

卸下包袱，轻装上阵谋发展

——金光农场公司推进农场社会职能改革移交侧记

“社区”模式，便民周到获赞誉

最能感受到社会职能变化的，莫过于金光农场干部职工居民了。成立社区之前，职工群众办理一些业务，需要经过农场机关、属地市县相关部门等审批，程序繁琐、耗时长、极不便，时常要走不少“冤枉路”。金光农场致力于为民提供周到服务，达到便民利民的效果。

如今，走进社区的办公室，墙上都挂着服务值班表、工作纪律、工作制度，办事人员统一着装、服务热情。一站式办事服务很贴心，减少了办事环节，降低了成本，简化了办事程序，提高了办事效率，让职工群众舒心又暖心。

综合治理，金光小镇焕新颜

金光农场公司着眼于推动美丽和谐的金光小城镇建设，推动公司高质量发展，全公司上下配合金光社区开展四大惠民行动，真抓实干，打造美丽的金光小镇。

——开展环卫绿化亮化行动。组织环卫绿化人员开展业务培训，提高环卫保洁员的业务水平，并开展“三清三拆”整治行动，先后在各个小区整治了房前屋后、楼栋消防通道等乱搭乱放现象。金光社区在金光环城路边和空地上种了桃花、风铃花、樱花、三角梅，在小镇边角种上了草皮和绿化树，整个社区的面貌焕然一新。为解决社区居民最关心最着急的路灯问题，先后安装了53盏太阳能路灯，维修更换了116盏市电路灯，利用惠民资金安装了23盏太阳能路灯。

——开展安全生产行动。社区通过走访和拉横幅等方式进行了安全宣传，逢会必讲安全生产。社区联合金光派出所和金光小学开展扫黑除恶专项斗争和防溺水等安全宣传活动，入户排查一氧化碳安全隐患，对不达标的住户下整改通知书进行整改，并登记跟踪。加强社区人民调解规范化建设，积极排查化解人民内部矛盾，调解邻里纠纷，把各类矛盾化解在萌芽状态。

——开展民政民生行动。通过各种渠道宣传国家的城市居民低保政策，及时掌握低保对象的信息，实行“张榜公示”制，做到公平、公正、公开，做到动态管理下城乡低保应保尽保、应纳尽纳。共给261户烈属、军属和退役军人等家庭悬挂光荣牌；为老人办理了老人优待卡、高龄补贴登记手续、申请低保手续、残疾人享受有关补贴待遇、发放关爱残疾人的辅助用具，切实为群众办实事。社区党组织、社区居委会根据实际情况和社区居民提出的申请情况，进行广泛的项目意向征集，并召开了“两委”联席会议和居民代表会议对惠民项目进行讨论和审议，并将审议结果公示。社区利用惠民资金为民购买太阳能路灯，购买休闲长椅，修建社区休闲场所等。

——开展丰富多彩社区活动。为了加强社区

与居民之间的交流，增进与居民之间的感情，金光社区利用各种节日开展系列活动，活动辐射金光小镇居民5410户，共11000人。先后组织党员和居民代表们召开了迎春座谈会、迎“国庆”座谈会、茶话会等座谈会10次，组织环卫绿化女工开展“三八”节日活动共5次；先后组织开展庆“七一”活动，并坛洛劳保所一举办重了重阳节游园活动，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习会。社区还组织全体工作人员到明秀南社区、相思湖社区、科园大道社区、金城社区参观学习，通过学习提高业务水平。

卸下“包袱”，企业发展谱新篇

通过设立社区，将社会职能移交社区管理，给公司生产经营和发展减轻了“包袱”，也为金光农场公司迈开步子闯市场打下了良好的基础。企业发展轻装上阵后，产业定位更加清晰，自主经营权明显增加。

2019年，金光农场公司预计全年营业收入2.54亿元，同比增长9.48%。预计全年利润总额达到1800万元，同比增长80%以上。金光农场公司的经济稳步提升，国有经济板块逐步增强。为打造“大农业、大基地、大产业”发展态势，公司通过加强土地资源的掌控，累计收储土地面积7000多亩，逐步壮大国有经济实力，激活国有经济内生动力。甘蔗产业稳中有进。2019年甘蔗种植总面积42961亩，预计产量28万吨，并与金糖公司开展甘蔗订单农业工作，签订《2019/2020年榨季糖料蔗购销合同》。特色果蔬产业跃升壮大。开发利用现代农业核心区精品农业园内闲置土地300亩，建成沃柑、金桔、莲雾等特色高端水果示范基地。拓展国有经济掌控力和渗透力，以“公司+农户”为抓手，通过“小块并大块”以及土地资源整合调整，实施公司内部部分场“一场一品”战略，建设沃柑、火龙果等特色水果产业园面积1200亩。生态养殖产业发展步伐加快。一是壮大生猪养殖业。积极配合畜牧集团组建广西桂垦牧业金光有限公司。公司提供项目用地选址1200亩，并力争出资不低于30%入股，配合实施金光同正1.2万头母猪场及配套项目，发展年出栏生猪50万头规模，拓展养殖业，把生猪养殖打造成新的经济增长点；二是种养结合，立体养殖。公司通过盘活闲置水面资源，发展淡水养殖450亩，其中利用农业公园荷花池发展小龙虾繁育基地300亩，引进浙商在东风分场水淹地开发养殖澳洲小龙虾150亩，提前谋划“旱改水”后期产业布局。

未来，金光农场公司将根据农垦集团“一核三新”主导产业布局，重新审视公司资源禀赋，明确发展定位，以“一年打基础，三年上台阶，五年大跨越”为公司发展目标，不断增强企业内生动力、发展活力和整体实力。

舟至中流，击楫勇进。卸下“包袱”的金光农场公司，将继续在重要领域和关键环节改革上谋求突破，在推进乡村振兴战略和现代农业建设中更好发挥骨干引领作用，为打造全区农业“航母”、建设壮美广西作出新的更大贡献。（杨建颖）



金光农场公司召开2020年经济发展务虚会议

12月24日，金光农场公司召开2020年经济发展务虚会议，公司助理及以上领导，机关部室正副职人员，分场、子公司正职人员及经营管理人员参加了会议。会议对公司2019年的经济发展情况及经营目标完成情况进行了总结，并全力谋划2020年经济发展方向和目标定位。会议要求，与会人员要讲实话，谈实情，出实招，做实效，以虚谋实，虚实结合，为谋划明年工作出谋划策。

会上，22位来自机关部室、分场、子公司的负责人分别从营收目标、产业发展、经营管理、盘活资源、招商引资、党建、纪检监察等方面献计献策。随后，党委书记、董事长李添文对各单位、部室的发展思路一一作了点评。他指出，各单位的发展思路清晰，目标定位明确，对谋划好公司明年的经济发展具有重要的意义。

针对如何谋划好明年工作，李添文指出，一是理思路。理清党建方面发展思路，重点打造特色企业文化，挖掘身边先进典型，创新党建思路；理清经营发展思路，切实加强融资，做好理财工作，在经营和增量存量上下功夫；理清土地规划思路，做好做大做实土地文章，用好土地“两化”这一增长点。二是强弱项。要认清发展形势，找出自身不足，重新审视自身发展定位，整合产业，提升发展空间。

全力完成全年目标任务 认真谋划明年重点工作 金光农场公司召开中层干部会议

12月10日，金光农场公司召开中层干部会议。公司党委书记、董事长李添文传达了广西农垦国有土地使用权转移登记工作会议精神，要求全公司上下切实增强使命感和责任感，坚决完成农垦土地转移工作登记任务。公司党委副书记、总经理何少波传达了《自治区农垦局、自治区自然资源厅关于印发加快推进全区农垦国有土地使用权转移登记工作方案》，并通报了公司近期安全生产工作情况和安全生产工作。各中基层干部要找出增长点、潜力点，止住出血点，消灭亏损点，千方百计谋发展，奋力争先立潮头。要以市场为导向，以效益为目标，立足岗位，增强紧迫感和责任感，抓实抓细各项工作，完成全年各项任务指标。

结合做好当前榨季工作，全面完成各项任务指标，谋划明年工作，李添文提出了工作要求。一是抓好会议精神的贯彻落实，确保上下同步，同频共振。各单位部室负责人要发挥示范带头作用，带头学习领会，要通过部门例会、支部会议等形式，传达学习，深入领会，确保全公司管理人员深入学习，实现全覆盖。

金光农场公司召开2020年谋划发展工作部署会

12月13日，金光农场公司召开2020年谋划发展工作部署会。公司党委副书记、总经理何少波主持会议并讲话，要求根据本单位的特色，全面规划明年各项工作，制定经营发展目标，争取让公司营收、利润上新的台阶。

会议提出，要全力以赴完成2019年各项任务指标，并拟定2020年总营收、利润目标。一是履职尽责、担当实干，向2020年各项任务目标奋进。二是重新审视公司的资源禀赋及发展定位，围绕打造垦区“现代特色农业龙头企业”和“乡村振兴龙头企业”的发展思路，谋划明年工作。三是在特色农业发展中，注重整合土地资源，利用土地连片的优势，发展特优农业，先进单位做好示范带头作用，为企业创造良好效益。四是完善经营责任制，出台激励机制，鼓励干部职工

积极干事创业，为企业发展作贡献。五是整合盘活存量建设用地，规划场部建设，做好“引入入场”工作，全面打造宜居、宜业、农旅结合的金光小城镇。六是加强党建工作，发挥党建示范引领作用，促进党建和中心工作相结合，助推企业发展。同时，要做好信访维稳工作，打造和谐稳定的生活和工作环境。七是解放思想，转观念、转机制、转市场。各单位部室负责人要带头大胆创新，切实扛起责任，以身作则，全面谋划本单位本部门2020年各项工作，加强沟通协调，团结协作，共谋发展。

会议要求，要加强作风建设，增强责任心，做好宣传工作，按照公司制定的“一年打基础，三年上台阶，五年大跨越”的战略目标，戮力同心抓任务，全力以赴谋发展，全面完成各项工作任务。（杨建颖）

基层动态

●近日，青年分场管理人员利用晚饭后期间走访民工房，检查砍蔗民工用火用电安全，排查安全隐患。分场在加强安全的同时，进行砍蔗技术培训，要求砍蔗民工严格按照公司生产管理方案及金光制糖有关规定进行砍收甘蔗。（黄艳宁）

●为加快形成基地生产，推进公司机械化进程，适应市场需求，争取更大效益，公司从今年6月开始在农业公园进行水肥一体化设施建设，将农业公园打造成智能水肥一体化示范园。11月，公司项目工作验收小组对智能化水肥一体化设施建设工程进行验收。通过现场勘查和试机，验收组对智能化水肥一体化设施给予了充分肯定，表示智能化水肥一体化的建设，提高了肥料养分的利用率，大幅度降低了人工和肥料的成本，达到了节本增效的目的。目前农业公园水果种植采摘区，已实现全面的智能水肥一体化。（卜玉婕）

●2019/2020年榨季开榨以来，创业分场始终把安全生产工作放在重要位置，通过召开职工大会、分场微信群发通知等方式对职工群众进行安全生产教育。还在开榨前组织分场电工对民工宿舍的供电线路进行了检修，对检查中出现的安全隐患及时进行整改，从而有效地杜绝了安全事故。（韦达强）

●东风分场认真执行甘蔗生产提质增效各项措施，并努力推进甘蔗生产的“早种、早管、早施肥”的成功经验。截至12月6日，东风分场完成碎叶面积250亩，犁地面积150亩，耙地面积140亩，开行待种面积80亩。（刘良军）

简明新闻

金光制糖公司召开第一次党员大会

12月10日，广西糖业集团金光制糖有限公司顺利召开了第一次党员大会。大会选举产生了中国共产党广西糖业集团金光制糖有限公司第一届委员会委员和纪律检查委员会委员。广西糖业集团纪委书记冯文到会指导，公司78名党员参加大会。这次党员大会的召开，标志着金光制糖公司的建设和发展进入了一个崭新的历史阶段。

会上，冯文代表广西糖业集团党委对大会的顺利召开表示热烈祝贺，并对大会选举工作提出了要求。公司党委书记曹芳武作了题为《全面从严治党 勇于担当 为推进公司改革发展新局面而努力奋斗》的讲话。他要求，一是要加强党的建设，突出党建政治引领、党建引领、党员标杆引领；二是要加强党风廉政，建设“两个责任”，公司党委和党委主要领导要切实履行好党风廉政建设的主体责任，纪委和纪委主要领导要履行好监督责任；三是加强责任担当，完善相关管理制度。

会议选举产生了中国共产党广西糖业集团金光制糖有限公司第一届委员会委员和第一届纪律检查委员会委员。新当选的党委委员和纪委委员随即召开了第一届党委委员会、纪委委员会第一次全体会议，选举产生了第一届党委书记、副书记、纪委书记。（唐源珍）

金光制糖公司召开职代会暨榨季动员会

11月21日，广西糖业集团金光制糖有限公司召开第一届一次职工代表大会暨2019/2020年榨季动员会，公司64名正式代表及62名列席代表参加本次会议。

大会在庄严的国歌中拉开帷幕，会议选举产生了金光制糖公司第一届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员，并对《2019/2020榨季经济责任制方案》进行了说明。

会上，公司党委书记、总经理曹芳武作了题为《认清形势，坚定信心，抢抓机遇，推进公司高质量发展》的讲话，讲话分析了当前公司所面临的形势，具体地部署今后一个时期的工作，目标明确。如何做好新榨季工作，他强调，一要坚定信心，攻坚克难，稳步推进内部优化重组和三项制度改革；二要聚焦效益，狠抓落实，奋力搞好2019/2020年榨季生产经营工作；三要压实两个责任、坚持从严治党，充分发挥党建引领作用。随后，各部门、车间代表也对做好新榨季工作作了表态发言。（唐源珍）

金光农场公司召开甘蔗生产关键技术培训会

12月5日，金光农场公司召开甘蔗生产关键技术培训会。会议邀请了广西农业科学院甘蔗

研究所博士黄诚华、研究员王伦旺、广西农业机械研究院有限公司高级工程师莫建霖3位专家现场授课。公司副总经理李廷化主持会议。

培训活动根据金光蔗区气候、土壤肥力、灌溉能力、机械化程度等特点，从实际出发，合理制定培训内容，主要包括甘蔗病虫害及防治技术、甘蔗栽培技术、甘蔗机械化收获技术等。培训会有效地指导了职工及相关业务人员如何根据气候特点进行防治病虫害，如何进行绿色防治，选择种植机械时要注意种植密度、漏植率、伤芽率等；如何根据地块要求、蔗种要求选择收获机械；如何选择优良的甘蔗品种并做推广，推进甘蔗主产业的发展。

公司机关、子公司、分场管理人员、职工代表等共150人参加此次培训。（杨建颖）

广西甘蔗研究所、农机院到金光农场公司调研

12月16日，广西甘蔗研究所副所长王维赞、农机院高级工程师莫建霖一行到金光农场公司调研指导。金光农场公司副总经理李廷化陪同调研。

王维赞一行先后参观友谊分场和青年分场甘蔗生产基地，充分肯定了公司在甘蔗全程机械化方面作出的成绩，希望公司继续保持甘蔗机械化的发展势头，加强与甘蔗所、农机院的沟通交流，加快甘蔗新品种、新农艺、新成果转化，促进农机农艺高效融合发展，推动甘蔗生产管理全程机械化进程。（陆恬）

学习交流 共谋发展 推动企业高质量发展

12月11日至12日，金光农场公司党委书记、董事长李添文和党委副书记、总经理何少波带领考察组，先后到良圻农场公司、昌菱农场公司开展考察交流活动。

考察组分别与良圻农场公司、昌菱农场公司就党建工作、经营管理、机构设置、薪酬制度、激励机制、干部管理、榨季工作、社会职能改革等方面工作的运作模式和具体做法进行了座谈交流，分享了宝贵经验。双方人员如何对谋划2020年的产业发展、城镇建设、经营管理等进行了深入探讨，针对蔗区基地农场公司普遍存在的共性问题、重点难点问题进行交流探讨，合力探索妥善应对问题的创新做法及工作机制。

李添文表示，通过实地考察学习，我们直观感受到了兄弟单位的精神面貌和发展定力。考察学习时看到差距只是认识的基础，关键是要学会弥补差距，取长补短。要深入学习他们的思想思路，提升格局境界，活跃创新思维，转变发展理念，统筹推进工作。要以时不我待的紧迫感，立

说立行，拿出务实举措，振奋精神加油干，撸起袖子马上干。

此次考察学习活动，体现了公司贯彻落实农垦集团党委书记、董事长甘承会关于金光改革发展的指示精神，实现打造垦区“特色农业核心龙头企业”和“乡村振兴龙头企业”目标任务的坚定决心和使命担当。同时也体现了公司领导班子的在发展中攻坚克难，敢于直面问题、着眼长远发展、践行新发展理念之扎实作风和视野胸襟，对于促进公司未来高质量发展具有积极的推动作用。（邱碧芳）

12月3日，九曲湾农场公司党委书记、董事长黄江山一行到金光农场公司学习交流，参观了广西农垦金阳光现代农业（核心）示范区等，详细了解金光农场的产业特色。双方达成初步共识：今后加强沟通，共谋发展，优势互补，互利互惠。（杨建颖）