

忠诚干净担当的好干部



张瑞林同志扎根于教育教学、科学研究、教育管理第一线，具有坚定的政治信念和忠诚的党性原则，工作中勇于担当、敢于负责、迎难而上、务实廉洁、甘于奉献，有力推动了学校各项事业的快速发展。不仅使吉林体育学院从原来的基础差、底子薄、全国排名落后的高校，迅速发展为世界知名、国内体育院校前列的高等学府，而且他先进的办学理念、出色的管理驾驭能力和果敢迅速的做事风格，彰显了他政治家、管理者、教育家的风范！

2011年底，张瑞林同志从全国知名“985工程大学”山东大学来吉林体育学院工作时，担任着山东大学体育学院院长职务，受聘山大二级教授岗位，是山东大学拥有的5位国家级教学名师之一和少数几项“国家级教学成果”二等奖的得主，并已成为全国体育界唯一的“国家级工程技术研究中心”的主任和首席专家，被誉为“名副其实的体育教育界领军人物典范”，声誉正隆。此时此刻，他放弃山东优厚待遇到经济相对落后的吉林工作，是很多人难以理解的。而他却说：“不论是学者还是管理者，只有在更大的平台上，特别是需要自己的平台上，贡献自己的智慧和意义！”正是这种心有大我，将自己命运与国家体育教育事业融为一体的精神，促使他毅然决然来到了吉林这片沃土上。

刚刚到达吉林体育学院时，张瑞林同志就被学校底子如此薄弱、条件如此艰苦、压力如此巨大所震撼。然而他没有任何怨言，“撸起袖子拼命干”，“5+2”、“白加黑”也就成了他生活的真实写照，并延续至今。通过深入调查研究，在不到一年的短短时间内，他以坚韧的毅力、勇于担当的精神，集思广益、破除障碍，创造性地构建了集学校全员聘任与绩效工资政策于一体的吉林体育学院岗位聘任制

度、岗位考核制度、绩效分配制度等一系列激励性与约束性制度体系。不仅打破了传统的人事分配制度大锅饭的状况，破除了干与不干一个样、干多干少一个样的陈规陋习，而且以强烈的事业心、责任感和勇于担当的气魄，推动学校重大改革渡过了深水区，并实现了学校重大改革方案的软着陆。新的制度体系虽然触及到了部分同志的切身利益，加大了所有教职工的工作压力，但却得到了学校全体班子成员、中层干部和广大教职员工的理解、赞同和支持，因为每个人都能认识到，这样的改革代表着正确的办学方向，规划着吉林体育学院的美好未来，是吉林体育学院如何应对“生存、民生、发展”三大关系问题的正确抉择。《吉林日报》头版大幅刊登了吉林体育学院人事制度改革的消息，并给予高度评价。

长期以来，狭小的校园面积严重制约着学校发展，为了给学校赢得更大的物理空间，张瑞林校长以开放的视野、专业化的见解，以国家建设“长春国家级新区”为契机，创造性地提出了“健康中国”背景下的长春空港新区经济开发区“运动城、健康城”的规划建设设计理念，并将运动健康服务产业作为主体产业融入到了空港新区的规划建设之中。因此，在目前政府严格控制用地指标的形势下，吉林体育学院办学功能与新区产业园区定位上的高度契合，才创造了学校新校区能够落户长春国家级新区的难得机遇。而这一学校里程碑式的发展成就，打上的正是张瑞林校长砥砺前行、执着进取的精神标签。

张瑞林同志作为我国体育学科顶级专家和位居高校行政管理主要管理岗位的双重身份，使得他不仅牢牢把握着学术发展最前沿，而且对体育专业人才如何更好地适应经济社会发展又具有独特的认识和定位。为此，他以积极回应“健康中国”国家战略需求为切入点，在体育学院培养体育师资、教练员等传统体育人才的基础上，创造性地提出和实施了“把专业建在运动健康服务业产业链上、把新校区建在产业园区之中、实现一所高校推动一个行业发展”的办学思路，并在全中国体育专业院校率先实施了“产教融合、校企合作”培养应用型运动健康管理人才、经营性人才、技能型人才的伟大探索，开创了全国体育专业院校“转型发展”培养应用性体育复合型人才的新征程，被教育部本科审核性评估专家组赞誉为“我国体育专业人才培养的风向

标”，并将这一办学思路评价为“我国体育专业院校办学模式的智慧选择”！

张瑞林同志作为一校之长，始终秉持“有为才能有位、有德、有才能有位”的发展理念，按照“突出特色、错位发展”的学科布局安排，在学校服务国家奥运战略和体育产业发展战略的实践中，凝练形成了多个以国家领军人才为带头人的科研团队。在科研助力运动健儿奥运赛场争金夺银的同时，也在竞技技术服务全民健身的“军民转民”技术转换中实现了重大突破；在推动我国体育用品换代升级的重大关键共性技术研发中，不仅获得了一大批标志性的科研成果，有效提升了我国体育用品的国际竞争力，而且获批了代表国家最高科技研发水平的、全国体育界唯一的“国家科技服务突出贡献奖”！他和团队也多次受到习近平、胡锦涛等党和国家领导人的亲切接见！

针对学校干部队伍“是非面前立场模糊、责任面前东躲西藏、问题面前能力恐慌、发展面前动力不足”等突出问题，以及教职工普遍存在的少出力、多挣钱的安逸思想，他以强化“依法治校”为着力点，建立了干部职工岗位职责考核与绩效工资发放制度体系、学生管理制度体系、学校工作流程与监管制度体系于一体的现代大学治理体系，形成了高效的贯彻落实“学术立校、人才强校、特色固校、文化兴校、依法治校”办学理念的管理体制运作机制和制度保障，学校办学水平、办学效益、办学影响力、职工精神面貌均发生了根本性变化。广大教职工在严格的约束中体会着公平的感觉，在努力的付出中分享着建设成果，因此用大家的话讲“累，并快乐着！”

正是由于张瑞林同志强烈的事业心、责任感和勇于担当的精神，以及他非凡的职业素养、杰出的领导力，赢得了全校师生的忠诚、爱戴和拥护。2016年学校第四次党员代表大会上他以无计名全票当选，进一步印证了张瑞林同志无愧于新时代“忠诚、干净、担当”好干部的典型代表！

学校召开干部作风大整顿活动专题会议



本报讯（党委宣传部 李微微）10月15日下午，学校在南岭校区第二会议室召开了干部作风大整顿活动专题会议。会议由党委副书记、校长张瑞林主持。学校领导班子成员和干部作风大整顿领导小组成员参加了会议。

会上，张瑞林同志代表学校党委通报了班子“5个清单”情况和学校“4个一批”落实情况。

张瑞林校长在总结讲话中指出，为期50天的作风大整顿活动已经接近尾声，通过这次干部作风大整顿活动，学校党委班子和班子成员通过学习，对作风建设的重要性和紧迫性有了更深刻的认识，通过查摆，对自身存在的“五弊”问题有了更客观的认识和剖析，并做到了立行立改，全校上下呈现出浓郁的干事

创业的氛围和信心。但也要清醒地看到，现在的我们距离新时代担当新作为的干部标准还有差距，距离满足广大师生的期待还有差距，距离推动学校健康快速发展的本领需求还有差距，我们要以本次全省干部作风大整顿活动为契机，全面贯彻落实习近平总书记讲话精神，以及省委书记巴音朝鲁与吉林省州市委、书记和省直部门单位党组书记开展谈心谈话精神，进一步解放思想、提振信心，转变作风、担当作为，在新时代吉林体育学院转型发展过程中充分发挥“关键少数”作用。在下一步工作中要着重做好以下工作：一是要持续推进干部作风建设，进一步强化对“作风建设永远在路上”的认识。二是要发挥“头雁”作用，要始终紧盯、牢牢抓住“关键少数”。三是要建立健全考核制度与机制，确保作风整顿成效的制度化、长效化。四是要做好本次学校作风大整顿活动的收尾工作。希望学校活动领导小组同志能够严格按照省委的统一安排和部署，做好领导班子和干部个人清单完善和整理、学校各基层党组织专题会和民主生活会的把关，以及活动总结工作，确保我校干部作风大整顿活动取得实效。

同时，总结了作风大整顿活动的经验启示、存在的不足，并就下一步工作打算与大家进行了交流。

会上，张瑞林同志还代表学校党委通报了班子“5个清单”情况和学校“4个一批”落实情况。

张瑞林校长在总结讲话中指出，为期50天的作风大整顿活动已经接近尾声，通过这次干部作风大整顿活动，学校党委班子和班子成员通过学习，对作风建设的重要性和紧迫性有了更深刻的认识，通过查摆，对自身存在的“五弊”问题有了更客观的认识和剖析，并做到了立行立改，全校上下呈现出浓郁的干事

在育人的道路上大步前行



张华天，男，中共党员，硕士研究生学历，现担任吉林体育学院学生工作处公寓管理科副科长。

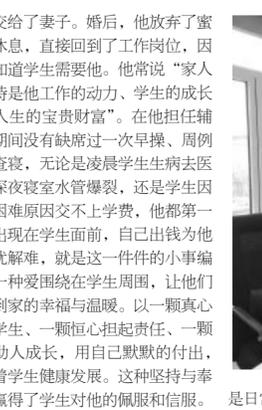
作为一名党员、一名学生工作工作者，张华天同志始终努力做学习型党员、学习型辅导员。他认真学习习近平、总书记系列重要讲话精神，深入学习了党章党规，不断提高思想政治素质和党性修养。通过学习他深刻认识到，只有不断提高政治站位，强化自身党性修养，才能更好的做好本职工作，才能更好的为学生服务。他深知只有不断强化“四个意识”，才能守住对党绝对忠诚的生命线，在实践中他按照“四个意识”严格要求自己。作为支部的宣传委员，他严格遵守党的政治生活制度，坚持好“三会一课”制度，永葆思想的先进性和纯洁性。积极配合支部书记组织支部党员开展“主题党日”、理论学习、红色教育、主题党课等各项工作学习活动。在工作中，他能够站在学校全局的角度思考问题，在寝室调整、日常管理与相关部门沟通协调中，始终保持大局观念，一切从确保学生利益角度出发，最大限度地为学生排忧解难，真心实意为学生办实事、做好事。

作为母校培养的优秀学子，作为一名农村孩子，能够留在母校工作，与学习使张华天倍感荣幸，也心怀感恩。无论在工作、生活还是学习等诸多方面，他都对自己提出了很高的标准，以谦虚的态度不断提升自身能力，力争用自己的一份付出为母校的发展贡献一份力量。学生工作者既是思想政治的传递者，又是学生成才的指路明灯；既是授业解惑的师长，又是与学生无话不谈的知己。工作中，他以身作则，勇于担当，甘于奉献。“来到体院我们就是学生的监护人”这是每年迎新时他对家长们的承诺，为了这句承诺，他从2009年到2015年期间始终与学生吃、住在一起，共同生活、共同工作，全身心的付出、投入、陪伴。始终将“认真做好每一件小事儿，就是在成就一件了不起的件大事儿”作为他的人生信条。为了不耽误工作，他把婚期放在了十一长假，即使在结婚的头一天他依然忙乎着学生的运动会，将婚礼的大部分事情都交给了妻子。婚后，他放弃了蜜月的休息，直接回到了工作岗位，因为他知道学生需要他。他常说“家人的支持是他工作的动力、学生的成长是他人生的宝贵财富”。在他担任辅导员期间没有缺席过一次早操、周例会、查寝，无论是凌晨学生生病去医院、深夜寝室水管爆裂，还是学生因家庭经济困难原因交不上学费，他都第一时间出现在学生面前，自己出钱为他们排忧解难，就是这一件件的小事编织成一种爱围绕在学生周围，让他们感受到家的幸福与温暖。以一颗真心服务学生、一颗恒心担起责任、一颗爱心助人成长，用自己默默的付出，引导着学生健康发展。这种坚持与奉献，赢得了学生对他的佩服和信服。

在担任公寓管理科副主任科员期间，他仍然保持着原有的工作作风，肯吃苦，能奉献，以“文化育人”为主线，努力打造“六型学生公寓”，以服务育人为宗旨、以安全稳定为前提、以培养学生为目标，用勤思的工作作风，积极的工作态度出色的完成了各项工作任务。为了改善现有的住宿条件，更好的服务学生，他先后多次召开学生公寓座谈会，积极听取学生的意见和建议。他积极跑市场，搞调研，为学生配备了自动洗衣机、沸腾式开水器、更换破旧床铺、学生用柜、安装窗帘等。他经常与保卫处、各二级学院开展寝室安全宣传与防范工作，几年来共查处违禁电器、违禁用品近千余件，消除火灾隐患，为学生营造平安、舒适的寝室环境做出努力。

学生公寓出现突发事件或者有任何疑问，无论深夜几点他都第一时间赶到现场，安托学生，处理问题。每年暑期，他都在忙于学生公寓调整、装修、改造等工作，他放弃休息、整夜加班，他全身心投入，他无怨无悔。在毕业生离校、迎接新生、寝室调整加班加点已成为他的工作常态。为更好的发挥学生干部的工作目标，他培养了一批能力突出、任劳任怨、甘于奉献的学生干部，这些学生干部在查寝、卫生、纪律、安全巡视等方面发挥了重要作用，为学校的安全稳定做出了突出的贡献。

在相关领导的大力支持与二级学院的通力配合下，学生公寓有了较大变化，无论是学生公寓的硬件设施还



是日常管理的软实力上都有了改善和提升。

作为学生公寓管理者，在实际工作中，他时刻绷紧廉政建设这根弦，始终把廉洁自律铭记在心，从严要求自己。他认真学习《中国共产党纪律处分条例》强化自律意识，在学生公寓物品购买、临时工选聘、物品维修等工作中他严格遵守工作流程，建立健全各项规章制度，做到事事汇报、层层监管、人人监督，坚决杜绝一切暗箱操作，坚决消除任何腐败苗头，坚定信念，守住底线，从思想上构筑起反腐倡廉、拒腐防变的防线。

虽然工作很累、很辛苦，但看到学生住宿环境日渐完善、看着学生们不断成长进步，张华天感到无比的快乐和幸福。他的付出与创新也让他收获了许多荣誉，在学校辅导员的年终评估中他连续四年获得第一名，2011年曾获得学校“先进工作者”，2009年至今6次荣获长春市“优秀学生干部个人”，2012年荣获吉林省“优秀辅导员”，2015年荣获“第七届全国高校辅导员年度人物入围奖”荣誉称号等多项省市级奖项。他深知自己做的只是普通基层学生工作应尽的义务，也深感自身还存在很多的不足与缺点，他会不断学习，总结提升，更好的服务学生，在育人的道路上大步前行。

这就是他，一个基层的学生工作者，他愿意在育人的道路上奉献自己的青春，用无悔的青春去照亮学生的成才之路，让每一个学子充满学习激情，享受快乐、体验生活、品味成功。

学校召开干部作风大整顿集体谈心谈话专题会议

本报讯（党委宣传部 李微微）根据全省干部作风大整顿活动的总体安排，10月12日上午，学校在南岭校区综合楼第二会议室召开了干部作风大整顿集体谈心谈话专题会议，党委副书记、校长张瑞林同志与全校科级以上干部开展了集体谈心谈话。会议由副校长武红军同志主持。

会上，张瑞林校长围绕“激励干部新时代新担当新作为”，结合学校工作实际同与会人员交流了三个方面内容：

一是要履行岗位职责，落实岗位责任。责任是一种认真的态度，一种自律的品格；责任是一种使命，一种对完美的追求。作为党员干部，我们要努力做到不负党和人民重托，切实增强政治担当、历史担当、责任担当，守土有责、守土负责、守土尽责，在其位、谋其政、干其事、求其效，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。一是解放思想，提振信心。在推动事业发展过程中，要深入开展解放思想推动吉林体院高质量发展大讨论，带头破除传统观念、担当作为，在新时代吉林体育学院转型发展过程中充分发挥“关键少数”作用。在下一步工作中要着重做好以下工作：一是要持续推进干部作风建设，进一步强化对“作风建设永远在路上”的认识。二是要发挥“头雁”作用，要始终紧盯、牢牢抓住“关键少数”。三是要建立健全考核制度与机制，确保作风整顿成效的制度化、长效化。四是要做好本次学校作风大整顿活动的收尾工作。希望学校活动领导小组同志能够严格按照省委的统一安排和部署，做好领导班子和干部个人清单完善和整理、学校各基层党组织专题会和民主生活会的把关，以及活动总结工作，确保我校干部作风大整顿活动取得实效。



头转变作风、真抓实干，出真招、办实事、求实效，防止和克服形式主义、官僚主义，更好地提高推动改革的能力、解决矛盾的魄力、领导发展的实力。三是转变作风，明确职责。学校要进一步明确工作职责、规范工作程序、完善制度建设、加强督办检查、创新考核方式，加大对机关工作作风的督查力度，把作风整改工作落到实处。

二是要肩上有担当，手中有作为。习近平总书记此次亲临东北大地考察指导工作，发表的重要讲话为实现新时代东北振兴开出了良方，指明了方向，提出了要求。我们要深刻学习领会习近平总书记的重要讲话精神，具体落实到我校办育人工作中。作为行业特色院校，我们要找准契合点，为实现东北振兴发挥智库功能，发挥学校优势和潜能，积极作为，主动作为。一是贵在务实，重在落实；二是要有担当的智慧；三是要有担当的勇气；四是要有干事创业的精神；五是要履职尽责，担当作为。“一把手”的思想状态、精神状态、工作状态，就是所在地方、所在单位的风向标。要坚持从自身抓起、从自

己做起，要经常问一问自己的职责是什么？自己的责任落地了没有？自己的示范作用发挥有没有？把该扛的责任扛起来，把该压的担子压下去，形成共同奋进、共同担当的浓厚氛围。

三是下一步工作考虑和打算。这次干部作风大整顿活动，从目前各方面反馈的情况来看，全校各单位各部门抓得都比较实，取得了阶段性成果。但作风问题就像“滚刀肉”，具有很强的顽固性、反复性，不可能靠一次活动就能彻底根除，必须常抓常管、长管长严。在今后工作中，一是始终坚持对党绝对忠诚，培养造就堪当民族复兴大任的时代新人；二是努力实现新担当新作为，奋力推进学校转型发展建设取得成效。三是时刻不忘自律自省，努力为学校改革发展营造营造良好环境氛围。

副校长武红军在总结讲话中要求与会同志要认真学习、深入领会、切实传达贯彻好张瑞林校长的讲话精神，不断强化担当作为意识，切实推动学校各项工作扎实开展。同时他代表学校干部作风大整顿领导小组办公室，就学校干部作风大整顿下一步工作做出了安排与部署。