

## 刘跃珍慰问油田劳动模范和困难员工

本报讯(记者史景花 杨奉春)1月20日上午,集团公司党组成员、总会计师刘跃珍到华北油田调研慰问,转达集团公司新任党组书记、董事长戴厚良同志对一线员工的关心关爱之情,代表集团公司党组向劳动模范和困难员工致以新春祝福。

油田公司党组书记、总经理袁明生,党委书记、工会主席高惠民,党委委员、总会计师姜立增等陪同调研慰问。

在采油一厂员工黄京生家中,刘跃珍亲切询问其家庭住房情况和老人身体状况,对黄京生30多年坚守一线、不辍创新给予肯定,称赞黄京生是石油人的骄傲。

采油一厂西柳作业区西柳10转

油站站长黄京生,参加工作36年来,扎根生产一线,完成140多项技术创新成果,创效近千万元。他本人还获得河北省“五一劳动奖章”、河北省优秀企业基层管理者、河北省2017年度“敬业奉献”人物、2019年河北省劳动模范等荣誉。

刘跃珍说,中国由装备制造大国向装备制造强国转变,非常需要具有创新精神、工匠精神的技能型人才。他勉励黄京生再接再厉,为油田发展再立新功、再育新人。

黄京生表示,今后将继续努力,把积累多年的经验倾囊传授给年青员工,为石油行业发展创造更多效益,培养更多技能型人才。

慰问期间,刘跃珍还认真听取了

油田公司关于员工构成、产能建设、职工住房改善等方面的情况介绍。他希望华北油田不断增油提气,创造更多更好的效益。同时,注重与地方沟通,多为员工谋福利、办实事,让油田和谐与企业成果更好惠及于民。

刘跃珍还到美佳服务分公司困难员工邢庆国的家中慰问。今年51岁的邢庆国是家中顶梁柱,因患糖尿病并发症,手术治疗花费较大造成家庭生活困难。在了解因病致困的情况后,刘跃珍鼓励邢庆国坚定生活信心,在油田和党组织的关怀帮助下,早日恢复健康、渡过难关。邢庆国表示,感谢集团公司和油田公司领导的关心关爱,一定会加强锻炼,努力生活,回报社会。

## 袁明生慰问离退休老领导及困难家庭

本报讯(记者杨伟 通讯员陈均 郑京辉)春节将至,1月19日,油田公司党委书记、总经理袁明生代表油田公司党委、油田公司看望慰问了部分离退休老领导和困难家庭,向他们拜年,并送上诚挚的节日祝福。

袁明生首先来到工程技术研究院员工贾永良的病情和身体恢复情况,鼓励他坚定信心,积极治疗,争取早日恢复健康,继续为油田发展作贡献。

随后,袁明生又分别来到离退休老领导于英太、扈连才家。袁明生感谢他们在油田改革发展进程中一如既往的关心和支持,向他们介绍了2019年油田生产经营情况及取得的骄人成绩,与老领导共话华北油田40余年的发展历程,展望油田发展前景,并恳请老领导们为油田建设发展多提希望和要求,还嘱咐陪同人员要

关心照顾老领导们的生活,千方百计解决他们的后顾之忧。

于英太、扈连才感谢油田公司党委、油田公司对他们一直以来的关心和帮助,他们对过去的一年里公司各方面取得的成绩表示高度赞赏,并祝愿油田公司发展得越来越好。

公司总经理助理郑立、公司办公室(党委办公室)、公司工会、离退休管理处、工程技术研究院、华美服务处主要领导陪同慰问。

## 油田公司党委中心组(扩大)传达学习集团公司2020年工作会议精神要求 统一思想认识 坚定发展信心 勇于担当作为 狠抓任务落实

本报讯(记者郭闻风 特约记者吕礼)1月19日下午,油田公司党委中心组召开集中学习(扩大)会,传达学习集团公司2020年工作会议精神。要求深入学习贯彻集团公司2020年工作会议精神,进一步统一思想,坚定发展信心,聚焦重点工作,勇于担当作为,狠抓任务落实,奋力开创公司高质量发展新局面。

学习会上,油田公司党委书记、总经理袁明生传达了集团公司党组书记、董事长王宜林作的《聚焦高质量发展,决胜“十三五”,推进世界一流综合性国际能源公司建设迈上新台阶》主题报告精神。公司党委副书记、纪委书记高惠民传达了集团公司生产经营报告精神,集团公司党组成员、副总经理段良伟作的《安全环保工作通报精神》,集团公司党组成员、副总经理段良伟作的《党风廉政建设和反腐败工作通报精神》,以及集团公司党组书记、董事长王宜林在会议结束时的讲话精神。

会议认为,集团公司2020年工作会议是在举国上下决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键阶段,是在集团公司决胜“十三五”、推进世界一流综合性国际能源公司建设迈上新台阶的关键时期召开的一次十分重要的会议。会议主题鲜明、重点突出、务实高效,对于集团公司进一步统一思想、坚定发展信心、凝聚奋进合力具有重要意义。

袁明生强调,学习贯彻好集团公司2020年工作会议精神,对于坚持稳中求进,深化改革创新,全面建

成特色地区能源公司,持续推动油田高质量发展具有重要意义。各级领导干部和领导干部要站在战略和全局的高度,深入学习领会,把握精神实质。要牢牢把握2019年党组重点工作抓的七件大事、五个方面工作成效及“五个根本”重要认识,牢牢把握党组关于推进世界一流综合性国际能源公司建设迈上新台阶的目标任务、2020年工作要求及重点部署,把准正确方向、坚定信心决心,下好先手棋、打好主动仗,推动公司在高质量发展道路上行稳致远。各单位各部门要广泛开展形势任务教育,真正把广大干部员工的思想统一到落实集团公司、油田公司的今年工作部署上来,以实际行动开好局、起好步。

袁明生指出,今年是油田公司全面建成特色地区能源公司,圆满完成“三步走”第一个阶段目标的关键之年。要聚焦重点工作,狠抓任务落实,按照集团党组和油田公司党委的安排部署,坚持问题导向、目标导向、结果导向,着力抓重点、补短板、强弱项,突出抓好产业优化,不断提升油气供给水平和产业规模实力,突出抓好提质增效,确保企业效益和员工收入最大化,突出抓好改革创新,有效激发企业内生动力,不断提升科技创新实力,突出抓好风险防控,始终确保风险可控受控、大局和谐稳定,突出抓好从严治党,以全面从严治党推动公司高质量发展,实现公司各项事业再上新台阶。

袁明生强调,决胜全面建成特色地区能源公司,持续推动油田高质量发展,作风建设是保障,领导干部是关键。各级领导干部和领导干部要锤炼过硬作风、勇敢担当作为,以“关键少数”示范带动“绝大多数”,干在实处、走在前列。要带头旗帜鲜明讲政治,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不折不扣把中央路线方针政策 and 集团公司党组部署要求一贯到底、落实落地,要带头求真务实强担当,紧跟集团公司党委、公司年度工作安排,超前谋划部署,层层压实责任,瞄准制约公司改革发展难点问题,察实情、出实招、求实效,切实肩负起时代赋予的历史重任;要带头以身作则严自律,深入落实中央八项规定精神,认真执行廉洁自律准则,正确对待和行使手中权力,抓好基层减负措施执行,永葆忠诚干净担当的政治本色。

袁明生要求,各单位各部门要妥善安排好节日慰问、安全生产、矿区和谐稳定和其他各项工作,加强假期值班值守,确保生产经营安全平稳运行。要驰而不息整治隐形变异“四风”问题,加大明察暗访力度,坚决防止不良风气反弹回潮。

会议以视频形式召开,设1个主会场和24个分会场,公司领导班子成员、公司首席技术专家、总经理助理、副总师,公司处级领导干部和两级机关部分科级干部,共900余人参加学习。

## 油田公司利刃出鞘走稳绿色安全发展之路

### 新征程 新担当 新作为

本报讯(记者王瑛 通讯员张凌坤)2019年,油田公司以问题为导向,强化责任归位、源头治理和考核问效,围绕隐患治理、绿色矿山建设

等重点工作,圆满完成了集团公司下达的各项任务指标,连续11年被评为集团公司安全环保先进单位。

安全环保的“矛”和“盾”如何调和,是极其考验管理水平的工作,其核心是“人”,关键是“机制”。袁明生总经理在2019年初职代会上强调,要牢固树立绿色发展理念,迈出绿色

发展新步伐。公司认真贯彻“五严五狠抓”要求,严格落实“四条红线”监管,以HSE体系运行为主线,以依法合规建设为中心,以基层站队标准化建设为重点,持续完善安全生产责任制,着力推进双重预防机制建设,严密防控重点领域风险,开展清洁生产工作,全面推进绿色矿山创建,实现了“员工平安、企业平安”,保护了油区“绿水青山”,全年安全保持平稳运行。

强化合规管理,大力推进HSE管理体系运行。围绕历年审核问题多发领域,着力提升体系审核的深度和广度。开展了安全生产专项执法检查,针对安全责任制落实、“三同时”管理等方面突出问题提出整改意见;对近4年的建设项目,进行分层级、分专业专项验收评价,进一步堵塞合规漏洞;在公司两级机关及基层管理岗位试行安全生产责任清单,风险管控责任更明确,上下衔接更清晰;开展“制度建设年”活动,深入学习法律法规,梳理完善规章制度,推动承包商、危化品、重大危险源、事故事件管理等职责归位;大力夯实基层管理基础,实现了主体基层站队HSE标准化建设达标100%。

坚持风险导向,全力推进双重预防机制建设。公司下大力构建风险防控体系,通过搭建风险管理平台,细化作业、设备及管理单元,精细引导员工开展风险识别。其中实施8个科研项目,意在研究解决在注水系统安全运行、集输管道风险评价等领域的突出风险;创新推广应用承包商“人脸识别”系统,强化入场人员资质审查。同时,深入开展隐患排查与治理,顺利完成压力容器、电力系统等重点集团公司挂牌督办隐患治理项目,确保风险可控受控。

致力技术创新,持续提高清洁生产水平。培育“双控法”清洁作业技术,研发“井筒加药热洗+井口油水控制”技术,实现了传统作业方式向机械化、智能化绿色作业方式转变;在冀中地区推广应用采出水水源热泵、空气源热泵取代燃气加热炉,100%应用钻井废弃物落地处理技术;推广带压作业和连续油管作业技术,连续油管年作业规模达35井次,且工作量逐年快速增长,作业内容也由维护向措施、由油井向水井、由直井向水平井延伸,连续油管作业正逐步成为水平井作业与储层改造利器;加强清洁作业装备升级换代,通过配套完善与生产实践,形成了涵盖高效热洗、井筒控制、井口控制、地面控制四大类10个方面的清洁作业技术体系,两年来累计新购置热洗清蜡车6台、供液车8台、罐车10台,实现井筒高效热洗3000余井次,累计少产生含油污泥84吨、沾油塑料桶11吨,清洁作业整体实现可控、有效,覆盖率达100%。

夯实污染防治,全力消除环保隐患。公司开展土壤地下水及VOCs排放情况调查,系统查改环保管理短板,全力迎接中央环保督察;依据雄安新区建设进度,分批实施先期试验井封井和地面设施退出;加快生活污水处理项目进度和加热炉尾气处理试验进度,保证达标外排;广泛采用超低氮燃烧及末端治理技术,积极推动VOCs排放治理;组织开展危险废物专项整治,推动油泥合规处置与资源化利用,公司清洁生产水平持续提升。

## 坚定战略目标 增强发展信心 为实现“第一步走”战略而努力奋斗

# 华北石化公司召开十届一次职代会 2020年工作会议

本报讯(记者王瑛 通讯员周浩 杨炬波)1月19日,华北石化公司召开十届一次职工代表大会,来自公司各单位的500余名职工代表与员工代表齐聚一堂,共同认识新形势,把握新战略,应对新考验,做好2020年各项工作。

公司常务副总经理李力斌作主题报告,纪委书记付仲凯主持会议,副总经理张景涛、宋运通、周世岩、南晓坤出席会议。在《坚定战略目标,增强发展信心,为实现“第一步走”战略而努力奋斗》的主题报告中,李力斌指出,2019年是华北石化恢复实施“三步走”高质量发展战略、推进“三大工厂”建设的开局之年。面对日益激烈的市场竞争环境和错综复杂的形势考验,全体华北石化人凝心聚力、开拓进取,攻坚克难,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为重要抓手,全方位突出精细化管理,深入实施“123345”建设发展工程,有效应对了生产经营、改革创新、建设发展任务十分繁重的诸多困难和挑战,实现了千万吨升级改造项目及配套工程全部建成投运,各项工作开创了全新局面,满载收获、成果丰硕,企业发展实现了具有里程碑意义的重大跨越,主要表现在七个方面:一是勇于攻坚克难,高质量发展根基全面夯实;二是坚定政治引领,党的建设呈现崭新气象;三是突出质量效益,成功应对生产经营新挑战;四是坚持狠抓严管,安全环保形势稳定向好;五是持续强基固本,精细化管理实现新提升;六是深化改革创新,内生动力活力持续激发;七是强化形象建设,和谐企业氛围愈发浓厚。

在分析研判、准确把握面临的形势和任务时,李力斌强调,2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年,国家要实现第一个百年奋斗目标,集团公司创建世界一流示范企业进入关键期。当前世界正经历百年未有之大变局,国内外形势正在发生深刻复杂变化,我国正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的关键期,“三期叠加”影响持续深化,但国内经济稳中向好、长期向好的趋势没有改变;国际油价下行压力加大,国内油气消费增速整体下行,市场竞争更加激烈,如何认清新形势,把握新任务,应对新挑战,对做好2020年各项工作至关重要。

李力斌指出,2020年华北石化公司总体工作指导思想是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届四中全会和集团公司工作会议精神,

坚决落实集团公司党组各项决策部署,全面加强党的领导和党的建设,坚持新发展理念,坚持高质量发展战略,突出夯实安全环保稳定基础,突出满负荷平稳运行,突出精细化管理多创效益,突出改革创新增强内生动力,加快健全适应千万吨发展新机制,加快集聚优化调整升级新动能,深入实施“12355”建设发展工程,树立底线思维,保持战略定力,牢牢把握工作主动权,奋力开创“国际先进、国内一流”窗口企业建设新局面,为集团公司创建世界一流示范企业作出新贡献。

李力斌强调,完成2020年的建设、生产经营、安全环保、改革创新、建设发展等主要目标,要全面实施“12355”建设发展工程。“1”即一个核心:就是以安全环保为核心。要优化HSE体系运行,强化双控机制建设,要加大环保管控力度。“2”即深入开展两项活动:精细化管理纵深年、“开源节流、降本增效”工程。要牢固树立“细节决定成败”的理念,科学严密,精益求精,着力抓基层、打基础、强管理,要始终坚持“过紧日子”,推进投资、预算、成本、效益一体化运行,眼睛向内、苦练内功。“3”即打好三场关键战役:多措并举,全力打好生产受控关键战役;蹄疾步稳,奋力打好改革创新攻坚战;抢抓机遇,着力打好转型升级攻坚战。第一个“5”是指着力抓好五大管理:深化全面预算管理,加大生产优化管理力度,强化产销衔接管理,提升依法合规管理水平,落实全员绩效考核管理。第二个“5”是指五大举措:构建党建强企新格局,推进HSE标准化班组建设,优化制度流程体系,加强全员岗位培训,创造和谐稳定环境。

各代表团对公司工作报告等3个报告进行了讨论,讨论通过了公司工作报告等3个报告的决议(草案),并进行了公司领导班子和领导干部述职述廉及民主测评工作。

又讯(记者王瑛 通讯员周浩 杨炬波)1月20日,华北石化公司召开2020年工作会暨2019年度表彰大会,传达学习集团公司2020年工作会议精神,部署公司2020年党的建设、生产经营、安全环保、改革创新等工作,团结动员各级党组织、全体党员和广大员工全力做好“12355”建设发展工程,为实现“第一步走”战略任务、基本建成“国际先进、国内一流”窗口企业而努力奋斗。

公司常务副总经理李力斌书面提交了公司工作报告,副总经理张景涛主持并作2019年生产经营建设工作报告,副总经理宋运通传达了集团公司2020年工作会议精神,副总经理、安全总监周世岩作2019年安全环保情况通报,纪委书记付仲凯、副总经理南

晓坤出席会议,公司各单位各部门500余名员工代表参加会议。

公司主要领导分别与领导班子成员、副总师、所属二级单位主要负责人签订了《业绩合同》《安全环保责任书》《党风廉政建设责任书》,一联合运行部等6家单位作了表态发言。

李力斌指出,本次会议是在全国上下决胜全面建成小康社会和“十三五”规划收官、集团公司推进世界一流综合性国际能源公司建设迈上新台阶,华北石化千万吨升级改造项目及配套工程全面建成投产,积极谋划“十四五”规划,奋力实现“第一步走”战略目标之际,召开的一次重要会议。会议主题鲜明、内容丰富、实事求是、与时俱进,是一次认清形势、明确目标任务的大会,是一次统一思想、凝聚全员力量的大会,吹响了万众一心、拼搏奋进,全面开创“国际先进、国内一流”窗口企业建设新局面的响亮号角!

李力斌表示,一年来,我们充分发挥政治建设的引领作用,勇于攻坚克难,狠抓安全环保,打响提质增效攻坚战,更加注重精细化管理,坚持创新驱动、深化改革,积极履行三大社会责任,华北石化这颗“燕赵明珠”愈发光彩夺目。

2020年是公司千万吨规模完整运行的第一年,各项工作千头万绪,全体干部员工必须居安思危,心往一处想,劲往一处使,汗往一处流,破难题、打硬仗,管好炼好1000万吨,全面做好“十三五”规划决胜收官,

奋力谱写华北石化高质量发展新篇章。结合面临的形势任务和群众关注的重点问题,李力斌强调四点意见:一是要持续夯实基础,大力提升精细化管理水平;二是要狠抓生产受控,全力确保“安稳长满优”运行;三是要强化质量效益,奋力实现千万吨达产达标;四是要勇于担当作为,着力深化作风能力建设。

李力斌还就春节期间的值班值守、生产运行组织、安全环保、勤俭节约、员工生活、后勤保障等工作提出具体要求:各单位各部门要妥善安排好节日期间各项工作,坚持领导值班、带班制度;要加强生产运行组织,突出抓好安全环保、安保防恐、信访维稳、防冻防凝、防火防盗、公共场所安全等工作,坚决落实节假日作业升级管理,坚决杜绝各类事故和群体性事件的发生;各级党员干部要进一步增强纪律规矩意识,严格遵守中央八项规定精神,严防“四风”回潮复燃,落实党委、纪委“六个不松”;公司工会要关心员工生活,慰问基层一线,走访慰问困难家庭,慰问特困员工,切实让员工群众感受到组织的关怀和温暖;后勤保障部门要做好通勤车运营监管,确保员工平安上下班,丰富食堂菜品种类,确保饭菜卫生可口、营养健康;宣传文化部门要营造过年氛围,让广大干部员工度过一个平安、欢乐、祥和、节俭、廉政的新春佳节!



十届一次职工代表大会会场

会议还表彰了先进个人、先进单位(集体)等。

# 坚定战略目标 增强发展信心 为实现“第一步走”战略而努力奋斗

## ——华北石化公司十届一次职代会暨2020年工作会议主题报告(摘编)

### 载入史册的2019年

过去的一年,是华北石化公司全面实施“三步走”高质量发展战略、推进“三大工厂”建设的开局之年。面对日益激烈的市场竞争环境和错综复杂的形势考验,全体华北石化人凝心聚力、开拓进取、攻坚克难,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为重要抓手,全方位突出精细化管理,深入实施“123345”建设发展工程,有效应对了生产经营、改革创新、建设发展任务十分繁重的诸多困难和挑战,实现了千万吨升级改造项目及配套工程全部建成投运,各项工作开创了全新局面,满载收获、成果丰硕,企业发展实现了具有里程碑意义的重大跨越。

#### 1 勇于攻坚克难 高质量发展根基全面夯实

- 夺取了全面大开工攻坚战战的伟大胜利。全面加强开工“十大准备”,持续完善“1+7+426”开工方案,千万吨升级改造项目及配套工程全部建成投运。
- 把握发展大势,转型升级迈出坚实步伐。认真贯彻落实集团公司党组《炼化业务高质量发展规划》,开展高质量发展方案和“十四五”规划编制,为新征程指明方向。
- 谋划“三大工厂”建设,增强发展后劲。持续优化原油结构,产品结构,制定多产航煤方案,开发新产品;初步完成“计划、调度、执行”三个层次智能优化平台建设,推广应用全流程智能控制系统,推进ERP、MES等信息系统运行。

#### 3 突出质量效益 成功应对生产经营新挑战

- 深度挖掘潜力。开源节流降本增效,零起步、砍三刀、四清理、压五费。
- 强化生产受控。制定“双系统”运行方案,首次实现高低硫原油防错分馏,开展生产受控“十要素”专项检查,实施工艺设备防错等专项攻关,装置平稳率达到了99.85%。
- 突出对标达标。10项技术指标较大改善。
- 精细生产优化。实施原油原料、产品结构等42大类115项优化措施,突出平稳、严格操作,全厂能耗大幅下降。
- 强化产销衔接。加工海外原油4种,紧盯前沿市场,拓宽销售渠道,优化生产工艺,以销定产,以效定产,以产促销。

#### 5 持续强基固本 精细化管理实现新提升

- 广泛开展精细化管理启动年活动。编制总体方案,79项突破指标全部完成。
- 强化“三基”建设。形成重点做法67个。
- 优化完善制度体系。对全厂制度系统性、合规性、适用性、有效性进行综合评价。
- 开展基层冗余工作调研。对报表、台账、记录等资料综合分析,对重复性填报进行甄别、删选。
- 启动管理体系融合。全力构建集统一综合管理体系。
- 推进依法合规管理。完成招投标、承包商问题专项整治,开展内控测试和法律法规动态识别及合规性评价。

#### 7 强化形象建设 和谐企业氛围愈发浓厚

- 弘扬新风正气。隆重举办“千万吨项目群大建设大开工总结表彰大会”,4位同志荣获河北省劳动模范称号,1位同志荣获中央企业劳动模范称号,1位同志荣获“中国石油榜样·好工匠”称号;在全公司周一调会表彰发现消除隐患及工作业绩突出的“优秀员工”77名;召开公司员工技能培训工作推进会,对集团公司炼化职业技能竞赛获奖选手进行隆重表彰;编写报告文学《燕赵脊梁》、千万吨故事集《群星璀璨》,以公司员工自己的剪影描绘公司的发展历程;举办“喜迎建国70周年”合唱比赛,以“为祖国献石油”的歌声表达热爱祖国的赤子之心;组织“我当个石油工人多荣耀”快闪活动和社区消费晚会,以“奉献能源、创造和谐”为主题诠释华北石化人的石油情怀;借助“两微一新一网”媒体矩阵,编发新闻稿件1941篇,其中“航煤管道投运”登上央视,96篇报道在央视主流媒体刊列;获集团公司新媒体作品大赛一等奖3项、二等奖1项、三等奖2项,公司连续三年获优秀组织奖;舞蹈《炼魂》获职工艺术节金奖。
- 牢记初心使命。开展“我当班员”活动,为基层解决实际困难20个;持续开展“七送”,推广“设立‘健康小屋’‘健身角’”,投用单身员工公寓,推进无房产住房困难、投充共享单车,开设社区食堂,做好物业和采暖费补贴发放,开展单身职工联谊,改善工作环境、劳保质量。
- 维护和谐大局。全力以赴做好民营企业清欠工作;高质量完成廊坊县两个贫困村脱贫摘帽;持续做好信访维稳舆情管控,两次获集团公司通报嘉奖。

#### 2 坚定政治引领 党的建设呈现崭新气象

- 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。制定“1+5”推进计划,把4项重点措施贯穿始终;坚持问题不解决不松劲,解决了一批基层群众的“急难愁盼”问题。
- 加强思想建设。开展“攻坚克难、决战决胜”形势任务教育,举办“四个论”宣讲,思想“再充电”、精神“再补钙”。
- 巩固基层堡垒。推进“双培工程”,建成9个党员活动室,完成17个党支部委员增补选。
- 强化党风廉政建设。健全完善“两个责任”体系,推进纪检监察体制改革;深入开展“四风”问题专项整治,良好政治生态不断巩固。

#### 4 坚持狠抓严管 安全环保形势稳定向好

- 安全环保责任层层压实。实施全员HSE目标绩效考核,岗位责任制“一岗一清单”,完成全员履职能力评估。
- 加强HSE体系建设。较高质量地完成两次集团公司量化审核迎检,开展全覆盖部体系审核,主体装置达标率100%。
- 健全双重预防机制。开展安全生产专项整治,识别各类风险5741条,出台“十二条零容忍”制度,22531项特种作业实现风险受控,“三问制度”在集团公司推广。
- 狠抓环保管理。完成污水处理场隐患治理项目,完成145套装置低氮燃烧器改造,修订重污染天气应急响应操作方案,形成了“1+11+N”应急预案体系。

#### 6 深化改革创新 内生动力活力持续激发

- 深化三项制度改革。制定机构分级分类实施办法,建立动态机制,提升组织效能;细化岗位分配系数,加大二次分配力度,设立绩效奖金,员工积极性充分调动。
- 深化运行机制改革。清理整合外包业务,减少交叉界面,统一规范。
- 深化科技创新。实行项目经理负责制,实施科技项目8个,完成新技术3个,申请专利3个;优化原油掺烧及加工方案。
- 深化管理创新。分享创新案例31个、理论文章6篇;开展管理创新成果评选,评选出一等奖1项、二等奖2项、三等奖3项;深入开展“五小”创新活动。



华北石化公司常务副总经理李力斌在工作报告。

这次会议的主要任务是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实集团公司工作会议精神,总结2019年主要工作,部署2020年重点任务,动员全体干部员工充分认清形势,坚定战略目标,增强发展信心,为实现“第一步走”战略而努力奋斗。

### 新形势新任务应对新挑战

#### 中国石油使命光荣责任重大

习近平总书记对中国石油做出一系列重要指示批示,强调要坚持“两个一以贯之”,保障国家能源安全。党的十九届四中全会提出要着力完善现代企业制度,增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。中央经济工作会议指出要制定实施国企改革三年行动方案,支持做强做优做大国有企业。集团公司重组成立21年来,规模实力、资源基础都形成了一定的比较优势,但制约高质量发展的问题仍然比较突出,“大而不强”的矛盾没有根本解决。

#### 炼化行业格局发生深刻变化

国家全面深化改革、扩大开放,市场化进程加快,竞争日趋白热化,业内新老从业者加紧布局,大型民营“巨无霸”炼化一体化项目相继投产,推动产业格局重构;产能过剩矛盾日益突出,原油加工过剩每年超亿吨,汽柴油需求持续放缓;央企、民营、外资等市场主体激烈竞争油品销售渠道,加速布局销售网络,成品油供过于求矛盾进一步加剧;高质量发展带动消费结构升级,新能源新材料新技术快速突破,对传统化石能源冲击巨大。

#### 安全环保形势依然严峻复杂

华北石化公司地处京津冀特殊敏感区域,紧邻雄安新区,是各级安全环保部门严格监管的对象,受关注度极高;国家重点打好蓝天、碧水、净土保卫战,生态环境保护督察利剑高悬,问责力度不断加大,不能有一刻掉以轻心;从集团公司和内部HSE体系审核,以及日常管理情况看,公司距离本质安全还有差距,我们在践行有领导、落实直线责任,强化应急处置,深化风险防控,加强VOC管控治理等环节还存在缺陷短板和遗留问题。

#### 客观认识基础管理存在的不足

一是生产受控不到位,“双系统”运行尚未达到最佳状态,对“安稳长满优”运行造成极大挑战。二是成本管控力度不足,加之两套常减压高、低硫分馏分塔,生产运行、管控、优化难度大。三是精细化管理处于起步阶段,部分单位认识不到位,重视程度不足,工作缺乏主动性,还没有实现注重细节、关注过程、细化落实、精益求精。四是运行机制不够协调,存在责任划分不清晰,制度执行力不强、工作效率不高等问题,激励约束作用发挥不充分。

#### 充分认清发展面临的问题

一是国内原油供给逐年递减,进口原油受价格、政策、接卸、运输等因素制约,资源配置及进口面临重重考验。二是盈利能力不强,高效高端产品不足,轻煤产品产能释放不充分,主力创收装置没有达到理想负荷,长期高库存运行,应对市场变化不够灵活。三是队伍建设有待加强,专家型、复合型人才相对较少,操作人员新层问题日益突显,应急处置能力需要不断提升。四是创新能力不强,创新迫切动力不足,各业务领域缺少突破性、首创性成果成效。

有利条件  
和  
发展潜力

一是发展环境宽松,我国经济长期向好的趋势没有改变,集团公司党组坚强领导、地方各级组织和兄弟单位的大力支持,营造了持续稳定发展的大环境。

二是处于战略机遇期,集团公司大力提升国内上游勘探开发力度,持续推动炼化业务转型升级,提供了方向指引。

三是区位优势凸显,京津冀协同发展发展深入推进,雄安新区全面开工建设,北京冬奥会筹办顺利推进,大兴国际机场通航,公司中石油“窗口企业”地位更加显著。

四是高质量发展态势良好,千万吨项目实现全面开工,连续六年深化改革改造,扭亏增效攻坚,企业呈现出持续、有效、快速、协调、健康发展的崭新局面。

五是干部员工精神面貌昂扬向上,忠诚担当、甘于奉献、业务精湛、作风过硬。

### 2020年工作总体思路目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届四中全会和集团公司工作会议精神,坚决落实集团公司党组各项决策部署,全面加强党的领导和党的建设,坚持新发展理念,坚持高质量发展战略,突出夯实安全环保稳定基础,突出满负荷平稳运行,突出精细化管理多创效益,突出改革创新增强内生动力,加快健全适应千万吨发展新机制,加快集聚优化调整升级新动能,深入实施“12355”建设发展工程,树立底线思维,保持战略定力,牢牢把握工作主动权,奋力开创“国际先进、国内一流”窗口企业建设新局面,为集团公司创建世界一流企业做出新贡献。

### 接续奋进的2020年



#### “1”即一个核心:以安全环保为核心

**优化HSE体系运行。**要完善责任清单,细化责任分工,完成全员履职能力评估,压实安全环保责任,推进HSE体系的持续完善和有效运行;规范化、常态化开展体系内审,贴近实际、科学运行,举一反三,深查细改;要推进主体装置HSE标准化建设,确保达标率100%。  
**强化双控机制建设。**要坚持风险关口前移,超前防范、逐级延伸,全员大排查,作业全覆盖;全面落实“三监一

确认”“四不作业”“三预三减”,严格承包商准入、监管、评估、警示,推进“5S”管理,引导自主管理。  
**加大环保管控力度。**要以源头治理为根本,末端治理为底线,全面建立“1221”管理体系,严格执行排污许可标准,开展LDAR、泄漏检测修复,加强厂区内异味管控,抓好环保设施运行、监督、考核,规范危废处置,完善重污染天气应急响应方案,加快VOC治理等环保项目建设进度。



#### “2”即深入开展两项活动:精细化管理纵深年、“开源节流、降本增效”工程

深入开展“精细化管理纵深年”活动。一是完善精细化管理体系。开拓新思路,树立高标准,追求高质量,形成挑战性指标,指导基层单位制定细化措施,推动形成“人人求精细、事事力求精准”的生动局面。二是推进标准化建设。开展好经济技术、管理标准、法律法规动态识别;全面推行工作标准化、台历化,让标准成为习惯,让习惯符合标准。三是全面融合体系融合。搭建综合管理体系要素清单,形成体系文件融合清单,实施完整性、系统性、有效性、操作性评价,达到试运行条件。四是基层单位要主动发力。要从细处入手,向实处着力,全面实现员工素质优良、工作业绩显著、经济效益良好。

**持续推进“开源节流、降本增效”工程。**一是强化效益意识。不遗余力的压三剂、燃动、能耗、辅材、采购、维修、外包、关联交易等费用,严控非生产性支出,凝聚起全员创效的强大合力。二是坚持成本导向。持续实施“零起步、砍三刀、四清理、压五费”等经营方略,持之以恒抓好“四个三年行动计划”落实,全面提升降本、节费、创效能力。三是推进资产轻量化。持续实施资产结构调整优化,大力压减、处置低效无效资产,控制增量、盘活存量,滚动运行,形成长效机制。



#### “3”即打好三场关键战役:生产受控持久战、改革创新攻坚战、转型升级进攻战

**多措并举,全力打好生产受控持久战。**要立足于抓日常、抓重点、抓本质、抓预防,围绕生产受控“十要素”,全面落实“工作有计划,行动有方案,步步有确认,事后有总结”的要求,严控生产波动,杜绝非计划停工。一是加强工艺纪律管理。严格执行“四有一卡”操作制度,严格生产变更、新技术新设备应用审批程序,优化公用工程统筹保障。二是扎实开展专业管理。着力提高仪表自控率,深化工艺联锁、装置报警、电气运行管控,严密监控重要工艺参数;加强隐患排查,关注要害部位,严防腐蚀泄漏事件。三是强化应急能力建设。完善岗位应急体系,常态化开展生产异常应急处置,持续提升员工岗位应急处置能力。四是抓好长周期运行攻关。生产、设备、安全、规划、工程等各专业同向发力,紧盯核心关键装置,消除安全隐患,解决生产瓶颈,夯实创效基础;超前谋划,方案先行,落实“全生命周期”管理要求,认真做好2021年大修修各项准备工作。

**蹄疾步稳,奋力打好改革创新攻坚战。**一是持续深化三项制度改革。落实集团公司“1+N”改革总体框架要求和板块4个指导意见,推动分级分类落地和基本工资制度改革;优化领导班子结构和干部选拔任用;深化主辅分离,精干炼化主业,强化“六位一体”监督保障。二是持续深化基层管理创新。深度挖掘、提炼、升华,形成质量高、效果好、可复制、易转化的实践案例。三是加强科技创新。加大科技人才培养和激励力度,广泛开展“五小”群众性创新实践,一线创新成果评选等活动。四是推进技术创新。奏响主旋律,弘扬石油魂,总结提炼华北石化“钢铁部队”“钢铁团”精神。

**抢抓机遇,着力打好转型升级进攻战。**一是谋划高质量发展。做好高质量发展方案的规划、编制,为建设“国际先进、国内一流”窗口企业提供行动纲领和路线图。二是做好“十四五”规划编制。优先安排技术优势、效益突出的结构调项目。三是推进“三大工厂”建设。优化“智能工厂”顶层设计,推进“两化”深度融合;做好“材料性炼厂”整体布局,减油增化,优化柴汽比,增产高标号汽油,做大做强航煤、船燃等特殊区位优势产品;增产适应市场的高效附加值产品,推进重要项目前期工作;推进“窗口工厂”建设,逐步实现“管理一流、装置优良、工艺先进、指标引领、效益领先、安全第一、环保优先”的目标。



#### 第一个“5”是指着力抓好五大管理:全面预算管理、生产优化管理、产销衔接管理、依法合规管理、绩效考核管理

**深化全面预算管理。**强化“业绩、实施、内控”三级管控,健全月度滚动管理、季度优化调整、年度总结分析”的“大预算”管理格局。  
**加大生产优化管理力度。**健全完善全员、全系统、全要素的“三位一体”对标体系;逐套选择工艺相似、管理领先、指标先进的同行业标杆装置开展对标;提负荷、优流程;拔指标,打造最佳效益路线图;全力降低“水电气风蒸汽”消耗;细化完善溶解、2号重整等备用装置开工方案。  
**强化产销衔接管理。**优选性价比高的海外原油,合理控制采购节奏,提高产销计划匹配度,推进成品油出口业务。

**提升依法合规管理水平。**加强重大风险的跟踪、管控、处置力度;加强对重点业务、重点事项、重大经营风险等审计监督;做好物资采购、招投标和服务商管理;加大事后合同、内控例外事项管控力度;严格控制线下合同;全面做好涉及千万吨项目及配套设施工程验收、评价等各专业合规手续办理;依法合规抓好安全环保工作;充分发挥党内巡察、审计、内控、财务稽查等监督作用。  
**落实全员绩效考核管理。**优化绩效考核指标体系;改进完善经营管理、专业技术和操作技能人员绩效考核评价体系;完善薪酬分配激励约束机制。



#### 第二个“5”是指五大举措:构建党建强企新格局,推进HSE标准化班组建设、优化制度流程体系、加强全员岗位培训、创造和谐稳定环境

**构建党建强企新格局。**坚持政治建设摆在首位,巩固拓展主题教育成果,树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”;大力推进党支部达标晋级,健全组织、制度、保障“三个体系”,开展“支部一特色”品牌创建;深入推进全面从严治党,一体推进“三不腐”机制。  
**推进HSE标准化班组建设。**推进基层HSE体系运行与日常生产作业“五型”班组建设融合统一,全面强化基层风险管控能力;突出典型引领,创建“免检班组”。

**创造和谐稳定环境。**推进“务公开和民主管理,完善困难帮扶体系,加强劳动保护和健康管理,推进惠民工程;丰富员工业余文化生活;推进新媒体建设;发挥群团组织桥梁纽带作用,加快青年员工成长成才;大力推进全地融合;落实信访维稳责任制,加强治安综合治理。



# 质优价平,让油城百姓春节餐桌更丰盛

记者王福运 通讯员李勇



品销售现场对记者说:“蔬菜价格与平时一个样,25元一斤的猪肉也不是不能够接受的价格。”  
蔬菜销售商户王小明说他和妻子来油田卖菜多年,大棚局调整之后,虽然柜台减少到了4.5米,但是蔬菜的品种不能少,质量更要跟得上,因为油

有序的消费环境让人感觉非常惬意。阳光供应市场是任丘市“文明城市”验收和“卫生城市”创建的重要窗口,环境、质量、服务是立足前沿的保障。该市场管理部主任李龙超介绍,早在元旦春节两节到来前夕,为取得供销两旺的好效果,管理部通过与北京市全国城市农贸中心联合会对接,为商户提供了很好的进货信息和渠道,节日期间销售旺季到来之前,要求72家商户用平稳的价格和良好的服务回馈消费者,让供需双方度过一个和谐双赢的新春佳节。

在阳光井下和阳光运输市场,记者了解到,这两个市场的商户多是周边百姓,蔬菜更多的是自产自销。实惠的价格和质量,成为节日消费新的取向。

大路公司经理于洪生说,过去的一年,感谢油田广大消费者对大路公司的帮助和支持!新春佳节来临之际携公司员工向油田广大消费者祝贺新春,祝福大家鼠年吉祥,生活蒸蒸日上,日子好连连。

# 采一开展春节前廉洁警示教育

本报讯(通讯员王颖 特约记者丑云霞)1月13日下午,采油一厂在全厂处级、科级干部以及部分基层党支部书记、班站长、关键要害岗位管理人员范围内,开展廉洁警示教育,进一步安排部署节日期间深入贯彻中央八项规定精神、纠正“四风”工作。

采油一厂以廉洁警示教育作为开篇,拧紧干部员工“严守纪律规矩”这根弦,在2020年迈好廉洁自律每一步,切实推进全面从严治党向基层延伸。

在警示教育中,该厂认真学习传达公司纪委近期下发的集团公司查处典型“四风”问题通报、《油田公司查处14起违反中央八项规定精神及违规经商办企业问题案例》,以及公司2019年党风廉政建设责任书履责完成情况。

组织党员干部传达学习集团公司、油田公司通报案例,严明纪律要求。领导干部发挥示范引领作用,带头守纪律讲规矩,以上率下;党员干部严格要求自己,规范约束个人行为,务实节俭、文明廉洁过节。

对于下一步工作,该厂要求深刻汲取教训,把严守纪律规矩变成习惯行为,形成自觉,落实到行动中,无论是在节日重点检查,还是日常监督检查中,都要做到依纪依法合规,切实杜绝违纪违规问题发生;要加强党纪党规和规章制度的学习,广大党员干部及员工要破除陈旧观念,在思想认识上与前严格的纪律要求保持一致,杜绝侥幸心理;要进一步严格落实“两个责任”,新提拔科级干部、基层中队级干部要进一步熟悉“两个责任”工作的内容,履行好党风廉政建设责任;各单位、机关科室要组织所有履行管理职责的员工进行学习,按照岗位实际,细化梳理《廉洁风险防控清单》,组织签订《2020年党风廉政建设责任书》。



# 华北石油 微心愿传爱心

1月17日,由油田公司团委主办,华美服务处承办的“微心愿”圆梦活动在局机关天伦二楼举办。来自12个油田爱心单位和12名困难学生及家长参加了此次活动。

微心愿,大能量。厚厚的参考书籍、漂亮的书包、崭新的运动鞋……这些都是孩子们的小小心愿。也许这些心愿对于普通人微不足道,但是对于他们却是必需的。“谢谢,非常谢谢你们满足了我的心愿,这些书是我盼望很久的……”“谢谢,我一定好好学习,不辜负你们的殷切期望……”孩子们用纯真的话语表达着自己真挚的感激之情,小小的心愿凝聚着孩子们对美好生活的向往。

为满足孩子们的愿望,公司团委号召油田单位提供爱心帮助,在春节来临之际,为孩子们送上一份爱心礼物,满足孩子们的“微心愿”,希望他们能够怀着一颗感恩的心,刻苦学习,不断进步,实现自己的理想。(蔡润华 王东春 摄)

# 设备清爽过大年

通讯员李军

“宋哥,今天大周末的,你拿着‘皮老虎’干啥呢?”1月18日,采油四厂廊南作业区业务三站员工吴玉红看到迎面走来的电工宋光堂不解地问。

“今天是腊月二十四,刚过小年。俗话说‘小年到,人欢畅,家家户户扫尘忙’。今儿我这个‘电管家’把咱们的配电箱好好打扫打扫,电器设备也跟人一样,清清爽爽心情好,满身灰尘自然心情‘不爽’,过大年的发点‘脾气’可是不得了!正好,我需要人监护,你就在门口看着我干活吧!”

“定期清理,不要等灰尘多了再清理,这样不但清理难度较大,而且可保持配电箱干净,避免故障发生。”全副武装的宋光堂走进配电箱,只见他先断开电源总闸,打开所有门窗,用“皮老虎”小心翼翼地吹扫每一根电缆线、每一个电器元件,然后又

将灰尘收集清理干净。这仔细劲儿看得一旁的吴玉红不禁笑着发问:“宋哥,在家帮嫂子干活儿也没这么认真过吧!”

“这比在家里的事还要上心呢!”宋光堂说道。

“可是宋哥,我还是不明白,电缆线上落点灰尘怕啥呀?”吴玉红好奇地问道。

“少量的灰尘一般不会影响正常运转,但如果过多的灰尘覆盖,吸收空气中的水分会导致静电电流过高,在操作时也会有触电的危险,而且过多的灰尘覆盖对元器件产生腐蚀作用,也会大大缩短元器件的使用寿命。春节放假7天,我检查检查电路,顺便清扫一下,咱也让它们清清爽爽过大年,心情舒畅自然不会‘闹脾气’了!”

宋光堂笑着说完,又拿起“皮老虎”走向下一个站点。

# 生命的厚度与理想有关

——记总医院内分泌科医生张鸿雁

记者王瑶 特约记者李敬



酸血症呈高发趋势,且发病年龄呈年轻化,给社会、家庭带来了极大的困扰及经济负担。

两千多年前,《黄帝内经》中就提出“上医治未病”的观点,即医术最高明的医生并不是擅长治病的人,而是能够预防疾病的人。那么,如何才能减少糖尿病等内分泌疾病的发病率呢?

“上医治未病”实际就是“未病先治”的一种思想理念。虽然单位每年给职工安排体检,但广大中青年人多不重视体检报告单或只注重报告单上面的箭头标示,而错过了疾病的最佳预防时期。

“医生就是这样,每当看到患者和家属那种期待与托付的眼神,就有种感觉,也许医生一次努力,能让一个家庭重燃希望。工作室的这些义务行为,也算是为改善人们身体质量尽一份力。”张鸿雁说。

目前,她的义诊足迹已遍布采油一厂、天成公司、工程技术研究院等单位,使几百余名职工家属深入了解自己和家人的健康情况,更好地预防疾病,深受大家欢迎。

多少次,无论是凌晨还是半夜,患者的电话、微信,她都一一详细答复,视患者为朋友、为亲人、为自己,怀一颗仁心执着地行走在自己的医者之路上。

“我走了,也要把知识留下来”

“张鸿雁老师,是我见过最有耐心的医生。”献县人民医院医生郭晓明感叹道。

为促进国家健康扶贫工作的开展,河北省卫生部门提出实施提高医疗卫生服务能力的“对口支援”项目。总医院积极响应,派驻医护人员进行帮扶,形成帮扶机制,为改善河北省医疗卫生水平贡献力量。在此号召下,2018年10月,张鸿雁来到了献县人民医院进行对口支援。

“张老师,你快帮我看看吧,15床吵着要转沧州中心医院。”一天上午,郭晓明慌忙求助,一名中年糖尿病患者不满自己住院多日血糖仍不见改善,要求转院,张鸿雁立即跑进病房询问病情。

果然,通过更正之前患者错误的糖尿病分型,并详细为其制定适合他的糖尿病饮食和运动及药物,患者血糖得到良好控制。隔天下班再次遇到这个患者,他老远就热情地打招呼:“张大医生您好,我血糖非常稳定,哈哈,我不转院了。我以后看糖尿病病都在这里了,我还要告诉认识的人都来这里看糖尿病,这里有华油总医院的医生!”

面对前来就诊的病患,张鸿雁说,作为医生要有耐心和耐心,更要有仁爱之心。医生要让患者信任你。有时候患者不知道自己病情的主要问题,只有耐心沟通,才能分析病因所在,再接着深入……

一次偶然机会得知,韩村卫生院的医生们迫切需要专科糖尿病医生的指导,张鸿雁主动利用业余时间多次奔赴韩村卫生院,上午进行义诊活动,下午为卫生院医生进行讲座培训,并帮助其建立糖尿病、高血压、高血脂常见慢病门诊。也是因为一次乡卫生院义诊,她发现广大农村更是缺少对疾病的正规认识及治疗,于是积极向领导同事建议进行多家卫生院大型义诊。2019年冬天,西城、商林、淮镇、大陈庄、本斋、陌南、乐寿、河街、南河头、高官等10余家乡镇卫生院留下了他们义诊的足迹,真正为当地老百姓送去了健康,普及了知识。义诊之后,张鸿雁和当地医生都建立了微信群,比如陌南医院小伙伴群、韩村医院小伙伴群,随时随地为他们答疑解惑。

“当时我就告诉自己,即便我走了,也要把知识留下来。”张鸿雁说。

做好医生并非易事,医学科技发展非常迅速。为了避免自己的治疗方案“落伍”,张鸿雁每天都要在工作之余翻看国际文献,经常自费参加大型学术会议,并积极进修学习,用时间的宽度换取理论与实践的厚度,更好地服务患者。

# 管具公司暖情关怀送员工

本报讯(特约记者王坤)“感谢组织和领导们的关心。”1月17日,渤海钻探管具公司一名患病员工双手紧握公司领导的手,感动地说。

随着春节的临近,为使困难家庭度过一个欢乐祥和的节日,管具公司启动了“送温暖”活动,对困难员工家庭全面摸排,按照困难类型分类,明确帮扶领导,做到精准帮扶,不漏一人。公司党政领导分别来到各自的困难帮扶点,给他们送去慰问品,把组织的关怀送到困难员工家中。

多年来,这个公司始终坚持以人为本的发展理念,把员工对美好生活的期待作为工作动力,不断完善帮扶救助工作机制。成立了帮扶救助工作领导小组,建立领导包点帮扶责任制,健全困难家庭档案,全面开

展深入基层送关怀、结对帮扶送信心、走访慰问送温暖、依法维权送援助等暖心工程,切实把好事做实做在员工群众所需之时、所盼之处,确保帮扶措施惠及每一个困难家庭,增强员工的企业归属感和幸福感。

在对困难家庭进行资金救助、物质帮扶的同时,这个公司更注重对困难家庭进行精神帮扶。帮扶干部深入困难员工家中开展心理疏导、政策宣传,与其倾心交谈,为其答疑解惑,让他们重新树立起乐观、向上、健康的生活态度,明确个人的发展方向,增强战胜困难的勇气和信心。

据了解,这个公司春节前夕,慰问困难家庭、患大病家庭、遗属及家属等32人,将温暖春风惠及每个困难家庭,让他们切实感受到组织的温暖。

# 华兴服务处 节前送祝福 温暖员工心

本报讯(特约记者郑永红)寒冬送温暖,腊月传真情。在新春佳节即将来临之际,1月17日,华兴服务处领导走访慰问基层单位、生活困难党员、老党员以及部分困难家庭,为他们送去米面油、苹果、大枣等慰问品和慰问金,并向基层单位干部员工和困难家庭致以新春祝福和诚挚问候。

每到一处,处领导与大家亲切交谈,关切询问大家的工作生活情况,征求对服务处工作的建议与意见,对他们工作中取得的成绩给予充分肯定,对他们长期以来为服务处发展作出的贡献

表示衷心感谢,对他们爱岗敬业、兢兢业业、默默奉献的精神表示赞赏,并祝他们春节愉快。

在慰问困难家庭时,处领导对每一户家庭的情况进行详细询问,鼓励他们坚定信心,调养好身体,调理好生活,保持乐观的心态积极面对生活,并送上慰问金,让困难家庭感受到了组织的关怀与温暖。一名因病致困家庭成员表示,感谢组织一直以来的关心,有组织的关怀倍感温暖,一定积极配合治疗,尽快恢复身体,重返工作岗位,为华兴服务处转型发展作贡献。