

(上接第11版)

第八组交流发言

程章灿



程章灿报告第八组讨论情况

辅导员、人才队伍的各个方面,也有很多具体的措施,虽然是第一次下发,未及细看,仍然引起了广泛的关注和热烈讨论。其中还有很多有待细化、具体落地的问题,建议下发更大范围讨论,完善其中不够精确、不够规范之处。

第五,关于辅导员队伍,本组讨论比较多。目前辅导员职称评审是和管理人员一起,如何在职称评审过程中体现辅导员工作特点、符合工作实际,是今后工作需要解决的问题;目前我校辅导员队伍男女比例严重失衡,要深入调研辅导员岗位难以吸引男性的原因;与现有学生人数相比,辅导员存在人数严重不足的问题;此外,建议加强留学生辅导员队伍建设。

第六,大后勤人才队伍。这次会议文件中,专门有一份《南京大学关于加强后勤保障人才队伍建设的若干意见》,相关



第八组讨论现场

各位领导、各位老师,第八组成员对会议内容进行了热烈讨论。校党委常委、金陵学院党委书记郭随平参加了本组讨论。按照会议安排,我代表第八组将本组分组讨论的情况向大会作一个择要汇报。

第一,总体反映。大家一致反映,听了胡金波书记的讲话以及杨忠常务副书记和谈哲敏副校长的两个主题报告,很受鼓舞,倍感振奋。校党委和行政将今年确定为“第一资源开发年”,把“第一资源”开发作为今年和今后一个时期学校工作的三大重要抓手之一,实施“擎天计划”、“腾飞计划”、“跨越计划”、“毓秀计划”等四大计划,既为我校下一步的第一资源开发工作指明了方向、提供了前进的动力,也为未来的发展奠定了基础。

第二,人才引进方面,建议综合考察欧美顶级大学的情况,参考国际一流大学相关学科教职数的相对比例。另外,硬件和软件同样重要,有时候,后者甚至比前者更为重要。人才引来了,还要用得好、留得住、特别是留住人心,有很多软件因素。目前,博士后进出站和科研岗入职、乃至引进头衔人才的人校手续,还存在比较繁琐、流程不清、耽搁时间等问题。建议优化简并,营造更好的人才环境,营造出人才出成果的良好氛围。要关注“45岁现象”,为年纪较大、未取得头衔的资深教师提供应有的待遇和上升通道;加强学科交叉平台建设,增进不同学科学者交流与合作;关于准聘长聘制度,建议对北大、清华等学校的实施效果进行调研考察。

第三,人才考核与培养。建议学校在职级评定过程中能适当放宽对工作年限的要求;预任职员考核制度要有更明晰的考核标准。对教学科研岗位,建议增加岗位考核的科学性和针对性,方向要明确,过程要透明,不要搞重复考核,以免浪费人力物力。激励措施要对标江苏一流、国家一流标准,调动现有教师队伍的工作积极性;对辅导员、管理人员的考核评级要更注重业绩,而不是学术论文的发表情况;管理干部连续三年被评为优秀极为难得,对达标者应加大使用力度,在职级待遇、任用选拔等方面有所体现;

第四,有关第一资源开会的文件。这次会议印发的文件汇编中,包括17个文件的征求意见稿,涉及到教师、行政管理、

的人才队伍保障问题,不仅后勤服务集团存在,基建处、图书馆乃至学工处等也存在,应该一并考虑,统筹解决。后勤人员构成复杂,年龄结构偏大,对专业技能的要求较高,希望学校在编制安排、职业发展道路等方面充分考虑这一群体的特殊性,更大地激发后勤人员的工作积极性;《南京大学校聘岗位人员管理办法》中只提到A类,对B类岗位没有具体描述,希望有更具体细化的描述。

总之,这次会议是一次开路的会议,发力的会议。相信这次大会将引领南京大学进一步解放思想,解放人才,解放学校的核心竞争力,为建设“第一个南大”立下跨越发展的擎天之柱,为南大事业插上腾飞的翅膀。

(第八组会议召集人:秦厚荣、程章灿;记录人:高雅)

第九组交流发言

钱国兴



钱国兴报告第九组讨论情况



第九组讨论现场

各位领导、各位老师。第九组主要由后勤集团中心主任以上人员组成,大家对会议内容进行了深入讨论。校党委常委、组织部部长王明生,校长助理孙治东参加了第九组讨论。会场气氛热烈,着重聚焦在四个方面:

第一,聚焦会议召开的重要意义

我们组一致认为,大会主题鲜明、立意高远、内涵丰富,是解放思想的大会,是解放人才的大会,是让人才动起来、跑起来、赛起来的大会,更是深化后勤人事制度改革的落实大会,为学校 and 后勤人才工作指明了方向,吹响了人才队伍改革的号角,开启了队伍建设的新征程。

我们后勤人深受鼓舞,倍受激励。对做优后勤队伍倍感振奋。同时我们也深感责任重大,倍感压力。我们将凝心聚力、统一思想、积极作为、真抓实干,把干部职工的思想统一到会议精神上来,统一到后勤服务质量提升上来,统一到后勤队伍建设培养上来。

第二,聚焦后勤“231”人才队伍建设背景、目标、应解决的问题

大家认为,后勤实施“231”计划,能够拓宽具有后勤特点的人才通道;能够将热爱后勤工作、适合后勤工作的优秀同志充实到后勤队伍中来;能够从社会挑选较高层次的、有专业有技术的人才加入集团;能够优化集团现有干部职工队伍,提升员工忠诚度与归属感,让员工有获得感、幸福感和安全感;能够推进后勤集团人才队伍年轻化、专业化、知识化;能够建立一支服务型、创新型、管理型、学习型和合作型的团队。这对打造一支政治坚定、思想过硬、业务精湛、乐于奉献的后勤保障人才队伍,促进后勤服务质量的提升起到关键作用。

第三,聚焦一流的学校必须有一流的后勤,后勤人应奋发有为

着重做到“五个一流”,即搭建一流的校园生活信息化服务平台,建设一流的后勤队伍,配置一流的后勤设施装备,营造一流的后勤企业文化,创建一流的后勤内部管理。

第四,聚焦未来,应怎样做优后勤队伍、怎样提升后勤服务质量

大家认为应在四方面下功夫。首先要在改革上下功夫。以“自我发展、自我约束、自主经营、自负盈亏”为工作理念,以“聚焦主业、瘦身健体、减员增效、提高质量”为工作思路,着力深化体制机制改革,做好员工培训计划、青年骨干培养计划、薪酬激励计划、绩效管理考核计划等四项支撑计划,进一步激发干部员工的创新活力。其次要在规范上下功夫。着重完善人力资源管理统一、财务管理统一、招投标与合同管理统一和资产管理统一,塑造集团建设发展良好环境。第三,在提质上下功夫。集团将2019年定为“服务质量提升年”,从强化服务意识、提高员工素质、推进精细化管理、提升后勤服务窗口形象四方面,努力打造服务理念现代化、服务程序标准化、服务环境优化、服务措施人性化的后勤,为学校“双一流”建设提供坚强的后勤服务保障。第四,在增效上下功夫。要努力做到“三优三满意三育人”;要打造品质后勤、智慧后勤、文

化后勤、绿色后勤、创新后勤、平安后勤;要加强党建与思想政治工作引领作用,充分发挥党支部与党员的先锋模范作用,塑造先进典型,在员工中弘扬服务师生热心真心,美化校园不怕脏累,奉献自我甘当绿叶的后勤精神,在同学中倡导劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的精神,努力实现集团高质量发展。

最后,大家还建议学校应改善幼儿园校舍条件,适当增扩场地,为教工子女学前教育提供好的条件。

(第九组会议召集人:郭学尚、钱国兴;记录人:丁智兰)

本文所有照片均由余治骏摄影

“南大梦·劳动美”首届后勤服务集团员工风采摄影大赛征稿启事(摘要)

今年是中华人民共和国70华诞的大庆之年。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,紧紧围绕把握“九个第一”,建设“第一个南大”的奋斗目标,推进“熔炉工程”建设,深化“中国梦·劳动美”主题教育,宣传社会主义核心价值观,在广大后勤职工中大力弘扬“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的新时代精神,凝聚建设一流南大和一流后勤的巨大力量,南京大学党委宣传部、南京大学工会委员会、中共南京大学后勤服务集团委员会、南京大学后勤服务集团联合举办“与新时代齐奋进 与南京大学同成长”——“南大梦·劳动美”首届后勤服务集团员工风采摄影大赛,并从即日起开始征稿。

(一) 征稿内容

1. 充分反映党的十八大以来后勤服务集团建设与发展取得的成就和崭新的面貌的作品;

2. 充分反映后勤服务集团各部门、各岗位广大干部员工投身服务保障工作和劳动实践,弘扬先进集体、先进个人、技术能手的劳动精神,体现崇高品德和精神面貌的作品;

3. 充分反映品质后勤、智慧后勤、文化后勤、绿色后勤、平安后勤、创新后勤等方面的作品;

4. 充分反映广大后勤干部员工热爱南大,扎根后勤,乐于奉献,勤奋工作的作品;

5. 充分反映广大后勤干部员工丰富多彩的精神文化生活与美好精神追求的作品。

(二) 征稿要求

1. 作品题材符合参赛要求。参赛作品单幅或组照(按1幅记)不限,彩色或黑白照片不限,每位作者最多提交15幅(组),其中组照张数限6幅以内;

2. 只接收电子文件投稿,参赛作品一律为JPEG格式,单幅作品长边不小于4000像素,文件不小于5MB;宽幅作品长边不超过9000像素,文件不小于8MB,需同时提供原始影像;

3. 参赛作品电子文件命名:参赛组别+作者姓名+作品标题+联系电话;

4. 所有作品请统一以压缩包形式,在征稿截止日期前发送至指定邮箱参赛:375571658@qq.com;

5. 本次大赛作品不得做合成、添加等处理,仅可做高度、对比度、色彩饱和度的适度调整与后期剪裁。

大赛分设教工、学生组,评出一等奖各2幅(组),奖金2000元;二等奖各3幅(组),奖金1200元;三等奖各5幅(组),奖金800元;优秀奖共30幅(组),奖金400元;入选奖共60幅(组),奖金200元。

举办单位将邀请专家评审,评出相关奖项。征稿截止日期为2019年9月10日,欢迎南京大学师生员工积极参与。

南京大学党委宣传部
南京大学工会委员会
中共南京大学后勤服务集团委员会
南京大学后勤服务集团