

新香驰

NEW SCENTS



欢迎关注香驰控股微信公众号



香驰控股有限公司主办

2020年第16期

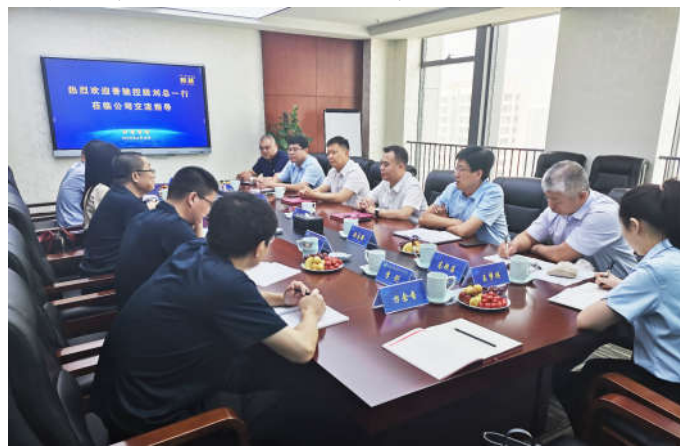
总第476期

2020年9月3日出版

网址: www.xiangchi.com

坚持“四个坚定不移” 共筑香驰梦

大豆油脂事业部召开 满足客户需求行情研讨座谈会 “一线工作法”将研讨从“会场”延伸至“现场”



为挖掘合作潜力,创新合作范围和模式,共同研究油料市场行情,提升客户市场应变力,搭建增进合作的交流平台,8月18日,香驰控股大豆油脂事业部2020满足客户需求行情研讨会在美丽的滨海城市青岛隆重召开。国家粮食信息中心处长张立伟,控股公司董事、高级副总裁刘兆辉,大豆油脂事业部高层领导,来自北京、河北、黑龙江、辽宁、山东等省市的近百位核心客户受邀参加会议。

刘兆辉在研讨会开始前致欢迎辞。他表示,香驰的发展之路,就是深化客户合作之路。香驰粮油工厂布局从内陆到沿海、产能从数万吨到百万吨,经营模式从单一营销到产销一体化,每一步都离不开广大客户的信任与支持。今年在中美贸易战、新冠疫情等多种不利因素夹击下,香驰与客户精诚合作、协同发力,经受住了考验,也抓住了机遇,实现了互利共赢。

刘兆辉从“道一声感谢、讲一句承诺、表达一个期望、期待一个未来”四个维度表达了对广大客户与香驰风雨偕行的感谢和对共谋发展的展望。

道一声感谢,感谢我们在追求卓越的道路上风雨同舟、一路相伴。刘兆辉表示,香驰感谢老朋友一如既往的支持,感谢新朋友的选择与信任,前有2008年金融危机、禽流感、非洲猪瘟,后有中美贸易战、新冠疫情,一次次的市场动荡洗礼,没有压倒我们,反而让我们更加清醒地认识到市场环境的瞬息万变,更加清楚只有互利合作才能抵挡市场风险。

讲一句承诺,香驰始终坚持以客户为导向的经营理念。刘兆辉强调,未来香驰将以更优质的服务、过硬的产品品质、科学的市场研判与广大客户共享市场红利。在经营策略上,坚持购销产一

体化高效运营,以“稳健经营、风险管控、创新策略”为指导思想,继续采用正套加基差的经营模式,依托大数据平台分析,提前制定策略“套餐”,与客户携手紧抓市场机遇,合理锁定利润。在产品品质上,实施“一线工作法”。定期走访、收集质量信息,指导生产,做到产品质量100%合格,引领行业产品品质。在内部管理上,坚持业务复盘机制,制定大客户战略合作模式,精准分析市场,实现互利共赢,持续为客户创造最大价值。

表达一个期望,期望彼此深化交流、深化合作、共赢发展。刘兆辉指出,在持续动荡的外部环境下,要化解压力,始终占据市场主动权,必须持续深化交流,基于产品、服务、市场深化交流,通过交流及时了解对方需求,实现信息共享,利润共享。必须持续深化合作,从现有产品购销业务,到新产品研发业务,探索多样化的合作方式和内容,推动实现更健康、持久的业务发展。

期待一个未来,把好事做好,明天会更美好。刘兆辉强调,没有共赢就不能合作,没有合作就没有共赢。大家有共同的愿望、梦想和利益,为了这些共同点大家要精诚合作,互信合作,和谐合作,持续共赢,把好事做好。

研讨会上,国家粮食信息中心处长张立伟,大豆油脂事业部经营中心交易部经理黄智亮、经营中心副总经理赵亮分别就“新冠肺炎疫情影响下我国经济形势与油料市场分析、宏观新形势下进口大豆供给与需求、交易的风险管理以及过程控制”作了专题讲座。

在座谈交流中,了解到山东邦基集团在养殖产品功能性和成本管控方面存在切实需求。为深化研讨效果,找准客户需求,零距离听取客户好的意见和建议,第二天一早,刘兆辉携合作专家陕西师范大学微生物领域于峰博士及大豆油脂

事业部高层领导到访山东邦基集团,双方就差异化产品研发等进行面对面深入交流。

山东邦基集团有着集饲料、养殖、生物技术于一体的过硬专业技术,董事长王由成基于企业发展需要,提出了差异化产品需求,对豆粕、豆皮综合利用开发提出了研究课题和方向。于峰博士会同事业部研发团队与王由成就差异化产品的功能性、应用领域及市场前景进行了深度探讨和交流,为公司差异化产品研发找到了新方向。

刘兆辉对邦基集团的差异化产品需求高度重视。他表示,发现客户需求、创造客户需求、满足客户需求是香驰一以贯之的经营理念,始终遵循着讲服务、讲诚信、讲创新、讲共赢的合作理念,使客户有价值。公司将把邦基提出的差异化产品需求作为与陕西师范大学联合实验室的重点研发课题。刘兆辉指出,“大树底下好乘凉、大树底下不长草”的思想已过时,当今的商业竞争,不再是产业链环节与环节的竞争,不再是单纯的企业与企业的竞争,更多地表现为生态之间的竞争,只有合作生态化,才能实现“大树底下绿茵茵”。下一步,要充分发挥双方优势,依托研发发力,探索多元化合作模式,推动合作生态化,实现“饲料+养殖”跨界联合,构建命运共同体。

通过专场研讨和与客户面对面的交流,香驰在展示合作诚意与品牌服务的同时,更广泛地了解到战略客户的需求,积极引导和提升客户的市场应变能力,探索更多互利共赢的空间和渠道,找准合作契合点,通过优势互补、互通有无,全面开启共进、共生、共赢合作新局面。

御馨公司通过 省市场监管局审核

8月份,北京华测食农认证服务有限公司受省市场监督管理局委托,到御馨生物公司对食品安全状况和质量管理水平进行专项审核。从7月份开始,省市场监督管理局委托第三方审核机构,对全省大型食品生产企业的食品安全状况和质量管理水平进行检查评议,排查处置企业在落实食品安全主体责任方面存在的问题和风险,分析企业发展存在的薄弱环节,精准提出推动食品产业高质量发展的思路和建议。

这次审核共分为现场检查、资料评审和企业座谈三部分。在审核总结时,专家组对于御馨公司在生产管控、食品安全管理、实验室管理以及食品安全风险防控等方面的工作给予了高度评价,对公司“落实食品安全主体责任”的态度和措施的有效性给予了高度认可。同时,专家组对关键控制点确认、食品添加剂合规性使用等从专业角度提出了建设性的建议。

随着国内外食品安全形势的日趋严峻,今年以来省市市场监督管理局多次组织召开食品安全工作会议及现场检查,表明了国家对食品安全管控工作的力度和决心。这与控股公司半年工作总结会提出的“筑牢食品安全根基,严格坚守是关键”不谋而合。在建设“科创香驰,品质香驰”的进程中,香驰必将把食品安全工作放在公司战略的高度抓好、抓实,做到严格坚守,奋进品质优企之梦。

(御馨生物公司品控部 李焕霞)

学以致用 “手指口述”促安全

今年是控股公司制度、流程落地年,推进制度落地“学用结合是关键”。控股安全环保部以制度、流程、操作票为基础,在产业公司推行“手指口述”工作法,促进本质化安全员工行为的养成。

“手指口述”工作法通过心想、眼看、口述、手指等一系列行为,对操作工作中的每一道工序进行确认,使“人”的注意力和“物”的可靠性达到协调一致和高度统一,增强作业的系统性、条理性和完整性,推进操作流程的标准化,塑造操作过程本质安全化。

为推进“手指口述”工作法实施,安全环保部整理形成了23个重点岗位手指口述清单,并制定了《重点岗位“手指口述”工作法推进方案》。为进一步加强产业公司重大风险管控,明确目标,规范工作标准和操作流程,实现学用结合,8月19日,安全环保部以热动公司倒闸操作为标杆试点,组织了一场培训会,现场演示“手指口述”工作法的开展流程。

控股高级副总裁王景坡在培训结束时强调,90%以上的事故是由于作业人员的操作失误造成的,开展“手指口述”工作法,能有效防止操作人员的误判断和误操作,提高操作人员的注意力和思维上的连续性,在高风险作业过程中能集中精力,克服松懈麻痹的思想,最大限度避免由于误操作引发安全生产事故。安全环保部要组织一次审核评比,把“手指口述”工作法落实好、应用好。

(安全环保部 庞志军)

(战略管理部 方余芬)

同心协力 精准施策 开创一体化高效运营新局面

大豆油脂事业部 张菲菲

大豆油脂事业部持续深化购销产一体化经营模式,2020年将生产、经营划分成三大利润主体,着力突出关键工作要点,强化责任主体担当意识,形成“满采购、满生产、满销售”的工作思路,采购、生产、销售各环节紧密融合,发挥出各自最大优势,集众力抵御变幻莫测的市场,上半年,大豆油脂事业部一体化经营上取得新成绩。

“提前量”采购,抢占市场先机

大豆油脂事业部始终坚持“风险防控,稳健经营”的工作方针,面对错综复杂的国际经济形势和瞬息万变的市場波动,提前布局今年“满采购”生产任务,紧盯盘面波动及汇率变化,抓住有利间隙完成贴水采购,有效规避年初市场利空因素,及时防范风险。

春节前,由于市场对节后需求不看好,大部分油厂原料采购不积极,导致年初大豆到港量较少。山东乃至华北油厂开机率不足60%。而春节后受新冠疫情持续发酵影响,物流运输紧张,打乱了下游市场备货节奏,导致下游总体库存水平偏低且补库困难。因南美大豆的延迟到港,4月前国内大豆供应处于偏紧状态,部分饲料厂缺

料停机,市场供需比例严重失调。面对大环境的种种不利因素,大豆油脂事业部早早做足了准备,在原料采购上打出提前量,在2019年底就已经入场今年加工用贴水正套18船,完成今年6个月加工量的正套入场,在上半年这个特殊时期大豆油脂事业部两地工厂开机率高达84%,在国内豆粕现货及基差一直维持强势的有利条件下,迅速抢占到市场先机。

有序复工复产,以低成本促创新、增效益

在上半年的疫情影响下,各地纷纷出台政策,减少人员流动、禁止货运流通,各行各业的正常生产秩序都受到了冲击,特别是人员返厂受限成为制约企业开工的大难题。博兴和龙口两公司积极与当地政府部门对接,采取多项措施第一时间满足复工复产要求,博兴公司2月1日开机,龙口公司2月8日开机,实现“满加工”,保证了一体化运营的顺利实施。

三大利润主体模式,为大成本管控提供了便利条件。各利润主体全面落实大成本管控,在一体化运营的各环节更加精打细算,为了更好的完成

利润目标,积极开展“一线工作法”和“三借”活动,持续推动工艺优化升级,合理降低综合成本,大成本管控效益显著提升。

科学研判,降低风险保稳定

5月份后,前期延迟装运的大豆集中到港,5-7月份合计到港大豆3000多万吨,创过去5年历史新高。供给端的增加给现货带来了巨大压力,通过对比港口大豆库存及工厂豆粕库存,结合生猪价格走势,判断国内豆粕会走向需求向好。疫情发酵对餐饮行业打压最为直接,伴随原油危机,豆油从1月初跌至5月中旬,下跌幅度超1500点,之后在供给减弱、消费复苏及菜油大涨的带动下触底反弹,豆油基差则较过去一直偏强,在大部分头寸已正套情况下,现货价格走弱并未给公司带来过多不利影响。

大豆油脂事业部通过深化购销产一体化经营模式,把生产、采购、销售拧成一股绳,彻底打通产业链上、中、下游各环节,三方联动,高效配合,切实把发展机遇研判准,把困难挑战分析透,通过精准施策,一体化运营的优势和成果越来越明显。

伏小勇教授的 “一线工作法”

绿邦生物公司研发部 晋晓璐

伏小勇教授是绿邦生物公司自2018年以来长期合作的技术专家,同时也是我读研究生时期的导师。伏教授更喜欢别人称他为“伏老师”,于他而言,“老师”这一角色赋予了他更多的责任感和使命感,同时也是因为他的随和亲切,大家平时都喜欢喊他“伏老师”。

伏老师工作作风严谨务实,喜欢亲力亲为,扎根一线,真正融入到生产生活当中。伏老师坚定笃行“一线工作法”,以一个员工的身份开展各项技术研究,遇到问题时,就随时虚心向一线员工了解情况,从不凭经验和想象,这也是对我启发较大的。作为一名研发人员,虽然知识面广,但工作中仍然会遇到很多实际问题,而最了解情况的就是一线的员工们。看待问题他们也许不是最专业的,但一定是最熟悉的,这对于研发人员了解问题、分析问题和解决问题是最有帮助的。

伏老师不只深入一线沟通交流,更喜欢撸起袖子到一线实践。2018年7月,污泥蚯蚓处置项目刚开始运行,存在处理效率低、蚯蚓活性差等问题。为尽快解决问题,伏老师亲自到蚯蚓处置试验基地进行试验,一坑一坑地观察蚯蚓性状、测量地温,甚至亲自上锹投料,在近40℃的酷暑中一干就是三四个小时。在污泥好氧发酵技术研发过程中,伏老师提供了大量专业建议和技术指导。伏老师对这个项目极为上心,他曾全程跟踪了阿法拉伐离心机脱水机的中试试验,试验过程中他撸起袖子顺管道、抬水桶、检测污泥含水率有机质,包括计算表格也是自己动手设计的,目的就是拿到第一手最真实的试验数据。今年公司和伏老师合作开展了生化系统运行优化课题,伏老师作为技术顾问,参与公司生化系统的调试工作,为保证取样的准确性,今年5月伏老师再次来到公司,深入业务一线,与班组成员共同到现场确定取样点。

伏老师驻公司期间,每天都会把大量时间放到业务一线,观察工艺运行情况,寻找改进的可行性,加班加点更是常态。经过伏老师和生化部所有同事的共同努力,生化系统在4月底实现稳定达标,5月中旬实现好氧系统三段运行,5月底实现高效脱氮系统稳定运行,6月实现节约用电54万度,同时保证了出水稳定达标,还为生化系统池体和设备赢得了大量轮流检修的机会。

如果说“伏小勇教授”这一称号是国家和社会对他多年来科研和教学成果的肯定,那么“伏老师”这一称号则是大家对他人格魅力和工作精神的敬佩与尊重。他对工作严谨、认真的态度以及工作的方式方法,是伏老师给我们上的最有价值的一堂课。

推进班组建设 力保降本增效

博兴粮油公司生产一部 崔亚超

近日,博兴粮油公司基层管理者参加了集团组织的半年总结报告解读会,对坚持四个坚定不移,落实八大关键,奋进香融之梦有了更深刻的认识。其中,我感触最深的是八大关键之一“实现公司宏伟发展蓝图,真抓实干是关键”。

会后,博兴粮油公司生产一部紧紧围绕会议精神,提出了“保生产,稳运行”的号召,紧扣“提质增效,降本增效,创新创效,安全高效”的发展思路,以控股公司半年工作总结会议精神为指导,以“学习提高技能,节约降低成本”为基本目标,在班组中树立“节约成本就是创造效益”的理念,积极推行成本节约法,即推进点检要“勤”,保养要“准”,绩效考核要“细”,技能水平要“精”,向“修旧创新”要效益。

树立一个理念

班组始终本着从点滴节约中“抠”出成本的思路,把成本管理渗透到班组工作中的每个环节、每个过程,量化到岗位,形成“设备责任落实到个人,考核结果兑现到个人”的工作格局,让班组成员将“节约成本就是创造效益”的理念融入到日常的各项工作中,促使班组成本始终处于受控状态。

做到“四要”

点检要“勤”。点检是班组工作的“重中之重”。通过直观的对设备各部件的检测,准确把握设备运行状态,从而提前治理设备的不良状态,避免故障扩大造成检修成本增加。每班本着“保养故障结合点检,设备每周最少两检”的原则,有效降低事故发生率,从根源上达到了降低成本的目标。

保养要“准”。保养是维护和保持设备运行状态的基础工作。通过及时准确的保养,可以最大限度的保持设备各总成件的使用状态和寿命。班组遵循“不漏保、不迟保”的原则,有效提高了各总成件的使用寿命,达到降低成本的功效。

绩效考核要“细”。以激发员工“主动做事、抢着做事”的积极性为目标,本着“公平、公正、公开”的原则,将班组日常工作量化为工时进行考核兑现,从而提高员工工作积极性,提高班组工作效率,使维修模式由“故障后维修”转变为“故障前维护”,达到节约成本的功效。

检修技能要“精”。充分发挥老员工对新岗位员工的“传、帮、带”作用,有计划培训业务水平和操作技能差的员工,重点加强班组成员在排除设备故障方面的技能培训,力争使班组成员判断故障更精准,解决方案更有效,从而达到节约成本的目标。

向“修旧创新”要效益

班组成员积极响应由“换”向“修”转变的检修指导思想,部门大力鼓励技术创新改造,鼓励员工多提设备、安全、现场等的整改措施,并落实整改;根源治理设备重复性故障,提高设备部件使用寿命,达到节约成本的目的。实现安全检修、标准检修、节约检修的目标

安全检修。始终本着“安全是最大的效益”原则,大力推行以安全为核心的精细化管理,通过开展班前会每日一问、班中每日一查、班组每周安全一总结的“三个一”活动,全面监督推进

安全风险预控管理体系各项规章制度贯彻落实,实现“0事故、0伤害”,达到安全检修的目标。

标准检修。在各项工作中严格执行岗位标准作业流程,开标准化班前会、上标准岗、干标准活,植入标准化理念,力求实现岗位有职责,操作有标准,过程有记录,结果有考核的目标。

节约检修。在日常的检修工作中,积极围绕成本节约的目标,不断创新管理模式和工作方式,对日常检修所需的工具材料,本着“能省就省,能回收必回收”的原则,从日常工作中的点滴事情做起,共同为打造节约型班组添砖加瓦。

班组建设是班组成员团结一致、不断向前的基础,以后的工作中,粮油公司通过打造“节约学习型”班组,争做创新班组建设标杆,力争做一支成员有思想、班组有品牌的优秀队伍,实现“保生产,稳运行,降成本”的目标。

绿邦有机肥 首次发往海南

绿邦生物公司项目组 王程璐

8月6日,绿邦生物公司首次将有机肥发往海南,进行推广试用,为公司下一步打开海南市场奠定了基础。有机肥项目组内成员每日倒班进行肥料的粉碎、包装等系列工作,保证了发货的准时性。

据了解,海南省拥有大量的果蔬、花卉种植面积,本次发往海南共5个货柜,主要用于小雏菊鲜切花种植。

安全,人人都是主角

绿邦生物公司财务部 王立红

危险不分大小,安全不分岗位。车间操作每天在旋转的设备中间穿梭,与高温为舞,与可能发生的安全事故为伴,作为后勤人员的我们就高枕无忧了吗,答案是否定的。

财务部门的资金安全、内控安全、税务安全、办公场所安全灯火都是风险管控的内容。有的财务人员每天过手资金上亿,每天过眼数字N个,一时疏忽,一指键盘敲错就会酿成大错,可能会给公司带来巨大损失。每一个新业务的诞生都要绞尽脑汁预测业务流程风险点,保证内控风险最小化。还有账务核算是否符合准则要求,费用发票是不是合理、合规、合法,基础数据提供正不正确,这些都经得起审查。财务工作可谓“如履薄冰,如临深渊”。

“消除安全隐患,筑牢安全防线”我们人人都是主角。

团队风采

盛夏季节,骄阳似火,热浪袭人。博兴粮油公司一线员工不畏酷暑,坚守岗位,用辛劳和汗水谱写了一曲奉献之歌。

走进浸出车间,一股热浪席卷而来,在四十五度的高温环境下,车间主任带领员工在检修设备,虽然工作服早已被汗水浸透,但员工们依然干劲十足,大家只有同一个目标,那就是完成订单任务。

8月3日,当班员工接到浸出六楼E108关风器电流异常的通知,点名完毕,大家就开始进行原因分析。通过大家讨论、与油脂圈交流、网上查询等

汗水谱写奉献曲

博兴粮油公司生产一部 王海红

方式,再结合多年的工作经验,决定停机对E108关风器检修。下午三四点钟,正是一天中温度最高的时候,浸出车间一线员工张士忠、刘化荣在车间主任崔亚超的带领下开始对E108关风器死料进行清理,豆大的汗珠不停的从额头往下直落,工作服更是被汗水浸湿而紧紧的贴在身上,但他们的动作却没有丝毫倦怠。

在浸出车间,无论是蒸脱工还是浸出工,无论是设备巡检还是卫生清理,都要面对高温的考验,他们穿梭忙碌的身影,一丝不苟的态度,与扑面而来的阵阵热浪构成了一幅战高温、斗

酷暑的生动画面。这几个劳动场景只是员工奋战高温的一个缩影,他们以高度的敬业精神和高昂的斗志,经受住了高温酷暑的考验,为公司的发展无怨无悔地贡献着自己的力量。

为保证一线员工精力充沛地投入工作中,粮油公司掀起了“战高温,保安全,促发展”的工作热潮,及时完善防暑降温措施,在生产现场配备绿豆水、雪糕、西瓜等降温食品,并通过各种形式或渠道向员工宣传夏季防暑及保健知识,增强自我保护意识,确保安全和生产两不误。

兼职合同管理之旅

绿邦生物公司财务部 张雯

加入兼职合同管理员团队已经半年有余,在此期间,我学到了许多知识。作为一名财务人员,平时会接触到很多合同,但关注点仅是在付款条款上,对合同中其他内容的了解甚少。通过这次机会,跟兼职合同管理员团队共同学习进步,在合同整体内容的认识上也有了更深入的了解。

绿邦生物公司涉及到多个合同模板,有《产品销售合同》《物料采购合同》《建设工程施工合同》《零星工程施工合同》《设备采购合同》等,业务部门严格按照制度流程进行合同审批、签订和管理,遇到问题及时与法务部门沟通解决,从根本上杜绝了业务执行先于合同签订的问题。

合同执行过程中也存在诸多问题,如对方单位发票提供不及时,造成合同无法结束执行;工程竣工后未及时组织验收;工程竣工后,初验不合格,通知对方单位整改完成,再次组织复验,造成合同执行周期加长;对方公司无法按合同约定,提供相应税率发票等,这些问题的发生都会存在合同执行隐患,导致合同无法按照约定履行完成。

发现问题是解决问题的前提,在下一步的工作中,我会学用结合,充分利用自己掌握的专业知识,抓好合同的管理、监督和执行,真正发挥好兼职合同管理员的作用。在合同签订前做好初步审批,确保合同条款符合规定,从源头上规避执行风险;在合同执行过程中,做好监督,确保合同条款执行的规范性和严谨性,验收工作的及时性;若需要变更或终止,督促业务部门签订变更协议或终止协议,确保合同执行合法合规。

一线人物



博兴粮油公司体系认证审核工作,自2018年开始正式由办公室转至质量管理部负责,这个“管理大任”自然而然的落在了体系管理员王晓飞身上,而王晓飞正是今天文章的主人

体系管理员——王晓飞

博兴粮油公司质量管理部 陈英敏

公。

王晓飞,中等个儿,微胖的身材,皮肤白皙的她架着一副框架眼镜,外表文绉绉的,极为爱笑,似乎从来没有有什么愁心事。她并不张扬的外表,对于刚接触她的人也许不会留下很深刻的印象,但你如果与她慢慢接触多了,就会发现,她既细心又体贴,是同事们嘴里的“老好人”。她是常白班人员,日常不仅负责各部门体系审核的资料收集,还要负责白天时段的生产检验工作,但是忙碌之余,对于其他同事的请求也是非常乐意的协助。她是同事们身边的老好人,但在体系审核方面更是一丝不苟。

博兴粮油公司每年都会进行质量、环境和食品安全三大管理体系的审核,而这三大体系审核时需要日常大量材料的积累,其中更是涉及各个部门,为保证收集资料的全面性和准

确性,王晓飞每天都会匆忙地奔走于生产和后勤各部门之间,尤其在认证部门现场审核的前一个月,她几乎每天都加班加点的整理资料,有时候甚至打通宵。在现场审核的日子,王晓飞跑前跑后的为审核人员提供所需资料,有效提升了审核的效率。现场审核完成后,她的工作仍然没有结束,不仅要督促相关部门完成不符合项的整改,还需要根据清单做好办证所需材料的修订、整理和邮寄,并对已审核完成的资料做好归档。

工作上精益求精、一丝不苟的她,几乎年年被集团评为优秀员工,在工作中有这样一个同事、朋友真正值得庆幸,她困难时,信心百倍;迷茫时,坚定立场;胜利时,永不骄傲;挫折时,意志坚强。有这样的榜样引领我们奋力前行,共筑香驰梦,我们信心百倍。

热动公司“读书慧”俱乐部集体学习半年总结

热动公司办公室 郭贝贝

为深入学习领会控股公司半年总结会议精神,8月9日,热动公司“读书慧”俱乐部全体成员在二楼会议室集体学习董事长在半年工作总结会议上的讲话。通过解读,俱乐部成员表示要积极发扬和传承好香驰精神,深刻践行“诚信和善”的价值观,敢于否定自我,转变思维观念,为实现“香驰梦”带头奋斗,走在前面。

专家授课,借力成长

热动公司运维部 孙志兴

7月底,我有幸参加杭州和利时与南京科远专家组到公司进行的授课,本着多听、多看、多记、多问的心态投入到了紧张而难忘的学习中。

课堂上,专家时不时的与大家展开互动交流,针对我们工作中遇到的疑难问题,给予专业性的意见指导,同时,对于我们工作中遇到的常见问题,

更是了如指掌,课堂学习氛围非常活跃。还记得刘总在2020年半年总结大会上讲话中提到:要否定自我,转变思维模式。通过本次与专家的交流学习,让我进一步意识到,比学习知识更重要的是转变思维模式。不仅如此,我进一步将意识转化为实际行动,重新对自己进行审视,抛弃掉过去的老套思

维模式,在工作、学习和生活中不断探索高效的解决方案,找寻新出路,努力实现人生的“弯道超车”。

一天的培训紧张又充实,总有种意犹未尽的感觉,总感觉自己还有许多需要学习的地方。在公司提供平台下,我有信心通过自己的不懈努力,学有所成,成为一名优秀的香驰人。

公司请你来做什么

博兴粮油公司质量管理部 相娟

我认为,企业聘用一个员工的初衷,绝不仅仅是公司缺少一个“老实本分”的打工仔,而是需要这样一种人:做好平凡的事,做成不平凡的人。

做好平凡的事,这是基础。这里所说的平凡的事,绝不仅仅是朝九晚五,一天下来走流程。平凡不意味着重复、机械,平凡也能创造价值。雷锋同志每一天其实也很平凡,但是他每一天都做一些好事,让自己在平凡的汽车兵岗位上每天过的不一样;掏粪工人时传祥,也是在平凡的不能再平凡的岗位上,数十年如一日,成为了时代的榜样。企业,大部分还是像我们一样的普通员工,做好自己的本职工作,也是公司对我们最基本的要求。

其实,公司提供给我们的机会,在每一个人面前都是一样的,只是岗位不同,分工有异而已。但为什么有些人,在公司中脱颖而出,大放异彩,让同事和领导记住了他的名字,而有些人,上了几年十几年的班,却是可有可无,即使想要辞职也没有人挽留?一句话,你不仅做着普通的事,也活成了普通的人。就像沙滩上的石子,颜色、形状大部分一样的,没有人会注意到,人们看到的,喜欢去捡的,都是颜色奇异,形状奇特的那种。我们作为普通员工,若不想混于众人,变得“无人问津”,就只有靠自己去寻找问题和机会。

问渠那得清如许,为有源头活水来。水之所以清澈,是因为它的流动与容纳,人之所以优秀,是因为他有不平凡的心和持续的自我提升。

制度学习与岗位工作

龙口粮油公司财务部 曲芳慧

俗话说“没有规矩,不成方圆”。近年来,各部门和产业公司严格贯彻落实公司各项制度流程,并不断将学习和自查活动推向高潮。由控股制度审核小组现场连线,随机抽取员工检查制度学习情况,增强了员工对学好制度、用好制度的积极性。

我也有幸被制度审核小组连线了两次,虽然当时比较紧张,但确实对制度留下了深刻的记忆。以前只是知道有这样的制度,但是对其中的具体条

款并不能全部熟记。这种学习方式,让我更清楚细致的了解了制度中的每一个条款以及违反制度要承担的后果,明确了在工作中什么是可以的,什么是不可以的,消除了模糊地带,让我更加明确了责任和义务,保证了工作的顺利和高效,减少和避免了工作中可能出现的错误。

通过制度学习,不仅了解了与自己相关的制度体系,还系统的学习了其他相关岗位的工作,对以前没有涉

及的领域有了初步的认识,拓宽了知识面,增加了各岗位之间工作沟通的协调性,同时对公司业务流程有一个全面的了解,有利于在工作中发现问题,杜绝损害公司利益事件的发生。

一个好的制度,能对工作起到正面引导的作用。在以后的工作中,我会严格按照公司规章制度办事,做到每个业务都有章可循,有据可查,并对自己流程范围内的工作进行监督,保障各项业务顺利有序开展。

秋 日 有 感

博兴粮油公司采购调运部 董云淞

夏天的浓烈似乎还意犹未尽,倔强的蝉儿还在嘶声裂肺的叫着,凉风轻轻袭来,树上的叶子已然开始泛黄,田里的谷穗偷偷的鼓起了粒子,是要给辛劳了大半年的主人一个惊喜吧!又是一年秋。

秋风微凉,秋天是多愁善感的季节。恰逢周末,回到老家,刚刚进门,就迎来奶奶和蔼热情的笑脸。我放下东西,在家里的老院子里踱步闲逛,看看这、瞅瞅那。窗前的梧桐树是对秋天格外敏感,已经“象征性”的落了几片叶子,枣树上的果子沉甸甸的,压弯了枝丫。记得小时候摘枣,还从树上掉下来,想到这里,心里不禁嗤笑自己一声,却又转头轻叹,那时候无忧无虑,还是爬墙上树的孩子呢。奶奶像以前一样,在灶台前忙碌着,一般是不让我插手的,我只得坐在一旁和她说着我的近况一边偷偷的打量她,干了大半辈子农活的她,腰弯得难以直立,疾病缠身的她早已腿脚不便,爬满岁月沧桑的脸颊却依然常挂着笑容。我拿起了一个刚出锅的包子,刚咬到一半眼



里却不知不觉湿润了……时光总是那么不饶人!那些不经意逝去的时光啊,终究成了记忆中泛黄的片段,就像秋天里一片片随风飘落的树叶,让人只剩感叹与惦念。

秋高气爽,秋天是充满丰收喜悦的季节。蓝湛湛的天空,一行行笨重的大雁飞过。羞得通红的李子挂满了枝头,无花果藏在叶子下面笑开了花。走到田间,拥挤的稻穗争先恐后的往外蹿着,就像襁褓里的婴儿,迫不及待的想要挣脱出去看看外面的世界!望着

一片片整齐的稻田,田间干干净净不见一棵杂草。垄上一个个重叠的脚印,记录着农人往日里付出的辛劳。一分耕耘,一分收获。秋天总会给曾经耕耘忙碌的人们带来惊喜。

秋天,是碧绿里夹杂着泛黄,是凉风吹过的萧瑟,是坠在枝头沉甸甸的喜悦……秋天,是值得怀念的,怀念往日匆忙而过的时光,怀念曾经拼搏奋斗的岁月;秋天,是值得期待的,期待明天收获的五彩斑斓,期待生命之树的硕果累累。

时刻准备着

绿邦生物公司有机肥项目组 王旋东

生活是一场未知的冒险,我们无法预知明天将会发生什么,无法知晓将来会有什么机遇和挑战。“时刻准备着”是我们从小听到的口号,有多少人只是当作口号喊喊罢了。透过现象看本质,你会发现这是一句简单甚至是毫无美感的人生哲理。小到个人、小组,大到公司、企业,更甚者是国家,都需要时刻准备,以便于能够从容不迫地面对无法预测的机遇和挑战。

对于个人来说,我们从开始的牙牙学语,到蹒跚学步,再到学有所成,无一不是在为抓住机遇、迎接挑战做好充足的准备。学生时代的充分准备为的是考试得到一个满意的成绩,最终面临的高考是机遇,更是挑战。寒窗苦读十几载为的就是抓住高考这个改变命运的机遇,实现美好的憧憬。大学四年,勤学苦练,为踏入社会谋求生计准备一项技能。时刻准备不仅要准备过硬的知识技能,更要做好强大的心理建设。面对挑战,我们要有突破的决心,也要有不怕输的精神,越挫越勇,这是一个人面临得失时必须有的态度。

对于公司企业来说,时刻准备着是蓬勃发展、推陈出新的必要条件。储备人才,为创新突破加油助威;创新技术,为高质量发展添砖加瓦;规范制度,为迎接挑战做好准备。

卡耐基曾说过,不为明天做准备的人永远不会有未来。准备是沉淀,是卧薪尝胆,等到机会降临时,才不会与之擦肩而过。

浓浓发小情

健源生物公司淀粉生产部 王宁宁

现如今的社会,在权势地位和经济利益的冲击下,人与人之间的交往越来越复杂,也变得越来越世故和功利化,然而有一种感情却是独一无二,那就是发小情。

发小,是一个馍馍分着吃,一把瓜子分着磕的人;发小,是相互间从不叫大名,见面直呼外号的人;发小,是不论好事坏事,第一时间通知你的人;发小,是不管你多大官见面就数落你,而你却从不会发火的人。我很庆幸自己也有这样的发小。我们的童年没有兴趣班也没有辅导班,放学后的时间就是我们放飞自我的时光。秋高气爽的傍晚相约骑着大轮自行车,身高不够就斜着身子把腿斜插到自行车大梁下面蹬;村子前面的麦场就是我们自由飞翔的场地,紧挨着一个个的玉米堆或者麦垛是我们的保护网,即使车技不好也不会磕着;又或者每人背一个包袱,带上镰刀去打草,其实能

打多少草啊,就是给大人一个结伴出去玩的理由罢了;因为谁买了一个新玩具,我们可以连着几天的去她家玩,借机一起玩,现在想起来,那时有新玩具的那个心里肯定是一万个不愿意吧,哈哈,但谁又会说出来呢;谁做了好看的新衣服,几天会肯定有我们几个的同款,回家嚷嚷着要做和她一样的;秋天是我们最喜欢的季节,各家的枣树、梨树都挂满诱人的果实,走在路上随手可摘,那些伸出小院的枣枝和各种的果树,往往被我们这些不省心的孩子洗劫,摘满两边的裤兜,鼓鼓的带着去上学,边走边吃,边吃边聊,偶尔被邻家大婶大妈发现,她们也不呵斥我们,还叫我们多摘些,把我们这些小孩们宠溺的不像样;童年的我们也不是就知道玩,每个人都是做饭小能手呢,遇上春忙秋忙的是时候,大人们都回家晚,我们就会做好简单的晚饭等着他们,时



间长了也变着花样做些复杂的,也是因为那时的锻炼,各种的面食制作都不在话下,蒸馒头、烙油饼、包饺子样样都行。我们几个回忆着我们的童年往事,5分钱的泡泡糖、2角钱的酸梅粉、还有跑二里地才能买到的小龙人雪糕……也成为最难忘的回忆。说起这些往事,眼眶湿润了,现在能一

块饼干掰开吃的的朋友又能去哪找呢?

当点点梨花落在一旁,当丝丝细雨滴在脸上,当瑟瑟秋风拂过发丝,当片片雪花飘进眼帘,我们一起走过了几十个春夏秋冬,我很多美好的回忆都与你们有关。我们彼此约定,无论相距多远,无论多久不见,都要彼此陪伴,因为我们是发小。

我有一个暖心的团队

龙口粮油公司销售部 崔玉洁

2019年3月我带着对新生活的憧憬来到龙口香驰销售部工作,一进门就感到有一种其乐融融的气氛。刚到销售部,我还不怎么适应新的岗位,但同事们给了我许多关爱,让我学到了许多东西。从工作到生活,从一开始的不适应到迅速融入销售部这个大家庭,点点滴滴都让我感动。

内勤工作包括的范围很广泛,从客户的订单信息录入、纸面合同制作,到督促客户及时汇入货款定金、帮助客户做合同变更、审核客户提货

委托,还有开票、库存、生产、发货数据的汇总、上报,范围囊括销售部工作的方方面面。随着订单量和发货量的不断增多,要想完成好内勤各项工作,仅仅依靠个人的“单打独斗”是不可能完成的,这就需要内勤之间协同配合。要提高内勤的凝聚力,团结是关键。工作中我们销售内勤一直秉持着相互帮助、相互配合。

在生活中遇到了难题,我们能彼此相互倾诉,几句安慰的话语,会使我茅塞顿开,心情变得豁然开朗。尤其是当我

们工作累了的时候,办公室几个人足能演成一台戏,一唱一和、风趣幽默,那时我们会酣畅淋漓地开怀大笑,笑驱走了因工作带来的疲劳。

一年多的内勤工作让我深深爱上销售部这个小团队,每一位团队成员都认真负责,积极向上,无论把我们这个小团队放在哪个位置,我们都会以热忱、乐观、豁达的心态去对待它,认真经营自己的事业,体现自己的人生价值,为香驰事业的发展贡献自己绵薄之力。

与“家”共成长

博兴粮油公司质量管理部 王晓飞

我学完《公司请你来做什么》这篇文章后感触颇多,很喜欢其中这些话:问题就是你的机会;遇到问题请先思考,只反映问题是初级水平,思考并解决问题才是高级水平。

有问题才有机会,问题是需求的前身,不管是客户、自己、同事、领导,还是竞争对手的问题,这都是各种机会。给同事解决了问题,他会更加亲近你;给客户解决了问题,他会更加信任你;给自己解决了问题,能力就得到了提升。不要害怕遇到问题,要有迎难而上的精神。

在香驰工作多年,遇到了许多问题。刚来品管部,由于之前没有

接受过专业的粮油检验知识的学习,没有一套完整、系统的知识储备。从零开始,慢慢的学习。遇到问题就及时请教老员工,问题解决的同时也提升了自己的水平。还记得最初领导让我负责部门体系管理,我一开始是抗拒的,因为没有接触过,觉得会很难。经过开导,我迎难而上,不断学习。慢慢的就不觉得很困难了,工作起来更加得心应手。

对每一个员工来讲,公司就是你的“家”,每一个员工发展与“家”的盛衰息息相关,只有你为“家”做得更多,“家”才能为你做得更多。紧跟“家”的脚步,怀着感恩的心工作。