



### 点亮求学梦 共建幸福“家”

# 徐矿集团“金秋助学”情暖寒门学子

冯兴振 石炳华参加活动

本报讯(记者 孔文 张玮玮)8月22日,徐矿集团举行2019年度“金秋助学”活动仪式,党委书记、董事长冯兴振为困难职工子女代表发放助学金并深情寄语,要珍惜学习机会,志存高远,用知识改变命运,用奋斗成就未来,用奉献回报国家社会,努力成为一个对家庭、对社会、对人民有益的人。党委副书记、副总经理石炳华主持活动,集团领导李正军、李维刚参加。

冯兴振首先向学子们表示祝贺和祝愿,向家长们表示敬意。他指出,“金秋助学”活动是体现百年徐矿家国情怀、家

庭责任和“家文化”氛围的民生幸福工程,是表达爱心、温暖人心、凝聚民心的大善义举。各级党组织要一如既往地关心关注困难家庭,坚持“金秋助学”,创新助学载体,丰富助学内容,不断提升“金秋助学”含金量,坚定不移让徐矿人都过上好日子。冯兴振强调,要坚定家国情怀,牢固树立“以职工心为心”的发展思想,切实抓好底线、基本和质量“三大民生”,全面做好涨工资、提待遇、美环境“三件大事”,重点关注弱势群体、困难家庭、特困户“三大群体”,拉长民生短板、增加职工收入,“加码”民生实事,让职工有更多

获得感幸福感。冯兴振殷切寄语受资助学子,要珍惜来之不易的学习机会,把国家、社会和企业关怀关爱转化为进取的信心和动力,用知识改变命运,用奋斗成就美好未来,用奉献回报国家社会。要热爱祖国、关爱社会、敬爱父母、友爱同学、笃爱学业,以“敢教日月换新天”的信念求真知,以“不破楼兰终不还”的决心练本领,以“千磨万击还坚劲”的拼劲经风雨,努力使自己成为社会有用之才、栋梁之材。石炳华说,困难家庭和广大学子要

树立信心,通过自助和他助尽快走出困境。他要求基层各单位开展好“金秋助学”活动,关心关注困难职工生活,切实帮助解决实际难题,让广大职工共享企业高质量发展成果。

徐矿集团领导为困难职工子女发放了助学金,相关部门负责人参加“金秋助学”活动仪式,受资助学生和家代表作了发言。

徐矿集团“金秋助学”活动开展20余年来,坚持每年资助困难家庭学子,形成了规范化、常态化的扶贫济困活动品牌。



徐矿集团领导为学子发放助学金。 本报记者 孟婕 摄

## 长青能化公司 荣登行业优秀企业榜首

本报讯(通讯员 刘玲)今年以来,长青能化公司党委瞄准打造全国一流清洁能源制造企业的目标,努力实现党的建设、安全环保、生产经营高质量。截至目前,该公司生产精甲醇40.4万吨,再次刷新历史同期产量纪录,完成营业收入7.9亿元,蝉联“中国甲醇行业优秀企业”称号,位居“2019年度中国甲醇行业优秀企业榜”首位。

该公司大力实施工作标准化、管理精细化、环境安全化和行为规范化建设。深入贯彻落实绿色发展理念,高标准改造环保项目,实行严格的环保设施运行考核办法,通过23轮国家环保专项巡察。聚焦系统优化,有效解决空分装置入口二氧化碳高、粗甲醇中乙醇含量高等问题。与宝钢气体联合攻关,提高氧气供应量约2000标方/时,每天增产粗甲醇60吨以上。聚力科技创新,攻克多项制约单台气化炉运行周期的难题,使单台气化炉运行周期从70天提升至110天以上,提高了运行效率。积极探索“互联网+”营销模式,开辟线上竞价销售新模式,拓展营销渠道,提升市场影响力,实现产销两旺的良好态势。

## 打造国企混改医院高质量发展新样板

——访淮海医管公司党委书记、董事长马金保

◎本报记者 柳絮

今年上半年,淮海医管公司喜讯频传:徐矿总医院骨科成功创建江苏省临床重点专科;徐矿一院精神科被评为市级临床重点专科,实现集团二级医院市临床重点专科零突破;徐矿一院新病房综合楼建设工程开工奠基,拉开了淮海医管公司基础设施大建设的帷幕……同时,该公司各项指标均完成过半,为完成全年各项目标任务打下了坚实基础。

初心不改,使命不怠。随着“不忘初心、牢记使命”主题教育如火如荼,淮海医管公司党委书记、董事长马金保对“初心”的感悟愈加深刻。

采访中,马金保将上半年取得的

成绩归功于公司长期以来坚守为民初心:“医院的初心就是治病救人。经过一年发展,三家股东文化由冲突走向融合,回归办医初心,企业运营机制日益完善,奋力向实现党代会提出的‘五个高质量’发展目标稳步迈进。”对此,马金保心中的发展路线图愈加清晰:“下一步,我们要坚守为民情怀,汇聚前行力量,回答好‘我是谁’‘为了谁’‘依靠谁’的时代答卷,用大作为建设‘三名’、用大担当实现‘三好’、用大情怀实现‘三满意’、用大视野实现‘三保障’,持续将‘四个三’工程向纵深推进,加快‘三大中心’建设,不断提高医疗服务质量,打造国企混改医院高质量发展新样板。”

初心赋予砥砺前行力量。该公司围绕提高医院核心竞争力,开足马力建设“三名”。马金保告诉记者,公司将聚焦名医、名科、名院三大建设,坚持培养与引进并举,设立3000万人才发展基金,破解“招不来、引不进、留不住”的难题,全面实施本土人才培养计划,开展内部“导师制”培养模式,以先进榜样带动一批新晋人才。启动职工薪酬五年增长计划,全面调动职工干事创业积极性,以更多的名医、名家引领医院科技创新。深化与国内外知名医院、专家团队合作,加快推进临床重点专科建设,多个科室获批省市重点科室,建立知名院士工作站,优势学科在淮海经济区逐步领先。

下转2版

## 不忘初心 牢记使命

◎本报记者 孔文 刘洋

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,徐矿集团党委按照中央部署和省委要求,牢牢把握“守初心、担使命,找差距、抓落实”总要求,紧扣“五深入五确保”目标任务,坚持把“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿全过程,精心制定实施“八个一”工作方案,不断推动主题教育走深走实。

学深悟透 力求“深精研”

实现理论学习有收获,是主题教育的目标之一。徐矿集团党委以上率下,全面部署,通过个人自学、集中学习、交流研讨等方式,在“紧扣主题‘深’学、聚焦重点‘精’学、系统对照‘研’学”上下功夫,力求将学习感悟不断引向纵深。

6月13日,在主题教育巡回小组培训会上,集团公司领导要求各小组成员起好步带好头,将学习作为一项政治任务贯穿始终。随后,集团公司所属49家单位党委(总支)先后开展学习研讨,品读原著,精学细研,交流体会;6月25日下午,淮海战役烈士纪念馆前,党旗艳艳,初心如磐,徐矿集团党委领导班子成员缅怀先烈丰功伟绩,重温入党誓词,接受革命传统教育。

观看红色影片、发放党员“政治生日卡”、创建“党员示范岗”,制定党员服务标准卡、签订党员承诺书……形式多样的党性教育活动,让红色基因深深植根于徐矿每位党员的灵魂深处,转化成干事创业的磅礴力量。

7月3日,《习近平能源安全新战略的浙江探索》署名文章刊发后,在全集团引发热烈反响。两天后,集团公司党委中心组围绕“学习贯彻习近平能源安全新战略,主动担当作为,高质量推进国际化特大型省属能源集团建设,坚定不移服务江苏能源安全保障”举行专题学习会。以主题教育为契机,全集团上下正凝聚成一股勇向前的澎湃动能,向着高质量建设国际化特大型省属能源集团目标昂首迈进。

精准调研 扎实开展“走访转”

主题教育启动以来,徐矿集团党委紧密结合实际,按照“小切口、深挖掘、分析透、对策准”工作思路,确定338个调研课题,并制定详细方案。集团公司领导亲自挂帅,带头开展“走访转”调研,深入基层一线,了解民情民意,摸清症结所在,化解发展难题。

7月19日至20日,徐矿集团党委书记、董事长冯兴振等领导深入新疆片区开展实地调研,慰问广大职工,听取一线心声。期间,冯兴振就下一步工作提出聚焦“四句话”,实现“五个好”,为在疆企业未来高质量发展擘画了蓝图。

连日来,江苏省能投公司瞄准“稳安全、强运营、拓基地、保民生、强党建”五大要务,层层摸排,全方位多角度扩大走访覆盖面;淮海医管公司立足国企混改,从议事规则、干部管理、人才培养、制度建设等方面,围绕“不忘共产党党员的初心、办院服务患者的初心、三方合作的初心”找差距找不足;张集矿着眼实际问题,创新“自选动作”,搭建党群互通“连心桥”,把主题教育与服务外包高质量发展中心任务有机结合;郭家河煤业公司召开分线座谈会,与职工面对面交流,发现各类问题40余条;徐矿综合利用发电公司本着“内外结合,远近互补”原则,一方面零距离接触专业技术人员,寻弱项觅短板,另一方面通过“学习行业标杆、主动对标找差”,确保高质量调研成果见成效。

下转2版

## 张集矿 实践活动走深走实

本报讯(通讯员 唐焕凤)近日,张集矿开展了“一二一同奋进”主题实践活动,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育走深走实。活动分矿党委领导班子成员、科级党员干部、普通党员三个层面进行。矿党委领导班子成员注重守初心、担使命,“办一份实事、抓一份安全、保一份困难职工”。驻项目部矿领导定期带队组织开展职工“两堂一舍”检查,牵头抓好冬季供暖、夏送清凉、职工文化场所建设等民生工作,努力实现职工生活高质量。科级党员干部注重守初心、担使命,“办一份实事、抓一份安全、保一份困难职工”。

“服务外包产业发展高质量”为主线,提高政治站位,提振发展信心,提升业务技能和管理服务水平,推行“职工代言人”制度,解决一批职工关心的难点问题。普通党员层面树立“一面旗帜”,实现“两个目标”,写好“一份答卷”。坚持“抓党建从促安全入手、抓安全从强党建出发”,实现安全生产和创业创效目标。党员结合岗位实际,写好“任务书”,细化“时间表”和“路线图”,努力将自己淬炼成为政治过硬、素质过硬、作风过硬的创业骨干,通过岗位奉献让初心永不褪色。

导读



## 从衣食住行看祖国巨变

▶详见4版 煤海副刊