

# 新香驰

NEW SCENTS



欢迎关注香驰控股微信公众号



香驰控股有限公司主办

2019年第20期

总第457期

2019年11月3日出版

网址: www.xiangchi.com

## 香驰控股 2019 年工匠技能比武开幕

11月1日上午,香驰控股2019年工匠技能比武开幕式在滨州市技师学院召开。市技师学院党委委员、副院长郝波;博兴县总工会党组书记、副主席满学锋,党组成员、副主席袁艳霞;博兴县人力资源和社会保障局党组成员、公共就业和人才服务中心主任褚卫玲;香驰控股高级副总裁韩殿明、赵春德、李前线,副总裁王景坡等出席,工会主席张鹏主持会议。各产业公司总经理、参赛选手及技师学院学生代表共计300余人参加开幕式。

开幕式上,韩殿明指出,本次技能比武活动为广大职工搭建了一个公平竞技和展示才华的舞台,将进一步促成公司人才选拔的竞争机制和氛围。比武大赛共设电工、维修、质检、财务、叉车5个小组,共201名参赛选手参加。通过技能比武,将进一步推动岗位练兵活动深入开展,增强广大职工的实战能力;进一步推动新工艺、新技术、新装备的推广应用;进一步锻炼队伍、竖旗立帜,推动“知识型、技能型、创新型”人才队伍建设再上新台阶。

袁艳霞首先肯定了近年来香驰在工匠和高技能人才培养方面取得的成就,她指出,技能竞赛提素质,工匠精神促发展,举办技能比武就是给广大职工交流技艺,切磋比武、提升技能、展现风采搭建平台,充分发挥广大职工的主观能动性和创造潜力,提高职工素质,促进企业发展。通过技能比武,培养一批具有精益求精、严谨细致的高超技艺,追求完美、创造极致的职业精神,攻坚克难、创新超越的优秀品质的核心工匠。

褚卫玲讲话指出,技能比武是发现和培养人才的有效途径,本次技能比武的举办大力弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造职工相互交流、相互学习、相互提高的良好工作氛围,激发职工学技术、钻业务、练技能的热情,为我县各企业在



专业技能人才培养和使用上做出了示范。

郝波讲话指出,工匠技能比武是职工学技术练本领的重要方式,既是所有选手综合素质和技能水平的一次公开演绎,也是职工技能素质、人才队伍、技术能力及企业核心竞争力的一次公开检验。既是企业对技能人才培养的创新举措,也是对全面提升职工队伍业务素质,促进企业可持续发展,推动企业转型升级,助力新旧动能转换的强力推进。

张鹏强调,技能比武是职工学技术练本领提升个人综合素质和技能水平的重要途径,是“技能兴企、实战强企”的重要举措。建设一支拥有“知识型、技能型、创新型”职工队伍是新时代发展的需要,是香驰领先一步发展,建设“科创香驰、品质香驰”的需要。要求参加比武的各位职工要严格遵守比赛规则,做到文明比赛,既赛出水平,更赛出风格,展示出香驰职工良好的精神风貌!

开幕式结束后,参赛选手陆续前往电工、维修工、质检、财务、叉车比赛场地开展实操比赛。(行政后勤部 魏相鹏)

## 健源公司获批工业产品绿色设计示范企业

近日,国家工信部公布了2019年工业产品绿色设计示范企业(第一批)名单,健源生物公司获选。2016年,健源公司获评绿色(生态)设计试点企业,并通过了工业和信息化部试点验收。

作为行业内的龙头企业,健源公司积极履行社会责任,将绿色低碳发展作为企业发展目标和竞争力培育的重点,按照全生命周期的理念,拓展玉米深加工产业链,对现有玉米深加工产业链进行重新诊断和评估,实施清洁生产技术改造,降低了原辅料消耗和能耗,并建立了玉米深加工产业的生态(绿色)设计评价体系指导企业发展,实现向绿色制造的转变。

(健源生物公司人力行政部 李卫东)

## 跨岗位培训开辟员工学习新通道

今年5月,博兴县“职业培训”定点机构落户香驰控股公司,为员工各项职业技能培训开辟了全新通道。根据滨州市人才政策,公司组建了职业技能培训班,选定84名新员工,由公司经验丰富的内训师进行电工、焊工跨岗位职业技能培训,员工跨岗位学习迈出了实质性的步伐。

10月30日,控股人力资源部、工程设备部在御馨二公司维修中心共同组织开展了电工、焊工初级班职业技能鉴定考试,检验培训班学习成果。县人社局职业能力建设股尹天辉、控股公司总工程师泥艳军、人力资源部总监韩帅出席活动,公司电气工程师张波、苏海涛及滨州技师学院多名教师担任监考老师。

试前,按照国家职业技能鉴定考试要求,公司对考场设备进行了严格检查,保证公平、公正、公开、透明。考试分为理论、实践两个阶段,既考查学员对基础知识的掌握程度,又检验他们解决实际问题、处理紧急事故的能力。

试后,多名员工反映,本次考试操作性强,理论知识丰富,自身能力得到很大程度提高,为以后从事相关工作奠定了坚实基础。通过前期培训,提升了岗位技能专业性,团队也彰显出了强大的凝聚力和向心力,跨岗位学习真正落到了实处。

今年,香驰深化培训机制,加快技能人才培养步伐,积极鼓励员工跨岗位学习,以培养更多的高素质复合型人才,全面提高企业核心竞争力,加快“科创香驰,品质香驰”建设。



(人力资源部 舒景梅)

## “天下五谷”食用油亮相第十四届中国(博兴)厨具节



比赛中人们关注的焦点。

秉承“汇传统饮食文化精髓,烹名厨匠心之作,弘厨都之精品”的主题,邀请赛汇集了八大菜系烹饪技艺高手、世界吉尼斯厨艺表演者、厨具行业大佬等多路行业精英,他们展示的厨艺绝技绝活表演将展会气氛一次次推向高潮。通过现场烹饪、背景宣传、现场问答、在线媒体、大师厨服装等多个角度,让食美、食色、食趣、食味、食形、食态、食道、食艺的先进饮食文化融汇贯通,体现厨房设备与中国传统厨艺的高度融合。这些活动迅速吸引了全国各地酒店行业买家现场驻足观望,现场观众交口称赞,纷纷感叹于中国饮食文化的博大精深,邀请赛也成了国际厨具节的焦点。

10月26日上午,由全国工商联厨具业商会、中国烹饪协会、山东省厨具协会主办,中国烹饪协会名厨委员会承办的第十四届中国(博兴)国际厨具节暨中国八大菜系名厨大师邀请赛在中国智慧厨都国际会展中心开幕,全国3000余家知名厨具企业、100余名名厨大师齐聚兴福镇,共同谱写厨具行业发展新篇章。拥有“中国好粮油”殊荣的“天下五谷”食用油应邀成为本次活动指定用油,集中亮相的多种非转基因食用油成为此次

公司产品成功亮相国际大赛并成为指定用油,既是行业内对产品的高度认可,也是“天下五谷”食用油不断完善革新、提升自身水平的重要印证。“天下五谷”作为中国粮油领军品牌,以自己的方式弘扬对中国饮食文化的匠心追求,立志做非转基因大豆油的引领者,为消费者打造健康美味厨房。

(天下五谷食品公司电商部 赵士海)



## 粮油公司部署第四季度任务,冲刺更高目标

博兴粮油公司生产办公室 杨欣欣



10月22日,博兴粮油公司召开第三季度工作总结暨第四季度目标冲刺动员会,大豆油脂事业部副总经理张志强出席会议并讲话,公司总经理赵俊明与各部门负责人签订第四季度目标责任状。

张志强指出,前三季度博兴粮油公司各项工作

稳步推进,超额完成了加工计划和挖潜任务,生产成本较以往有明显降低。张志强要求,粮油公司要以结果为导向,加强研发创新,生产差异化产品,提高产品附加值,寻找新的利润增长点。第四季度不能仅以完成全年任务为目标,要向着更高目标迈进,为明年开局奠定基础。

赵俊明对第三季度工作进行总结、表彰。他强调,目标已经确定,重点是如何落到实处,必须将抽象的量化目标分解成具体的工作目标,让员工有更加具体的努力方向,加强每个人身上的担子,强化责任,做到“千斤重担大家挑,人人头上有指标”,切实提高员工工作自觉性和主动性,确保第四季度冲刺工作顺利开展。赵俊明分别与采购部、生产一部、生产二部负责人签订了责任状。

会上,各部门负责人作了表态发言。

## 强化人员综合素质,提高战略采购能力

人力资源部 舒景梅

“销购产”一体化经营模式的持续推进,对集团化战略采购提出了更高的要求,如何畅通采购渠道、缩短采购时间、降低价格成本,确保供货质量和效率,提升采购队伍的综合素质成为首要任务。

10月23日,香驰控股人力资源部组织博川商贸有限公司采购人员以及与采购业务关联密切的生产、财务、审计、工程等部门的人员,开展了一期《采购人员综合素质提升实战训练营》专题培训,特邀济南联合易训培训机构的讲师进行授课。

培训主要针对“新形势下的战略采购”、“供应商关系与开发管理”、“采购成本分析与分解”、“采购成本控制技法”、“双赢采购谈判技巧”、“采购风险管理”与“绩效提升”六部分内容进行,培训现场气氛热烈而活泼,参训学员积极响应老师提出的问题,并在相互之间热烈讨论,现场解决实际问题。参训学员对于老

师提出的“案例实践”环节反应最为强烈,正反角色模拟,分小组对垒,争得面红耳赤。学员们把培训桌当作谈判桌,把培训现场换作谈判现场,灵活运用老师讲解的谈判技巧,真正把理论转换为实战训练。

在“同说反做”和“反说同做”游戏中,虽然游戏内容很容易理解,但做起来难度却不小,尤其是“反说同做”环节,大部分的学员都在出错,甚至是在一直出错中结束游戏,但是通过大家脸上的笑容可以判读出学员们都很开心。不仅仅是快乐的参加游戏,更重要的是通过游戏理解到“采购人员工作中的矛盾点和左右权衡处理问题重要性”的知识要点。

通过一天的培训,参训学员们都觉得受益匪浅,不成长和更新了知识,他们表示将在今后的工作实践中加强学习运用,努力提升能力素质,为公司战略采购做好服务。

## 御馨公司爱心募捐 传递真情

御馨生物公司行政保障部 董奇



11月2日,御馨公司组织开展了一次爱心募捐活动,广大员工慷慨解囊,为同事王德杰奉献爱心、传递真情,帮助他的母亲早日战胜病魔、渡过难关。控股公司高级副总裁刘兆辉,副总裁、御馨公司总经理邵波及中高层领导、员工代表参加募捐仪式。

王德杰是御馨公司外贸部一名有着13年厂龄的老员工,他工作积极主动、团结同事,生活中孝敬父母、关爱家庭,受到领导和同事们的一致认可。2018年灾难不期而至,他的父亲因肺结节动手术,同年妻子又查出患有甲状腺癌也动了手术。但是祸不单行,今年6月,其母亲因为王德杰妹妹的意外身故,一蹶不振,后又查出脑部大面积梗死,在重症监护室持续接受治疗。为了挽留住母亲的生命,王德杰发起了水滴筹,努力寻求各界人士的帮助。

病魔无情,人间有爱。当看到王德杰在水滴筹上发起的求助后,公司领导高度重视,积极组织广大员工开展募捐活动,帮助他早日渡过难关。员工们积极响应,短短三天内,就筹集到3.3万元善款,再次弘扬了香驰的“家”文化。募捐的善款由公司领导交到王德杰手中,并积极鼓励他调整好心态,早日回归工作岗位。

大象无形,大爱无声。香驰以“家”文化为引领,积极倡导休戚与共、互帮互助的融洽氛围,彰显人文情怀,传递浓浓真情。

## 格物致知 学以致用

健源生物公司人力行政部 朱浩



博观而约取,厚积而薄发。在总经理赵春德的带动下,健源公司自10月份开展读书会活动,公司部门长以上人员利用每周二学习时间钻研《阿米巴经营实操手册》,为2020年战略目标制定做好知识储备。

赵春德指出,《手册》记录了著名实业家稻盛和夫的经营哲学与理念,详细介绍了推行阿米巴经营模式的目的、步骤、细节、影响等,并列举相关案例进行深入阐释。他表示,大家要见微知著,通过不断的学习,逐步加强对阿米巴经营模式的认知,掌握阿米巴推行的基本工具及方法,进一步明确工作目标及方向,为2020年预算编制工作做铺垫。同时,公司将对阿米巴运行情况进行重新梳理,完善推行方案,真正打通价值链,实现巴间交易和价值管控。

## 洁源环保有序开展岗位轮值

洁源环保公司办公室 李永爱

洁源环保积极响应控股公司轮岗轮值理念,开展总监岗位轮值,为有能力、有想法、有激情的骨干人才提供历练平台。

这次总监轮值主要面向技术骨干力量,经过报名、筛选,有4名符合条件的人员进入轮值行列。轮值期间,轮值总监对生产部门经营活动全权负责,既有助于轮值人员熟悉其它部门业务和生产工艺、技术,提高跨部门协作能力,又有助于其掌握公司的整体运营管理,提高团队管理能力。此项工作将持续一年时间。

## 《我是谁》征文活动

### 我成长中的“3W”

博兴粮油公司质量管理部 曹冲

23岁那年,我满怀憧憬地进入香驰工作,如今已有十个年头。十年很长,长到可以让一个青春韶华的年轻人成长为父为人母;十年也很短,短到来不及回忆自己是谁、为什么到这儿来、自己做过什么。

时间如白驹过隙般流逝,年轻时候的我怀揣梦想、充满干劲,不懂的问题一遍遍询问老师,加班也成为常态。虽然很艰苦,但我坚持了下来,逐渐告别了,并养成了较真的工作态度和严谨的生活习惯。这是我工作的萌芽时期,是洒下汗水的一段珍贵历程。

但好景不长,2015年底,我遇到了人生中最难熬的转折点,也是为自己的工作失误买单。我的心像茫茫大雪一样正在迷失,寒冷的天里我心如刀割,发现自己只顾奔跑,却忘了为何奔跑,目的地是何方。痛定思痛,一个月的自我反省和自我救赎,让我开始幡然悔悟并重振自我。2016年初,我加入了质量管理部这个大家庭,这预示着一切都需要从头开始。曾经跌倒的我,亦不惧从头再来的勇气和决心,“吾日三省吾身”,在这期间,我把自己的收获总结为“3W”。

“1W”—Who.我是谁?这是一个很难回答的问题,因为我们最容易忽略的问题就是认清自己。我是父母的儿子,是领导的下属,是大家的同事,是外人眼中的质检管理员。作为儿子,必须孝敬父母;作为下属,尽职尽责完成领导布置的工作;作为同事,要互帮互助与人为善;作为质检员,要认真负责检验工作与质量监督。在公司里,每当别人问我是谁,我会毫不犹

豫的回答他,我是能够胜任领导信任的好下属,是助人为乐的好同事,是严谨务实、对工作负责的化验员。

“2W”—What.我为何来这里,我来这里干什么?认清自己扮演的角色,就会对号入座自己该干什么。我在质量管理部我的工作,是认真检验,提供及时、准确的数据指导生产加工;是严把质量关,为客户提供合格的产品,为公司塑造良好的品牌形象。坚守岗位职责,做好基础工作,既为本分,亦是初衷。

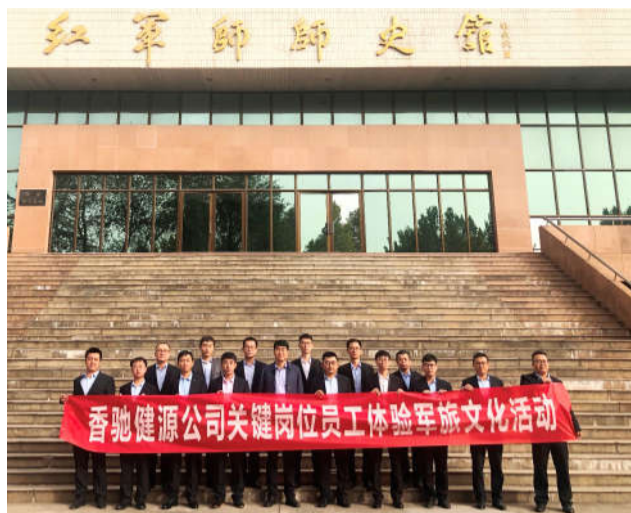
“3W”—Where.我未来要去往何处?不是身体去往何处,而是“心境”去往何处。如名谚所言,人生最重要的不是所站的位置,而是所走的方向。我站在新的起点上,将不断提升自己的检验技能和专业知识,为生产部门提供准确、及时的数据,正确指导工艺调整,继续保持产品出厂合格;也将提高自己的创新能力,利用网络和书籍,结合工作发掘创新思路,从检验方法、内控流程、部门管理等方面提出改善金点子。作为老员工,我更应起到模范带头作用,做好团队建设,把部门安排的工作落到实处,争当部门优秀员工。Where,是方向,更是提升。

“贫僧唐三藏,来自东土大唐,去往西天拜佛取经”。耳熟能详的台词里,彰显的是唐三藏的智慧 and 人生追求:我是谁,唐三藏;来干什么,求取真经;去往哪里,西天大雷音寺。故事如此,人生亦如此:我们应该找准自己的定位,尽好自己的职责,提升自己的能力,不负香驰不负己。



## 重温历史 秉持初心 继往开来

健源生物公司人力行政部 朱浩



10月28日,健源公司开启“红色之旅”,组织关键岗位骨干员工20余人赴淄博199旅红军师史馆参观接受教育,重温抗战历程,追忆英雄事迹。控股公司高级副总裁、健源公司总经理赵春德参加活动。

在讲解员的带领下,参观团先后参观了史馆各大展厅,详细了解了中国工农红军第一方面军第一军团第一师艰苦的发展历程。恢弘的《六十七骏图》、历经硝烟的师部第一面军旗,李家发、韦昌进等一批革命先烈的感人事迹让全体人员肃然起敬。

讲解员说,199师是我军的代表和楷模,作为受阅部队参加了新中国开国大典,并在抗美援朝战争和对越自卫反击战中屡立战功,涌现了一大批战斗英雄。在史馆内,大家观看了开国大典全程录像,慷慨激昂的画面让每个人都深受鼓舞。

参观团队受到199旅红军师史馆长张庆秋的热情接待。张庆秋原为该师战士,退休后主动到旅史馆担任解说员。基于对战友们的深切思念,他义不容辞地开启了“为英雄树名,为烈士立传”的“长征之路”。据他回忆,他曾走过几十处遗迹旧址,为200多名烈士立传,写下300多万字的生命挽歌,让广大战友抛头颅、洒热血的精神用另一种方法留存。听到张老年的讲述,很多员工为他的事迹所感动,流下了激动的泪水。

参观结束后,每个队员都深受鼓舞,纷纷表示要学习革命先烈的精神,秉持初心、迎难而上,为祖国发展贡献自己的力量。赵春德表示,要通过汲取革命先烈的艰苦奋斗精神,凝心聚力、砥砺前行,将自身打造成一支高凝聚力、执行力的团队。他希望各位员工要以时不我待、只争朝夕的精神,做对国家、对香驰有用之人,推动企业再创辉煌,实现高质量、高效益发展。

## 携快乐同行 传承香驰文化

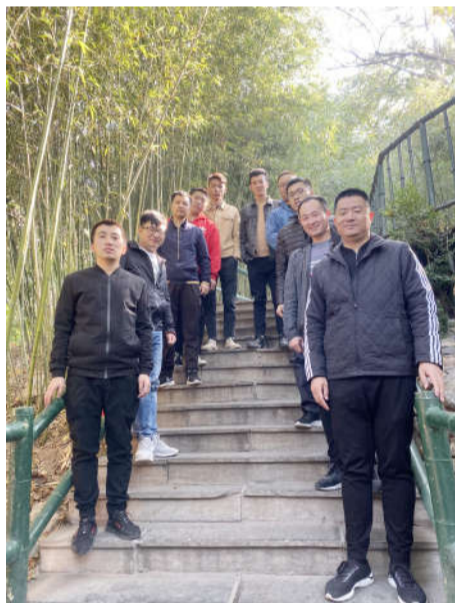
热动公司办公室 王芝强

为进一步弘扬香驰“家”文化,促进香驰文化的传承,热动公司组织第三季度明星员工到济南九顶塔民俗风情园一日游活动。

10月27日,在办公室的组织下,明星员工由汽机车间主任李康带队,统一乘坐大巴车前往济南九顶塔民俗风情园拓展游玩。上午9点30分到达目的地,员工们先后游览了国家级保护文物九顶塔、缎华泉、石炕、一线天等风景名胜,漫步在秋意渐浓的山丛中,感受大自然的美丽。先后参观了非洲部落、傣族等16个少数民族村寨的民俗、手工艺展示及原生态民族歌舞演出,还有摩托车飞车、上刀山、下火海等绝活表演,明星员工们纷纷参与其中,感受纯正民族风情。同时还体验“杂把地”里的斜屋、倒屋等异域空间,并拍照留念。下午参观大型实景演出,《好汉秦琼》里的精彩的马术表演让明星员工们拍手称绝;红色经典参与剧《地道战》,增强了员工们“牢记使命,勿忘国耻”的爱国主义情怀。

在紧张、忙碌的工作中,通过团队建设活动的开展,让员工们暂时放下手中的工作,逃离习以为常的生活环境,来到济南九顶塔民俗风情园,欣赏大自然的美丽风光,领略不同地域的风土人情,使员工们心情愉悦,压力得以缓解,增长了见识。享受这样难得的心灵假期,大家情绪十分高涨,感到非常开心、放松。

旅游过程中,员工间通过互相帮助、互相照顾,增多了沟通交流的机会,增进了彼此间的感情,营造了团结和谐的团队氛围。这次户外拓展旅游活动,不仅仅是一种简单的活动,更是一种文化,一种精神和一种理念的传递、传承。



## 同心聚力 筑梦新香驰

博川商贸公司商务部 卢萍



夏末秋初的十月,经过了激情昂扬的庆祝新中国成立70周年合唱比赛和七天的假期之后,进入了冲刺第四季度的忙碌期。10月19日我们放慢了脚步,公司组织了博山(周村)古城拓展活动,在“利奇马”香驰保卫战中的先进员工,公司评选的优

秀员工,参加控股公司篮球比赛的队员参加了本次活动。

山路上长满了茂盛的野草,绿树丛林随着季节变化换装成了红色的黄色的叶子。空气不再有夏天那样的闷热,换成了温和舒适的凉爽秋风。十月是收获的季节,十月是金色的季节,我们期盼香驰正如十月,锦色满园,硕果累累。

年轻的队伍活力四射,走入了环山傍水的大自然,拉手上前,并作而行,互相扶持,勇攀高峰,每个细节都体现了香驰员工团结互助、凝心聚力的传统美德。

活动中每位员工都收获满满,正如一位员工所说:“感恩香驰,感恩同事,有香驰这样坚强的后盾,我们脚步才会那么踏实,心情才会那么澎湃!”活动后,大家将以更积极的心情和姿态投入到工作中。

## 控股公司开展“感恩香驰 悦享自然”主题拓展活动

行政后勤部 魏相鹏



为不断激发,持续保持积极、健康、创新的团队力量,10月25日,香驰控股工会组织老员工代表、学习强国学习之星及工会财务竞赛获奖员工等共计55人到济南红叶谷,开展“感恩香驰、悦享自然”主题拓展活动。

深秋的红叶谷万山红遍,层林尽染,美不胜收,红叶谷空气中负氧离子的含量也特别高,被称为“天然氧吧”。通过一天的拓展活动,让员工走进自然愉悦身心,激发员工创新热情,增强团队活力。

## 二十年如一日扎根香驰

博兴粮油公司质量管理部 曹冲

如果说你了解香驰粮油过去的发展,想了解粮油化验室从无到有,从简陋到一流的过程,有一个人最合适不过。她,入厂工作已经20多年,见证了香驰从植物油厂发展成为控股公司的伟大历程,经历了博兴粮油从几十人到三千多人的点滴岁月。她就是粮油化验室的老大姐—刘建妮。

**二十年不忘初心, 坚守岗位**

20年很长,多少人来过,多少人又走了。作为化验室,甚至整个香驰工作年限最长的员工之一,刘姐在这一待就是20年。这其中不是没有过更好的“跳槽”机会,但她都没有离开。20年里,从二公司到三公司,从三公司到一公司,换的是岗位,不换的是香驰这个大家庭。也许,更多是缘于对香驰的一种爱,缘于香驰一直秉承的“家”文化的吸引吧。

**二十年不忘学习,笃行致远**

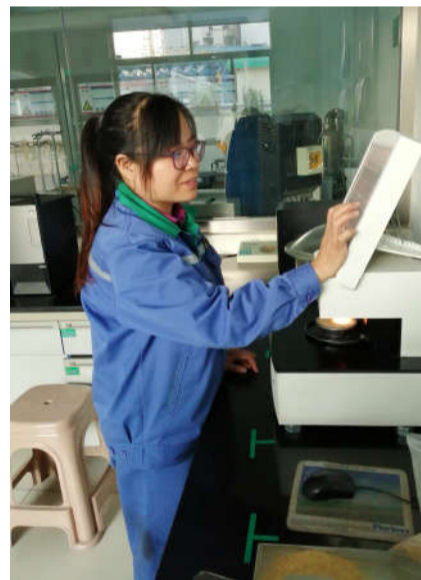
刘姐参加工作很早,但是她却不把工作当作一种“差事”来做,而是当作一个不断学习的过程。这些年,她经历了化验室的各个岗位的工作,掌握了车间和长白班所有的检验技能。我们新来的化验员,遇到不会的问题都喜欢问这个老大姐,感觉她好像一个百事通。她从没有把自己当作“老资历”,而是和我们年轻人一样热爱学习。刘姐学历不高,就报名自考大专,通过时刻学习来让自己不落后于我们年轻人。这也成为了我们学习的一种动力,年轻的我们,又有什么资格安于现状,浑浑度日?

**二十年不恋荣誉,心向前行**

我们眼中的刘姐,感觉永远是一个很低调的人。她没跟我们炫耀过她以前的成绩和荣誉,我们只是从别人口中得知她数次被评为“优秀员工”,好几次拿过技能比武的奖项,被评为优秀女职工代表。感受最深的一次是今年9月18号,大豆油脂事业部组织的博兴、龙口联合比武,当时她家老人突然生病住院,我们都以为她参加不了了。但是她在安顿好老人住院,确认老人无大碍之后,参加了这次技能比武,而且以最稳的状态拿了第一名,我们心中都充满了大写的“服”字。

我想说的是,香驰有很多这样的“刘姐”,这不只是一种资历,更是一种坚持,一种不忘初心,热爱工作的精神。现在的我们,有刚参加工作的,有在岗位上干了好几年的,我们不能让时间磨平我们的棱角,要热爱自己的工作,要做就用心做到最好。

向为香驰默默奉献的所有“刘姐”致敬!





## 耐心陪伴,静待花开

健源生物公司淀粉生产部 常晴

上周幼儿园的家长会,女儿的班主任与我们家长们做了一个小小的互动游戏。每位家长手持五张彩纸,在每张彩纸上分别写下对孩子的五个期许,然后团成纸团,推选一位家长扮演孩子的角色,其他五位家长将手中的纸团同时扔向那位家长,看扮演孩子的家长最后能接到多少愿望。开始我认为这个游戏太简单了,随便接一下就能接五六个吧,我们组自告奋勇第一个开始。然而想象很美好,现实很残酷,当我们把纸团集体扔出之后,纸团劈头盖脸砸向接纸团家长的身上,然后反弹到地上,纵然扮演孩子的家长手忙脚乱的努力接,但是最终只接到一个愿望纸条。

一个小小的游戏背后,反映的是目前很多家庭存在的教育现状。那一个个纸团就是我们强压在孩子身上的担子,我们的家长都希望自己的孩子样样优秀,望子成龙,望女成凤,所以家长们时刻紧盯着孩子的一举一动。一旦孩子某些方面表现的不尽人意,家长就会急躁发怒,训斥孩子,逼着孩子向表现优秀的小朋友看齐。殊不知每个孩子都是独一无二的花朵,每个孩子都有自己的花期,他们有可能是在夏日开放的荷花,也有可能是在冬日开放的腊梅,迟迟不开花的可能是一颗参天大树,我们强硬的逼迫花朵在不属于自己的季节开放,最终的结果只能是伤害花苞。

记得一年前女儿刚上幼儿园的时候,平衡木不敢走,家长会上老师点名了几个很胆小的孩子,其中就有女儿的名字。放学后我领女儿来到平衡木旁,我劝说了一遍又一遍,结果女儿就是执拗的不上平衡木。看着矮矮的平衡木,我训斥了孩子:“为什么别的孩子都敢走你不敢走,这么矮,有啥可怕的!”,孩子在一旁委屈的掉

眼泪。小班上学期毕业时,我去接孩子,远远的看见孩子在平衡木上对我招手,我惊讶孩子什么时候竟然敢走平衡木了。孩子的班主任自豪的介绍:“现在我们班的孩子都敢走平衡木了,原先胆子很小的几个小朋友也都能顺利通过平衡木了”。听到这里我有点惭愧。

在发现孩子不足时,我以一个大人的能力去衡量孩子,没有进行换位思考,没有加以耐心的引导,急躁的心理占主导,导致孩子对不足的方面产生抵触心理。其实后来想想孩子的脾气性格形成跟原生家庭有很大关系,孩子某些方面的不足可能就是家长的不足。

金无足赤,人无完人,我们要善于发掘孩子的长处,接受孩子的不完美。在发现孩子的不足时首先要反省我们自身,用自己的实际行动为孩子做好榜样。耐心陪伴,静待花期,期待每个孩子迎来自己的“春天”。



## 养儿方知父母恩

行政后勤部 王晓琬

少年不识双亲意,养儿方知父母恩。

一眨眼的时间,儿子马上就两岁了。现在看到他无忧无虑快乐的样子,回想当时怀孕生产的痛苦仿佛都不算什么。初为人母,儿子带给我们的不止有惊喜和幸福,还伴随着无数个无眠的夜晚。揉着惺忪的睡眼,把他抱到怀里,而儿子也开始了他的第一餐。看着他哭闹到满足,我松了口气,突然体会到了父母抚养我的不易。

作为父母,我们总是想给子女最好的。从备孕、怀孕到生产、抚养,每一件物品我们都精挑细选。买最健康的营养品,买测评最好的奶粉、纸尿裤,买料子肤感最好衣服和洗护用品。孩子一哭闹马上抱在怀里轻抚安慰,一有不舒服马上去医院找熟悉的医生看病。我们的手机里塞满了儿子从出生至今的照片和视频,记录了他成长进步的每一刻。

在给儿子哺乳时,大概两到三小时就需要喂一次。晚上有时候太累了,时常睡梦中被儿子的哭声叫醒,长时间的睡眠不足真的让我很崩溃,每次跟我妈抱怨说什么时候儿子才能长大。我妈总是笑着说,“你小时候也是这样,可是很快就长大了”。是啊,我小时候也是这样夜夜“折磨”我妈不让她睡一个整夜觉,听我爸说,就是断了奶以后半夜还要起来给我弄吃的。他们白天要上班,晚上也没有人帮他们,都是这么一夜一夜熬过来的。无数个夜晚休息不好,像一个永不停歇的陀螺围绕着我转。

在父母的百般呵护下,我终于长大了。但他们对我的关心从来没减少一分。远嫁到这里,为人妻,为人母,肩上负担的责任越来越多。曾经我也是父母手中的宝,理所当然的享受着父母给我们的爱,回头看看他们也老了。我们总是有各种各样的借口,不能抽出更多时间陪伴父母,他们的感受,我们很快能领会到,因为人生真的太短了。当我们有时间去陪伴他们时,他们已经老了;当我们想去带他们看风景时,他们已经走不动了;当我们想带他们品尝山珍海味时,他们已经掉光了牙;当我们想陪他们聊天时,他们的耳朵都背了……所以,趁着他们还算年轻,多陪陪他们。陪伴就是我们尽孝最好的方式。

写到这里,我想着下了班给父母打个电话,问问他们天冷了有没有加衣,周末回趟家去看看爸妈,我想他们一定很开心。

## 又是一年秋

生物饲料公司销售部 刘满满

前几日,坐在办公桌前,发现窗外杨树叶子在一片一片掉落,原来秋天已经悄无声息的快要结束了。

说起秋天,想到更多的是丰收的季节和硕果累累的喜悦。即使喜欢春天的朝气蓬勃、夏天的热烈奔放、冬天的雪花飞舞,却我真的独爱着秋天,喜欢这五谷丰登的季节。

秋天的美是成熟的美,它不像春天那么羞涩、夏天那么袒露、冬天那么内向。放眼望去,田野里,沉甸甸的谷穗笑弯了腰,涨红了脸的高粱、棒槌似的玉米笑着露出一排排整齐的牙齿,棉花敞开了外衣露出一片雪白的衣服,到处一片丰收的景象,金黄色的季节,多么可爱,多么迷人。

秋天的落叶在一片一片哗哗的鼓掌中降落,仿佛在诉说一个一个的故事,只有风儿悄悄的传递着树叶的心思。树叶沙沙作响,仿佛在谱写秋天丰收的欢乐乐曲。

秋天非常短暂,短暂的总是叫人遗憾,来不及好好欣赏,来不及好好揣摩,它就那么飘然而去。秋天是安静的,静下心来细细品味生活的每一段,愿一切美好如期而至,喜欢的都拥有,也愿与所有的美好不期而遇。



## 感恩相伴,梦想同行

热动公司财务部 王文文

小时候,梦想成为孙悟空可以七十二变,任意变换自己的角色;后来上学读书,梦想成为“明月几时有,把酒问青天”的文人;再后来被光怪陆离的荧幕世界所吸引,可谁曾想后来阴差阳错与数字结缘,投入到财务的怀抱,一串串的数字和小小的计算器成了我最好的合作伙伴。

刚刚踏进香驰大门的时候,满怀壮志又内心忐忑,随着公司的培养及个人经验的成长,我内心愈加坚定和感恩,感恩香驰给我一个证明自我,展现自我,突破自我的良好平台,感恩香驰让我结识了这么多优秀的前辈和同事,感恩香驰让我的梦想生根发芽一步步实现。

又是一年草木葱翠,加入热动财务这个团队马上就要一年了。每一个同事都用自己的行动告诉我:“梦想”不只是青春的代名词,也是对工作认真负责的态度,她们本着“严、细、实”的标准,审核好每一份报销的费用,把关好每一笔汇付的合同款项,真正做到收有凭,付有据,日清月结。“不怕累,肯吃苦”是她们的座右铭,面对业务部门所需要的大宗资料,她们说:“我们一定可以准备好”;面对复杂的账务问题,她们说:“我们肯定会处理好”;面对忙碌的工作,她们说:“我们肯定能胜任”。她们用纸和笔写下的一串串数字是对自己青春梦想最好的告慰,我在不知不觉中被他们鼓舞着,热血好像又要开始沸腾。

放下纸笔换上戎装,我们同样可以展现巾帼风采,就在8月份的时候,台风“利奇马”裹挟着震耳欲聋的雷声,暴雨倾泻如注,咆哮着奔涌而来。风雨是集结号,灾情是动员令。财务作为抗洪第七小分队的主力军,在接到抗洪任务后,迅速赶到灰渣棚

装袋子。忙碌中时间总是过得很快,大家全然忘我的投入到“战斗”之中。曹姐还在哺乳期,孩子等不到妈妈回去饿的号啕大哭,在大家一再催促下才匆匆回了一趟家;实习的小同事王璇,虽然身材娇小,但仿佛有无穷的力量,哪里需要哪里就有她的身影,平时打扮精致漂亮,这时候却任凭汗水打湿衣衫,汗滴顺着发梢往下流,完全顾不得了什么形象;莹莹姐的脚被磨破了,仅用创可贴贴一下就又全然忘我的投入到队伍当中,完全忘记了脚疼;而我自己的一个脚趾甲也光荣地留在了灰渣棚;莎莎姐一个人承担起了整理业务部门所需要的大宗资料的责任,而错过了回家的班车。不过所有的汗水和努力都是值得的,看着一个个空空的袋子被装满,被运送到公司各个缺口,我们心里也满满的。因为我们用自己的双手保卫了公司,守住了家。

振作精神渡难关,齐心协力保家园。风里雨里,我们一起守护你,当听到前线的同事反馈回来说:围墙加固好了,水势也已经控制住了。劳累已久的大家终于松了口气,不禁都露出了胜利的笑容。我想这如果拍成一部电影,精彩程度堪比《烈火英雄》。

现在我想对香驰说:很遗憾我们不能参与你过去30年的成长,但是你的未来有我,有我们,谢谢你让我找回了我的梦想,无论未来多少风风雨雨,我们都与你同行。

天空的浮云,好坏都当做风光,若会有暴雨,把彩虹当奖赏,记得那些眼泪流过的地方,等待某天,会开出花香。希望我们每个人的明天都会有花香!