

编者按:为贯彻落实全国教育大会精神及全国师德师风建设工作视频会议精神,党委宣传部、教师工作部特推出“师德师风”建设专栏,通过宣传师德师风建设中涌现出来的典型先进事迹,引导广大教师全面落实立德树人根本任务,努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者,更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。

# 仁如春风沐桃李 爱满天下铸栋梁

——记省级师德建设示范团队通信与信息工程学院(人工智能学院)

在第36个教师节到来之际,陕西省教育厅、陕西省教科文卫体工会委员会联合发文,表彰2020年陕西省师德师风和师德师风建设示范团队。我校通信与信息工程学院(人工智能学院)荣获省级师德师风建设示范团队称号。这是该学院继2014年荣获省级师德先进集体之后又一次获此殊荣。

近年来,通信与信息工程学院(人工智能学院)坚持以办人民满意教育为宗旨,全面落实立德树人根本任务,以《教师法》和《高等学校教师职业道德规范》为依据,以“尊重教师、依靠教师、服务教师”为原则,主动适应和满足学院教学、科研、学科建设等工作的需要,通过制度保障、政策激励、弘扬典型、文化引领等多种方式,不断完善机制,创新方法,把师德师风建设摆在更加突出的位置,通过开展师德师风建设五大工程,努力促进学院教师队伍职业道德水平的全面提升。



“全国优秀教师”“陕西省优秀科技新星”赵凤老师

实践能力提升工程 推动学教共进超越

学院充分发挥课堂主渠道作用,引导广大教师守好讲台主阵地,将立德树人放在首要位置,融入渗透到教育教学全过程,以心育心,以德育德,以人格育人格,在教育教学中提升师德师风。把握学生身心发展规律,实现全员全过程全方位育人,增强育人的主动性、针对性、实效性,避免重教书轻育人倾向,加强对新入职教师、青年教师的指导,通过老带新等机制,发挥传帮带作用,使其尽快熟悉教育规律,掌握教育方法,在育人实践中锤炼高尚道德情操。



学院坚持将师德师风教育与提高教师的业务技能结合起来,深入推进课堂教学改革,努力提高教学质量。近年来,学院已形成“通院讲坛”和“教学法研讨”两大品牌论坛,为全院教师的业务交流搭建了良好平台。学院先后组建了13个教学科研团队,利用团队的聚集效应加快了青年教师的培养,取得了突出的成绩。2015年以来,学院网络事件预警与防控技术实验室获批国家工程实验室,信息通信网络及安全实验室获批陕西省重点实验室;物联网技术及应用团队、宽带无线通信及应用团队分别获批陕西省科技创新团队;无线通信与信息处理技术团队获批陕西省国际联合研究中心;“远洋科技创新指导教师团队”获批“学雷锋先进集体”荣誉称号;通信工程拔尖创新人才培养教学团队荣获西安邮电大学“巾帼建功新时代”优秀团队奖。

在持续的团队建设和教师个人技能提升的带动下,学院的各项工作取得了一系列突破性的进展。2015年以来,学院先后获批陕西省教育系统先进集体、陕西省新时代高校党建“双创”标杆院系建设单位、陕西省创新创业教育试点学院、学院通信工程专业获

批国家和陕西省“一流专业”、信息与通信工程专业荣获陕西省“一流学科”、物联网工程获陕西省一流专业(培育项目);信号与信息处理实验教学中心获省级实验教学示范中心,信息通信技术虚拟仿真实验中心获省级实验教学中心,“通信原理虚拟仿真实验”获陕西省示范性虚拟仿真实验教学项目;《通信原理》《数字信号处理》荣获陕西省线上线下混合式一流本科课程;《专业与创新教育实践课程》获陕西省“创新创业教育课程”;《以提升信息服务能力为导向的地方高校多方协同育人新模式改革与实践》项目获教育部新工科研究与实践项目;《以提升信息产业服务能力为导向的地方行业高校多方协同育人新模式改革与实践》获省级新工科研究与实践项目;《高校课堂教学现状分析与质量提升策略研究》项目获省级教改(本科)重点立项建设项;《专业课教学与思政教育的合力联动“三全一新”教学模式探究与实践》获陕西省教改重点攻关;《以提升信息产业服务能力为导向的地方行业高校多方协同育人新模式改革与实践》项目获陕西省新工科研究与实践项目。

在总结和凝练上述建设成果的基础上,形成了一系列可喜的成果。2015年以来,学院《地方高校“广谱式”创新创业教育体系探索与实践》荣获陕西省教育成果特等奖,《以生为本、需求导向、多方协同的地方高校信息通信类人才培养体系构建与实践》《地方高校通信类工程人才培养新模式探索与实践》《车联网的车载系统关键技术及信息安全评估方法研究与应用》《产教融合的全过程全方位卓越工程师培养模式探索与实践》荣获陕西省高等学校科学技术二等奖,《通信原理与实验教程》荣获陕西省优秀教材一等奖。截止目前,学院已基本实现“核心课程精品化、专业课程工程化”的战略目标,现有专业均有相应国家或省级教学平台,省级团队支撑发展的良好局面。

实施暖心工程 打造教师温馨家园



学院分会坚持以人为本,努力做让职工群众信赖的“贴心人”,将学院分会建成宣传党的路线方针政策,维护职工合法权益的窗口。通过发挥工会、教代会作用,扩大教代会对学院重大决策的审议范围;落实职工利益密切相关的重大事项公示制度,确保职工的知情权;定期组织教师座谈会,倾听教师心声,积极排忧解难,坚持践行群众路线,落实“六必访”制度;生病住院必访,生活困难必访,突发事件必访,重大疾病必访,家有丧事必访,

权益受损必访,及时为教师送去组织的温暖和关爱。深入开展建家活动,为教师营造温馨、舒适的工作环境,做到每位教师均有固定的办公场所和必要的办公设施。定期组织乒乓球、篮球、羽毛球等文体活动,引导教师强身健体;做实教师节等重大节日送温暖活动,增加教师的认同感和归属感。

实施关爱传播工程 营造和谐师生关系



学院引导教师养成关心学生、理解学生、尊重学生的职业行为习惯,在爱的行动中提升职业道德,营造和谐师生关系。通过开展教师进公寓等活动,主动关爱学生,尤其重视单亲家庭、离异家庭、经济困难家庭等特殊学生群体的教育和管理工作,帮助他们健康成长成才。全面开展学业预警工作,及时排查有降级风险的学生并对其进行提前预警,必要时通过电话约谈学生家长的方式,实现家校家庭联动,帮助学生克服学业困难。开展心理健康普查工作,关注重点学生对象,深入宣传心理健康知识,让关注心理健康的思想深入人心。汇集各种力量和资源参与扶困助学,做好国家助学金、奖学金的信息采集、汇总、上报和经费发放,帮助学生顺利完成学业。通过持续深入的师德师风建设,学院人才培养质量稳步提升,毕业生就业率持续保持在90%以上,学生在各类竞赛中成绩斐然。

实施骨干带动工程 塑造特色学院文化



学院及时总结教师在教书育人工作中的先进经验,大力宣传优秀教师、师德师风的先进事迹,传递师德正能量,传播职业好声音,营造“名师风范,同行互学”的良好氛围,全面提升学院师德师风建设水平。学院深入开展了以“躬耕图治,继往开来”为核心的文化建设,通过营造“静、净、敬、竞、兢、精”的通院氛围,力争达到“诚意正心以立事,格物致知以立学,修身养性以立德”,最终实现“立学为师,立德树人”的发展目标。



实施师德规范工程 强化教师纪律意识

强化教师的法治和纪律教育,以学习《中华人民共和国教师法》、新时代教师职业行为十项准则系列文件及《教师违反职业道德行为处理办法》等为重点,提高全院教师的法治素养,规则意识,提升依法执教、规范执教能力。制订教师法治教育计划,将法治教育纳入教师培训体系,强化纪律建设,全面梳理教师在课堂教学中,关爱学生、师生关系、社会活动等方面的纪律要求,依法依规健全惩戒体系,开展系统化、常态化宣传教育,加强警示教育,引导广大教师时刻自重、自省、自警、自励,坚守师德底线,确保师德师风教育内容知晓率达到100%。

结合学院实际,制定完善了《师资队伍建设工程实施方案》《开展教学法研究活动细则》《教师企业培训工作实施细则》和《师资队伍建设工程实施细则》,将思想教育与工作实际结合起来,努力提高教师的教育教学能力和职业行为规范性。通过持续教育引导,学院广大教师教书育人的责任感和使命感不断增强,涌现出了“全国五一巾帼标兵”“陕西省劳动竞赛标兵”刘丽老师,“全国优秀教师”“陕西省优秀科技新星”赵凤老师,“陕西省青年杰出人才支持计划”甄立老师等一批具有代表性的师德师风建设先进人物。



“全国五一巾帼标兵”“陕西省劳动竞赛标兵”刘丽老师

编者按:为贯彻落实全国教育大会精神及全国师德师风建设工作视频会议精神,党委宣传部、教师工作部特推出“师德师风”建设专栏,通过宣传师德师风建设中涌现出来的典型先进事迹,引导广大教师全面落实立德树人根本任务,努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者,更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。

# 不忘立德树人初心 牢记育人育才使命

——陕西省师德建设先进集体计算机学院



近年来,计算机学院全面落实立德树人根本任务,始终坚持以学生为中心的育人理念,秉承“学高为师,身正为范”的师德师风建设标准,以党建为引领,营造了风清气正的育人氛围,先后两次荣获陕西省师德建设先进集体称号。

## 坚持党建引领 激发组织活力

学院党委全面贯彻党的教育方针政策,落实立德树人根本任务,把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准,引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。学院坚持高标准选拔教师党支部书记“双带头人”,教师党支部建设质量明显提升,党支部主体作用有效发挥,目前已实现了教工党支部书记“双带头人”的全覆盖。学院2007年荣获陕西省教育系统先进集体,2010年荣获陕西省师德师风建设先进集体;学院党委2018年、2019年连续获得学校二级党组织年度党建考核“好”的等次;学院在2017、2018年连续获得年度绩效考核先进单位;计算机科学与技术党支部2016年度被陕西省教育工委授予“陕西省高等学校先进基层党组织”荣誉称号,2020年全省党建工作样板支部建设项目;软件工程系党支部2009年获得学校党建工作样板支部建设项目,多个支部被评为西安邮电大学优秀党支部。

育改革试点学院。2018年5月,获批教育部高等学校计算机类专业教学指导委员会系统能力培养项目试点院校,是西北地区继西安交通大学、西北工业大学之后第三所获得计算机类专业系统能力培养项目试点院校,2019年当选陕西省系统能力培养工作组副组长单位,同年9月加入教育部示范性软件学院联盟。学院依托IT实训中心、Linux兴趣小组等,在学生创新创业、系统能力培养等方面取得了优异成绩,为我国IT行业输送大量优秀人才。



国家级教学团队——计算机专业核心课程教学团队



省级教学团队——软件工程专业核心课程教学团队



省级教学团队——计算机硬件公共基础课程教学团队



省级教学团队——计算机科学与技术教学团队



## 重视创新能力培养 打造过硬教师队伍

学院始终重视教师队伍创新能力建设,努力造就一支自身具有创新能力同时善于培养学生创新精神的教师队伍,组建了多个国家级、省级教学团队。2017年,学院被评为陕西省创新创业教

## 发挥“头雁”作用 形成“雁阵”效应

学院高度重视教师队伍梯队建设,不断完善“育才、引才、留才、用才”的用人机制,挽留名师,培植新秀,形成了一批“头雁”,如国家级计算机专业核心课程教学团队和省级教学团队、陕西省教学名师陈刚教授、王忠民教授、王珊珊教授、陈莉群教授、谢晓燕教授;陕西省师德先进个人陈莉群教授。陈莉群教授团队的《操作系统》课程被认定为陕西高校疫情期网络在线教学典型案例。

在“头雁”的带领下,一大批后起之秀迅速成长,形成了老中青结合的“雁阵”,软件系彭峰老师、大数据系孙海洋老师被评为校级“四有好老师”,计科系潘晓英老师被评为学校“十佳导师”,王春梅老师荣获陕西省首届课堂教学创新大赛一等奖,王燕老师、王春梅老师、白琳老师荣获陕西高等学校第三届青年教师教学竞赛一、二、三等奖,王春梅、梁军、王小刚、李培、张翩翩、范琳、王红玉等多名教师在青年教师讲课和课堂创新比赛中取得优异成绩。



省级教学名师陈莉群教授



省级教学名师谢晓燕教授



省级教学名师陈刚教授



省级教学名师王忠民教授



省级教学名师王珊珊教授

## 以学生为中心 实施三个带动

学院始终贯彻以学生为中心,秉持“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的育人理念,广大教师牢记使命,强化师德师风修养,弘扬优良教风,以高尚师德、人格魅力、学识风范感染学生,成为学生健康成长和全面发展的指导者和引路人。

实施活动带动,强化师德师风建设。学院带领全体师生积极投身学校改革发展,维护学校和谐稳定,深入开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,“讲政治,敢担当,改作风”专题教育活动,弘扬爱国奋斗精神,建功立业新时代”活动,“坚持以人为本,推进四个回归的学风建设”活动,“承诺践诺评诺,助推追赶超越”活动等,广泛凝聚师生党员共识,不断加强和改进教风学风建设,激励教师争做“四有”好老师,引导学生做到“四个正确认识”。

实施骨干带动,履行教书育人职责。学院深入开展“百名先进进公寓”活动,组织优秀教师党员和教学骨干进行“党员进公寓”“导师进公寓”“支部书记进公寓”活动,扎实开展“三条教师结对帮扶”和“党员一对一”等活动,培育学生树立爱国情怀,积极践行社会主义核心价值观,成为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

实施党建带动,担当立德树人使命。学院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,聚焦立德树人根本任务,以加强党支部建设和师德师风建设为重点,推进课程思政建设,以学风助教风,以教风带动学风,切实把“不忘初心,牢记使命”主题教育成果转化为为党育人、为国育才的实效,全力推动学院追赶超越。

编者按:为贯彻落实全国教育大会精神及全国师德师风建设工作视频会议精神,党委宣传部、教师工作部特推出“师德师风”建设专栏,通过宣传师德师风建设中涌现出来的典型先进事迹,引导广大教师全面贯彻立德树人根本任务,努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者,更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。



# 致数博学 格物穷理 不忘初心 立德树人

## ——理学院师德师风建设永远在路上

理学院经过30多年的发展,已形成了数学、物理、材料等学科相互融合、协调发展,特色鲜明,整体实力强,办学层次齐全的学院。学院设有信息与计算科学、应用物理学、材料物理学三个本科专业以及“物理学”一级学科硕士点、“智能计算与决策分析”二级学科硕士点。现有教师120人,其中教授15人,副教授39人,博士生导师2人,硕士生导师33人,具有博士学位的教师占60.8%。有国家级人才2人,省部级人才4人,陕西省优秀教师1人,西邮学者2人。



理学院在学校党委的坚强领导下,坚持以人才培养为核心,志研科教,质量强院之路,打造出一支师德高尚、业务精良、素质过硬的教师队伍,师德师风建设工作取得了显著成效。学院先后被评为“陕西省高等学校思想政治先进集体”“陕西省高等学校师德师风建设先进集体”“四次荣获‘陕西省教育系统“创优评差”工作“最佳单位”称号,多次被评为校级先进集体,优秀分工会,优良学风建设先进集体,就业先进集体。

### 坚持师德师风和师德实践相结合 树立“四有”好老师形象

加强教育师德师风。院党委高度重视师德师风建设,将思想建设作为师德师风建设工作的长远之计,带领全院教师认真学习习总书记关于教育工作的系列论述和重要讲话精神,学习师德规范,引导全体教师弘扬和践行社会主义核心价值观,争做党和人民满意的“四有”好老师。学院紧扣教书育人主题,重点抓好教师党员群体,以党风正师风,积极发挥党员模范作用,坚持将强化党支部建设作为师德师风建设的固本之举,优化支部设置,配备“双带头人”书记,使支部建设与基层教学组织改革相辅相成;深入开展师生党支部“结对共建,共同进步”党建活动,为学生党支部的建设以及学生的成长成才提供有益指导和帮助,抓好新进教师的师德师风教育,聘请新进优秀党员教师担任班主任,引导学生健康成长成才。



党员领读支部开展“四有好老师”主题党日活动的现场

树立榜样树师魂。学院充分挖掘和树立师德师风榜样,宣传师德师风先进典型的好思想、好作风、好经验、好方法,在“四有好老师”、“陕西省优秀教师”、“陕西省优秀共产党员”、“我最喜爱的老师”、“十佳导师”等一批榜样典型的引领下,学院形成了百造尊重先进、学习先进,追赶先进,争当先进的良好氛围。学院还充分发挥老教师对青年教师树立良好师德的传、帮、带作用,为青年教师课题研究、教学方法、教风教态进行指导,帮助青年教师提升师德修养和教学水平。



老教师“传、帮、带”指导青年教师课堂教学



陕西省优秀教师 查新木教授



陕西省优秀共产党员 全秋娟教授

加强学习促师能。学院紧扣“师德素养、业务技能、教师形象、廉洁从教”主题,加大教师培养力度,通过走出去或请进来,将校内学习、培训与校外调研培训,会议交流、出国访学结合起来,搭建发展平台,增强发展后劲,不断提升教师的教学能力和业务水平。学院不断加强与兄弟院校同行间的教学科研交流活动,通过名师引领、同行示范等一系列举措,带动学院教学科研水平的整体提高。学院先后邀请著名教育家王国俊教授、国家级教学

名师刘三阳教授、教学法研究专家王毅教授为青年教师做教学法专题报告,从教学理念、教学能力、教学方法、教学魅力等方面,引导青年教师具备教师基本素养,提高自身教学能力;先后邀请西北工业大学、长安大学等四位青年教师来学院作课程思政课堂教学示范,促进教师创新课堂教学,探索教学改革和进行课程思政研究。

### 坚持师德师风与教学科研相结合 践行“四有”好老师要求

深化教学改革,激发学生创新热情。学院认真研究教学方法,积极进行教学改革和课程建设,及时改进教学方式与方法,努力打造出“最适合学生口味”的数理课堂。同时注重培养学生应用数学知识解决实际问题的能力,激发学生的创新实践热情,连续多年组织大学生数学建模竞赛,学院先后于2005至2020年举办了15届校内数学建模竞赛,累计有3000余队参赛,受益学生10000余人,极大地提高了学生学习大学数学课程的兴趣与积极性,获得美国大学生数学建模竞赛一等奖11项,二等奖25项,三等奖20项;获得国家一等奖6项,二等奖18项,陕西赛区一等奖55项,二等奖169项的优异成绩,2008、2019年连续被评为陕西赛区优秀组织奖。



教学建设团队合影

夯实教学基础,提高教学能力。学院积极开展“三个一”工程,即青年教师开课前必须做到“写好一本教案,完成一本习题,每周至少听一节课”的基本要求,并由教学院长督促实施;二是“结对子”工程,即充分利用该院优质教育资源,为新进博士逐一落实指导教师,实行一对一指导,充分发挥老教师的“传、帮、带”作用,让青年教师在老教师的言传身教中逐步形成自己的教学风格,不断提高教学能力。三项比赛是坚持举办课堂设计比赛、教学比赛、微课比赛活动,为青年教师搭建展示平台,激励青年教师苦练基本功,不断提高教学水平。

加强教学督导,提升教学质量。学院成立教学督导组,以青年教师和“问题教师”为督导重点,开展校院两级常态化听课,对课堂教学中存在的问题和教师的改进情况进行跟踪检查与指导。同时坚持

督导反馈谈话制度,对课堂效果好的教师,坚持在全院大会上通报表扬,对教学效果不理想的教师,坚持系主任、学院院长谈话制度,倾听他们的困难,共同分析存在的问题,共同探讨提高教学能力的方法,不断改进教学方法,开展学生评教活动,督促教师及时改进教学方法,潜心研究教学方法,促进教师不断自我完善提升。学院高度重视教研活动,坚持“两周一次,有计划,有落实,有总结”的总要求,并通过院班子或党员参加教研活动的形式加以督促落实,紧扣教学中的重点、难点问题,让教研活动真正成为提高课堂教学效果的助推器。

### 坚持师德师风与激励机制相结合 提高“四有”好老师标准

学院将师德师风评价作为人才引进、考核晋升、职务评聘、岗位聘任、评优评奖的重要依据,坚决实行师德“一票否决制”。根据分类指导的原则,学院围绕师德师风建设制定了《理学院2019-2021聘期岗位聘任与绩效工资发放实施细则》,根据追赶超越任务,制定了学院每年一度的“追赶超越”专项任务相关配套措施,对师德师风规范进一步提出了明确要求,使教师工作量大与科研任务较重的教师各尽所能,充分发挥自身优势,为优秀青年人才设计个性化培养方案,制定职业生涯规划,在研究生导师资格遴选、招生指标分配、人才计划推荐、各类基金课题和科技奖励申报、公派出国留学等各方面,给予重点扶持。在学院的激励监督机制下,教师科学研究水平得到快速提高。近几年学院承担国家自然科学基金项目18项,省部级项目40余项,教育厅项目60余项,获得省部级及厅局级各类奖励30余项,在国际期刊发表SCI检索论文300余篇。优良的师德师风带动了优良学术风气,促进了学院人才培养质量、科研创新水平的不断提升。



名师引领邀请校外专家指导青年教师的教学科研现场

“以德立身,以德立学,以德施教”,师德师风建设永远在路上。近年来,学院通过卓有成效的师德师风建设活动,形成了教书育人的良好氛围,学院将继续加强师德师风建设力度,打造一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师队伍,为建设特色鲜明国内一流的高水平邮电大学做出更大的贡献。

编者按:为贯彻落实全国教育大会精神及全国师德师风建设工作视频会议精神,党委宣传部、教师工作部特推出“师德师风”建设专栏,通过宣传师德师风建设中涌现出来的先进典型事迹,引导广大教师全面落实立德树人根本任务,努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者,更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任。



# 初心如磐教育报国 使命在肩立德树人

## ——记省级师德先进集体电子工程学院

近年来,电子工程学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准,把师德师风建设摆在更加突出的位置,深入贯彻落实学校第四次党代会精神,积极实施“党建带动、骨干带动、活动带动”,教育引导教师坚守教育报国初心,勇担立德树人使命,打造“四有”好老师队伍。学院2014年、2018年先后两次荣获陕西省师德建设先进集体,高海波教授2017年荣获全国五一劳动奖章,高海波教授、张新教授2016年、2020年分别荣获陕西省师德先进个人,陕西省师德标兵荣誉称号,张博教授2019年荣获陕西青年五四奖章。



2014年陕西省师德建设先进集体



2018年陕西省师德建设先进集体

实施党建带动 提高思想认识  
不断增强凝聚力向心力

学院党委以改革创新精神全面加强党的建设,以高质量党建引领师德师风建设,规范学院党委会议和党政联席会议制度,在教职工聘用、管理、考核、晋职晋级、



党员过“政治生日”



教师党支部赴延安接受红色教育

评优评奖工作中把好政治关、师德关,常态化开展党员过“政治生日”活动,将学院党委统一印制的“政治生日”贺卡送到党员手中,引导党员始终牢记党员身份,增强党员意识,始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,作为学习制度重中之重,强化理论学习中心组学习制度执行,每年4月为师德师风建设专题学习,把教职工政治理论学习作为全校教职工大会的首要内容,每月至少组织一次,落实意识形态工作责任制,强化课堂、讲座、论坛等纪律要求,严守课堂教学意识形态安全底线,不碰红线。对“电子工程村”等70多个工作群推行实名制,明确规范,专人负责,严格审核,加强教工党支部建设,“双带头人”支部书记实现全覆盖,选派教工党支部“第一书记”见学支委,指导支部建设,协助组织策划活动,开展党支部和党员承诺践诺,发挥好党员在教学科研、管理服务等方面示范带动作用。注重营造氛围,加强楼宇文化建设,在学院楼的门架、楼梯分别制作“四有好老师”“四个引路人”“四个相统一”“四个回归”内容展板,润物细无声。学院党委2019年入选全省党建工作标杆院系,陕西省通信专用集成电路设计工程技术研究中心党支部2014年获评陕西高校先进基层党组织,2018年入选首批全国党建工作样板支部,3名教师党员被评为陕西高校优秀共产党员、优秀党务工作者。



教师党支部赴延安接受红色教育

实施骨干带动 强化示范引领  
不断增强积极性主动性

建强学院党政领导班子,以党委理论学习中心组学习为基本形式,以提升领导能力为基本内容,把学院领导班子建成功能协作、奋发有为、敢于担当的坚强领导集体,以上率下,示范引领。建立党政班子成员定期沟通、谈心谈话等制度,加强班子成员信息互通,形成共同推动工作的合力。建强党支部书记和党支部“第一书记”队

伍。选配配强党支部书记,改革完善落实教师党支部书记待遇的相关制度。加强党支部书记培训,采取理论和实践相结合,线上和线下相结合,专题辅导和研讨相结合的方式,对党支部书记开展培训,强化党性教育和党性锻炼,提高思想政治素质和党务工作能力。提高党支部书记话语权,职评评优、评优评先、人才项目申报等征求党支部书记意见。注重树立骨干教师先进典型,对全国五一劳动奖章获得者、学校“四有好老师”高海波教授、“陕西省师德标兵”张新教授、“陕西省师德先进个人”高海波教授、学校“四有好老师”法林教授等先进典型的事迹进行专题宣传报道,并通过在学校师德师风建设报告会上作主题报告,在学院新进博士座谈会上主题发言等方式,发挥示范引领作用。



全国五一劳动奖章获得者高海波教授



陕西省师德先进个人高海波教授

实施活动带动 激发动力热情  
不断增强针对性实效性

在学院全体教师中开展“我最喜爱的老师”评选表彰活动,教育引导教师进一步扬师德、正师风、关心关爱学生成长,教育引导教师教书育人、更育人,以自己的模范行为影响和带动学生。开展百名先进进公寓、中朝进公寓等活动,联系学院的校领导、学院党政主要负责人,党员班子成员带头,党员教师等志愿者,走进学生公寓,与学生面对面交流,帮扶指导,解疑释惑,助推学生成长成才,打造“师生共学、共同体”。开展“厚植弘扬师德师风,做新时代党和人民满意的好老师”为主题的师德师风专题教育,深入学习领会习总书记

关于师德师风的重要论述,学习《教育部新时代高校教师职业行为十项准则》等,引导广大教师提高思想政治素质和职业道德水平。开展“三泰教师结对帮扶困难学生”和家庭经济困难、民族学生精准帮扶等活动,建立分类指导帮扶体系,开展



陕西省师德标兵张新教授

重点指导、重点帮扶,有力促进了困难学生的成长进步。创新实施本科生导师制,以专业为基础选聘教师,由一名教师帮扶一两学生宿舍,每学期导师安排4次以上的见面会,对学生面对面指导,在学生学业指导、身心健康、人际交往、职业发展、创新创业等方面提供个性化的指导和帮扶。将本科生导师指导效果纳入学院绩效考核,激发教师指导本科生的积极性。四年来,累计为本科生选聘导师486名,实现了专业和宿舍全覆盖,受到学生广泛好评。开展关心关爱教职工系列活动,深入一线或召开座谈会,征求教师意见建议,邀请西安电子科技大学软件学院教授为教职工做专题沟通讲座,组织博士训练营团建及文体活动等。



青年博士训练营团建活动

近年来,学院以强有力的党建工作为引领,以师德师风建设的新成效建强教师队伍,促进学院各项工作不断取得新成绩。“十三五”期间,学院柔性引进中科院院士1人,国家级人才称号3人,引进正高级职称教师7人,博士50人,新增省级科研创新团队1个,获评陕西省“青年拔尖”人才,陕西省青年科技新星,陕西普通高等院校青年杰出人才,陕西省青年托举人才等7人次,获批国家级、省部级科研项目85项,新增省部级科研平台2个,西安市重点实验室、工程实验室、工程技术研究中心3个,校企合作基地18个,在国内外核心期刊及学术刊物上发表论文420余篇,其中SCI、EI检索论文230余篇,出版专著、编著、译著18部,授权国家发明专利49项,获陕西省科学技术奖二等奖、三等奖各1项,获省级教学成果一等奖、二等奖各1项,获省级一流专业3个,工程教育认证通过和线上进校考查专业各1个,获批陕西省大学生校外创新创业教育实践基地。