

义马矿工报

YIMA KUANGGONG BAO

2020年3月24日 星期二 庚子年三月初一

□中共义马煤业集团股份有限公司委员会主管主办 □总第4278期
□国内统一刊号:CN41—0073 河南省一级报纸 □今日4版

义煤公司召开党建工作推进会暨巡视整改工作会

本报讯(记者 韩新坡 茹渊博)3月20日,义煤公司召开党建工作推进会暨巡视整改工作会,贯彻河南能源党建工作推进会精神,落实《河南省委第七巡视组反馈意见整改工作方案》,推动全面从严治党向基层延伸,统筹安排当前和今后一个时期的义煤公司党建工作。义煤公司领导杨恒、吴同性、李宗庆、郭亮参加会议。会议由总经理、党委副书记、副董事长吴同性主持。

党委书记、董事长杨恒指出,去年年底中央制定印发了《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》(简称《条例》)。这是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和新时期党的建设总要求的重要举措,是坚持新时代党的组织路线、提高国企党建质量的重要安排,也是对国有企业党组织功能定位的再细化、再落实,为加强新时代国企党建工作提供了基本遵循。要以落实《条例》为重要抓手,明确职责任务,细化工作目标,制订工作方案,夯实基层基础,推进工作提升,为全面加强党的建设提供可靠的组织保障。

杨恒强调,一要认真贯彻条例,不断提升组织建设水平。要压实党建工作责任,坚持和完善党建工作推进机制,层层传递压力;要牢固树立大抓基层导向,坚持重心

下移、力量下沉,以示范点建设为引领,实现党支部建设与中心工作同频共振、同向发力;要加强党建队伍建设,按照精干、高效、协调和有利于加强党的建设的原则,合理设置党的工作机构;要高度重视党支部班子特别是支部书记队伍建设,发挥党支部书记“主心骨”和“领头雁”作用,要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的模范带头作用,扎实推进党组织发挥更加积极的作用,取得更加明显的效果。

二要提高政治站位,确保巡视整改落地落实。要在讲政治的高度,以巡视整改的高效推进促进各项工作的持续提升,为全面打赢“扭亏增盈、脱困发展”攻坚战,实现企业高质量发展奠定更加坚实的基础。要充分认识巡视整改工作重要意义,从政治意识上认清抓好巡视整改的重要性,从问题意识上认清抓好巡视整改的必要性,从发展意识上认清抓好巡视整改的紧迫性,不断增强做好巡视整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。要立行立改、注重实效,扎实推进巡视整改工作落实落地,认真贯彻落实义煤公司巡视整改工作实施细则。做到坚持政治引领,切实提高巡视整改的严肃性;坚持分类推进,切实提高巡视整改的针对性;坚持问题导向,切实提高巡

视整改的精确性;坚持见底清仓,切实提高巡视整改的实效性。特别是巡视反馈意见中直接点到义煤的问题,务必拿出务实举措,真正做到条条要整改、件件有着落。要强化领导、压实责任,建立健全巡视整改工作长效机制,各级党组织要坚决扛起巡视整改的主体责任,党委书记要担负起第一责任人职责,亲力亲为抓好巡视整改工作。

三要坚持双融双促,推进工作全面提升。要按照“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的工作总要求,齐心协力抗疫情、统筹推进生产、多措并举保稳定,实现了疫情防控和安全生产工作“两手抓、两不误”。要把加强党的建设同全面完成2020年各项目标任务结合起来,真正做双融合、双促进。要以对国家负责的政治责任感,坚决打赢疫情防控阻击战;对以职工负责的工作责任感,持续深化安全管理阵地战;对以企业负责的历史使命感,全面打赢扭亏增盈攻坚战。各级党组织要把亏损企业治理作为各项工作的重中之重,止住出血点,培育增长点,充分调动和发挥全体干部职工的积极性、主动性,确保“亏损单位逐年减亏、三年全部消灭亏损单位”的目标顺利实现。

四要坚持六个强化,全面提升党建工

作水平。要树牢“四个意识”,强化政治建设,特别是在加强党的建设、加快深化改革、推动高质量发展、确保安全环保稳定等重大问题上,把加强政治建设摆在首位,把强化理论武装贯彻始终,把两个“一以贯之”做实做细,充分凸显党的政治建设的根本性地位,确保上级各项决策部署落地落实;要树立阵地意识,强化思想建设和意识形态管控,加强企业文化建设,全面加强先进典型选树工作,积极挖掘、宣传改革发展中勇于担当、用心做事的先进集体和个人,让广大干部职工有榜样、有方向,为企业健康稳定高质量发展提供强大精神动力;要坚持以党管干部,强化队伍建设。坚持党建统领,强化制度建设。推进建章立制,强化作风建设。突出正风肃纪,强化纪律建设。要不断增强危机意识、责任意识,以严的思想、严的纪律、严的作风扎实推进党的建设工作,以党建高质量推进各项工作高质量。

会上,党委副书记、工会主席李宗庆安排部署省委第七巡视组反馈意见整改工作,党委副书记、纪委书记郭亮传达了河南能源党建工作会议精神。耿村煤矿、新义矿业、义煤总医院三家单位作了先进经验发言。

王文良陪同河南心连心化肥有限公司领导到新安煤矿参观交流

本报讯(通讯员 候丹)3月20日,河南心连心化肥有限公司副总经理赵连紫一行在河南能源党委副书记王文良陪同下,到新安煤矿参观交流。

赵连紫一行对该矿的基本概况、地面环境刷新、职工素质提升、企业文化建设等方面进行了了解,并到荷花池、道德经文化墙、党史知识牌板、二十四孝街、井下模拟巷道等进行参观。

王文良表示,新安煤矿作为义煤公司的主力矿井,近年来实现了安全生产,地面环境优美,矿区处处都充

满了江南气息,特别是将国学经典与企业文化进行了有机的结合,使人在欣赏美景时可以得到潜移默化的教育,各个方面都体现出文明创建的杰出成果。同时,他也对该矿在新冠肺炎疫情防控期间所采取的有力防控措施和安全生产工作给予了充分肯定。

赵连紫说,一个煤矿建设得如此清新、雅致,并汇聚各类文化于一体,不仅展示了独特的企业文化气息,更反映出了勤劳、智慧的新安矿人的幸福生活。他表示要把好的经验和做法带回心连心公司加以借鉴。

杨恒在三月二十二日早调度会上强调

战鼓催征勇向前 只争朝夕狠发力 劈波斩浪再驰骋

本报讯(记者 韩新坡)3月23日早调度会上,义煤公司党委书记、董事长杨恒强调:全力以赴抓好生产组织,提煤质、促销售、保运行、渡难关,加速推进重点项目工程建设;不惧风雨,保持定力,抢抓战略机遇,聚焦主攻方向,解决好痛点、堵点、难点,助推企业向好发展。

杨恒指出,追求卓越更阔,潮头当歌再出发。实干是能力,落实是水平,更是务实的观念。企业发展的快慢取决于落实的效率,工作的差距很大程度上是落实的差距。要真正将落实变成全体领导干部和职工的自觉行为。重点工作、中心任务、突出矛盾,主要领导负总责,分管领导重点抓,主管部门集中抓,相关部门配合抓,职工群众支持抓,不断凝聚抓落实的合力。

杨恒强调,一要提煤质、促销售、保运行、渡难关。随着天气转暖,生产经营形势日益严峻。各单位库容较小,库存持续增大,一定要坚持在提质增效、精细化管理上找出路,狠抓煤质提升不放松。要多措并举提煤质,严抓细管保煤质,综合考核保煤质,不找理由不甩锅,提煤质保生存,促进企业高质量发展。

二要将综合考核做实做细。一季度党建、三月份安全环保、经营多合一综合考核,目的在于保证河南能源、义煤公司2020年“三会”精神落到实处,及时总结经验,发现问题,采取措施,补齐短板,检验一季度经营效果,保证全年目标顺利完成。考核是检验工作成效的有力抓手。特别是党建考核要与生产经营指标结合起来,不搞“花架子”,要考出“真样子”。生产经营考核要涉及市场化管理,要持续优化市场化管理办法,以及“人、财、物”管控考核管理办法。要有真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲推动各项工作再上新台阶。

三要抓好重点项目建设。义煤重点项目一定要紧盯进度不松劲,全力冲刺不减速。要定目标、定标准、定时限,工程进度只能提前,不能落后。要做到事有专管之人、人有专管之责、时有限定之期,以责任制落实。要想法设法加大资金支撑力度,坚决克服说而不做、决而不行、抓而不紧的不良风气,倒排工期、挂图作战,强化督导、压实责任,全力以赴抓好项目建设,算好经济账,争取早日达产见效。

四要抓好社保补缴工作。相关部门要快速行动,算好明细账,区分已经解决的、正在解决的、一时难以解决的情况,快速列出清单,建立台账,明确时限,用创新务实担当的理念抓好工作落实,营造稳定和谐的企业环境。

五要将相关利好政策落到实处。长风过隘口,奋进正当时。近期党中央、国家和省委省政府出台的各项支持政策,相关部门负责人要有“钉钉子”精神,严格落实“立即办、马上办、办得好、办得快”的“四办”作风。一切工作“实”字是关键,“干”字见真章。要详细梳理解读政策要点,紧扣政策主动作为,不打折扣抓紧落实,用好用足各项支持政策,减轻企业负担。

六要贯彻落实好近期公司各种会议精神。近期义煤相继召开了债务风险防范化解工作会议、党建工作推进会暨巡视整改工作会等多个重要会议,要坚决贯彻落实好会议精神。相关部门要做好督查督办工作,不督查考核,抓落实只能是一句空话。要建立健全抓落实的考核机制,配套落实重点工作定期督查通报制、绩效考评制、工作落实回告制等制度,促使各级干部职工把主要精力放在抓落实上,从而形成想干事、能干事、会干事、干成事的良好氛围,助推企业实现高质量发展。



图片新闻

耿村煤矿紧绷安全生产弦,开展全面彻底的安全隐患排查,坚决筑牢安全风险防控防线。图为3月22日,检修车间电工在巡查高压配电室PLC机柜运转情况。
杨静娟 摄

破除藩篱 远良才

——义煤公司市场化选聘经理层激活用人机制

◎记者 张新军 袁焕新 韩新坡

3月16日,义煤公司党委组织部宣布了新义矿业经理层市场化选聘上岗结果。新义矿业经理层7名同志全部到位。这标志着义煤公司的市场化选聘用人取得初步成效。

按照河南能源及义煤公司市场化选聘工作要求,新义矿业新选聘的经理层成员实行任期制和契约化管理,由董事会聘任,聘期三年,并签订《契约化管理协议书》。约定任期目标、薪酬标准和考核方式等,任期内完不成工作目标予以解聘或者不再续聘。

这是一次打破人才藩篱,扩大选人视野,聚英才而用之,推动企业经理管理队伍市场化、专业化、职业化的有益尝试;这是一次打破“论资排辈”惯性思维,激发企业在内活力,提高干部队伍积极性,培养企业家精

神的积极践行;同时,也是检验市场化选聘工作有效与否的关键一步。

激发活力——市场化选好人用良才

任何企业的改革与发展,选好用好人才起着至关重要的作用。如何运用市场化手段选人用人,真正建立起能下能上的选用人用人机制成为义煤公司国企人事改革的一项首要任务。

2019年,国企改革逐步走向深水区,义煤公司面临着巨大的经营压力,如实现企业健康高质量发展,维护好企业和职工的切身利益等,河南能源要求义煤公司把新义矿业作为市场化选聘经理层试点单位,通过市场化手段公开竞聘经理层岗位,为真正的人才“松绑”,保持基层干部的“源头活水”。

此次对新义矿业经理层进行市场化选

聘,意味着新担任的公司经理层成员要实行任期制、契约化管理,强化公司董事会对受聘经理层成员的绩效管理、薪酬管理、退出管理等日常管理,建立核心指标、对标指标、关键指标、否决指标等同步考核体系,推动公司乃至整个经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展,增强公司管理层的责任意识和经营管理能力,为义煤公司实现新旧动能转换,实现高质量发展,培养造就一支高素质经营管理队伍。

选聘分为个人报名、资格审查、面试遴选、组织考察、聘用等5个环节。义煤公司党委高度重视本次选聘工作,成立了选聘工作组,严格程序,精心策划、周密安排,保证选聘工作公正、公平、公开。

在经过个人报名、资格审查,义煤公司

各单位的26名人员参加了面试。面试的岗位包括新义矿业总工程师、生产副经理、防突副总经理、安全副经理、开掘副总经理和机电副总经理等6个岗位。一场突如其来的疫情,没有阻止新义矿业市场化选聘经理层工作步伐,面试采用视频会议的方式进行。

2月22日,为保证疫情防控期间市场化选聘工作公平、公正,新义矿业董事会牵头组织开展了6名副总经理岗位市场化选聘工作,邀请义煤公司安全生产专家担任面试评委。同时,义煤公司党委组织部、纪委和新义矿业职工代表等相关人员全程现场监督,对候选人的经营决策能力、组织管理能力、实际工作经验以及岗位匹配性进行全面综合考评。新义矿业市场化选聘副总经理面试工作顺利完成。(下转第三版)

防治专家网络咨询会 义煤公司召开冲击地压防治专家网络咨询会

本报讯(通讯员 李红波)3月22日,义煤公司冲击地压防治专家网络咨询会在常村煤矿召开。义煤公司总经理吴同性,总工程师杨运峰,副总经理任春星、丁剑,以及防冲处、生产处、通风处、地测处、安全部、研究总院等负责人,耿村煤矿、千秋煤矿负责人参加了会议。会议由总经理吴同性主持,以视频形式连线国内相关专家,进行提问咨询指导。

河南煤监局副局长郑其堂对国家煤监局组织专家组为义煤冲击地压防治工作建言献策表示感谢。他要求义煤公司要把此次专家的咨询成果消化好、吸收好,一定要落实好相关法律法规,统筹安排灾害治理工作;要不断完善各项工作机制,加强装备人才队伍建设,以智能化建设为目标,吸取近期国内煤矿冲击地压事故教训,更要吸取义煤内部发生过的冲击地压事故教训,把冲击地压防治工作做得更扎实;严格遵循《防治煤矿冲击地压细则》,把安全生产现场发现的问题及时反馈给各位专家,及时把脉问诊,确保企业始终保持安全稳定的发展局面。

吴同性表示一定按照各位专家所提出的意见和建议,以及河南煤监局领导对冲击地压防治工作的要求再研究再部署,并落实好河南煤监局严寅局长2月26日到常村煤矿调研时对防治冲击地压提出的六项问题。义煤公司一定将此次会议的意见建议和要求转化为行动实践,完善义煤公司冲击地压防治技术体系、技术路线,巩固冲击地压灾害治理防控成果,全面提升冲击地压防治水平,确保义煤公司安全生产健康稳定发展。

会上,义煤公司防冲处负责人向专家组汇报了《国家煤矿安全监察局关于加强冲击地压防治工作的通知》中第8条款、第9条款执行中遇到的问题,结合义煤公司复合型灾害治理实际,向专家组说明了限员、卸压措施警戒距离两项问题;常村煤矿、耿村煤矿、千秋煤矿负责人分别介绍了矿井概况和防治效果,同时向专家组提出了需要解决的问题。专家组结合现场提供的采掘图纸,通过多维度分析研判,从矿井开采布局设计、巷道支护设计优化、技术装备、员工素质培养等方面,对提出的问题给予了全面解答。