



天山矿业公司

健全责任体系 推进“无缝”管控

本报讯(通讯员 高源)进入四季度以来,徐矿集团天山矿业公司坚持把健全安全生产责任体系作为提升安全管控能力的重要手段,全面细化和完善各项管理机制,促进安全生产管理科学化、专业化、规范化,确保安全管控无漏洞、零缺陷。

明晰各级安全责任。该公司进一步健全安全管理制度,在全面梳理以往制度的基础上,按照安全生产标准化要求,对360个岗位责任制进行细化和调整,使其更具有针对性、可操作性。严格执行《关于进一步强化

安全监察管理的通知》,明确安全生产管理人员停头、停面、停线指标任务。深化安全诚信建设,按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,层层签订安全目标责任书,全面落实全员、全过程安全生产责任制,形成“专业保安、自主管理、岗位落实、督察规范”的管控机制。

落实岗位主体责任。该公司按规定细分26类岗位专业主体,设置安全生产管理机构,配足安全生产管理人员;外委项目必须签订安全协议,项目部超过100人必须配备专

职安全管理人员。加强劳动力和关键岗位、特殊工种补充和培养,确保满足生产需要。实施安全生产“网格化”管理,发挥网格化管理信息化、数字化和全员参与优势,对所有区域、地点、设备、设施等实行安全包保,将安全责任层层落实到现场、岗位、人员,实现井上下动态管控。围绕重大隐患治理、“四化”建设、安全培训等科学编制年度安全费用使用计划,并按规定足额提取和使用安全费用。

严格分级安全管控。该公司各职能科室、业务部门以重大灾害治理、素

质提升工程、科技保安、责任落实考核等为抓手,强化专业保安。区队以打造无“三违”、无隐患、无事故“三无”管理,发挥过程变化管理、严格查纠职工不规范行为。班组以动态互保联保、安全风险应急处置、安全质量班评估等为抓手,规范现场管理,促进正规操作行为养成。岗位以应知应会、必知必会、安全确认等为抓手,切实做到“四不伤害”。安瓦员以现场隐患排查及整改、规程措施兑现及不安全行为治理为重点,认真履行监督职责,确保现场24小时不失控。



“百日安全”活动开展以来,中煤大屯煤电公司孔庄矿持续加强安全管控,查找短板、缺陷,对各类设备进行解剖式检查。图为该矿生产准备科职工检查调入井设备。通讯员 杨光 摄

姚桥矿 『四强化』力促制度生根

本报讯(通讯员 刘利顺)连日来,中煤大屯煤电公司姚桥矿严格落实安全生产管理制度,进一步强化安全组织领导、安全教育培训、安全标准化建设、矿井重大灾害治理等工作,推动矿井提升本质安全水平。

强化安全组织领导。该矿将落实企业主体责任贯穿始终,成立安全管理和技术团队,持续提升安全管理科学化、专业化、规范化水平。健全相应的管理、技术、监督等职能部门,配备配强治理各类灾害的管理人员和专业技术人员。

强化安全培训。该矿认真制定职工素质提升年度计划及3至5年规划,完善培训组织机构,配齐培训管理人员,开展多层次、分专业、分岗位的精准培训,保障培训投入,保证培训时间。充分利用高危行业安全技能提升行动支持政策,实现“人企即入校”“变招工为招生”。同时,强化“三项岗位人员”和班组长、新上岗员工等重点人员的培训,确保在年底前全员轮训一遍。

强化安全生产标准化建设。该矿进一步明确抓好安全生产标准化就是为安全生产打基础的理念,对标对表安全生产标准化新标准管理体系,推进安全生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化。

强化重大灾害超前治理。该矿结合“三学三梳理”“三查三抓”活动,重点强化防冲管理、防治水管理、顶板管理、运输管理、防火管理、安装拆除管理、冬季“三防”管理、变化条件管理和不放心人员排查,查隐患、补漏洞、强短板,夯实安全基础。进一步强化斜巷运输安全管理,加大斜巷运输系统隐患排查治理力度,切实消除安全隐患。严格防冲技术源头管控,不断完善重大灾害治理责任体系,推动矿井防冲管理工作规范化、流程化、标准化。

夏阔坦矿业公司

压实责任“绷紧弦” 重点盯防“铆足劲”

本报讯(通讯员 徐海涛)近日,徐矿集团夏阔坦矿业公司深刻吸取全国煤矿各类事故教训,进一步强化安全生产主体责任落实,抓准重点,强化管控,筑牢安全防线。

划清红线“绷紧弦”。该公司牢固树立安全发展理念,时刻绷紧安全弦,抓牢抓实安全工作。强化事故案例教育,要求职工认真学习各类安全事故,举一反三,摒弃侥幸心理,从事事故教训、隐患排查中查找工作差距和漏洞,通过有力的措施、严格的监管划清红线、筑牢防线。加强“意识+责任+标准化”安全管理体

系及安全“四位”管理法的理解和落实,引导各级安全管理人员坚持问题导向,确保带着问题下井,解决问题上井。

压实责任“铆足劲”。该公司按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,建立健全从主要负责人到一线岗位人员的安全生产责任制,把安全责任落实到每一个岗位、每一个人头,形成齐抓共管抓安全的良好氛围。坚持依法治企,用法治思维和法治手段解决安全生产问题,做到安全投入、安全培训、基础管理、应急救援“四到位”。要求领导干部强化安全履职,进

一步转变作风,以身作则,深入一线,加强现场指导,切实把安全生产工作放在心上、扛在肩上、抓在手上。

突出重点“拉满弓”。该公司扭住瓦斯治理“牛鼻子”,完善“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系,研究制定瓦斯抽采系统优化方案,重点加强110502工作面瓦斯管控,深化110504工作面、110503工作面定向长钻孔超前预抽,配备专职人员做好抽采检测、统计分析工作,提升抽采效果,保证矿井“抽掘采”平衡,生产布局有序衔接。

百贯沟矿业公司
强意识盯重点除隐患

本报讯(通讯员 任卫民)连日来,徐矿集团百贯沟矿业公司持续增强干部职工安全意识,扎实开展安全隐患排查治理,全力护航年终安全生产。

思想认识到位。该公司强化形势任务教育,引导干部职工深刻认识到安全生产是企业的“生命线”、是职工的“饭碗子”。公司领导班子成员深入基层区队开展“走访转”调研,大力宣传公司决战年终保安全措施、目标任务及激励政策,指导帮助解决安全生产难题。通过月度安全大课、周一大课堂及职工安全活动、班前会等多种途径,剖析煤矿安全事故,确保警钟长鸣。

重点管控到位。该公司严把“一工程一措施”审批、学习、

传达、落实关,尤其是施工前安全重点环节,必须让职工认识到位、落实到位。安全监察、调度指挥等职能部门切实扛起责任,每天通报井下安全生产标准化创建检查问题。紧盯2508两道修护、切眼刷扩期间顶板管理,落实包保单位区域内巷道找顶责任,落实避免空顶作业规程措施,坚持安装拆除“四固定”原则,明确施工负责人及安全负责人,确保现场安全可控在控。

隐患排查到位。该公司持续推进安全隐患排查整治不放松,突出查大系统、治大隐患、防大事故。结合开展“一通三防”、冲击地压、机电运输等安全生产专项整治,组织全矿技术人员以上干部进行专项培训,提高发现处理隐患的能力。

哈密能源公司
分级管理无盲区

本报讯(通讯员 丁丙科)连日来,徐矿集团哈密能源公司深入推进分级安全管理,确保全年安全目标实现。

完善自主管理联责考核机制。该公司明确一旦发生安全事故、职工“三违”必须与跟班干部、班长联责考核,倒逼其安全履职尽责。班组以动态互保联保、安全风险应急处置、安全质量评估等为抓手,规范现场管理,促进正规操作行为养成。岗位以应知应会、必知必会、安全确认等为抓手,切实做到“四不伤害”。

生产技术管理全过程抓安全。该公司从源头抓技术管理,抓设计、规程措施的会审编审、

施工人员培训及指导,确保规程措施具有针对性和操作性。严格执行班前一小时隐患排查治理制度,对安全监管重点抓现场措施落实兑现,对重点工程、关键工序、薄弱环节实行现场安全盯控,出现问题严肃问责,确保安全管理贯穿生产全过程。

强化安全诚信建设。该公司与各分管副总经理、各专业部门、施工区队分别签订安全目标责任书,实行契约化管理。执行安全生产承诺和报告制度,实行全员安全承诺,逐级签订安全生产责任书,形成“专业统领、业务保安、自主管理、岗位落实、督导规范”的管控机制,确保安全生产。

龙东矿
纵深推进抓落实

本报讯(通讯员 阳朝容)百日安全活动以来,中煤大屯煤电公司龙东矿明确责任,突出重点,从严管理,确保安全生产。

该矿强化各级干部履职尽责意识,推进安全管理向基层、向一线、向现场前置。成立“百日安全”活动领导小组,全面落实安全生产主体责任、安全风险分级管控、事故隐患排查治理安全双预控工作机制,把风险预控挺在隐患排查前面,把隐患排查治理挺在事故前面。

领导干部坚持问题导向、目标导向,带着问题下井,深入基层、深入一线、深入施工现场,狠抓制度、措施现场落实兑现。严格落实矿领导双值班、

干部带班、跟班制度,要求每天必须有2名矿领导在矿值班,且其中至少有1名分管安全、生产的矿领导;矿副总工程师及以上管理干部井下带班必须深入本单位安全重点头面进行督查。

开展安全督查包保。成立由矿领导任组长的安全督查包保组,严格执行月度现场安全重点工作表格化梳理、跟踪督办和盯防管理,进一步提高安全督查的针对性和质量,重点督查各单位安全保障措施落实和检修项目、临时工程、非常规作业等现场安全重点的管控情况,及时发现并督促包保单位整改系统性安全问题和隐患。

中煤五建公司三处
党管安全筑防线

本报讯(通讯员 张钰)进入四季度,中煤五建公司三处党委以“百日安全”活动为契机,深化党建引领,全面筑牢三道防线,确保安全生产形势持续稳定。

筑牢宣传教育“引领线”。该处利用好“线上+线下”宣传主阵地对职工进行常态化提醒、宣传;创办《王牌之路》半年刊杂志,加强项目部安全文化阵地建设管理,督促规范生活区、工广区的视觉识别系统,目前全处均已更新宣传橱窗。

筑牢党员干部“标杆线”。该处各党支部号召党员“亮身份”“挣积分”,切实发挥党员在安全生产活动中的先锋模范作用;提倡鼓励党员对职工群众进行帮扶,带动身边人做到无违章、零事故;建立党员安全责任制,党员安全包保体系,选树“党员安全示范岗”;严格规范党员干部值班带班制度,请销假制度,推动党员干部自觉转变作风,强化执行,树立形象。

该处以“四个一”活动为抓手,不断深化形势任务教育,鼓励干群立足岗位做贡献,凝心聚力抓生产;坚持党管安全活动不断线,利用班前班后会、安全学习等时间,进行安全案例警示教育,强化职工安全知识学习,确保警钟长鸣;严格安全履职监督,定期对干部带班、隐患排查、“三员”作用发挥情况进行督查,对安全履职不到位人员进行问责。

筑牢群防群治“监督线”。该处充分发挥群监员、青安岗员在安全生产中的作用,坚持党建带团建,全力维护安定团结的良好局面;大力开展群监员查隐患、青安岗“零点行动”等活动,发挥了职工安全监管作用,督促职工及时发现隐患,制止违章,并提出加强和改进安全工作的意见和建议,以群防群治的安全生产格局确保“百日安全”目标实现。

谱好班组“协奏曲” 唱响安全“主旋律”

——中煤大屯煤电公司孔庄矿深入推进班组建设纪实

◎通讯员 杨光

今年以来,中煤大屯煤电公司孔庄矿着力谱好教育、管理、总结“三部曲”,构建“班前、班中、班后”流程化安全管理体系,奏响班组自主安全管理“主旋律”。

谱好班前“教育曲”

“吴忠海,你的岗位安全红线是什么?”“是严禁甩掉井下电气设备保护装置,严禁在设备运转的情况下检修设备或处理故障……”以上对话是发生在综采一队班前会上的一幕。

该队把“学法规、抓落实、强管理”活动融入新班组建设,开展班前“学讲问”,充分利用班前会时间进行安全知识学习;讲解事故案例,观看警示教育片,总结分析本周工程质量、设备管理、措施落实等安全突出问题并讨论制定下一步防范措施;提问职工是否清楚上级

及矿近期安全会议精神,是否掌握工作现场的施工过程、措施及薄弱环节,是否明白哪些属于“三违”行为,进一步增强职工安全意识,提升职工安全素质,做到安全预知预判,消除潜在风险。

矿保人员还定期参加基层区队班前会,做好安全风险提醒,督促基层单位做好安全教育,值班领导干部向职工讲明白、讲透彻当班的工作任务、生产条件、注意事项等,增强职工的安全意识、提升职工的事故处置能力。

谱好班中“管理曲”

“在现场,我们始终把安全放在第一位,强化安全管理,特别是在当前过断层期间,更要紧盯关键时间节点、重点任务,制定相应措施,防患于未然。”掘进一队队长张景年在该队过断层作业时格外慎重。

今年以来,面对疫情防控与过断层

等困难情况,该队不断强化现场安全管理,严格执行安全标准和工作流程,加大作业场所、生产系统、机械设备巡回检查力度,及时处理生产过程中的安全隐患。在生产现场,持续深化现场安全对标管理,要求职工严格对照安全操作规程、岗位工序操作等安全管理标准,查找工作中的不足,规范自身操作行为,杜绝违章作业。

与此同时,各单位深入开展“百日安全”活动,加强隐患排查,加大现场管控力度,念好“高、细、严、重、齐”安全五字经,确保现场安全管理无盲区死角。

谱好班后“总结曲”

在井下现场工作结束后,班组严格按照规定逐项检查交接。集体上井后,班组成员集中召开班后会,由跟班队长进行点评,总结本班的工作情况及经验,

分析存在的问题,提出整改意见和建议,逐项进行改进,同时将党支部书记安全提醒谈话内容传达到职工,切实提高班组安全管理水平。

“我会定期与跟班队长在班后进行安全提醒谈话,指出他们工作的不足,他们也会提出需要党支部协调解决的问题。”掘进六队党支部书记薛白介绍道,“这种面对面的谈话方式,不仅能及时了解现场情况,更能直观反映现场问题,非常有效。”

该矿安全负责人介绍,党支部书记安全提醒谈话制度是该矿重点推进的一项制度。“通过该制度,跟班队长介绍工作现场遇到的困难,并对班组成员的思想动态进行汇报。区队党支部书记结合本班近期状况及安全管理重点进行有针对性的提醒,共同推动班组安全工作稳步提升。”