



动销提升决胜终端 知识武装成就专业 天下五谷拉开“大培训大提升工程”帷幕

今年以来,天下五谷食品公司积极践行“一线工作法”,以“四问四思”为导向,开展市场大走访大调研活动。通过一线走访调研,发现业务员、经销商及促销员等终端业务团队存在对我公司战略目标和产品优势认知不足、油脂知识欠缺、产品卖点不突出、销售话术不精练等问题。为切实解决销售终端问题,提升终端团队专业营销知识,增强经销商和事业合作伙伴的发展信心。4月24日,天下五谷公司邀请鲁北区经销商及商超促销员共70余人来到香驰,开展了2020年第一期省内营销知识培训分享会,让经销商和促销员实地了解公司发展历程、体验公司企业文化、学习油脂专业知识。

上午10时许,在工作人员引导下,鲁北区各经销商、促销员首先参观了香驰控股循环经济展厅。通过观看和讲解,使他们对香驰“从田间到餐桌”的全产业链模式、“好粮源、好粮油”的全溯源营养健康理念、打造“中国非转基因大豆油第一品牌”发展目标和诚实守信的企业文化有了更深入的认识。随后,又参观了果葡糖浆研究检测技术中心、御馨公司分离蛋白透明工厂和天下五谷公司食用油生产线。通过近距离的体验和面对面的交流,各经销商和促销员加深了对香驰发展历程、产业布局和公司实力的了解。

参观结束后,三八节“最美丽人”和“最美促销员”分别作了经验分享和参观感想。她们谈到,要想取得好的销售业绩,热情与执着是关键,捕捉需求与定向推介是法宝,客情维护是保障。她们表示,通过本次参观,亲身感知了香



驰的企业实力和产品优势,亲眼目睹了每一瓶油从灌装、封盖、贴签、喷码、装箱到机器人码垛整个过程,大家在一线销售“天下五谷”产品时底气会更足,信心满满。

下午,天下五谷公司研发副总监王艳梅从企业文化、专业知识和公司产品三个方面开展了培训。她详细阐述了公司“全溯源”和“全透明”的现代化循环经济产业链,介绍了公司的发展理念、发展目标及产业优势。在油脂知识科普和产品介绍环节,她对什么是好油、如何制作好油以及如何选择好油进行了详细描述,并从包装设计、产品特性、适宜人群等方面重点阐述了“天下五谷”“好油”中独一无二的产品价值。促销员们认真学习、用心记录着培训的专业知识,对不明白的问题踊跃提问,王艳梅一一进行了详细解答。

最后,天下五谷公司向鲁北区经销商团队负责人就“打造中国非转基因大豆油第一品牌、2020年战略目标与任

务、中小包装协同发展”三大战略主题做讲解,对公司“三个聚焦”战略的实施路径进行了交流和探讨,并围绕如何聚焦三大主产品、如何聚焦大客户和五大行业、如何聚焦济南都市圈和B类渠道交换了意见,对经销商提出的合理建议做了详细记录,很多建议被采纳。通过细致的座谈,各经销商信心百倍,他们纷纷表示,将与香驰的战略目标和经营理念保持高度一致,积极执行并落实好公司的营销方案和策略,以事业共同体和合伙人的心态全力冲刺2020年工作目标,充分利用地缘优势,将鲁北区打造为香驰“中国非转基因大豆油第一品牌”的大本营和标杆市场。

天下五谷公司下一步将以区域为单位,分步骤、分批次开展“大培训大提升工程”,全面提升终端业务团队专业素养,实现价值观、事业观的高度融合,开启“共创、共享、共生”的发展新局面。

(方余芬 王艳梅 王彩云 董奇)

健源技术中心通过百事 可乐全球实验室认可

4月13日,健源生物公司技术中心顺利通过百事可乐全球实验室认可,自此,健源技术中心可对百事可乐果葡糖浆供应商开展抽样检测工作。

2019年10月,百事可乐全球实验室认可项目启动,健源公司充分利用CNAS实验室认可优势以及果葡糖浆专业检测优势,积极开展人员培训、百事可乐标准检测方法比对工作。

12月,百事可乐供应商负责人唐剑萍、实验室负责人Jane Huang来健源公司实地评价,对果葡糖浆感官项目口味品评检测、理化项目检测、微生物项目检测进行评审,对技术中心硬件设施、人员配备及果葡糖浆专业检测能力给予了充分肯定。

2020年4月,健源技术中心与百事可乐实验室进行了口味品评检测比对,结果为满意,正式成为百事可乐全球认可实验室,将于5月份开展第一批集中收样检测。

该项目的顺利完成,提高了健源公司在行业内及全球范围的知名度和竞争力,公司将充分发挥专业检测能力和品牌优势,更好的服务于百事可乐等高端客户。



(健源生物公司质量管理部 刘峰)

危难面前与客户 同舟共济显担当

近日,博兴粮油公司收到了一封来自新希望六合股份有限公司总裁的感谢信,感谢粮油公司在六合生产原料受疫情影响难以保证正常生产的关键时期,全力组织生产、运输,在危难面前双方共克时艰,有效保障了原料的安全供应,彰显了责任与担当。

2020年春节过后,在“新冠病毒”疫情持续蔓延的严峻形势下,香驰大豆油脂事业部在了解到下游饲料企业因急缺豆粕原料,已严重影响饲料生产的情况下,一边积极向县政府申请提前复工,一边为复工复产做好人员和设备的准备。2月1日,博兴粮油公司开机运营。

新希望集团是粮油公司的核心客户,在其它榨油厂复工较晚的情况下,博兴粮油公司开足马力生产,全力保障新希望六合和集团下属分公司的用货需求,积极履行了社会责任,加强了与合作和信任,双方同舟共济、携手并进,积极为早日战胜疫情、保证社会平稳做出贡献。

(博兴粮油公司销售部 张备)

企业文化小组召开第一季度总结复盘会

本报讯 4月21日,控股企业文化小组召开第一季度总结复盘会议,公布第一季度小组成员学习情况,发布第二季度工作推进计划。小组成员分享了学习感受和认识,对今后小组活动提出了建议。企业文化小组组长张鹏出席会议并作总结讲话。

推动企业稳健发展,不仅要补短板、强研发,提升硬实力,也要加强文化建设,提升企业竞争的软实力。1月21日,控股公司成立企业文化小组,凝练香驰三十年发展中沉淀的宝贵文化财富,守正创新,搭建起适应新时代企业发展需要的文化价值体系,使其深植价值链、深植内部管理、深植员工思想,推进“科创香驰,品质香驰”建设。

为提高小组成员对企业文化的理

解和认识,第一季度开通了10节企业文化基础知识网络课程,小组成员针对学习内容结合企业实际,写出自己的学习感悟,小组运行人员根据《企业文化小组运行管理办法》,对成员学习分享情况计分,经组长点评后对表现优秀人员加分奖励,提高了小组人员的学习热情。

参会的小组成员学以致用,发散思维,从不同角度畅谈了对企业文化重要性的认识、企业文化建设中存在的问题和困惑、企业的表现形式和建设方向、企业文化活动开展的方式等,并对如何做好企业文化建设提出了各自的建议。通过现场交流可以发现,小组成员在一段时间的学习后,专业理论知识得到了提升,做到了理论联系实际,企

业文化建设的良好氛围正在形成。

张鹏在总结讲话中指出,通过发言,感觉大家的体会认识更深了,有了自己的想法,企业文化建设的紧迫感更强了。企业文化要与时代相适应,随着发展,香驰30年沉淀下来的很多东西需要去总结,需要用新的语言表述出来。如“老实做人,扎实做事”,这是香驰文化的根和魂,是总结提炼价值观的依据。目前公司文化比较散,存在“两张皮”现象,没有在产品中、员工言行中得到体现。所以,企业文化小组成员要以“学习之心、谦虚之心、感恩之心”做企业文化的践行者和传播者,要按照工作计划,一步步探索创新,多学习、多思考、多交流,把企业文化建设开展好。

季度述职:把部门工作推向更高水平

本报讯 4月18日,行政后勤部召开第一季度工作述职会,总结一季度工作亮点,盘点存在的问题和不足,明确第二季度工作目标和提升项。控股公司行政顾问张鹏,副总裁王金芝参加会议,部门总监卢波主持会议。

16个部门人员根据抽签顺序,围绕第一季度主要工作完成情况、工作创新情况、收获和感悟、存在的问题和不足、第二季度提升措施和工作目标依次进行了现场述职。述职人员以清晰的思路作了汇报,问题和不足找准痛点,改进措施切合岗位实际,二季度工作提升目标明确,结果落实可量化。

参会领导和部门负责人对述职情况进行了现场点评,并提出具体要求。张鹏肯定了行政后勤部的工作,他指出,本次述职是“四比”活动在行政后勤部的落实和执行,也是一个很好的学习交流的平台,增进了部门人员对彼此工作的细致了解。每个人的汇报和



PPT制作都很有特点,大家要培养超前意识,提升综合能力,认真落实好第二季度的工作目标。

根据现场打分,评选出了一、二、三等奖,对获奖人员给予300元至100元不等的现金奖励。

开展部门季度工作述职,一方面

是对部门成员每季度工作的细致总结盘点,分享工作经验,帮助改善不足,达到共同提高的目的。另一方面通过对下季度工作进行安排,有利于部门工作目标的细化和统一,压实工作责任,强化团队执行力,持续推动部门工作创新和工作质量提升。

刀刃向内,破解难题

热动公司碧丰环保 傅勤涛

2020年,碧丰环保公司各台压滤机出现进料效果差,泥饼水分高的现象,导致各项数据超标,能耗偏高。

“我们不怕有问题,就怕发现问题不汇报”,在问题分析会上,徐江涛部长首先提了工作要求。经过分析原因,最后确定是因为滤布使用时间过长,

导致透水性变差,当即联系滤布厂家购买滤布。正当疫情十分严重的时期,各处封路,交通不便。经过多次沟通,供货方在几天时间内送来两台压滤机滤布,随后立即将两台压滤机旧布拆除,更换新滤布,又对滤板进行了冲洗,对回流孔打眼。更换完两台滤布

后,效果非常明显,进料量大幅度提升,泥饼水分也降了下来。

问题得到解决后,在一个月时间内徐江涛又联系了4套滤布,全部更换完成后,每天原泥处理量从400吨增加到了600吨,并且还有很大的提升空间。

企业文化采风

御馨公司开展优秀员工户外拓展活动

御馨生物公司人力与考核部 董奇

优秀员工是弘扬企业文化的有力践行者,也是提升团队凝聚力的排头兵。去年五月以来,御馨生物公司通过考核、评价等方式,共评选出百余名优秀员工,他们不仅在岗位上绽放光彩,而且积极为公司发展建言献策,有力彰显了模范带头作用。控股公司董事、高级副总裁刘兆辉在第一季度优秀员工座谈会上表示,优秀员工的意见丰富、充实,对于公司挖掘人才、强化管理、提高协作等有着非常重要的参考意义。

谷雨时节,万物向暖。4月19日,由副总经理刘国民带队,24名优秀员工怀着激动的心情前往沂水天上王城景区,开展为期一天的户外拓展活动。他们中有干劲十足的有志青年,有持续在岗位上发挥光和热的中坚力量,还有见证香驰三十载发展的老职工。在路上,大家依次做了自我介绍,谈到了自己的工作、生活与家庭,分享了自己的骄傲故事,畅想了十年、二十年后的发展。他们有的以家庭为荣,有的以工作为荣,还有的以公司为荣。经过一番自我介绍,拉近了彼此之间的距离。

在攀登和拓展途中,员工们展示出了强大的合作精神和大局意识。整个纪王崮崖壁陡峭,山路崎岖不平。大家精神抖擞、意气风发,朝着山顶奋力前进,尽管个别员工因身体原因放慢



了脚步,但在互相鼓励下,没有一个员工松懈、放弃,处处体现着团结。副总经理刘国民冲锋在前,为大家做出了表率,年轻员工健步如飞,老员工稳扎稳打,欢歌笑语回荡在山谷中,热情、活泼的氛围萦绕在周围,工作中的紧张和压力得到了充分的释放。

在每到一景点,大家听指挥、从安排,向外界展现了御馨团队的良好风貌,留下了自己最美的身影。此外,员工们还观看了精彩的马战表演和比武招亲,游览了纪王宫和地下冰宫,丰富了个人文化认知。

拓展活动结束后,优秀员工们纷纷发表了自己的看法和感受。研发员陈江艳将本次拓展活动作为员工们一次互相交流提升与亲近自然的好机会,她说这既是对基层员工工作的认可,也是对大家积极进取、踏实工作的

鼓励;操作工孙强强从拓展活动中强化了对团队精神的认知,也感受到了和谐奋进的企业文化。他说活动调动了大家的积极性,让基层员工感受到了公司的关怀。刘国民肯定了广大员工为公司发展做出的努力与奉献,并鼓励大家再接再厉,争取多次评优,为企业增光、为个人添彩。

在全国疫情防控形势持续向好的时刻,本次拓展活动是御馨公司团队凝聚力和向心力的有力体现。在行业低迷、经济衰退的艰难时期,公司管理者发挥着中流砥柱的作用,基层员工各司其职、兢兢业业,在大家的共同努力下,御馨公司交出了一张疫情防控防范和效益提升“两手抓”的合格答卷。公司将以此为契机,丰富员工拓展交流方式,完善自身团队建设,推动企业文化向纵深发展。

“周总结” 增强团队建设能力

审计监察部 崔冬晴

团队建设的氛围和工作绩效决定了一个团队的执行力和创造力。2020年,审计监察部以“提升专业技能,打造团队凝聚力,培养学习型团队”为提升目标,全体人员每周对本周工作收获或感想进行一次书面总结,督促自己解决问题、创新思路,迈出了团队建设的新步伐。

审计监察部始终把团队建设作为工作创新的一项硬指标,为培养团队新成员的语言表达、编写报告的能力,培养勤于思索、善于总结的习惯,从今年开始,要求每人写一篇周总结,以不记名的形式发送至“我创新我成长”微信群,由全体成员打分,部门总监进行排名,轮值小组长对每个人的周总结进行点评,每季度根据总分对前三名进行奖励。“周总结”运营四个月来,十五个部门成员共写了200多篇周总结。

随着此项团建活动的开展,“我创新我成长”微信群成为部门工作复盘、知识分享的智慧园区,同时也是大家情感宣泄、分享美好瞬间的幸福家园。每次阅读大家上传的总结和分享,都会带来不同的感受,在这里不仅能学到审计、工程造价、法务三个板块的不同专业知识,而且面对工作难题大家可以一起出谋划策,互相提供解决方案。在学习交流中,团队成员互相发现对方身上的闪光点,对工作和生活的积极、热忱感染着每个人,部门总监对每个人的肯定和勉励鼓舞着每个人,团队的凝聚力、执行力不断增强。

深化创新 再降成本

博兴粮油公司生产二部 刘涛

2020年,新冠肺炎疫情给生产生活带来了极大的不便,但是博兴粮油公司却没有停下改善创新的脚步,围绕“领先一步”战略新定位,认真开展工作复盘,先后实施了总监座谈、“三个一”等活动,将复盘工作延伸到生产一线,把“三个一”推广到每一位员工,有效提高了各部门员工改善不足、创新工作的热情。

精炼车间为进一步压缩生产成本,2月份开始对车间现有设备进行优化,并重新梳理车间工艺运行参数和技术要求。通过梳理发现,一级油还有50度左右的余温没有充分利用,于是增加一台板式换热器,对毛油进行二次油油换热升温,充分利用一级油的余温不浪费,通过此项改善,蒸汽吨料消耗下降了5.5公斤。根据高温换热器的工作原理及技术说明书中参数要求,对高温换热器进行流量提升,更换进油泵电机,提高进油压力,由5.5千瓦更换为7.5千瓦,并增加变频提速,提高了换热器入口压力,脱臭塔终端加热器进油温度提高6度,天然气吨料消耗减少了0.66立方。以上两项改善没有设备投资,每年可节约生产成本35万元。

“三个一” 让操作更安全

龙口粮油公司安全环保部 高强

近年来,龙口公司在安全管理上狠抓特殊作业执行和偏僻区域粉尘岗位的重点检查,取得了较好的成效。但在生产过程中,对设备突发故障的正确应对仍是管理的薄弱点,在紧急状态下员工不能做到依规操作,进而引发安全伤害事故。

龙口公司根据生产中积累的经验教训,制定了八大特殊作业以外的安全操作“三个一”工作法,通过“想一想,看一看,等一等”,使各级人员在遇到突发状况时,能够有规可依,减小事故发生的概率,降低风险。

快乐厨艺 健康生活

行政后勤部 赵松雪

一道精美的菜肴,往往能够给人带来美好的享受,为倡导“绿色、健康、营养”的饮食理念,4月23日下午,由香驰工会主办的厨艺创新大赛在餐厅一楼举行,比赛邀请三十余名职工代表担任评委。

赛前,三名面点师经过紧张的筹备,从选取原材料到调味再到最后的制作环节,每一位参赛师傅都拿出了百分百的热情和努力,向大家展示着自己的专业技术水平。脆皮薄饼的“脆皮韭菜盒子”、糯软香甜“黑米饼”、松软细腻的“奶香玉米馒头”、金黄透香的“煎饭团”一一摆上了桌,顿时勾起了各位评委的食欲。

此时,后厨的熙熙攘攘打破了以往厨房“重地”的宁静,每一位参赛师傅都拿出看家的本事,从火候、调味到装盘、点缀,一套动作一气呵成,外焦里嫩的“脆皮鸭腿”、鸡香浓郁的“香菇滑鸡”、肉质鲜美的“火锅麻辣鱼”纷纷吸引了众评委“贪婪”的目光。



满满一桌面点和菜肴光是看着就让人垂涎。每一位选手先对自己的菜品进行了创作介绍,同时各位评委开始了品尝,赞叹声不绝于耳,评委们根据自己的品尝体验,从口感、造型、色泽、刀功、创新等多方面综合评价打分。

比赛中,每一位师傅都全神贯注,沉浸在自己美食作品的制作中,把厨艺完全作为快乐生活的一部分。赛后,一位参赛选手喜笑颜开,表示:“比赛不是目的,能让大家吃得好,吃得开心,我就开心。”

通过开展厨艺创新大赛,不仅为餐厅师傅们提供了切磋厨艺,展现厨艺风采的平台,而且能让职工近距离了解饭菜制作过程,增进相互理解,营造幸福和谐的工作氛围。而评委们的点评,从职工们普遍关注的角度为菜品创新提出了很好的建议,能更好帮助餐厅最终落实到改善职工饮食、提高生活服务水平上来。

莫虚度年华,勿甘于平庸

博兴粮油公司质量管理部 曹冲

读中学时,便很喜欢《钢铁是怎样炼成的》中的一句话:当我回首往事的时候,不因虚度年华而悔恨,也不因过去的碌碌无为而羞耻。年少时,我,读懂了字里行间的意义,也是从那时起,尚且稚嫩的我给自己定下了一个目标:不虚度年华,不甘于平庸。

有人说,社会是一个大熔炉,让人在其中学会圆滑世故,逢场作戏,也有人说,社会更像一个染缸,让人安于现状,混于众人。十年求学,参加工作以后,我在博兴粮油公司质量管理部做了一名质检人员。同事们多是富有经验的前辈,还有科班出身的新锐,他们都是我这个半路出家菜鸟的学习榜样,我只有执着于自己的目标,潜心静气,继续“求学”。

优秀的人都有我们值得学习的地方,而我也在工作中慢慢发现了我与他们之间的差距。一是理论基础差,缺乏专业的检验知识。在平时的学习中,我知道如何进行一项指标检测,也可以把结果做的很准确,但是,如果让我说出这项指标的检测原理,由于基

础知识的匮乏,很难用语言表达出来。二是思想上的固化和“循规蹈矩”。优秀的员工比我多出了最重要的一点,就是遵守流程但不拘泥于其中,能够在工作中发现制度流程、检验方法的改善点和创新的地方。三是缺少“充电”的热情。下班之后的空暇,我从来没有重视过学习,都是在刷抖音看视频,追追剧。

所以我必须跑步前进,才能逐渐追上走在前面的人,向优秀看齐。

一是做好职业规划和行动目标。我给自己定了一个“三年”目标和规划,用三年时间掌握所有的理论知识,熟练进行检验操作,主动参与新产品研发。利用公司搭建的学习平台,积极参与各种活动,通过工作复盘等明确自己提升目标,让自己得到提升和发展。

二是做到“三勤”,勤思考,勤动手,勤学习。这个勤,包括操作技能勤动手,也工作问题勤思考,专业知识勤学习。我会做到勤学理论,每月学习豆

(此文获粮油公司“怎样做好一名优秀员工”征文一等奖)

粕、油脂和辅料检验操作规程,掌握其中的操作原理。勤要坚持不懈,因为机会永远不会碰到你的头上,只有努力去做了,才有竞争实力。

三是做到工作态度严苛。行成于思毁于随,既要有认真负责的工作态度,还要对细节的追求。尤其作为质量管控人员,认真负责的工作态度,又要有创新改善的思想。在保持认真负责的工作态度基础上,我将学会“变”,改变自己固化的思想,有改变一切的大胆想法。

要想走向更优秀,必须拿出百分之百的热情和态度,换取百分之百的合格产品。要时时与以前的自己纵向对比,与周围人的横向对比,比一比,是否混混度日,虚度了大好年华,比一比,是否碌碌无为,成为可有可无的平庸之人。

香驰新三十年为所有有抱负的年轻人提供了一个舞台。不虚度年华,不甘于平庸,让自己变得更加优秀,我们才可以成为舞台之星,香驰之脊。

我们的财务团队

博兴粮油公司财务部 刘敏

当你走进粮油财务部的核算室,会看到风采展示墙上全体财务人员的合影,然后是“香驰职工建功立业标兵岗”的荣誉证书,还有每个人的工作照片,以及按照“确立一个目标,学习一个榜样,掌握一项技能”制定的个人“三个一”行动实施方案。

先解读一下财务部每位员工的“三个一”实施方案。上面是我们二、三季度要实现的目标、技能以及学习的榜样。确立一个目标:确定2020年工作目标,对目标进行分解,确立季度分目标,实现自我提升;学习一个榜样:找出自己的学习榜样,通过学习榜

样的优点,帮助自己实现目标;掌握一项技能:不局限于本职工作,跨岗位、跨专业学习,掌握新的技能,实现全面发展。从我们的风采展示墙中你会找到我们每个人的“三个一”。

再解读一下我们的荣誉证书。在全面推进“科创香驰、品质香驰”建设中,围绕中心、服务大局、积极作为、甘于奉献,控股公司从广大女职工中评选出为“领先一步”战略新定位做出积极贡献的个人和集体,粮油财务部就是其中一个,被控股工会授予“香驰女职工建功立业标兵岗”。

粮油财务部每一位员工都用自己

的实际行动践行着劳模精神和工匠精神,月底和节前正是财务人员结账最忙的一天,为保证结账、考核、汇缴审计、融资审计及省市税务稽查各项工作稳步推进,财务人员放弃休息时间,帮助资金往来会计和现金银行会计整理凭证。当你问到其中一人为什么不计得失热心帮助同事时,她的回答是“我们是一个团队,是一家人”。

我们就是这样的一个团队,一个团结一心、甘于奉献、担当作为、积极进取的团队。如果你是一名新员工的话,当你走进粮油财务部,就会从中感受到,并很快融入到这个集体中去。

用心去做就没有困难

热动公司锅炉车间 王清

“世界上并没有很难的工作,区别在于有没有用心去做。别人会的我们也要学会,别人不会的我们更要搞明白,遇到问题决不能悲观、退缩,要保持积极向上、勇于负责的态度,征服困难”。班长常常对我们这样说。

有一次紧急备用1#锅炉,做锅炉流化床实验时不知哪个环节出了问题,导致循环流化床总是局部流化无法全部流化,我们一头雾水不知问题所在。班长带领我们逐一排查和确认,最终在流化床的床体找到了问题。问题虽然找到了,但处理起来却面临很大的困难,而且床体上面还有80公分厚的碳渣。班长和主任经过对风险研究分析,最终选择放掉一半碳渣,保持一次风机最低状态运行,保持流化床微流化转态。我们进入里面把所有风帽逐个检查,在进入之前,我们没有感觉到有多大的困难,直到站到流化床床体上时才感受到了挑战。碳渣乱跳打向我们的脸,飞灰四起落到我们的脖子里,顺着脖子再从衣服和着汗水渗出来,由于灰尘浓度太大,我们根本看不见风帽。这时我看向班长,心想这咋弄啊!这时班长很淡定的对我们打了个手势指向四个角落,一人一个位置逐一排查。我从班长的眼神中体会到全力以赴、尽职尽责的工作态度。

处理完问题后,我们从炉膛出来,身上流出的汗水已经和飞灰融为一体,完成是4个小泥人,我们对视一看都笑了。这时班长顾不得清理身上的积灰,对我们逐一分工,继续做流化床实验,最终在班长的带领下实验合格,为点炉争取了宝贵的时间。

经过这次处理问题,我终于对班长常说的那句话有了切身体会。

从新开始,从心开始

绿邦生物公司办公室 韩彦彦

结束一段持续两年零三个月的旅程,2020年3月,香驰“绿邦号”列车开始了它新的旅程。

我对香驰的了解是从开车听广播时听到的“天下五谷”食用油开始的,入职绿邦生物之后,才真正了解到“天下五谷”其实只是香驰的“冰山一角”,不由让我心生敬畏。而绿邦不同于我之前入行的快消行业,它是更注重生态、自然与和谐发展的环保事业,特别是水处理,与我的职业生涯选择不谋而合,让我从心里真正准备开始一段新的奇妙旅程。

办公室繁杂的工作事项并没有让我感到十分烦躁,其实我最担心的是初入公司与同事间合作的融洽度。但在我用心融入这个大家庭之后,我逐渐发现这个担心是多余的,很多同事不经意间的一个小动作,或者一个关心的简短问候,就把我最开始的担心冲的烟消云散了。有个办公室“大哥大”加我QQ传文件,他发过来的第一句话就是“嘿,星空,这么老气的昵称”,顿时我心里不是气恼他评价我的QQ昵称老气,而是怀疑他平时很fashion。等我看到他的QQ昵称“向雷锋学习”后,突然就笑了,竟然比我还老气啊。

在与前任交接工作时,我们基本都是用微信、QQ传输各项工作交接。由于工作原因,前任常利用晚上下班或周日休息时间来公司与我交接,对此我十分感激,同时钦佩她的敬业精神和责任心。看一个公司发展的坏与好,看员工如何对待公司就知晓了。显然,我进入香驰是幸运的,加入绿邦更是幸运的,对此,我很珍惜,也很感激,所以,工作中的每一件事,我都会付出自己百分之百的努力去完成。

随着疫情的好转,绿邦也开始步入新的阶段,每个人都有了新规划。每月例行的主管读书分享会,每个参与者会把所读到的东西与工作联系到一起,以身作则,带领自己的团队去完成工作目标;员工座谈会让我们了解到基层员工的真正需求,并且筛选出急需的合理化需求去尽力去满足;“明星员工”的选举让每一个员工都心向阳光,努力工作,希望下一个“明星员工”会是自己。

每天早上我都会提醒自己,“新的一天,从心开始,绿邦,我们一起!”

人民公园踏春记

热动公司办公室 王文娟

“草长莺飞二月天，拂堤杨柳醉春烟”。仿佛是一夜之间，春天来了，大地逐渐热闹起来，花儿争相开放，鸟儿肆意歌唱。随着疫情的逐渐好转，围居封闭的日子，一下子照进了阳光，人们开始试探地打开家门，三三两两的走向暖阳，走向春风，走向美好。

家中的娃早就按捺不住，一早起来就开始央求道：“妈妈，外面阳光真好，咱们出去玩吧。”看着娃期盼的呆萌样子，我笑道：“好，带上风筝，妈妈带你出去溜达溜达。”和娃穿戴好，我们一起奔赴人民公园。

沿着一条小道刚进公园，便闻到一股清淡淡雅的花香，直入心脾。越走越近香味愈浓，紧接着惹人喜爱的桃花闯入眼帘，一朵朵，一簇簇，好不热闹。

有深红色的，也有粉红色的。微风一吹，树枝摇曳，好似仙女舞动腰肢轻歌曼舞。娃兴奋地像只小猴子，敏捷地攀爬上一棵低矮的桃树，激动地让我给他拍照，并配合我做出各种搞怪的表情。

“忽如一夜春风来，千树万树梨花开”。走出桃林，惊喜地看到几棵梨树。走近细看，梨花千姿百态，盛开的花朵洁白如雪，一层层挂满枝头；未开的花苞似一颗颗洁白无瑕的珍珠镶嵌在枝杈上。不似桃花开的热闹，几棵梨树紧挨着红红的桃林，远远望去，也别有一番情趣。

继续往里走，公园路两旁的垂柳焕发勃勃生机抽出很多新芽，大片的迎春花迎着朝阳开的鲜艳明亮，还有

未知名的花朵也频频向我们招手示意。隐约还能听见几声清脆的鸟叫，吱吱喳喳，好像在庆祝春天的到来。

花红柳绿纸鸢飞，看着公园一角的空地上，一群大人孩子在放风筝，娃催我赶紧拿出我们带来的风筝，我左手拿线右手拿着线轴，借着东风跑了几步，然后手一松，风筝在空中如无头苍蝇一样栽倒在地上。看了看风向，继续调整风筝，经过几次努力，风筝终于摇摇晃晃飞起来，娃开心地边跑边叫：“风筝飞起来啦，飞起来啦！”

临近中午，太阳的温度逐渐升起来，公园的人却只多不减。趁着春光无限好，微风暖而不燥，赶紧和春天来拥抱吧！

春天的路上

博兴粮油公司储运部 陈艳芳

走吧
我们踏春去
挽着晨风，踩着轻雾
徜徉在春天的路上
青山 原野
都还沉睡在春天的梦里
垂柳梳理着柔长的发丝，期待春风给自己换上嫩绿的新衣
溪水透着清澈的眸子，期待桃花晕染在腮边的那一抹娇妩
梨花一点朱唇，期待春风深情的亲吻
等待，等待
它们在春天的路上，静静地等待着
一夜春风 一季春雨
一场盛大的风花雪月的洗礼
走吧
我们踏春去
无关雨侵，无关风袭
我们依然沉醉在春天的路上
没有等待 没有踌躇
是你的风景，春天总会还你

放风筝

博兴粮油公司储运部 王玉娟之女代琳涵

春回大地，万物复苏，柔暖的春风，嗅着扑鼻的花香，小草开始变绿，鲜花含苞欲放，真是景色宜人，春风在舞，正适合去放风筝。

我和妈妈拿着风筝来到公园里，公园里的人还真不少，许多风筝在天上飞，有的是蝴蝶的，有的是金鱼的，有的是蜈蚣的，还有的是公主的。我迫不及待地学着别人的样子，一手拿着线，一手拿着风筝飞快地跑了起来，看看风筝就要飞起来了，我内心激动不已，可一转眼，风筝却重重的栽到了草



地里。正当我不高兴的时候，妈妈走了过来，微笑的对我说，跑的时候逆着风，边跑边放线，风筝才会往天上飞。经过妈妈这么一说，我顿时明白了，我开始边拉边放的跑了起来，只见风筝在微风中慢慢的上升，越飞越高，它慢慢飞到云彩的旁边，我拉着长长的风筝线，内心无比的激动和开心。

快看，妈妈！我的风筝也加入了空中的队伍！妈妈看着我笑了，已经快到傍晚了，我们还意犹未尽，我和妈妈拿着风筝依依不舍得回家了。



母亲的菜园

健源生物公司市场服务部 穆建荣

母亲七十多岁了，但在我眼里，母亲一直是年轻的，虽然花白的头发早爬满鬓角，皱纹也毫不留情的上了额头，我却丝毫不曾动摇这一执念。

母亲三十岁的时候就已经生育了我们姊妹兄弟五人。在那个缺吃少穿的年代里，母亲凭几亩田地，靠勤劳的双手，养育了我们，不仅让我们干净体面长大，而且供我们考上了心仪的中专、大学，最后都拥有了一份相对稳定的工作。父亲是一个教师，大部分农活家务都是母亲一手操持，在母亲年轻的岁月里，每天侍弄田地的时间比看孩子的时间要长得多，用她自己的话说，“人勤地不懒，土里刨食就得下功夫”。也正因为母亲舍得花时间，所以我家的田地也格外卖力，种啥长啥，长啥啥旺，就连地头田边的荒坡也被母亲整得像细沙一样，种上了应季蔬菜，长成了丰饶的小菜园。每到收获季节，我们一家大小齐上阵，个个忙得满头大汗，欢乐的笑声却响彻田野，一曲丰收交响乐随风远扬。

慢慢的，我们姊妹五人相继上学、结婚、进城，离开了家和养育我们的黄土地。母亲年龄大了，家里的田地也少了，面朝黄土背朝天辛苦劳动大半生的母亲，终于赋闲在家了。

屋院后面有一块长十几米，宽三、四米的空地，不知什么时候成了街坊四邻扔剩菜烂叶、破旧旧鞋的垃圾场，一到夏天蚊蝇飞舞，臭气熏天。热爱土地、亲近土地、仰仗土地一辈子、劳动

已经成了习惯的母亲，看不得一寸荒废的田土，近六十岁的她终于开始行动了。倒运垃圾、深翻硬地、豆粕施肥、耙犁平整、挖沟起垄、插枝筑篱，一个小小的园子有模有样的起来了！

小小的篱笆墙止住了乡邻随手扔垃圾的脚步，让这半分土地得以休养。深谙农事的母亲并不急于播种，经历了夏天的烈日暴晒、冬日的大雪铺埋后，母亲的菜园迎来了耕种的春天。

刚开始见面的是悄悄探出头的韭菜芽，在料峭的春风中瑟瑟抖动；然后是东邻西舍去年秧下的小葱、蒜苗移栽过来，挺过一段时间后慢慢返青，最后郁郁葱葱；再后来集市上有了茄子、辣椒秧苗，母亲也栽种一两畦，于是母亲的菜园热闹起来！

而这一热闹就过了十几年的光景！

十几年的光阴里，母亲的菜园洒满了母亲的汗水和我们姊妹的笑声，更有我们的儿女嬉闹的声音。每到周末，驱车二十几里路回家去，母亲总会为我们准备最新鲜的时令蔬菜，做成我们最熟悉的味道，一家人围坐在在院子里，享受房前有庭、屋后有园，儿女绕膝、子孙满院的美好时光！

茶余饭后，我们便开始采摘。春天里，头刀韭菜鲜香扑鼻，辛辣的小葱拖着湿湿的泥土，长成树状的生菜叶子从冠上掰下时滴着奶水，拔出时披着紫色外套、穿着白绿相间的裙子的蒜苗，统统被请上每个小家庭的餐桌。夏

季里，硬硬实实的辣椒，圆圆滚滚的茄子，不等红透的西红柿，头顶黄花浑身带刺的黄瓜，再毒辣的太阳也晒不焦采摘的欲望。秋天里，一棵南瓜爬满园子，需要母亲和我们隔三差五小心翻起密不透风的瓜叶，不断惊喜地数着一个又一个穿着绿色迷彩服的大南瓜。有一年摘得一个近三十斤的南瓜夺得“瓜王”称号，母亲把它放在堂屋最显眼的位置，人来人去的炫耀了好一阵子！冬天到来时需要过冬的韭菜早早上草苫，而那插着树枝的地方则是储存秋天丰收的大萝卜的地窖，于是整个冬天，炊烟袅袅的时候，四邻八舍飘出的香味中经常能闻到我家大萝卜的独有味道！

现在，母亲的菜园已经膨胀得没有了章法。地还是那半分地，里面的内容却不断细化，孩子们愿意吃的蔬菜变着花样的在园子里出场，就连篱笆墙外母亲也种上了花。母亲的菜园也变成花园了！

土地是神奇的，给她一粒小小的种子，假以时日，便会长出一片葱郁；土地是无私的，无论是谁，只要给与勤劳，便回报给你丰硕的果实；土地是宽博厚重的，她承载了全世界七十多亿人口的给养，她是人类永恒的母亲！

我真正读懂了：为什么我的眼里常含泪水？因为我对这片土地爱得深沉！

外出拓展有感

御馨生物二公司生产一部 柳鹏鹏

4月19日，我与御馨公司24名优秀员工一起赴天上王城景区拓展，踏上了一段新鲜刺激未知的旅程。虽然云遮挡了太阳，天空中飘着小雨，但丝毫没有影响我们激动的心情。

作为第一批外出拓展的员工，我感到非常荣幸。同行的同事们来自于不同的部门，不同的岗位，平时没有过多交集，所以彼此并不熟悉。为加强对彼此的了解，公司领队刘国民刘总提议大家逐一进行自我介绍，谈谈自己的工作岗位和生活理想，展望一下未来。每个人都敞开心扉，我们对彼此有了新的认识与了解，车上充满了欢声笑语，笑声与掌声此起彼伏。

天上王城位于沂蒙山区，风景优美，景色秀丽。这里既有充满历史年代感的人文景观，又有大自然赐予的美丽风光，是旅游学习的好去处。由于刚下过雨，山路格外湿滑，我们的爬山之行有了诸多不便。但大家并没有因为害怕而畏缩不前，我们鼓足勇气，互相帮助，互相搀扶，有些同事恐高，其他同事就会鼓励他，帮助他克服心里的恐惧；有些同事背包太重，我们别的同事会主动分担；有些女同事体力不支，我们会停下来等一等她们，鼓励她们继续攀登。就这样，大家一路上相互鼓励，相互支撑，终于到达了山顶。那一刻，我们的心情感觉无比放松与舒畅。每一个人没有放弃，我们是同一公司共同奋斗的人，要团结互助，要相亲相爱。

马术表演里，演员的精彩表演赢得了游客们的阵阵掌声。他们精湛的骑马特技让我连连赞叹，让我感受到他们在台下付出了多少努力与汗水。我联想到自己，在平时的工作要多付出，多努力，让工作更加娴熟，提高工作效率，为公司创造更多的效益。

傍晚时分，天色渐渐变暗，我们依依不舍地结束了此次旅行。一天下来，原来彼此不熟悉的同事们比来的时候亲昵了许多。这次拓展让我们了解了彼此，为接下来的工作提供了便利。我也非常感谢公司组织的这次活动，以更加饱满的精神投入到后续工作中。