

立德树人 服务国家 用高质量精准化就业建设“第一个南大”

◎ 胡金波

编者按:“学习强国”江苏学习平台、中国江苏网与江苏省高校招生就业指导服务中心联手推出“就业先锋行”大型融媒系列报道,共答就业民生答卷。其中,“大家谈”专栏特别邀请高校的书记校长,分享就创业工作经验做法和应对当前形势的主要举措与成效。首期“大家谈”邀请南京大学党委书记胡金波介绍南京大学在高质量精准化就业方面所做的工作。本文为胡金波书记讲话内容。

习近平总书记在2014年5月4日与北京大学生座谈时指出:“世界上不会有第二个哈佛、牛津、斯坦福、麻省理工、剑桥,但会有第一个北大、清华、浙大、复旦、南大等中国著名学府。”习近平总书记的重要指示,既为建设世界一流大学提供了强大思想武器和工作指南,也为我校擘画了创建“第一个南大”的美好蓝图和行动方案,意义重大,影响深远。近年来,南京大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以习近平总书记重要指示为根本遵循,以实际行动、实际成效增强“四个意识”,以理论自觉、认识自觉坚定“四个自信”,以真挚情感、真抓实干做到“两个维护”,坚持立德树人、服务国家,用高质量就业为党育人、为国育才,在学生就业工作中践行“顶天立地创一流”“生涯教育树品牌”“就业服务求精准”的理念,助力大学生敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦,取得了显著工作成效。

顶天立地创一流

提高国际胜任力。为培养学生的全球化竞争与合作能力,南京大学与联合国儿童基金会、世界气象组织等机构签署了选派实习生的合作备忘录,多次组团赴纽约、日内瓦、维也纳、内罗毕、曼谷、北京等地参访国际组织。2018-2019年,南京大学前往国际组织实习学生58人次,选派并资助94位学生参加联合国机构举办的培训项目;选派并资助138人赴联合国总部及欧洲、非洲办事处进行参访交流。

加强基层服务力。以服务国家为导向,南京大学将鼓励毕业生到基层就业作为就业工作的重要方向,2015年-2019年我校选调生录取人数年均增长率超过40%,2019年,入选人数达232人;截至目前,全国31个省级行政区域中,已有28个省

份面向南京大学招录选调生;连续多年隆重召开基层工作毕业生欢送表彰大会,学校主要领导出席并欢送选调生毕业生。

锻造职场竞争力。毕业生的职场表现和社会贡献是高校人才培养质量的客观体现,高质量就业是走好职场的第一步。5年来,南京大学毕业生就业率始终保持高位稳健,2015-2019年就业率分别为98.56%、96.32%、98.52%、98.49%、98.72%;毕业生前往QS世界大学排名前50名高校(不含大陆高校)深造的人数分别为324、382、415、420、435人,年均增长率7%;前往《财富》世界500强排行榜上榜企业就业人数分别为519、534、886、887、940人,年均增长率15%;根据毕业生问卷调查统计,近5年毕业生平均年薪分别为9.80万元、10.78万元、12.75万元、14.41万元、16.26万元,年均增长率14%。

生涯教育树品牌

生涯教育体系化。南京大学构建了全方位、全过程、立体式的“四四六”精准化生涯教育PASS体系,即在“四”维保障机制下,以“六”条实现路径为基石,精准覆盖生涯发展的“四”个时期,准确把握“四”类学生特质,实现生涯教育阶段化、指导体系精准化、就业指导精品化。

管理机制规范化。学校以世界一流高校为参照,于2019年1月成立南京大学生涯教育研究中心,并规范管理机制,起草《南京大学生涯教育类课程管理方案》《南京大学职业咨询师管理办法》等规范化文件,提升专业化管理水平。

师资力量专业化。打造生涯教育的专业化队伍,目前拥有职业生涯与生涯教育公选课任课教师10名,职业咨询师35名,生涯规划讲师10名。2015年起开设生涯规划与就业指导系列公选课程,面向全校本科生开放,每学期500名同学参与选课,包括生涯规划、职业探索、个人优势探索等内容。

职业咨询便捷化。2013年筹建职业咨询室,开展一对一职业咨询。2017年3月启用掌上职业咨询预约系统,简化预约流程,极大提升咨询数量,每年完成职业咨询逾500例。

生涯教育品牌化。学校将生涯教育、就业指导、朋辈引领、职场资源相结合,2018年在国内高校首创“生涯规划嘉年

华”品牌活动,实现了学生生涯发展时期的全贯通、学生多元发展路径的全覆盖、学校育人保障机制的全体现、生涯教育实现路径的全融合。2020年,该工作模式被江苏省教育厅作为全省大学生职业生涯教育月的主体活动形式向全省高校推广。连续10年举办南京大学生涯规划大赛,3万余名学生参加,强化低年级学生生涯规划意识,促进行动力。连续3年举办求职故事演讲大赛,帮助低年级同学及早开展生涯规划与求职准备。

职场培育场景化。提升学生的岗位胜任力和职业发展潜力,从2017年起推出聘任百名生涯规划导师和建立百家就业实习基地的“双百计划”,目前已聘任生涯规划导师182名,建立就业实习基地145家。连续8年举办“南京大学精英训练营”,开展求职技能培训、企业走访实践,深受学员好评。

生涯研究成果化。2019年出版《高校生涯教育精准化管理与实务》,为高校生涯教育工作开展提供解决方案。2019年设立15项“南京大学生涯教育精品项目”,设立14项生涯教育社科研究专项。

就业服务求精准

就业事务在线化。开发NEED(Njuers Employment Enlightening Development)智能就业系统,提供在线就业签约、登记、改派等全流程在线服务,推行“不见面审批”“最多跑一次”工作举措,极大优化毕业生的用户体验。

招聘服务精准化。建立包含10余名学生助理、30余名校园招聘服务团队(CRST)在内的专业服务团队,为用人单位提供一站式、个性化、精细化的全程招聘服务,受到用人单位的高度评价。

困难帮扶高效化。连续3年开展求职困难毕业生帮扶工作,通过对学生的思想精神赋能、技能行动赋能和岗位渠道推荐,2018、2019年帮扶成功率超过95%。

新冠肺炎疫情防控背景下 南京大学生就业工作

新冠肺炎疫情防控期间,南京大学按照党中央、国务院和教育部党组、江苏省委省政府的统一部署,快速响应、积极应对,认真制定线上线下工作方案,确保我校毕业生就业工作高效有序开展。

深化大爱情怀理念。面对雪上加霜的

就业压力,不断深化雪中送炭的大爱情怀。校党委书记、校长亲自指挥、亲自部署,毕业生高质量就业被列为学校年度十大专项推进工作中民生保障工作的重要内容。先后出台《南京大学关于有效应对新冠肺炎疫情做好2020届毕业生就业工作的通知》《关于进一步应对新冠肺炎疫情做好2020届毕业生就业工作的通知》《南京大学2020届毕业生返校后就业工作方案》《关于应对新冠肺炎疫情做好毕业生科研助理设岗工作的指导意见》等系列文件。为有求职意愿但暂未获得offer的413位学生(包括100位武汉东湖学院毕业生)配备专属职业咨询师开展一对一线上职业咨询,帮助学生树立自信、提升求职准备度和就业竞争力。落实并发放困难毕业生求职补贴62万元。

优化精准施策手段。面对千姿百态的就业需求,不断优化千方百计的精准施策。全面推行本科生就业院系党政负责制、研究生就业导师负责制。运用MECE原则建立五色就业动态监测数据库,将毕业生分为绿蓝黄橙红五类人群,分别对应已就业、签约中、积极求职中、求职意愿弱、求职能力弱五类毕业生。关注重点人群,分类指导、精准推送招聘信息。建立就业中心——院系对口推进就业工作小组,确保各项就业措施推进有力、落地生效。

强化资源集聚方式。面对时空集中的就业特点,不断强化资源集聚的推进方式。为推进国家战略需求人才供给,鼓励更多毕业生到国家重点区域、重大工程、重要领域就业,我校联合东南大学、南京航空航天大学、南京理工大学、河海大学于4月13日共同举办“国家重点单位网上双选会”,共489家单位参会,提供需求岗位27424个,收到求职简历18802份。疫情防控期间,我校共举办各类线上招聘活动47场,参会单位2478家,提供岗位15万余个,为毕业生提供了充足的职位需求。

3月31日,在国务院联防联控机制新闻发布会上,教育部高校学生司领导充分肯定南京大学在疫情防控期间开展的网上就业指导工作。目前,我校2020届毕业生就业落实率位居全省高校前列。面对前所未有的大变局,我们坚定信心,以内涵式发展促就业质量提升,用高质量精准化就业为建设“第一个南大”添动能的目标决不动摇。

推动智慧城市建设迈上新台阶

◎ 吕建

城市的智能化水平是城市发展水平与核心竞争力的重要体现。习近平总书记在浙江考察时强调:“运用大数据、云计算、区块链、人工智能等前沿技术推动城市管理手段、管理模式、管理理念创新,从数字化到智能化再到智慧化,让城市更聪明一些、更智慧一些,是推动城市治理体系和治理能力现代化的必由之路,前景广阔。”如何让城市更智慧一些,是现代城市治理面临的一个重要课题。

现代城市所包含的物理空间和社会空间空前复杂庞大,是囊括诸多子系统的“巨系统”。随着互联网、大数据、人工智能等的发展,城市的诸多子系统以及它们之间错综复杂的关系,通过数字化映射到信息空间,从而形成了人机物三元融合的信息化“巨系统”,为进一步加强统筹规划、优化城市治理提供了便利化方式和智能化手段。满足人民对美好生活的向往,促进经济高质量发展,提高城市管理和社

会治理水平,是城市治理现代化的重要目标。提升城市治理现代化水平,需要加强总体谋划,优化体制机制,统筹规划、建设、管理,协调生产、生活、生态等各个方面,协同推进物理空间、社会空间、信息空间的融合发展。

当前,开放、协同、服务、创新成为现代城市发展的内在要求,也是现代城市治理的重要特征。智慧城市正是先进技术手段与现代城市发展需求之间双向互动发展、螺旋式上升演进的过程与结果。这一过程与结果主要体现在用新一代信息技术不断提升现代城市治理水平,充分发挥智慧城市在现代城市这一复杂庞大的系统内解决问题、转型提升、创新发展、提供示范等的综合效能。一是有效缓解工业化、城镇化过程中出现的交通拥堵、环境污染、资源短缺、安全隐患等各种现代城市病,坚持新发展理念,建设生态城市、低碳城市。二是全面推动医疗、交通、物流、金

融、通信、教育、能源、环保等领域的转型升级。三是全面推动物联网、云计算、移动互联网、人工智能、大数据、区块链等方面的创新创业,促进战略性新兴产业发展。四是通过优先发展与领先发展的方式,充分展示智慧城市在治理体系与治理能力现代化方面的示范作用。

目前,我国智慧城市建设取得很大进展,智慧城市建设规模位于世界前列。2018年时,我国全部副省级以上城市、76%以上地级市和超过32%的县级市,总计大约500座城市已明确提出或正在建设新型智慧城市。智慧城市在我国的发展实践,不断丰富城市智能化的内涵。当然也要看到,在此过程中也出现了诸如理念滞后、条块分割、信息孤岛、特色不清等问题,需要努力加以克服,推动智慧城市建设迈上新台阶。

在建设新型智慧城市的过程中,需要充分把握城市大脑的可成长性、智慧化城

市的可演进性。所谓城市大脑的可成长性,主要是指在其所基于的软硬件环境、所依赖的外部资源、所服务的用户目标不断变化的条件下,城市大脑能够实现长期生存并不断优化。所谓智慧化城市的可演进性,主要是指在新一代信息技术支撑下,现代城市的发展不断突破封闭化、条块化等传统城市结构的藩篱,在开放、创新、协同、服务、互动等方面能够更深一层、更多渠道、更加智慧。城市大脑可成长性和智慧化城市可演进性的双重驱动与螺旋式上升,将会在国家治理体系和治理能力现代化的大框架下,不断将数字化、信息化、系统化、智能化的理念和方式引入智慧城市之中,持续为在现代复杂社会条件下实现城市治理现代化提供技术与平台支撑,最终实现技术让人类生活更美好的目标。

(本文原载于《人民日报》2020年6月16日第9版)