

新香驰

NEW SCENTS



欢迎关注香驰控股微信公众号



香驰控股有限公司主办

2019年第11期

总第448期

2019年6月18日出版

星期二

网址: www.xiangchi.com

控股公司召开“企业变革管理”培训分享会 找启发 悟创新 看行动



本报讯 5月23日,在“转型突破系统成长”二期项目启动会上,华夏基石总裁彭剑锋作了《企业变革管理》专题培训会,并与公司高层管理者就企业管理进行了交流,对大家提出的思考和困惑进行了详细的解答。会后,控股高层管理者、产业公司总经理和控股部门总监按照“一点启发,一点思考,一点行动”的思路撰写了分享总结。6月16日,控股公司组织上述人员召开分享会,共同交流心得体会,寻找创新的启发点。

会上有11位管理人员结合实际工作对彭教授的专题培训做出解读。通过分享,大家对培训的认识更加深刻,体会更加强烈,分析更加深入,分享更加系统。

龙口公司总经理张志强分享时说:“领先的产品和技术要靠人的思想创新。干部要有使命感、感召力,会分享、会赋能。跨界领导力可以驾驭不同的业务领域,龙口

公司正在通过轮值机制,培养复合型人才。在干部任用和人才培养中不论资排辈,只看价值,变伯乐相马为赛场选马。”

洁源环保公司总经理马龙昆分享道:“激励型的薪酬体系为公司的业绩提升提供了有力支撑。洁源环保将在其他岗位持续开展激励活动,将全员思想统一到公司总体目标上。其次是加大研发创新,成立攻关小组,突破当前业务瓶颈,培育新的利润点。”

热动公司总经理卢同波分享说:“为培养具有独立创新能力的人才,热动公司采取隔代培养的办法,同时营造有力人才成长环境,建立晋升通道,并尝试采用同岗不同酬的机制,激励能力强的员工向技术通道发展。公司注重企业文化建设,开展了许多活动,关爱员工,凝聚人心。”

天下五谷公司总经理王明涛分享说:“战略思维转变是企业转型突破的前提。

天下五谷将从经营产品转向经营数据,从研究买点转向研究卖点,借助正在进行的企业变革,学习方法论,做好市场调查分析,做好组织优化,做好人才盘点,完善价值导向和标准。”

御馨生物公司总经理邵波分享说:“行业视野的局限性导致国内蛋白企业的恶性竞争,相互交流少,环境闭塞,与国外企业技术水平相差很远。御馨公司团队经过管理变革一期项目的锻炼,视野有了很大提升,对客户需求有了更深层次的了解,要为客户创造价值才能共同成长。我们将走出去,了解蛋白行业现状和未来趋势,实施引领战略,增加技术和人才储备。”

高级副总裁刘兆辉分享说:“领导力是推动企业发展的核心动力。香驰30年的发展,得益于围绕在董事长周围的团队班子,属于魅力型领导。香驰进入二次创业时期,需要变革型领导,要从管理者升级为领导者,领导者必须具备四点:传承文化,能包容、能赋能,而不是靠权力;使命驱动,有信念、有担当,会培养人才;推动变革,具有创新精神,敢于自我突破、接受挑战;提升能力,必须打破知识结构单一、团队结构不合理、自我感觉良好的现状,加强学习,跟上发展步伐。要建立干部评价机制,能上能下,增强责任担当。”

行政顾问张鹏分享说:“干部要敢于自我否定,做到思维新、能力强、思路新。要敢于自我批评,有自我超越的胸怀,培养主动创新意识,主动思考、主动执行。子公司总经理关键要有谋划、(下转第二版)

香驰粮油产业化联合体 入选首批市级农业产业化 联合体创建名单

近日,由滨州市农业农村局等七个政府主管部门联名公布了《关于批准2019年创建市级农业产业化联合体的通知》,香驰粮油产业化联合体入选首批市级农业产业化联合体创建名单。

香驰粮油产业化联合体由山东香驰粮油有限公司牵头,联合农业合作社,在平等、自愿、互惠互利的基础上,缔结一体化农业经营组织联盟。联合体主要从事标准化、规模化大豆、玉米种植,精深加工、品牌化经营以及社会化服务,打造覆盖从田间到餐桌全产业链,在发展农产品加工业务基础上,坚持上下游的延伸发展,上游联合农业合作社打造原料基地,发展订单农业;下游丰富销售网络,打造产品品牌,提高附加值。在产前、产中、产后诸多环节上结成一条完整的产业链条。

市农业农村局对创建成效显著、辐射带动作用明显、考核评价合格的农业产业化联合体,将发文公布认定为市级农业产业化联合体,并向金融部门优先推荐增信融资,优先推荐省级农业产业化联合体,优先享受相关支持政策。

(战略管理部 方余芬)

赋能正当时

根据6月份学习计划安排,管理咨询二期项目学习小组分别于6月4日和11日组织召开了读书会,学习《企业战略管理》部分内容,并结合公司实际、企业案例及个人理解,对其中关键知识点进行阐述和释义,帮助全体成员更好的理解和吸纳。

项目学习小组是一个集知识分享、比学赶超、人才选拔三大功能于一体的平台,学员们均带着对知识的渴望和对自身提升的要求投入到紧张的学习工作中。为使学员认真学习领会所学内容,并对实际工作有所启发和应用,每期读书会开场都会进行学习心得分享。

热动公司节能创新部节能员李明昊结合自身理解对热动公司定位、国家政策导向及下一步发展建议提出了自己的看法,他说:“热动公司是为香驰各子公司及开发区部分企业提供安全、清洁、高效的能源,同时承担博兴县城区供暖业务。随着近年来环保形势逐渐严峻,节能减排任务愈发艰巨,同时山东省率先开展了新旧动能转换,传统的燃煤发电势必转型成清洁能源发电。因此热动公司要在原料上下功夫,如推进生物质等清洁能源发电项目,大力开发清洁能源采购市场,使企业在完成转型的同时获得新的利润空间。”

龙口公司销售副经理于海结合当前公司面临的价格竞争态势谈到:“企业战略的制定需要考虑公司的整体业务,客户的服务范围,产品线的长短、宽窄,竞争的结构。如粮油公司要考虑大豆原料价格、生产成本、产品价格等,推出多种销售模式,错峰销售,充分发挥公司优势,更好的服务于客户。”

学习小组组长常智星对学员的分享给予了肯定,鼓励大家积极将所学知识与业务实际相结合,真正起到启发、指导业务开展的作用。

(战略管理部 方余芬)

“师带徒”带出优秀技能人才



为培养和造就一支“学习型、知识型、技术型、创新型、服务型”职工队伍,加快实施人才强企战略,香驰控股以“劳模创新工作室”为平台,积极开展员工培训、技能比武、人才选拔等活动,推动“科创香驰、品质香驰”建设。6月1日,香驰控股工会举行“师带徒”签约仪式,有8名师傅和18名学徒结成了对子,并签订了《2019年师带徒协议书》。高级副总裁韩殿

明,工会主席张鹏,副总裁王景坡等出席签约活动。

工会副主席卢波宣读了《香驰控股2019年师带徒实施方案》和《师带徒协议书》。

张鹏对“师带徒”活动提出了要求,一是正确认识活动的重要意义与作用。二是要认真履行职责,师傅要切实把自己的一技之长传授给徒弟,学徒要谦虚好学,服

从师傅教导,及时捕捉和琢磨透技术的关键,把师傅的绝活、绝技学到手。三是要对学教情况做好考核与监督,对优秀师傅与学徒予以奖励。

今年“师带徒”首先在电工、维修工中试点推行,师傅和徒弟以各分公司工会推荐和自荐为主,由“师带徒”领导小组根据选拔标准经过综合评比确定人选。活动分三个阶段进行,第一阶段是半年左右的师带徒学习,实行双向考核;第二阶段是1-2个月的外派学习;第三阶段建立职业生涯导航成长档案,考核优秀的师傅、徒弟可作为职业生涯通道晋升的一项依据。

“师带徒”活动的开展,将有助于加强技术骨干和后续技术力量的培养,让更多优秀员工尽快成长为香驰的中坚力量,同时营造“学技术、练本领、强素质”的良好氛围,带动广大员工立足岗位学技能,履行职责勇担当,推动公司各项事业持续、健康、快速发展。

(行政后勤部 魏相鹏)