

西电召开2019-2020年度工会先进表彰大会

33个先进集体,99位先进个人受表彰

本报讯(通讯员 张明 于颖)6月3日上午,校工会“2019-2020年度工会先进表彰大会”在南校区行政楼210报告厅举行。副校长、工会主席蒋舜浩参加表彰大会并致辞。工会常务副主席张海林宣读表彰决定,与会人员共同观看了西电工会工作剪影展播。相关职能部门负责人参加表彰大会,并为受表彰代表颁发奖牌和荣誉证书。

表彰会上,蒋舜浩代表学校党委和工会委员会,向所有受表彰的工会会员表示祝贺,向学校各级工会干部和广大工会会员表示敬意和感谢。他系统总结了2019年工会在加强自身建设、推进协商民主、丰富文化生活、提升服务水平、推进扶贫工作、助力疫情防控等方面所取得的新进展,在学校各项事业发展中不断展现出的工会新作为。他对新时期做好工会工作提出三点希望:

一是要站稳立场、旗帜鲜明,进一步增强工会工作的政治性。各级工会组织要在学校党委坚强领导下,继承光荣传统,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。

二是要加强学习、提升素质,进一步



增强工会工作的先进性。广大工会会员要自觉加强政治理论学习,增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同,努力成为知识型、技能型、创新型工会会员。

三是要敬业爱岗、奉献拼搏,进一步增强工会工作的群众性。学校各级工会干部尤其是分会主席要始终站在广大工

会会员当中,强化工会维护职能,探索履行维护工会会员合法权益的基本职责。牢记工会初心使命,强化群众意识,改进工作作风,提高服务能力,切实为工会会员做好事、办实事、解难事。

最后,蒋舜浩强调校内各单位要高度重视工会工作,认真及时听取工会对涉及教职工切身利益的重大事项的意见和建议,支持工会依照法律和章程开展工作,确保工会作用的充分发挥。

“优秀工会分会”获奖代表、生命科学技术学院分会主席王丽玲就工会分会的相关工作向大家做了回顾、总结和交流。“优秀工会干部”获奖代表、校工会副主席(兼)外国语学院英语系支部书记董文小组长秦枫总结了作为一名工会干部的心得体会,并分享了作为一名一线教师在教书育人、科研团队建设等方面的思考。

本次表彰会议按照新冠肺炎疫情防控要求,采用主会场加视频连线方式进行。党政办公室、党委宣传部、党委统战部、党委教师工作部负责人,受表彰的先进集体及个人在主场参加会议。校工会委员会和经费审查委员会成员、各分会主席、分会联系人、工会小组长、教师代表通过视频连线参加会议。

西电启动“十四五”基建规划编制工作

本报讯(通讯员 黄成龙)6月5日下午,学校在南校区办公楼602会议室召开“十四五”基建规划编制工作和征集建设需求协调会,副校长石峰安排布置“十四五”基建规划编制相关工作。基本建设处、发展规划部、本科生院、研究生院、科学研究院、计划财务处、国有资产管理处、后勤保障部、实验设备处、审计处及国际教育学院、网络与继续教育学院等部门主要负责人参加会议。

石峰首先传达了《教育部办公厅关于开展直属高校“十四五”基本建设规划编制工作的通知》(教发厅函〔2020〕30号)以及学校“十四五”规划编制的相关文件精神,并就学校“十四五”基建规划的相关思想、总体要求、编制依据及方法进行了解读,基本建设处就编制内容、编制时间表、线路图及工作分工进行了通报。

石峰在讲话中指出,基建规划是学校事业发展的重要支撑,是服务立德树人根本任务,服务“双一流”建设,服务国家重大战略,为推动高等教育高质量内涵式发展、办好党和人民满意的大学提供办学条件的重要支撑。

在编制“十四五”基建规划的过程中,要坚持立足当前、谋划长远,在全面总结“十三五”基建规划执行情况的基础上,按照目标导向、问题导向、需求导向要求,依照《普通高等学校建筑面积指标》(建标191-2018)及国家相关建设标准,对照未来学生规模、学校用地、用房现状,测算各类基本办学用房面积缺口和用房需求;统筹各校区(含异地研究院)校舍用房使用情况,聚焦短板弱项找准供需矛盾,围绕学校发展目标定位,适度安排支撑国家发展战略、服务学校长远发展的重点项目。

同时,要坚持从严从紧、量力而行。树立过紧日子的思想,从严从紧控制投资总额,算好土地、空间、财力等重要资源要素的平衡账,积极应对疫情影响和财政收支矛盾,量入为出,精打细算,统筹平衡,确保资金安排与资源环境承载能力相适应,与学校财务能力相协调。按照整体规划、分步实施的要求合理设定建设项目的优先顺序,把握好规模、速度、标准。坚决贯彻执行“三重一大”决策制度,遵循基本建设规律,充分论证,审慎研究,提高规划编制的质量和水平,增强规划的可行性、稳定性和权威性。

他强调,“十四五”基建规划对于服务学校“双一流”建设和内涵式发展意义重大,希望各单位高度重视,坚持协同联动、有序推进,要按照本通知制定的时间表、路线图及工作分工,深入贯彻编制工作原则,采用科学有效的编制工作方法,指定专人对接,按时、按质、按量完成相关工作。

据悉,“十四五”基建规划编制工作已于2020年5月29日启动,基本建设处先后向各学院及相关职能部门现场解读了编制工作安排,并印发了文件通知。按照教育部总体工作安排,学校要在2020年9月30日前通过教育部直属高校基建管理信息系统报送“十四五”基建规划文本。

教育部将组织专家逐校审核方案,“一校一案”形成审核修改意见与学校沟通。学校根据沟通情况修订完善规划方案,提请党委常委会研究通过后,于2020年10月30日前正式行文报送。审核通过的规划方案将作为“十四五”期间基本建设项目审批或备案的依据,五年基本建设规划在实施周期内原则上可调整一次。原则上列入五年基本建设规划的项目,才能在后续五年建设期内经学校决定启动建设。

具体时间安排如下:

- 1.核定学生规模(2020年5月29日至6月12日)
- 2.核算十二项校舍指标(2020年6月5日至6月12日)
- 3.征集建设需求(2020年5月29日至6月19日)
- 4.基建规划编制(2020年6月12日至7月17日)
- 5.基建规划意见征求(2020年7月18日至8月14日)
- 6.基建规划论证(2020年8月15日至9月30日)
- 7.审核报送(2020年10月)

西电召开卓越班培养方案评审会

本报讯(通讯员 牛四强)为贯彻落实“六卓越一拔尖计划2.0”精神,扎实推进新工科建设和卓越工程人才培养,6月10日上午,学校在南校区G514会议室召开了卓越班培养方案评审会。会议邀请了学校本科教学指导委员会顾问及委员、学校本科教学督导组组长等专家参与评审。副校长王泉、本科生院常务副院长肖嵩、相关学院院长及负责人参加会议。会议由教务处副处长苏涛主持。

副校长王泉首先介绍了卓越2.0的背景及学校卓越1.0人才培养的实施情况,他指出,要从目标、手段、体系和团队四个方面全面挖掘卓越2.0的内涵,并以核心课程为抓手,真正实现“卓越”的人才培养。

肖嵩强调,要面向卓越2.0建设的需求,按照新要求、新课程、新规划加快新工科建设,形成示范引领的效应;苏涛介绍了卓越班的整体规划和前期工作开展情况。

会议采取汇报答辩的方式进行,每个卓越班汇报15分钟,专家质询15分钟。评审专家从培养目标定位、教学团队建设、校企合作落地模式、人才国际视野培养、交叉的课程体系建设等方面与卓越班负责人进行了沟通并给出了建议。

人才培养为本,本科教育是根。卓越班是学校多层次人才培养体系的重要一环,卓越班培养方案更是人才培养的基石和顶层设计。学校将进一步深化立德树人成效,加快新工科建设,延续人才培养的“西电现象”,为学校双一流建设奠定坚实的基础。

(上接一版)和先进做法,营造良好的舆论引导氛围。

张毅锋对西电多年用心用情的定点帮扶表示衷心感谢,并希望学校继续发挥教育、信息技术、网络通信等方面的优势,助力蒲城消费扶贫升级,共同建设一批有代表性、引领性、示范性的科技扶贫项目,形成西电和蒲城的共同品牌。他表示,蒲城县将一如既往地支持西电工作,关心关爱西电派驻的扶贫干部,主动为定点帮扶创造优越的条件,全面完成各项工作任务。

党政办公室、纪委、党委宣传部、校工会/扶贫办公室、人工智能学院、校团委负责同志参加调研。

省委教育工委对学校党建“双创”工作开展评估验收

本报讯(通讯员 吕河西 金阳群)根据省委教育工委工作安排,6月9日下午,西安交通大学党委常委、党委组织部部长柴涇等一行四人来校召开座谈会,对学校新时代党建示范创建和质量创优工作进行评估验收。会议由党委副书记、副校长任小龙主持。党委组织部相关负责人,学校入选第一批、第二批教育部和全省标杆院系、样板支部培育创建单位的学院党委负责人、党支部负责人参加了会议。

学校党委组织部部长季庆阳以“以党建双创保障双一流建设”为主题,向评估验收组汇报了学校党建“双创”工作的开展情况。他从学校党建工作实际出发,重点介绍了学校党建“双创”工作的主要做法、工作成效、存在的主要不足和下一步

工作举措。

电子工程学院电子所党支部书记苏洪涛、数学与统计学院本科生党支部书记赵春霞、机电工程学院党委书记梁伟、综合业务网国家重点实验室第一党支部书记董庆宽、机电工程学院机电所党支部书记段学超分别代表第一批入选培育创建单位汇报了标杆院系和样板支部的建设情况。

随后,在座谈交流中,评估验收组围绕院系级党委、党支部作用发挥,学院议事规则、党委会、党政联席会等相关规章制度落实情况,党支部建设、支部共建、监督考评、典型特色做法等方面进行了深入了解。通信工程学院党委等4个学院党委和电子所党支部等2个党支部分别介绍了本单位相关工作的开展落实情况、工

作成效和经验体会。

柴涇在点评讲话中指出,强烈感受到西安电子科技大学各培育单位体现出对党的事业和党的建设的热爱,体会到学校对党建“双创”工作的深入研究和精心推进,充分肯定了各培育创建单位取得的工作成效、先进做法和有益经验。他结合验收评估工作要求和对工作思考,与大家交流了开展党建“双创”工作的背景和总体要求,围绕党对学校工作的全面领导如何在院系和支部落地、如何克服党建制度落实情况,党支部建设、支部共建、监督考评、典型特色做法等方面进行了深入了解。通信工程学院党委等4个学院党委和电子所党支部等2个党支部分别介绍了本单位相关工作的开展落实情况、工

作成效和经验体会。

柴涇在点评讲话中指出,强烈感受到西安电子科技大学各培育单位体现出对党的事业和党的建设的热爱,体会到学校对党建“双创”工作的深入研究和精心推进,充分肯定了各培育创建单位取得的工作成效、先进做法和有益经验。他结合验收评估工作要求和对工作思考,与大家交流了开展党建“双创”工作的背景和总体要求,围绕党对学校工作的全面领导如何在院系和支部落地、如何克服党建制度落实情况,党支部建设、支部共建、监督考评、典型特色做法等方面进行了深入了解。通信工程学院党委等4个学院党委和电子所党支部等2个党支部分别介绍了本单位相关工作的开展落实情况、工

作成效和经验体会。

柴涇在点评讲话中指出,强烈感受到西安电子科技大学各培育单位体现出对党的事业和党的建设的热爱,体会到学校对党建“双创”工作的深入研究和精心推进,充分肯定了各培育创建单位取得的工作成效、先进做法和有益经验。他结合验收评估工作要求和对工作思考,与大家交流了开展党建“双创”工作的背景和总体要求,围绕党对学校工作的全面领导如何在院系和支部落地、如何克服党建制度落实情况,党支部建设、支部共建、监督考评、典型特色做法等方面进行了深入了解。通信工程学院党委等4个学院党委和电子所党支部等2个党支部分别介绍了本单位相关工作的开展落实情况、工

体系化的具体分析、存在问题、工作思路和实践做法,对学校党建“双创”工作提出了宝贵意见和建议。

任小龙在讲话中指出,评估验收组对标高校党建工作要求,坚持问题导向,对学校下一步做好党建“双创”工作指明了方向,提出了要求,各二级党委、党支部要对标对表,做好自身整改和改进,使党建工作服务学校发展更加有力,为“双一流”建设提供更加坚强政治保障,努力助推陕西高校党建走在全国高校前列。

座谈会结束后,评估验收组实地走访了电子工程学院电子所党支部展室和活动室,观看了支部建设视频,与支部部分同志进行沟通交流,详细了解了电子所党支部“双创”工作的主要做法和工作成效。

一流导向 贡献驱动 西电修订职称评聘办法

本报讯 6月5日,《西安电子科技大学专业技术职务评聘办法(试行)》通过了党委常委会审定。新政策设立过渡期一年,2020年可选择按新业绩条件或旧业绩之一申报,2021年起全面启动新政策。

近年来,国家陆续发布了关于教育评价改革的一系列制度政策,围绕“放管服”和破除“五唯”倾向、健全考核评价制度、完善分类评价方式、规范SCI论文指标使用以及推进思政教师评价方式等方面提出了明确的要求。

我校现行职称评聘办法为2004年制定,2012年形成分类评审业绩框架,2014年进行了部分系列条件修订,2016年增加了专职科研和实验技术系列。原有的评聘办法已经不能满足新时代一流建设发展需要,特别是近期国家“双一流”建设动态监测指标体系的导向,使得职称评聘办法的修订迫在眉睫。

新办法修订原则:

(一)站高望远,落实国家要求,瞄准政策导向

(二)立足实际,紧扣发展需要,促进一流建设

(三)拓宽通道,完善分类评价,实现人尽其才

(四)协同推进,部门密切配合,发挥正向激励

(五)聚焦顽疾,坚持问题导向,解决师生关注

新办法重点围绕落实上级要求、破五唯、聚焦一流建设、助力人才发展等方面进行了修订:

本次修订过程按照“三重一大”程序进行广泛征求意见。

新办法修订原则:

(一)站高望远,落实国家要求,瞄准政策导向

(二)立足实际,紧扣发展需要,促进一流建设

(三)拓宽通道,完善分类评价,实现人尽其才

(四)协同推进,部门密切配合,发挥正向激励

(五)聚焦顽疾,坚持问题导向,解决师生关注

新办法重点围绕落实上级要求、破五唯、聚焦一流建设、助力人才发展等方面进行了修订:

1.围绕“立德树人”根本任务,构建以品德、能力和业绩为导向的人才评价体系,将师德师风作为评价的第一标准,强化师德师风考核,近三年师德师风考核有不合格者不得申报。

2.强化人才培养是大学的第一使命。教师晋升高一级职称须有担任两个学期及以上的本科生班主任/本科生导师/社团指导教师等工作经历。加大对教育教学质量的评价权重,注重教师在“三全育人”、“四有好教师”、教育教学改革创新、人才培养质量提升、课程思政建设等方面的工作成效,强调质量、影响力和突出贡献。

3.实行代表作评审。代表作包括论文、著作、教材、获奖、项目等成果,原则上每类不超过5项;并在申报表格中增加留白,可由个人描述其他亮点工作(如科技成果转化、扶贫、疫情防控等),每个代表性业绩需阐述个人贡献、取得的重大突破、成果的影响力、社会价值等。

4.重视教师参加社会公共服务内容,将在国际学术组织任职、参与智库建设和政策咨询等学术行为纳入评价范畴。同时将参与学科评估、课程建设、专业认证、培养方案修订等纳入公共服务范畴。

5.修订同行专家评议办法。正高职称由3件代表作调整为5件,送审单位3

家调整为5家。送审的“代表作”不再限于论文,可为专著、教材、咨政报告、重要政策文件等;要求送审单位学科排名应前于我校且省内不超过一家;扩大和完善评委会专家库并推行“小同行”评审;鼓励基础学科先进行国际化、第三方同行评审等。

6.完善分类评价体系,体现差异化、个性化发展,让各类老师均有晋升通道。针对不同岗位类型和不同学科类型,进一步细化了分类评价标准。增加专职教学系列、思政课教师系列、高教管理系列、辅导员系列;将科研类细分为基础研究和应用研究两类,应用研究型偏向工程技术,注重项目、成果转化;在一般教师系列里面,细化了理工类、人文社科类;考虑人文社科人才成长特点,将人文社科类业绩周期从“近5年”调整为“近6年”。

7.开辟职称晋升绿色通道。对取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大关键技术难题、在特殊领域取得突出成绩、某一方面成果特别突出的人员,可采取一人一议的方式,经学校专业技术职务评聘委员会审定,直接授予高级职称。

8.增加学院自主性。各学院可根据学科特色和发展定位,按照不低于国内相应学科水平的标准和学校条件制定一般教师系列教学科研型的业绩条件;经学校审核后替代实施。

9.进一步规范评委组成,完善评审专家库,评委从专家库中按规则抽取。学院推荐评审时校外、院外的评委比例应不少于1/3;院长应为固定评委;党委书记列席评审会议,对人才评价过程进行监督。规范礼仪转岗转系列人员的职称评审程序,满足校内人才合理流动需求。

10.以双一流建设为导向,全面修订各类系列业绩条件,促进补齐短板。如在评审表格中增加了培养来华留学生、应邀

蒲城优秀共青团干部培训班举办

本报讯(通讯员 罗丹)6月1日至6月5日,校团委举办的“时空穿梭,夜训计划”第三期西安电子科技大学-蒲城县优秀共青团干部培训班顺利开展,来自蒲城县共50名优秀共青团干部参加了此次培训,考虑疫情防控的实际情况,本期培训班以线上直播的形式开展。

在开班仪式上,共青团蒲城县委员会书记屈晓薇介绍了西电、蒲城校地团委协作,助力蒲城脱贫攻坚有关工作情况,并对西电协调各方资源开展此次培训活动表示感谢。西电校团委负责人在开班仪式上致欢迎辞,对各位参训学员表示了欢迎,并对本次培训活动的具体安排做了介绍。

本次“时空穿梭,夜训计划”第三期西安电子科技大学-蒲城县优秀共青团干部培训班为期5天,培训内容包括微党课、专题培训、主题报告、线上云参观和工作实践交流,紧扣“凝聚青年力量,助力脱贫攻坚”这个核心,对优秀共青团干部的综合素质、创新能力进行了有针对性的培训。西电通信工程学院团委临时负责人王思阳以“让青春在党和人民最需要的地方绽放绚丽之花”为题为同学们带来一堂生动的微党课。西电团委挂职副书记张旺以“农业电商实战分享”为核心进行主题报告,分享了他的电商扶贫之路。西电团委李荣帅以“融媒体时代下,共青团宣传工作的思考——共青团新媒体传播

和青年思想引领”为题对共青团的宣传工作进行了经验分享。西电电子信息博物馆樊勇、西电网络与信息安全学院辅导员成诺通过直播的形式,对西电电子信息博物馆进行了讲解,学员们也对星火众创空间和素质拓展展厅进行了线上参观。国家高级礼仪培训师、共青团陕西省委委员、FM104.3西安交通旅游广播主持人张梦楚为同学们带来了精品版权课《“礼尚往来”与沟通艺术》,在和学员的互动中,用幽默风趣的语言对礼仪的内涵进行了诠释。

在结业仪式上,西安电子科技大学党委统战部副部长吴秀霞就“新时代如何认识和发挥统一战线的法宝作用”这一

主题做了分享报告,她强调必须把加强思想政治引领,广泛凝聚共识放在更突出的位置。此后,大家就“新冠疫情下,如何开展共青团工作,遇到了什么困难,怎么解决”这一议题进行了交流。蒲城县城南学校团委书记鲁媛在交流中提到了关爱一线医务人员子女志愿服务工作的开展,她提到“把孩子爱护好,就是我们的责任和使命”。

据了解,由校团委举办的“蒲城县共青团优秀干部培训班”自2018年首次开班以来已连续举办三期,130余名共青团干部先后参加培训,为精准帮扶提升共青团干部的综合素质能力,进一步加强优秀共青团干部的沟通交流起到了很大的作用。