



# 制度管人 “治乱象” 流程管事 “提效率”

# 翁科带队下访推动垦区开展信访矛盾化解攻坚战

6月10日,农垦集团党委副书记翁科带领集团党群工作部有关人员到通润发展公司开展下访活动,看望慰问生活困难人员,与信访人促膝谈心,协调帮助信访人解决合理诉求,推动垦区开展信访矛盾化解攻坚战。

在座谈会上,翁科对扎实推进信访矛盾化解攻坚战提出了要求。一要高度重视,进一步夯实信访工作的基础。要进一步增强对信访工作的认识,结合解放思想大讨论,围绕“强弱项、补短板”抓好信访服务“人民满意窗口”创建工作。要按照自治区信访局局长卢万兵对广西农垦“1+20”模式作出的指示,在机构、人员、场所、设备、经费、制度等方面对标对表抓出成效。二要排查重点,聚力打赢信访矛盾化解攻坚战。要以自治区党委常委、秘书长黄伟京的有关批示精神为指导,以迎接新中国成立70周年大庆为主线,加强重点问题排查,扎实开展新一轮信访矛盾化解攻坚战。三要强化机制,形成信访工作的强大合力。要在地方党委、政府的领导下,加强与当地有关部门的联系,探索形成工作新机制,合力解决信访突出问题。(黄建勇)

# 金大刚听取《中国·印尼经贸合作区二期规划设计》第一阶段汇报

6月6日,外经公司召开《中国·印尼经贸合作区二期规划设计》第一阶段汇报会。农垦集团副总经理金大刚听取汇报并讲话。

会上,金大刚听取了《中国·印尼经贸合作区二期规划设计》第一阶段《概念性总体规划》成果的汇报。金大刚指出,在规划理念上,要把国外园区与国内园区区别开来,中国·印尼经贸合作区二期作为国有企业的投资项目,应以体现出项目最大经济效益为目的,进行园区规划设计。在产业规划上,要结合印尼当地的市场需求、自然资源环境、经济发展水平,在中国·印尼经贸合作区一期的产业基础上作延伸,建设出科学、合理的现代产业园区。

金大刚强调,中国·印尼经贸合作区二期要加快规划设计的进一步修改和完善,建设配套设施全面的先进园区。通过招商引资,使合适在园区发展的中资企业“走出去”,践行经贸合作区的重要使命。

农垦集团战略发展部、财务部、资产经营部及外经公司有关负责人参加会议。(陆艳秋)

# 李东一行到永新畜牧集团调研

6月11日,农垦集团副总经理、总会计师李东带领集团财务部有关人员到永新畜牧集团调研。

座谈会上,李东一行对畜牧集团2019年上半年经营管理工作及非洲猪瘟防控工作取得的阶段性成果给予充分肯定,并对今后工作提出了要求:一要做好项目的投资和策划,降本增效,加快发展步伐,改变扩张缓慢的局面;二要多措并举,千方百计确保完成年度经营目标任务;三要依法依规抓好落实风险防控措施,健全内控制度;四要切实加强党建工作,营造良好的工作氛围,为企业发展保驾护航;五要尽快落实项目资金贷款工作,确保资金及时到位;六要全力以赴,坚决打赢非洲猪瘟防疫战;七要尽快将委托贷款置换成金融机构的贷款,争取中央财政与地方财政的贷款贴息政策;八要加快职工股权的清理工作,争取早日上市。(畜牧集团办公室)

# 垦区企业多措并举推动安全生产工作上台阶

为强化职工安全责任意识,全面提升安全生产管控水平,6月10日,良圻农场公司举行“安全生产月”活动启动仪式。仪式上,相关负责人强调要提高认识,加强领导,深刻认识安全生产的重要性、艰巨性和长期性,增强安全责任感和使命感;要以“安全生产月”活动为契机,推动安全生产工作迈上新台阶,通过开展形式多样、内容丰富的安全生产活动及加强宣传教育工作,使安全理念深入人心,不断增强职工安全意识和操作技能,营造“人人懂得安全、人人管理安全”的良好氛围;要将安全生产责任落到实处,以铁的决心、铁的措施、铁的作风,扎实抓好安全生产工作,推动公司安全生产形势不断向好。仪式邀请安全健康教育网讲师李燕玲,讲授主题为“珍惜生命、关爱健康”的安全生产公开课,并发放《火灾预防和逃生自救》消防学习材料,与各场签订安全生产责任书,切实压实安全生产责任。(覃升)

为抓好安全生产各项工作,5月29日,西江农场公司举办“安全生产月”专题培训会。培训会上,有关负责人要求,通过开展形式多样的宣传、安全生产事故警示教育、安全生产隐患排查、安全生产应急演练等一系列活动,使安全生产工作深入人心,进一步促进公司安全生产形势持续稳定向好。培训会邀请了广西祝融消防咨询中心教官吴学杰为参会人员进行了消防知识培训讲座,参会人员还到瑞安花园小区开展消防应急逃生演练。此次消防培训讲座和演练,使员工掌握了火灾发生时的处理知识,亲身体验并掌握了灭火器的用法,学会了应急逃生的方法步骤,提高了消防应急处置能力。(周建浩)

为进一步提升员工消防安全知识,6月6日,良丰农场公司邀请广西消防防火咨询服务中心邓何鸣教官为公司员工工作消防安全知识培训讲座。培训以5月5日广西师范大学漓江学院发生的火灾为切入点,深入剖析火灾发生的原因,培训内容涉及国家安全工作会议精神、消防安全注意事项等,并结合近年来国内重大火灾事故案例,演示相关消防器材的使用,使广大员工认识到火灾预防的重要性。讲座结束后,邓教官还强调了火灾发生时安全逃离线路的注意事项,提高了公司员工消防安全意识。(何冬妮)

6月6日,明阳生化集团召开1至5月份安全生产工作暨“安全生产月”活动动员大会。会议通报了公司今年1至5月份所开展的安全、环保生产工作情况,分析存在的问题和不足,并对做好下一步工作提出了要求:要提高认识,加强领导,落实责任,精心组织;要认清形势,加强学习,全面提高安全生产认识;要围绕安全生产月主题扎实工作,认真开展安全生产活动;要开展问题整改“回头看”,牢固树立安全发展理念,守牢安全生产底线,助推企业高质量发展。(覃海娟)

为切实加强职工安全生产意识,进一步营造“抓好安全生产,人人有责”的浓厚氛围,6月4日,金光制糖公司携手广西红哨兵举办了一场消防安全培训讲座。培训中,广西红哨兵老师紧扣“防风险、除隐患、遏事故”的主题,就消防基础知识、如何防火、如何灭火、如何逃生、如何做好消防管理等做了深入讲解。真实悲惨的案例和触目惊心的数字敲响了警钟,让大家深刻地认识到了在安全生产上防微杜渐的重要性。(唐源珍)

农垦工委书记、农垦集团党委书记、农垦集团董事长甘承会在广西农垦2019工作会议暨乡村振兴行动计划动员大会上的讲话中,着重谈到了关于“治乱象”和“提效率”的问题,他强调:要增强服务意识,规范经办程序,简化优化流程,提升办事效率和服务质量;要规范经营管理行为,强化风险防控,从根本上扭转垦区乱象丛生局面,走上良性发展轨道;要坚持用制度管人,靠制度管事,严格按照国有企业规则做事,确保企业行稳致远、做强做大。我的学习理解可以归结为一句话:制度管人“治乱象”,流程管事“提效率”。下面,结合解放思想大讨论和沙塘农场公司近期开展的内部风险防控自查自纠工作,我谈谈体会。

一、充分认识制度管人,流程管事的现实意义。“制度管人,流程管事”这句管理名言在一定程度上概括了管理的精髓。中国有句古语叫做“没有规矩,无以成方圆”,在新的管理体制约束下,按照既定的制度去管人和统一的流程标准去做事,就是现代管理的基本要义。一方面,通过政治巡察、离任审计、风险防控自查自纠和典型案例剖析,发现不少乱象,主要是因为制度不健全或对制度执行不力,有令不行,有禁不止;另一方面,农垦企业进行公司化改造按企业化全面运营后,传统的思维定式和行政管理制度的惯性仍然没有完全消除,原有的管理制度和办事流程已不能适应现代企业管理的需要,不同程度地存在审批效率低下,贯彻执行慢半拍现象。“天下从事者,不可以无法仪,无法仪而其事成者无有也”,

我们提倡制度管人,流程管事既是适应现代企业制度的需要,也是治乱象、提效率的有效途径。

二、因企制宜、因时制宜,尽快建立健全适应现代企业管理的管理制度和办事流程。“治国无法则乱,守法而弗变则悖,悖乱不可以持国”,时世不同,制时制宜。我们就是在完善“三级管控体系”和遵循《公司法》的前提下,对标重大决策、人力资源、财务资金、土地资源、国有资产、薪酬分配、激励机制、文化建设等管控要素,尽快制订和完善既适应现代企业管理需要,又适应农垦企业需求的管理制度和办事流程。不仅集团公司要统一制订和完善规章制度、规范经办程序、优化简化流程,各二级公司也要结合自身实际,本着“于法周全,于事简便”的原则,完善规章制度和办事流程。

三、增强制度管人、流程管事的思想自觉和行动自觉。制度管人、流程管事的主要目标是形成知法守法、依法立规、科学立规、依规决策、依规运行的工作格局,形成领导有力、分工明确、全员参与、考核到位的工作机制,进一步显现从严治企效果。制度和流程是人制订的,更要靠人去执行。“有法而不循法,法虽善与无法等”,制度和流程如果仅仅挂在墙上,或是锁在抽屉里,只会“穿新鞋走老路”“私情行而公法毁”,达不到治乱象、提效率的目的。我们的企业员工要牢固树立现代企业治理和运行管理理念,按企业规则做事,尤其是领导干部更要率先垂范,自觉从思想上和行动上打破“凭经验办事”和“一个人说了算”的观念,自觉用制度管人,按流程办事,从而在企业内部推动和形成“言行而不轨于法令者必禁”的良好局面。(沙塘农场公司 范荣辉)

# 黔江农场公司贯彻落实甘承会指示精神

6月5日,黔江农场公司召开领导班子扩大会议,学习贯彻落实农垦工委书记、农垦集团党委书记、农垦集团董事长甘承会指示精神。

6月4日,甘承会听取了黔江农场公司

近期工作进展情况汇报,对该公司的工作成果给与高度肯定,并提出三点工作要求:一是要盯住关键点,多为集团总部做贡献,尽快推进“短平快”项目落地开工;二是要深入调查研究,理清公司发展思路,确定发展

方向,明晰主导产业,聚焦主业促发展;三是要高度关注红河农场公司,摸清家底,依法依规治乱象,把风险降到最低,理智处理问题,确保垦区和谐稳定。该公司负责人表示,要全力推进66亩

# 垦区企业召开经济运行分析会并部署相关工作

近日,垦区企业纷纷召开经济运行分析会,传达学习了集团2019年1-4月经济运行分析会议精神,并对当前经济运行情况进行了总结、分析,全力以赴抓好经营生产工作,确保全面完成年度各项经营指标。

九曲湾农场公司认真查找分析经济运行过程中存在的问题和根源,就进一步抓好经营管理、提高经营效益提出3点工作意见:一是围绕“四个盯住”,结合农垦工委、农垦集团党委要求,坚持以提高生产经营效益、加快重点项目建设为重心,进一步理清发展思路、找准市场定位,进一步强化经营分析、提升管理水平;二是始终以问题为导向,着力解决绿垦公司历史债务问题,探索九曲湾投资公司与绿垦公司产业交叉的优化方案,提升九曲湾资产管理公司物业管理水平和服务质量;三是加快推进企业制度建设,把人才培养、引进与带动企业经济加快发展结合起来,着力培养和造就一支能力突出、业务精良、素质过硬的战斗队伍。(谭震宇)

通润发展公司总结、分析1至4月份经济运行情况,研究部署下一步工作,确保年度经营目标任务不折不扣完成。强调要切实提高思想认识,提高完成全年目标任务的使命感,充分认识经济收入规律,抓牢抓实抓细各项工作。要始终紧盯目标,坚持以效益为中心,紧盯四个关键点,激发干事创业的激情和热情,强化思想大解放,为公司高质量发展真正“动起来、跑起来”。

要务求实效,强化风险管控,监察审计部门每月对财务、生产经营状况进行巡查,提升推动工作的水平。要攻坚克难,扎实做好农业种植,加快推进危旧房改造及山砂开采项目,做好做足“土地”文章,全力以赴,一抓到底,确保全面完成年度工作目标任务。(丁鸣)

火光农场公司对生产经营重点工作进行部署,要求要分析形势、认真对待,充分认识公司当前面临的严峻经济形势和经营压力;要分清问题、认真解决,以迅速回笼应收账款、重点盘活土地资源等手段,积极创造“短平快”的收入;要分解责任、认真落实,在努力发展生猪产业为主、香精香料和油茶产业为辅的“一主两辅”的同时,各部门及子公司要对照目标任务,积极发掘各自业务范围内的“增长点”“潜力点”,努力开辟增收新途径、新方法。(火光农场公司 宣)

良丰农场公司就如何提升第二季度经济效益做了分析调研。要求要振奋精神,克难攻坚,转变观念,学会打胜仗,全力完成今年的经营目标任务,把经营管理工作做出实效;要明确工作职责,完善制度,加

强制度管人制度管事,把人员管好用好,根治乱象,杜绝存在乱象;要做好农资店经营工作,做好情稻田园项目收储重点工作,盘活土地、门面等现有资源,配合悦桂公司土地收储工作,打造“短平快”项目;要严格控制部门非生产性费用的开支,加强做好财务管理,谋划开展新的项目,找出增收的新途径、新方法,确保公司重点项目落地见成效。(何波)

旺茂农场公司就经营生产工作提出4点要求:一是要牢牢盯住“四个”点,即增长点、潜力点、亏损点和止血点,勠力同心,克难攻坚,采取有力措施确保全面完成年度各项任务;二是要要求抓牢“三铁”工作,以铁的纪律扭转亏损局面,以铁的措施确保高质量发展,以铁的纪律确保决策部署落到实处;三是结合解放思想大讨论活动第三阶段的自查自纠,成立机构,做好财务“三项资金”清收工作,并制订收支计划表和目标任务完成计划表,把季度经济运行分解到每个月份的计划中去;四是严明纪律规矩,查摆问题,结合垦区典型案例治理乱象,确保农场公司经济正常运行;五是制订开源节流具体方案,严格控制非生产性开支,确保农场公司经济增长。(凌彩宇)

# 全面脱贫第三曲

近年来,受市场低迷、灾害严重、品种老化等因素影响,火光农场公司传统橡胶产业已经逐渐变成非优势产业,甚至淘汰产业,急需通过培育新产业来确保公司经济可持续发展。为此,该公司根据农垦“一核三新”主导产业发展方向和自身土地状况,大力发展“一主两辅”产业,通过产业强企来推动公司全面脱贫。

——养好猪,让叠加优势转化成经济效益。充分挖掘和发挥多重叠加优势,推动养猪产业不断转型升级提质增效:该公司土地权属明确,交通便利、符合环保要求,适合建设猪场的地块有8宗670亩;地方政府对该公司养猪产业给予大力支持,在农业设施建设用地指标申领工作上开辟了“绿色通道”;该公司多年来在猪场建设、养猪技术等方面积累了丰富的经验;广西东兴富康现代特色养猪(核心)示范区的“金字招牌”效应正逐步显现。

——一种好树,让贫瘠的土地飘香流油生金。芳香、白千层是提炼纯天然植物香精香料的原材料,是自治区林业厅、广西林科院主推的种植品种,产业发展前景广阔。2017年年底至2018年年初,火光农场公司本部专

门开展了历时3个月的行业咨询、实地调研,与广西林科院达成了深层次的产学研合作,组织专家技术团队到现场进行把脉研究。专家技术团队认为,该公司拥有土地面积20.4万亩,但大部分山高坡陡,比较适合发展短平快、经济效益高的芳香、白千层香精香料产业,进而辐射带动防城港地区,努力打造广西最大的纯天然植物香精香料示范区。

2018年3月,该公司在没有任何经验可借鉴的情况下,解放思想、大胆尝试,引进了芳香无性系优良品种和白千层组培苗进行开荒试种1000亩,着力在“贫瘠”的土地上做文章。目前,试种的500亩白千层已进入采收季节,预计平均亩产1.5吨,总产量750吨,出油率1.2%,总产值180万元。下一步,该公司将继续用好用足有关政策,大力整合资金、技术等资源,高标准建设2万亩香精香料基地,让土地“飘香流油生金”。

——炼好油,为企业的经济腾飞再添一翼。该公司及时响应自治区关于广西油茶“双千”计划助推乡村产业振兴的号召,借助防城港地区适合发展油茶产业的得天独厚优势,借助广西林科院强有力的科技支撑,以及自治区财政资金补助等政策机遇,积极谋划油茶种植产业布局,进一步拓宽产业发展空间,着力为企业经济发展再添助力。该公司与防城港市湘贵投资发展有限公司已经达成项目合作意向,将在下属的那梭农场公司合作实施10000亩油茶种植项目,进而发展精深加工,不断延长产业链。目前,相关前期工作正在有序推进中。

百舸争流奋楫者先,千帆竞发勇进者胜。信心满满的火光人,正以解放思想大讨论为契机,高举习近平新时代中国特色社会主义思想旗帜,强化党建引领,贯彻新发展理念,补短板、强弱项、攻难关、破瓶颈、闯新路,奋力实现公司全面脱贫,为垦区全面打赢脱贫攻坚战、推动农垦高质量发展贡献“火光力量”。

# 柳兴制糖公司深挖“四个点”促高质量发展

根据农垦集团1-4月经济运行分析会精神,柳兴制糖公司发动各部门、车间立即行动起来,直面问题,深入挖掘公司发展中的“四个点”,即增长点、潜力点、亏损点和止血点,对症下药,以铁的措施确保公司高质量发展,实现企业生产经营革命性重塑。6月4日,该公司组织中层正职及以上干部召开狠抓“四个点”分析讨论工作会,研究解决各部门提出的问题和建议,形成推进公司高质量发展的思路和措施。

会议认为,公司增长点主要有两项:一是降成本、提规模、增糖份,是公司增长快、见效快的最大经济增长点;二是提升产品质量,实现品牌溢价,是公司经济效益的重要增长点。潜力点则主要从生产和管理两个方面进行挖掘。在生产上,通过对标周边先进企业生产指标,发现柳兴制糖公司桔水重力纯度偏高,桔水带走的糖分损失较大,降低桔水重力纯度是公司降本增效的一个重要潜力点;另一方面,建厂时的一部分高耗电的电机设备仍在使用,甚至某些工序的设备存在不配套的情况,这一影响生产成本的重要因素一旦得以破解,即是潜力点之一;此外,加强生产的物料投入管理,也是促进公司降本增效的潜力点。在管理上,加强精细化管理,严格压缩非生产性资金的开支控制,也是公司降本增效的潜力点。产品相对单一,除了砂糖及附属产品外,没有其他的

产业,糖价波动严重影响经营效益;生产成本低、管理费用高和资金付息重;生产经营过程中风险控制不严,如产品质量问题、担保问题、发生纠纷应对措施失误等造成被索赔,解决难度大、费用高;劳务外包、季节性用工存在较大安全、劳动争议等风险,人工成本越来越大等,构成了公司的亏损点。止血点则包括:滤泥管理费用高,柳兴制糖公司滤泥常年倒贴运费及管理费给蔗农及农场,且环保压力大,滤泥堆场要达到环保要求需要投入一大笔资金进行整改;甘蔗含糖率高,从2018/2019年榨季对原料蔗的抽检情况看,含糖率高,特别是机收蔗,榨季中前期的抽检含糖率高达12%以上,最高达28%,而公司对机收蔗的扣杂率7%左右,给公司造成较大损失,同时增加了设备的维护成本;“三供一业”中供水供电还未剥离移交,公司还承担着部分不必要的支出。针对挖掘出来的增长点、潜力点、亏损点、止血点,公司广大干部职工群策群力,从原料蔗管理、品牌建设、重点生产指标攻关、生产辅料配比、人员成本、资金使用效率等方面积极谋划,提出了相应的应对措施,下一步公司将紧紧盯住“四个点”,强化分工负责制,以铁的纪律、铁的纪律将各项措施落到实处,确保全面完成年度各项任务,推动公司高质量发展。(蒋淑娟 卢萍)