

砥砺奋进担使命

——东兴铝业公司陇西分公司党委党建工作综述

通讯员 卜成方

2019年,东兴铝业公司陇西分公司党委紧密结合党建工作实际,围绕“抓班子、带队伍、理思路、破难题”的工作思路,不断创新工作方法,丰富活动载体,促进了党建工作和生产经营中心工作的深度融合。

提升理论学习能力

在实际工作中,陇西分公司党委重抓理论武装,聚焦学习教育,深化思想建设,组织党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,切实将理论学习融入日常、化入点滴,教育引导党员干部廓清思想迷雾,排除思想干扰,把稳思想脉。同时,常态化开展党委中心组学习、专题党课、会议精神宣讲等,形成了良好的学习氛围,切实将理论学习成果转化为推动工作落实的责任担当,更好地促进企业生产经营发展上台阶。

凝聚党建强大合力

围绕工作重心,陇西分公司党委力抓基层党支部建设,聚焦党建创新,优化组织

建设,积极探索基层党建引领生产经营高质量发展的新路径。同时,研究制定并推进落实“7+5”重点工作、“不忘初心、牢记使命”主题教育、破解难题和年度党支部重点工作计划,充分激发党建工作新活力,提高党建工作新水平。

与此同时,该公司坚持全心全意依靠职工办企业的思想,以教育引领、搭建平台、服务暖心、活动聚力为工作方向,全力推进企业职工命运共同体建设。2019年,该公司党委与各党支部签订了“意识形态工作责任书”,明确了责任内容、相关工作制度、相关追责内容,切实做到统一思想、达成共识。同时,充分利用各类会议,及时开展形势政策教育,向职工传达中央、省委、集团公司重要会议精神和重大决策,引导全体员工进一步知晓公司经营形势,明确重点工作任务,切实将思想和行动统一到重要工作部署上来,激发广大职工干事创业的热情。

激发党员工作活力

陇西分公司党委始终抓牢作风建设,坚持把纪律和规矩挺在前面,紧密围绕“监督、执纪、问责”关键环节,强化监督检查体系,不断推进党员领导干部自我净化、自我

完善、自我革新、自我提高的能力,切实将党风廉政建设“两个责任”落到实处。同时,充分发挥引领作用,通过完善创新项目平台、扩大全员岗位创新覆盖面和参与面,以“出彩东兴人”活动和“金点子工程”活动为载体,鼓励党员干部和职工关注企业发展,积极为企业生产经营管理工作建言献策,激发职工工作活力。

陇西分公司党委认真履行帮扶特困职工“第一责任人”的职责,对困难职工家庭进行梳理排查,掌握困难具体情况,积极拓宽帮扶渠道,形成了独具特色的困难帮扶救助体系。同时,充分发挥群团组织作用,积极开展青工师徒结对活动。2019年,师徒结对62对,并通过大力开展传帮带活动,切实提高青年职工的技能水平。该公司还积极鼓励职工参与甘肃省第十四届“振兴杯”青工技术比武大赛,有4名选手取得了职业等级证书,提高了青工素质。



基层动态



为保证生产稳定运行,近期,宏兴股份公司焦化厂一化作业区针对煤气系统运行特点,积极组织职工对煤气水封、煤气取样设备、煤气放散设备展开全面检查,并对排查出的问题进行认真分析,制定整改计划,及时落实整改。图为检查设备运行情况。张瑾 摄

天工矿业公司完成管理体制与机构改革

本报讯 为适应集团公司资源开发战略需求,理顺对所属子公司的管理关系,发挥各子公司的主体责任,有效提高工作效能,近期,天工矿业公司根据“四定”工作要求,完成了对所属11家子公司的管理体制与机构改革,制定了定岗定编方案。本次管理体制与机构改革以务实高效为原则,一是遵循各子公司自主管理模式的基础上,落实各子公司

法人主体责任。二是实行组织架构扁平化管理,以提升管理效率为出发点,除正常生产的新洲矿业公司外,其余子公司不设内部机构,实现天工矿业公司对各子公司的扁平化管理。三是按需设置、精简高效。根据工作需要及适用的岗位设置规定,在管理层下直接进行岗位设置,以流程再造为核心,优化岗位设置,实现人员精干和专业化。 (张建军)

西沟矿加强党员干部警示教育

本报讯 为进一步增强党员干部廉洁自律意识,切实加强党风廉政建设和反腐败斗争,日前,宏兴股份公司西沟矿召开专题会议,加强党员干部警示教育。该矿党委要求,各党支部书记要强化责任担当,既要带头严格执行中央八项规定,又要抓好班子、带好队伍,要引

导广大党员和职工增强廉洁意识,规范廉洁行为。同时,要组织职工认真学习有关违纪违法典型案例,以案为鉴,以身作则,不断提高自身“免疫力”,带头履职尽责,带头遵守纪律,时刻以党员的标准严格要求自己,营造风清气正的工作氛围。 (闻军年)

榆钢公司党委开展党支部书记业务培训

本报讯 为提高党务干部的综合素质,日前,宏兴股份公司榆钢公司党委举办专题培训班,加强党支部书记业务培训。培训中,各党支部书记重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想,

并就如何开展廉洁谈话工作、如何发展党支部作用,以及党费标准的正确测算等进行培训。此次培训进一步提升了党支部书记的业务能力,为更好开展党建工作提供了理论支持。 (尚建喜)

紫轩酒业公司以审计整改为契机促进内部管理

本报讯 近期,紫轩酒业公司以审计整改工作为契机,认真梳理管理工作中的问题,并制定整改措施,促进内部管理工作更加规范有序。该公司通过建立审计整改工作台账,对存在的问题进行梳理、编号,并参照省委巡视巡察整改工作标准,认真分析存在问题的成因,有针对性地提出整

改措施,明确责任部门和责任人,分解整改任务,高标准严要求推进工作落实。同时,对审计整改工作推进情况提出修改意见和建议。对重点问题,涉及到的人员研究确定考核意见。此外,梳理业务流程,修订管理制度,建立长效机制,通过审计整改,促进企业内部管理工作健康发展。 (闫涛)



2019年,宏兴股份公司宏电铁合金公司持续加强对标管理,坚持将对标作为改进管理、降低成本的出路,将成本利润作为推进各项生产经营工作的标尺,通过对标联动市场,不断提高购销市场研判能力,促进了技术经济指标进步,有效规避了经营风险。图为职工正在分析生产数据。李淑芳 摄

市委宣传部等部门通报重点工作

本报讯 近日,嘉峪关市委宣传部等部门召开新闻发布会,通报近期重点工作。

据了解,在新春佳节来临之际,为营造浓厚节日氛围,丰富人民群众文化生活,市委宣传部组织策划了2020年元旦春节“我们的中国梦”——文化进万家系列活动,内容包括:文化、科技、卫生“三下乡”活动、文化进万家暨2020年嘉峪关市迎春文艺晚会、文化进万家暨走进军营慰问演出、文化进万家暨传统戏剧惠民演出活动。

市文旅局在原有优惠政策的基础上,加大优惠力度,扩大惠民范围,制定出台了“三大系列活动”“十大精品旅游产品”。优惠政策包括:春节期间到4月份,关城景区实行每票50元优惠和三日制门

票,嘉酒地区市民凭有效身份证件可免费进入景区;紫轩葡萄酒庄园免费供游人参观。

市房产服务中心结合近年来的工作实际,将《嘉峪关市居民廉租房保障实施办法》和《嘉峪关市公共租赁住房管理办法》统一修订为《嘉峪关市公共租赁住房管理实施细则》,将于1月16日正式实施。该细则从房屋性质、保障人群、申请条件、审核程序、管理方式、法律责任等各方面作了详细规定,突出十大亮点,惠及四类人群。 (张瑾)



宏兴股份公司扎实推进廉洁风险防控体系建设

本报讯 2019年,宏兴股份公司坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,充分运用内控建设成果,将廉洁风险防控体系嵌入公司内控建设,努力构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管理、预警及时的廉洁风险防控体系。

为进一步规范工作流程、提升工作实效,该公司制定下发了《廉洁风险防控体系建设推进方案》,明确责任主体、工作内容、时间要求等。同时,抽调纪检干

部开展业务学习和培训,并成立了4个督导组深入各单位全程督促指导体系建设工作,抓住风险排查和风险控制措施两个关键环节,组织各单位对可能引发风险的各种因素、环节、区域、岗位、人员进行系统化识别,全面梳理业务职责体系、法律法规和流程节点,排查辨识班子、部门、个人岗位廉洁风险点,按照廉洁风险和风险等级,制定了有针对性、可操作和具体管用、切实可行的风险防控措施。

近期,宏兴股份公司组织4个督导组,深入18家直属党委开展廉洁风险防控体系建设验收工作,重点对各单位风险查找是否查深查准,防控措施是否切实可行、预警监督机制是否健全认真进行检查评估,对存在的问题进行了面对面反馈,并通过下发通报的方式督促责任单位进行整改落实,有效推动了廉洁风险防控体系建设工作向纵深开展,为不断提高反腐倡廉建设科学化、制度化和规范化水平奠定了坚实基础。 (刘光军 王刚)

酒钢 扶贫路上勇担当

(上接第一版)

心中有数才能工作有方。在脱贫攻坚战的决战一线,酒钢帮扶干部一人多“角”,他们是查底摸排的“户籍员”,是政策法规的“宣传员”,是信息采集发布的“信息员”,更是农户心中的“贴心人”。他们以优良的作风、积极干事的态度和良好的干群关系为帮扶工作奠定了深厚的群众基础。

脱贫路上党旗红

“今天我与酒钢精准扶贫团队一起来到黑松驿镇,面对善良而朴实的村民,我宣讲了党的十九大关于‘实施乡村振兴战略’和‘坚决打赢脱贫攻坚战’的内容。在精准扶贫过程中,盼望村民们早日从物质上和精神上脱贫。”2018年3月7日,党的十九大代表、宏兴股份公司钢铁研究院热轧板研发主任工程师王云平把十九大精神报告会开到帮扶村委会。

“扶贫先扶志,只有先摆脱贫意识和思路的‘贫困’,才能走上繁荣富裕之路。”酒钢以宣传党的十九大精神和习近平总书记关于脱贫攻坚重要论述、习近平总书记视察甘肃重要讲话精神为核心,以

基层党支部建设标准化为抓手,巩固村党支部阵地,靠实村支委会建设。为支持帮扶村加强农村基层党组织建设,建立了联系单位和帮扶村党组织的互学互帮机制,酒钢10个基层党委与黑松驿镇10个帮扶村党支部结对共建。

思想扶贫,靠实党员学习教育;文化扶贫,推进农村书屋建设;就业扶贫,帮助培养实用人才;信息扶贫,加强党员群众沟通;爱心扶贫,开展关怀谈心活动。酒钢通过党建带帮扶,帮助村党支部在学习实践十九大精神上有新突破,在思想、组织、作风和制度建设上有新举措,在发挥党组织作用上有新经验,在促进脱贫攻坚帮扶工作上取得新业绩,有力推动了帮扶村整体脱贫奔小康目标的实现。同时,酒钢还成立了扶贫工作站党支部,围绕脱贫攻坚、精准扶贫中心工作,打造了一支有纪律、守规矩的优秀脱贫攻坚帮扶队伍,以思想引领帮扶工作和健康有力推进。

“打赢打好脱贫攻坚战是一项极其重大、极为严肃的政治任务,更是各级领导干部肩负的重大政治责任。”集团公司党委书记、董事长、脱贫攻坚帮扶工作领导

小组组长陈得信多次在党委常委会、专题学习会及赴黑松驿镇调研时强调,“我们要深入学习习近平总书记视察甘肃重要讲话精神,不忘初心、牢记使命,以想干事、能干事、干成事的决心,坚决攻克脱贫攻坚最后的堡垒。”

把脱贫职责扛在肩上,把脱贫任务抓在手上。自2017年以来,酒钢围绕“两不愁三保障”脱贫标准,从产业发展、劳务输出、基本医疗、义务教育、安全住房等方面制定“一户一策”精准扶贫计划,在“留得住、能就业、有收入”上下功夫,加强扶贫与扶志、扶智相结合,多措并举,先后投入上千万元,在下山入川移民搬迁、农业产业帮扶、人口提质行动、劳务输出增收、基层组织固本等五场脱贫攻坚战中发挥出积极的主导作用。2019年底,酒钢帮扶的10个村建档立卡贫困户全部达到“两不愁三保障”条件,列入了退出序列。

摘帽不是脱贫攻坚的终点,而是新的起点。2020年要全面建成小康社会,打赢脱贫攻坚战,酒钢将坚决扛起脱贫攻坚的政治责任,以更大的决心、更明确的思路、更精准的举措,夯实“造血”能力,让老百姓脱真贫、真脱贫、不返贫。

企业内部控制应用指引(29)

第九条 企业应当建立和完善研究成果验收制度,组织专业人员对研究成果进行独立评审和验收。企业对于通过验收的研究成果,可以委托相关机构进行审查,确认是否申请专利或作为非专利技术、商业秘密等进行管理。企业对于需要申请专利的研究成果,应当及时办理有关专利申请手续。

第十条 企业应当建立严格的核心研究人员管理制度,明确界定核心研究人员范围和名册清单,签署符合国家有关法律法规要求的保密协议。

第三章 开发与保护

第十一条 企业应当加强研究成果的开发,形成科研、生产、市场一体化的自主创新机制,促进研究成果转化。研究成果的开发应当分步推进,通过试生产充分验证产品性能,在获得市场认可后方可进行批量生产。

第十二条 企业应当建立研究成

果保护制度,加强对专利权、非专利技术、商业秘密及研发过程中形成的各类涉密图纸、程序、资料的管理,严格按照制度规定借阅和使用。禁止无关人员接触研究成果。

第十三条 企业应当建立研发活动评估制度,加强对立项与研究、开发与保护等过程的全面评估,认真总结研发管理经验,分析存在的薄弱环节,完善相关制度和办法,不断改进和提升研发活动的管理水平。

企业内部控制应用指引——工程项目

第一章 总则

第一条 为了加强工程项目管理,提高工程质量,保证工程进度,控制工程成本,防范商业贿赂等舞弊行为,根据有关法律法规和《企业内部控制基本规范》,制定本指引。(集团公司审计风控法务部提供资料)