

坚持创新驱动发展 建设世界一流企业 永远做党和国家最可信赖的找油找气先锋

——苟量在公司六届职代会二次会议和2020年工作会议上的报告(摘登)

2019年主要工作情况

2019年是公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全力打好勘探开发攻坚战、推进公司高质量发展取得历史最辉煌业绩的一年,也是公司成立以来全体干部员工获得感最强烈的一年。一年来,我们在集团公司党组和中油油服的正确领导下,以找油找气为己任,以建设世界一流企业为目标,以高质量发展为主线,因势而谋、乘势而动、顺势而为,以前所未有的良好业绩,开创了新时代公司高质量发展的新局面。

(一)忠诚履行责任使命,找油找气价值充分彰显。

(二)突出质量效益提升,经营业绩再创历史新高。

(三)积极优化业务结构,发展质量和效益显著提升。

(四)持续强化科技创新,技术利器打造成果丰硕。

(五)深入推进改革创新,提质增效能力显著提升。

(六)扎实推进“三个提升”,安全生产形势平稳受控。

(七)切实强化党的建设,政治文化优势有效发挥。

公司发展面临的形势

当前,世界大变局加速演变特征更趋明显,全球油气行业形势正在发生深刻变化,我们要以全球思维、世界眼光,精准研判公司内外部发展形势,既要看到公司发展面临的重大战略机遇,也要看到挑战和困难。

从机遇来看。一是全球油气勘探开发投入稳步增加,国际物探市场呈现企稳回暖态势,海上勘探、天然气勘探和物探装备市场增长较快。二是“一带一路”倡议得到沿线资源国积极响应,为公司海外发展提供了广阔空间。三是国内认真贯彻落实习近平总书记重要批示精神,全面加大油气勘探开发力度,加速推进国家能源体制改革,有序放开油气勘查开采,加快实施矿权强制性退出等举措,推动油气勘探投资力度持续加大、市场主体日趋多元,为公司国内勘探带来重大战略机遇。四是集团公司坚决保障国家能源安全,在大打勘探开发攻坚战中坚持物探先行,对公司找油找气寄予厚望,从政策、投资、市场及新兴业务发展方面给予大力支持。五是公司通过不懈努力,跃居全球最大地球物理技术服务公司,规模实力、创新能力、行业地位和国际影响达到了前所未有的新高度,全体干部员工人心思进、人心思干,蕴藏的强大发展动能达到了前所未有的新水平,为公司建设世界一流企业奠定了坚实基础。

从挑战来看。一是全球动荡源和风险点显著增多,中东地缘形势恶化,公司海外发展环境日趋复杂多变,不可控不确定风险明显上升。二是油气行业进入动能转换关键期,油公司更加关注成本控制和勘探精度,推动物探技术竞争加快向高精度、高效率、低成本方向发展。三是市场竞争更加激烈,陆上采集低价恶性竞争成为常态。四是国内油气勘探对象日趋复杂,技术方法强化与项目投资不足的矛盾日益凸显,安全环保要求不断提高。五是公司发展虽然取得了辉煌的业绩,但与集团公司资源战略的要求,与世界一流公司的标准相比还存在明显差距。

会议的主要任务

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会和中央经济工作会议精神,全面落实集团公司党组和中油油服工作部署,总结2019年工作,分析当前形势,安排2020年重点任务,团结动员全体干部员工坚持创新驱动发展,建设世界一流企业,永远做党和国家最可信赖的找油找气先锋。

2020年主要工作目标

——努力提升发展质量效益,超额完成集团公司和中油油服下达的年度业绩指标。

——有效提升技术服务保障能力,切实强化物探关键核心技术研发和成果推广应用工作,充分发挥找油找气主力军作用,集团公司国内外油气重大发现成果参与率保持100%。

——全面完成集团公司下达的安全环保目标,杜绝较大及以上安全环保事故,有效控制和规避安保风险,措施节能1000吨标准煤以上、节水8600方以上。

——持续深化内部改革,公司管理体制机制持续完善,生产经营管理等工作取得新的成效,企业治理体系和治理能力现代化国际化水平不断提升。

——持续强化党建思想政治工作,基层建设、文化建设、队伍建设、反腐倡廉建设、群团工作有效加强,和谐企业建设取得新的成效,职工群众获得感幸福感安全感进一步增强。

2020年要认真做好七个方面工作

(一)矢志找油找气,不断提升技术服务保障能力。始终把找油找气作为公司最大价值体现,全力配合油气田打好勘探开发攻坚战。

突出靠前服务。创新与油气田战略合作模式,健全“五油三气”重点盆地勘探组织领导体系,强化首席技术专家探区负责制,强化勘探资源统筹调配。

突出技术服务。积极配合油气田强化勘探研究顶层设计,强化重点盆地集中勘探、重大接替领域风险勘探、东部富油凹陷精细勘探和非常规油气及多种伴生资源综合勘探。

突出创新服务。充分发挥物探技术优势,加强与油气田风险勘探合作,探索建立“共同投入、利益共享”的风险勘探新模式。

(二)优化业务结构,努力培育一体化发展新优势。全产业链协同、一体化服务是公司最大的竞争优势,必须坚持业务发展定位,科学谋划公司“十四五”发展规划,有效提升公司服务保障能力和国际竞争力。

全力打造陆上采集业务升级版。要坚持做大做强陆上采集业务不动摇,切实巩固技术服务领先地位,瞄准甲方勘探需要,有效提升勘探施工作业能力,积极推进野外采集机械化进程,持续完善数字化地震队技术。

全力打造公司发展五大增长极。打造OBN勘探业务增长极、信息服务业务增长极、处理解释业务增长极、打造井中地震业务增长极、油气合作业务增长极。

全力打造一体化协同发展新格局。充分发挥采集技术服务,软件研发和装备研发制造业务对勘探业务的战略支撑作用。

(三)突出市场开发,努力拓展高质量发展空间。牢固树立“以客户为中心”的理念,持续强化市场开发,确保全年落实市场箭头向上。

强化国内市场开发。集团公司系统内市场要抓实找油找气责任,深入研究油气田勘探需求,加强高层互访和“一对一”技术交流,推进物探工作整体部署、提前部署、科学实施。

有效拓展海外市场。充分发挥公司优势,大力实施中东、环里海、拉美战略,全力开拓高端市场,有效提高海外业务的“含金量”。充分发挥公司综合一体化优势,有效带动业务海外发展。

创新市场管理模式。持续加大技术服务营销力度。坚持无中生有、有中生新,稳健发展多用户业务;坚持有所为有所不为;坚持上下联动、力出一孔。

(四)坚持创新驱动,着力打造油气勘探开发利器。认真贯彻落实集团公司科技工作部署,大力实施创新优先战略,深入开展“创新提升年”活动,为公司高质量发展提供强大引擎。

打造勘探技术利器。坚持面向找油找气、面向国际竞争、面向业务发展,全面把握全球物探技术发展趋势,研究制定“十四五”科技发展规划,围绕实现公司总体技术水平国际先进、特色核心技术国际领先科研项目做好科研顶层设计。加快核心软件升级换代。

创新科研体制机制。充分利用国家、集团公司、中油油服科研经费管理政策,积极争取集团重大颠覆性超前储备技术专项支持,探索建立多元化科技

投入机制。

建设高层次人才队伍。始终把人才作为科技创新的决定性要素,以“深化人才发展体制机制改革示范企业”建设为抓手,积极拓展引才渠道,充分运用市场化机制,大力实施高层次人才引进计划,将公司打造成为全球物探高端人才聚集地。

(五)强化管理创新,努力提升公司发展质量效益。紧紧围绕高质量发展要求,切实强化改革创新、管理提升、风险防控重点工作,加快推进公司治理体系和治理能力现代化国际化。

持续深化公司改革。认真按照集团公司党组和中油油服要求,如期完成“三项制度改革”各项工作任务。

持续推进降本增效。认真落实集团公司开源节流降本增效“四个三年行动计划”,努力构筑公司成本领先优势。

持续加强依法合规管理。强化领导干部履行法治建设职责落实,加强重大决策法律论证和重要涉法事项法律参与,深入开展全员合规培训,强化对外合作和交易管理风险控制。

有效防范化解运营风险。加强战略研究,跟踪研判经营环境变化,准确把握行业发展趋势,做好中东地区风险专题研究,为公司超前制定应对预案、有效控制海外经营风险提供决策支持。

(六)狠抓HSE管理,切实增强安全生产管控水平。牢固树立红线意识和底线思维,以体系提升、文化提升和履职能力提升为主线,全面强化HSE管理,确保公司安全生产态势持续向好。

持续推进“三个提升”。强化HSE体系提升,强化安全文化提升强化履职能力提升。

突出重点风险管控。切实加强复杂地表、重点领域和重要敏感时段安全监管。加强承包商监管、海外和新疆地区安保管理,持续抓好西部探区历史遗留民爆物品清理工作。

强化健康环保工作。坚持以人为本,严格执行职业病防治法律法规,切实加强职业病防控管理,强化承包商职业健康监管,完善员工职业健康体检,提升员工健康水平。牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,把环保工作纳入公司生产活动全过程。

(七)强化党的建设,充分发挥国企政治文化优势。全面贯彻新时代党的建设总要求,认真落实全国国有企业党的建设工作会议精神和“中央企业党建巩固深化年”专项行动部署,努力把政治文化优势转化为高质量发展的核心竞争力。

坚持党对国有企业全面领导。构建完善管党治党的制度、责任和保障三个体系,打造党建工作研究、交流和信息三个平台。

打造高素质专业化干部队伍。深化“四好”领导班子建设,坚持“好干部”标准规范选人用人,健全完善干部评价考核机制,加强干部监督和日常管理。

持之以恒正风肃纪。压实“两个责任”,聚焦“两个维护”,抓实党纪党规教育,强化执纪审查。

充分发挥宣传思想文化工作优势。持续强化基层建设深入推进和谐企业建设,广泛开展“青”字号品牌活动,继续做好服务职工七件实事,认真落实维稳责任制。