

强化岗位练兵提升职工技能水平

——记集团公司第四届职工职业技能大赛优秀组织单位之轧钢分公司

为进一步适应公司发展,有效解决产品生产环节中各环节的技术难题,轧钢分公司始终秉持“技能兴企、技能强企”的人才队伍培养理念,一直着力打造一支高素质技能人才队伍,并以日常岗位技能提升为基本点不断加大岗位练兵力度,同时有效利用集团公司举办的第四届职工职业技能大赛平台,创新练兵方法和内容,开展了全方位、多层次、多专业的岗位大练兵活动,在全体职工当中营造了“学技术、练技能、当能手”的练兵热潮。

本届职工职业技能大赛轧钢分公司组织65名职工进行选拔,推荐15名职工参加集团公司天车工、钳工、电工、车工等通用工种的比赛,还承办了集团公司专业工种调整工的技能比赛。

精心组织,周密策划

为加强职工队伍建设,提升技术人才队伍整体素质,该公司全面总结以往岗位练兵和参加技能大赛的经验,同时对全公司各工种职工技能现状进行了全面摸排,一切从实际出发,制定了针对性的培训计划,采取“什么弱、提高什么”的专项培训原则,并制定下发了轧钢分公司岗位练兵计划,明确了负责领导和责任部门,强化培训过程监督。一是充分发挥陈刚钳工技能大师工作的“孵化器”功能,由陈刚大师根据集团公司技能大赛大纲出题,并亲自指导职工进行划线、锉削、装配及制作工序等专项培训;二是针对天车工、车

工等通用工作,划定专门的培训场地和设备,根据倒班作业职工的上班情况安排培训计划,并由所在车间组织和监督职工按时参训,公司领导进行巡查;三是高标准承办好专业工种调整工比赛,根据集团技能大赛规则,进一步加强对调整工日常生产轧制时的操作精细化管控,以此提升他们对轧制设备和坯料成型过程的掌控度,达到技能提升的目的;四是在强化实际操作培训的同时,还为各工种职工配发了专业理论书籍,确保理论与实际双提升。

强化过程,力促实效

本届技能大赛将理论与实际分值占比设为3:7,充分体现了技能大赛更加注重参赛职工的实际操作技能水平的目的,为此,轧钢分公司在采取有针对性练兵的同时,更加注重通用工种选拔赛的命题和调整工的赛制设定。一是贴合实际下发了《关于组织开展参加集团公司第四届职工职业技能大赛选拔赛的通知》,明确了各阶段工作和主委会职责。二是为使职工技能得到明显提升,制定下发了《轧钢分公司第四届职工职业技能大赛实施细

则》,明确了各工种职工的训练项目、时间节点及负责人,使职工能更进一步剖析自身在技能方面存在的短板,形成“学技能、强己身、促发展”思想观念。通过专项培训终于于在2019年7月23日迎来了各通用工种的“论剑”之日,通过激烈角逐,最终推选出15名职工参加集团公司第四届职工职业技能大赛,其中高雪梅在天车工比赛当中获得实操比赛最高分。

经过前期的精心准备和“健儿们”的刻苦操练,轧钢分公司于8月19日如期举办了集团公司专业工种调整工技能大赛,在紧张激烈的较量中,用智慧与巧手完成比赛项目,展示自我实力。

企业重视,技能强企

企业在不断变换的市场化环境下,要实现全面、持续、健康的发展,不断提升职工的技能水平是不可或缺的重要“硬核”。在“三个坚持”指导思想的指引下,从改变技能大赛比赛分值和对开启的技能人才培养通道,让广大职工切实感受到了企业的新变化,也让我们明白技能不再只是技能,还将是我们不断实现自我价值的有效途径,同时也为我们注入了强劲动能。(曾林)

人才兴企 技术强企

越是艰难越向前

——铁协分公司党建工作助力企业发展纪实

2020年,面对攀钢钒不断传递的降费压力,以协作服务为主业的铁协分公司(以下简称“铁协”)面临着巨大生存压力,为了打赢“生存保卫战”,铁协将“党建基因”贯穿于企业各项工作的全过程,形成了“点亮一盏灯,照亮一大片”的蓬勃之势,实现了党建工作与企业发展的同频共振,为各项工作顺利开展提供了坚强保障。

把攻坚克难“定力之锚”,守正创新

受疫情影响,今年攀钢钒的生产经营大环境并不乐观。同时,随着攀钢钒两化融合的进一步深入推进,铁协面对的是一次艰难的“大考”。

“党员骨干收入降低,人员减少,工作量增加等等,这些,对铁协说是致命打击也不为过。形势很严峻。”铁协党总支书记杨建明说。

不仅要消化攀钢钒传递的降费压力,还要做好自身的降本增效工作,铁协结合“不忘初心、牢记使命”主题教育成果及自身特点,统筹谋划党建工作,不断探索“党建+”的新方法,助力企业攻坚克难。

从2019年12月开始,铁协的党总支书记就带头讲“不忘初心、牢记使命、迎接困难、共度难关”的主题党课。并通过各种会议、专题讨论等形式,把困难讲清、把问题讲透、把措施讲明,统筹资源一起用、统筹工作一起推、统筹党建一起抓,达到了“虚”“实”做的效果。

党建+,对内,紧密结合生产经营、安全生产、廉洁从业、和谐稳定等工作,做强党建引领。“党建+生产经营”,围绕生产经营中心工作任务引导党员计策策;疫情期间组织党员骨干多次开展义务劳动,及时解决现场实际问题。“党建+安全生产”,特殊时期进一步强化干部职工安全意识教育;开展责任区专项检查、党员身边无事故、党员“亮身份、明责任、树形象”等活动。“党建+廉洁从业”,认真落实党风廉政建设责任制,紧盯重要岗位廉洁建设关键点。“党建+和谐稳定”,按照“抓好稳定促发展”的工作思路,完善信访应急预案,重点摸排不稳定因素,做到了信访问题早发现,早报告、早控制、早疏导、早化解。对外,与攀钢钒做好了党建共享+,使工作更具前瞻性,更具实效性。

思想上解惑,工作上到位,不仅增强了铁协人共克时艰的信心,更凝聚起了铁协人同舟共济的正能量。

铸就同心同向“聚力之舵”,党员先行

变局现,等不起、慢不得,只有抓紧干。铁协各作业区应对之策“百花齐放”。

除尘作业区,2月开始改变劳动方式,由4班2倒变3班2倒,最先是在党员骨干中试行,随后逐渐铺开。3月又根据现场和职工的实际状况,对新的作业模式进行了微调。“最难的是调整排班和轮休。最开始的时候完全没有章法。现在理顺了。”作业长助理、新生代的技术带头人王礼彬说。

检修作业区,实行大工种多技能培训,不仅提升综合技能,更强化检修人员的补位意识。“铁协人经过这几年的洗礼,观念不一样了。作业区党员8人,每个人工作都很到位。”作业长顾敏说。

焦化综合作业区,2月起,6个负责安全生产的脱产工长,重新分工管理职责。目前除了本身应尽的管理职责以外,还有具体的生产岗位要承担。“现在不是活多活少的问题,是活命的问题,有活干心里才踏实。党员就要带头干。”作业长张强说。

这些一线的管理者们说,攀钢2月10日上班,因受疫情影响,虽说是弹性上班,但在家办公的职工在群里看见自己所辖区域内的设备缺陷和故障,都会主动到达现场处理问题。比如,除尘作业区的那些青年技术骨干,检修作业区的三八红旗手毛群英,二炼焦作业区工长杜华军……又比如,4月5日,除尘作业区的5名党员骨干,为了确保第二天的检修按计划进行,自发组织前往现场进行排水沟清理……他们说,这样的事儿还有很多很多。

把党员组织起来,把人才聚集起来,把职工动员起来,在铁协人砥砺前行路上,总有一面旗帜指引着方向,这就是飘扬的党旗。高扬旗帜树形象,急难险重当先锋,铁协党组织的凝聚力和号召力在实干中进一步增强,“万众一心度难关”的格局已经形成。

打造稳存量拓增量的“活力之浆”,危中求机

稳是结果,变是支撑。

4月5日,凌晨3点30分左右,攀钢钒一高炉4号罐现场出现设备故障。因为设

备维护是基本职责,顾敏凌晨4点左右赶到事故现场发现,附近房屋的玻璃被震碎。且渣罐温度约有800摄氏度左右,地面的细渣踩上去还有点滑。现场人员一旦不小心踩滑跌入罐体,后果不堪设想。7个人抢修,3名党员率先进入事故现场焊起安全护栏,然后再对损坏罐体进行解体抢修。第二天下午3点50左右,安全措施和抢修才全部完成,得到了炼铁厂的充分肯定。

3月,焦化作业区一家外协单位出现问题,不能继续提供服务。为保焦炉连续生产,铁协接到“接盘”任务。张强说,人员优化后,这意味着连续一个月的大强度工作量,而且生产、成本、安全、经营都面临巨大压力。没有任何条件,党员骨干20多人直接顶上,双休日都在坚持。关键时刻“雪中送炭”,让炼铁厂相关领导对本厂的职工说,“他们,不仅仅是协力的职工,就是我们二炼焦的一员。”

这样的尊重和认同,稳了存量,也带来了一定增量。

攀钢钒的两化融合,的确给协作服务带来了操作人员减少的弊端,但同时,也带来了技改拓展的契机。

“攀钢两化融合中的技改,现在充分尊重我们的意见,以前主动权是在他们手里。我们靠实力说话,有了一定的话语权。调研、计划、实施,我们所有的工作都放在前面。”王礼彬说。

“不主动,就是坐以待毙。”顾敏说。由于成本与职工工资息息相关,修旧利废算细账,寻找新的利润增长点,目前已经成为铁协各作业区的常态。

检修作业区外委项目去年积累的成功经验,让职工从过去被动不想干,到现在积极推动作业区去找项目干。3月底,接到为煤化换1600条除尘布袋加袋的任务,4月10日全部圆满结束。

元月份开始,焦化综合作业区在做好协作服务的同时,还额外连续4个月为焦炉保产服务,每天2个人,6-7车,截止到目前,累计排尾焦2400余吨。

万人操弓,共射一招,招无不中。铁协聚力集智的工作实践充分展现了“党建抓实了就是生产力,做细了就是凝聚力,做强了就是竞争力。”(蔡晓梅 余佳霖)

2020年3月个人刊稿前十名排行榜

位次	姓名	刊稿	单位
1	曾代秀	12.5	国鑫公司
2	肖红琴	12	废旧物资分公司
3	谭昌莉	11	冶金辅料分公司
4	聂斌	10.5	欣宇化工公司
	顾宜	10.5	环业公司
5	李佳奕	8	瑞海公司
6	穆军	5.5	环业公司
7	王琴	5	瑞天公司
8	曾林	4.5	轧钢分公司
9	罗莉红	4	汉风物流公司

夯实推进全年目标实现的基础

◀◀◀(上接1版)以局部带动整体的作用,尤其是项目受到疫情影响的,要想办法尽快赶上目标进度。要做到责任落实到人,严明赏罚,抓细节、抓措施,确保每一项决策都落到实处。

发展越是艰难,就越不能忘记“回归工厂”的本质。我们要继续坚持“回归工厂、风清气正、落实落地”的指导思想,恪守“以人为本、共同奋斗、共享成果”的企业价值观。一步一个脚印,稳扎稳打,做细做实每一个项目。集团公司要加强干部队伍建设,打造一支忠诚干净、勇于担当的干部队伍;加强技术技能人才队伍建设,做好专业技术技能人才引进,凝聚一支敬业奉献、技能精湛的职工队伍;加强职工队伍建设,多渠道保障重点各个项目的人力资源,妥善进行人员分流管理,促进职工队伍稳定。同时要进一步加强精细化管理,夯实基础,创新举措,推动内部业务整合调整,向管理要效益。

道阻且长,行则将至。在未来的发展中,挑战与机遇并存,只要全体干部职工戮力同心,直面风险,迎难而上,就一定能早日实现脱困目标,迎来更好发展。

◀◀◀(上接1版)人都是有惰性的,但总是应该在关键的时候突破自己。若半上不下,勤奋又懈怠着,这样就成不了任何事。

前几次的理论考试都是他的短板,陈太均说拿了三届的冠军,心里自然有压力,卫冕冠军是要下苦功夫的。与以往不同的是,他下定决心必须在理论上有所突破。于是,工作之余除了练习实操之外,看书、做题成为那段时间的主旋律,题库里的题反反复复地做,大量的资料不离手地死记硬背,最终,他以理论和实际排名第一的成绩夺得冠军之位。

陈太均经常与同事切磋技能,交流心得,工友们请教他任何问题,他都毫无保留地倾囊相助。他说在教别人的同时其实就是在不断总结和完善的过

程,工友们提出的问题也常常让他陷入思考和解决问题的锻炼中,让彼此共同进步。他眼光独到,小伙伴们一蹲下实际操作,身体靠哪儿、角度怎么样、电流声音如何,他一看一听,就知道问题在哪儿,指导时往往往一言中的,再复杂的技能,他们也能很快掌握。偶然一次,陈太均发现班组有个女工仰焊的工件焊缝歪歪扭扭,但有一小节特别细腻,他就仔细观察她的手法,发现了原因所在,多练习几遍,自己的焊接质量得到了提高。而那个女工在得到陈太均的指导后,焊接质量也是突飞猛进,在2019年集团公司第四届焊工技能大赛中获得第二名的好成绩。

不管是制作吊车,还是转向架,陈太均都认为作为一个焊工也要有全盘意识,要有强烈的责任心。他说:“气割钢板的时候,有时风线不好或是气压不足都会导致氧化渣不好敲,给下一道工序增加了劳动强度也浪费了时间。要及时清理自己的工具,保持工具有足够的战斗力,才能保证干活的质量,正所谓磨刀不误砍柴工。”

今天,陈太均依然坚守在生产一线。走在焊花飞溅的车间,听到工友们亲热的招呼,他常常很开心地说:“四川国鑫机械制造有限公司,有历史传承的工匠精神,单位不计成本地培养我们,唯有努力工作才不负信任,我希望每一个制造者都用匠心把产品做到精益求精!”

简讯

★4月8日,瑞海公司开展了《忏悔实录》中心组扩大学习,会上,该公司党委书记带领与会党员学习了《忏悔实录》读本中的典型案例,引导职工进一步加强党性修养,做到知敬畏,存戒惧,防微杜渐,警钟长鸣,为持续深化落实党风廉政建设进一步夯实了思想基础。(李佳奕)