

2019年财务决算和 2020年财务预算报告 (摘登)

2020年财务工作总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实集团公司、中油油服和公司决策部署,以推动高质量发展为主线,坚持稳中求进工作总基调,突出效益导向,强化政策引领,扎实推进开源节流降本增效工程,持续提升服务保障、风险管控、决策支持和科学理财能力,为公司实现各项经营目标提供有力支撑。

2020年重点做好五方面工作

(一)着力推动净利润提升。优化预算目标分类分档管理,完善增长型弹性预算政策,发挥预算政策引领作用,激活增收创效动能,推动高质量发展。健全大型项目全周期滚动预算管理机制,强化全要素全成本管控,深挖节支降耗潜力,推进低成本发展。强化企业所得税指标管控,优化海外税收组织架构,完善国内税收管理模式,探索关联交易税收筹划新途径,压降公司整体税负,促进净利润提升。

(二)着力缓解资金紧张压力。加大现金流指标考核权重,与单位工资总额、领导人员业绩兑现挂钩联动,促进资金良性运转。优化“两金”考核机制,设置专项奖励,加大奖惩力度,减少资金占用,提高资金运营质量。探索“服务+保险”的发展新模式,拓展保险服务内涵,推动应收账款及时回笼。完善资金配置政策,大力推动使用昆仑银行商业承兑汇票,合理把握付款节奏,统筹资金运行,严控有息债务规模。

(三)着力推进财务共享建设。按照集团公司部署,统一思想,提高认识,提前谋划,精心组织,细化对接方案,高质量完成国内业务财务共享上线工作。推进业财融合,规范业务处理,优化操作流程,提高运营效率。借助共享中心大数据和技术优势,实现关键数据智慧预警,拓展对标管理的广度和深度,推进商旅集中管理,强化财务管控,支持管理决策,协同价值创造,推动财务管理转型升级。

(四)着力强化财务风险防控。完善财务规章制度,堵塞管理漏洞,夯实财务工作基础。加大财务稽查力度,严肃问题整治,提高财务监督效能。深化资金集中管理,创新资金监控手段,完善资金管控措施,强化汇率风险防控,确保资金安全完整。健全税收管理制度,规范涉税经济行为,开展税务风险评估,预警防范税收风险。严禁违规出借资金、违规对外担保,严禁开展融资性贸易。

(五)着力抓好专项治理工作。坚决贯彻落实集团公司工作部署,健全长效机制,采取有力措施,严禁拖欠农民工工资和民营企业账款。深入开展公司所属特困及困难企业和亏损子企业专项治理,因企施策,多措并举,强化亏损源和出血点治理,加快扭亏脱困进程,确保完成治理任务目标。积极盘活沉淀资金,逐步解决“存贷双高”问题,全力降杠杆减负债。

公司《集体合同》和 《劳动安全卫生专项集体合同》履行情况的报告 (摘登)

2019年,通过公司、公司工会和全体员工的共同努力,公司《集体合同》和《劳动安全卫生专项集体合同》得到了较好地履行,确保了企业和员工利益,凝聚了广大干部职工干事创业的磅礴力量。2020年,公司、公司工会将切实发挥集体合同制度作用,充分调动劳资双方积极性,依法规范双方行为,不断巩固和谐稳定的良好局面,为公司高质量发展做出新的更大贡献。

《集体合同》履行情况

强化劳动合同和用工管理 营造了和谐稳定劳动关系

2019年,公司认真贯彻执行国家法律法规和公司管理规定,严格劳动合同管理,优化劳动用工模式,推动公司劳动用工管理水平不断提升。在劳动合同管理方面,依法与员工订立、履行、变更、解除和终止劳动合同,劳动合同文本规范合法,合同签订率达到100%;根据规定程序,对支付经济补偿的解除劳动合同人员,及时足额支付经济补偿。在劳动用工管理方面,充分发挥公司人力资源配置平台作用,积极盘活人力资源存量,在公司内部招聘调剂481个岗位用工需求,促进了公司内部人力资源的有序流动;积极开展对外劳务输出,全年向集团公司内(外)部企业输出2700余人;持续落实岗位退出人员分流安置政策,全年办理内部退养和离岗歇业152人;进一步规范 and 落实工作时间、休息休假制度,保证了员工正常工作与休息,职工探亲假、婚丧假、生育假、轮休假、带薪年假和员工健康疗养等政策制度得到有效落实;坚持对各单位用工情况进行定期检查,依法做好临时季节工、劳务用工、非全日制等其他用工的聘用和管理工作,有效规范用工行为。

落实劳动报酬和保险福利待遇 保障了员工重要关切

2019年,公司突出抓好劳动报酬和社会保险福利待遇等工作,创新管理机制,加强监督考核,薪酬激励导向作用更加凸显,社保管理和服务水平有效提升。在劳动报酬方面,持续完善工资总额决定机制和工效挂钩政策,试点工资总额预算制,充分发挥各单位按效益自主分配的作用;通过按月批复各单位工资使用计划,推动各单位发薪与完成预算指标节奏同步;持续调整不同业务板块、不同岗位员工的收入分配关系,坚持薪酬分配向一线、科研、关键岗位倾斜,完善艰苦地区、境外岗位津贴标准,充分发挥薪酬激励约束作用;制定印发了《关于受党纪政纪处分等特殊情况下员工工资支付的有关规定》,对员工受处分及刑事处罚期间的薪酬待遇进行规范;落实中油油服薪酬改革专项试点工作安排,研究制定了高端紧缺人才引进配套激励政策。在社会保险方面,全面完成各项社保基金收缴及住房公积金归集任务,全年共收缴社保基金14.5亿元、企业年金3.9亿元、补充医疗保险费1.4亿元、大额医疗保险费359万元,住房公积金归集4.88亿元;扎实开展2019年公司员工及相关人员退休申办工作,全年办理退休847人;协助做好离退休人员2019年健康认证工作,共计认证13880人;严格医疗费用审核、报销等工作,强化定点医疗机构考核结算,全面完成工伤保险待遇调整、审核和发放等工作;调整企业年金个人缴费比例,2019—2020年度单位和个人住房公积金缴存基数,完成公司与全国住房公积金平台对接工作,并向缴存职工提供数据查询服务。

持续加大培训力度 提高了干部员工岗位履职能力

2019年,公司共举办培训项目2763个,培训6.5万人次。其中,参加集团公司培训172人次、公司级培训3668人次、公司所属各单位培训61164人次,有效提升了干部员工队伍整体素质。在经营管理培训方面,重点开展了领导干部理论学习、领导力提升与绩效改进培训、主要负责人及安全管理人员培训、后备青年干部培训、物探队经理项目管理能力提升与经验交流培训等培训班,办班24期、培训1100人次。在专业技术培训方面,重点开展了技术专家出国访学、SEG高级课程培训、物探地质前沿技术研讨、“两宽一高”勘探技术及KLSeis II配套软件培训、海上地震采集技术方法及质控技术培训等培训班,办班15期、培训741人次。在操作技能培训方面,开展了两级技能专家综合能力提升培训,在聘技师和高级技师综合能力提高培训,汽车维修、电工、测量工、可控震源操作工培训等培训班,办班7期、培训410人次。在国际化人才培养方面,重点开展了第三期国际化青年干部培训、OBN业务后备人员培训、国际项目管理骨干英语与管理能力提升培训、葡萄牙语和缅甸语培训等培训班,办班30期、培训1417人次。

扎实开展慰问帮扶工作 维护了和谐融洽企业氛围

2019年,公司投入再就业费用1.76亿元,5668名有偿解除劳动合同人员享受了优惠政策。建立扶贫帮困长效机制,全年共发放扶贫帮困资金1160万元,实施困难家庭救助1625户次、重大病及特殊救助300人、金秋助学438人。“两节”期间,公司各级党政组织、各级工会广泛开展走访慰问活动,深入一线、深入基层,为广大员工送去了公司的关怀和温暖。

《劳动安全卫生专项集体合同》履行情况

公司认真践行不以牺牲员工生命健康和环境换取公司利益和发展的承诺,加强安全生产管理和监督,有效防止和减少了安全事故和职业危害的发生,保障了职工安全健康合法权益。

2019年,全年完成175个百万工时,达到历年最好水平,连续10年荣获集团公司安全生产先进企业。

一是持续推进安全文化建设。组织全员参加了全国危化品及全民安全应急知识竞赛,开展了安全文化建设“七个一”“五进”、消防安全体验和优秀队经理选树等系列活动。

二是持续推进HSE管理体系建设。更新发布了H版HSE管理体系,及时完成了重组单位体系对接,加大过程管理考核力度,全年签订责任书6334份;强化HSE体系审核,全年开展两次QHSE管理体系一体化审核,共检查现场1383处,访谈人员3794人次,发现并整改问题3895项。

三是持续推进HSE标准化建设。申报国家标准1项,起草行业标准1项,制修订《安全生产管理规定》等制度11项;召开基层站队HSE标准化建设现场会,交流推广新成果41项。

四是持续推进HSE信息化建设。完成了公司一级监控室升级和重组单位二级监控室建设,全面推广HSE云平台,开发和优化了民爆管理、旅程管理、履职评估等功能模块,实现了移动端和有线网络的数据联动,大幅提升HSE管理效率和质量。

五是持续完善双重预防机制。针对改革重组调整、工作量快速增长、新业务不断拓展带来的新增风险,聚焦山地、海上等高危作业区,围绕民爆物品、交通、承包商管理等关键环节,扎实开展风险分级防控,集中投入1735万元安技措费用,全年识别治理隐患13.3万余项,确保了公司重点领域关键环节安全生产全面受控。

六是持续提升全员安全环保履职能力。全年公司各层级组织HSE培训1916班次、8.6万人次参加,有效提升了全员HSE知识和技能。

七是持续强化职业健康管理。全年落实职业病危害作业场所检测134个、职业健康体检867人,场所检测率和人员体检率均达到100%。

八是持续提高应急防恐能力。细化安保风险评估,建立了海上作业全球安保风险评估预警系统;强化安保审计和演练,全年发出安保预警29次,成功完成委内瑞拉“2·3”等紧急事件应对;组织各类应急演练2046场、5.3万人次参加,全面提升了员工现场应急处置能力。

九是有效推进节能环保工作。认真落实国家环保政策,大力推行绿色勘探技术,积极开展节能减排,全年措施节能1540吨标准煤、节水9942立方米,全面完成集团公司下达考核指标。