

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2021年3月2日 星期二 辛丑年正月十九 总第6895期

酒钢(集团)有限责任公司党委主办 酒钢新闻中心出版 国内统一刊号CN62-0035

酒钢扶贫 用心用情用力

特别报道 记者 殷艺

脱贫攻坚战将酒钢和黑松驿紧紧连在一起。2017年,按照省委省政府统一部署,酒钢集团将帮扶力量由原来的4个县,调整集中到古浪县黑松驿镇地湾村、磨河湾村等10个深度贫困村。

脱贫攻坚战打响以来,酒钢集团先后派出近百名驻村工作队开展帮扶工作。从扶持当地产业到输送智力资源,从加强民生扶贫到创新消费扶贫,酒钢在黑松等4个县32个贫困村,累计投入帮扶资金5711万元,其中,古浪县投入资金2000万元,实施扶贫项目16个。

真心实意付出,真金白银投入,真抓实干攻坚,酒钢扶贫用心用情用力,与黑松驿镇携手决战贫困。经过多年持续奋斗,该镇10个村1836户贫困户7501人全部提前实现脱贫摘帽,为打赢脱贫攻坚战交出合格答卷。

制胜法宝

坚持党的领导 为脱贫攻坚提供坚强政治和组织保证

“一定要发挥优势,尽锐出战、精准施策,按照‘两不愁三保障’脱贫标准,抓紧抓实‘3+1’冲刺清零行动,坚决打赢脱贫攻坚战。”2019年6月1日,集团公司党委书记、董事长陈得信来到古浪县黑松驿镇,走访慰问农户,看望扶贫干部,了解扶贫项目进展,沟通协调解决扶贫工作中遇到的问题,要求加强党建工作,围绕脱贫攻坚、精准扶贫中心工作,打造一支有纪律、守规矩的优秀脱贫攻坚帮扶队伍。

古浪县黑松驿镇,是丝绸之路上的古

驿站,山大沟深,干旱少雨,自然条件恶劣,基础设施落后,2018年以前,酒钢帮扶的10个村贫困发生率高达48.33%,脱贫攻坚任务十分艰巨。

面对贫中之贫,集团公司党委多次召开会议,深入学习习近平总书记关于扶贫工作的重要论述,贯彻落实党中央和省委省政府决策部署,坚决扛起决胜脱贫攻坚的政治责任和光荣使命,成立以集团公司党委主要负责同志为组长的扶贫工作领导小组,建立责任、制度、决策、监督、考核工作体系,酒钢10个基层党委对接帮扶10个贫困村,301名帮扶干部结对帮扶700户建档立卡贫困户,以党支部建设标准化工作为抓手,加强党对脱贫攻坚工作的领导,推进提升村党支部党建质量,压实责任,尽锐出战,以“不破楼兰终不还”的劲头推进扶贫工作。

在脱贫攻坚主战场,集团公司党委成立酒钢脱贫攻坚帮扶工作队临时党支部,将堡垒建到战役最前沿,把党建优势转化为扶贫优势,指导贫困村制定脱贫攻坚实施方案和贫困户“一户一策”精准脱贫计划,落实产业扶贫、就业扶贫、义务教育、基本医疗、危房改造、安全饮水等政策措施,配合做好精准扶贫专项贷款等工作,帮助贫困户稳定持续增收。

在这场战役中,以党员为主体的酒钢驻村工作队冲锋在前,艰苦奋斗,久久为功,带领贫困户成功脱贫。酒钢驻村帮扶工作队第一书记兼队长李斌说,既然选择了扶贫路,就要咬牙坚持,不畏艰辛,决不辜负党中央的重托、组织的信任和人民的期望。驻村的两年多时间,是他人生中最有意义也最刻骨铭心的时光,听得最多、最有感触的话是“共产党的政策太好了,住房、上学、看病、低保、产业补助等样样照顾得很好”,这些话成为他干好党的事业,继续

前进的动力,也更加增添了他为党的事业奋斗的决心。

集团公司党委在黑松驿“八步沙老汉治沙纪念馆”建立了“酒钢党员干部教育基地”,在西路军古浪战役纪念馆建立了“酒钢党员干部‘不忘初心、牢记使命’教育基地”,在黑松驿镇建立了“酒钢干部国情省情教育实践教育基地”,教育引导酒钢党员干部不忘初心、牢记使命,深入学习领会“时代楷模”的精神实质,守初心、担使命,知国情、明省情,把打赢脱贫攻坚战作为崇高使命,把教育实践锻炼的成果融入各项工作的全过程。

脱贫攻坚的战场,也是锻炼干部的赛场、选拔干部的考场。集团公司党委把脱贫攻坚实绩作为选拔任用干部的重要依据,在脱贫攻坚一线考察识别干部,激励干部到脱贫攻坚战场上大显身手。“一路走来,看着贫困户住上了‘一砖到顶’的新房,孩子就近上了有专业教师的学校,老人出门百步即可看病就医……这些翻天覆地的变化使我感受到祖国的强大,感受到中国特色社会主义制度的巨大优越性,我为亲身参与脱贫攻坚战而感到自豪。”2018年8月,原是宏源公司葡萄园主任的郭祥东离开自己熟悉的工作岗位,来到称沟台村担任驻村工作队第一书记兼队长。两年多的时间里,他做思想工作由家长里短说起,谈脱贫增收致富致人微,把扶贫扶到老乡的心窝里,将党的惠民政策送到群众耳边,帮助困难群众转变“待在南墙晒太阳、等着政府送小康”的落后观念,经过脱贫攻坚一线历练,他不辱使命,全面完成组织交给的光荣任务,2019年被评为集团公司优秀共产党员,2020年10月被提拔为宏源公司副总经理,成为在攻坚克难中担当重任、能打硬仗的干部。

(下转第二版)



炼轧厂大干“双千万”

进入2021年,宏兴股份公司炼轧厂以“开局就是决战、起步就是冲刺”的状态,落实宏兴股份公司“双千万”生产经营目标任务,以产线稳定顺行为抓手,大力开展产能提升攻坚战,努力提升生产经营质量。图为职工精心操作。李淑芳 摄

本报讯(记者 顾玉轻) 为进一步加强集团公司班组建设管理工作,丰富班组建设载体,激发班组内活力,全面提升班组基础管理水平和综合管理效能,实现班组建设标准化、规范化,班组管理科学化、民主化,增强班组的凝聚力、执行力和战斗力,近日,集团公司下发文件,决定开展班组“四抓四提升”专项活动。

本次专项活动旨在全面推进班组建设管理工作,努力把班组建设成为能够出色完成目标任务的坚强集体和选拔培育实用型人才的基础阵地,培养一批高素质优秀班组长和一支高技能产业工人队伍,为集团公司提质增效、转型升级,推动高质量发展提供强有力的保障。

“四抓四提升”专项活动内容:抓队伍建设,提升履职能力;抓基础管理,提升工作质量;抓考评管理,提升工作实效;抓评先树优,提升整体水平。

抓队伍建设,主要通过严肃班组长选聘、加强班组长培训、建立班组长储备制度、完善班组长进出机制等具体措施,不断提升班组长履职能力;抓基础管理,主要通过加强思想引领和文化建设、健全班组机构设置、加强班组安全管理、加强生产管理和成本管控、加强阵地建设和定置管理、加强民主管理和班务公开、加强日常管理和作风建设、加强产业工人队伍建设、加强班组信息化建设等措施,切实提升工作质量;抓考评管理,主要采取制定考评标准、推行达标升级、强化结果运用等办法,提升工作实效。

抓评先树优,提升整体水平。集团公司工会将会同有关部门制定班组建设“三创一争”评价标准,组织开展创建红旗班组、标杆班组、先进班组,争当优秀班组长的“三创一争”评比表彰活动,对“四抓四提升”班组建设专项活动开展情况进行评价,对各单位申报的年终综合评价为“优秀”等次的班组进行复核验收。根据考评验收结果,评选出红旗班组20个、标杆班组30个、先进班组50个,在年度表彰大会上授牌并奖励。通过完善奖惩激励机制和一系列有力措施,逐步提升全公司班组建设整体水平。

集团公司要求,各单位、各部门要深刻认识加强班组建设的重要性、必要性,按照集团公司统一要求,结合实际建立班组建设管理制度。要各司其职、各负其责,密切配合,形成工作合力,有效推进班组建设工作。要站在推动企业改革发展全局统筹谋划班组建设与管理,将职工与企业共享发展成果,提升职工获得感、幸福感、安全感作为班组建设的着力点,为班组生产经营活动创造条件,提供经费保障,提升班组管理水平。要注重调查研究,加强指导、服务,有重点、分步骤地加强和改进班组建设。要从实际出发,开展多种形式、多种类型的班组创建活动。要认真总结班组建设工作经验,大力培养、选树和宣传先进典型,使班组建设更加适应新形势、新任务的需要,推动班组建设工作不断迈上新台阶。

东兴铝业公司被认定为全国首批符合铝行业规范条件企业

本报讯(记者 殷艺) 近日,工信部公布了第一批符合铜冶炼、铝、铅、锌、铋行业规范条件企业名单。其中,酒钢集团东兴铝业公司顺利进入国家工信部第一批《铝行业规范条件》企业名单。

据悉,根据《铝行业规范条件》(工业和信息化部公告2020年第6号),经企业申报、地方行业主管部门核实、专家组审核、现场核查、征求部门意见及网上公示等程序,工信部确定并公告了第一批符

合《铝行业规范条件》的企业25家,东兴铝业公司是甘肃省唯一一家获批成为第一批符合《铝行业规范条件》的电解铝行业企业。

近年来,东兴铝业公司以做优做活铝产业为发展目标,抢抓行业发展机遇,全链耦合跨越发展,目前已经形成“铝土矿—氧化铝—煤—电—铝—铝加工”完整产业链,电解铝产能规模居国内第六,铝加工产能规模名列前茅。

程子建到西沟矿调研

本报讯(通讯员 闻军年) 近日,集团公司副总经理程子建到宏兴股份公司西沟矿调研安全生产、环境治理、“三化”改造和职工队伍建设工作。

程子建到西沟矿正在建设、调试的智能化管控工作中心,详细询问项目进展情况、数据、管控、匹配和实际应用等情况。他指出,西沟矿智能化项目要打造国内领先水平,真正体现智能化矿山的“智能”作用。在该矿智能化操作工作中心,程子建详细了解大车、电铲、牙轮钻、电机车智能化作业情况和职工操作技能掌握情况。他指出,掌握现代智能化操作技能

是现代企业职工素质的标志,要鼓励职工加强学习,勤于思考,做企业合格的现代智能化设备掌控人。

在3100米碎矿运输作业区,程子建详细了解排渣坡面的恢复与治理情况,与矿山干部职工交流,了解职工思想动态和精神面貌,鼓励大家努力拼搏,为改善工作环境、实现本质安全尽主人责、想主人事、干主人活。他强调,西沟矿要结合实际,年年有目标、月月有作为,锲而不舍,常抓不懈做好安全生产、环境治理工作。

集团公司生产运行管理部、安全环保部负责人参加调研。

中国进出口银行甘肃省分行客人来访酒钢

本报讯(记者 马达辉) 2月26日,中国进出口银行甘肃省分行副行长、纪委书记王跃勇一行来访酒钢。集团公司财务总监杨金山与客人座谈。

杨金山感谢进出口银行一直以来对酒钢的大力支持。他说,酒钢当前经营管理稳步向好,在履行企业经济、政治、社会责任方面尽职尽责,在有效的风险管控下实现了平稳发展。希望双方在各自擅长

的领域发挥长处,优势互补,实现共赢。

王跃勇说,进出口银行作为政策性银行,致力于助推国家产业转型升级、地区发展和经济全球化。希望能与酒钢进一步深化合作,发挥金融优势,积极搭建银企合作平台,实现互利共赢。

双方还就现有合作情况进行了回顾和总结,并对新的合作领域和机会进行了探讨。

迈好第一步 走实每一步

大家谈 张瑾

2月份,集团公司实现盈利1亿元,钢铝销量超额完成计划,物流通畅有序,电力能源可靠运行,实现了破常规、开新局,见到了新气象。如此成绩的取得看似平常,背后其实艰辛,实属不易。

2月份处在春节、冬季、小月的特殊时期,企业受到休产休市、物流受阻、物料短缺等不利因素影响,完成生产经营目标任务十分艰巨,压力巨大。开局就是决战,起步就是冲刺。面对集团公司提出的高水平、高标准、极具挑战性的任务,各部门、各单位积极响应、团结拼搏、迎难而上,主动认领任务,层层分解落实。钢、铝、电三大产业板块主动扛责任、扛任务、扛指标,认真谋划,稳步推进;机关职能部门主动作为,认真谋划节后各项工作,化解了运行过程中可能存在的风险,共同战胜了困难,凝聚起发展的磅礴力量。

等待、观望,只能坐以待毙;不等

不靠、主动出击,才能求得生存。开好新局,必须有顽强的意志。站在3月份新起点上,我们要进一步坚定信念,激发奋进力量,强化责任担当,推动各项工作落到实处。

3月份是确保一季度任务圆满完成的关键,我们要继续保持良好势头,积极推进“提质增效、转型升级”和“拓存创增”工作,紧紧围绕月度目标任务,工作同心、目标同向、行动同步、措施同力,层层压实责任,明确时限,倒排计划,提高“干”的实效。我们要以“拼”的精神,坚持目标不变、靶心不散,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志,更加务实的作风,更加有力的举措和严实的工作作风,担当作为,确保生产经营建设发展各项工作稳定有序、稳中有进。

当前,摆在酒钢面前的生产经营、改革发展任务还很大,每个酒钢人都要有“逢山开路、遇水架桥”的信念和本领,聚焦新目标,展现新作为,走实每一步,干出新气象。

迈好第一步 见到新气象

酒钢镀铝锌产品成功出口南美市场

本报讯(记者 张瑾) 近期,宏兴股份公司碳钢板销售人员克服不利影响,调整接单策略,深挖市场潜力,加大海外订单收集工作,成功获取南美市场500多吨镀铝锌产品订单,创下近三年镀铝锌产品出口量新高。

去年冬季以来,国内钢材陆续进入季节性需求淡季,下游需求明显减弱,而各大钢厂不停产、不减产,导致供需矛盾突出,销售难度加大。面对压力,该厂销售人员在继续深挖国内市场、巩固战略客户的基础上,积极改变销售策略,加大海外市场订单收集力度。在得知南美市场需要一批镀铝锌产品时,销售人员及时与客户取得联系,沟通了解

订单具体要求。

出口贸易,客户总要货比三家,比价格、比品质、比服务。近年来,酒钢镀铝锌产品凭借优质的产品性能和表面质量,在国内华北、华南、华中及西北地区具有一定知名度和话语权,市场占有率已达20%以上。市场的良好口碑和声誉对赢得客户发挥了作用。“即使了解到对方已经对我们的镀铝锌产品产生了极大的兴趣,但还是不敢掉以轻心。”该厂价格信息主管李钦说,要力争以最大的效益、最快的速度顺利签下这一订单。销售人员一方面结合春节后受疫情影响因素减弱、市场预期转好的形势,对量价进行研判;另一方面,深入

了解用户具体用途和产品质量要求,将产品性能、成分、规格标准等方面的要求与技术人员进行及时交流,积极发挥全流程销售服务作用。

同时,销售人员及时解决了此次订单中因为出口地区不同于以往,使用标准不同于日本、欧标、国标的难题,赢得了客户的信赖和好评,最终以高于国内市场的定价成功签下订单。

销售人员表示,此次酒钢镀铝锌产品能够成功打开南美市场,对于缓解企业运营压力,提高品牌影响力,提升产品盈利能力意义重大,同时也为“酒钢造”产品打开了又一扇通往世界的大门。