

要的就是规范

胜利医院广泛开展“不忘初心使命,深化三转三创”主题活动,深入推进6S标准化管理,着眼于思想再解放、观念再转变、实践再突破,突出目标导向、问题导向、实践导向,不断破解难题、提质增效,全面推动医院高质量发展。

形势下医院发展的迫切需求,更来自于广大员工发自内心的真实想法,希望医院越来越好,对医院发展前景充满信心,积极主动关心、支持、参与,推动医院发展的工作热情空前高涨。

王静说,去年9月,一场全院6S知识学习培训,对大家触动挺大:“这不规范和规范的一对比,晒出了以往常态管理的不足。看到这么多的不足,我们是有些坐不住了。”

结束学习,回到病区,王静就带着大家坐下来讨论:“6S管理,我们该怎么办?”“我们如何入手?”“我们的差距在哪里?”认真分析,查找不足,出点子、提建议……大家形成这样一种共识,要按照培训要求,积极行动,实施6S管理,彻底整理、整顿本科室环境,对工作、生活场所物品进行科学合理布局,促进科室管理规范化。

结合实际,学以致用。被褥间的被子,一床床整齐卷起来存放,扩大了空间;根据功能需求,量好尺寸,配备大小适宜的储物盒,各抽屉、橱柜内物品摆放更加整齐有序;各类物品纳入加有标签的整理箱,减少了寻找物品的时间;橱柜、鞋柜统一使用,解决了隔离衣、护士鞋无处放、随处放的问题。

让王静惊喜的是,他们所在的病区成为胜利医院首批6S标准化管理样板病区之一。

6S管理模板病房的设立,使全院6S管理模式更加直观清晰,有了直观标准。

胜利医院护理部专门制作了《6S管理督导表》,将《护士长每月互查表》《护士长每周自查表》及《机关科室对接点督导表》通过表格的方式加以量化。

不光每周自查,每月组织各病区护士长互查,同时每月院领导、机关部门深入临床联系点不定期抽查,成为胜利医院的新常态。

“通过督导,不断发现问题,及时纠正问题,解决问题,我们的护理质量得以持续提升。”胜利医院护理部主任董春说。

坚持问题导向,立查立改。例如,通过对护士早班工作时间的调整,优化了工作流程,节省了人力资源,提高了工作效率;明确要求,护理人员在工期间严禁携带手机,专心工作,有效提高了护理质量……

一切工作围绕临床,服务好临床。在充分论证调研的基础上,医院修订了新的《探视制度》,在住院患者创造良好就医环境的同时,充分保障医疗护理工作的有序进行,提高了医疗护理质量。

聚焦价值引领,优化人力资源配置。为避

免午、晚间护理薄弱时段的安全隐患,医院选配了十余名外勤“精兵”,经过培训,考试合格后上岗,服务内容包括临床取血、取药、送标本,紧急情况下患者搬运,保障临床工作有序进行,进一步提升了患者满意度。

“很规范啊,有引导牌,写得很清晰,想去哪,一看就明白。”春日明媚的阳光洒进病房,70多岁、家住工农小区的辛建安老人对新病房环境称赞不已,“干净,舒心,就和家一样好啊。”

正如老人所言,如今胜利医院病房楼显著位置,都有统一标识,清晰醒目;科室、诊室、病房等关键位置均放置引导牌,一目了然;透明玻璃门上安装了防撞条并印有病区电话,既起到保护、装饰作用又方便了患者就诊。

对胜利医院而言,只有不断增强医疗服务能力,才能提高医院竞争力。去年以来,医院先后组织18名护士长到齐鲁医院、省立医院、省精神卫生康复中心、省胸科医院进行病房管理学习,学习先进的管理经验,进一步提高病房管理工作水平。

如今,胜利医院各个护士站、医生办公室、治疗室、治疗准备室、处置室到医生护士值班室、被服间以及病房,都严格执行“6S管理”。

住院患者对护理工作满意度调查一直保持在98%以上,2018年一季度达到99.75%。出院患者对住院环境满意度也从52.3%上升到99.8%。

“推行6S管理以来,医院工作环境更加井然有序,员工形成良好习惯,精神面貌焕然一新,工作效率稳步提高,极大改善和提高了医院形象,为医院迎接三级综合医院等级评审起到了积极促进作用。”胜利医院党委书记周冰说。

观点·时评

GUANDIAN SHIPING

随手关门难吗

熔岩

前些日子,大队餐厅里每个饭桌上贴上了“请随手关门”的温馨提示,设计精巧,颜色柔美,字体醒目。十多天过去了,“不关门”的现象有所改观,但还是有人熟视无睹,取放餐具后饭桌门依旧大敞着,让下层饭桌的主人低头取放餐具时谨慎避让。

随手关门难吗?举手之劳而已。为什么越小的事越难做?

近些年,一桩桩灾难、一幕幕惨象充斥在我们的生活和脑海中。一个烟头烧毁一座大楼,一条微信毁毁一辆大客车,一次粗心毁了一座厂房……一个个鲜活的生命永远成为记忆。痛定思痛后,追溯祸首,结果令人咋舌!真凶竟都是一件件“小事”。

何谓小事?顾名思义,就是容易被忽视或不足以被重视的难度低、负面影响或破坏力弱或无关紧要的事情。“小事一桩,无所谓”“这么点小事,以后再说”“这点小事,也叫事”“危言耸听,能出啥事”,这是大家耳熟能详的或习以为常的,姑且称之为“小事主义”。在工作上,这就是常说的“低、老、坏”或习惯性违章,是对规章制度或行为规范的轻藐。殊不知,一旦与“小事主义”扯上瓜葛,危险就会锁定你,并悄悄袭来。

亡羊补牢,犹未晚矣。今天,摆在我面前的一道高压线、红线和底线,无不是经过一次次的“试错”提炼而来的,一项项严厉的制度无不是蘸血为墨、握骨为笔挥写的,其背后凝结着生命和鲜血。就是这样,总有些人和企业不以为然,让悲剧一次次上演——羊在不停地丢,牢却一直补不上。对一件“小事”藐视,就会导致“大事”立于眼前。

天下难事必始于易,天下大事必作于细。随手关门,不难。请从我做起。

新闻点击

西南分公司焦页91-3HF井水平段施工创佳绩

本报讯(通讯员张涛 廖修)胜利西南分公司在承钻的焦页91-3HF井三开水平段使用旋转导向钻井系统,创出工区新指标,获甲方好评。

焦页91-3HF井是江汉油田分公司部署在川东高陡褶皱带万县复向斜焦石坝背斜带乌江1号断背斜的一口评价水平井。针对该区块产层水平段长,地层复杂、倾角变化大,实钻与设计地层不符,使用常规螺杆钻具施工井眼轨迹控制难度大、生产时效低等情况,他们首次与斯伦贝谢公司合作使用旋转导向钻井系统。旋转导向钻井系统是一项尖端自动化钻井新技术,与滑动钻进定向工艺相比定向功能更加强大,具有边滑动边旋转的特点,对井眼轨迹的控制能力更加精确,井眼更加光滑,能够有效减少摩擦扭矩和井下复杂情况。焦页91-3HF井三开水平井段使用旋转导向钻井系统,取得单只钻头进尺1775米,最高日进尺226米、平均机械钻速8.82米/小时的优异成绩,且较常规螺杆钻具施工少起下钻两趟,提质增效优势显著。

春风油田排6-平93井精准入靶

本报讯(通讯员王学忠)4月9日21点,春风油田高难度水平井排6-平93井精准入靶。

排6-平93井属排6北浅层超稠油油藏热采产能井,储层埋藏浅,只有四百多米,水平井造斜难度大。该井位于砂体顶部,非均质性极强,油层有效厚度仅1至2米,储层预测难度大。

为确保该井钻探成功,新春公司科研所从源头上抓好设计质量关,通过深化研究充分利用现有资料做好油藏精准设计。钻井室的张斌、王树强及时协调监督钻井各环节具体工作。4月4日上午9点开钻。9日21点,岩性显示为灰色油斑含砾细砂岩,气测显示为油层,表明排6-平93井精准入靶开始钻遇油层。目前井深700多米,当前岩性为灰色油斑含砾细砂岩,继续钻进。自3月16日以来,新春公司两口井完钻,成功钻遇沙湾组稀油,正组织投产,另外3口井正常钻进。



4月9日,胜采厂采油管理七区抓住注采703站至塔三联台站干线碰头施工的停井时机,组织员工对注采703站暂停井抽油机设备进行统一维护、保养。该管理区本着“一次停井解决多个问题”的原则,周密部署,协调分工,有效消除设备安全隐患,为优质、高效生产运行打下坚实基础。(通讯员葛顺马科摄)

一线写真

YIXIAN XIEZHENG

在哪儿咱都是优秀员工

通讯员 赵军

3月19日,到商河县东德油厂承揽业务的李波有点小骄傲——前段时间绘制的油管厂分区图被厂领导采纳。这让他格外有成就感。

李波原来是鲁明济北采油管理区维修站的一名员工,主要负责管理区抽油机组、管线补漏、设备维护等工作,而到油管厂业务承揽后,干的却是出库、进库等盘库工作。从抽油机的设备维修到油管厂的物料管理,虽然都和原油生产有关联,可工作的具体内容却发生了巨大变化。

“从来没有接触过,怕自己干不好。”46岁的李波,在采油一线干了二十多年,是采油行业的一把好手,特别是在维修站,再大的工作量站长黄涛交到他手里就格外放心。现在业务承揽,一切从头开始,李波内心多少有些彷徨。第一次数油管,本以为很容易的事情却难住了他。面对着堆成小山一样的油管,数着数着眼就花了,数了很多次情况也没有好转。后来他就学聪明了,手里拿着个棍,一根油管一根油管地点数,情况虽有好转,效果却并不理想。上班第一天,李波就是在这样焦头烂额的情况下度过的。

第二天,他带着几根粉笔来上班,数油管时就用粉笔在数过的油管上做记号,每到整数就画一个特殊的记号。“问题一下就解决了。”李波开心地说,“走到哪咱也是优秀员工啊。”

工作过程中李波发现,由于厂内面积有限,各类型号的油管堆放在一起,不仅数起来费劲,出库、入库也很麻烦。工作之余,李波找了张纸,根据厂内面积对油管型号进行分类。在他画出的区域图上,哪个区放常用油管,哪个区放特殊油管,不大的空间7种油管合理分配了存放区域,有限的空间得到充分利用。

李波的这一举动得到了油管厂领导的肯定,并表扬济北采油管理区前来承揽业务的员工。“不仅责任心强,还喜欢动脑子想办法”。而李波也在新岗位找到了自信。他说,只要肯努力,认真干,走到哪儿,咱都是最优秀的员工,绝对不会给管理区丢脸。



激战在炉膛

4月12日上午,一场测炉管壁厚的战斗,在孤岛厂热采管理中心固定注汽三队301#锅炉炉膛内展开。孤岛厂热采管理中心抓住春季设备停炉检修间隙检测锅炉设备。虽然是初春季节,炉膛内仍是接近四十

摄氏度的高温。测量现场,干部员工借助手电的亮光认真检测每一根炉管壁厚,检查瓦口、过渡段保温等设备完好情况。此次检测为下一步设备优质运行打下了坚实基础。图为检测现场。(通讯员朱艳霞 孙爱玲摄)

河口管理三区优化人力资源激活全员创效“春水”

本报讯(通讯员李大伟 甘冰)最近,河口采油管理三区维修二站站长王政算了一笔账:三月份自主更换光杆3井次,仅此一项就节约成本4万余元。

年初以来,随着河口采油管理三区新型管理区建设和“四化”建设的持续推进,人力资源优化工作稳步跟进。他们实施劳动组织形式和岗位结构调整,重新组建维修一站、维修二站,将“四化”设备运维及自营挖潜等专业化工作划归两个站负责,释放了专业化管理效能。

3月下旬,各注采站成立综合维修班、安全“三标”班、巡线班、服务保障班和应急管

理班5个专业化班组,科学合理地定员定岗,重新梳理制定岗位职责和工作流程,出台相应的考核激励办法。按照“多劳多得”原则,严考核、硬兑现,从严劳动纪律,压实岗位职责,有效提升了员工工作积极性和工作执行力。

只有全员创效才能渡过难关。河口采油管理三区持续深入开展人力资源优化政策的宣传工作,引导大家树立“全员创效保收益”“能创效就是好岗位”理念,促使有能力、有意愿的员工向能创效、有价值的岗位流动,让每名员工都积极参与价值创造。据统计,截至目

前,河口采油管理三区“走出去”“退下来”员工已达80人。

人力资源优化带来了连锁反应。在岗工人数减少后,他们在优化班车运行模式上动起了脑筋。三月份,河口采油管理三区与车辆服务单位结合,打破“一个注采站固定一台送班车”的运行模式,借鉴“城区公交车”运营方式,将所用班车划为一路、二路、三路,对河口接站点和油区送站点进行通盘整合优化,按照规划的最优路线行驶,并根据生产模式的变化和需求,将周末运行的4台班车缩减为1台车,全年可节约运费14.7万元。

海洋厂海四区多举措护航海上安全生产

海洋厂海四采油管理区利用出海途中的“微课堂”开展安全教育,通过换班前岗位技能考试、全程施工视频录像和抓实全员安全诊断等措施,提升员工安全操作技能,让施工违章行为无处遁形,让积极消除安全隐患的员工名利双收,为海上安全生产保驾护航。

通讯员 张海彬

“春季大风天多,海上施工点多,咱们每次巡检的平台多,大家要时刻绷紧安全这根弦。”4月8日,在汇鑫203船舱内,注采站副站长张海彬利用船舱“微课堂”在进行出海安全教育。

作为海上原油生产、创效保效重要阵地,年初以来,海洋厂海四采油管理区除了利用出海途中的“微课堂”开展安全教育,还通过换班前岗位技能考试、全程施工视频录像和抓实全员

成绩前三名和后三名员工进行奖惩兑现。

“通过考试摸底,在检验员工岗位技能、安全知识掌握情况的同时,让培训更有针对性,全面提升员工安全操作技能。”管理区主任技师赵汝强说。

不进行全程录像不许开工

“视频录像没开始,不许开工!”在CB1A平台延寿改造现场,施工监督员姜涛对承包商施工前例行检查,要求施工方先打开视频录像,再进行施工。

随着春季海况逐渐好转,海上施工项目增多,涉及平台多,这个管理区把施工视频录像作为承包商能否开工的一项要求。通过现场和视频录像的双重监管,每天收集、查看平台施工录像视频,检查施工过程中承包商是否落实安全防护措施,是否严格按照施工方案执行标准,是否存在违章

操作行为。对发现的问题,责令承包商进行通报、考核、备案,让施工违章行为无处遁形。

让消除隐患的员工名利双收

员工毕经斌在CB6A平台巡检时,由于及时发现井口计量量软管破裂,连夜完成隐患整改,得到管理区100元奖励。“像毕师傅这种因为发现和整改隐患而受奖的现象,在管理区并非个别。”经营管理室主任张涛说。

年初以来,这个管理区在“全员安全诊断”活动中,除了加大考核兑现力度外,还把员工诊断隐患的数量、质量,作为参评采油厂季度“敬业模范”的条件之一,让积极消除安全隐患的员工名利双收。截至目前,员工累计诊断隐患70余项,23名员工在月度考核中得到奖励。其中,3名基层班站员工被管理区推荐为采油厂一季度“敬业模范”。