

王文良陪同河南心连心化肥有限公司领导到新安煤矿参观交流

本报讯(通讯员 侯升)3月20日,河南心连心化肥有限公司副总经理赵连紫一行在河南能源党委副书记王文良陪同下,到新安煤矿参观交流。

赵连紫一行对该矿的基本概况、地面环境刷新、职工素质提升、企业文化建设等方面进行了了解,并到荷花池、道德经文化墙、党史知识牌板、二十四孝街、井下模拟巷道等进行参观。

王文良表示,新安煤矿作为义煤公司的主力矿井,近年来实现了安全生产,地面环境优美,矿区处处充

满了江南气息,特别是将国学经典与企业文化进行了有机的结合,使人在欣赏美景时可以得到潜移默化的教育,各个方面都体现出文明创建的杰出成果。同时,他也对该矿在新冠肺炎疫情防控期间所采取的有力防控措施和安全生产工作给予了充分肯定。

赵连紫说,一个煤矿建设得如此清新、雅致,并汇聚各类文化于一体,不仅展示出了独特的企业文化气息,更反映出了勤劳、智慧新安矿人的幸福生活。他表示要把好的经验和做法带回心连心公司加以借鉴。

义煤公司召开党建工作推进会暨巡视整改工作会

本报讯(记者 韩新坡 茹渊博)3月20日,义煤公司召开党建工作推进会暨巡视整改工作会,贯彻河南能源党建工作推进会精神,落实《河南省委第七巡视组反馈意见整改工作方案》,推动全面从严治党向基层延伸,统筹安排当前和今后一个时期义煤公司党建工作。义煤公司领导杨恒、吴同性、李宗庆、郭亮参加会议。会议由总经理、党委副书记、副董事长吴同性主持。

党委书记、董事长杨恒指出,去年年底中央制定印发了《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》(简称《条例》)。这是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和新时期党的建设总要求的重要举措,是坚持新时代党的组织路线、提高国有企业党建质量的重要安排,也是对国有企业党组织功能定位的再细化、再落实,为加强新时代国企党建工作提供了基本遵循。要以落实《条例》为重要抓手,明确职责任务,细化工作目标,制订工作方案,夯实基层基础,推进工作提升,为全面加强党的建设提供可靠的组织保障。

杨恒强调,一要认真贯彻条例,不断提升组织建设水平。要压实党建工作责任,坚持和完善党建工作推进机制,层层传递压力;要牢固树立大抓基层导向,坚持重心

下移、力量下沉,以示范点建设为引领,实现党支部建设与中心工作同频共振、同向发力;要加强党建队伍建设,按照精干、高效、协调和有利于加强党的建设的原则,合理设置党的工作机构;要高度重视党支部班子特别是支部书记队伍建设,发挥党支部书记“主心骨”和“领头雁”作用;要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的模范带头作用,扎实推进党组织发挥更加积极的作用,取得更加明显的成效。

二要提高政治站位,确保巡视整改落实落地。要站在讲政治的高度,以巡视整改的高效推进促进各项工作的持续提升,为全面打赢“扭亏增盈、脱困发展”攻坚战,实现企业高质量发展奠定更加坚实的基础。要充分认识巡视整改工作重要意义,从政治意识上认清抓好巡视整改的重要性,从问题意识上认清抓好巡视整改的必要性,从发展意识上认清抓好巡视整改的紧迫性,不断增强做好巡视整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。要立行立改、注重实效,扎实推进巡视整改工作落实落地,认真贯彻落实义煤公司巡视整改工作实施细则。做到坚持政治引领,切实提高巡视整改的严肃性;坚持分类推进,切实提高巡视整改的针对性;坚持问题导向,切实提高巡

视整改的精确性;坚持见底清仓,切实提高巡视整改的实效性。特别是巡视反馈意见中直接点到义煤的问题,务必拿出务实举措,真正做到条条要整改、件件有着落。要强化领导、压实责任,建立健全巡视整改工作长效机制,各级党组织要坚决扛起巡视整改的主体责任,党委书记要担负起第一责任人职责,亲力亲为抓好巡视整改工作。

三要坚持双融双促,推进工作全面提升。要按照“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的工作总要求,齐心协力抗击疫情、统筹兼顾抓生产、多措并举保稳定,实现了疫情防控和安全生产工作“两手抓、两不误”。要把加强党的建设同全面完成2020年各项任务目标结合起来,真正做到双融合、双促进。要以对国家负责的政治责任感,坚决打赢疫情防控阻击战;以对职工负责的工作责任感,持续深化安全管理阵地战;以对企业负责的历史使命感,全面打赢扭亏增盈攻坚战。各级党组织要把亏损企业治理作为各项工作的重中之重,止住出血点,培育增长点,充分调动和发挥全体干部职工的积极性、主动性,确保“亏损单位逐年减亏、三年全部消灭亏损单位”的目标顺利实现。

四要坚持六个强化,全面提升党建工作水平。要树牢“四个意识”,强化政治建设,特别是在加强党的建设、加快深化改革、推动高质量发展、确保安全环保稳定等重大问题上,把加强政治建设摆在首位,把强化理论武装贯彻始终,把两个“一以贯之”做实做细,充分凸显党的政治建设的根本性地位,确保上级各项决策部署落地落实;要树立阵地意识,强化思想建设和意识形态管控,加强企业文化建设,全面加强先进典型选树工作,积极挖掘、宣传改革发展中勇于担当、用心做事的先进集体和个人,让广大干部职工有榜样、行有方向,为企业健康稳定高质量发展提供强大精神动力;要坚持党管干部,强化队伍建设。坚持党建统领,强化制度建设。推进建章立制,强化作风建设。突出正风肃纪,强化纪律建设。要不断增强危机意识、责任意识,以严的思想、严的纪律、严的作风扎实推进党的建设工作,以党建高质量推进各项工作高质量。

会上,党委副书记、工会主席李宗庆安排部署省委第七巡视组反馈意见整改工作,党委副书记、纪委书记郭亮传达了河南能源党建工作推进会会议精神。耿村煤矿、新义矿业、义煤总医院三家单位作了先进经验发言。

杨恒到基层单位调研指导工作

本报讯(记者 韩新坡 通讯员 常琳琳)3月20日、22日,义煤公司党委书记、董事长杨恒,总经理吴同性分别到金鼎煤业、跃进煤矿调研指导工作,副总经理贺治强、郭瑜陪同调研。

3月22日,在金鼎煤业,杨恒详细了解矿区功能分布、人员在岗值守、下步重点工作等情况汇报后,他指出,金鼎煤业赋存条件简单、煤质较好,销售渠道畅通,是一个大有发展前景的煤矿,要积极推动项目建设紧张有序开展,力争早日建成、早见效益。

杨恒强调,一要树立信心。逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。金鼎煤业未来发展趋势向好,一定要坚定发展信心,对项目

方案进行再优化,要做到迎难而上敢争先、善于攻坚克难关,及早解决各种问题。二要率先垂范。发展是第一要务,凡是涉及发展的主要决策、中心工作、重大项目、突出问题,主要领导必须亲自谋划、亲自参与、亲自督办。这就要求领导干部不仅要出主意、想办法,还要亲自抓、带头抓、负总责,特别是工作落实过程中的重大决策、重要部署、主要矛盾、关键环节,要时刻放在心上、抓在手上,亲力亲为,务求实效。三要加快合作开发进程。金鼎煤业一直处于停缓建状态,相关部门要紧盯金鼎煤业这样的潜力股矿井,积极为公开征集金鼎煤业投资建设合作人出谋划策,在确保安全的前提下,尽快盘活

资产,加快工程进度,确保工程质量。四要关注开采布局、灾害防治等工作。要与外部专家团队紧密协作,提高了矿井灾害综合治理水平。同时,义煤相关部室要做好指导,大家各司其职,不折不扣地抓好落实,争取矿井早日完工、早日投产、早见效益。五要严格抓好工作落实。千说万说,不做等于白说;千条万条,不落实就是白条。各级管理部门要实行工作目标管理责任制,重点工作都要层层分解量化,做到任务、人员、标准、时限“四明确”,人人手中有活、心中有数、肩上有责,确保抓落实有压力、有动力,按时保质保量完成目标任务。

当天,杨恒一行还到义煤兼并重组矿

井古城煤矿实地调研,就闲置土地利用、物资设备调剂等进行指导。

3月20日,在跃进煤矿,吴同性到厂区、物资存放等地进行查看,随后召开了座谈会。吴同性要求,矿上要充分做好物资调剂利用工作,将物资最大限度的盘活和利用,减少不必要浪费;做好政策的解读,鼓励职工走出去,发挥自身特长和优势,创出新的业绩;做好外派职工先进典型的宣传工作,并不断挖掘创业职工的好做法、好经验,在矿区内进行全面推广。同时要求该矿要充分利用自身地理、交通等优势,加大创新力度,进一步转变观念、拓展思维,提升转型项目自身定位,做好项目深层次谋划。

义煤公司召开冲击地压防治专家网络咨询会

本报讯(通讯员 李红波)3月22日,义煤公司冲击地压防治专家网络咨询会在常村煤矿召开。义煤公司总经理吴同性,总工程师杨运峰,副总经理任春星、丁剑,以及防冲处、生产处、通风处、地测处、安康部、研究总院等负责人,耿村煤矿、千秋煤矿负责人参加了会议。会议由总经理吴同性主持,以视频形式连线国内相关专家,进行提问咨询指导。

河南煤监局副局长郑其堂对国家煤矿安监局组织专家组为义煤冲击地压防治工作建言献策表示感谢。他要求义煤公司要把此次专家的咨询成果消化好、吸收好,一定要落实好相关法律法规,统筹安排灾害治理工作;要不断完善各项工作机制,加强装备人才队伍基础建设,以智能化建设为目标,吸取近期国内煤矿冲击地压事故教训,更要吸取义煤内部发生过的冲击地压事故教训,把冲击地压防治工作做得更扎实;严格遵循《防治煤矿冲击地压细则》,把安全生产现场发现的问题及时反馈给各位专家,及时把脉问诊,确保企业始终保持安全稳定的发展局面。

吴同性表示一定按照各位专家所提出的意见和建议,以及河南煤监局领导对冲击地压防治工作的要求再研究再部署,并落实好河南煤监局严肃初局长2月26日到常村煤矿调研时对防治冲击地压提出的六项问题。义煤公司一定将此次会议的意见和建议和要求转化为行动实践,完善义煤公司冲击地压防治技术体系、技术路线,巩固冲击地压灾害治理防控成果,全面提升冲击地压防治水平,确保义煤公司安全生产健康稳定发展。

会上,义煤公司防冲处负责人向专家组汇报了《国家煤矿安全监察局关于加强冲击地压防治工作的通知》中第8条款、第9条款执行中遇到的问题,结合义煤公司复合型灾害治理实际,向专家组说明了限员、卸压措施警戒距离两项问题,常村煤矿、耿村煤矿、千秋煤矿负责人分别介绍了矿井概况和防治效果,同时向专家组提出了需要解决的问题。专家组结合现场提供的采掘图纸,通过多维度分析研判,从矿井开采布局设计、巷道支护设计优化、技术装备、员工素质培养等方面,对提出的问题给予了全面解答。



耿村煤矿紧绷安全生产弦,开展全面彻底的安全隐患排查,坚决筑牢安全风险防护网。图为3月22日,检修车间电修工在巡查高压配电室PLC机柜运转情况。

杨静摄

破除藩篱选良才

——义煤公司市场化选聘经理层激活选人用人机制

□记者 张新军 袁焕新 韩新坡

3月16日,义煤公司党委组织部宣布了新义矿业经理层市场化选聘上岗结果。新义矿业经理层7名同志全部到位。这标志着义煤公司的市场化选聘用人取得初步成效。

按照河南能源及义煤公司市场化选聘工作要求,新义矿业新选聘的经理层成员实行任期制及契约化管理,由董事会聘任,聘期三年,并签订《契约化管理协议书》。约定任期目标、薪酬标准和考核方式等,任期内完不成工作目标予以解聘或者不再续聘。

这是一次打破人才藩篱,扩大选人视野,聚英才而用之,推动企业经理层队伍市场化、专业化、职业化的有益尝试;这是一次打破“论资排辈”惯性思维,激发企业内在活力,提高干部队伍积极性,培养企业家精

神的积极践行;同时,也是检验市场化选聘工作有效与否的关键一步。

激发活力——市场化选好用人良才

任何企业的改革与发展,选好用好人起着至关重要的作用。如何运用市场化手段选人用人,真正建立起能上能下的选人用人机制成为义煤公司国企改革的一项首要任务。

2019年,国企改革逐步走向深水区,义煤公司面临着巨大的经营压力,如实现企业健康高质量发展,维护好企业和职工的切身利益等,河南能源要求义煤公司把新义矿业作为市场化选聘经理层试点单位,通过市场化手段公开竞选经理层岗位,为真正的人才“松绑”,保持基层干部的“源头活水”。

此次对新义矿业经理层进行市场化选

聘,意味着新担任的公司经理层成员要实行任期制、契约化管理,强化公司董事会对受聘经理层成员的绩效管理、薪酬管理、退出管理等日常管理,建立核心指标、对标指标、关键指标、否决指标等同步考核体系,推动公司乃至整个经营管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展,增强公司管理层的责任意识和经营管理能力,为义煤公司实现新旧动能转换、实现高质量发展,培养造就一支高素质经营管理队伍。

选聘分为个人报名、资格审查、面试遴选、组织考察、聘用等5个环节。义煤公司党委高度重视本次选聘工作,成立了选聘工作组,严格程序,精心策划、周密安排,保证选聘工作公正、公平、公开。

在经过个人报名、资格审查,义煤公司

各单位的26名人员参加了面试。面试的岗位包括新义矿业总工程师、生产副总经理、防突副总经理、安全副总经理、开拓副总经理和机电副总经理等6个岗位。一场突如其来的疫情,没有阻止新义矿业市场化选聘经理层工作步伐,面试采用视频会议的方式进行。

2月22日,为保证疫情防控期间市场化选聘工作公平、公正,新义矿业董事会牵头组织开展了6名副总经理岗位市场化选聘工作,邀请义煤公司安全生产专家担任面试评委。同时,义煤公司党委组织部、纪委和新义矿业职工代表等相关人员全程现场监督,对候选人的经营决策能力、组织管理能力、实际工作经验以及岗位匹配性进行全面综合考评。新义矿业市场化选聘副总经理面试工作顺利完成。

(下转第三版)

杨恒在三月二十三日早调度会上强调

战鼓催征勇向前 只争朝夕狠发力 劈波斩浪再驰骋