

集团公司“千人培训工程”第十五期国际化人才培训班开班

8月5日,集团公司“千人培训工程”第十五期国际化人才培训班在长沟国际化人才培训中心正式开班。此次培训班共有来自安全环保技术研究院、宝鸡石油机械有限责任公司、川庆钻探、大港油田、西南油气田分公司、东方物探等11家单位的74名学员参加。

国际化人才培训班是集团公司的A类重点培训项目,由于受疫情影响,培训班由5月份推迟到8月份。作为2020年集团公司首个开班的培训项目,集团公司高度重视,承办单位分别为广州石油培训中心和公司长沟国际化人才培训中心。作为主承办地,长沟国际化

人才培训中心提前4个月挑选精兵强将成立项目组,疫情防控、课程设计、教材遴选等方面进行了全面谋划。

本次培训采用全封闭式管理,培训过程中一律使用电子签到方式。培训内容以“听+说”为突破口,采用以学员为中心、以练为主、以教为辅的授课模式进行分组教学,力争打造一批懂外语、懂商务、技术精、业务强的国际化业务储备人才。培训学员代表在开班仪式上表态,要严格遵守培训班的各项管理制度,同时在学习过程中刻苦努力,互相帮助,确保74名学员不掉队并力争在此次学习中取得令

人满意的成绩。

据了解,此次培训是按照集团公司“十三五”员工培训规划要求,紧密结合集团公司海外业务发展战略以及国际化经营需要,进一步加大国际化培训力度、推进能力培训、实现知识更新。培训共分为三个阶段,第一阶段是通过近四个月的英语培训,让学员熟练掌握外语,提高随境语用能力、综合读写能力、商务交际能力、掌握国际合作知识。第二阶段是安保培训,第三阶段是管理能力的培训。多年来,超85%的学员通过最终的托福考试并走上了海外项目的重要岗位。
(王静 任晓杰)



8月5日,在疫情进入常态化期间,中国石油国际化人才培训中心迎来了集团公司国际化人才“千人培训工程”第十五期培训班。培训中心采取有效措施,严控疫情,确保74名学员的安全。

培训中心自2006年承办第一期培训班,迄今已成功开办十四期,此次培训更是制定了严密的疫情防控预案,参训学员办理完报到

手续后,所有学员以及与学员接触的工作人员全部进行核酸检测并隔离。培训中心每天安排专人对教室、客房、餐厅等区域进行不少于三次的消杀,后厨所有食材的供应商及送货员也必须提供货物来源证明和健康码、行程码,做到万无一失。

针对集团公司提出的培训要求,教学计划几经修改,培训中心

新闻链接

多措并举 为培训保驾护航

在结合学员的整体素质水平及教学要求后,最终决定教学实行包干制,将现有学员分为10人一组,每组安排一名老师全程全天候进行督导和教学。因为新疆疫情暂缓报到的11名学员,教学部专门为他们建立了微信群,并将每天上课内容、作业同步上传至微信群,辅导老师随时在群内辅导交流。

考虑到学员的地域差异,餐饮服务部也制定了特殊的食谱,保证每天菜品不重复,每周菜品有更新,让学员在学习之余感受到来自家乡的味道。
(王静)

物化探人北疆战疫

7月,随着新疆疫情的爆发,综合物化探处北疆党支部发挥战斗堡垒作用,带领驻疆综合物化探人,积极投入到战疫防疫中。

快速反应,积极应对突发疫情。7月15日晚11点北疆探区一体化单位召开疫情防控紧急会议,7月17日凌晨小区封闭,北疆项目部员工开始居家办公。正在乌鲁木齐市施工的721队于7月20日全体员工搬迁回到乌鲁木齐。同时对所有在北疆物化探员工及家属进行了排查。

居家办公,保障工作顺利推进。目前北疆项目部各项工作仍然有序开展:加紧处理吐哈盆地时频电磁+高精度重磁项目、新疆北部盆地时频电磁二维骨架项目;7月30日-31日参加了新疆油田公司会议,对环沙湾凹陷和盆1井西凹陷非地震勘探认识进行了汇报;积极推进综合物化探处与乌鲁木齐分院共建科室工作,达成共赢目标;利用网络+党建的模式积极开展党员活动日、党课等党组织活动,党支部组织补充防疫物资,利用微信群宣传疫情防控知识。

志愿服务,参加抗疫贡献力量。目前北疆探区物化探员工及家属有74人,核酸检测全部正常。参加志愿服务9人,他们与社区服务队一起,保障民生维护稳定。

企地同心,慰问疫情防控人员。721队党支部组织慰问了乌鲁木齐市疫情防控人员,并派出两名员工作为防疫人员参加乌鲁木齐市防疫工作,展现了石油企业的良好形象。
(张月 陈德炙)

党员坚守 保安全稳生产

盛夏余热未消,“秋老虎”又来势汹汹,位于毛乌素沙漠边缘的长庆采气一厂苏东南气区,气温持续在三十五度以上。吐哈物探处承担着五个作业区十个中心集气站,还有数座无人看管的无人站巡查工作。在吐哈物探处综合服务中心党支部的鼓舞和号召下,党员们用自己的汗水,辛勤的劳作、誓死坚守岗位,力促保供的上升。

北14中心站5名党员每日驱车数十公里,马不停蹄的落实每日生产调度室的工作安排、气井的现场精细化管理、设备的日常维护运行,确保气田生产有序进行;北22站受疫情影响,在人员一直紧张的状况下,身兼副站长职责又业务熟练的党员张治国,在突遇苏东40站报警停机状况,主动赶赴现场处理,顺利完成一次压缩机停机到正常启运的艰巨任务;北10站的老党员张建新、乌2站的邹兴乐疫情期间坚守岗位,一待就是四个月,直到他们的孩子高考结束、小学放假了才回家团聚。正是他们的坚持与坚守,采气量才能稳步保持月月足额完成,党员耐得住寂寞、忍得住孤独,无私奋战在自己的岗位,牺牲小我,成就大我的石油精神奉献岁月。
(孙建业 张乐 赵天礼)

装备服务处 坚持党建引领 服务勘探主业

8月7日,在装备服务处上半年党建工作例会上,处党委全面梳理总结上半年党建工作责任制落实情况,并对今后党建工作进行详细安排。面对疫情蔓延与油价暴跌双重“大考”,装备服务处坚持党建引领,聚焦观念转变、聚焦项目运作、聚焦管理创新,以高质量党建引领装备专业化发展。

聚焦观念转变,激发应对挑战新动能。处党委以“战严寒 转观念 勇担当 上台阶”主题教育为抓手,开展线上线下形势任务宣讲112场次,有效激发了全员“越是困难越向前”的

思想自觉;通过层层组织“怎么看、怎么办、怎么干”大讨论67场次,全员主动服务、定制服务、超值服务意识显著增强;组织制定装备保障、技术创新、项目服务等工作计划14个,有效解决30多项制约提质增效的难点问题。

聚焦项目运作,勇当服务保障主攻手。各级党组织以全力保障项目运作为第一要务,通过党员先锋岗、党员责任区等载体,激发党员在服务保障中做表率、当先锋。黄磊等党员通宵达旦研制出业界首创的防重炮系统,项目提速30%;陆伟刚等党员

升级北斗独立激发控制技术,创造了平均日效1096炮新纪录;吴绍玉等党员抢在阿联酋禁航封城之前,成功研发Dolphin系统3.7版本,助推施工效率屡创新高。

聚焦管理创新,争做提质增效排头兵。该处在项目服务上成立党员突击队,开展党旗插在测线上等实践活动;在技术攻关上成立党员攻关组,全力破解装备技术难题;在疫情防控上成立党员志愿服务队,确保疫情防控和助力项目提速提效两不误。
(罗丹 赵楠)

特殊的暑期社会实践



7月31日上午,物探技术研究中心迎来了一批“特殊”的客人,他们是不同年级的26名学生,全部都是研究中心员工的子女。

在物探技术研究中心工作人员的带领下,他们分别参观了劳动模范展板、高性能计算机中心、中国石油物探展览馆、可视化中心。在参观的每个环节,孩子们都认真聆听工作人员的讲解,并随时提出问题,与讲解员沟通交流,了解了中国石油物探发展的艰辛历程、精神传承,更感受到了科技创新为石油行业所带来的变化,了解了一个全新的石油行业。同时他们也立志要向叔叔阿姨们学习,传承石油精神,为祖国的石油事业尽自己的一份力量。
(赵春山 李铭明 张飞舟 金鑫)



沈克非:头戴铝盔走天涯

上世纪90年代,在“献身塔里木,寻找大油田”的号召下,1994年毕业的沈克非被分配到原物探局地调一处野外采集队,随队深入塔克拉玛干沙漠工作。这20多年来,他始终为当初的选择自豪:“头戴铝盔走天涯”。

2002年,公司大力开拓海外处理业务,沈克非前往巴基斯坦建站。当时,巴基斯坦项目部刚承担的PPL油公司JAHMAT二维采集项目施工接近尾声,但因现场处理成果交点不闭合,项目无法验收。

为查找原因,甲方一方面要求公司现场处理员复查处理细节,另一方面要求当地LandMark处理中心展

室内加急处理。检查结果是LandMark的处理成果交点未闭合,这批二维线交到了沈克非手上。这个项目集中了多项难点,处理解释有较大难度。验收会上,两家处理公司就剖面、静校正甚至彩印的速度谱等进行了详细对比,最终,甲方认为:东方物探的处理成果合理、可信。

一周后,巴基斯坦项目部收到甲方的采集验收款;一个月后,新建的处理中心迎来第一个生产处理项目;三个月后,新建的处理中心有了自己的名字:SAGEO(南亚地球物理服务公司)。项目渐渐多起来,沈克非一人同时接手5个项目,很有成就感。

2005年,沈克非为公司培养了13名巴基斯坦籍员工。他们曾为公

司采集项目做过贡献,后就职于沙特阿美等国际石油公司。

2006年,巴基斯坦遭遇了特大地震,余震持续一个月以上。沈克非一直坚持工作,有时半夜躲在室外发电机背面,等候余震结束。

2007年,由于多重原因,中资公司紧急撤离。撤离前一秒,沈克非仍坚守岗位,加紧完成重要数据的拷贝和成果提交。

沈克非见证了中国石油海外事业的崛起,见证了公司的腾飞。正是因为有许多像沈克非一样默默奉献和坚守的东方物探人,才让年轻一代的石油人能自豪地从他们手中接过石油梦想,激励着前进,延伸至未来。
(陈希 李依凡)