

## 《中国石油“互联网+党建”的探索和实践》荣获《国企》杂志最佳案例奖

8月14日,《国企》杂志社传来消息,由公司信息中心党委报送的《中国石油“互联网+党建”的探索和实践》案例荣获“加强新时代国有企业党的基层组织建设和“三基建设”最佳案例奖。

今年4月27日,《国企》杂志社以“加强新时期国有企业党的基层组织建设和“三基建设”最佳案例征集活动。此次活动由《国企》杂志社主办,活动历时3个多月的时间,专家评审组从大量的报送作品中,结合初审意见和读者投票结果,以及案例对于促进新时代国有企业党的基层组织建设和“三基建设”的作用和意义等评选要素进行了综合考评,最终评选出66篇最佳论文和57篇最佳案例。

《中国石油“互联网+党建”的探索和实践》案例系统总结了中国石油加强党建信息化平台的建设实践成果,认为集团公司通过建设统一的党建信息化平台,真正解决了集团公司党员点多、线长、面广、人员分散、流动性强,各基层党组织不同程度地存在着党员教育管理难、集中开展活动难、监督考核评价难、信

息交流难等问题,把分散各地的党员特别是野外一线和海外党员紧紧连在线上,消除了党建工作的“盲区”和“空白点”,实现党组织和党员全覆盖,打通了全面从严治党“最后一公里”;规范了党建基础工作,有效建强了基层党组织,提升了党建工作质量和效率;强化了党员意识和党性修养,加强了党员队伍建设,推动了党员作用的有效发挥;压实了党建工作责任,使抓党建的风气在企业深入人心,推动了全面从严治党责任的有效落地;开启了中国石油“互联网+党建”工作新模式,实现党建工作理念创新和方式创新,推动党建工作数字化转型,提升了党建工作科学化水平。中国石油党建信息化平台成为我国最大、最活跃的企业党建云平台,成为广大党员互联网上的“红色精神家园”,为国有企业党建信息化贡献了“石油样本”。

《中国石油“互联网+党建”的探索和实践》在近百篇案例中脱颖而出,具有较高的交流和应用价值,得到了众多专家和读者的称赞和认可。(韩丽敏)

## 物资供应中心 支部共建 党建开新篇

8月10日,物资供应任丘分中心党支部与华北物探处项目支持中心党支部进行了支部党建工作共建活动。

本次活动是任丘分中心党支部致力于提升基层党建工作水平,探索党建工作新模式的一项具体举措。双方通过组织共建、党员互动、资源共享、互助共赢的方式开展结对共建,实现“以党建促生产、以生产强党建”,携手共创基层标准化党支部。

共建活动中,两个支部相互参观了对方的党建文化墙、党员活动室、党建原地看板等内容,并介绍了各自基本情况和支部党建工作开展情况。任丘分中心党支部介绍了公司物资采购的文件要求和流程规定,希望在今后的工作中能明确物资编码和计划的提前性。项目支持中心党支部介绍了对项目设备物资检测维修情况,希望分中心能在特殊情况下加快流程处理和加大库存。双方经过讨论,就联合编制需求计划以及调整库存结构进行了制定工作方案,由支部党员骨干负责落实。同时,就如何更高效衔接两个单位之间的工作进行进一步探讨,以求真正发挥党建促生产的积极作用。(贾霏 杨晓波)

## 涿州基地管理处 全面做好防汛工作

连日来,保定地区暴雨预警信息频发,为做好今年雨季期间的防汛工作,涿州基地管理处按照“早准备、早部署、早检查、早落实”的要求,扎实做足“功课”,确保各生产岗位、院区居民的安全。

涿州基地管理处各基层单位分别成立了以单位负责人为主的应急领导小组,结合工作实际修订了应急预案,按照预案程序积极开展应急演练;通过微信工作群向所属各基层单位发布暴雨预警气象信息,及时做好预防工作;基层单位严格落实24小时值班和领导带班制度,一旦发生汛情灾害或突发事件时,及时上报;在原有的防汛物资基础上,各基层单位查漏补缺,确保应急抢险物资供应充足;组建防汛应急小组,对所涉及的生产要害岗位和供排水系统逐一明确管理单位和责任人,对重点单位和设备设施不间断排查,确保紧急状态时各种设备运转正常。

截至目前,各重点要害场所没有发生漏水情况,各重点要害设备正常运行,各院区没有发生重大居民财产损失,避免或减轻了极端恶劣天气造成的影响,为院区居民提供了安全、和谐、有序的生活保障。(张楠)



## “岭”上急先锋



今年以来,面对复杂严峻的生产经营形势,青海物探处广大党员对照提质增效专项行动方案,在日常工作中寻求降本增效的新思路、好方法,以更坚定的信心、更顽强的意志,投身到提质增效攻坚战中。

青海物探处党委积极开展“党员先锋岗”“党员责任区”“党员难题攻关”等活动,发动广大党员树牢“一切成本皆可控”和“从我做起”的理念,发挥示范作用,从点滴做起,严格管控各项费用,自觉增强节约意识,让“过紧日子”成为常态,推进提质增效

专项行动见实效。

在英雄岭腹地咸东三维工区生产一线,运输车司机党员陈鹏涛从今年3月份出工,坚守项目一线达160余天;在设备服务现场,党员朱允康利用业余时间学习推土机设备维修保养技术,在班组长手紧张的情况下,既要盯紧作业现场施工安全,还要保证设备的维修保养;物探处党员小车队班长刘盼,坚持车辆维修配件能修复的就不领新的,能维修的就不送外维修,降低维修费用。(程俊峰)

## 新兴物探开发处 “三融合”打造攻坚创效铁堡垒

今年以来,新兴物探开发处2202队党支部聚焦年度任务目标,围绕攻坚克难、提质增效的工作要求,深化党务、业务有机融合,实现了党建工作与项目管理同频共振,将党建“三融合”嵌入勘探生产攻坚创效中,凝聚强大合力,不断推动项目提质增效工作扎实深入开展。

党建目标融合重点任务。在每个项目运作初期,2202队党支部将支部工作计划融入项目整体运作计划之中,实现党务业务同谋划、同部署、同检查、同落实,将“管业务必须管党建”理念有效落地。

党员责任区融合专项工作。为了提升组的党员的覆盖率,2202队党支部紧紧围绕“疫情防控”“复工复产”“提质增效”等工作主线,不断梳理党员责任区的经验,结合勘探生产各个环节的重点、难点和关键

点,建立四个党员责任区,制定党员责任区实施方案,同时签订党员责任区承诺书,激发党员干部攻坚创效的工作热情,切实发挥党支部战斗堡垒作用。

党员先锋岗融合日常管理。扎实开展“党员先锋模范岗”创建活动,从后勤保障到队领导班子设置5个党员先锋示范岗,并结合党建和工作职责做出承诺,达到以点带面、示范带动的效果。同时,创新采用让全体党员参加生产例会的举措,让党员了解生产、熟悉业务、拓展视野,提高综合素质,确保将党员培养成骨干中的骨干。并且将“亮身份、做模范”“党员明星”“党员突击队”等活动贯彻项目始终,促使党员干部立足岗位深入作业现场真刀真枪地解难题、通堵点、疏痛点、消盲点,进一步增强全体党员的责任意识和服务意识。(李国强)

## 我锻炼 我健康 我幸福

新冠肺炎疫情防控期间,良好的身体素质是抗击疫情的关键堡垒。采集技术中心工会认真贯彻落实全民健身国家战略,围绕“让更多的职工更快乐,让更多的职工更健康”的总目标,在持续做好新冠肺炎疫情防控的同时,利用“采集之家”微信群平台,组织全体工会会员举办“我健身、我快乐”的运动照片及视频征集展示活动,强健体魄,振奋精神。引导职工养成良好的健身习惯和健康生活方式,活跃职工文化生活,增进不同岗位职工之间的交流与沟通,加强团队建设。活动期间,参与者可通过“采集之家”微信群,按照活动要求,将自己拍摄和录制的个人及家属的各类运动照片和短视频作品进行编辑上传、参与互动点赞。中心工会将组织对发布的照片或视频进行投票,评选出“最受喜爱”“最搞笑”“最有亲情”等奖项,全员健身活动得到了全体职工的积极支持和踊跃参与。(孙勇)

## 全民健身日 万米健步走



8月8日是第十二个“全民健身日”,研究院海外业务部勘探开发党支部和工会联合举办“万米健步走”活动,活动路线12公里,大家或走或跑,享受着健康运动带来的身心愉悦。刘沙沙摄

## 最美物探人 “乘风破浪”的采集设计组

2020年夏天,一档综艺节目《乘风破浪的姐姐》,让观众对姐姐们在舞台上展现的个人魅力和团队风采印象深刻。而在海洋物探处物探技术研究所,也有这样一个六人组“女团”——她们全部是共产党员,在工作中充分发挥着先锋模范带头作用;她们颜值和学历“双高”,业务能力超强,撑起研究所的半边天;她们是80后和90后,大部分是新晋宝妈,但是工作依然是重任在肩——主要负责国内外投标技术支持,施工方案设计与模拟、枪阵模拟、工程技术设计、施工效率测算和工程制图等,此外还承担着科研项目和前沿技术的调研工作。

辛秀艳是设计组组长,她投标技术设计经验丰富,思维敏捷,遇到比较“难啃”的标时,能够冷静分析,与专家讨论,同市场科沟通,将问题抽丝剥茧,一步步解决。李灏是副组长,她工作阅历十分丰富,处理、设计和正演样样行,不过让她“独步武林”的,那还是其最擅长的三维地质建模及正演技术。薛小娜是设计组的“神笔马良”,专业的工程制图能手,精通多种绘图软件,项目的水深图,构造图和施工图等,她信手拈来。王雨莹是设计组的新生力量,她聪明伶俐,虚心好学,做事沉着稳重、善于分析,而且工作效率极高,半年多来完成了20余个项目的技术设计工作。岳悦在工作中勤于思考、善于总结,擅长复杂拖缆项目和OBN项目的技术设计,她的气枪阵列设计能力在组内首屈一指。吴斐是设计组的排头兵,地质专业出身的她很快在工作中崭露头角,无论是SED设计还是地质论证分析,她都是“先行者”。

这便是采集设计组的姐姐们,她们聪明智慧、团结协作、勇于担当,在工作的舞台上展现着个人风采和团队的力量,以无悔青春谱写着属于物探人的奋斗之歌。(王雨莹 辛秀艳 李灏)