

华夏建工报



全国建筑行业精品报纸 总第100期
2019年6月30日

《华夏建工报》编委会 内部资料

以人为本
科学发展
铸造精品
服务社会

百尺竿头 更进一步

《华夏建工报》刊行100期寄语

夏之华

《华夏建工报》从2011年1月创刊至2019年6月已刊行100期。100，在中国人的心目中是一个完美的数字，它表示完美、至高点，事物达到百位数，是值得祝贺、纪念的。在此，我谨代表集团公司对《华夏建工报》百期生日表示热烈的祝贺！向编辑部全体人员及关心、支持《华夏建工报》的全体员工和社会各界人士表示衷心的感谢！

100期，是《华夏建工报》的一个重要里程碑，从创刊至今，历经了九个年头的春华秋实，不仅成长为江苏省和全国建筑行业优秀报刊，更是忠实地记载了集团公司前进的步伐，是华夏集团发展的历史的见证，展示了全体华夏员工为建筑业发展矢志不渝的精神风貌。期刊以集团要讯、企业管理、政策法规、美

文欣赏等主要栏目设计，图文并茂，

形象，以传媒特有的亲和力成功架起了报纸与职工沟通的信息桥梁，



致力于弘扬企业文化，传播企业精神，反映员工心声，宣传企业

形象，已累计刊发各类稿件1500余篇达120余万字，图片1100余幅。

100期，代表了一个全新起点，站在新的起点，迎接新的挑战。在此，我提几点希望和要求：

一是要站的高，看的远，不忘初心，牢记使命，注重品质，多角度、多层次、多形式把报纸办成具有鲜明特色的华夏奇葩。

二是要将宣传报道的重点放在一线，充分挖掘生产、经营、管理、党建等方面的亮点，善于弘扬企业运行过程中的真善美，撰稿人员要不断提高写作能力，多学、多练、多实践，不断提升自身综合素质。

三是编委会要增强精品意识，做到规范办报、精细办报，形式上不断创新，紧贴时代气息，力争将《华夏建工报》报办成员工爱看，既反映企业发展动态，又饱含人文关怀的对外宣传的“名片”。

祝《华夏建工报》更上一层楼。

董事长开展“如何做一个合格的项目经理”专题培训

为进一步提升工程项目管理水平，6月23日下午，“如何做一个合格的项目经理”专题培训在集团公司17楼会议室举行。本次培训由集团公司董事长夏方军亲自授课，集团公司部分高管、相关部门经理、各项目部项目经理、技术负责人、生产经理共计30余人参加了培训。

课堂上，董事长开宗明义，首先提出项目经理的概念，并请与会人员结合自身工作实际谈谈对项目经理概念的理解。参训学员纷纷结合自己的亲身经历，发表了自己见解。董事长结合自身的30多年工作经验以及对整个建筑行业了解，认为项目经理就是“项目的经济和管理者”，对整个项目建设全过程负责；项目经理不仅要具备较强的专业技术能力，还要具备较好的管理能力、协调能力、沟通能力、控制能力。就项目经理的工作职责，董事长从项目施工前期计划与过程管控，施工过程中的进度、质量、安全文明管理周转材，主体工程二次结构施工体系，项目成本计划与控制体系，项目计划有效性与回报，加强自身素养提升、后期移交管理、回访保修管理等七个方面进行了深入浅出、生动形象的阐述，进一步增强了参训人员对项目经理岗位职责

的理解，优化了项目经理工作流程，提高项目经理综合管控能力。

最后，董事长对项目经理提出以下几点要求：

一、加强自身修养，增强团队凝聚力
团队凝聚力是无形的精神力量，是将一个团队的成员紧密地

联系在一起的看不见的纽带。团队的凝聚力来自于团队成员自觉的内心动力，来自于共识的价值观。

二、充分调动团队成员的主观能动性
项目经理必须运用各种激励手段对团队成员进行及时的激励，鼓励和激发团队成员的积极性、主动性，充分发挥团队成员的创造力。

三、充分挖掘团队成员的主观能动性
项目经理必须运用各种激励手段对团队成员进行及时的激励，鼓励和激发团队成员的积极性、主动性，充分发挥团队成员的创造力。



程中如何调动团队成员的主观能动性就显得尤为重要。1、充分发挥领导的激励作用。项目经理必须运用各种激励手段对团队成员进行及时的激励，鼓励和激发团队成员的积极性、主动性，充分发挥团队成员的创造力。2、团队分工与合作。其实团队合作，必须做好分工，明确各自的责任，各司其职，

但是光明职责，不明了目的或目标，就会形成各行其事，出现混乱局面。因此团队合作首先确认目标。在目标为首提下，确认该做的工作，再做轻重与功能分工。三、加强工程项目管理知识学习。并在实践中不断总结提高。作为项目经理，除了具有丰富的实践经验外，还必须不断学习，用先进的科学知识和现代的管理理论充实自己。只有掌握了扎实的项目管理知识，才能在工程项目的实施过程中如鱼得水，处理问题得心应手。

四、制定科学合理切合实际的项目计划、安全高效地实施工程项目和对工程项目的有效控制

“凡事预则立，不预则废”。科学合理切合实际的项目计划是项目成功的关键所在。项目经理应组织团队或成员根据项目的具体情况和特点，通过调查、分析、研究，优化制定出适合本项目的科学合理可行的项目实施计划并付诸实施。

宿迁华夏建设集团始终秉承“以人为本，科学发展，铸造精品，服务社会”的企业精神。通过此次培训，项目经理们梳理了项目管理关键环节，学习了项目管理新理论、新观念，为今后更好地适应建筑业转型升级的发展需要，推动项目管理水平再上新台阶提供了理论支撑和实践指导。（陈方方）