

新香驰

NEW SCENTS



欢迎关注香驰控股微信公众号



香驰控股有限公司主办

2019年第23期

总第460期

2019年12月18日出版

网址: www.xiangchi.com

香驰控股两公司通过海关 AEO 高级认证

本报讯 12月17日,济南海关关长、党委书记赵儒霞一行来到滨州,为获得 AEO 高级企业认证的两家香驰控股旗下产业公司授牌。滨州市委书记、市人大常委会主任余春明,市委常委、秘书长张延廷,博兴县委副书记、县长吕明涛等参加活动。

赵儒霞分别向香驰控股董事长、总裁刘连民,高级副总裁赵春德颁发了山东御馨生物科技有限公司、山东香驰健源生物科技有限公司海关 AEO 高级企业认证证书。近年来,香驰提出“领先一步”发展战略,全力打造“科创香驰,品质香驰”,以技术创新驱动企业转型、产品升级,大豆蛋白、果葡糖浆等产品出口业务越来越多,成为国际贸易高级信用企业的需求也越来越迫切。

海关 AEO 高级认证是各国海关共同认可的国际贸易企业最高信用等级,享有优先通关、免除担保、最低查验率、减少稽核频次等优待,可享受全球 AEO 互认国家或地区海关通关便利和海关总署等 40 个部门的联合激励措施。自今年 5 月开始,御馨生物和健源生物公司成立了专项小组,认真筹备 AEO 高级认证工作,经过 8 月初审和 11 月复审,最终顺利通过济南海关关



证。目前,全市 AEO 高级认证企业已达 5 家。

余书记对济南海关长期以来给予滨州市的关心和支持表示感谢,希望济南海关能一如既往的支持滨州的发展。他对香驰控股表示祝贺,并提出新的要求,希望香驰控股百尺竿头更进一步,为滨州经济发展再做更大的贡献。

赵儒霞表示,济南海关将积极与滨州相关部门进行对接,站在海关角度提供政策性的意见和建议,发挥好海关的

职能,在助推滨州高质量发展方面发挥强有力的作用。

刘连民对济南海关在公司外贸业务方面给予的大力支持和工作指导表示感谢,香驰控股将以此为契机,强化管理,严格执行海关各项规章制度,充分利用 AEO 在全球通关系统中的便利条件,加大国际市场开发与合作力度,进一步提升企业的综合管理能力、风险防控能力和市场竞争力,为滨州经济发展做出更大贡献。

香驰控股入选省资源综合利用先进单位拟表彰名单

2019 年山东省资源综合利用先进单位拟表彰名单公示,香驰控股有限公司荣登榜单。

根据评选条件,企业应在推动全省资源综合利用产业发展方面成效显著,在资源综合利用的检验检测,先进技术工艺的研发、推广和应用方面做出较大贡献,可为同类型单位开展资源综合利用提供有益借鉴等。

香驰控股始终将资源综合利用循环经济纳入公司战略规划中,扩规模、延长产业链条,不断充实、完善以大豆精深加工为主,以生产过程的废水、废气综合利用为辅的循环产业链,形成了独具香驰特色的资源综合利用循环经济发展模式。

(战略发展部 方余芬)

御馨入选第三批省制造业企业拟认定公示名单

根据《山东省制造业单项冠军企业培育提升专项行动实施方案》,经企业自愿申报,市工业和信息化局和工业经济联合会初审推荐,经限定性条件论证审核、行业论证、专家终审等环节,御馨公司成功入选第三批山东省制造业单项冠军企业拟认定公示名单。

近年来,御馨公司以客户需求为切入点,持续深化技术创新体系建设,规范研发管理,以产学研合作为契机,提升公司研发创新能力和运营质量,在大豆加工产业行业转型升级中起到了良好的引领作用。

(战略发展部 方余芬)

健源通过李锦记供应商准入审核

12月11日,李锦记广东新会分公司赖全盛副经理、周淑娟高级主管对健源公司硬件设施、现场管理、管理体系、技术能力、过程控制、产品质量、食品安全等方面进行了全面审核。赖全盛对公司品控能力、检测能力、研发能力给予高度肯定和评价,称各方面优于李锦记现有果葡糖浆供应商,完全满足李锦记供应商要求。经过一天的审核,健源公司顺利通过李锦记供应商准入审核。



(健源生物公司质量管理部 刘峰)

“四比”成果亮点纷呈 三年规划鼓舞人心



2019 年,控股公司紧紧围绕“领先一步”战略发展新定位,全面推进“科创香驰、品质香驰”建设,各产业公司革新突破、你追我赶,比成果、比业绩、比价值、比贡献。12月13日、12月15日,控股公司组织“四比”成果现场观摩会,先后对热动公司、御馨生物公司、大豆油脂事业部博兴公司、天下五谷公司、健源生物公司、洁源环保公司、利丰源公司、置业公司和大豆油脂事业部龙口公司共 9 个公司一年来的重要成果和突出亮点进行了观摩。控股高层管理者、各产业公司总经理、控股部门总监参加

了 13 日组织的博兴 8 个公司现场观摩活动,上述部分管理人员参加了 15 日的龙口公司观摩活动,并于观摩结束后组织召开了总结交流会。

此次观摩活动,是对各产业公司一年来经营成果的一次重要检验,是对各公司总经理真抓实干、担当作为工作业绩的一次全面检验。各公司经营成果突出,亮点精彩纷呈,相互之间对标差距,看亮点、学经验,相互启发,取长补短,创新经营理念,提升运营水平。御馨生物公司以客户为导向,聚焦产品开发和升级,实施“产品+服务”的大客户合作

模式;以目标和问题为导向,建立复盘机制,调整营销策略,优化组织流程,由单一聚焦战略向多选择、动态聚焦战略转型,经营能力显著提升。天下五谷公司专注专家合作,聚焦增量思维,搭建大客户开发和服务体系,实施“一线工作法”,市场服务和准确判断能力助推经营业绩持续提升。大豆油脂事业部优化调整经营组织架构,经营一体化能力显著增强;健源公司深化一体化运营,加强原料采购;置业公司树地域房地产品牌,提升房产去化率等方面,业绩显著。

研发技术创新,转换发展动能。洁源环保公司研发创新与公司战略和经营发展相结合,研发工作又有新突破、新提升,将由资源综合利用型企业向研发导向型科技企业转型。御馨生物公司、健源生物公司和大豆油脂事业部精准掌握客户需求,借智专家教授合作和上下游供应商资源,加强自主研发,大豆分离蛋白、新型烘焙果葡糖浆等差异化产品的开发,培植了新的发展动能。技术创新成效显著,御馨公司布袋除尘器的改造、热动公司脱硫喷嘴新技术应用、健源公司麦芽糖工艺转型升级和博兴粮油公司榨油生产线(下转第二版)

匠心造好油

天下五谷连续三年问鼎中国粮油榜

天下五谷食品公司市场服务部 赵士海

12月7日,中国粮油财富论坛在中国北京铁道大厦召开,活动得到了粮油行业及消费者广泛关注,吸引了近千家企业参与。此次论坛以“优结构、提质量、促升级”为主题,发布了《第九届中国粮油榜》,“天下五谷”品牌连续三年获得“中国粮油领军品牌”。

中国粮油榜自2011年推出以来已连续举办了9届,客观地反映了我国粮油企业的年度发展状况和产业格局。本次论坛就《宏观经济形势与粮油市场发展》、《立足当下经济形势探讨粮企经营思路》、《国际经济新形势下粮油企业的机遇和挑战》、《高质量发展与转型升级》、《粮食产业高质量发展与中国好粮油行动计划实施》、《2019国内国际粮食供求形势分析及未来展望》、《公共品牌与品质粮油》等主题进行了深入探讨与对话。

食用油加工是良心行业,细节决定食品品质,质量创造品牌信誉。香驰控股天下五谷始终以国人餐桌健康为己任,坚持用良心造好油。在家庭领域,“一物一码”溯源查询系统,从原料源头到百姓餐桌实现了粮油全程可追

溯,为家庭保驾护航;在餐饮领域,通过加强餐饮行业交流合作提升行业水平,以强品牌策略引领和规范行业发展,进而推行品质营养饮食发展计划;在学校领域,联合各部门从食育两个方向进一步推进学生餐管理模式,逐

步推动校园餐团体标准建立,共同朝着安全卫生、营养美味、标准规范的方向健康发展。

“自然予我,健康予你”这是香驰30年的匠心与坚守,也是“天下五谷”成为“中国好粮油”的荣耀与梦想。



热动公司赴清华大学热能工程系交流学习

热动公司办公室 王芝强

12月6日,控股公司高级副总裁崔超、热动公司总经理卢同波、动力部部长潘小锋等一行赴清华大学能源与动力工程系,就提升锅炉热效率与专家进行技术交流。热能工程系研究员博士生导师岳光溪院士、热能工程系教授博士生导师吕俊复、热能工程系教授杨磊,以及相关领域博士参加了交流活动。

在交流会上,卢同波介绍了公司锅炉整体运行情况,潘小锋提出了提升锅炉效率、降低飞灰、减少磨损等技改创新需求。双方就提出的问题和需求开展了细致的讨论。吕俊复教授讲解了硫化床锅炉的发展方向、生物质锅炉的优点及相关节能降耗的措施;岳光溪院士指出要从源头解决问题,优化物料路径,提高循环物料量,提高运行效率。专家们希望能够根据公司提供的资料,制定符合实际的优化措施。

通过技术交流活动,加强了相关人员对于锅炉节能等技术的理解和认识,同时加强了与清华大学的联系,将进一步促进公司技术创新能力的提升。

以“赋能”培训筑牢人才梯队根基

人力资源部 舒景梅

2019年,香驰控股人力资源部借助外部机构,进一步完善各条线管理和技术岗位双晋升通道,通过实施人才盘点,开展“赋能”培训,加快人才素质教育和技能成长,为系统性、实效性的选拔、培养人才,搭建科学的晋升机制及人才梯队提供了保障。

12月4日,80多名部门负责人、人力条线管理人员在餐厅三楼会议室参加了人力资源部组织的《关键人才的培养与激励》专题培训,重点围绕“战略背景下人力资源管理者新角色”、“从经营价值链看核心人才定义”、“核心人才激励的动力与原理”、“核心人才激励体系的构建”四方面展开。

百朗教育培训机构刘海红老师用风趣幽默的语言,结合多数企业目前存在的实际问题进行了案例解析,为制定科学的工作流程提供了规范的工具。授课中刘老师以知识讲授穿插课堂互动的方式提高参训学员的积极性和主动性,让每个管理者融情入境,以换位思考的方式探讨出解决问题的更好方法。

学员们表示,培训课程拓宽了核心人才激励与人才培养形式的思路,为后续工作开展打下了更坚实的理论基础,希望多开展一些这样的学习课程。

据了解,今年共组织了4场专题培训,累计参训人次达500人。培训中注重参训人员的主观能动性,通过与讲师现场交流互动,将僵化的课堂式知识灌输向体验式培训转变,保证了培训效果,所学知识真正应用到了工作中,实现了知识的快速转换。

日本火腿株式会社来御馨公司参观审核

御馨生物公司行政保障部 董奇

12月12日,日本火腿株式会社岛里沙、饭野高明一行来御馨生物公司参观交流,实地审核了公司体系运行及产品质量情况。御馨公司总经理邵波,副总经理刘国民、韩跃乐等陪同活动。

考察团一行先后参观了控股公司循环经济示范厅、御馨二公司各生产线及年产2万吨功能性大豆分离蛋白清洁生产项目,深入了解了公司产业

布局和产品结构,并对产品生产过程的追溯性展开详细咨询。工作人员表示,御馨公司有完整的追溯要求和标准,按照国家标准严格产品检验流程,从原料入厂、加工、检测、出厂到运输给客户,都有详细的记录。随后考察团对生产车间现场进行了审核确认,并查阅了相关体系材料。岛里沙对御馨公司管控体系和管理理念表示认可和赞同。

据了解,日本火腿株式会社是日本最大肉类企业,技术水平先进、产业链条完善、物流体系领先,目前在亚洲多个国家投资设厂,位居世界肉类行业企业第四位。此次审核后,御馨公司可实现对日本火腿的稳定供货,海外市场合作渠道进一步拓展,为推进市场结构转型、实现三年战略规划奠定了坚实基础。

日清奥利友集团来御馨公司参观审核

御馨生物公司行政保障部 董奇

12月17日,日清奥利友集团大豆蛋白经营部部长有海正浩一行来御馨生物公司参观审核。控股公司高级副总裁刘兆辉,御馨公司总经理邵波等领导陪同。

有海正浩一行首先参观了集团循环经济示范厅,其后现场审核了品控部实验室、年产2万吨功能性大豆分离蛋白清洁生产项目,二公司、食品粕公司各生产车间,对公司产品检验流程及生产环节进行了咨询。工作人员介绍,御馨公司有完整的全流程可追

溯模式,严格按照国家标准开展原料检测,所有指标均符合要求时才会进入设备加工。

刘兆辉在座谈会上表示,自与日本不二合作以来,御馨公司深入学习不二的工匠精神和精细化管理模式,不二帮助公司改善各种指标200多项,公司产品质量逐步提升、精益管理不断优化。日清奥利友集团是日本的食用油龙头企业,文化历史悠久、技术水平先进、经济效益雄厚,御馨公司期待与日清集团的进一步合作,变成志

同道合的“一家人”。谈及循环经济时,刘兆辉指出,洁源环保公司负责香驰循环经济产业园的废水回收和处理,经过处理后的生产废料可进行沼气发电、有机肥制作、新能源供应等,年可盈利3000万元,将香驰打造成真正的现代化绿色企业。

有海正浩一行还就体系运行情况进行了材料审核。本次审核完成后,御馨公司从明年4月份开始持续向日清奥利友集团供货,进一步深化双方合作力度,推动国际化合作向纵深发展。

(上接第一版)工艺优化等,推动公司提质增效实现新提升。

内控管理创新,强化运行质量。管理水平的提升,理念是先行。御馨生物公司开展首届质量月活动,实施精细化管理,产品质量和人员素养的提升,促进与日本不二的合作愈加紧密;健源公司创新提出“双十”安全理念,安全管控水平进一步加强;大豆油脂事业部加强流程管控和责任落实,港口费用大幅降低;博兴粮油公司作为“老”公司,现场管理整旧如新、

井然有序;龙口粮油公司精准化管控,综合出率和精炼率创同期最好水平。利丰源公司仓储利用率较去年同期提升26%。

团队建设形式多、文化浓。围绕技能提升、沟通交流、思想统一,各产业公司广泛深入开展了技能比武、轮岗轮值、读书会、座谈交流会、优秀员工评选,外出拓展交流活动,龙口粮油公司总经理、总监轮值、热动公司“读书慧”、御馨生物高层管理者员工座谈、健源生物优秀员工军旅体验等创新性管理活动的开展,有效调动了

员工的积极性,提升了业务和管理技能,增强了团队凝聚力和向心力。

在控股公司转型突破的关键时期,各公司在思想上打开格局、破旧立新,在行动中积极作为、勇于担当,在工作中创新突破、务实高效,发展成绩让人振奋,发展前景令人鼓舞。未来三年发展规划,各产业公司确立了年利润增长不低于15%的目标,支撑措施明确,发展思路清晰,2020年,将坚定“领先一步”战略发展不动摇,聚焦经营创新效益提升、技术创新成果深化、管理

创新推陈出新,为三年发展开好头、起好步。

刘连民在总结会上指出,一年来,控股公司研发创新工作扎实起步、厚积薄发,产品结构和市场结构调整迈出可喜步伐;在经济下行压力加大、区域经济形势严峻的情况下,控股公司上下精神饱满、干劲十足,各产业公司之间你追我赶、永不服输、奋勇争先,干出了令人骄傲的业绩,用实际行动落实了建设“科创香驰、品质香驰”的宏伟蓝图。(秘书室 王同飞)

创新驱动赢未来

香驰举行 2019 年“新应用 新市场”研发创意大赛决赛

研发创新部 张云云



香驰群英竞风采,科技创新赢未来。12月19日,香驰控股在餐厅三楼举办2019年“新应用 新市场”研发创意大赛决赛。大赛邀请到了华南理工大学杨晓泉教授、齐鲁工业大学崔波教授、河南工业大学毕艳兰教授、兰州交通大学伏小勇教授、国家粮科院段章群博士出席并担任评委嘉宾。

创新是带有氧气的新鲜血液,是企业发展和生存的动力,是企业的生命之源。香驰在创新的道路上不断前行,先后提出了“领先一步”战略,实施了“1353”工程,技术创新工作扎实推进。自2017年第一届创意大赛举办以来,“全员研发,全员创新”的氛围越来越

越浓厚,广大员工积极探索,勇于创新,涌现出越来越多的产品新应用、新市场方案,用实际行动助力打造“科创新香驰,品质香驰”。

本次创意大赛分为初赛和决赛两个阶段。通过对58件大赛作品初审,优中选优,有20件作品进入决赛。决赛评分采用百分制,评委从作品选题和内容、作品可实施性、作品创新性、预期成果四个方面进行评价,以五位评委分数的平均分作为选手的最终得分。各参赛选手以PPT的形式,向大家展示了自己的创意,最终,御馨生物公司的“豆腐猫砂”、洁源环保公司的“灰你不可-粉煤灰及污泥综合利用

技术”及“大豆乳清废水生产饲料酵母”创意作品获得金奖,洁源环保公司“玉米浆、豆粕粉发酵液态微生物菌肥”等6件创意作品获得银奖,御馨生物公司“应用于鸡蛋粉的大豆蛋白产品”等9件创意作品获得铜奖。

创新是企业生存与发展的根本,唯有不断创新,才能在市场竞争中占据主动,立于不败之地。通过比赛,我们看到了香驰公司对创新工作的重视,感受到了香驰员工的创新热情。未来几年,在全体香驰人的努力下,沿着“科创新香驰”的发展道路,定能打造一个经得起时间和市场检验的“品质香驰”。

老陈和小陈

香驰置业公司项目部 顾朝晖

第一天来置业公司报到的时候,同事们都去开早会去了,我呆在办公室里收拾了一下卫生,忽然一个办公桌吸引到了我,所有物品都整齐有序,桌子上更是一尘不染,各种文件都整齐的摆在一起,看了真让人舒服。我在猜想,这是谁的办公桌呢,早会结束后,才知道原来这是陈树梅的办公桌。老陈是一名退伍军人,是名副其实的老香驰人,大家对老陈的评价无一例外都是好人两个字,这大概是对一个人最高的评价了吧。

老陈现在从事仓储管理,物资出入库,付款申请对账等工作,这是一个需要有及其认真的工作态度和极强责任感的人才能完成的工作。年近花甲之年的他,在整理单据,出入库时已经需要戴上老花镜才可以看清,可无论多么杂乱的单据,在他手里,都会变得整齐有序,数据准确无误。如今在这个现代化办公的时代,出入库从手写单据变成了用友管理,老陈也学会了电脑操作,可有些复杂的操作还心有余而力不足。那天他叫我帮他调整一个数据,我录入公式后,无论怎么调整,都差着一分钱,我对他说,这个表格就是存根用,差一分钱没事,可他确实沉默不语,我从他的脸上看出了认真和坚持。于是我说,我再试试,随后我

又调整了十几个数据,小数点精确到后三位,才把那一分钱给对了出来,这时候他的脸上露出了满意的笑容。经过这个事情,我感受颇深,这一分钱虽价值不高,但是他却体现了一个老香驰人认真负责的工作态度,不由让我肃然起敬。

老陈在我们眼中还是闲不住的一个人。每天上班,他总是早早的到达办公室,一进门就拿起笤帚把把打扫卫生,一会擦擦这里,一会扫扫那里。工作中,无论刮风下雨,严寒酷暑,他更是一遍遍不厌其烦的跑工地去现场。不管来货物早晚,他都坚持在现场盯着,加班加点从来没有怨言。

我们办公室还有一个小陈,她叫陈晨,是一个乐观、开朗,热爱体育运动,还特别热心肠的90后女孩,是大家的“开心果”。大学毕业后,她毅然加入了香驰这个大家庭,几年时间,她就从一个刚毕业缺乏工作经验的大学生成长为一个能独当一面的专业工程预算员。她现在依然勤奋好学,不断学习提升自己,是我们眼中的有志青年。也许我们很多人对90后的印象不太好,他们好像就是在蜜罐子里长大,娇气、不能吃苦,还个性十足的一辈人,可是我在陈晨身上却看到了90后的另一面。

那一年,小陈怀孕了,但她从来没把自己当做孕妇这个“特殊群体”,上高楼,下基坑,从不含糊。第二年的夏天,天气格外闷热,室外持续高温近40度,怀孕8个多月的她还坚持在工地量工程量,同事们再三叮嘱她不要太辛苦,可她坚持拖着沉重的身子高温天气爬上十几层的高楼工作。新建的高层楼上还没有电梯,等忙完,身上的衣服都被汗水浸透了,脸热的通红,看到她的样子,我鼻子一酸,泪水在眼里打转,我责备她不顾自己的身体,而她却笑着说:“没事呗,这不算啥,要不是家里人拦着我,我还想去参加今年的马拉松比赛呢!”我破涕为笑,更多的是震撼和感动,因为从她的身上我看到了90后有责任感、能担当、肯吃苦的精神。

过去的30年,有无数老陈陪香驰患难与共,风雨同舟。在香驰新三十年的启点上,小陈们陪香驰再次蓄势出发,扬帆远航。老陈和小陈,是老一辈香驰人和新一辈香驰人优秀品质的缩影,作为香驰人,我们应该像他们一样,传承香驰人不怕吃苦、乐于奉献、敢于担当,扎扎实实做事,踏踏实实做人的优秀品质,用满腔的热情,专业的技能,创新的精神,创造香驰美好的明天,向着高质量高效益发展前进。

户外徒步强身体 团结协作展风采

营销公司 相建成

12月4日,大豆油脂事业部营销公司利用生产检修时间,组织员工开展了“源于自我”户外徒步拓展活动。

本次活动路线从滨州浮桥步行到打渔张森林公园,约10公里路程。虽然正值初冬,户外温度只有10度左右,但大家热情高涨。一路上,大家互相鼓励,你追我赶,健步如飞。许多员工在徒步过程中大汗淋漓,但没有人叫苦叫累,尤其是女员工克服种种困难,历经3小时,都胜利到达终点。大家驻足黄河岸边,参观了打渔张闸口,游览了打渔张森林公园,活动了筋骨,愉悦了心情,一起度过了美好的一天。

大家表示,通过户外徒步活动,不仅锻炼了身体,而且挑战了自己的毅力,增强了团队间的合作,今后将互相配合,多角度、多层次剖析提高自己,为香驰新30年建设贡献自己的力量。



货车进厂自带防火帽 改变了什么

龙口粮油公司办公室 吴昊

12月1日,龙口粮油公司进厂装货车辆由公司统一提供防火帽改为司机自行佩带防火帽进厂,看似简单的一个流程改动,实际上历经了半年多的磨合准备,折射出的是龙口粮油公司不拘小事,不断优化工作流程,以小见大,由简入繁的创新精神。

今年年初,龙口公司组织人员到其他企业交流学习后,提出了装货车辆自行佩带防火帽进厂的想法,并交由办公室负责具体落实。接到任务后,办公室立足于“服务、管理、成本”三点,制定了推进计划,同时到周边企业学习经验。通过学习调研,发现烟台港、龙口港、青岛港等发货量较大的物流集散中心,车辆进出港区全部自行佩带防火帽。在客户季度座谈会上,办公室通过与客户销售人员沟通交流,进行摸底调查,了解客户对此举的看法和需求。通过现场模拟演练、试运行等方法,对运行中出现的问题做了及时改善。

经过一段时间的实施,进厂装货司机们纷纷叫好。他们表示,自行携带防火帽进厂看似给自己添了麻烦,但实际上缩短了等待时间。车辆提前戴好防火帽,安全检查完毕后直接进厂,避免了公司大门口堵塞的情况,提高了效率,这个改动改得好。

事实证明,这个小改变省去了门卫分发回收防火帽这一环节,可以省出时间加强其他项目的检查力度,提高了安全保障,节省了公司防火帽的经费开支。

龙口粮油公司自2017年底一卡通系统上线以来,办公室一直对软、硬件系统不断优化升级,并对相关制度进行完善,提高服务质量和效率,全方位满足客户需求,让客户感受到企业的进步,努力打造行业典范。



十年,致2009-2019的我

健源生物公司外贸部 董兵

打开日历,记起2019年12月2日是我入职香驰十周年的日子。

我是健源公司一名普通的外贸业务员,从2009年12月2日入厂以来一直在这个岗位工作。那些过去的日子就像拾级而上的台阶,从吃不上饭,到吃上饭,再到吃饱饭,生活靠着努力和奋斗,一步步好起来。

刚到公司一两个月的时候,由于领导不太了解外贸开发客户的周期较长,经常催促我,有时间的我无话可说。因为我没有成绩,一切解释都是借口,甚至有过辞职的念头。记得那时候母亲经常劝我说,农村出来的孩子还怕吃苦吗?别人能受的苦,你为什么不能受?别人能做到的,你为什么不能做到?

记得2013年所有业务人员都没有固定工资只有提成,轮到发工资的时候,我的工资额小于五险缴费,也就是说这个月我不仅是白干了,还要往公司倒交钱。而且那时候每周我要值2-3天的夜班,车不断,人不寐,半夜想想为什么我值班发的是别人的货?什么时候别人值班发我的货?心里满是五味杂陈,常常扪心自问,到底我是来挣钱养家还是来当活雷锋?人家可以轻松的对老婆说,你负责貌美如花,我负责挣钱养家,可我拿啥养家?那一年老婆工资一月是2400元,房贷还2300元,而我的工资有时负数,剩

余的不到100元够买什么。这种困难的日子大概持续了大半年。临近春节,等钱过年,其他同事一月领到1万多,我几乎没领到钱,特别感激的是腊月二十八放假我准备回家时,同事给我打电话说,他在我书里放了800块钱,让我先花着。我心下无限感激,到现在想起来鼻子都有些发酸。生活就是这样吧,感恩别人的好,你会感觉世界满是阳光。只有曾经饿过肚子的人,才知道饭菜的甜美,才会珍惜现在的拥有!

十年之间,我的个人销量从2009年的583吨增长2018年的11126吨,销量和收入都在增长。如今的我在博兴买了车买了房,有一个美满的家庭,过上普通人幸福的日子。这不禁让我想起领导的一句话,你不给公司挣一毛,公司不会给你一分!回忆这十年,一路走来,我彷徨过,努力过,辉煌过,也失落过,但是我一直在努力,只要今天的我好于昨天,走下去无人喝彩又如何!

十年,我从而立走向不惑,从一颗小草长成一棵小树。十年,我的青春、泪水和汗水留在这里,算算自己还剩下多少个十年,想想下一个十年我该如何度过。

正如习主席说的那样,幸福是奋斗出来的,还是拿起笔书写自己的心路,埋头做好自己的工作,努力奋斗迎接下一个十年不同的你我!

送给辛苦的自己

健源生物公司财务部 崔梦彤

走着走着,人生已走过二十有余,每每自己静下心来沉思时,想想有时候总觉得自己活得很累。为了生存,为了梦想,为了想要的生活,每天都不得不面对各种各样的困难和考验。做不完的琐事,看不清的人心,肩上越来越沉重的责任,还有越来越圆滑的脾性...

也不知从什么时候开始,我们好像都变成了以前自己最不想成为的那种人。回想变的成熟懂事的这几年,可能自己也记不清楚偷偷哭过多少次了吧。咽下无数委屈和心酸之后,以前喜欢热闹,喜欢倾诉的自己,如今也终于越来越爱沉默和独处了。

有些话,不想说,因为说了对方也不一定懂。大多数人只关心你赚得多不多,却不在乎你过得累不累。年龄渐长,遇见的人,大多都只是因利而交。有些事,不想听,因为自己的事别人没办法担着,别人的事自己也不该指手画脚。很多时候,你一腔热忱地为对方出谋划策,结果到头来只是白费口舌,最后累的还是自己。

攒足了失望才终于醒悟,谁也没办法让所有人都满意,谁也没办法做好所有的事,人生注定就是一场与遗憾握手言和的旅途,忙忙碌碌,兜兜转转。也终会懂得,在这段名叫“生活”的漫长修行过程中,我们最该珍惜、最该取悦、最该放在第一位的,是自己。人生本就不易,你没必要总是想让别人满意。

就像作家刘同说的:当初都是一群人上路,后来都需要一个人独处,都曾希望任何人给自己发短信息,拿起手机却又不知道应该打给谁,但只有经过了这段,才有回忆的笑谈,有一些路,注定只能自己一个人走。

但你要相信,生活不舍得一直对一个人苛刻的,它只是想让你变得更强大。我们都得在孤独中积蓄力量,熬过一段不为人知的艰难岁月,然后才能像火车驶出隧道,遇见温暖和光明。

所以,往后余生,一定要好好善待自己,别卑微,别强求,别固执地跟自己较劲,别为了不值得的人,让那些真正心疼你的人伤心。在当下我们以为一辈子都过不去的坎儿,过段时间再去看,原来不过是矮矮的一凳台阶,轻轻抬抬脚,就过去了。

不必沉沦过去,它已经过去;也不必焦虑未来,它总会来的。人生有很多分叉路口,每一条都藏着无限的可能性,你需要做的,就是专注当下这一刻。爱的时候认真爱,吃的时候轻松吃,玩的时候认真玩,睡觉的时候,就不要拖拖拉拉。所谓心无挂碍,从来不是两手一摊,更不是没心没肺,而是看清生活的辛苦,却依然热爱生活,依然愿意拥抱善良,坚持勇敢。

愿余生,好好吃饭,好好睡觉,好好做自己,也好好爱自己;愿余生,珍惜值得珍惜的事,爱该爱的人,笑对经历,任凭世事沧桑,坚守内心安然无恙。

梦想的声音

博兴粮油公司生产二部 张凯杰

我们的人生,就像一条浩荡的长河,我们就在这条河里乘风破浪,扬帆起航。天空上的白云红日,河里的鱼虾藻荇,这一切美妙的风景,都是生命对我们的馈赠;耳畔的船桨破浪,清风徐来,这一切美妙的声音,都是生命对我们的赞歌。

有人说在寂静的深夜里,可以听到昙花绽放的声音。一株昙花的梦想就是在极短的花期里,肆意的绽放花瓣,挥洒花香。而花开的声音,大概就是这株昙花梦想的声音吧。新中国七十年华诞,到处都是为她献礼的歌声。“我和我的祖国,就像大海和浪花一朵。浪是那海的赤子,海是那浪花依托”。每每听到这首歌,看到道路两旁飘扬的五星红旗,我不禁眼眶湿润,心潮澎湃。这一首首饱含对祖国的无限热爱的赞歌,是我们多少中国人梦想的声音啊!

为了迎接新中国七十华诞,为祖国献礼,香驰举办了迎十一合唱比赛。我们大豆油脂事业部为了唱出梦想,唱出激情,同事们团结一心,积极苦练,争取展现出我们最好的风貌。《香驰之歌——用辉煌创造永恒》唱出了香驰人的自豪和光荣,唱出了我们的自信和热情。《复兴的力量》唱出了我们作为中华儿女百炼成钢的坚决意志和初心不忘的斗志昂扬。

在逐梦的道路上,一位追梦者为了梦想而努力拼搏,期望能证明自己。汗水和鲜血从不辜负有心人。有志者,事竟成,破釜沉舟,百二秦关终属楚;苦心人,天不负,卧薪尝胆,三千越甲可吞吴。老祖宗为我们做了完美的示范。天道酬勤,勤能补拙。于是我们终将一鸣惊人,技惊四座,引人惊叹,完成梦想的初次起航。

记得有次有人问我,你的梦想是什么啊?当时就把我问懵了。是啊,我的梦想是什么呢?记得小时候老师问我同样的问题,我回答说,我长大了要当一名科学家,为祖国研制飞机大炮!老师赞许的笑了笑,拍拍我的头。

如今长大了,才知道人有一个梦想而且可以为之而奋斗

斗是多么幸福的事。如果梦想成真,可以实现自己追求的梦想,那可是做梦都能笑醒了。

可是很大的梦想我们没有办法实现,很远的梦想我们触摸不及,平凡的梦想我们如果再缺失丢弃,整个人生就可以预见,那将是无比的黯淡无光,索然无味。有些人认为一个普通工人,老老实实上下班就可以了,想太多没什么用。很早的时候我也是这么认为的。后来我觉得,难道让自己的生活变得更好不是梦想吗?难道让家中老母不挂念,让妻儿能放心不是梦想吗?难道在平凡的岗位上实现自我价值不是梦想吗?这些梦想是如此的接地气,而且这些平凡的梦想是很容易实现的。

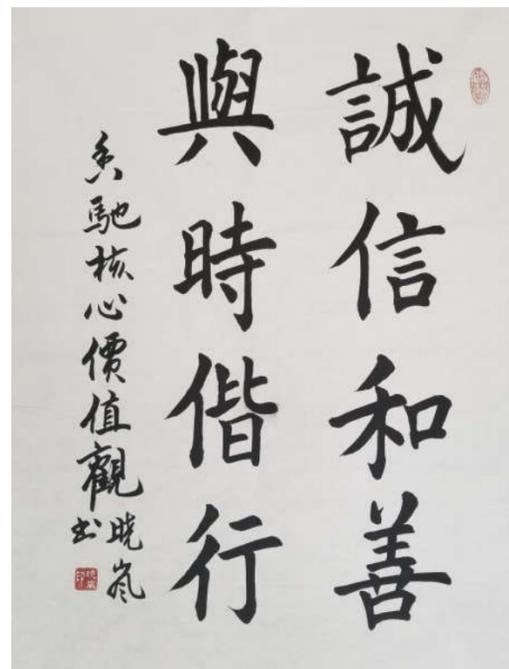
我们车间升级安装了冷冻真空系统。在安装调试过程中,有多位维修车间的师傅来工作。其中就有刘师傅。有几天我给刘师傅打下手,协助他改管道。管道位置很高,我们带好安全带,在高处狭小的空间里作业。高温让我们汗如雨下,电气烟雾缭绕,在这么恶劣的条件下,刘师傅那天连水都顾不上喝,焊丝一根接一根的用完。后来电焊枪都烫手。而我们也保障了工作进度。刘师傅老是说:“不能歇,一歇活就干不完了”。工作积极,毫不懈怠,完美的完成工作任务就是刘师傅的梦想,我清楚的听到,电焊火花的声音就是他梦想的声音。

八月份“利奇马”台风登陆博兴,造成前所未有的洪灾。厂区附近几近一片汪洋。如果洪水内涝蔓延到厂区内,轻则影响生产,设备瘫痪,重则危及员工生命安全。这时我们万众一心抗洪救灾,手擦伤了,脚被水泡麻了也不下火线。团结一心,我们终于撑过台风,水位也逐渐下落,我们渡过了这个难关。同事们为了抗洪呼喊加油的声音,就是我们梦想的声音。

还记得有一次车间设备故障意外停机,我们都在努力的抢修设备,夏季气温高,车间里有蒸汽和大功率设备,气温更高。为了及时开机正常生产,同事们挥汗如雨,连抬手擦汗都顾不上。汗珠顺着眉毛、脸颊、下颌滴落,我清楚地听到了汗珠砸在地上迸裂的声音。在那一刻,我确信我听到了梦想的声音。这就是我们为了幸福生活而努力奋斗的声音!

以后再有人问我,你的梦想是什么?我会坚定地说,好好工作,幸福生活就是我的梦想。他再问:你的梦想实现了吗?我会说:下班回到家,妻子在厨房里做菜的声音,是我梦想的声音;母亲问我回家了吗?这也是我梦想的声音;孩子对着我笑着叫爸爸,也是我梦想的声音。

这些声音,是梦想的声音,更是幸福的声音。梦想的声音积聚成梦想的风,让我们乘风破浪,扬帆远航!



书法 高子锋