

兖矿新闻

Yan Kuang Xin Wen

2018年6月25日 星期一

总第4314期

准印证号:(鲁)0800002号 内部资料免费赠阅 投稿邮箱:ykxwbs@163.com

中共兖矿集团有限公司委员会主办

李希勇会见中煤科工集团上海公司客人

兖矿讯 6月21日下午,中煤科工集团上海有限公司总经理刘振坚来集团公司访问。集团公司党委书记、董事长李希勇会见了刘振坚一行。

李希勇说,中煤科工上海公司作为我国煤炭行业主要的综合性技术研究和煤矿机电产品研制单位,拥有突出的技术优势。随着兖矿集团在陕蒙等基地的全力建设,对安全高效开采装备的需求日益增大。他希望中煤科工上海公司以课题研究为突破口,打破进口设备垄断,以价格优势赢得市场,实现双方互利共赢。

刘振坚介绍了中煤科工上海公司发展情况、产品研发优势,以及行业发展趋势。他表示,中煤科工上海公司与兖矿集团自去年年底签署战略合作协议以来,各项工作进展顺利。此次访问,主要是探讨在薄煤层、中厚煤层、大采高煤层、复杂煤层和智能化工作面开采煤机装备更加深入合作的方向,进一步巩固双方的合作基础。

集团公司总工程师孟祥军,有关部门负责人参加会见。

(罗晓婷 徐涛)

全国首只新旧动能转换债券成功发行

“18兖矿MTN008”在全国银行间债券市场成功落地

兖矿讯 日前,“18兖矿MTN008”在全国银行间债券市场成功落地。这标志着全国首只用于新旧动能转换重大工程的债券发行成功。

该债是直接融资领域全面落实《国务院办公厅关于创新管理优化服务培育壮大经济发展新动能加快新旧动能接续转换的意见》、《山东新旧动能转换综合试验区建设总体方案》等战略政策的重要举措,进一步发挥了金融支持新旧动能转换的功能作用,推动了金融回归服务实体经济的本源。

据了解,“18兖矿MTN008”发行人为兖矿集团有限公司,牵头承销商和簿记管理人为海通证券,联席承销商为工商银行,期限3年期,发行规模15亿元,主体及债项评级均为AAA,票面利率5.50%,募集资金5亿元用于兖矿鲁南化工有限公司聚甲醛(年产聚甲醛8万吨)新旧动能转换项目,10亿元用于偿还金融机构借款。“18兖矿MTN008”的成功发行,也说明市场对发行人及新旧动能转换概念的认可。

此次发行是中国人民银行济南分行和中国银行间市场交易商协会全力助推山东省新旧动能转换重大工程实施的重要举措。这为资本市场融资品种实现了又一大创新,有利于合理引导和配置金融资源,聚焦新技术、新产业、新业态、新模式,促进产业智慧化、智慧产业化、跨界融合化、品牌高端化,支持传统产业转型升级,支持企业化解过剩产能,推动企业实施兼并重组,有利于金融机构更好地贯彻全国金融工作会议精神。

山东省是我国第一个以新旧动能转换为主题的试验区,也是十九大之后获批的首个区域性国家战略地区。兖矿集团作为山东省最大的煤炭生产企业之一,在煤炭、化工领域拥有突出的技术优势和应用转化能力,拥有多项国内领先、世界一流的核心技术。兖矿集团本期新旧动能转换中期票据的成功发行,对加快实施山东省新旧动能转换重大工程具有重要的示范带动效应。

(桂衍民)
来源:证券时报网

集团公司召开国际焦化领导干部会

兖矿讯 国际焦化公司股权重组合作协议签约仪式举行后,6月20日上午,集团公司召开国际焦化公司召开领导干部会。会议要求该公司以这次合作为契机,加快推进国际焦化公司股权重组,实现企企联合、合作共赢,推进国际焦化又好又快发展。

集团公司副总经理尹明德出席会议并讲话。他说,国际焦化在环保等其他方面的制约下,通过全体干部职工辛勤努力和历届班子的通力合作,创出了发展新纪元。在党的建设、组织建设、队伍建设和廉政建设方面得到了业界、地方和集团公司高度认可,为集团公司实现三大目标打下了坚实基础。尹明德要求国际焦化公司充分认识股权重组的历史意义,服从领导,服从大局,责任意识、政治意识摆在第一位,不忘初心,牢记使命,履职尽责,再创佳绩。同时,把安全和环保工作作为头号工程抓好,确保股权顺利过渡。

会上,化工公司党委书记、董事长任毅,国际焦化公司主要负责人王天峰作了表态发言。

会议由集团公司董事、财务总监茹刚主持。他要求国际焦化公司贯彻落实好会议精神,确保机制转换平稳过渡,尽快达到预期效果,实现企业增盈创效。

会前,召开了国际焦化领导干部会议。集团公司总经理助理、党委组织部(人力资源部)部长周鹤就国际焦化股权重组后有关事宜作了说明。

(徐涛 薛锐)

集团公司举办2018年政工职称考试

兖矿讯 6月23日下午,2018年度全省政工专业职称考试在安全技能培训中心进行,来自集团公司所属各单位的408名从事党务工作和思想政治工作的人员参加考试。集团公司党委副书记、董事岳宝德陪同省委宣传部企业宣传处副处长刘冬菊到考试现场巡视。

据了解,2018年度山东(事)业思想政治工作人员专业职务申报资格考试实行计算机化考试。借鉴全省党员干部德廉知识考试经验,全省政工专业职务申报资格考试采用在线考试方式进行。考试分教授级高级政工师、高级政工师、政工师及以下专业职务。考试科目为思想政治基础知识,不再进行外语考试。考试内容按照申报职级进行分级,涵盖马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想、党史党建近现代史、时事政治、思想政治工作、政治经济学、市场经济、现代企业管理、企业文化、法律基础知识等相关科目知识;申报高级政工师和教授级高级政工师任职资格的人员加试哲学(含逻辑学)、教育学、心理学、伦理学和文学等相关科目知识;申报教授级高级政工师任职资格人员加试一篇有关企业思想政治工作报告。所有申报人员以局域网集中进行考试,实时答题,当场得分。每门考试成绩达到80分以上(包括80分)为合格。考试成绩合格者方有资格申报参评。

为确保考试公开、公正、公平,考试前,集团公司专门召开政工专业职务申报资格考试考务会。事业发展公司相关负责人传达了省政工专业职务评定办公室《关于做好2018年政工职称资格考试有关工作的通知》和《山东省企业思想政治工作人员专业职务申报资格考试考务手册》等文件精神,对考试作出具体安排。

(周燕)

集团公司到营销中心进行煤炭化工产品营销评价

兖矿讯 6月19日,为落实集团公司深入推进2018年经营管理综合评价工作要求,集团公司副总工程师、市场管理中心主任安满林率工作组进驻营销中心,对营销中心煤炭营销工作开展情况进行综合评价。

评价工作分四个小组进行。评价内容围绕境内煤炭产品销售情况,法律法规、合同管理、财务及授信管理,市场、客户管理,价格、促销策略,年度重点工作、督查督办工作,人资管理、信息管理、安全管理、安全管理等四个大类39项要素。工作组通过查阅资料、问卷调查、分组座谈、现场调研等方式,对营销中心煤炭营销工作进行全方位的审核评估。

营销中心按照上级工作要求,成立对接协调小组,细化评价工作各项要求。同时,他们以此次评价工作为契机,对近年来营销工作改革发展、提质增效、优化升级等方面的进展情况进行全面体检,总结营销工作开展经验,进一步完善营销战略、提升煤炭营销工作整体水平。

(张牧)

菏泽市经济社会发展现场观摩团参观万福矿

兖矿讯 6月20日,菏泽市经济社会发展现场观摩团到万福煤矿进行大项目建设观摩。菏泽市委书记孙爱军,市委副书记、市长陈平,市四大班子领导及有关单位负责人参加观摩。巨野县委书记王昌华,县委副书记、县长王东陪同观摩。集团公司副总经理来存良迎接观摩团一行。

观摩团详细了解万福矿井及选煤厂项目建设情况。巨野县以大项目建设为引领,加快推进新旧动能转换,助力地方经济实现新突破。矿井自开工建设以来,项目建设进展顺利。工程质量合格率达到100%,累计完成投资19.5亿元。其中一期工程全面完工,风井井筒工程获得了煤炭行业优质工程奖和“太阳杯”。三个井筒施工创出了两项世界吉尼斯纪录;参与了国家“十三五”重大科技课题研究,并列入示范矿井。目前,矿井二期土建、安装工程及选煤厂项目同步推进。

以此次大项目建设观摩为动力,万福矿将继续抓好项目建设“四大控制”,坚守“四条底线”,打造“安全、高效、清洁、绿色”新名片。

(张帆 李杰)



安全生产月征文

近日,鲁南化工公司举办夏季“四防”暨特种作业安全生产应急演练。本次演练是以丙烷罐区泄漏应急预案为依据进行的应急响应联动。演练本着“贴近实战、周密组织、突出重点、注重实效”的原则,通过实兵演练,检验了企业应急救援指挥机构对突发事件的应急响应和处置能力。

贾鹏 李芬/摄影报道

五轮山矿通过竣工环保自主验收

兖矿讯 6月20日,五轮山矿依据现行《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》规定,成立了五轮山矿井项目竣工环境保护验收工作组开展自主验收工作。验收工作组由部、省、市技术专家以及建设单位、设计单位、施工单位、环境影响报告编制机构、验收调查报告编制机构、环境监测、环境监理、施工单位代表组成。毕节市环领源参加验收会。

验收组专家先后到污水处理站、风井场地、地面工业广场和矸石排放场等相关场所,对矿井的生态环境保护、水资源的综合利用、生产和生活废水处理、原煤运输和选煤系统除尘降噪、矸石排放进行了实地调查和了解,对所涉及到的每个工作环节分别进行检查。

经过严格细致的评估,专家组一致认为,五轮山矿环境保护手续齐全,配套设施完善,落实了环境影响评价书及批复中的各项环保措施,污染物排放符合标准要求,符合建设项目竣工环境保护验收条件。验收组一致同意矿井通过自主验收。

(梁颜侠 侯俊兰)

鲍店矿:高质量党建引领高质量发展

袁媛

鲍店矿是集团本部支柱矿井之一。去年三季度,集团公司党委书记、董事长李希勇,总经理李伟到鲍店矿调研,都对其寄予厚望。李希勇希望鲍店矿建成集团本部明星矿、示范矿,为集团公司发展作出更大贡献。李伟勉励鲍店矿要勇于争创一流矿井,勇当第一。

向中心聚焦,为大局聚力是党建工作的重要着力点。鲍店矿以“把党建工作融入生产经营全过程,实现党的政治优势转化为矿井科学发展优势”为轴,以“创新创优工作和温情家园建设”为“双翼”,把党的建设与中心工作深度融合,砥砺前行。他们勇担主力矿井之责、力行主力矿井之为、誓创主力矿井之效,以高质量党建引领高质量发展。今年一季度,鲍店矿综合创效位居集团本部矿井第一位;和美鲍店建设更加深入人心。矿井获得全国文明城市、全国文明煤矿等200余项荣誉称号。

党建工作做实了就是生产力

对于企业来说,如果每个党员的先锋模范作用和每一个支部的战斗堡垒作用都发挥出来,就是一种强大的推动发展的力量。鲍店矿党委书记赵玉珠说,党建就是生产力,党委的主要任务就要把这两种作用调动起来。

鲍店矿党委把项目化管理这个经济工作中的常用词引入党建领域。全矿47个党总支、支部按照基础规范、服务关怀、创新探索、主题实践和精品党建5个类别自主申报党建项目57个。他们把党建工作项目化管理作为创先争优、破解难题的重要载体,渗透安全生产、挖潜增效、经营提效、洗选发运等党建工作的各个领域,更好地把党的领导下嵌入到矿井乃至区队管理中。

全矿党总支、支部划分为5个赛区,矿党委每季度统一组织集中检查考评,实行末位分析,党支部的战斗堡垒作用有效激发。选煤中心党支部牢牢抓住

季度煤炭价格相对高位、采场条件较好的有利时机,充分发挥选煤中心效益“聚宝盆”和煤质“稳定器”作用,全面推进“精煤制胜”和“配煤创效”战略,累计精煤销量81.37万吨,同比增加42.67万吨。

把党员培养成优秀员工,把优秀员工培养成党员,把优秀党员培养成企业骨干。这是鲍店矿党建工作的一大亮点。他们创新开展党员“亮诺评星创优”活动,亮身份、显作用、树形象,涌现出王燕、李洪启、崔佃军等一批能干事、有作为的优秀党员。他们还扎实开展“党员1+N”名师带高徒活动,建立“大师讲堂”,培训学员4300余人次,培养高级工以上技能人才36人。截至目前,矿高

级技术工人达到技术工人总数的27.13%,有两名80后大学生进入矿井领导班子,26名同志在集团公司和全省技术比武中获得较好名次。

党建工作做强了就是影响力

近年来,鲍店矿创新创优党支部完成创新创优项目1500多项,综合创效达3.8亿元的事迹在

山东省、中国煤炭行业引起强烈反响。原来,他们把8个劳模(技能)大师工作室、83名工作室成员中的43名党员集结到党支部之中,成立“双创”基地党支部,业务服务范围涵盖采、掘、机、运、互联网等专业。通过此举,他们将党建优势延伸到矿井创新创优的最前沿。借助该基地党支部的“集群效应”,他们建成了全国煤炭系统首个“智能型胶皮带运输系统”,年节能创效280多万元;主井提升系统单钩运行时间压缩4秒,年增加提升量40万吨;成立青年党员“互联网+”创客空间团队,仅一年时间完成安全教育3D动画制作、“天网工程”等13项课题,创效600多万元。

现在,他们又建立了“双创”网站、微信订阅号平台,实时发布信息、全面展示大师风采、分享创新经验、开展在线学习。平台已成为该党支部对外宣传、对内服务、交流互动的有效载体。截至目前,创新创优党支部成员累计解决现场难题1500多个,命名86个实名操作法,有8项获国家专利、29项获专利受理通知书。

在基层,创新创优党支部的力量产生了切切实实的影响力,职工群众的创新活力充分迸发。皮带机卷带装置、调节风窗等一系列技术改造成果都是这个矿的“明星产品”,在生产现场发挥了举足轻重的作用,有的还获了行业级大奖。

党建工作做细了就是凝聚力

6月19日,占地面积约600平方米,藏书1.6万余册的鲍店矿图书馆建成启用。综掘一区职工王猛感慨地说:“鲍店矿就是我们职工的‘暖心家园’。现在,我们又多了一个‘精神粮仓’。”王猛说的暖心家园是鲍店矿的代名词。作

为一个有着32年开采历史的老矿,老龄化现象正在凸显,退休职工已占到在职职工总人数的三分之一。而伴着集团公司“走出去”对外开发步伐的加快和子女就业的社会化,留守家庭、空巢老人等现象相继而生,并在不断增加。他们的生活保障、日常照料等成为难题。这个矿成立160余名党员为骨干、260余名职工为成员的暖心志愿服务队伍,创新开展“我们在一起,温情家园”暖心志愿服务活动。全方位为对外开发家庭、空巢老人等弱势群体办实事、解难事。同时,他们变“输血”为“造血”,成立全煤系统首家困难职工家庭帮扶中心,创建“自强馒头”、便民餐厅等12个帮扶点,39户特困家庭成员“零投入”当上老板;建立“爱心水果超市”,由困难家庭和困难志愿者经营;建成60余亩的“爱心农场”,由160名志愿者认领,种植产品用于帮扶困难家庭,赢得广泛赞誉。

他们还积极推进志愿服务融入思想教育、文明创建等工作,进一步拓展活动内涵。他们成立巧手志愿服务队,两年缝制平安鞋垫5000余双,袖标等800余副。他们发挥心理关爱团队优势,举办“三违”人员心理知识讲座及心理咨询和疏导等活动130余场次,受益职工达1600余人次。

想职工所想,急职工所急,为职工所需,换来的是一个愿意为矿并努力的幸福人。就连鲍店矿80多岁的退休职工,都想着为矿井的发展再尽微薄之力。正如矿“长王春耀所说:“党建抓得好,企业有凝聚力,发展有新动力。”