



爱心助学 圆梦金秋

徐矿集团“金秋助学”圆学子梦

本报讯(记者 张玮玮)“真的是太感谢了,感谢集团资助我女儿上大学。”近日,旗山矿一位职工拿到了2000元助学金,激动得热泪盈眶。

“真是雪中送炭,让我的学费有了着落,我们深切感受到‘徐矿大家庭’的温暖。我一定好好学习,多做公益,用自己的行动回报社会。”受资助的学生这样说。

为了不让一名困难职工子女因经济困难而辍学,徐矿集团扎实推进“金秋助学”工作,进一步完善特困职工子女助学体系。

资助2000元。高中(含中等职业教育)、技校、中专教育阶段的困难职工家庭子女一次性资助2000元,小学、初中教育阶段的困难职工家庭子女一次性资助1000元。

新安煤业公司 爱心援助 情暖职工

本报讯(通讯员 卫春粉 雷亚娜)为让职工共享企业发展成果,近日,新安煤业公司认真组织开展2019年“金秋助学”活动,用满满的正能量凝聚人心,让徐矿“家”文化绽放魅力。

该公司本着把好事办早、办好的原则,结合企业实际下发了专项通知。利用党支部书记例会、早调会等时间广泛宣传发动,将资助对象、范围、相关标准及所需材料及时通知,确保符合条件者应报尽报。

夏阔坦矿业公司 扩大范围 普惠学子

本报讯(通讯员 徐海涛)近日,夏阔坦矿业公司开展“金秋助学”活动,解困难职工家庭燃眉之急,为莘莘学子圆梦大学搭起了桥梁。

随着矿井效益提升、职工收入提高,困难职工家庭越来越少,该公司采取降低申请门槛、扩大助学范

围的措施,切实让品学兼优的职工子女圆梦大学,将助学的范围扩大到了高中考入职业类中等专业学校生,受到职工好评。

今年考上盐城师范学院的机运工区职工吴丽华的儿子吴继佩,在拿到助学金后激动地说:“感谢公司给予的帮助和关爱,我一定刻苦学习、奋发向上,做一名对社会有用、对家庭有责任的有志青年。”

百贯沟煤业公司 严谨细致 精准助学

本报讯(通讯员 王宏胜)百贯沟煤业公司高度重视“金秋助学”工作,早部署、早落实,确保考上大学的职工子女圆梦金秋,顺利入学。

7月中旬,该公司工会就有关“金秋助学”工作进行详细部署,对职工子女考上大学情况进行摸底、建

档,并深入属地困难职工家庭走访慰问,全面了解他们的所需所求所盼。最终对符合“金秋助学”条件的17名职工子女给予资助,其中硕士研究生2名、本科生10名、大专生5名,分别资助硕士研究生1000元/人、本科生800元/人、大专生500元/人,共计12500元。

实实在在的暖心活动,我们在今后一定立足岗位勤奋工作,取得优异成绩回报公司党组织的关心、关怀和关爱。”受助学生家长纷纷地说:“这笔助学金,不仅是物质上的帮助,更是精神上的支持。进入大学后,我一定勤奋学习,报效祖国。”

打造国企混改医院 高质量发展新样板

上接1版

徐矿总医院将以“名医”为基础、“名科”为支撑,建成知名度高、影响力大的淮海经济区医疗中心、服务中心和健康养老中心,为淮海地区百姓健康保驾护航。

“有温度”是徐矿总医院的关键词。今年上半年,徐矿总医院获评“徐州市百姓放心医院”,在全国公立医院满意度调查中两项“满意度”入围全省前十。

当前公司上下全面践行优质服务新理念,坚持以患者为中心,不断创新医疗服务举措、模式和业态,完善医疗服务体系,打造江苏省和淮海经济区医疗服务标杆;深入践行“家文化”,精准对接职工需求,事关职工切身利益的事主动作为,依法保障职工合法权益;全面践行健康中国战略,坚守守护人民群众健康的初心,切实履行“救死扶伤、治病救人”基本职责,打造“社会满意”医院。

“使命呼唤担当,担当成就未来。我们将团结带领广大干部职工坚守为民初心,践行为民使命,共筑百年徐矿医疗事业新梦想!”马金保坚定地表示。

分类信息

丢失声明

- 徐州兆通客运有限公司因不慎将车号为苏C27283车辆的线路标志牌(徐州一八一农场)丢失,牌号:03131,声明作废。
● 崔东方因不慎将徐州市住房置业担保有限公司担保费发票一张丢失,票号:1025132,金额:3000.00元,日期:2007年12月29日。声明作废。
● 方春雨因不慎将车号为苏CC189K车辆的行驶证丢失,声明作废。
● 张洪朋因不慎将车号为苏CAS918车辆的车辆牌丢失,声明作废。
● 姜鸣悦因不慎将身份证、驾驶证丢失,证号:320311200006175861,声明作废。

欢迎刊登徐州矿报分类信息广告,各类启事、公告、声明、挂失等,业务范围:招商、招聘、转让、搬家服务、婚庆礼仪、金融贷款、律师服务及各类生产服务信息咨询。地址:江苏省徐州市泉山区矿山东路3号 电话:85320763



作为服务职工的窗口单位,徐矿集团住房基金管理中心本着细心、耐心、精心的服务原则,为职工办理提取公积金业务。图为工作人员在为职工讲解办理流程。 本报记者 程茜 摄

曹崑铭:初心不渝写人生

◎通讯员 阮厚祥

“人生好比一座变电站,做人就像施工变电站,只有时时刻刻谨慎慎行,脚踏实地,才能把这座变电站建设得坚实可靠,做到对内无愧于心,对外无愧于人。”说这番话的人是集团公司“十佳青年创业标兵”、江苏省能投公司“勤廉兼优领导干部”、华美电力工程公司线路工区区长曹崑铭。

曹崑铭工作11年来,无论在什么岗位,转到哪个项目,都坚持求真务实,尽职尽责。为了解决集团公司主供电力系统线路通道地理图老旧缺失的问题,他创新思路,采用基于GPS定位获取终端用户经纬坐标的方式,测算电力线路长度距离和定位对象相对位置。由他带头组织设计完成的16座变电站、220千米供电线路联接关系的概况示意图,填补了集团公司无主供电力系统宏观设备地理位置图的空

白。随着本部矿井产能退出,电力工程项目面临严峻形势,曹崑铭主动请缨到异地创业。2015年5月,他来到了哈密大南湖矿110kV输变电工程项目部,负责110kV变电站土建、设备安装和输电线路建设工程。项目部进场时正值夏季,高温难耐,就连吸入的空气都是烫的。有时沙漠里突然起风,沙尘暴呼啸涌来,头发里、鼻孔里、耳朵里全是沙尘。沙尘暴过后,他抖落身上的沙土,继续工作在施工现场。

大家都说他是“火眼金睛”。一次,曹崑铭发现施工现场多处设计与后续设备安装不符,他积极提出修改意见,为公司和甲方避免了经济损失。工程竣工前,他主动与当地部门协调,提前做好迎检准备工

作,最终,利用近一年半的时间,安全顺利地完成了该工程项目。2018年5月份,作为公司对外开拓的得力干将,曹崑铭又被派往夏阔坦矿业公司负责35kV输电线路工程建设工作。当地雅丹地貌的线路通道异常险峻,基础浇筑时,他用了4天的时间徒步走完全程。为了保证施工时间,他带领大家一早进山、晚上下山,中饭在山里吃干粮,没有路通往现场,就组织队伍修出一条施工通道。坚硬的山地岩石使大型机械开挖基坑困难重重,他合理调度、科学计划,保证了施工稳步推进。

江苏省矿业工程集团 坚持‘一链两业’ 推动跨越发展

本报讯(通讯员 闫永鑫)江苏省矿业工程集团组织党员干部深入开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,对标对表找差距,真抓实干促发展,坚持“一链两业”发展战略,安全形势持续稳定,高质量发展不断向前跨越。

加强调度,准确掌握一线安全动态。该公司要求安全生产部门认真做好每日调度,对基层项目部每天工作内容、生产进尺、出勤情况、跟班班领导、“三违”治理、隐患排查以及影响和制约生产的原因等进行详细调度,及时掌握一线动态,在每日早会统一汇报,对存在的问题集中分析解决,确保准确掌握异地单位生产动态。

科学分析,合理安排进度计划。该公司结合现场条件,根据施工实际情况,在每月总经理办公会上科学安排各托管矿井、项目部月度生产计划,确保月度计划科学合理,全面抓落实兑现。7月份,矿建分公司哈密工程项目部施工的东回风大巷创下月进尺103米的好成绩,首次突破全岩大断面月进尺百米大关。同时,东辅运大巷月进尺72米,矿方特意送去奖励资金。

督促履职,推行安全讲评制度。为切实督促项目部管理人员履行安全职责,真正把主题教育落实到实际工作中,该公司党委实行异地项目部党支部书记安全讲评制度,根据项目部每一名管理人员安全履职情况并结合当月项目部安全生产情况,对每一名管理人员进行科学公正讲评,既肯定成绩也指出不足,确保项目部安全工作再上新台阶。

勇担使命奋进新时代 砥砺前行发展高质量

上接1版

深刻检视 坚持“回头看”

解放思想深不深?思维能力强不强?担当精神足不足?为民情怀浓不浓?政治能力硬不硬?这是冯兴振同志在8月1日的主题教育专题党课上向全集团党员提出的“五问”。

如何在打破产能瓶颈上找到更有效办法?面对市场变化,怎样变被动观望为主动出击?长青能化公司党委从整治作风顽疾入手,大力实施以“治庸提能力、治懒振精神、治散正风气、治浮求务实、治拖增效率”为目标的执行力提升工程,实现观念上解冻、实践上破冰。

主题教育开展过程中,徐矿集团各级党组织时刻坚守“为职工谋福祉,为企业谋发展”的初心使命,在检视问题中刮骨疗伤、锤炼党性,坚决不搞“出发一车子、开会一屋子、发言念稿子”的“表演”。

7月下旬,徐矿集团党委召开主题教育调研成果交流会,领导班子成员围绕服务全省能源安全保障、职工队伍建设改革等课题交流沟通,就下一步整改落实解决途径和具体办法。在7月31日召开的集团公司主题教育征集意见建议座谈会上,来自机关部室和基层单位的领导干部、劳模先进、职工代表讨论热烈,从深入推进解放思想走深走实、助推企业高质量发展等方面畅谈意见建议,深入细致“复查体检”。

高效整改 发展高质量

主题教育和重点工作相辅相成,在立查立改、即知即改中着力提升职工的幸福感和获得感,是徐矿集团高质量开展主题教育的鲜明注脚。

在整改过程中,不少单位聚焦问题,集中发力,速战速决;对一时解决不了的,力争在尽快解决或取得重大突破;对需要长期攻坚的,则制定明确的“路线图”“任务书”“计划表”,不打“无准备之仗”,确保应改尽改。

集团上调了内部退养及放假职工生活费,小小工资账单上彰显厚实的民生情怀;张双楼矿从6月份试行取消夜班生产制度,巧妙实现了安全管理水平和职工幸福指数双提升;新河实业公司想方设法为76户优惠购房户办理不动产登记证书;物资供销公司党总支围绕通勤线路、职工洗浴、误餐补助、交通补贴等民生焦点,用“小服务”换来“大满意”。

徐矿综合利用发电公司积极响应徐州“无废城市”试点建设,啃下“污泥发电”硬骨头,每天处理焚烧污泥最高可达480吨,接近徐州市日污泥产生量的80%。6月,徐矿集团与山西焦煤集团成功签署战略合作协议,“晋鲁人苏”合作大幕全面拉开;7月,锡盟规模596万千瓦电厂和4700万吨/年煤矿项目拿到国家能源局批文,“蒙电送苏”基地建设取得实质性进展;今年上半年新增崔木、青岗坪、东易、福巨源4座托管矿井,服务外包版图持续扩张;7月份,江苏省矿业工程集团更是以109万吨月产量创集团公司基层单位托管矿井月产量纪录;江苏省内清洁高效能源基地转型升级步伐日趋加快……

行之力则知愈进,知之深则行愈达。随着主题教育的深入推进,企业高质量发展不断焕发强大的生命力和战斗力,徐矿号时代巨轮正乘风破浪、逐梦远航。

