



浙建集团
浙企准字第 S035 号

浙江建工报



扫一扫 早知道

2019 年 3 月 30 日
第 205 期(总第 548 期)

浙江省建工集团有限责任公司 主办

全国优秀企业报

网址 <http://www.zjsjg.com>

电子邮箱 E-mail://zjgb@zjsjg.com

微博:<http://weibo.com/u/5118591128>

集团参与浙吉两省住建系统交流活动

本报讯 3月6日至8日,浙江省住建厅厅长项永丹一行8人赴吉林省开展对口合作工作交流。集团东北公司总经理虞志强代表在吉浙江建筑企业参与交流。

虞志强介绍了集团长春机场快速路项目的基本情况、完成产值及收款情况,与当地政府、企业合作交流情况,东北公司在吉林省人员配备、业务结构以及存在的困难。项永丹厅长在听取汇报后,充分肯定了浙江建工在吉林所做的努力及取得的成绩,并对接下来的工作提出了四点要求:一是坚定“走出去”战略,在吉林省和东北地区稳打稳扎,做强做大;二是加快转型,借助企业资本、人员、技术等优势,促进企业从传统施工向投融资转型,掌握主动权;三是加强合作,特别是加强与当地政府、企业的交流合作,谋求发展共赢;四是练好内功,抓好在吉林省的信用建设和质量、安全管理,合法经营,遵守当地的规章制度,让政府对我们浙江企业有更好的认识。

浙吉两省住建厅还共同商议了深化浙吉两省建设系统对口合作工作和2019年工作,了解了在吉林省建筑企业现状,交流了长春市在城市有机更新、历史文化名城保护、城市环境综合治理等方面的经验和做法。两省住建厅通过相互之间的学习交流,进一步深化了浙吉两省建设系统对口合作,对包括集团东北公司在内的在吉建筑企业发展带来了福音。(刘洋)

集团又添两项专利

本报讯 日前,集团公司先后获得“装配式PC构件门窗系统”发明专利证书和“一种装配式组合操作架”实用新型专利证书。

“装配式PC构件门窗系统发明专利”是2017年以来,集团和幕墙公司继“窗台披水板发明专利”“转角石材安装结构发明专利”后的第3项发明专利。该项发明专利的获批,为集团和幕墙公司管理装配式装修工程提供了有力的技术支撑,增强了企业技术自信。

“一种装配式组合操作架”专利主要针对大跨度公共建筑中的网架、桁架等空间结构的施工安装中,脚手架搭设高度过高、搭设垂直度难以控制、搭设费用大等问题。集团钢结构公司利用圆管支撑柱、工字钢转换平台、贝雷架和装配式脚手架组成一种装配式操作架,使得脚手架高度大幅度降低,施工安全性能大大提高,并有效地降低了工程成本。并且该项专利应用在西湖区文体中心工程屋面异形网架的安装工程中,取得了良好的质量、安全、经济效益。(周荣仲 肖锋 胡雪雅)

精选七十经典 献礼七十周年 集团开展精品工程评选活动

本报讯 2019年是新中国成立70周年,也是浙建集团、建工集团成立70周年,为总结历史经验,弘扬企业文化、提升品牌形象,集团决定开展“精选七十经典,献礼七十周年”精品工程征集评选活动。

本次活动围绕“精选七十经典,献礼七十周年”主题,结合国家和企业的历史发展进程,通过推荐、投票、评议等环节,选出集团70个代表性工程进行宣传展示。

活动明确,推荐的“七十经典”精品工程可以是集团承建的各级重点工程,或者是荣获过国家级、省级、市级奖项的优质工程,或者是在规模、技术、效益、品牌等方面具有突破意义、填补集团业绩空白的工程。推荐的工程应着重反映集团创新发展成就,展示建工人的铁军精神、工匠精神与智慧风采。活动要求,每个单位至少推荐3项工程,数量不设上限。推荐工程必须附上图片,确保像素高、画面精美,并填写推荐表。

推荐活动至2019年4月30日止,党群工作部汇总后,选取100项进行网络投票,最后综合评定七十项经典工程。(宋杰)

集团党委书记董事长吴飞要求党群工作 坚持正确方向 服务生产经营 强化组织建设



本报讯 3月22日,集团在总部召开2019年度党群工作暨业务培训会。集团党群、纪检部门负责人,各基层单位书记、工会主席等50余人参加会议。会议部署了党群条线工作,签订了2019年度党建、意识形态、维稳工作责任书,表彰了2018年度信息宣传工作先进集体与个人。集团党委书记、董事长吴飞,党委副书记、工会主席杨正祥,纪委书记、监事会主席金巧洪等出席会议。

上午,集团党群工作部部长邵永书、工会副主席甘奕雯、团委书记刘荣泉等首先分别部署了党、工、团建设2019年度的主要工作。杨正祥要求,集团各级党组织和党群工作者一要充分认识抓好党建工作的重要性,创造性地开展国企党建工作;二要按照浙建和集团两级党委的部

署,坚决打好党建工作攻坚战,推进党建工作高质量发展;三要强化规矩意识,遵守制度流程,严格决策程序,确保规定动作高质量完成;四要紧密围绕生产经营开展党建工作,做到有平台、有抓手,深度融合,系统推进。金巧洪要求,党风廉政建设一要抓住“清廉浙建”建设的总纲,列出清单,统筹协调,逐项推进;二要抓住两个重要抓手,完善决策制度建设,建立重大决策清单,确保决策程序的规范化;三要认真完成规定动作,积极做好自选动作,使党风廉政建设更好地紧贴实际,为企业发展保驾护航。

吴飞在听取各条线工作部署和分管领导的要求后,结合集团年度重点工作任务,对集团党群工作提出了三点意见:一是党群工作要始终坚持正确的政治方

向。要认真宣传贯彻党的路线方针政策,把党的声音、集团的要求传播好;要落实党建责任,强化意识形态管理,将党风廉政建设和“清廉浙建”建设落到实处;要充分发挥互联网、融媒体的作用,创新宣传工作,生动形象地讲好集团改革发展的故事;要明确书记主体责任,保持清醒认识,更好地履行“三大职能”,种好自己的责任田,在此基础上积极支持、参与行政工作。二是党群工作要始终围绕生产经营开展工作。要落实好集团年度工作会议精神,深入推进六大攻坚战,为集团品质提升和高质量发展凝心聚力、加油鼓劲;要发挥好组织效能,有效地调动员工的积极性、创造性;要注重策划,讲求实效,避免形式主义,不断提高工作效能。要改进作风,深入基层,联系项目,进一步推动落实“项目长”和“共享激励”等制度,不断优化项目管理,提升项目效益。三是党群工作要始终注重组织建设提高队伍战斗力。要加强组织决策和管理决策,把责任和任务安排好、落实好;要以“市场、现场、队伍”为出发点和落脚点,重点抓好项目管理团队、条线专家能手和一线工匠队伍建设;要充分发挥党群组织作用,关心关爱员工,掌握思想动态,及时发现和解决问题;要完善报告制度,确保信息畅通,保证集团各项决策的全面贯彻落实。

下午培训会的主题是党员发展。集团党群工作部张静从党员发展的重要性、要求、原则、存在的问题、工作程序等方面给予了较为详细、全面的讲解,并与与会者就相关问题开展了互动交流、答疑解惑。(潘孙鹏)

交流特色亮点 谋划党建新篇

本报讯 3月23日,集团继党群工作会议后,在总部召开党建工作特色亮点交流会。集团近30家基层党组织在会上分享经验、交流计划,为集团做好2019年党建工作带来了启迪,奠定了基础、给予了指导。集团党委副书记、工会主席杨正祥出席会议并讲话。

在交流中,各基层单位党组织书记先后分享了2018年度的党建特色做法和取得的成绩,并就2019年准备开展的特色亮点工作进行了重点交流。在过去的一年

,集团基层单位党组织围绕企业中心工作,创新思路,主动参与,积极工作,亮点多多,成绩可喜。如总承包公司的“一周一研讨”长效机制、上海公司联合社区开展“党建联建”、中信公司的青年沙龙系列活动、大客户事业部组织的党员带头商务交流、一公司和三公司的“双强支部”创建、四公司的“一周一微课”活动、宁波公司的“找问题、想办法、抓落实”活动、温州公司的“党建+”系列、西北公司的“互联网+党建”、中南公司的“双导师制”和“党

团先锋”志愿服务、福建公司的校企合作、材设公司的关怀帮扶机制等,都起到了党建工作的良好效果。在传承延续往年好经验好做法的基础上,各基层单位按照集团党委的要求,结合新形势新任务,对2019年党建工作又做了不少的创新。如一公司的“深化项目长制解决攻坚力”、四公司的“献礼70周年”主题党建活动、五建公司的“创建红色工地”计划、总承包公司的“一月一规范”行动、装饰幕墙公司的“我为精品项目代言”、大客户(下转第3版)

集团在首届全国装配式建筑技能赛中喜获佳绩

本报讯 3月19日至21日,由中国建设教育协会、中国就业培训技术指导中心、住房和城乡建设部科技与产业化发展中心联合举办的中国技能大赛“三一杯”首届全国装配式建筑职业技能竞赛职工组总决赛在北京隆重举行,集团选手作为浙江省代表队参加竞赛。集团构件装配代表队最终取得“混凝土构件装配”项目团体总分第四名的好成绩,3名参赛选手获得优胜选手称号。

此次比赛共有来自全国14个省市区34家企业、41支队伍、109名选手参加对决,考核内容分为理论知识与实际操作技能两部分。在混凝土构件装配比赛中,集团选手分工明确、紧密协作,从容有序地完成构件的进场检验、吊装准备、引导就位、安装校正、支撑维护等全套工序,专注、细心、高效地完成了2块预制剪力墙板的吊装,体现了娴熟的操作技能和极高的专业素养。经过两天的激烈角逐,“三一杯”首届全国装配式建筑职业技能竞赛



(职工组)总决赛圆满收官。集团选手在大赛中展示了建筑工业化产业工人优秀的精神风貌,优异的成绩也充分说明了集团在培养“大国工匠”、传

承“工匠精神”方面取得的良好成效,为后续培养高技能人才和建设产业化队伍打下了坚实的基础。

(郭士新 胡坚)

杭州银行总行新大楼开工

本报讯 3月14日,由集团一公司承建的杭州银行总行新综合大楼【杭政储出[2017]37号地块商业商务用房工程】总承包(EPC)项目举行了隆重的开工仪式。杭州市委常委、副市长姚峰,杭州银行董事长陈震山,集团公司总经理廉俊等参加开工典礼,并为项目奠基培土。



廉俊在参加开工仪式时表示,杭州银行总行新大楼项目工程意义大,建设要求高,项目都要以高度的责任感和使命感,切实履行总包职能,通过信息化、规范化、精细化管理,确保工程安全、优质、高效地完成,向业主交上一份满意的答卷,为杭州市及钱江新城再添经典之作。

杭州银行总行新大楼项目位于杭州市江干区钱江新城,解放东路和城园路交叉点,总建筑面积82962平方米,地下2层,面积29427平方米,地上25层,建筑高度119.7米,工程总造价约7.2亿元,工期1350日历天。该项目的开工将为钱塘江金融港核心区发展注入新的动力,也标志着“湾区之心”建设迈出了实质性的一步。(邓晨明)

句容童话大街交付开街

本报讯 阳春三月,今年江南的春天似乎比往年来得更早一些,句容也不例外。3月16日,集团承建的江苏句容恒大童世界首期项目的童话大街正式开街。大街有甜蜜小屋、松子餐厅、一间森林、忍着水果店、儿童梦幻城等知名品牌商家入住开张。上午九点,商业街的步行街已是人山人海,热闹非凡。

童世界首期项目为三个标段,本次交付开街的是童话大街步行街区块,4-3A、B、C、D四个施工段与4-7A、B两个施工段,建筑面积约8000多平方米。该区块主体多为异形结构,施工难度大,节点施工复杂。自去年3月份开工至7月份主体完工,紧接着开始的内外幕墙装饰阶段,最为艰难和复杂,加上冬天严寒的施工环境、复杂的安装工序、屋脊上庞大沉重易损的飞檐、外墙表面细腻纹理的雕刻、小而多的斑点绘画等,这些工序都需人工精致与机械完美的结合。项目部团队攻坚克难,发扬建工铁军精神,仅用一年时间,就将童话大街圆满交付开街,受到了业主和当地市民的称赞。(张成玉 赵山虎)

新昌安置房项目加快推进

本报讯 3月18日,在新昌县大明市新区公寓房安置项目一期施工现场,集团500多名施工人员正忙碌在各自岗位上,进行支模板、扎钢筋、搭钢管、浇筑混凝土等道工序的作业。如果站在高处,可以看到黄泽江两岸江北江南两个地块的公寓房已经雏形初显,倒映在江上,与江边美景一道勾勒出一幅别致画面。

大明市新区公寓房安置项目由江北地块和江南地块组成,为地下1-2层,地上13-18层,其中江北7幢江南8幢共15幢楼房。该项目既是新昌县的政府性投资项目,也是新昌经济开发区的承诺项目,受到了广大群众特别是大明市新区拆迁安置群众的密切关注。去年在施工时,受坚硬岩层迟滞、基坑围护作业、混凝土供应不及时等各种因素的影响,一定程度上制约了工程进度。此后,参与施工的集团宁波公司、交通基础公司、中信安装公司通过强化施工组织、增加施工设备、配强施工力量等举措,并密切生产经理、安全员、施工员、测量员、材料员、质量员等各岗位协作,想方设法加快工程建设步伐。项目部在加快晴好天气施工的同时,在确保工程质量和减少噪音扰民的前提下,也积极开展雨天作业和夜间作业。目前,江北地块和江南地块同步推进中,其中江北地块一号楼主体已经建到9层,其他楼层也在加快推进中。

项目经理徐新表示,项目部将抢占施工有利时机,紧扣时间节点,加班加点作业,确保在年底如期全面完成主体工程、装修工程、室外工程等相关工程建设。建设方对项目当前的施工情况表示满意。《今日新昌》也于日前对工程进展情况作了报道。

项目于日前对工程进展情况作了报道。

幕墙公司QC活动成果喜人

本报讯 3月20日,省建筑装饰行业协会在杭州之江饭店举行“小实活新”QC成果发布会。有40余家企业的70余项成果在会上发布。幕墙公司申报的《提高双曲面内退倒锥铝板施工质量》《提高双曲面龙骨施工质量》两个成果,均获“优秀质量管理小组二等奖”。

《提高双曲面龙骨施工质量》的相关措施,保证了句容恒大童世界童话大街外包装工程的双曲面龙骨的施工进度与质量,为后期提高屋面瓦片的平整度和装饰效果打下了基础,大大降低了后期维护成本。

《提高双曲面内退倒锥铝板施工质量》集“设计亮点”“施工难点”于一身,这也是天台国大旅游综合体项目幕墙工程项目部

QC小组选择该课题的主要原因。通过采用BIM技术优化双曲面铝板,使用激光水准仪、经纬仪等高精度仪器确保测量放线等措施,成功解决“施工难点”,完美呈现“设计亮点”,为工程创得“钱江杯”以及“中国建筑装饰工程优质奖”提供了坚实支撑。

多年来,幕墙公司秉承“质量第一,过程管控,创优夺杯”理念,及时总结科技成果,积极参与省市QC小组活动,目前已取得10余项QC成果,培养了多支兼具“创新意识”“质量意识”的项目管理团队。后续,公司将继续完善创新体系,不断探索高品质、低成本建设的经验及成效,积极推广应用先进质量管理理念、方法,成果,踏踏实实走好“质量效益型”发展之路。(周荣仲)

集团部署推进安全生产重点工作

本报讯 3月4日,集团在总部召开2019年二月份生产例会暨年度安全生产重点工作推进会。集团副总经理、安委办主任柴建森,助理总经理饶益民,安全生产部部长金晓冬等出席会议。集团安全生产部和各二级单位生产副总、安全生产部部长、项目经理及项目安全员代表等共270余人参加会议,会议由金晓冬主持。

会上,集团安全生产部首先依照集团年度工作会议以及上半年安委会(扩大)会议精神,对2019年度安全生产重点工作进行宣贯布置,尤其对装配式施工围挡、单层双向钢筋网式洞口防护等重点推广应用举措进行了细致深入地讲解,并对近期典型安全事故进行了通报和分析。随后,金晓冬

和饶益民分别就“两会”期间安全生产管理、在建项目节后复工条件核查、“危大工程”安全管控、消防安全管理以及安全生产条线其他工作做了进一步部署。

最后,柴建森对下一步工作提出三点要求:一是集团上下要统一思想,凝聚共识,充分认识做好安全生产工作的重要性;二是要齐心协力,强化落实,全力以赴,抓好年度安全生产重点工作的落实;三是要居安思危,警钟长鸣,确保全年安全生产无事故。

会上,一公司作经验交流,之江人才公寓项目部作重点工作贯彻落实倡议,大客户事业部和西北公司分别作表态发言。(杨利涛)

扬中项目质量扬尘管理获好评

本报讯 日前,集团公司因大客户事业部扬中恒和医院项目质量管理和扬尘管理成绩突出,被江苏省扬中市住建局授予2018年度扬中市住建系统质量管理先进单位、扬尘管理先进单位荣誉称号。

扬中恒和医院项目自2018年开工以来,在任务重、时间紧、要求严、标准高、资金紧的形势下,克难攻坚,砥砺前行,先后

完成了桩基和基础工程。目前1#综合楼即将封顶,地下车库即将完工。扬中项目通过事前技术质量交底、事中技术质量把控、事后技术质量反省的项目全生命周期把控做好技术质量工作,通过炮雾机、塔吊喷淋、围墙道路喷淋等设备实时做好扬尘管理工作,项目的质量和扬尘管理都取得了可喜的成绩。(邢雨挺 成跃刚)

岳麓青城项目强化安装施工安全

本报讯 3月22日,中信公司湖南怀化岳麓青城工程安装项目部开展了安全文明施工检查活动。

在项目负责人傅森炳和安全员林日庆组织下,各专业施工员、作业班组长对现场加工区域机具设备的用电安全、登高作业人员安全带的佩戴、脚手架的固定、焊接作业区域和材料堆放区域灭火器的配备等进行了仔细的检查,对存在安全隐患的部分及时提出并要求整改。

检查活动结束后,项目部召开安全生产会议。傅森炳首先通报了项目检查情况,强调安全生产的重要性,并要求全体施工人员提高自我保护意识,做好互相监督,防止安全事故发生。随后,林日庆针对现场检查出现的问题进行了讲解,对有问题的班组下发整改通知单。最后,项目部向各班组长发放安全处罚条例,要求各班组在施工过程中做好安全措施,牢固树立安全意识,确保项目安全施工。(杨迎)

童世界文旅项目首榀桁架就位



本报讯 3月16日,集团承建的句容恒大童世界文化旅游项目9#旋转木马第一榀桁架成功吊装就位。该桁架跨度约为30米,高度为14.65米,低标高为8.4米。

由于单榀桁架造型复杂、跨度大,且次桁架及次管的数量多并直接与主桁架相连,导致此次施工存在钢构件焊接容易变

形、安装定位困难、需要高空散装施工等等难题。

钢结构公司项目管理团队为了克服障碍,保证工程的品质与安全,反复利用BIM模型1:1还原结构造型以排除碰撞因素,并多次召开施工方案研讨会,与设计院面对面沟通解决图纸问题。最终团队攻克了施工关键点、难点,顺利完成了9#旋转木马第一榀桁架的吊装。

童世界文化旅游项目位于江苏句容市,工程建筑面积382896m²,共有34个游乐单体,屋顶和外形采用网架、网壳、桁架等空间结构,外包装更采用钢结构做二次结构连接。且项目大量采用预埋件,优化及施工难度大,深化设计要求高。业主方意图打造成中国品牌的“迪斯尼”大型游乐园。(周仁伟)

风管班组夜间忙测光

本报讯 近段时间,杭州市环城北路318号办公楼维修改造工程地下室总是传出叮叮当当的声音,原来这是中信公司风管项目班组正在给已经安装好的风管做漏光检测。

为了保证此项工程高质量完成,项目部根据工程情况,专门制定相应方案,在检测前准备好白炽灯、电缆线、梯子,设置预留检测口,同时要求检测人员注意安全措施,遵守操作流程,规范操作顺序等。检测

人员检查时手持移动光源在风管内侧或外侧,沿着被检测接口部位与接缝做缓慢移动,其他人员在另一侧观察,看是否有光线射出,若有则做好记录,进行密封处理。

严谨的工序、细心的观察、默契的配合,在这个黑夜地下室的空间,伴随着一闪一闪忽明忽暗的灯光,在项目上构成了一幅美丽的画面。正是这群质朴可爱的人一丝不苟的工作才保证了安装质量,得到了业主的认可,创出了建工的品牌。(方浩然)

吴飞董事长强调

抓人才队伍建设要做到“三围绕”



本报讯 2月28日,集团在总部召开一季度人力资源条线会议。集团党委书记、董事长吴飞,党委副书记、工会主席杨正祥出席会议并讲话,各二级单位书记、人力资源部部长、专员近100人参加会议。

吴飞在讲话中指出,随着行业现代化、工业化、信息化发展,高素质人才成为了企业第一发展要义,构建集团高素质人才队伍,推动集团高质量发展是人力资源的首要任务。他要求,一要紧紧围绕市场、现场抓人才队伍建设。人力资源部需要认真分析外部环境变化,对人才队伍进行刚性管理,满足市场刚性需求,从而将人才队伍优势转化为企业产值,提升员工幸福感,实现共同愿景。二要紧紧围绕政治素质、业务能力抓人才队伍建设。员工政治素质与业务能力缺一不可,必须做好集团骨干人员的挑选,不断提升工作能力。同时要引进新型人才,创建一支德才兼备的员工队伍。三要紧紧围绕激活、创新抓人才队伍建设。通过绩

效考核深化、项目标准化管理、学习型组织创建等方式,创新人才队伍管理方式,基于企业需要,使员工更长远发展。

杨正祥指出,2019年人力资源工作任务多,压力大,各单位书记要加强对人力资源工作的重视程度,务必做到以下三点:一要加强人力资源统筹规划,针对不同类型的群体,制定不同的培养计划,搭建多样性的人力资源培养平台。二要在人员素质、业务能力提升上下功夫,为生产经营保驾护航。从员工沟通、岗位能级、思路创新入手,不断增强人岗匹配度。三要抓紧工作落实,结合导师带徒、共享激励、员工职业生涯规划等措施,提升人员忠诚度。

集团人力资源部部长李惠萍在会上作了2018年度人力资源分析报告,并提出了2019年人力资源重点工作。她强调,今年的人才规划是提升人才素质,加快团队建设,加强骨干培养。各项工作需要条线人员相互配合,共同努力,才能适应集团高质量发展。(李 菁)

大客户事业部交流核算经

本报讯 3月12日,大客户事业部党总支在安吉御峰花园项目部牵头召开了以“恒大项目包干总价核算”为主题的交流会,进一步落实项目长制度,把支部建在项目上,把党建工作与生产经营活动相结合。与会人员包括集团经营管理部、大客户事业部、兄弟单位以及各恒大包干总价项目人员等57人。会议由一线商务人员分享包干总价相关工作经验和各个恒大项目问题反馈与经验交流两部分组成。

交流会由大客户事业部经营核算部部长金超杰主持。项目一线商务人员陈凤娟和王广西就总价包干核算等方面存

在的问题,通过PPT进行了经验分享并就解决方法提出了相应的建议。而后,大客户事业部副总经理李孝芳就各项目提出的问题和建议进行了解答,各项目积极交流互动,讨论异常热烈。大客户事业部党总支书记徐佩结合自己多年商务条线工作及跟恒大集团多年合作经验,讲解了恒大项目商务注意事项及重点事宜。

与会人员纷纷反映此次交流会如同及时雨,很多经验和解决措施即可运用到项目上,给予了项目很大的帮助。

(齐丽娟 朱亚奇)

山东碧桂园项目开展消防演练

本报讯 3月15日,山东公司碧桂园A8项目在现场开展了消防应急演练活动。项目管理人员、建筑工人和业主、监理代表等100余人参加活动。活动旨在进一步增强项目管理人员及建筑工人的消防安全意识,提高自救能力和处理突发事件的应对能力。

活动开始,项目安全管理人员首先在现场安全讲评台对火灾危险度判断、消防器材使用和火灾如何逃生等过程进行了详细讲解,同时拿起灭火器材,根据“看、提、拔、瞄、压”五个步骤进行现场教学,并示范

了救护担架的使用要领。讲解结束后,现场人员依次使用灭火器按照讲述内容进行了实战操作,全面掌握了灭火器的使用方法。最后安全管理人员又为大家讲解了工地火灾防范重点及案例、建筑工地易引发火灾的原因、建筑工地的防火措施、火灾扑救和现场逃生的方法等内容,使大家能够在突发性灾害发生时冷静应对,从容处理。

此次消防应急演练活动,进一步增强了项目管理人员及建筑工人的安全意识,提高了他们的应急处置能力,为项目安全生产工作奠定了基础。(李海兴)

交流特色亮点 谋划党建新篇

(上接第1版)事业部的“党员轮流讲党课”、福建公司的“老党员谈项目管理”、西北公司的打造“三个一”党建工作法、劳务公司的党员带头参与工匠技能比武等设想和计划,都比较有新意、有针对性和可操作性,也必将会给集团新一年的党建工作增添新的生机和活力。

交流结束后,党群工作部部长邵永书对基层单位的党建特色亮点进行了点评总结。他指出,党建工作创新的前提是要有党建元素,特色亮点要注重“三性”:一是创新性。创新别人未做的内容形式,或在别人已做的基础上创新方法和手段。二是有效性。党建工作要围绕生产经营,与企业中心工

作相融合,助推企业高质量发展,促进党建品牌提升;三是启发性。党建工作特色亮点要让别人有启发、有借鉴、可复制。

最后,杨正祥结合浙建集团党委的要求和集团面临的形势和任务,对党建工作提出三点要求:一是党建工作要认清形势,明确定位,积极有为,增强工作的系统性、适应性与影响力;二是党建工作要以问题为导向,围绕企业改革创新、提升品质、高质量发展的中心工作,从点到面,点面结合,致力解决单位实际问题;三是党建工作要提高站位,善于谋划,善搭平台,抓好落实,注重成效,将企业各项工作稳步扎实推向前进。(张 静)

济南四建和新中源考察集团鲁班奖项目

本报讯 3月6日和3月16日,济南四建(集团)有限责任公司和浙江新中源建设有限公司同行,先后前来杭州考察了集团鲁班奖项目——杭州泛海钓鱼台酒店工程。

济南四建集团副总经理、总工程师邢庆毅一行首先观看了钓鱼台酒店项目鲁班奖专题影片,然后冒雨察看了该工程钢结构连廊及藻井吊顶、景观屋面、安装工程、管道井、地下室以及幕墙外立面等配套的工程实体质量。随后,听取了项目经理关于项目实施经验的介绍,并与我方人员深入交流,详细了解了工程施工难点和现场管理情况。他们对集团标准化管理、质量创优的工

作给予高度评价,并表示要将学习成果带回去推广运用。

新中源公司董事长项友法、总经理陈光带领的考察交流团,分专业对泛海项目进行了细致的考察,对大跨度钢结构连廊施工、楼梯间细部做法的策划、防水翻边的细节、外墙装饰的精细化施工等表示赞赏。他们认为,精品工程的打造重点在于细节的把控,泛海钓鱼台酒店项目施工管理和工艺流程值得借鉴,此次参观有很大的收获。

浙江省建协副秘书长叶青,集团质量总监楼云仙,钢结构公司总工程师肖锋、项目经理户万涛、技术负责姚康伟等先后陪同参观考察。(蒋建克)

集团财务条线认真学习税收新政

本报讯 3月份,财政部、税务总局、海关总署出台了《关于深化增值税改革有关政策的公告》(2019年第39号),集团及各分子公司纷纷组织学习解读,为准确执行税务新政奠定了基础。

此次增值税改革,明确原适用16%税率的,税率调整为13%;原适用10%税率的,税率调整为9%,自今年4月1日起执行。各单位领导、业务条线部门长和骨干人员、项目经理等都积极参与了解。在解读中,各单位有分析本次税率调整对企业生产经营产生

的影响,预测税率调整对税负的影响;有结合具体案例对这次税改进行分析,分别以不含或包含增值税价格作为标的签订合同为例,按税改前、后政策结合其税率的变化,得出利润的变化;有针对不同计税依据的项目,面对业主方与供应商不同的利益主体分别提出应对措施;有分析税率改革面临的风险,在签订合同和取得增值税发票时需注意的事项。在互动问答环节,大家更是积极主动,相互探讨答疑,争取尽快弄通弄懂税务新政,确保国家和企业的利益。(郑瑜瑜)

上海公司强化创优和BIM策划

本报讯 3月18日,一场生动形象结合现场情况的“创优策划、BIM施工策划”培训会,在嘉兴学院梁林校区扩建工程项目部会议室展开。上海公司邀请集团技术质量总监楼云仙与品茗技术总监鲍博作为本次培训的讲师,以嘉兴学院梁林校区扩建工程为背景讲解如何进行创优策划及BIM施工策划,并耐心解答相关疑问。参会人员主要为技术条线及项目部管理人员,共计25人。

上午,楼云仙从杭州中信银行大楼项目

个模块详细的讲解了如何在施工过程中做好创优创优策划。下午,鲍博结合嘉兴学院梁林校区扩建项目现场总平图,讲解如何利用BIM做好施工策划及快速建立现场施工模型,并在会后同大家在使用软件方面作了交流与讨论。

培训使大家深刻感受到了精雕细琢的内涵,体会到技术策划先行、设计管理及BIM施工策划的好处。最后,上海公司总工程师陈立要求大家做好设计管理工作,认真学习创优策划及BIM软件运用,为提升项目管理水平和公司发展添砖加瓦。(孟杰)

中南公司组织观摩装配式建筑



本报讯 3月19日,中南公司组织各职能部门及项目部代表共34人,前往美好建筑装配科技有限公司江夏生产基地观摩学习装配式建筑。

在美好装配讲解人员的带领下,大家参观了该生产基地的叠合剪力墙结构工艺样板间,学习了叠合梁板、异形构件以及叠合

剪力墙等生产线的制作工艺,观看了装配式工艺视频,让大家更直观地了解到PC工业化建筑施工工艺相对于传统施工方式的优势。美好装配江夏生产基地引进了先进的E-BAWE全自动叠合板生产线,生产全程使用行业领先的5D BIM企业级云平台信息管理系统,真正实现PC产品智能制造,目前生产规模走在同行业前列。工厂产品涵盖叠合剪力墙、叠合板、叠合梁、楼梯、阳台、空调板、飘窗、沉箱等。

后续,公司还将与美好装配进一步学习交流,探讨PC工业化建筑对施工现场拼装工艺的要求及成本节约、先进技术运用、市场开拓等方面的优势。(刘立云 廖小颖)

研究院首期BIM培训班结业

本报讯 3月1日,工程研究院主办的第一期BIM培训班圆满结业。本次培训为期一周,主要针对BIM机电方向,有34人参加。集团总工程师兼工程研究院院长金睿出席开班仪式,研究院特邀机电工程专家余鸿雁为学员进行机电讲座。

在开班仪式上,金睿讲述了BIM技术在建筑领域中的应用以及影响,现在BIM技术的发展方向以及核心精神。他指出,目前的工作重心是加快BIM生产效率,提高建模精确度,推广BIM技术在建筑领域的应用。余鸿雁为学员讲解了如何在机电安装

中进行BIM设计的深度处理与施工单位的协同配合,并与学员展开讨论,解答了学员们在实际施工中遇到的疑难问题。工程研究院尹继刚对Revit机电各专业建模、机电族建模、管综优化出图、Navisworks应用操作等课程进行授课,提高了学员们的机电专业BIM技能。

最后,培训班对全体学员进行培训考核及Autodesk授权证书考试。通过学习,学员们将能利用BIM技能更好地为机电项目进行服务。

(李彩艳 于涵)

党建结对到工地 关爱服务暖人心

本报讯 3月15日,集团杭政储出[2017]12号地块旅馆兼容公共交通场站用房项目党支部,与杭州市建设工程质量安全监督总站一支部党员一起,在项目开展结对共建和关爱工人活动。

在工地党建室,集团党委副书记、工会主席杨正祥,集团功勋项目经理、建设部劳动模范沈斌,杭州市质安监督总站站长胡晓晖等纷纷对活动表示鼓励和支持。项目经理、党支部书记卢万涛就项目党支部过去一年的工作进行了介绍。

一边在党建室推心置腹地进行交流,另一边急救培训、法律咨询、医疗服务等关爱工人活动如火如荼地展开。图为中国工会十七大代表、集团木工班班长程泰德带来了一款既能保障工人权益,又能加强企业管理的小软件,受到了项目部和工人的普遍欢迎。(胡孙秋)



学习雷锋精神 传播建工温暖

本报讯 今年3月5日是全国第56个学雷锋日,为弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,传播建工温暖,集团各单位在此前纷纷开展了形式多样的志愿者活动。

3月1日,中南公司团总支书记曾巧玲等前往黄浦区长岭小学看望结对留守儿童,并为小朋友带去了英汉字典、字帖、课外读物。3月3日-5日,20名党团先锋志愿者来到十里新城、新益村城中村、汤湖观筑、四新之光等项目,对周边的道路进行了全面清理打扫。3月5日,14名志愿者带着牛奶、面包、水果等看望慰问了贺家墩社区养老院98名空巢老人。

3月4日,四公司志愿者在莫干山路街头劝导行人文明过马路,提醒骑车人员规范停放自行车、电动车。当遇到行人或车辆闯红灯时,志愿者耐心劝阻。随后,志愿者们还前往下马滕社区,打扫小区健身器材,为社区居民创造一个良好、整洁的健身环境。

3月4日,钢结构公司40余名党团员前往中海寰宇项目清洁施工现场。他们将志愿者分成两组,一组为项目部办公区、生活区清洁卫生,另一组人到工地清扫积灰、清理积水。大家对有垃圾和材料堆放的角落进行全方位清扫和整理,受到了项目部的称赞。

3月4日,交通基础公司联合景安社区开展关爱孤寡老人及文明宣传进社区等志愿活动。党团员们携带慰问品来到景安社区,看望了80多岁的林美娥和黄凤菲奶奶。志愿者们还在社区发放宣传手册,并与社区里的小朋友游戏互动,宣传了垃圾分类知识。

3月4日,总承包公司物料搬设项目志愿者不怕脏累,将宿舍及生活区垃圾一一清理,并为工友们介绍环保知识。3月5日,滨江网盛项目志愿者来到项目周边街道,将乱停放的共享单车摆放到规定区域和不影响交通的地方。同日,兰州中海广场项目志愿者前往莫高大道周边,帮助环卫工人打扫卫生,并为其送上了毛巾、香皂。他们还向路人宣传环保知识,呼吁大家为创造美丽城市多做贡献。

3月5日,水利水电公司组织9名团员青年前往绍兴市东浦镇敬老院开展志愿服务活动。志愿队带去个人大米、营养面、卫生用品等赠予敬老院。大家为老人们打扫卫生、整理衣物等,持续工作近2小时,受到了全院上下一致好评。

3月5日,五建公司常山危旧房棚改项目支部联合项目周边居委会共同开展“爱心在三月,我们在行动”环保活动。尽管下着大雨,但志愿者们不怕累不怕脏在公园捡拾垃圾,体现了建工青年的奉献精神,给当地群众留下了深刻印象。

3月5日,山东公司团总支借同济南市天桥区团委、天桥区人民医院在济南长途汽车总站、前黄屯社区和中恒商城同步开展以健康义诊、扫黑除恶和安全教育宣传等为主要内容的学雷锋志愿服务,受到了市民群众的欢迎和称赞。

3月5日,上海公司联合上海市虹桥镇文明委举办学雷锋公益志愿服务活动。公司党团员通过建筑知识小课堂的形式向居民普及建筑安全知识,耐心解答居民提出的问题,还设计了有奖问答游戏环节充分调动了居民参与积极性。

3月5日,温州公司组织员工开展了“涌动的情,流淌的爱”无偿献血活动。在市爱心献血站,参与献血的10余名员工顺利完成献血活动,献血总量达到3000余毫升,彰显了建工青年热心公益、关爱生命、乐于奉献的崇高品德。

3月6日,宁波公司组织青年志愿者来到梅墟敬老院开展“学雷锋”服务活动。志愿者为老人们送去了新鲜的水果、牛奶、饼干等慰问品,其中的文艺爱好者还还为老人们送上了精彩的文艺表演,在院子里制作创意彩绘,给老人们带去了温暖和欢乐。

3月7日,材设公司联合金色黎明社区开展学雷锋便民志愿服务活动。在金色黎明社区,他们一部分为磨刀、测血压等便民活动维护秩序,发放公益宣传册。还有一部分参与到讲座服务工作中,为与会者提供茶水、发放纪念品,让社区群众感受到了温暖。

3月9日,装饰幕墙公司青年志愿服务队参与了半山街道田园社区“植藤节”活动。他们首先在活动启动仪式上庄严宣誓,然后领取凌霄藤苗,向来往市民、游客免费发送,并耐心讲解藤条种植知识。随后,还将藤条种植到了公司基地,为家园披上绿装。

3月9日,由浙建集团、同德医院和集团团委联合举办的“志愿同行七十载,青春筑梦新时代”——“学雷锋月”志愿服务暨重点建设工程巡回义诊活动,走进了紫金准乾科研用房项目。活动邀请了医院9位专家为施工人员进行健康咨询,还根据员工不同体质为其提供针灸、拔罐等中式理疗服务,受到了项目人员的普遍欢迎。(综讯)



担当·作为·目标

企业的发展离不开一群有担当、有作为、有目标的员工,员工强则企业强,这是无数一流企业成功的奥秘。我们每个人都扪心自问一下,我是这样的员工吗?做少做绝不多做,能推脱绝不主动,能早走绝不晚走……有这种工作心态的人在我们中不乏少数。在竞争日益激烈的建筑行业,要想不被淘汰,有所作为,做大做强,每位员工都要心往一处想,劲往一处使,发挥好主人翁精神。

有担当就是要有责任心。责任心是做好工作的基础,没有责任心做再多的事情都是徒劳,经不起时间的考验。公司目前业务量剧增,六大攻坚任务繁重,这些工作都需我们有高度的责任心去保质保量完成。多一份担当就多解决一个问题,多一份担当就少一次事故,多一份担当就多完成一点产值。公司的发展是靠我们每个人干出来的,幸福生活也是靠我们自己创造的,而这一切都需要强有力的担当意识。面对艰难险阻,我们要有担当、敢担

当、会担当,拿出勇往直前的勇气去战胜一切挑战,展现铁军风采。

有作为就是做好自己的事。毛主席说过:“世上无难事,只要肯登攀”,在工作中也许会遇到很多棘手的问题,需要协调不同的部门,但只要想做好,想完成就一定能够找到解决的办法。其实,完成自己应该完成的工作,既是职业道德的基本要求,也是一种能力的体现,更是安身立命的根本和赢得他人尊重的基础。企业的发展需要的是拼命三郎,而不是南郭先生;需要的是引领行业发展的匠星,而不是碌碌无为的庸人;需要的是团结合作的良好氛围,而不是怨天尤人的戾气。有作为就是实实在在地践行社会主义核心价值观,是爱岗、敬业的具体体现。我们身上肩负的任务和使命,需要我们有作为,不折不扣的作为,唯有多作为、快作为,才能不辱使命,立于不败之地。

有目标就是要咬定目标全力以赴。没有目标的人就如同行尸走肉,干什么

都提不起精神,对身边的人和事都麻木不仁。我们该有怎样的目标?保质保量按时完成各项年度指标任务就是我们每位员工应有的目标。在这个过程中领导要开好头、带好头,员工要心无旁骛、齐心协力落实好每个任务节点。如果人人都把企业的目标当做自己的目标,服务好企业的发展大局,这样的企业一定是好企业,这样的员工一定是好员工,在这样的环境中工作是一种美的享受,幸福感怎么会不提高呢?

总之,企业的事不是某个人,企业的发展需要大家共同努力。俗话说:“众人拾柴火焰高”,企业的发展之火要想烧得旺、火焰高,离不开一群有担当、有作为、有目标的员工。如果每个人都以企业主人翁的态度去工作,把企业当家一样去爱护,就没有克服不了的困难,完成不了的工作。让我们携起手来,为企业的发展付出更多的努力。

(雷道恒)



幽兰人生路

——记材料设备租赁公司总经理廖志伟



作为回访专家为西藏体育馆进行装饰工程检验。组织的肯定和培养是他源源不断的动力。

开花:哪里能干活,劲往哪里使!

35岁,廖志伟逐步适应了从施工员到书记、副经理职务的大跨度岗位变换,期间不断得到老一辈建设者的教导和帮衬,让他更加明白了建设者的责任。

1996年,公司正处在依靠规模整合改制重组和模式变革的新阶段,比以往任何时候都更加需要快速开拓市场,更加需要一大批能吃苦耐劳、敢拼搏的建设者“走出去”。

这对廖志伟而言,既是公司给予的艰巨挑战,更是公司赋予的光荣使命。孩子刚刚满七岁的他,毅然前往上海地区长期驻扎经营。之后的整整二十年,他主动放弃与家人团聚的机会,辗转厦门、温州、丽水地区,全力开拓经营市场,努力打造“浙江建工”质量品牌和竞争优势,积极承揽具有推动城市化建设影响的标志性工程,为公司树品牌、立信誉。

廖志伟牢记老一辈建设者的传承教导,深知人才是各项工作发展的第一要素,强调将实现个人价值与企业命运紧密相连,培养出了一大批优秀管理人员。在他的带领下,区域公司规模逐步扩大,创建的优质工程硕果累累,推举的优秀人才星罗棋布。

结果:哪里活难干,心往哪里想!

50岁,廖志伟在管理岗位上持续发光发热,多次获评浙建和集团荣誉。虽然年龄渐大,但他始终保持着昂扬的精神和斗志。2013年,他被聘任为材料设备租赁公司总经理。他面对的是如何将一个小型租赁站,提升规模品质至一个设备租赁专

业公司的难题。于是,几年来他对外奔走承揽业务,对内加强管理统筹,视企业为自己的家,一心一意做好各项工作,尽心尽责完成集团交予的任务。

“材设公司,一定要把项目服务好,光有设备材料,没有计划调配,就不能称之为服务。”这是廖志伟经常说的话。他深入一线,和工人们同吃、同住、同干,多次解决各类突发问题,为工程顺利完工保驾护航。他将“技术先行”管理目标一以贯之,高效利用信息化手段,运用二维码、BIM技术结合设备管理,为项目各类设备材料有序供应提供有力支撑。他精打细算,严格控制非生产性费用,致力提升周转材料租赁效益,不断促进了公司发展。

在他的带领下,材设公司顺利配合完成了杭州火车东站、浙江音乐学院、西湖国宾馆、浙大海宁学院、杭州奥体中心等重点重大工程建设任务,公司荣获了杭州市建筑机械行业安全生产企业、G20峰会工程立功竞赛二等奖、浙建集团机械管理先进集体等荣誉。廖志伟本人也多次被评为集团劳动模范、优秀党员,浙江省优秀项目经理,全国建设工程项目管理优秀工作者。然而,他最欣慰的还是自己培养出来的大批优秀管理人员,在集团各个岗位上发挥着重要作用,为企业发展持续不断地贡献力量。

工作、学习、婚姻、育子,廖志伟始终扎根建工,将自己的青春和热情都奉献给了党和企业。如今,离退休大约还有三年的他,还给自己立下了新的奋斗目标——让材料设备租赁公司跻身浙江省建设租赁行业前列。他的一颗幽兰之心,无论岁月更迭和职务变换,依然不改自己这份奋斗、奉献、芬芳的初心。(叶扬)

扎根:哪里有活干,就哪里冲!

廖志伟20岁参加工作后,便一头扎入工地边学边干,时时刻刻体验着“面朝黄土背朝天,挥汗如雨满身泥”的艰辛,脏、险、累是他每天都要面对的。

1985年,他响应援建号召,参与到西藏体育馆的建设中。面对雪域高原环境恶劣、设备落后、严重缺氧等重重困难,他并未退缩,甚至更加坚定了援藏的决心。

“只有最艰苦的地方,才能更好地奉献,更好地锻炼!”这是廖志伟的信念。由于高原反应,经常会伴随感冒发烧、头疼、胃痛,但他从来没有因为身体原因而耽误工作。看似艰苦的工作任务,在援建中确实是常事,他的身影天天出现在工地,不放过仔细检查每一项工作节点。

正是这样一份尽心尽责,在西藏体育馆竣工一年后,组织又安排他二次进藏,