

“竞赛专业户”刘涛

今年33岁的刘涛，在荣获第四届“陕汽商用车杯”全国载货汽车装调工职业技能竞赛(中卡组)优胜个人三等奖之前，就已经是集团有名的技术能手。从2008年进厂至今，他几乎每年都会获得集团或分厂的荣誉称号，可以说是“竞赛专业户”了。

其实刚开始从事装调工作，刘涛觉得自己干的是重体力劳动，2010年左右重卡驾驶室还没有电动举升功能，调试驾驶室要先静态调试再动态调试，活还没干，就要把驾驶室翻起来两次，手握泵+撬棍的组合，首先考验的就是体力。但2012年参加完“卓越杯”装调工技能大赛后，他的想法就变了，“卓越杯”是汽车总装厂举办的一个装调工技能竞赛，虽然他获得了二等奖，但拟真的调试过程让日常单打独斗的调试人能够在同一个平台上角逐胜负，而理论考试的门槛也为日常靠经验和习惯调试的刘涛打开了新的理论大门。竞赛中，刘涛深深地感觉到了技术的魅力和竞技的快感，从那次竞赛开始，无论是管束束装配还是汽车装调，只要能报上名，刘涛对比竞赛来者不拒，问到原因，刘涛的回答是“我喜欢车，喜欢开也喜欢调”。

兴趣是最好的老师，他快



刘涛正在调试M3000电磁阀

速成长为分厂有名的技术能手，但他并没有把自己圈在调试的“框子”里，和竞赛一样，只要能增进自己对车辆的理解和认识，他都会努力尝试。他协助质量管理部对京津冀地区进行市场调研走访，连续跟车6天5夜，与司机吃住在一起，聊油耗、聊舒适度、聊性能，搜集司机对自家产品和对标竞品的意见，了解他们的真实体验和诉求，在实地考察中从用户的角度去观察产品，解决问题。

过硬的技术、热忱的态度让刘涛得到了诸多认可，他被质管部评为“免检司机”，定期参与下线车辆的管束评审工作。新车型在面世前有大量的

调试验证，从设计到成品中可能存在的干涉、疏漏，最终都会在产品调试和功能验证中体现出来，作为一个喜欢挑战的调试人，刘涛总是全身心的投入其中，“率先完成首批首辆的调试验证工作”，提到自己调试过的F3000和X6000，刘涛满脸骄傲。

当技术能力达到一定的程度，就会自然而然考虑如何将工作做得更好，刘涛主持、参与了《整车气管路模拟教材》《离合器排气方式优化》《降低变速箱油封漏油率》《调试零公里旧件回收质量追溯》《转向油抽取工装改善》等技术课题。指导员工完成自主改善63项，5次获

得优秀改善成果嘉奖和一项公司级A级提案。调试都是单兵作战，每个人都有一套自家的独门秘籍，刘涛带的701班每周班前会都会有一名同事跟大家分享自己的调试流程、心得、技巧，从而共享经验，启迪思路。

技能出众的刘涛2019年被陕汽进出口派往哥伦比亚中铁一局四公司MAR2公路项目，负责陕汽84辆车辆的售后服务工作。海外工作的调试人员缺少在国内工作时成体系的后勤及技术支持，又与国内存在时差，很多时候还必须面对零部件甚至

是动力总成的故障。刘涛修过发动机、换过液压泵控制阀、帮项目工作人员做过车辆维修和保养，对他来说，这些细节都成了车辆调试的延伸，能够帮助他在调试的路上走的更高更远。

如果说赛场上的刘涛在和别人比，那走访用户、调试新品、维修零部件的他就是在和自己比。思者无域，行者无疆，刘涛从未将自己局限于调试一隅，而是以极大的热情投入到了和车辆相关的所有工作上，而这份对车辆、对用户、对技术的热诚也扩展了他的眼界，铸成了他不断前行的基石。

本报记者 陈念云报道
李青摄影

创新是企业活力之源，生产现场的创新更是降低生产成本、提高产品质量的重要一环。为全面激发生产创新工作效能，淮南专用车大力推进精益改善，落实创新项目制管理，依靠创新挖掘生产潜力，助推公司高质量发展。

对标学习 完善创新制度

为鼓励员工积极参与精益改善，主动识别并解决生产过程中的难题，淮南专用车主动借鉴集团创新管理工作模式，结合生产现场实际，广泛听取基层建议，重新修订《精益改善实施办法》，进一步明确了“创新管理提案-精益改善项目-创新成果”各环节分解任务，新增精益改善积分制度，细化评价办法和标准，对能够自主识别问题并进行专项改善的员工加大激励，努力营造人人争创新、处处做改善的良好氛围。

立足现场 改善工作环境

专用车碳钢钢板焊机是淮南专用车关键核心设备，肩负着每天4万份碳钢焊板的生产任务，日工作时间为10-12小时左右，现场存在弧光照射和烟尘污染等隐患。为保障员工安全，公司成立项目改善小组，自主识别除尘瓶颈，就地取材自制两级烟尘回收面，利用烟尘捕捉回收原理，在不影响焊机正常作业的情况下缩小吸风口与焊枪距离，加大烟尘捕捉面积，确保烟尘回收达标，切实保障员工身心健康，并实现了环保检查不停机的改善效果。

营造环境 打造容错氛围

创新改善难免荆棘丛生、困难重重，为此，公司努力营造容错创新氛围，鼓励员工积极参与创新改善工作。今年以来，为实现上装年产1000辆份、单班峰值5辆份的专用车生产目标，公司有计划、有举措地实施《碳钢焊接半自动化》项目，在创新攻坚过程中允许员工试错、提升，最终创新小组成员克服自动焊接小车行走磁吸脱落、焊枪跟随小车行走不稳定、护肩无加强筋焊接整体变形等种种困难，顺利实现碳钢焊接半自动化作业，大大降低了设备外购成本，提升了焊接作业质量、降低了员工劳动强度和焊接技能依赖性，实现了从“0”到“1”的突破。

创新改善非一日之功，在循序渐进的过程中，淮南专用车将不断完善体制建设，积极营造创新氛围，引领全体员工积极参与到创新改善工作中，实现生产经营不断迈向新台阶。

淮南专用车 王冲

淮南专用车创新改善促进生产提升

(上接一版)他积极入户宣传各项扶贫政策，详细了解每家致贫原因，把村民关心的每一件小事都放到心上，帮村民建立良好的生活习惯和作息习惯，谁家需要搭把手，他准第一时间到。遇上农户有人生病，他都会购买礼品去看望。闲暇之余，他最喜欢去陪子女在外的老人唠嗑。遇到每周一去县里开例会，他便会趁机带着村里的小孩子一起，他想着让孩子们多看看山外的世界，看看城里面的生活，多接受先进的思想。回程的路上，他还会帮老人们买买东西，把捎来的较大些的孩子送回县里上学……两年间，他个人累计为村民捐物折资4700余元，自愿放弃休息，月均驻村26天以上。

随着高庄村架豆王蔬菜基地、千头规模标准化养殖场的逐渐落成并形成一定规模，杨超通过农产品把农户和公司的需求对接了起来。同时，他自己也做起了推销员，蜂蜜好吃、土鸡蛋营养价值高，他先自己买起来，再发挥朋友圈的力量带动亲朋好友一起推销当地农产品。两年间，他协调公司采购农产品、捐物折资、落实社会资助资金等共计67.05万元，自己与亲友也购买了近万元的农产品。

扶贫就要先扶志。在入户过程中，杨超看到了这样的建档立卡贫困户，“父亲身有残疾无劳动力，母亲智力低下，成年的女儿在外务工，家里还有正在读书的儿子”，而这种家庭情况的又不在少数，杨超便利用企业教育扶贫的政策，上门给孩子的家长做思想工作，希望通过给孩子一个稳定的就业环境从而改变一家人的生活状况。“我愿意去陕汽工作”这样的答案是杨超最想听到的。2年间，在杨超的努力协调下，陕汽安置招贤镇建档立卡贫困户子女13人，其中6人就读陕汽技校，2名在汽车总装厂工作，真正实现了就业一人，脱贫一家。

2019年6月，杨超结束了两年的驻村生活即将回到陕汽本部工作。得知他要离开的消息，很多村民连夜赶来和他道别，交谈中，很多人说着说着就不免流下眼泪，当杨超看着走了两个多小时山路送来核桃的村民惠文俊，心里更是感慨万千。

“我觉得这两年，我真的收获了很多，更理解国家的扶贫政策，也进一步增加了党性，我很高兴我坚守了初心使命。这两年的经历，让我对未来更加笃定。”每每遇到节假日，杨超经常能接到高庄村村民的问候电话，他笑着说，两年的相处他多了很多这样的“亲戚”，也把心留在了那里。

回到本部的杨超，继续负责着公司的扶贫工作，不论是扶贫日常管理，还是充分发掘整合公司各方扶贫力量，再到探索培训与用工衔接的扶贫模式，在这条路上杨超依然前行，那条通往高庄村上的砂石路早已换了新颜，而此时杨超脚下的路是一条更为宽阔更为坚定的路，那是一条始终服务人民、服务国家的共产党员的使命之路。

本报记者 杨俊

金鼎铸造多种形式提升消防安全



制芯班组正在演练对受伤人员进行处理

11月是全国消防宣传月，今年的主题是“关注消防，生命至上”。近日，金鼎铸造各单位开展形式多样的活动提升消防安全，营造关注消防、安全生产氛围。

铸铁一厂举行了消防宣传月活动启动仪式，组织干部员工在横幅上签名，让大家进一步认识到消防安全的重要性，引导全员关注消防安全、学习消防知识、参与消

防活动，提高消防安全素质。铸铁二厂开展安全事故应急救援演练，各班根据生产特性制定了不同的应急预案。制芯班组模拟人员意外受伤事故，分为人员呼救、现场救援、汇报情况、维持现场、演练总结等环节，有效应对处理，确保伤员得到及时、有效、正确治疗；造型班组按照消防应急预案组织开展车间火灾扑救、人员疏散和伤员救护等模拟演练；熔化工序模拟熔化工序铁水包漏铁事故，从抢险处理、组织停

产、设备抢修、事故调查处理、工艺方案制定、铁水处理等方面展开演练，有效检验了应急预案的可行性。铸铁五厂开展了有限空间作业应急演练，以掌握事故处置程

序，最大限度减少人员伤亡，避免因盲目施救而导致事故扩大。

【又讯】11月17日，金鼎铸造邀请宝鸡市消防宣教中心高级讲师徐飞宇老师开展了以“关注消防，生命至上”为主题的消防安全知识培训。各单位安全员、班组长、义务消防员、消防重点部位人员等80余名员工参加了此次培训。

讲师以事故案例为主线，生动形象介绍了火灾对企业、家庭和生命带来的巨大危害，深入浅出讲解了不同火险情况下的自救方法，提升了员工的消防安全意识和初期火灾处置能力，为消防宣传月活动开展注入活力的同时，也为安全生产提供了保障。

金鼎铸造 张鹏飞 杜豪



奋战四季度 决胜“全年红”

四季度是全年收官之季，更是决战决胜、冲刺攻坚的关键时期，为全面打赢这场“攻坚战”，汽车总装厂紧盯目标，坚定信心，铆足干劲，奋勇争先，确保全年生产经营任务圆满完成。

坚定信心，增强定力。四季度，总装厂以X6000上市为导向，持续抓好X6000装调能力整体提升，以分解重点项目、申请专项资金等举措强化

对X6000项目的日常管理激励，加大装配过程中未及关问题的考核力度，坚决做到过程管控、管理提升、细节品质提升，以及个人、组织的产能提升，全速推进X6000战略产品批量投产。

咬定目标，加快提速。以分厂重点工作450辆产能提升改善项目为目标，开展党员创新项目征集活动，以党员示范岗为辐射，切实增强全体党

员的荣誉感、责任感和使命感，开创“党员+项目”新格局、新气象，加快改善项目的实施进度，实现党建与生产双促进、双提升。

统一思想，凝聚共识。全年收官之际，不仅要保质保量完成装配任务，更要加强疫情防控和安全隐患排查治理，切实筑牢安全“防护堤”。近期，分厂从严从实抓好13个党支部日常工作，强化支

部和党员的学习能力与成效，共同营造以学促做、知行合一的良好氛围。

冲刺的号角早已吹响，总装厂充分发挥“一支部一品牌”的战斗堡垒作用和“一名党员一面旗帜”的先锋模范作用，带领全体员工以争当排头兵的姿态，以最强决心和最实举措，冲刺四季度，决胜“全年红”。

汽车总装厂 李雷