先编制A类设备的巡检标准。设备维修公司共维护有38台(套)关键机组,截至目前,已经完成了所有机组的编制工作,实现了“一机一规程”,巡检有巡检的规程,检修有检修的规程,使得生产装置关键设备的维护保有据可依,有章可循。

针对B类设备,在总体框架基础上,设备维修公司已经将标准的编制权限下放到车间,让车间人员参与其中,制订出更加符合实际的标准,这些标准的评审和实施推动了B类设备检修维护的标准化进程。

建立检修标准提效率

检修行业是一个技术密集型行业,对维修技能和实际操作有着比较高的标准和要求。在日常检修任务中,检修人员往往依赖于经验,一些好经

验和好做法催生出了一批“能工巧匠”。

如何把这些经验传承下来,让更多年轻的技术人员受益。设备维修公司将目光放在了检修技术标准的建立上,迈出的第一步便是检修施工方案的完善。

在此之前,检修施工方案并没有统一的标准,实施当中出现各种形式。管理人员经过讨论,制订统一的模板,把企业制度要求、体系审核标准、岗位要求等融入其中。今年,这套模板已经运行起来,使基础管理更加牢固。

检修有标准、有程序、有方法。对此,设备维修公司主动把一些娴熟的检修经验总结提炼,形成内部的检修规程。同时,针对关键设备制订检修技术标准,目前已经建立了200多台设备的标准,并下发到车间执行。

预知维修保运行

今年4月份,设备维修公司技术人员对化肥厂空分车间2台水泵和动力储运车间2台空压机进行设备监测,共监

测了50多个数据,将这些数据传输至振动分析软件做图谱分析,依据分析给出了监测诊断结论。监测人员把这些信息传输至化肥厂,为下一步的检修提供有力的技术支持。

设备状态监测已经成为科学检修的重要手段。近两年,设备维修公司不断引入新的状态监测手段,并把一些影响装置长周期运行的关键设备纳入监测范围,使随时掌握设备运行状况成为现实。

余永增说,设备故障的发生,往往有一个扩展过程,通过设备状态监测,就可以及时判断故障,做到早期预防。

每个月设备维修公司要组织召开检修计划论证会,组织相关分厂和车间设备人员编制近期的设备周期性检修计划。检修计划的依据从何而来?设备状态监测功不可没。通过监测得出的一系列运行数据,以大数据分析设备故障出现的频率,待到设备出现隐患和故障迹象时提前维修,通过预知维修,实现设备长周期稳定运行。



油品储运厂油品调合车间29岗位员工检查机泵。

油品储运厂迅速贯彻落实集团公司2018年领导干部会议精神,连日来各基层车间积极行动,结合当前重点工作,层层深入传达,切实将会议

精神贯彻落实到实际工作中,加快高质量发展步伐,努力增产高附加值产品,采用“一罐一调合,一罐一优化”的原则,严把工艺质量关。同时,各

车间还不断推进人才梯队建设,打造“一岗多能”人才队伍,为油品储运厂发展注入新理念,为打赢“三大攻坚战”积蓄能量。(黄静)

化肥厂动力储运车间质量风险管理有成效

本报讯 化肥厂动力储运车间为有效控制质量风险,减少或杜绝质量问题的发生,积极开展质量风险管理活动。截至7月底,动力储运车间共发现质量风险3次,均在车间的有效管控下未发生任何质量问题,车间质量风险管理有成效。

今年年初,按照公司《质量风险排查方案》(试行),动力储运车间结合装置实际情况,从人、机、料、法、环、测等方面进行系统的原因排查,通过后果的严重性和发生的可能性确定风险等级。今年上半年共识别出1级风险2项。

对此,动力储运车间制定了6条管控措施并督促操作人员认真执行,同时在各种场合督促员工强化质量风险意识,并利用车间绩效考核机制激发员工管控质量风险的积极性,在车间形成了人人参与质量风险管理的氛围。(邓克林)

橡胶厂水汽车间精细管理提升装置运行水平

本报讯 橡胶厂水汽车间今年以来应对基层车间管理实际的迫切要求,将循环水、供热和1号化污三个岗位合并管理,成立水处理装置,合并后的新装置有5个化工班组,共35人。

水汽车间员工牢牢抓住蒸汽、循环水等公用工程稳定保供这个中心任务,围绕中心服务大局,紧抓一号化污岗位节能、降耗、设备长周期等

目标,加强巡回检查力度,及时解决各类问题,实时调节助剂用量,为装置完成好安全生产、绿色环保这个核心任务努力工作。

水汽车间水处理装置各班组员工在装置节能降耗上找方法、做文章,积极开展挖潜增效工作。通过对全厂生产装置循环水使用和消耗情况进行长期跟踪,聚焦循环水水

质浊度、浓缩倍数、总碱度以及电导率变化,通过不断摸索循环水水质变化规律,药剂的使用量得到有效控制,非氧化性杀菌剂等药剂的消耗都出现了明显下降,其中药剂单耗均低于上年同期水平,三剂成本与上年度年同期相比大幅度下降,稳定运行的同时,为实现挖潜增效目标奠定基础。(罗军锋)

突出人才高质量 促进生产高质量

——炼油厂油品储运联合车间创新培训方式激活力

今年以来,炼油厂油品储运联合车间针对结构性缺员以及员工发展不平衡等问题,在创新培训方式上做文章,在强化培训效果上下功夫,加速培养岗位员工一专多能,不断将车间培训工作推向深入,推动人才的高质量发展。

年初,这个车间就制订培训计划,由专人负责、专人授课、专题辅导,培训规章制度、操作规程、安全知识等,要求培训课件有针对性,培训效果有测试,确保人员、时间、内容、效果落实到位,在传统

培训的基础上,培养员工一专多能,激发员工工作热情,培训方式上注重“三个结合”。

“一人讲”与“大家谈”相结合 油品储运联合车间为避免满堂灌、填鸭式培训,为增强培训的互动性和员工的参与意识,由授课人以边讲边问的方式,让员工现身说法,谈体会、讲经验、说技艺、教方法,达到问题共同查找、原因共同分析、经验共同分享、成绩共同提高,真正把员工的心带到课件中去,进一步激发员工参与培训的热情,

真正实现学有所感、学有所获。

“大课堂”与“现场练”相结合 油品储运联合车间按照“缺什么、补什么、强什么”的原则,让专业技术人员在进大课辅导的同时加强学练结合,在专题辅导中拓展知识面,在理论实践中巩固提升操作技能。在6月份的大课辅导结束后,安全员就带领员工到现场对消防器材的使用、空气呼吸器的佩戴等项目进行训练,一点一点地讲,一项一项地练,一人一人地过,不断促

进员工增长才干,提升技能。

“带头人”与“旁站看”相结合 油品储运联合车间始终坚持让专业技术人员深入班组、走进现场、贴近岗位,面对面交流、点对点帮扶、现场传帮带。“带头人”就是专业技术人员靠前做示范,手把手地教,发挥专业技术人员的带头作用。“旁站看”就是一线员工靠前操作,专业技术人员站后指导监护,强化员工培训,进一步提升员工操作技能。在今年的催化裂化装置、延迟焦化装置停工期间,这个车间将“带头人”与“旁站看”有机结合,有力保障了装置停工、进一步提升了员工在急难险重任务面前的操作保障能力。(韩庆国)

推进班组高质量建设

安玮

今年是改革开放40周年,也是公司建厂投产60周年。各二级单位更加积极主动谋全局、奋力干实事,立足实际抓班组建设,培养一支忠诚事业、业务精湛、作风过硬、奉献石化的高素质员工队伍,为提升企业盈利能力、竞争能力和发展能力奠定基础,向高质量发展迈进。

班组应将“定建抓”贯穿于班组建设全过程,根据班组建设目标任务,建立程序承接严密的运行机制,科学严谨务实的工作标准、奖惩分明的考核办法,推动班组建设工作推进有机制、工作有考核、管理有提升。

具体实施中,应建立并落实班组长责任清单,促进班组长明责、落责、履责,搭建好班组长训练等平台,在训练内容上重点突出班组长管理理念、管理方法、管理思路的形成,提高班组长管人、管事的能力与素质;在训练形式上采取请进来、走上去、走出去、互动交流等形式,共享班组建设成果,拓宽视野,开拓思路,促进方法,提高能力。

要注重健全完善班组长绩效考核细则,明确数量、质量、时间要求,有奖有罚、奖罚对等,激励与约束相配套,确保班组长绩效考核科学合理、客观准确,真实体现每个人的业绩贡献,真正起到调动主观能动性的作用。

此外,应抓实星级班组长竞赛和竞赛考核,使竞赛更加贴近班组实际,促进班组长先意识,还要注重班组长管理创新,打造特色班组,树立争先意识,使班组更具生命力和活力。



聚丙烯厂乙苯车间抓实周检补齐管理短板

本报讯 聚丙烯厂乙苯车间三季度以来利用班组讲评会组织员工认真分析周检查出问题,有针对性地制定整改措施,确保问题及时整改。

车间各班组认真分析周检中查出的安全环保、生产质量、设备管理、现场管理等问题,结合周检情况和近期重点工作,督促员工从岗位巡检、操作规范、安全作业等方面入手,以岗位标准为依据排查“低老坏”问题,对查出的问题结合员工岗位职责,明确整改措施,确定整改时间,提高整改质量。

这个车间将日常工作中存在的“低老坏”问题,如着装不规范、螺栓不紧固、保温不规范、设备润滑不到位等问题作为检查的重点,督促整改,不断提高现场安全管理水平,为装置安全平稳运行打下坚实基础。(王艳红)