

# 酒鋼日報

JIUGANG RIBAO

2020年1月14日 星期二 己亥年十二月二十 总第6758期

酒钢(集团)有限责任公司党委主办 酒钢新闻中心出版 国内统一刊号CN62—0035



## 酒钢 精准扶贫情意浓

记者 马琳

“快来快来,先吃些东西。这是刚挤的牛奶,新鲜着呢!”

“这是我儿子刚从部队寄回来的棉鞋,天冷快穿上。”

“我也没啥好东西,这是我缝的一双鞋垫,送给你,感谢酒钢给我们带来了好日子。”

茶水里放糖,端上大大的馍,拉着手留吃饭。现今,酒钢扶贫帮扶干部只要走进农户家中,享受的都是“高规格待遇”。

2017年以来,集团公司认真贯彻落实习近平总书记“脱贫攻坚越到紧要关头,越要坚定必胜的信心”的指示精神,不断加大帮扶工作力度,增加帮扶资金投入,以移民搬迁为基础,产业增收为重点,开展产业扶贫、教育扶贫、医疗扶贫、就业扶贫、消费扶贫,不断推进古浪县黑松驿镇脱贫攻坚。

现今,这里的乡亲们不愁吃、不愁穿、住上了新房、有了工作,日子过得一天比一天好,而酒钢扶贫帮扶的“美名”也渐渐在这里传播开来。

### 产业“造血”拔穷根

地湾村村民陈兴忠近些年身体做过几次手术。在酒钢产业扶贫项目——古浪县黑松驿镇能繁母牛养殖示范项目启动时,他不仅自己带头认购了一头牛,还给孩子也认购了一头。他说:“酒钢给了这么好的政策,我这个不知能活多久的人都愿意干,你们咋能干呢?”

2019年,为加大产业扶贫力度,酒钢向黑松驿镇捐赠500万元,用于发展458头能繁母牛的养殖,以发展壮大村集体经济和带动贫困户增收致富。

“认购可免费赠送一头,三年以后无偿获得两头。认购的牛都委托给专业公

司管理、饲养、繁殖、销售,贫困户每年获取分红。”称沟合村第一书记、队长郭泽东介绍说。

这么一件脱贫致富的好事,在最初动员时大家的积极性却不高。有人不愿意花钱买牛,有人见不着牛心里不踏实,有人怕牛被养死了钱财两空。总之都有些犹豫。

针对大家的顾虑,酒钢驻村帮扶队的干部们走进农户家里,拿着计算器边算账边解答疑问:给牛打耳标,谁家的谁清楚;给牛上保险,出了问题有人赔;有视频监控,随时能看到牛的生长情况……经过耐心讲解,有205户签订了认购协议。

2019年7月,为加快能繁母牛养殖示范基地流动资金和预备饲养牛犊的大棚等设施的短平快循环利用,达到以羊补牛、牛羊共担,共养共喂,降低成本的目的,酒钢又购入育肥羊1350只,在增加贫困户收入的同时填补了牛的养殖周期。目前,该项目已带动220个贫困户稳定脱贫,帮助10个贫困村实现村集体收入增长,同时提供十几个就业岗位。

“扶贫开发成败系于精准,要找准‘穷根’,明确靶向,量身定做、对症下药,真正扶到点上,扶到根上。”

为确保群众不因移民搬迁造成生产生活困难,为后续发展解忧,实现“搬得下、稳得住、能脱贫、再致富”目标,酒钢为扶贫对象量身定做“一户一策”帮扶清单,选准主攻产业和主攻方向;依托黄花滩移民点土地和酒钢农业产业技术优势,组织咨询指导,帮助农户发展生产;扶持、引导龙头企业、农民专业合作社和农民增收示范点,在贫困地区建立生产基地,支持“公司+基地+贫困户”“专业合作社+贫困户”等模式,鼓励种植、养殖业规模化、产业化运

营;建立了与贫困户的利益联结机制,发挥其对贫困人口的组织和带动作用,确保每个贫困户家庭有可持续、较为稳定的经济来源,使贫困户真正实现从“输血式”的生活救济型扶贫向自主发展的“造血式”开发型扶贫转变。

目前,酒钢已先后投入资金1000多万元实施养殖、种植、中药材等产业项目。其中有600多户建设了养殖暖棚,300多户建设了日光温室,还专门邀请养殖专家举办养殖技术培训班。现今,各产业均具规模,直接带动2000多户8000多人口受益。

### “酒钢定制”入人心

王天晟是钢铁学院“古浪班”黑松驿籍学生,从以前淘气厌学到现在积极向上,仅入学一年,他从思想上到行动上都有了一个较大的转变。“妈妈说我到了酒钢后懂事上进了。”

以“培训一人,致富一家,带动一片”为目标,酒钢驻村干部广泛宣传教育扶贫政策。为确保帮扶村初中、高中毕业生上得起学,上学有保障、就业有方向,酒钢充分发挥企业职教、用工优势,采取“定向招生、保障就业”专项举措。从2018年起,连续三年定向招收古浪籍初中、高中、中职毕业生,并选取符合酒钢就业需求的专业进行定向培养,学生完成学业后,酒钢负责安置就业。与此同时,每年还给贫困学生发放助学金。

“谢谢你们,没想到在西宁也能收到酒钢的慰问品。”正在西宁打工的张家河村村民徐显祥年前收到了对口帮扶单位酒钢医院党委寄来的节日慰问品。他说:“远在外地,我也能感受到你们的温暖,酒钢人有情有义。”

(下转第二版)

## 集团公司纪委监察专员办公室 对廉洁过节提出要求

本报讯(见习记者 张钰)为持之以恒正风肃纪,营造风清气正节日氛围,确保全体职工度过喜庆祥和的节日,近日,集团公司纪委监察专员办公室下发通知,对节日期间相关工作作出安排。

通知指出,两级纪检监察部门要加大对党风政风监督、信访、监督检查等部门的统筹力度,进一步发挥派驻纪检监察专员办公室监督作用,严格执行紧盯“四风”值班、报告和督办等制度,形成工作合力。集团公司纪委监察专员办公室对节日期间广大干部职工严格落实十个“严禁”提出具体要求:严禁突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实物等;严禁公款搞相互走访、宴请等拜年活动;严禁出入私人会所和用公款吃喝、旅游及参与高消费娱乐健身活动;严禁用公款购买赠送贺年卡及烟花爆竹等年货节礼;严禁大操大办婚丧喜庆等事宜及借机敛财;严禁违规收受礼品、礼

金、消费卡等;严禁用物流快递、微信红包等隐匿手段公款送礼;严禁参与涉黄、涉赌、涉毒,带有封建迷信色彩的各种活动;严禁酒后驾车、公车私用或“私车公养”;严禁违规参加老乡会、校友会、战友会等。

通知要求,各部门各单位要采取明查暗访、随机抽查、突击检查等方式,坚决防止不正之风反弹回潮。要紧盯重点部门和关键岗位,充分发挥新媒体、新技术作用,鼓励群众通过“随手拍”、微信、网络等各种形式,随时向各级纪检监察部门反映“四风”问题线索。两级纪检监察部门要建立“四风”问题值班、报告和督办制度,对有关问题线索、舆情及重要情况,第一时间逐级报告,及时核查处置、上报结果。两级纪检监察部门要优先受理职工群众有关“四风”问题的监督投诉举报,广大党员和职工群众可通过来信、来访以及电话、网络等渠道进行投诉。

## 集团公司开展收入分配情况 专项监督检查

本报讯(见习记者 张瑾)为进一步加强对企业员工工资收入分配的监督管理,根据省纪委监委、省政府国资委有关工作安排部署,集团公司党委研究决定,对近期对员工收入分配情况进行专项监督检查。

此次专项监督检查主要内容为:近年来除工资项中绩效工资、绩效工资、绩效工资、绩效工资(年薪制员工的基础工资、绩效工资)之外的各类津贴补贴;未纳入工资范围发放的特别津贴补贴奖励类;由相关职能部门代表集团公司管理或自行管理的有

关账户管理及其使用情况;同一单位(部门、领域)内执行不同工资标准情况等。

监督检查工作采取先自查、后检查、再集中整改的方法进行。在自查阶段,由各相关部门(单位)对照监督检查内容全面开展自查。在检查阶段,由纪委监察专员办公室负责,通过调取相关凭证、账表等,抽查部分项目的执行情况。在整改阶段,集团公司对检查发现的违规违纪问题,责成相关部门(单位)进行整改,并视具体情节对相关人员进行问责。

## 哈密市花园乡政府 走访慰问听吴达公司职工

本报讯(通讯员 邢皓楠)近日,哈密市花园乡政府慰问组来到宏兴股份公司听吴达公司,走访慰问该公司花园乡籍职工。

花园乡负责人对听吴达公司取得哈密市民族团结进步模范集体荣誉、圆满完成2019年各项生产经营任务表示祝贺,对听吴达公司为花园乡农民提供就业岗位表示感谢,祝愿企业取得更大发展。

听吴达公司负责人表示,企业取得的成绩,离不开乡党委乡政府的大力支持和帮助,将一如既往地贯彻落实新疆“社会稳

定、长治久安”总体要求,积极做好新形势下的民族团结工作,努力提高职工技能水平,保持职工队伍稳定,为花园乡及哈密市高质量发展履行企业社会责任。

该乡相关负责人询问了职工的家庭、收入、工作和生活等情况。花园乡籍职工纷纷表示,自进入听吴达公司以来,家庭生活发生了巨大变化,收入逐年增加,职工大多在市区买了房子,开上了小汽车,有的职工还帮父母添置了农机具、家用电器,翻修了房屋,增添了牛羊,实现一人进企,全家脱贫。

## 中天置业公司全面完成 2019年经营目标任务

本报讯(记者 李朝婷)2019年,面对房地产市场调控更严、尾盘销售困难、实体经济经营困难等不利局面,中天置业公司积极应对,多措并举,加强内部管理,加大奖惩力度,以“全面清盘、回笼资金”为主要经营思路,全面完成各项经营目标任务,全年实现收入58152万元、利润1298万元。

尾盘去库存方面,该公司面对尾盘存在的面积过大、结构不合理等问题,有针对性地进行了房屋改造,同时提高物业服务水平,加大广告营销力度,尽最大能力销售剩余产品;制定“应卖尽卖、应租尽租、以租代售”策略,对当期确实卖不出去的商铺、地下商场等,根据市场行情合理招租,以租代售、避免闲置;通过引进出租商户,改善商业环境等措施,不断提高楼盘商业氛围,提升地段商业价值,为产品销售创造更好的条件,同时通过广告发布、租户推荐、公开竞拍等方式,进一步提升出租率和租金收入。去年,在嘉商出租率达到98.99%,实现出租收入约3200万元。

落实安全生产主体责任方面,该公司以“强化全员安全理念、培养全员安全习惯、提升全员安全技能、促进全员安全管理”为指导思想,根据各经营主体业务特点,做实施工现场安全监督检查,建立危险源辨识长效机制,完善安全制度体系,全面深入推进“大反思、大排查、大整治、大提升”专项行动,积极开展安全知识培训、事故案例教育、

现场应急处置演练等。全年共查出安全隐患197项,隐患整改率100%,做到隐患闭环管理,实现人身伤害事故、火灾事故、道路交通事故为零的安全管理目标,安全生产形势平稳。

建立健全制度流程体系方面,该公司强化制度建设,修订完善《基础管理考核细则》《薪酬管理办法》《招标投标管理办法》等制度,规范用印审批流程,确保各项业务有章可循、有据可查;加大考核问责力度,结合该公司《基础管理考核细则》,对工作落实不力、违反相关制度的管理人员进行问责,进一步推动各项工作顺利开展;梳理完善部门职责,按照业务职能,组织相关人员对各部门、分子公司的职责进行梳理完善,明确职责任务,杜绝了业务推诿扯皮、无人管、无人问的现象。此外,该公司按照集团公司“提质增效、转型升级”要求,在提升营业收入、利润的同时,压缩各类管理费用,全年完成提质增效(年度预算)目标利润1298万元。

该公司党总支扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,推进“提质增效、转型升级”专项行动,调研查找各类问题26项,责任领导主动认领,推进落实,解决了华峰公司和租售中心人员不足等14项问题,切实为职工群众解决了实际问题,为完成各项任务目标奠定了基础。

## 切实发挥创新工作室示范引领作用

大家谈 木子

科学技术是第一生产力,创新是引领发展的第一动力。1月7日,“何新江劳模创新工作室”揭牌成立。截至目前,酒钢拥有以劳动模范、金牌工人等先进人物姓名命名的创新工作室达到15个。

“李东晓劳模创新工作室”“王云平劳模创新工作室”“王小康劳模创新工作室”……近年来,这些创新工作室结合现场生产实际,围绕企业生产经营中心任务和重点问题,发挥劳动模范、金

牌工人等的业务专长和技术优势,在新产品开发、产品质量攻关、技术难题攻克、人才培养等方面发挥了重要作用,取得了丰硕成果。

从生产中来到生产中去,是所有创新工作室产生、发展的内因,也是其核心价值所在。面对新形势、新任务、新挑战,各创新工作室要不忘初心、牢记使命,切实承担起应有的责任和义务,发挥示范引领作用,继续为集团公司“提质增效、转型升级”贡献力量。要大力弘扬劳模精神、工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。要充分发挥团队协作精神,坚持问题导向,全力攻

坚克难,着力解决制约企业安全生产、质量提升等方面的重点、难点问题,加快科技成果转化。要利用工作室平台优势,发挥“传帮带”作用,引导全体职工主动创新、敢于创新,培养满足企业发展的知识型、创新型、技能型人才。

工作室也不能仅仅局限于某一个区域或本单位开展工作,而要树立“大目标、大格局、大情怀”,拓展思路,加强与其他工作室之间的交流合作,有效整合各种资源,充分调动全体能工巧匠的积极性、主动性、创造性,整合创新、集成创新、定制创新,解决难题,突破瓶颈,消除障碍,奋力推动酒钢高质量发展。

2019年,能源中心系统排查制约生产经营的瓶颈和难点,抓主抓重抓关键,大力整治影响效率效益提升的关键因素和薄弱环节,认真落实问题整改,着力推进深化改革、防控企业风险,提升职工技能工作,全面完成生产经营任务。全年统调机组发电量完成228.7亿千瓦时,完成年度计划的105.9%;供电煤耗等指标取得进步。

张志方 摄影报道

- 1.6kV母线负荷停送电操作。
- 2.集控室对生产现场进行监控。
- 3.职工对凝汽器抽真空阀门进行检修。

