



2020年6月10日
星期三

西南医科大学报

Southwest Medical University Newspaper



扫码关注
《西南医科大学报》微信版

总第792期

本期4版

国内统一刊号 CN51-0844/G 总编 柏珂 副总编 邹小萍 半月报 中共西南医科大学委员会主办 校报编辑部出版 官网: www.swmu.edu.cn

坚持立德树人 推进综合改革 开创学校“三全育人”工作新局面

本报讯(唐开秀 文晓丽)6月4日下午,学校“三全育人”工作推进会在城北校区第一学术报告厅召开。本次会议采取现场会+视频直播相结合的方式召开,全体校领导、处级领导干部、学生辅导员、各交流发言代表在主场参会,全体科级干部、支部书记、教研室(实验室)主任、副主任,研究中心负责人及党支部书记通过观看视频直播方式参会。会议由学校主持行政全面工作副校长张春祥主持。

会上,口腔医学院·附属口腔医院党委副书记徐茜、教务处处长尹思源、学生工作部副部长杨继宏、中西医结合学院·附属中医医院党委书记王琳分别就“三全育人”综合改革试点院系工作、课程育人、心理育人、文化育人作了交流发言。临床医学院·附属医院教师杨志惠、马克思主义学院教师赵微、基础医学院2018级年级主任裴宇分别代表专业课教师、思想政治理论课教师、学生辅导员围绕如何做好育人工作进行了交流分享。

随后,党委书记廖斌以“坚持立德树人 推进综合改革 开创学校‘三全育人’工作新局面”为题,作学校“三全育人”工作报告,并对深入推进学校“三全育人”综合改革进行了部署强调。

廖斌指出,近年来,学校围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本性问题,以“三全育人”为主要内容,以综合改革院系试点和培育建设精品项目为抓手,大力实施“六大行动”,在构建学校“大思政”格局上进行了许多有益探索。一是聚焦专任教师、党政干部、思政课教师和辅导员班主任、后勤服务人员、关工委五老、优秀校友等校内外六支队伍,强化分众协作,全员育人体系初步形成。二是以入学季、成长季、毕业季为重点,坚持分阶段分专业把爱国荣校教育、专业思想教育、医德医风教育、就业创业教育等,贯穿学生入校到毕业整个在校过程,全过程育人格局逐步建立。三是联动“十大”育人体系,充分发挥课程、科研、实践、文

化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等方面的育人功能,把“十育人”工作贯穿办学治校各个环节、贯穿师生发展成长全过程,全方位育人氛围日渐浓厚。

针对目前学校存在的育人工作重视不平衡,部分教职工育人意识不强,“十育人”建设不平衡、不充分等问题,廖斌指出,要鼓足干劲,全面深入推进学校“三全育人”综合改革,落实落细各项工作任务。学校“三全育人”综合改革的总体要求是坚持育人导向,强化协同联动、齐抓共管,实现思政教育“大协同”;紧扣“宏观制度设计、中观贯彻执行、微观评价问效”三大核心抓手,完善学校体制机制和内部治理体系,实现育人机制“全贯通”;深入挖掘各群体、各岗位的育人元素,将立德树人覆盖到课上课下、网上网下、校内校外,实现育人要素“强融合”。

廖斌强调,要坚持目标导向、问题导向,聚焦重点任务、重点群体、重点领域、薄弱环节,着力抓好三个方面的工作。一是

要集中资源扬优势,对前期取得较好成效的课程育人、实践育人、文化育人、心理育人、服务育人,实施“五大培优计划”,不断增强“三全育人”工作深度。二是要咬定青山补短板,对科研育人、网络育人、管理育人、资助育人、组织育人实施“五大提升计划”,不断拓展“三全育人”工作广度。三是要勇立潮头为人先,对标对表学校《“三全育人”综合改革实施方案》,创新开展特色工作,不断提升“三全育人”工作亮度。

廖斌强调,要强化保障,切实把“三全育人”综合改革落到实处。一是强化组织领导,把握好“全”字,把“三全育人”有机融入学校党的建设、事业发展的各项工作中,健全党委统一领导、党政群团齐抓共管、有关部门各负其责的领导机制。二是强化队伍建设,把握好“育”字,不断提升全校教职工的育人意识和水平,给学生有温度的教育。三是强化监督考核,把握好“实”字,加强工作指导和督查考评,实行奖惩逗硬。

学校举办2020届毕业生夏季校园现场招聘会

本报讯(牛庆艳 张国皓)就业是最大的民生。6月5日,学校“仲夏之约 职等你来”2020届毕业生夏季校园现场招聘会在奥体中心主体育场举行。来自重庆、成都、宜宾、南充、乐山、泸州等地区的79家用人单位齐聚西南医大,为4662名毕业年级本专科学生和研究生提供就业岗位4000余个。本次现场招聘会共达成就业意向500余人。

招聘会上,学校党委副书记刘毅带领相关部门负责人深入招聘会现场,与各用人单位亲切交谈,了解用人单位招聘需求和毕业生签约情况。

疫情之下,今年的招聘会虽然没有往年规模盛大,但也呈现出许多不一样的地方。

一是学校高度重视、逐一邀请,有效保障疫情防控和就业工作双胜利。学校就业部门通过逐一邀请的方式,成功邀请到79家用人单位参会,提供职位4000余个,其中专科职位490余个,本科职位1951个,硕士研究生职位1866个。本次招聘会还采取了线上与线下并行的方式,通过就业网精准推送就业岗位,促使毕业生就业和用人单位选材精准匹配。为保障师生和招聘人员身体健康,学校在会场还设置了测温门、医疗救治点,核验健康码等,经核验健康码和体温无误后方可排队入场。

二是学生充满期待、心态良好,积极寻求合适岗位。早上8点左右,就有学生来到会场等候。2016级公共管理1班的刘佳容同学谈道,她对这次现场招聘会比较期待,希望凭借自己的努力找到一份行政管理方面的工作。根据采访,记者发现大多数学生求职心态平和,比起工资待遇更看重医院发展前景,且大部分学生都有考研打算。

三是用人单位求贤若渴、待遇丰厚,主动寻求合适人选。参加今天现场招聘会的79家用人单位,均为县级及其以上医疗机构或省内知名企业,大多数单位都给出了规模岗和研究生10万元以上安家费的可观待遇。通江县人民医院王全英女士介绍,今年的招聘情况不理想,希望通过本次现场招聘会招到合适的人员回去。据了解,今年部分用人单位要求应聘者研究生以上学历,本科生需有规培证、执业医师证、英语四六级和计算机二级证书等。大多数用人单位均看重一定的科研能力和良好的人际交往能力,且对于急诊、康复、护理、重症医学、感染等专业人才需求量大。



17000余名医大学子平安返校

本报讯(苏娜 牛庆艳)按照学校返校复课工作统一部署,5月30-31日,我校第四批本专科生(所有2018级、2019级学生及2020级甘孜州临床医学专升本脱产培训班学生)返校报到。

至此,经过4个周的连续作战,在学校领导高度重视、相关职能部门通力协作、各院系精心组织下,我校各批次本专科生共计17000余人平安归来,返校报到工作圆满完成。



把学习宣传贯彻全国“两会”精神作为重要政治任务抓紧抓实抓好

本报讯(刘珊珊)6月1日下午,学校召开党委常委会,集体学习全国“两会”精神,全体校领导、党委常委及相关部门负责人参加。会议由党委书记廖斌主持。

会上,廖斌领学了全国“两会”精神,并重点领学了政府工作报告中与高等教育、医疗卫生等密切相关的内容。

会议强调,全校上下要把学习宣传贯彻全国“两会”精神作为当前和今后一项重要政治任务,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,按照“两会”部署,结合学校实际,把各项工作谋得更深、抓得更紧、干得更好。

会议要求,一是要学习宣传

好全国“两会”精神。要准确把握习近平总书记重要讲话核心要义,持续在学懂弄通做实上下功夫,切实把学习宣传贯彻“两会”精神落实到学校办学治校的全过程各方面,在校校上下迅速掀起学习宣传全国两会精神的热潮。二是要贯彻落实好全国“两会”精神。时刻绷紧常态化疫情防控这根弦,坚决克服麻痹思想、松劲心态,贯彻落实人民至上思想,以学生为中心,全方位做好学生返校复课后的各项工作。对照年初党政工作要点确定的工作任务,高质量做好党的建设、博士授权单位(点)建设、脱贫攻坚、安全稳定等各项工

积极探索校地合作共建 推动统战工作提质升效

本报讯(晏莉)5月28日,学校党委统战部与泸州市统战部签订了《统一战线校地共建合作协议》,省委统战部副部长陈武、市委常委会、组织部部长、统战部部长徐斌,学校党委副书记、纪委书记李尚志出席。

根据合作协议,双方将以整合资源、优势互补、共建共享、互利共赢为原则,开展“三个方面”“八项具体内容”的深度合作,形成一批合作长效机制,共建一批合作平台、打造一批工作品牌,助力学校高水平建设和地方经济社会高质量发展。合作内容主要包括构建联系机制、推进资源共享、致力社会服务等。

近年来,学校与泸州市积极探索推进校地、校区统一战线共建新模式,通过融合发展推

动统战工作提质升效。与泸州市民宗局建立了宗教工作校地联席机制。与龙马潭区新民社区探索建立城市民族工作共建共治共享机制,开展民族团结进步示范基地共建,经过8次工作推进会、现场办公会、交流座谈会,双方签订了共建协议,制定了工作实施方案,并将围绕形成长效机制、加强思想引领、开展共建活动、推进资源工作、提供优质服务、保障合法权益等六大方面加强合作。目前,校区民族团结进步示范基地共建工作正逐步实施并深入推进,今年1月,新民社区对学校临床定向专科的10名少数民族学生进行了新年慰问;学校启动了民族团结进步教育宣传阵地打造等工作。

简讯

◆5月18日,中共四川省委、四川省人民政府发布了《关于表扬2019年脱贫攻坚先进集体和先进个人的决定》,我校临床医学院·附属医院获评“2019年度四川省定点扶贫先进集体”,驻合江县回洞桥村第一书记史书龙同志获评“2019年度四川省优秀第一书记”,附属医院扶贫干部刘伟同志获评“2019年度四川省优秀驻村工作队队员”。(扶贫办)

◆5月28日晚,学校通过钉钉在线直播向270余名学生开展了英国曼彻斯特城市大学生物医学专业硕士项目线上宣讲会。曼彻斯特城市大学生命科学系国际部领导、生物医学科学项目负责人、再生医学高级讲师Bastida博士和曼彻斯特城市大学驻中国办公室雷珊老师介绍了曼彻斯特城市大学的地理位置、办学规模、师资水平、课程设置、科研和学生

服务等情况。思伟特教育国际有限公司董事、总经理赵蓉女士对申请曼彻斯特城市大学硕士项目常见问题及雅思培训作了详细介绍。这是疫情期间我校开展的首次留学项目线上宣讲会,为学生学业和职业规划提供了新思路,为未来发展提供了新平台。(张瑞)

◆6月1日上午,学校副校长何涛带队,对城北校区鸿文楼、海川楼,忠山校区15阶梯教室进行返校复课教学检查,详细了解师生返校复课线上线下教学、学生学风、教学条件保障、后勤管理服务等情况。何涛强调,相关职能部门、二级院系要高度重视,紧绷心弦,特别是要持

续加强教育教学管理、后勤保障服务等工作,继续以昂扬向上的工作状态,积极饱满的工作热情和认真负责的工作态度,全力做好全校的教育教学、疫情防控相关工作,共同夺取返校复课和疫情防控工作的双胜利。(教务处)

◆6月2日上午,由全国医学教育发展联盟、全国医学院校教师教学发展联盟主办的医学教育大讲堂·开幕论坛暨全国医学院校教师教学发展联盟成立仪式在线举行。我校入选联盟常务理事单位,学校副校长何涛被选为联盟常务理事。会上,陈勤被选为联盟常务理事。所主任、所长陈勤被选为联盟常务理事。

我校教师发展中心的“3+3+3”:三航在线、三空间、三助力”活动,被联盟选为教师发展特色活动。(何龙)

◆6月5日上午,学校主持行政全面工作副校长张春祥在德诚楼521会议室主持召开科研绩效考核调研座谈会,副校长彭钢、何涛出席。张春祥指出,合理的科研业绩评价方法是各种激励政策的基础与保障,对学校事业发展至关重要。希望通过此次调研,进一步理顺学校(含三附院)科研业绩评价机制,完善评价标准,促进评价结果客观、公平,切实调动科研人员工作的主动性、积极性、创造性。此次会议是近期张春祥主持召开的第三次关于科研发展和改革的调研座谈会,旨在为制定和完善科研管理政策收集信息、统一思想,为学校即将开展的科研体系重大改革夯实基础。(叶玉霞)