

# 新香驰



欢迎关注香驰控股微信公众号

NEW SCENTS



香驰控股有限公司主办

2020年第14期

总第474期

2020年8月3日出版

网址: www.xiangchi.com

文化凝聚共识 创新驱动未来 实干成就梦想

## 香驰控股2020年半年工作总结暨技术创新表彰大会召开

贯彻“四个坚定不移”，抓牢“八个关键点”，向着文化筑企、科技强企、产业兴企、品质优企之梦奋进

7月21日，习近平总书记在企业家座谈会上对企业家提出了“爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野”五个方面的寄语，既是新时代企业家精神的体现，也是企业发展的关键核心。“文化自信”是强国之基，也是强企之本，要积极发扬和传承好香驰精神，笃信践行、守正创新；高质量高效益发展唯创新者胜，要做创新发展的探索者和引领者；“人无信不立，业无信不兴”，要深刻践行“诚信和善”的价值观，做诚信的表率；视野越宽、胸怀越大，思维越开阔，越会有敢于否定自我、永不满足的胆识和魄力，要转变思维观念，与时俱进、与时偕行；身上的担子很重、责任很大，只有将企业发展好，才能更好的履行社会责任，要集中力量办好自己的事，把香驰建设好、发展好。

本报讯 7月26日，香驰控股召开2020年半年工作总结暨技术创新表彰大会，会议总结了“三个不动摇”发展目标实施以来的突出业绩和重要举措，表彰了2019年度技术创新优秀成果，聚焦“科创香驰，品质香驰”，明确了下半年的关键任务和工作重点，提出了强化文化引领，坚定不移践行香驰精神、坚定不移推进科技创新、坚定不移变革发展动能、坚定不移落实体系保障，同心共筑香驰梦的经营决策。

董事长、总裁刘连民作半年工作总结报告，他指出，受新冠疫情影响，上半年国内外经济社会等不确定因素带来的风险和挑战愈加严峻。面对突如其来的困难和挑战，香驰共克时艰，积极应对，统筹谋划，一手抓防疫、一手抓生产经营，深化一体化运营，聚焦关键任务，坚持创新驱动，聚焦技术成果转化，强化制度体系建设，创新管理机制体系，实现了经营成果、品质发展、管理水平等的新提升，取得了历史同期最好成绩。

刘连民强调，下半年风险更大、挑战更多，要将防范风险、稳健经营作为经营管理的重要指导原则，坚决贯彻“三个不动摇”发展目标，强化文化引领，创新为要、实干为要，做到“四个坚定不移”，圆满完成全年任务目标。他要求一要坚持不移践行香驰精神，奋进文化筑企之梦。“老老实实做人，扎扎实实做事”是香驰的根和魂，是实现新30年“领先一步”发展、建设“科创香驰，品质香驰”的动力源泉。实现企业的长久发展，文化引领是前提，笃信践行是关键。在高质量、高效益发展的新时代，必须恪守核心价值观。一是深入学习香驰文化，内化于心。文化是一种信念，我们学习香驰文化、理解香驰文化、认同香驰文化，就是讲“文化自信”，有了自信和信念才能激发干事创业、推动香驰创新发展的激情、潜能和创造力，只有理念相同，大家才能同干一番事业。二是深入践行香驰文化，外化于行。企业文化是企业发展的



的“指挥棒”，积极践行企业文化是实现“领先一步”战略新定位的需要，要以文化为引领，外化于行，用香驰优秀文化基因指导日常工作和管理。要守正创新，不断为香驰文化注入符合时代发展的新内涵。全体管理者要带头积极学习和践行香驰文化，为员工当好表率，要加大宣导力度，让全体员工了解、掌握、悟透香驰文化，广大员工要做香驰文化的践行者，为建设“科创香驰，品质香驰”贡献力量。

二要坚持不移推进科技创新，奋进科技强企之梦。创新是引领发展的不竭动力。实现科技强企，借智借力是关键。研发创新是实现“三个不动摇”的牛鼻子，关乎香驰新30年发展质量好不好。“科创香驰，品质香驰”建设，最终要靠科技、研发、人才，要靠差异化产品。大豆、玉米两大主产业，出路在研发，未来发展的关键也在研发。研发创新理念转变到位是做好研发的前提，研发创新应该是多方面、多层次、多维度的概念，无论挖来、借来、拿来、买来，还是与专家教授合作，只要能实现产品和工艺的改善、提升，都叫研发。香驰的研发起步晚、底子薄，当务之急是走“以外促内，内外结合”的路子，要舍得投入，创新专家合作模式和激励机制，重点抓合作、抓人才、抓研发能力提升。要以伏小勇教授合作为标杆，深化现有专家教授合作关系，持续创新合作模式，积极引进技术前沿、经验丰富的专业人才，丰富研发课题，形成“转化一批、建设一批、储备一批、课

划一批”的研发创新路径。有关部门和人员要积极对接外部资源，做研发课题的开发者、专家资源的导入者、研发成果转化的助推者。

三要坚持不移变革发展动能，奋进产业兴企之梦。一是强发展动能之“力”。企业发展的动力以理念创新为驱动、以战略规划为引领、以机制落实为保障。要转变经营思维模式。深化购销产一体化运营，要有把握市场动向和客户需求的能力，要有敢于决策、快速决策的能力，要有创新思维模式的能力，深化以市场和结果为导向的经营价值链管控，做好远期订单和短期订单结合，提前锁定原料、锁定利润，掌握经营主动权。要厘清原料到订单交付每一个环节的责任，梳理各个环节的价值关系，做到用数字说话，用结果呈现，用价值考核，真正打通价值链各个环节。要实施战略规划引领。对照三年发展规划和年初预算目标，深入复盘，聚焦关键任务，聚焦资源，做好战略规划的动态调整，指导和支撑产业结构合理布局，真正将战略“蓝图”变成“施工图”。要强化绩效激励落实。坚持以价值为导向的奖惩机制，强调工作价值和贡献，发挥激励正向引导作用，真正激发经营团队和广大员工干事创业的积极性。二是夯产业发展之“基”。项目建设实质是整合现有资源向未来要效益、要发展空间，高质量落地是关键。要积极推进产业项目建设。今年投资建设的非转基因透明磷脂项目、功能复合性大豆拉丝蛋白项目、非

转基因大豆油储罐项目、高端麦芽糖浆升级改造项目是支撑公司战略转型和产品市场结构调整的重要战略投资项目，以满足行业高端市场需求为目标定位，是差异化、高附加值项目，要按照“四个高起点”定位要求，建设精品工程。要扎实推进管理变革三期项目，重点解决领导赋能体系不健全的问题，干部能上不能下的问题，薪酬体系僵化的问题。要深入推进信息化建设项目。御馨公司和健源公司ERP项目，是集产、供、销协同和财务业务一体化的信息化系统工程，通过建立统一的信息化平台，实现业务流程和数据的整合优化及共享利用，为管理者决策提供精准依据，有效规范业务运营，要基于业务需要和管理需要，高定位、高标准设计项目蓝图，力争明年1月份上线运行。

四要坚持不移落实体系保障，奋进品质优企之梦。一是狠抓制度落地执行。发挥制度在“品质香驰”建设中的标尺作用，学用结合是关键。要把制度体系落地作为常态化工作来抓，做到“四个凡事”：凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督。要持续抓好制度学习成果和新修订完善制度的审核工作，做到标准不能低、要求不能降；各部门要以查促学、以查促用，树立制度权威；各岗位要真正将制度运用到日常工作业务中去，真正做到按标准流程开展工作，在执行过程中确实遇到不科学、不顺畅的环节，可以反馈到制度制定部门，共同研究商讨。二是筑牢食品安全根基。食品安全是底线，严格坚守是关键。牢固树立食品安全红线意识、底线意识是做企业最起码的社会责任和担当，要把食品安全工作放在公司战略的高度抓好、抓实。要完善食品安全管控体系。以建立控股公司食品安全管理制度为抓手，以深化从源头到终端的全流程管控为载体，明确管理部门主体责任，实行食品安全事故“一票否决制”和责任终身追溯机制。要增强食品安全管控专业能力。加强国际、国内食品安全体系标准要求和专业知识的学习应用，掌握先进的检测方法和手段，将国际通用标准、行业和客户标准作为公司食品安全管理的重点。要提高精细化管控水平。学习日本不二、汤臣倍健等高端客户严谨、精益求精的工作态度和先进的产品品质管理理念，制定精细化、标准化管控流程，全面提升食品安全管控能力和水平。三是发扬创新意识、实干精神。新成果如何实现，关键在于创新。要敢于否定自我，以谦虚之心，正视自身存在的问题和不足，敢于批判自己、打倒自己，看别人多看长处、多看成绩、多看贡献，打开眼界，不断寻找成长和进步的空间。要以学习之心，向领导学、向同事学，向同行学、向标杆学，更新旧有的理念，打破原来的思维，在谦虚学习中不断

(下转第二版)



## 香驰控股举行首届管培生研培生开班仪式

7月18日,香驰控股首届管培生、研培生开班仪式在餐厅三楼会议室举行,董事长、总裁刘连民,高级副总裁崔超、王景坡,行政顾问、企业文化小组组长张鹏,有关部门及各产业公司人力负责人、内训师以及62名管培生、研培生参加仪式。

人力资源部总监韩帅介绍了本次管培生、研培生培养方案。管培生、研培生代表和公司内训师代表分别作了表态发言。

董事长、总裁刘连民对62名管培生、研培生的到来表示欢迎。他表示,公司始终把人才作为企业发展的第一资源,不断优化人才队伍结构,为有能力、有梦想的员工提供职业发展平台,希望各位管培生、研培生快速完成从学生到“职场人”的角色转变,做好个人职业生涯规划,成长为一名有责任、有担当的优秀人才,工作中要把香驰“老老实实做人,扎扎实实做事”的企业精神和求知、创新、探索的优秀品质相结合,以饱满的热情投入到香驰事业发展中去,不惧挑战,不断磨练提高



自己。大家要永怀学习之心、谦虚之心、感恩之心,砥砺前行,真正成长为企业的产品专家、技术专家和中坚力量。

仪式结束后,控股公司行政顾问、企业文化小组组长张鹏为新员工讲授开班第一课《香驰企业发展历史的凝练与展望》。

创新是引领发展的第一动力,人才是动力的源泉,公司高质量、高效益发展需要高素质、高技能人才。为凝聚

发展人才,公司正式启动管培生、研培生项目,旨在选拔、储备、培养一批高学历、高素质的知识型、技能型、管理型人才,通过集中系统的入职培训、专业知识培训、岗位实践锻炼、师带徒等全方位培养模式,使他们成长为综合能力突出、责任担当意识强、发展潜力和空间大的年轻人才队伍,为“科创香驰,品质香驰”建设提供有力后备人才支撑。

(刘文清 季正金)

## 热动公司与中储智运达成战略合作

热动公司采购部 常书义

6月,香驰热动公司与中储南京智慧物流科技有限公司签署了战略合作协议,双方将在智能物流运输管控、无纸化签收、智慧运营等方面展开深入合作。届时,热动公司将开启智慧物流新模式。

近年来,国内无车承运平台呈现爆发式增长。无车承运平台的优势主要在于一是解决了信息匹配的问题,货主舍去中间商,直接通过平台寻找司机,降低了运营成本。二是大数据使运输透明化。业务数据全部展示,运输过程车辆GPS,北斗全程监控,把握所有运输的时间节点,线路异常系统自动反馈,保证货物质量安全。三是可以开具法定合法发票,实行进项扣减(进项抵扣),享受税收优惠。

中储智运以互联网为载体,以强大的信息系统为支撑,以专业化服务为保障,通过无车承运方式围绕物流运力实现供需双方交易的电子商务化。同时,还为客户提供软件、硬件、系统算法物流解决方案,从物流方案设计、部署到实施,全方位提升客户的物流管理能力及物流信息化水平,为客户创造价值。

热动公司将进一步创新思路,重点规划数字化第三方供应链公共服务平台,让新一代的信息技术能够与之深度融合,促进高质量发展。

## 香驰·陕师大微生物工程与技术联合实验室启用

大豆油脂事业部研发部 田娜娜

香驰·陕师大微生物工程与技术联合实验室是山东香驰粮油有限公司和陕西师范大学微生物工程与技术联合实验室共同搭建的,致力于开展生物发酵活性饲料产品及生产技术、应用技术开发,以及产品质量指标检测、市场技术服务等内容。

联合实验室5月在陕西师范大学揭牌成立,同时颁布了联合实验室的组织架构和管理办法。6月30日,大豆油脂事业部研发人员来到西安,正式入驻香驰·陕师大联合实验室,随后



立即参与到了生物发酵活性饲料的小试实验中,从筛选原料、菌种配比、发酵工艺条件等方面开展实验,观察记录实验现象,优化实验过程,对实验结果进行分析和总结。

香驰·陕师大微生物工程与技术联合实验室是生物发酵活性饲料产品的“孵化基地”,通过共同研发,把公司可利用的副产物开发成安全高效、环境友好、具有特殊生理功能的新型饲料,为实现“科创香驰,品质香驰”梦提供技术支持。

## 想农民之所想 解百姓之困惑

绿邦生物公司有机肥项目组 王程璐



绿邦公司有机肥项目组自今年3月份成立以来,持续跟进有机肥在田间试用效果,同时为农户提供技术咨询服务,逐渐得到了当地农民的认可。

在进行田间试验时,项目组成员了解到现在农民种地除了要解决土壤板结、养分不均衡等问题,还面临着植株死棵、烂苗的问题,一些作物在同一地块只能种植两年,第三年必须换茬种植否则重茬带来的危害将会使农作物减产、绝收。

针对这些问题,有机肥项目组与研发部合作,将田间得病植株及土壤带回实验室由研发部对植株病原体进行分离,后期筛选出抗菌种添加到肥料中,再进行田间试验,最终研发出功能性菌肥。有机肥研发是一个漫长的过程,但绿邦公司想农民之所想,解百姓之困惑,将在同行业中领先一步,帮助更多的农民在土地上实现价值。

## 践行微创新改造,控成本、增效益

健源生物公司淀粉生产部 常晴

在竞争激烈的环境下,企业唯有创新才能谋出一条成功的路,唯有创新才能长远发展下去。健源生物公司号召全员积极开展创新、微创新活动,进一步压缩成本、增加效益,并制定了激励方案,收到了良好成效。

在7月19日召开的创新微创新分享推广暨6月份阿米巴经营运行总结会上,健源公司对微创新激励方案进行了宣贯,创新、微创新员工作了分享,对6月份创造价值的巴及巴长进行了表彰奖励。控股公司高级副总裁、健源公司总经理赵春德出席会

议并讲话。

创新提案人周新星、陈兴泰、王伟、霍艳明等7名员工分别对脱盐水升温综合利用、滤液顶糖、脱进进料升温、包装物成本管控等创新项目作了解读和分享。7个创新项目按照理论或实际数据测算,3个月创造价值38万元,根据《健源公司创新微创新激励方案》兑现激励6410元。6月份阿米巴经营模式运行,创造价值14万元,发放价值激励4983元。

在激励市场竞争中,必须把市场压力转移给生产制造中心,让生产制

造中心通过改善工艺流程,合理规划生产线,深挖边际利润,才能实现利润最大化,为竞争加码。

赵春德在讲话中指出,健源公司要坚定不移的推行阿米巴经营模式,引导全员用正确的思维、选择正确的方式、做正确的事,要贯彻学习六项精进和经营十二条,不断抓内控,搞创新,靠创新创造产品成本优势,增强竞争力,扩大市场份额。全体员工要践行好董事长提出的“三心”,不断学习成长,为公司创造价值,个人收获快乐。

(上接第一版)进步和成长。要以感恩之心,以利他的心态做事,真诚对待别人,学会为别人着想,以真心换真心。创新来源于一线,深入践行“一线工作法”是关键。要贴近市场、贴近客户、贴近员工,掌握一手资料、摸清一线情况,了解一线需求,在实践中干、在实践中学、在实践中体验和感悟,切实打破习惯思维、改变习惯做法,真正践行

好“一线工作法”,使创新有源头,决策有依据,服务有价值。实现公司宏伟发展蓝图,真抓实干是关键。“科创香驰,品质香驰”建设不是口号,“领先一步”战略目标的实现喊不来、说不上,唱高调、说理念、谈想法只是“墙上画饼”,既要仰望星空,更要脚踏实地,保持“不驰于空想,不骛于虚声”的精神,在干中出结果,在奋斗中出成绩。

常务副总裁孙金峰主持会议,他指出,在当前国内外整体经济下行、市场竞争环境严峻的形势下,全体干部员工要凝心聚力、真抓实干,以攻坚克难的精神,担当负责的态度,以更加创新务实的举措开展工作。要深入践行学习之心、谦虚之心、感恩之心,不断成长进步,以“功成不必在我,功成必定有我”的高度责任感,向着文化筑

企、科创强企、产业兴企、品质优企的香驰梦奋进。

控股公司高级副总裁崔超宣读了《关于表彰2019年度技改创新成果的决定》,对2019年度技改创新经济效益奖、安环改善奖、产品创新成果奖、技术进步奖等成果进行了表彰奖励。



## 团队的力量

龙口公司开展  
“我是团队主角”主题活动

龙口粮油公司运营管理部 徐妍

今年,控股公司董事长、总裁刘连民在多个场合发出要坚持“感恩之心、谦卑之心、学习之心”的勉励话语,号召全体员工要珍惜当下、懂得感恩,虚心谦逊、低调务实,空怀心态、学习成长。

龙口公司自投产以来,一步一个脚印,一年一个台阶,逐步实现了组织稳定、产能提升、管理完善,经营升级。这些成绩的取得是全体员工虔诚务实,共同奋斗的结果,是各部门各班组感恩香驰,敢干敢拼的结果,更是整个团队永不满足,不断学习成长的结果。回顾过去,我们应该总结,复盘反思;面对未来,我们更应深刻思考,长远谋划。

在香驰新 30 年发展的起势之际,上半年龙口公司发起“我是团队主角”主题大讨论活动,员工们从各自岗位出发,对如何承担公司新的发展战略展开了讨论。

安全部刁树庆说:“如果优秀的员工是 100 分,我给自己打 70 分,因为知识就是力量,随着科技的发展,安全

知识也在不断的变化,如何去学,如何去做是安全工作的弱项,不去做试验怎么能提升安全。在今后的工作中要多去熟知各项操作规程、安全制度,多研究,多探讨,遇事情多查资料才能提升安全管理水平。”财务部刘雪露说:“我从 2017 年加入粮油财务部这个大家庭后,我就在不断成长。从综合会计到税务会计到成本会计,最后到银行会计,我的专业知识不断丰富,这都是部门‘轮岗’给我提供的机会,工作中我也学会了责任和担当。我感恩领导的关心和同事的帮助,更感恩香驰,我会继续努力,干好本职工作。”运营部马紫恒说:“人只有通过不断学习提升才能改变自己,丰富的知识和技能让人有更多选择生活和工作的权利。当你觉得所从事的工作有意义,工作才会带来成就感。成就感能给人继续前进的动力,人生的进程就该是这种不断进步、不断获得成就的过程。”生产一部孙兆强说:“2014 年我刚进入公司时,正赶上设备调试,每天都要加班加点,夏季大豆板结急需人员清仓,

各部门人员团结协作完成 8 个筒仓的清仓工作,从那以后我明白了团结就是一股坚不可摧的力量。”设备部周莹莹说:“接触设备管理工作一年来,我对设备使用、管理及特种设备相应规章制度、检测周期等相关知识掌握了很多,工作起来得心应手,不再是刚来到这个岗位时候的‘小白’。感谢所有人给我时间和机会来证明自己,我不再惧怕任何挑战。”

讨论结束后,全体员工每人抒写一封感谢信,有对公司的、对团队的、对家人的感恩,也有对自己未来的规划和承诺。

团队建设是经营管理的基础,没有好的团队,企业经营寸步难行。员工是团队的主角,是团队力量的源泉。这次主题讨论活动,让全体员工在讨论中更加明确公司共同的目标,清晰自己在团队中的角色,明白了团结一致的重要性,认识到砥砺前行压力,进一步统一思想,统一步伐,为实现共同的梦想扬帆远航。

粮油公司召开“第二季度  
优秀通讯员”表彰会

博兴粮油公司办公室 杨欣欣



7月12日,博兴粮油公司召开“第二季度优秀通讯员”表彰会,对第二季度中表现优异的通讯员进行奖励,并针对下季度如何开展宣传工作开展讨论。与会人员畅所欲言,纷纷表示希望能有更多机会学习写作知识和技巧,增加阅读量,提高综合业务能力,助力企业宣传和文化建设工作。

为推进公司文化建设,深度发掘一线工作中的闪光点,今年博兴粮油公司制定实施了《文化宣传方案》,每个部门设立一名宣传员,负责本部门文化宣传工作,参与公司活动策划与执行。每季度组织宣传员开展写作提升培训,主要包括命题写作、座谈交流、外出采风等,以提高报道质量。另外每季度开展一次优秀文化宣传员的评比,有效的激发了通讯员的学习热情,提高了人员的业务能力。

## 奋斗的青春最美丽

御馨生物公司研发部 陈江艳

“一年之计在于春,一日之计在于晨”。每一代人都有每一代人的青春,每一代人的青春都是最美好的时期,每一代人的青春都是奋斗的青春,而奋斗的青春才是最美丽的。如果说青春是春天盛开的花朵,那么唯有奋斗才能在秋日里争奇斗艳。如果说青春是一张白纸,那么唯有奋斗才能描绘出惟妙惟肖的画卷。

青春的奋斗是我们进步的阶梯。毛主席曾说“青年人好像早晨八九点的太阳”,朝阳是一天新的开始,青春是一生的启航。拿破仑以“不想当将军的士兵不是好士兵”激励年轻的自己,最终建立了庞大的拿破仑帝国体系。比尔盖茨 20 岁时创办的微软,成为了目前互联网领域的巨头。一次又一次鲜活的例子,一次又一次的佐证着青年时期的奋斗是日后成功的基础。唯有在青春时期努力奋斗,才能让自己

的一生画上圆满的句点。我们正处于青年时期,未来拥有无限的可能,日后在自己的工作岗位上,应该继续努力,不怕苦、不怕累,实现自我的价值。

奋斗是推动人类进步的动力。梁启超先生告诫我们:少年强则国强。推动社会进步,加快企业发展,不仅需要个人的不懈奋斗,更加需要大家一起努力奋斗。如果说一个人的奋斗是微小的,那么大家的共同奋斗将会形成一股不可抵挡的力量。别人青春奋斗的故事可以激励我们前进,我们一起奋斗的青春将加快整个企业的发展,也会成为别的企业眼中的故事。在公司“领先一步”发展战略指引下,我们更要把握住时代发展的机遇,为实现自我的价值,为企业的繁荣进步贡献力量。

青春的奋斗需要毅力也讲究方法。作为青年人,我们要有顽强拼搏的

精神、百折不挠的毅力,同时还需要掌握方法。“吾日三省吾身”。对于过去要善于反思,勤于思考,将奋斗与思考相结合,学会用正确的方法分析问题,善于把握历史和时代的发展方向和社会的主流动态,在时代的发展中找准自己的人生定位和奋斗目标。要实现“科创香驰,品质香驰”的发展目标,需要我们青年人既要反思过去、总结失误,又要与时俱进、敢为人先。在奋斗的青春中,既要做脚踏实地的劳动者,又要做仰望星空的奋斗者,满怀对未来的期望,真正实现个人进步。

青春意味着进取和奋斗,青春充满着无限可能。奋斗的青春才是最美丽的青春!在自己的青春道路上,用奋斗谱写最灿烂的青春乐章,为自己的职业生涯留下最美丽的故事。

## 学习榜样的力量

置业公司财务管理部 王建玲



每个时代,都有一种力量,无形胜有形,无声胜有声,它不断激励着人们前进,这就是榜样的力量。榜样就像灯塔一样在黑暗中指引着人们前进的方向,榜样就像一面旗帜,屹立于发展的潮流中不会倒下。

一个时代的榜样会散发着奋进之光,给予我们传承的基因;一个国家的榜样是使命与责任的担当,让人坚定发展的信念;一个企业的榜样则是表率与模范,让员工看到奋斗的目标。优秀的员工就是我学习的榜样,他们用切身经历告诉我,榜样是在奋斗中成长起来的。

一名合格的员工可能仅局限于完成本职工作,而优秀的员工能从工作中不断总结问题和经验,在不断改进中提升自己;合格的员工在平时能够控制情绪,但难免浮躁,优秀的员工能控制自己做情绪的主人,不去抱怨;合格的员工能够遵守公司的规章制度不犯错误,优秀的员工能够自我管理,一切以实现工作目标为中心,勇于试错。通过最近一段时间的自我反省,我感觉自己在平时工作中有很多的不足和缺陷,与身边优秀的同事相比,还有很大的差距,造成差距的原因更多的并不是自己的能力问题,而是工作态度出现松懈。

在同一个公司和环境下,以前竟然没有认真思考过为什么别人比我优秀,为什么别人能把工作做到 100 分,而自己取得 80 分也会沾沾自喜。因为过多的沉迷于自我满足中,丝毫没有危机意识,不愿走出舒适圈。

有根才能蓬勃生长,有魂才能志坚如磐。工作就是责任,是公司赋予我们的使命,即使面对困难,也应该做到最好。今后,我会以身边优秀的同事为榜样,积极主动的面对工作,永远不满足于现状,时刻赋予自己拼搏的激情,把榜样的精神力量转化建设“科创香驰,品质香驰”的行动。

## 感谢信

亲爱的高丕玉同事:

作为有着 30 年工作经历的你,是我们班第一轮参与“员工轮值车间主任活动”的人。公司提出的“学习之心,谦卑之心,感恩之心”,在你的工作中体现得淋漓尽致。

学习之心。作为一名老员工你不耻下问,为了能独立查询大豆加工、豆粕豆油指标情况,你积极学习 SAP 系统,每天上班前查阅 SAP 产品质量情况及原料加工情况,并把查阅数据及时反馈给本班的每一位员工,使大家做到心中有数。在换仓和原料调整时

根据大豆质量做好预判,交接班时根据上班的质量反馈,预案性的做好调整,保证产品质量。

谦卑之心。由于人员变动,刚转岗的员工经验少,你通过现场操作、理论讲解等方式使他们的业务水平在短时间有了很大提升。用你的话说“我这么做,是让他们早点熟悉业务,便于相互学习。”在 3 月份 P335 斜刮抢修中,你带领三名员工对刮板链条安装,本着对每一个螺栓不放过、每一个链瓣不放过的态度,高标准严格要求对待抢修过程中的每个环节,为抢修后的顺利开机奠定了基础。开停机时设备调整大,原料不稳定,指标难控制,你积极听取、采纳其他员工好的建议,保证

了开停机顺利,降低了次品率。

感恩之心。作为一名老员工,你始终高标准要求自己,工作认真负责,任劳任怨,多年的专心工作积累了丰富的操作经验,开机期间无休班,在其他岗位休班时,积极配合领导工作安排。

你在代理主任工作中,既能快速高效地完成领导安排的临时工作,又能凭借自身的业务知识对同事在工作中遇到的问题进行详细地讲解和指导。在轮值班组长期间,你班未出现人为安全事故、质量事故。

在此,我谨代表车间的每一位员工对你的辛苦付出,对你为班组、部门所做的贡献表示衷心的感谢!

博兴粮油公司榨油车间 崔亚超



## 养育之恩大于天

天下五谷食品公司生产部 孙月梅

父母已经80岁了,按说应该享清福的时候,可因为家庭的原因,他们还要给我带孩子,操持家务。可怜天下父母心,无论加班多晚,年迈的父母都会等着我给我端上热腾腾的饭菜。

母亲因为身体不好,没有生育。35岁那年把我从南京领养回来,在那个有钱也买不着奶粉的70年代,把一个三个月大的婴儿养活,其中的艰辛可想而知。在我的记忆中,不管生活多么拮据,父母也尽可能的让我“丰衣足食”,什么家务活也不让我干。上初中的时候,每天中午,母亲总是顶着骄阳从地里回来做好饭,给我凉着,再回地里干活,直到天黑。

同样,我也没有辜负父母对我的期望,九三年的我成为了全村人的骄傲——唯一的中专生,父母的脸上洋溢着满足的笑容。那个时候为了几千元的学费,几乎倾家荡产,只剩一袋口粮。送我上学的时候从没离开过我的父母哭的很伤心,但这仅仅是困难的开始,为了给我挣生活费,50多岁的父亲每天骑着自行车,到处收集水泥袋,往返于曹王与庞家。后来才听母亲说起父亲几次摔倒在沟里,伤的头破血流,但还是为了我,依然坚强的“奋斗”。

九七年我的学业完成,幸运的来到了博兴县最好的企业——植物油厂,但面对着两万元的集资费,我家又一次陷入了困境。在那个年代,一个村里找不出两个万元

户,更何况是两万元,父亲一夜之间竟然白了头,电视上才能看见的镜头在父亲身上竟然成了现实,我和父亲骑着自行车,东借西借,一共借了两千元。再加上家里的积蓄还差7000多,最后,我找上了高利贷事情才得以解决。后来,母亲告诉我,父亲说实在凑不齐钱,就去路上撞死换钱,听了这话的我哭着冲向院子,扎进父亲的怀里嚎啕大哭。“我宁愿不上班也不让你死,你怎么这么傻呀!”父亲老泪纵横,“爹的命不值钱,你的工作重要。”多么伟大的父爱!

11年前父亲需要手术,父亲为了不拖累我,拒绝手术,我当时跪下来哭着求他,他才进了手术室。此后我再也没让父母种地,把他们接到了城里,想以此尽孝。做父母的只给予,不求回报,只要孩子过的好,别无所求。父母的爱是最无私的爱呀!

从小在父母的宠爱之下成长,从没参加过体力劳动的我工作很吃力,每当我坚持不住的时候,父母那充满慈爱和期待的眼神就浮现在我眼前。我知道我是他们生活的依靠,也是精神的支柱,报答他们唯一的途径就是安心上班,让他们老有所依,老有所养。就这样过了一年又一年,到如今已经23年了。感谢父母,给了我一个温暖的家,给了我无尽的爱,他们虽然没有给我生命,却给了我比生命更珍贵的亲情,养育之恩大于天,不是亲生,胜似亲生!

## 一份孝心来自一声问候

健源生物公司淀粉生产部 王宁宁

不知从何时起心目中的一家人定位就是自己的爱人和孩子,养育我们的父母亲、把我们看大的爷爷奶奶、外公外婆已然变得有些生疏。因为快节奏的生活和需要应付的琐事,长辈们从不对我们有所要求,以至于我们忽略了长辈们对我们的期待,哪怕是只是一声问候。

我的爷爷今年93岁,之前身体硬朗的时候一个人独居,虽然年事已高,依然干净、利索,是个和蔼可亲的老人。休班的时候我们会带着孩子买上吃的去看望他,偶尔在那吃顿饭,他会高兴的忙来忙去,不让他做饭都不行,说我们做不出他做的菜的味道。后来我们不忍心看他这屋那屋的忙碌,就买好现成的饭菜直接吃,每次都会被数落乱花钱,这样的情形持续了很多年。但是岁月不饶人,自前年冬天开始爷爷的身体每况愈下,各个医院得出的结论一致,年龄大了,器官衰竭,特别是心脏功能也衰退。这个年龄也不建议手术治疗,无奈只有靠药物治疗。今年更是不如从前,腿脚行动不便,只能在卧室短距离的活动。每次来我家的时候他都特别高兴,因为有个调皮的重孙子和他玩的时间多,不会很闷。每天早上我上班都会去他卧室和他打声招呼,下班也是先去他卧室告诉他我回来了,然后说会话。

端午节的前一天,下班去买包粽子的材料,回家已经不早了,忘了去爷爷的屋

打招呼,吃过饭就包起粽子来。大约8点半左右,爷爷在屋里叫着公公的小名突然喊起来,我们以为他身体不舒服急忙跑过去,进屋看到他站在椅子一边,半拱着腰拄着拐杖,分明是想往前走的架势,看到有人进屋就问:“宁宁还没回来,这就几点了,快打电话问问啥事,没听见门响……”根本就看不到站在门一边的我,听到爷爷这样问,我瞬间感到愧疚不已,急忙上前搀着他说:“爷爷,我回来了,在外面给你包粽子呢,回来的有点晚,没来你屋”,“回来就好,回来就好,我没见你,以为还没回来,也没听到门响啊”,说完如释重负的坐回椅子上。当时我心里真不是滋味,打个招呼的时间都没有吗?爷爷的腿、眼、耳朵的功能都退化了,行动不便,居然是用声响比较大的防盗门的关门声提示他我们回家了,为这事我愧疚了好久。现在上下班我都先去爷爷的卧室打声招呼,“爷爷我上班了”“爷爷我回来了”……“路上慢点,小心开车”,伴随着老人的叮嘱上班,又何尝不是一种幸福呢?

衣食无忧的今天,对于长辈的尽孝不不仅是节日的新衣、零用钱和所谓的美食,我们不经意的一声问候,也许是老人一天的期待。离得近的多回家看看,和长辈说说话,谈谈心甚至是撒撒娇,离得远的多打几个电话、多连几次视频。树欲静而风不止,子欲养而亲不待,一声问候亦是一份孝心。

## 齐心聚力 毅路有你

置业公司办公室 钟士蕾

来香驰置业不到半年的时间,我就已经充分感受到了香驰这个大家庭的魅力。领导们的关怀,同事们热情与帮助,给我留下了深刻的印象,在平时的工作中,热心的同事,细心的领导,丰富的集团活动等,也让我深深的爱上了香驰这个大家庭。6月19日,我接到部门领导的通知,控股公司组织部门优秀的职工去三水农家乐进行拓展活动,心中顿时充满了期待。

6月20日清晨,我们集合在控股公司门口,伴随着特有的豆香风出发了。在路上领队给我们做了一个简单的介绍,并邀请了十多位乐安小学优秀的单身老师,并说这次活动有幸牵手成功,步入婚姻殿堂的,将会收到来自集团的大礼,婚礼的各种琐碎的事情,香驰包了。我们一听,哈哈的笑起来了,“别不相信,这是真的”,领队看我们这样的反应,又补充说。短短的几句话,洋溢着

身为香驰人的骄傲,也感染着我们。刚来香驰那会儿,领导不厌其烦的跟我工作中注意的事情,同事也关心我的日常吃住,让我十分感动。

不知不觉就到目的地了。听导游说这是一个因水而生、因水而起、因水而兴、因水而秀的地方,山、湖、泉、村相交融,幻化成了这里神秘而瑰丽的景色,三水源的泉眼四季有水。三水源的制高点是三界山顶的望鲁台,登上当年齐国、鲁国和莒国边境交界处,极目四望,鲁山挺拔伟岸。我们站好队在导游的带领下,一起登山,在心形玻璃栈道做了小游戏,拍了照,在湖边我们一块吃午餐,有山有水有家人。三水的空气清新干净,没有大城市的那种喧哗,聚餐惬意,让人放松。

人在安静下来的时候才会反思自己。优秀是这次拓展的主题之一,那么何为优



秀。我个人认为,优秀有三,第一是做好自己的本职工作,本职工作能即使有效的完成是个人工作能力的体现,也是一个员工的根本;第二是在做好本职工作的前提下,能够创新,如何让日常的工作能够更好更快的完成;第三是不断的学习,懂的越多,会的越

多,技多不压身。

伴随着一声集合的口号声,活动结束了,我们启程回家,通过这次活动得到的感悟会一直激励我们不断前行。不管此刻的我是失败还是成功,都应该拿出一个好的心态来,更努力的往前面走。

## 又是一年高考日

博兴粮油公司财务部 张路平

高考,在教育日益高度普及的今天,是每个人都津津乐道的话题。不仅仅是关乎着广大莘莘学子的前途命运,更多的,是对国家教育体系的期待和认可。在老百姓心中,没有什么比高考更公平公正的考试了,也没有什么比高考更能改变一个人的命运了。

近十二载的艰苦求学之路,只为高考三天的华丽绽放。作为经历过高考的广大学子中的一员,记忆中的高考,是痛苦又快乐的。我是复读生,高三的失利让我多经历了一年炼狱般的高四,在这三百多天封闭式日子里,我与世隔绝,“两耳不闻人间事,一心只为高考搏”。付出总有收获,无数个挑灯夜战换

来的是高考分数的显著提高,我比前一年足足多考了55分,突破一本线的同时也顺利进入了心仪的大学。那一年的暑假,充斥着甜蜜与喜悦,人生第一次感受到了苦尽甘来的滋味。

有句话说的很耐人寻味:高考完的同学们,总以为自己离开了高中这个地狱即将进入大学的天堂,殊不知,你们离开的即是天堂。回想起来,如今为了家庭、为了子女奔波忙碌在职场的我们,再也经历不到这般无忧无虑的日子,再也遇不到和高考一般愿意让人为之努力奋斗的事了。那时作为学生的我们,简单又纯粹,心无旁骛,一心求学。面对前途未卜的未来,面

对憧憬过的大学,此时不拼,更待何时?心中树立起目标,走的每一步都那么坚定有力,努力过后也绝不后悔。相比于踏入职场的我们,求学生涯就是我们最后的天堂。

高考,为所有人提供了一样的起点,无论出身富贵,还是出身贫寒,坐在高考的考场中,我们都是同样的考生。古代的科举制度延续至今,如今的人才选拔制度更透明而公平。公平正义在这里得以诠释。一个人的出身决定不了其最终高度,通过高考,普通人一样能逆天改命。而近期山东省曝出的多件冒名顶替事件让高考蒙上一层灰暗。高考不再是那个绝对公平正义的圣地,权利同

样可以让她屈服,这是我们真正不愿意看到的。多少寒门家庭寄希望于孩子的高考,毕其功于一役,希望孩子考上好的大学而改变贫穷的命运。国家通过高考这项制度给与这些家庭以希望,但有些人利用手中的权力亲手将他们的希望打破。高考这片圣土不容侵犯,公平正义不容置疑,这些人迟早会受到法律的制裁。

希望高考这片最公平的净土能够延续她的纯净,希望还在艰苦求学的广大学子能够坚定信念、学有所成。更加希望今年参加高考的学生能够金榜题名,蟾宫折桂,考取心仪的大学!