

公司工会

围绕“四个聚焦”劳动竞赛见实效

7月28日,在公司工会收集的2019年以来公司及各二级单位开展的89个劳动竞赛项目数据显示,通过竞赛活动的助推,各项项目的生产效率、效益都有了不同程度的提高:有15个采集项目提前工期完成;6个项目采集日效提高了30%以上。

自2019年公司开展“大力弘扬石油精神、持续提升找油找气能力”主题劳动竞赛活动以来,公司、公司工会高度

重视、迅速行动、精心组织,通过着力围绕“四个聚焦”,加强劳动竞赛的总体设计、活动管理和整体推进,有力确保了竞赛活动有序开展,有效提升了项目创效能力、产品竞争力和提质增效水平。

聚焦“突出重点促发展”开展劳动竞赛。公司工会结合实际,突出重点,确立了在重点项目、重点时段、重点难题开展劳动竞赛的总体思路,有聚焦、有重点、有针对性,集中力量、最大程度

地发挥劳动竞赛推动项目提质增效的作用,助推项目优质、高效、圆满完成。在16亿美元的ADNOC海上项目中,组织开展了“四比四赛四争当”劳动竞赛活动,5月份254队提高日效39%,209队提高日效8.8%,253队提高日效2.45%。

聚焦“突破难点促提升”开展劳动竞赛。围绕制约生产发展的“瓶颈”难题,集中力量开展专题劳动竞赛活动,通过竞赛活动集众智、聚众力、啃下硬骨头,确保项目顺利进行。长庆物探处286队结合工区已进入春耕期、护井压力大、工农隐患多等难题,开展了专项劳动竞赛活动,仅13天就圆满完成统五三维项目,最高日效达到3594炮。

聚焦“技术攻关促提质”开展劳动竞赛。以提高技术攻关能力、提升产品竞争力为主要内容,大力开展劳动竞赛活动,使劳动竞赛成为公司加快技术进步、工艺改进的重要驱动力。在研究

院,聚焦158个处理解释科研项目,组织开展“两提两抢”劳动竞赛活动,1182名参赛人员,通过精准控制项目运行时间节点、细化关键节点、狠抓项目质量管控等,大大提升了技术创新能力和处理解释品质。

聚焦“节支降耗促增效”开展劳动竞赛。结合集团公司党组、公司党委关于“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育活动和提质增效专项行动的各项部署安排,公司、公司工会在所属各单位中广泛开展了“节支、降耗、提质、增效”主题实践活动,内容包括专题劳动竞赛、合理化建议征集、群众性经济技术创新等,通过活动开展,有效促进了企业节支降耗和创收增效工作。新疆物探处通过建造简易移动澡堂,解决了过去需要将洗澡车随队搬迁费力费水的问题,车辆运输风险和油耗大幅降低。

文/马婕婷 图/公司各单位



大庆物探一公司 “党建+”强服务促保障

今年以来,面对新冠疫情冲击与油价下跌的双重压力,大庆物探一公司仪修厂党委坚持从做好服务保障工作实际出发,充分发挥党建思想政治工作优势,从积极转变观念入手,把提升员工个人专业技能作为着力点,把技术创新创效作为重点核心,努力提升服务保障能力,全力保障主题教育活动取得实效,促进提质增效落到实处。

为了更好地激励和鼓舞全厂干部员工士气,仪修厂党委选树仪修车间党支部、机关党支部书记等典型集体和个人,大力宣传他们以过硬的技术、顽强的作风做好生产服务保障的先进事迹,进一步增强职工的责任感和紧迫感。

仪修厂党委组织业务能力强的党员,借助微信群视频、中油易联等平台,对业务骨干进行了有针对性的内培工作;创建了“仪修厂创新书屋”,为职工配备书籍300余本,供大家随时借阅;邀请经验丰富的退休老职工“传”,让技能水平高的老师傅“帮”,由服务标准高的车间领导“带”,进一步提高职工的岗位技能。

仪修厂党委以“张辉创新工作室”为依托,围绕项目生产仪器设备应用、维修及生产技术难题,成立党员攻关组,大力开展各项技术攻关。针对数传电缆维修包防水性能差等问题,党员攻关组改进维修方法,自行研制电缆注塑模具,维修效率较过去整体提高了20%左右。

(袁峰 张玉立)

研究院 党课吹响“集结号”

7月27日,科技园区宣传栏格外引人注目。研究院党委以党课吹响“集结号”,鼓足干劲“战严冬”为主题的宣传内容让大家进一步统一了思想,提高了认识,增强了打造世界一流企业的责任感和紧迫感。

研究院党委以公司党委举办的“率先打造世界一流”专题党课为契机,对党课内容进行立体式层层宣贯。组织研究院1266名党员第一时间参加网络视频学习;领导班子走进所在联系点,通过说体会、谈感受阐释党课精神;各党支部发挥示范作用和辐射功能,通过“三会一课”等形式开展宣讲,带动全员主动学习,让党课精神进支部。

通过学习,全体党员感受到了公司面临的严峻形势和挑战,做为科研生产单位,要把“找油找气”政治责任扛在肩上,以助推油田增储上产作为物探人提质增效价值追求。

(张冀 张黎明)

劳务用工为扶贫助力

7月10日,刚刚通过新疆物探处2134队放线上岗培训,来自莎车县阔什艾日克村村民库尔班·塞麦提满心欢喜,他用不太流利的汉语说:“能来物探队工作挣钱,我今年就可以脱贫致富了,石油勘探队亚克西!”

说物探处“亚克西”的不只是库尔班一人。2020年新春伊始,物探处到新疆的莎车县各乡村现场招聘,听说石油勘探队招聘劳务人员,阔什艾日克村第一书记李言高兴地合不拢嘴。他说,我们村干部们也在为2020年脱贫攻坚急得焦头烂额,你们石油勘探队来的太及时了,真是我们的救星。几天功夫,物探处在该乡的7村、9村和10村等5个村先后招录了107名少数民族员工,为

即将开工的2134队输送了新鲜血液。

为了响应习近平总书记“脱贫攻坚”的号召,长期以来,新疆物探处始终关注贫困地区劳务扶贫工作,主动承担起社会责任,把新启动项目的劳务用工同当地贫困地区脱贫致富紧密结合,有意识在南疆地州国家级贫困村招聘维吾尔族村民,受到了当地政府的好评。

新疆物探处除了新疆地区,还向甘肃、宁夏、青海、云南等地延伸,先后在贫困地区招募临时用工645人,仅2134队就用了364名民族员工。这些民族员工的年人均收入达到了18000余元,除了增加经济收入,民族同志还和外面有了更多接触,为能有更多的就业机会打下了基础。

(李继中)



7月28日,西南物探分公司2020年地震勘探爆炸工职业技能大赛现场,4位曾经的军人、如今的涉爆作业选手,用标准的军礼向“八一”建军节和赛场致敬。
马建渝 邓建 摄

新闻故事

烈日下的党员突击队

“小李,再拿两串检波器过来,这边马上检测完了。”

“这串检波器检测正常,标记好,别和坏的混在一起了。”

为尽快完成检波器检修任务,满足野外一线采集任务需要,青海物探处组织开展了“提质增效我先行,党员示范在行动”为主题的夏季检修大会战,物探处党员纷纷响应组织号召,主动加入到检波器的搬运、测试和维修行列中。

这次检测用到的是荷兰原装进口SMT-200型测试仪,优点是检测速度快,参数调试简单。但全英文的操作

界面,还是难倒了许多非专业的人。入党23年的老党员王利辉是物探处食堂的一名采购员,从未接触过测试仪也不懂英文。为了能更快的了解和掌握测试仪的用法,王利辉虚心向专业人士请教,把测试仪中出现的英文单词都记录在小本上,并在旁边备注上单词的中文意思和功能。

7月20日,最后一车装满小线的运输车驶向了柴达木盆地,为青海油田年度重点勘探项目按时开炮采集奠定了坚实的基础,也标志着此次夏季检修大会战告一段落。

(张炜 袁枫 祝英)

新疆物探处 四项举措做好疫情防控

随着新冠肺炎确诊病例的不断增多,新疆乌鲁木齐疫情形势日趋严峻。为全面贯彻落实地方政府关于疫情防控的部署要求,新疆物探处高度重视,迅速行动,采取四项措施做好疫情防控工作,为全面打赢疫情防控阻击战贡献力量。

做好全面细致的摸排,突出一个“细”字,确保人员底数清楚。物探处全面摸排员工有多少人去过重点地区,并提出重点地区居住的员工和与重点人员接触过的员工要采取居家办公的方式。

实施分级分类管理,突出一个“严”字,确保管理不留死角。自疫情发生以来,物探处每天与管委会和居委会取得联系,了解疫情防控的最新动态和最新要求,同时,对相关人员进行详细的划分,划小管理单元,确保在管理上无漏洞、无盲区、无死角。

强化包联管理,落实一个“实”字,确保管理责任落地。结合人员的实际情况,物探处对每一个重点单元、重点人员落实包联责任领导,通过包联责任领导的责任落地,实现疫情防控全面受控。

对项目实施升级管理,突出一个“全”字,确保项目全方位受控。结合公司和油田公司升级管理的要求,物探处对正在新疆施工的2134队实行升级管理,同时,安全环保、设备物资科、生产管理科相关人员驻队进行现场支持,2134队制定专项方案,明确防疫小组的人员和职责,对防疫工作各个环节落实到人。

(王长路)

乌鲁木齐基地院区 完成全员核酸检测

根据乌鲁木齐市防疫工作指挥部要求,为有效降低疫情扩散风险,按照“应检尽检、愿检尽检”的原则,7月23日、24日,公司乌鲁木齐基地新明院区、新村院区分别进行全民核酸检测工作。截至7月24日17时,新明、新村两个院区累计采样7695人份,其中新明社区采样7390人份,均全覆盖完成核酸检测。

乌鲁木齐基地院区地处乌鲁木齐市高新区(新市区),本轮疫情升级为中风险地区。此次检测采用的是5:1混采方法,即将5人编为1组,将5人的上呼吸道标本(口咽拭子)混合在一个采样管中,进行1次实验室检测。若混检样品中发现阳性标本,由市中心根据样本信息登记,快速找到相关人员进行重新采样、筛查,复检结果呈现异常的,由市中心按流程进行处置,这种对低风险人群采用的初筛方法可大大提高核酸检测能力和效率。

(安静 麻隆)