

翁科率督导组到十万大山公司督导解放思想大讨论活动

4月26日,农垦集团“转观念、增活力、促发展”解放思想大讨论活动第一督导组在农垦集团党委副书记、组长翁科的带领下,对十万大山公司解放思想大讨论活动开展情况进行督导,听取公司推进大讨论活动工作情况汇报。

翁科传达了4月22日农垦工委副书记、农垦集团党委书记、农垦集团董事长甘会主持召开深入推进“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干,推动农垦集团高质量发展”“转观念、增活力、促发展”解放思想大讨论活动督导组工作部署会精神,并对十万大山公

司大讨论工作取得的阶段性成效表示肯定。十万大山公司在大讨论活动中,领导高度重视,精心组织,部署到位,载体丰富,材料齐全,功课做得比较扎实,广大职工积极参与,充分讨论,畅所欲言,提出的意见建议切合实际,解决难点堵点问题主题明确,大讨论活动与工作实际结合紧密,有效的推动了企业各项工作。

翁科提出四点要求:一要突出一个“学”字,认真学习领会精神,将自治区党委“九个如何”和农垦“六个如何”有机结合起来,做到同部署,同推

进,同落实;二要突出一个“研”字,认真开展研讨,查摆出制约和阻碍企业发展的痛点、难点、堵点问题,对症下药,开出良方;三要突出一个“干”字,抓好贯彻落实,发挥自身资源优势,组建和打造“互联网+现代农业+配送+电商+实体店”具有农垦特色的全产业链商贸流通体系;四要突出一个“实”字,把解放思想大讨论与“不忘初心 牢记使命”主题教育、培育壮大农垦“一核三新”主导产业、打赢“四大攻坚战”结合起来,确保不搞形式、不走过场,把解放思想大讨论活动做实做

好,力争在统一思想上达到新的境界,在提升定位上达到新的高度,在解决问题上取得新的成效。

汇报会上,围绕十万大山公司打造农垦商贸流通标杆企业,如何奋力开拓市场,努力发展业务,强力防控风险,解决企业生产经营中的关键问题,督导组与公司领导班子深入讨论研究,提出了一些操作性强、切实有效的意见和建议,进一步理清十万大山公司主导产业发展思路,真正以高质量大讨论活动推动企业发展。

(韦炳军)

十万大山公司赴自治区商务厅“取经”

5月7日,十万大山公司总经理陈志成带队,组织公司有关领导、有关部门及子公司负责人一行到自治区商务厅流通处广西特产展厅参观,就农垦产品展示展销中心建设工作,学习借鉴先进经验做法。参观结束后,陈志成与商务厅流通处领导就十万大山

(谢克映)

十万大山公司召开广西农垦农副产品电商平台项目建议研讨会



研讨会现场 (韦炳军 摄)

5月9日,广西农垦农副产品电商平台项目建议研讨会在十万大山公司举行。农垦集团战略发展部、农业事业部、资产经营部相关领导、十万大山公司总部全体管理人员及有关专家参加会议,围绕广西农垦农副产品电商平台项目的实施背景、基础成效及优劣势,投资与效益,风险控制与保障措施等内容展开研讨。

为加快推动农垦集团“三新”主导产业中的商贸流通新业态及实施商

(梁开俊)

积极督导 稳步推进

十万大山公司继续深入开展解放思想大讨论活动

十万大山公司:积极督导调研

解放思想大讨论活动中,十万大山公司成立了四个督导组,公司领导带队对所属各单位活动开展情况进行督导调研,开展行之有效的讨论活动,找准瓶颈、问题,确定目标,制定有针对性的措施,结合深入推进“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干,推动农垦集团高质量发展”大讨论以及公司年度重点工作,扎实做好第二阶段调研讨论工作。

5月6日,十万大山公司党委书记黄日洪带领公司大讨论活动第一督导组对下属银安公司、绿仙公司,以及北海宏润公司进行大讨论活动工作调研及督导检查。会上,在听取了三个子公司大讨论活动开展情况报告并逐一评后,黄日洪向与会人员传达了鹿心社书记在全区省级和厅级主要负责同志专题研讨班上的讲话,强调解放思想必须六破六立。一是破因循守旧思想,立改革创新意识;二是破封闭狭隘思想,立改革开放合作意识;三是破安于现状思想,立开拓奋进意识;四是破甘于落后思想,立创先争优意识;五是破畏首畏尾思想,立敢闯敢干意识;六是破等靠要看思想,立主动作为意识。他要求各各单位要建立健全完善的规章制度,领导干部要增强担当实干的高度自觉,理论联系实际,把落实和执行真正运用到工作当中,注重统筹兼顾,把开展大讨论活动与“发展

攻攻坚年”结合起来,推进公司高质量发展,用实实在在的工作成效检验大讨论活动成果。

(黄秀妹)

5月6日,十万大山公司监事会主席熊俊带领公司大讨论活动第三督导组一行四人到经贸公司调研督导解放思想大讨论调研阶段工作开展情况。截至目前,经贸公司第一阶段任务已顺利完成,召开了动员大会,通过层层动员、层层传达落实的方式,将上级的文件精神以及本单位的工作部署传达落实到最基层,进行了2019年度经营管理方案的讨论,使全体员工统一了思想,加深了对继续解放思想大讨论活动重要性和必要性的认识,促使职工积极投身到解放思想大讨论活动中;第二阶段工作正扎实的推进,下一步将继续坚持严格落实农垦工委、集团党委各项部署要求,坚持“理论学习不跑偏,解决问题不表面,深化改革不停步,全员参与不松懈”真正做到解放思想与推动工作相结合。

督导组逐一检查了经贸公司解放思想大讨论活动台账,对经贸公司此次解放思想大讨论活动开展工作情况给予了肯定,并对解放思想大讨论的督导内容进行指导,提出了对解放思想大讨论工作的意见和建议,要求组织推进要扎实,问题要找准,要做出有力的措施,为下一个环节整改打下基础。

(罗斯佩 李超兰)

5月7日,十万大山公司监事会主



对十万大山经贸公司督导 (李超兰 摄)

席熊俊带领公司大讨论活动第三督导组到物资公司就“解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干、推动农垦集团高质量发展”和“转观念、增活力、促发展”解放思想大讨论活动进行督导。物资公司自开展活动以来高度重视,精心部署,员工热情高涨,积极响应,围绕“六个如何”提建议、“金点子”共29条。物资公司还通过专题会、研讨会等形式,引导员工特别是营销人员解放思想,转换观念,摒弃“等、靠、要”思想,增加责任心,从不同角度不同视角发现市场堵点、痛点,挖掘潜在商机,把大讨论活动与公司发展实际紧密结合。目前物资公司已开拓淀粉、大米等多个经营项目,正全力以赴把项目往深往实推进。督导组肯定了物资公司

取得的成绩,要求在今后工作中要更进一步加强责任心;更深入查找发展过程中的瓶颈、困难、风险点和突出问题;更大胆去寻找解决困难和问题的方法和路径,使大讨论活动取得圆满成功。

(陈小峰)

4月24日,十万大山公司大讨论活动工作第四督导组到茶花山公司就活动第二阶段进行督查调研。督导组到车间走访、到办公室查看资料、召开主管以上人员座谈会,督查调研茶花山公司围绕“六个如何”重点内容征求干部职工的意见建议及开展调查研究的推进情况。茶花山公司经过讨论,采用的仓储式车间并到先进同行企业学习交流,督导组对该公司结合实际利用大讨论契机解决工作问题做法给予了充分肯定。

(梁开俊)

下属三级公司:全力稳步推进

讨论活动取得实效。做好思想动员工作,营造浓厚讨论氛围,激发干部职工参与热情,为下一阶段顺利开展调查研究讨论工作、自查自纠及成果转化阶段做好铺垫。会后还分组围绕“六个如何”开展讨论,征集到一系列形式多样的“金点子”。积极参与大讨论、大献策,全力促进解放思想大讨论深入开展。

(刘继萍)

4月29日,物资公司召开“转观念、增活力、促发展”解放思想大讨论专题会。会议号召全体员工特别是营销人员要善于找准思想认识的堵点,转换角度看待问题,更顺利地解决问题,为公司高质量发展注入源源不断的动力和活力。公司还对全体员工进行了商务礼仪培训。通过专题研讨会,大家意识到,思想是行动的先导,思想解放的高度,决定着发展的速度,全体员工必须转变观念,真正激发公司内部动力、发展活力,激励干部、职工增强干事创业的精神气,把高质量发展的蓝图变成美好的现实。

(王荷凤 陈小峰)

4月30日,经贸公司组织召开解放思想推动高质量发展大讨论会议。会议由公司党支部书记、总经理吴继主持,吴继传达了学习了自治区、农垦集团相关会议精神及活动实施方案,动员全体员工以大讨论活动为契机,掀起一场“头脑风暴”,进行一次“发展体检”,破解一些“瓶颈制约”,

开启一轮“改革创新”,迅速掀起思想大解放热潮。结合工作实际,公司要认真开展好解放思想大讨论活动,分阶段、按进度要求做好大讨论工作,破解公司的难点、痛点,提振精神,调整好工作状态,在主观能动性上解放思想,加强培训,完善建章立制,对标对表,明确目标,狠抓落实,不允许守株待兔,去除庸、懒、散,员工之间多沟通,多学习,努力完成任务目标。

(罗斯佩 李超兰)

银安公司党支部牵头,迅速成立大讨论活动工作领导小组,按照实施方案分阶段守节点开展工作。该公司召开了中层以上管理人员会议和职工代表大会,传达和学习了各级党委及本公司大讨论活动工作方案,制作横幅3条、电子显示屏1条、宣传专栏1版,在公司范围内营造解放思想、敢想敢干、集思广益、众志成城的浓厚氛围。4月份以来,该公司分4批进行大讨论座谈会,以“六个如何”为讨论重点,围绕公司生产、销售、管理、民生及发展等问题,认真听取职工意见建议,凝聚干部职工智慧,吸取精华、分析梳理,形成推动本公司攻坚克难的具体思路和举措。本阶段开展大讨论活动及各类动员会、座谈会、专题会、推进会共9次,收集意见和建议80多条,职工参与率达100%,完成了大讨论活动调研讨论阶段工作任务。

(黄秀妹)



绿仙公司临时股东会现场 (莫兴建 摄)

解放思想大讨论活动开展以来,十万大山下属各公司积极响应上级部署,以多种形式开展活动,抓住重点、认真查摆问题、广泛听取意见、吸取精华、分析梳理,并结合各公司实际情况,总结出了具体的工作思路和改进措施,解放思想大讨论活动取得阶段性成效。

准核实历史遗留问题,一步到位解决完善”为原则,弄清事实,不拖不欠。双方达成了决议,明确了相关职责和负责人,制定时间节点,逐条完成决议中所议定的各项工作,确保股东双方的权益,也确保绿仙公司的可持续发展。

(莫兴建)

4月18日,绿仙公司全体管理人员召开“转观念、增活力、促发展”解放思想大讨论会议。会上公司副总经理莫兴建主持宣读学习十万大山公司党委关于“转观念、增活力、促发展”解放思想大讨论活动实施方案,以及绿仙公司结合公司实际情况,出台的具体实施、相关方案,要求强化组织领导,明确时间节点和责任分工,充分利用公司报刊学习园地大力宣传学习活动的重点和要求,确保大

银安公司党支部完成换届选举工作

4月28日,银安公司党支部根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》召开党员大会,严格按照规定程序选举产生了新一届支部委员会委员、书记,完成了支部换届选举工作。

该支部认真按照中共广西农垦十万大山天然食品有限公司委员会《关于开展党支部选举工作的通知》精神,对此次换届选举各阶段工作进行细致安排部署,规范各项工作流程和注意事项,会前积极组织党员学习相关文件,充分听取广大党员意见,认真筛选支委会候选人员,并报十万大山公司党委审批。

在换届选举党员大会上,银安公司支部委员会负责人做了工作报告,全面总结了过去三年来的工作,分析了工作的不足,并提出了下一步工作建议。随后,支部全体党员以举手表决的方式通过了选举办法及监票人、计票人名单,以无记名投票、差额选举的办法选举产生了新一届支部委员会,并召开第一次支部委员会会议,选举产生了新一届党支部书记。该公司新一届支部委员会表示,将认真总结上一届支部好的经验和做法,围绕公司的中心工作,继续扎实开展好支部各项工作,推进党建工作再上新台阶。

(黄秀妹)

银安公司通过质量与食品安全管理体系年度监督审核

4月12日至13日,广西方圆认证中心审核组一行2人到银安公司进行2019年度质量与食品安全管理体系监督审核。

审核组在公司内审员的引领下,到生产车间详细查看车间环境、卫生管理、生产环节等工艺关键控制点,

到水源地、化验室等进行现场查阅生产操作记录并询问两体系在生产过程中的运行情况,对两管理体系运行的有效性、适宜性和符合性进行确认。银安公司质量与食品安全管理体系监督审核一致通过。

(罗海玲)

简明新闻

近日,银安公司派员参加方圆标志认证集团举办的新版食品安全管理体系(FSMS)新版标准培训,深入学习 CCAA 0022-2014《食品安全管理体系 食品包装容器及材料生产 企业要求》、ISO22000-2018《食品安全管理体系 食品链中各类组织的要求》、《食品生产通用卫生规范》(GB14881-2013)、ISO/TS 22002-1《食品安全前提方案》等相关法律法规。此次培训加强了公司内审员对新版(FSMS)标准的理解和认识,为新版标准认证转换工作顺利地进行了奠定了基础。

(罗海玲)

近日,银安公司派员参加自治区、北海市文联、市旅游文体局、市群众艺术馆举办的庆祝新中国成立70周年暨2019年北海市基层群众文艺汇演。银安公司文艺志愿者演唱的《最美的歌儿唱给妈妈》、黄梅戏《游园》等精彩的演唱表演,歌颂了国家惠民政策,赢得了现场观众阵阵的掌声。

(罗海玲)

近日,绿仙公司进一步解放思想,积极开拓国外市场,邀请外国友人到公司进行友好参观考察。近年来绿仙公司在不断开拓和巩固国内市场的基础上,积极拓展国外市场。始终坚持“质量至上,诚信为本”的经营理念,以合理的价格精心制造出各类高质量的产品为目标,并结合解放思想、转变观念,推动公司高质量发展,切实抓好产品的生产、质量、销售、服务等各个环节。

(邹玉萍 周平安)

4月份,银安公司文化志愿队先后参加了合浦县乌家镇开展的三场“扫黑除恶”专项斗争知识宣传文艺汇演。该公司文化志愿队与当地文艺表演队采用内涵丰富、特点鲜明、观众喜闻乐见的表现方式,通过舞蹈、独唱、小品等节目展现“扫黑除恶”专项斗争的意义,并在文艺汇演中穿插“扫黑除恶”有奖知识问答,对“扫黑除

绿色食品 GreenFood Gf450521130019 广西名牌产品

银安 滴滴清甜 天然更健康!

送水电话: 7282699/7298376

饮用天然淡水