责任编辑 王攀

Tel: 010-86498704

中建集团境外机构全力战"疫"

面对目前境外疫情正在蔓延的形势, 3月12日,中建集团召开党组会议。3月 13日,召开加强境外疫情防控视频会议, 要求各境外机构和项目把境外疫情防控 作为当前工作的重中之重,毫不松懈抓紧 抓实抓细,切实防范境外疫情输入输出及

集团各境外机构迅速响应,利用国内 积累形成的好经验好做法,分级分类做好 各项防控措施。

中建阿尔及利亚公司结合海外实际, 迅速成立疫情防控领导小组,启动重大危 机应急预案、设立隔离区,储备应急物资, 对拟派驻国外人员进行严格信息排查,对 所在地区、身体状况、是否接触疫情严重 区域人员以及居家观察期间的相关生活 轨迹做详细记录。同时,疫情防控工作不 仅覆盖到中建阿尔及利亚公司各级单位 全体员工,还将分包、供货等合作单位派 出的各类人员统一纳入防疫工作范围,尤 其是对劳务人员、属地人员和外籍人员的 防疫工作重点关注,督促并指导相关合作 单位设立隔离区,持续检查并规范防疫工 作的各个细节。另外还制作了中法双语 防疫知识手册,开展防疫知识培训,在自 媒体上发布科学的防疫措施,引导全体人 员科学认识疫情。

中建美国公司第一时间成立监督小 组,深入疫情防控一线,结合各地实际情 况,安排部署具体防疫方案,制定严格的 疫情防控举措,全面收集、统计各地员工 信息情况。建立实时监控和每日汇报机 制,加强防疫知识宣贯,保障防护物资充 足,与经营地政府、使领馆等密切配合,形

成监督合力,切实保障全体员工身体健康 和生命安全。在做好疫情防控工作的基 础上,中建美国及时关注员工心理健康, 做到防患于未然,全面加强对当地员工的 安抚及心理疏导,消除员工顾虑,增强防 范意识和能力,在做好防护的情况下,保 持正常工作状态。

中建南洋公司启动分组办公方案,充 分结合各单位实际,多层次立体化将各单 位员工分为两组在不同区域办公,两组互 不见面,提倡网络会议。公司总部及各子 公司实行错峰上下班、错峰用餐计划;项 目部采取严格的防控措施,实行封闭管 理,严格落实进出人体温检测及信息登记 制度;对返岗人员采取14天严格自我隔 离,每天测量体温,建立健康档案;同时进 一步加强回国人员管控, 若确有需要回 国,经申请批准后才允许回国。同时针对 新加坡和周边国家的最新政策,制作疫情 简报,及时更新采购、人员和政府政策的 相关信息,为企业正常运营做好准备。

中建中东公司迅速召开加强海外疫

情防控专题会议,印发《关于进一步做好 疫情防控工作的通知》,再次明确各单位 的疫情防控第一责任人和岗位职责,建立 与中建集团、驻迪拜总领馆、阿联酋中国 商会、中建集团驻阿其他子公司疫情互通 沟通机制,在公司内部形成信息通报机 制。保证集采中心和物资设备部优先防 疫物资的采购和发放。多平台发布公司 最新抗疫消息和进展,转发阿联酋官方对 于中国抗击疫情的支持,强化主流舆论引 导,发布中建中东公司每日简报,全方位 共享防疫信息。同时,编制《中建中东公

司应对新冠肺炎疫情防控工作方案》和中 英文版本《新冠肺炎防控知识手册》,更好 地宣传普及防疫知识。

中建俄罗斯公司贯彻落实中建集团 海外疫情防控和生产经验要求,切实做到 有的放矢、防控有力,第一时间成立防疫 小组,细化防疫举措,明确公司总部和项 目两级责任,落实到人,切实保障派驻员 工和属地员工的安全和健康权益。

中建马尔代夫公司在严格执行疫情 防控措施同时,加大员工监测管理;对施 工现场和生活营区公共道路实行封闭,所 属各部派专人值守,进行封闭式管理。

境外项目也科学做好疫情防控,稳步 推进建设,为当地防疫和经济社会发展贡 献力量。

中建八局华北公司援柬埔寨体育场 项目第一时间将防疫责任到人,实时发布 属地国疫情资讯及联系点医院信息;实施 "三保障两落实"防疫措施,即保障后勤全 到位、保障宣传全覆盖、保障防护无死角, 落实监督规范化、落实数据实时化,在"走 出去"领域吹响了讲担当、打头阵、做先锋 的疫情防控"集结号"。

中建二局柬埔寨印象金边项目积极 沟通国内渠道,购买价值超两万元的核酸 检测试剂,为工友免费提供核酸检测全程 服务,让100多名刚进场的工人能够安心 工作,高质量加快项目建设。做完检测的 柬埔寨工人SAM SAOKEA说:"没想到中 国的项目部疫情防控保障措施做得这么 好,让人心里踏实。'

中建七局尼泊尔NB公路项目利用自 行监测与项目部监测相结合,如有异常情 况,立即上报并隔离就医。办公和宿舍区 定时清洁,室内经常开窗通风,保持办公 场所内空气流通;洗手间配备足够的洗手 液,保持环境卫生清洁,及时清理垃圾,定 期消毒;建立探访人员登记制度,严格控 制外来人员进入项目部管理区域及场所; 购买配发个人防护用品,进行正确佩戴口 罩的演示教育并严格要求与外来人员交 流时必须佩戴口罩;实行国内休假员工疫 情报告制度,严格控制人员返回,获得许 可证返回后严格执行隔离制度。

中建四局建设发展公司柬埔寨国别 公司太子天玺湾项目建立《新型冠状病毒 感染专项安全技术交底表》,制定防疫期 间活动范围、食堂管理、应急处置等要求。 利用每日安全晨会对分包单位进场及在 场人员进行安全交底。制作中柬双语版 安全知识手册,此举扩大了防疫工作的覆 盖范围,提高了防疫工作的有效性。

中建科工巴布亚新几内亚星山广场 二期项目对员工进行全面排查摸底、建档 立卡并每日跟踪,同时减少员工外出,赴 外出差人员回巴新后严格落实14天隔离 要求。项目组织召开覆盖全员的疫情防 控措施专题安全教育,并制作中、英、皮钦 三种语言病毒防控宣传标牌,提高工友们 的自我防护意识及能力。同时,项目部及 时调整施工部署,协调分供商采取规格替 代、调拨存货方式,保证项目施工资源的 落实到位,确保施工进展。

中建集团境外机构和项目将根据所 在国疫情演变趋势,毫不放松,抓紧抓实 抓细境外疫情防控工作,共同战"疫",共 待黎明!

"为爱逆行、为生命加油!"3月16日,中建四局华

(林 健)

南公司保盈商业广场项目员工到附近献血站进行无偿

献血,托起更多的生命希望,用实际行动传递了满满正



志愿作宣讲 雄安新区的流动防疫广播站

本报讯 (通讯员邱晓伟、杨韵蓉)"请大家做好疫情防控,非必要不出 门....."上午10点,熟悉的喇叭声准时在雄安新区雄县朱各庄镇街上传来。

青年党员志愿者孙德永一边开着车,一边用喇叭轮番播放着"疫情防控" "森林防火"等防控知识广播,只为尽可能让乡亲们提高防范疫情和火灾的警 惕心。宣传过程中,村民们认真收听广播内容进行学习。

孙德永是中建五局园林公司雄安新区植树造林项目部的施工员。春节 前夕,项目部栽种了数十万颗树苗。为防范即将到来的森林火灾高发期,这 位参加工作仅半年的新员工决定放弃春节休假,主动留下来,成为项目部这 片新植"千年秀林"的"看守员"。孙德永的家在齐齐哈尔,2020年春节,是他 第一个没和家人团聚的春节,陪伴他的只有这片不会说话的小树苗。

一个人、两个标段、三十公里间隔、六千余亩栽种面积,七八十公里路程, 构成了他日常的行动轨迹。每天清早,他都会准时发动车,带好喇叭和宣传 横幅,载上镇里的护林员,分别围着标段转好几圈,才肯放心回宿舍。

"春节雄安当地有祭祖祭灶的风俗,虽然政府提倡祭祀文明新风,但偷着 放鞭炮、烧纸钱的不少,也容易带来火灾隐患。"有时晚上天气冷,最低气温到 了零下,这个细心的东北汉子常常裹上一件大衣,就跑去了标段,按他的话来 说"还是有些不放心"。

尽管防火任务繁重,但春节期间新冠疫情的突然爆发,让这位24岁的青 年党员多了一个新身份——防疫志愿者。"我是党员,可不能就这么闲着。"孙 德永主动联系驻地政府,提出申请加入抗"疫"志愿者队伍。在完成日常防火 工作的同时,他协助政府进行卡口执勤、疫情排查、防疫宣传,还针对当地防 疫物资紧缺的实际情况,积极协同公司总部进行物资购买,开展防疫援助。 两个月多时间里,孙德永协助入户走访近150户,开展日常防疫宣传40多次, 项目部所在的雄县无一例疫情发生。

"不管是抗疫还是防火,都是头等大事,何况这还是在雄安新区呢。"来回 的奔波让他皮肤变得黝黑干皴,口罩勒出的红痕在脸上清晰可见,工友回来 都笑他"95后"变得像个"85后"了。但谈起这个特殊的"假期",孙德永直言很 值得,他一再表示,"希望能够帮上一点忙"。

心怀大爱的"中国建筑工匠"

本报讯 (通讯员何 磊)"这是一份捐赠证书,请查收。"3月16日,来自 上海仁济医院的捐献证书寄送到了中建八局钢结构工程公司党群工作部。 是谁捐的?捐了多少?一连串的问题萦绕在大家的脑海里。

打开证书,上面赫然写着"尊敬的陈浩先生,衷心感谢您对仁济医院抗击 '新型冠状病毒肺炎'工作的关注与支持,您捐赠的两万元整,将全部用于抗

击疫情一线工作。"原来是公司农民工陈浩捐赠的。 陈浩是一名"80后"农民工,2004年参加工作,2013年进入中建八局钢结 构工程公司,担任焊接负责人。自参加工作起,他就对焊工"情有独钟",灼人

的电光、刺耳的噪声、难闻的焊剂味成了他工作的日常,也是他的"乐趣"。 陈浩积极学习焊接理论知识,在实践中总结出了一套绝活——听焊接时 的声音就能判断焊接电流与电压是否匹配;检查焊缝就能知道施焊者的用弧 方式和需要改进的地方;对超声波检测下的焊缝问题,能准确地判断出形成

的原因。他也由此成为了中建八局钢结构工程公司的焊接"一把手",领衔的 "陈浩焊接技术创新工作室"被评为上海市技师创新工作室。 几年中,陈浩先后参与建设了上海国家会展中心、杭州国际博览中心等 一大批国家、省市级重点工程,获得过上海市五一劳动奖章和新中国成立70 周年建筑工匠、中国建筑工匠等一系列荣誉称号,是上海市第十五届人民代

"疫情发生的时候,看到这么多援鄂医疗队的医护人员不顾危险、逆行而 上,我被深深地感动,我就觉得自己应该做点什么,疫情当前,我要贡献自己

表大会代表、上海市浦东新区第八届青年联合会委员。

2月24日,他向上海市红十字会捐款1500元,3月初,又联系了上海市援 鄂医院之一——仁济医院,将自己刚刚荣获2019年度"中国建筑工匠"获得的 两万元奖金再次捐给抗疫一线。

"我的成长与社会和企业的发展紧密相连,荣誉不仅挂在墙上,更是鞭 策,激励我做感恩的人,为社会做贡献的人。"他说。



有益于身心健康的植物。

西安市公共卫生中心应急院区项目设计答疑

近日,中建信和地产青年志愿者发挥园艺专业知

识,通过线上公益直播课的形式向大家讲授阳台花园

的打造,并详细讲解如何利用园艺疗法来选择和养护

■荣枚、李杰

2月初,按照"因地制宜、因需设置、平 战结合、安全实用"的原则,西安市委、市 政府根据疫情防控工作实际,决定建设西 安市公共卫生中心应急院区项目。2月17 日上午10时,项目举行建成交接仪式。为 了让读者更深入了解应急院区的设计工 作,本报对中建西北院专业总建筑师、医 疗建筑研究中心主任、西安市公共卫生中 心设计项目(一期)负责人李建广进行了

健康,助力项目建设。

在中建埃及新首都CBD项目,针对疫情防控问题,项

目部加强防疫宣教,科普防疫常识,并通过组织埃及管理人

员观看国内抗疫视频的方式,强化员工防护意识,保证员工

问:此次应急院区建设中是怎样满足 快速建造要求的?

答:这次的疫情蔓延较快,需要在最 短的时间内建造完成项目,这就要求设计 必须标准化、模块化。在设计过程中,规 划设计、使用管理、工艺流程等多个维度 的工作需要进行综合协调。通过集思广 益,认真研究,科学决策,学习和借鉴了其 它应急医院建设的好经验,克服了各种困 难,中建西北院在7天时间完成27000平 方米、500多张床位集中收治医院项目的 论证、选址及全部设计工作,确保项目在2 月3日开始施工,2月中旬投入使用。

为了优质高效建成医院,我们在设计 中全部采用装配式建筑,即以标准的集装 箱作为组成建筑的基本空间模块单元并 加以组合构成。但采取集装箱材料空间 限制大、灵活性差,设计团队通过采取建 筑底部架空,顶部设置架空层以及局部双 层集装箱叠加的方式,形成设备管道夹 层,在建筑空间高度不足的情况下满足各 种管道的敷设。这是项目设计的一大创

为了便于医院后期维保,设计团队为 底部架空层设计了若干个检查口,方便维 保人员进入其中进行检修,避免检修时需

要拆开地板进行操作。针对通风、排烟、 供气、电缆管线的布置问题,在顶部设置 架空层加以解决。

对于几个特殊的功能部位,比如说医 技科室、重症监护室等对建筑高度的要求 更高更严格。设计团队在集装箱这种全 装配的结构基础之上,采用双层叠加方 式,上层集装箱走设备管线,下层集装箱 作为净空使用空间,满足了功能需求,保 证了管线设备安装和辐射要求。

问:如何从医院设计思路上就体现降 低感染率和病死率的救治需求?

答:习近平总书记提出,"要把医疗救 治工作摆在第一位"。装配式医院建筑围 护结构有开洞多、拼缝多的短板,但隔离 病房又有负压要求。我们在设计上也反 复推敲,如何能帮助医护工作者降低感染 率和病死率,如何把将风险降到最低。

首先是做好污染区和非污染区的物 理区隔。项目内部,医疗用房均按照国家 关于传染病医院建设标准要求进行设计, 严格划分清洁区、半污染区和污染区,形 成三区两通道的卫生防护要求,各区之间 进行严格隔离。

其次确保内部空气按梯度单向流动。 各区人员联系均需要通过卫生更衣、缓冲 间过渡。物品的传递均通过双向互锁式 传递窗传送,窗内设计有消毒灭菌装置, 避免两个空间的空气产生对流。不同洁 净区域之间的气压按照由洁到污、由高到 低进行控制,采用不同的空气压力梯度。 病房排风采用分散式独立系统,并经严格 的空气过滤达到排放标准后排出室外,保 证气流的流动不造成环境污染。

最后优化人员物资动线、避免交叉感 染。项目外部设置了四个对外出人口。

其中,包括运送患者进出的主要出入口、 医护人员专用出入口、后勤保障出入口及 污物垃圾出口。并按照洁污分区、分流的 原则,由北向南组织患者接诊、检查、治 疗、住院的流线。由南向北组织医护人员 工作流线和洁净物品、药品等运输流线, 避免院内交叉感染,保障医护人员的卫生 安全和洁净物品不被污染。

问:从设计规划角度,怎样确保医院 功能同临床救治紧密结合、与防控一线相 互协同?

答:第一是要为不同的治疗程序匹配 不同的建筑单元。我们对核心医疗区采 用了"鱼骨式"布局模式。病房护理单元 区按单层建筑设计,医技区和ICU重症监 护室局部为双层,其上层作为净化设备管 道层。病房区分设九个隔离病房护理单 元,每个单元可收治病人49床。另外设有 两个重症监护病区,每个监护病区设置15 张床。医技科室单元设有PCR核酸扩增 检验室、计算机断层扫描CT室及负压手 术室等检验、检查、治疗设施以及医护人 员工作用房等配套设施。

第二是围绕救治匹配设计好办公、餐 饮等保障设施。办公生活区由一栋三层 的办公楼和二层的食堂组成,为医院管理 人员提供必要的办公场所,并为医护人员 和患者供应餐食。在办公楼首层设有集 中的消防及安防监控中心。另外,设有四 栋三层的医护人员休息宿舍,每三人一 间,公用卫生间、浴室,可供700人休息住 宿,可满足大约300人就餐。办公楼、食 堂、宿舍均采用集装箱单元组合的外廊式 全装配式建筑。

第三是优化设计后勤保障和污废处 理设施。后勤保障用房包括后勤供应物

资库、液氧站、压缩空气和负压吸引供气 中心、污水处理站、垃圾收集站、救护车清 洗消毒设施、配电站等各种配套设施。垃 圾按照医疗垃圾和生活垃圾分类收集,集 中暂存,由专门的卫生管理机构负责转运 至垃圾处理厂。污水经过污水处理站严 格的污水处理达到排放标准方可排出。 院区设集中供氧站,采用液氧储罐方式, 经气化后通过供气管道系统送入病房、 ICU重症监护室、手术室等区域,并单独 设置了压缩空气和负压吸引医用气体供 应中心,为患者提供必要的医疗用气。

第四在艺术设计上,我们不刻意追求 外加的装饰表现,而是以建筑本身的功能 需要、技术性能要求为前提,利用建筑自 身的构配件、设备风管、结构构件来自然 表达。对于这种快速建造的装配式建筑, 将构配件、设备管线显露在外,即可以方 便施工、加快施工进度、便于检修和日常 维护,也形成了其独特的建筑艺术风格。

问:总结此次应急医院建设的经验, 下一步设计团队有什么计划?

答:应急医院建设需要上下游多方联 动。施工建造与设计配套是环环相扣的, 在我们完成建筑设计布局的前提下,包括 专业医疗设计团队、智能化设计团队、施 工安装团队都有个细化深化的过程。

随着技术的加速迭代,医疗设计团队 该怎样面对医疗建筑设计的复杂性变化, 是我们将要思考的问题。着眼于这个需 要,下一步我们将考虑搭建一个专业化平 台,整合医疗设计资源,对策划、规划、设 计、建造、运维、拆除等环节全面统筹,提 高设计和建造效率。如果搭建起来这个 平台,流程将更加简化,更加节省时间和

精力,高品质、高效率地完成任务。

梨香寄浓情"助农+捐赠"暖人心

本报讯 (通讯员张硕、戴洁、董仕坤)2020年初,新冠肺炎疫情来临。河 北魏县农村少了些许"喧闹",多了不少"忧心"。数十万吨优质鸭梨挂满枝 头,等待"出山"。致富的"香馍馍",成了农民的"心疙瘩"。魏县鸭梨滞销上 了网络热搜......隔着数千公里,都能感受到农民急切的心情。

中建四局深圳实业公司党委了解情况后决定尽一份绵薄之力,帮助果农 在疫情当下的困难时刻度过难关。说干就干!大家迅速制定采购方案,深圳 实业"红马甲"迅速展开抗"疫"行动......

"喂?要多少?"工会的同志联系上了魏县当地的梨农。"1.2万斤鸭梨!" 隔着电话就能听到梨农激动的心跳声。"没问题!当天预订!当天发

"那好,就这么愉快地决定了!"

当天晚上,满载300箱鸭梨的大货车连夜出发。货车跨越1724公里,行驶 23小时,缓缓驶进了广东省第二人民医院。

为什么来到了这里?原来,该医院作为省级定点救治医院和广州市一线 收治医院,也是广东省抗击新冠肺炎疫情的"主战场"。自新冠肺炎疫情发生 以来,该医院的医护人员不分昼夜奋战在疫情防控第一线,日夜坚守岗位,奋 力书写为人民负责的答卷。其实也有公司员工的家属在医院工作,他们的精 神在抗疫期间深深感动着大家。

鸭梨到达后,身穿红马甲的深圳实业志愿者们,迅速将一箱箱、一件件鸭 梨,小心翼翼地取出,重新打包好,送到医院医护人员的手中...... 当看到他们 疲惫的面庞露出微笑,这场千里送鸭梨的行动,在大家的心间传递着浓浓的 情意。在这场没有硝烟的阻击战中,大家一起不畏艰难,众志成城,抗击疫 情,筑起坚固的生命防线。

云上建学堂,"筑梦平台"情系在鄂员工

本报讯 (通讯员董彦成)为持续做好疫情防控和复产复工工作,在暂时 取消线下集中培训计划的同时,一种新的学习方式正在中建二局华东公司内 部"火"起来。

为了方便暂未返岗的湖北地区职工在家也能"充电"学习,华东公司推出 在线学习平台——"筑梦平台",人力资源部会定期上传各种有价值资料,实 现知识管理电子化、体系化。截至3月17日上午9点,该公司湖北地区职工 已上线学习652人,人均学分达到23分。除此之外,该平台也面向公司全体 职工开放,已有4608名员工完成注册登录。

"筑梦平台"的打造为疫情期间员工培训与学习开辟了一条新路径,可以 完成一建项目管理人门、施工人员人场教育、装配式施工及劳务管理、领导力 提升等符合自身需要的课程学习。返岗职工也可以利用下班时间自行学习。 该平台的上线启用也是企业人力资源工作2.0变革的一项重要举措,旨在打 造共创共享的工作学习生态,提高员工职业力、领导力,构建高质量、高效率 的工作体系流程,推动人力资源由传统型向资源开发型转变。