

奋进酒钢人

“不近人情”的他

通讯员 秦吉祥



“疫情不是完不成任务的借口，需求弱也不是理由。酒钢把大家放在这个岗位，干好销售工作就是我们的天职。”

“解决问题的办法在现场，一线职工中往往蕴藏着大智慧，要问计于现场，问计于职工。”

先进个人

从初出茅庐到先进个人，他没有豪言壮语，只有奋力拼搏、吃苦耐劳，他用实际行动践行新时代产业工人的使命和担当。

他想老百姓所想，急老百姓所急，从小事做起，从点滴做起，诚心诚意为群众办实事、做好事、解难事。

工作10年，他始终任劳任怨、勤勉尽责、敬业奉献，摸爬滚打在烧结生产第一线。

“获得荣誉是好事，但我觉得身上的担子更重了、压力也更大。”今年，宏兴股份公司碳钢板厂兰州销售公司经理于金锋获得2020年度集团公司先进个人，提及此事，他表示：“荣誉属于大家，我只是个代表。”

2020年2月2日，正月初九，春节假期已经结束，到了返岗上班的时间。但当时全国新冠肺炎疫情肆虐，甚至有人谈“疫”色变。

“无论如何销售工作一定要如期开展。”于金锋心想，不管怎样先想办法到兰州，毕竟兰州离市场近。于是他毫不犹豫地通知休假人员即刻返岗。

其实，做出这样的决定，于金锋也于心不忍，因为销售人员常年驻外，陪伴家人的时间少之又少，奈何使命在肩。在火车上，他告诉自己的销售团队：“把钢材卖出去，酒钢才能生存。所以

就算遇到再大困难，我们必须回去。”

于金锋等人到达兰州后，只能每周集中一次到附近小超市采购些零食、方便面等应急食品，这种生活足足持续了一个多月。期间，为了方便开展工作，他让大伙把电脑、打印机搬到宿舍，每天电话微信联系客户出货，有时还自己开车带着大家到项目工地、加工厂沟通协调订单，把兰州市场仅有的一点刚性订单都“挖”到酒钢“手中”。经过努力，在疫情形势极其严峻的2月份，该公司销售钢卷8500多吨。

“永不言败、永不放弃，是他最鲜明的特征。”于金锋的同事说，去年年初受新冠肺炎疫情影响，钢材销售异常艰难，酒钢资金链告急。

于金锋急企业之所急，千方百计想办法，在兰州销售公司例会上反复强调：“疫情不是完不成任务的借口，需求弱也不是理由。酒钢把大家放在这个岗位，干好销售工作就是我们的天职。我们没有退路，只有往前冲！”

去年2—4月，是钢材需求最差的三个月，该公司钢材销量同比降低16000多吨。巨大的压力让于金锋寝食难安。为追赶销量，他发动全员马不停蹄跑直

供用户、对接重点工程项目、深入兰州几十个施工现场和加工车间，面对面做推销、谈合作。功夫不负有心人，经过艰苦努力，该公司与几家省属重点单位、十多个重点项目完成对接，建立了融洽、和谐的合作关系，搭建了有效的供需平台，把酒钢产品源源不断输送到直供终端和重点项目，拓展了市场份额，稳定了销售渠道。2020年，该公司销量突破40万吨大关。

带领大家冲锋陷阵的同时，身为党支部书记兼销售公司经理，于金锋非常注重党建工作。“销售和党建工作得两手抓，两手都要硬。”他常说，作为合格的销售人员，必须骨子里有坚强、言行中有教养、交往中有包容、心底里有善良，做人要有正气、骨气、硬气，时刻铭记“吃人嘴短、拿人手软”的千古教训，不忘“授人以柄、尊严难寻”的切腹之痛。他是这样说的，也是这样做的。工作中，于金锋和客户保持“安全距离”，不参加吃请、不接受礼品，有事说事，无事各回各家；对员工要求严苛，不允许他们与客户有任何利益瓜葛。代理商们都觉得他不近人情，但他不以为然，他知道自己的所作所为、一言一行，代表着酒钢形象。

平凡中的担当

通讯员 尚宏宇

身为宏兴股份宏电铁合金公司生产作业区硅锰5号炉炉长，2020年，闫好青最自豪的事是：他所负责的5号炉热炉产量和冶炼电耗等指标屡创新高，回收率指标达到行业先进水平，吨铁生产成本同比下降100元以上。近日他被评集团公司先进个人。

去年年初，受新冠肺炎疫情影响，进口锰矿供应不足，该公司矿热炉面临缺料困境，大家急得像热锅上的蚂蚁。但闫好青没有丝毫退缩和畏惧，他大胆尝试，提出配加现场积压粉矿入炉进行保产，并在短时间内梳理问题、制定计划、落实措施，一步步稳扎稳打，顶住了挑战和考验。

去年上半年，生产作业区产能、成本都不是很理想。为弥补欠账，确保全年生产经营任务顺利完成，闫好青经过认真分析研究，建立经济配料模型，促使冶炼电耗同比下降30kWh/t以上、合金质量兑现率由90%左右提升至95%以上，保证了该公司提质增效任务顺利完成。

在团队安全管理中，闫好青秉持“安全生产一失万无”的理念，以标准

化作业为准则、以反违章为抓手，以隐患清零为宗旨，以零事故为目标，在炉台范围内开展习惯性违章检查比拼、隐患排查整改比拼、班组互检互评、标准化竞赛比拼等活动，形成了全员安全管理齐抓共管的良好局面，实现了全年安全生产目标。

“工欲善其事必先利其器。”学习是一件让人只会受益不会吃亏的事，闫好青深知，要更好胜任自己的岗位并出色完成各项工作，就必须不断提升自身理论水平和专业技能。因此，他以高度的责任感和饱满的工作热情，始终将自己摆在学习者的位置，利用休息时间不断学习铁合金冶炼知识，并不断在生产实践中进行验证，学以致用，改进提高。

闫好青常说，解决问题的办法在现场，一线职工中往往蕴藏着大智慧，要问计于现场，问计于职工。因此，每次遇到生产难题或技术瓶颈问题，他都会主动跟现场岗位工交流学习，探寻解决问题的思路和方法。

成绩属于过去，直面未来勇攀登才是硬道理。闫好青表示，他会继续加强学习，勤思考、勤动脑，进一步提升指标、降低成本上下功夫，在平凡的岗位上干出不平凡的成绩。

2019年五一假期刚结束，胡超颖离开润源公司，来到古浪县黑松驿镇称沟台村，开始驻村帮扶工作。近两年时间，出身农村的胡超颖认真履行驻村帮扶职责，真心实意帮助村民脱贫致富，受到了村民们的称赞，被评为2020年度集团公司先进个人。

古浪县黑松驿镇称沟台村属于深度贫困村，也是黑松驿镇户籍和人口最多的村。因人口基数大，各项工作开展起来较为困难。且长，行将及至。虽困难重重，但经过胡超颖和其他驻村工作队队员的共同努力，称沟台村如期完成脱贫攻坚任务。

决定驻村那天起，胡超颖就告诉自己，必须迅速转变角色和思想，调整自己的工作状态。

掌握村情户情是精准扶贫工作的基础和重心。驻村以来，胡超颖把群众当成自己的亲人、朋友，沉下身子，吃透村情户情，了解贫困户的所思所想，摸清村里贫困的原因，并制定对策，帮助解决问题；宣讲党和政府的脱贫、扶贫政策，激发村民内生动力，将“脱贫”和“致富”进行有效衔接，真正使易地搬迁户稳住身心，动脑子、动身子、有出路。

村民马云海30岁出头，原先一直在外打工，妻子在家照顾患病的婆婆和两个年幼的孩子。马云海务工收入不高，一家人全靠他养活，日子过得比较艰难。在整理完善全村建档立卡户“一户一策”时，胡超颖了解到这种情况，趁马云海休工在家，主动上门进行沟通，共同讨论分析提高家庭收入的路子。在得知马云海在蔬菜种植上有一些经验时，他不厌其烦游说马云海承包日光温室大棚种植蔬菜，可马云海还是心存顾虑：“我没有启动资金，而且万一蔬菜成熟后卖不出去咋办？”

“销路问题我来想办法。”胡超颖向马云海作出承诺，同时跑前跑后帮忙协调小额贷款手续并获得成功。终于，马云海被胡超颖的诚心打动，鼓起勇气开始日光温室果蔬种植，现如今成为称沟台村名副其实的果蔬种植大户，年收入远比以前打工高了许多。

胡超颖表示，如今称沟台村已经实现脱贫，接下来的工作也不能松懈，他将坚持群众利益无小事、一枝一叶总关情的工作思路，在日常工作中脚踏实地，不脱离实际、不降低标准，想老百姓所想，急老百姓所急，从小事做起，从点滴做起，把为民办实事作为履职尽责的根本，诚心诚意为群众办实事、做好事、解难事，全心全意为群众服务。

做村民的贴心人

通讯员 曾令发

破解难题的“能手”

通讯员 罗晓

上报的创新创优项目获集团公司全员岗位创新成果三等奖，集团公司技术工作先进个人、原选烧厂优秀共产党员……工作10年，宏兴股份公司炼铁厂四烧作业区工艺工苏聪始终任劳任怨、勤勉尽责、敬业奉献，摸爬滚打在烧结生产第一线。

打铁还需自身硬。作为技术人员，苏聪不断加强学习，努力提高自身理论水平和实践能力。在不断解决现场难题的过程中，他通过不断总结，在省部级杂志陆续发表了题为“解决酒钢265m³烧结机篦条糊堵问题的实践”“酒钢265m³烧结机降低焦粉粒度生产试验”“酒钢265m³烧结机热风助燃技术应用”“粉矿悬浮磁化焙烧精矿在烧结的生产实践”等优秀论文。

在工作创新方面，为提高混合机混匀效果，苏聪发明了“一种混合机扇形雾化喷头”，在一次混合机加水主管阀门开度较低的情况下也能形成雾化水，出水喷洒面积大，雾化程度更高，有效提高了混匀效果，提高了烧结机台时产量，降低了烧结矿加工成本。

2020年，在苏聪的指导下，作业区共征集上报厂级合理化建议39项、申报五小成果7项。他负责的“打散机结构优化改造”五小项目，在原打散机锤头之间加装限位块，减少打散机锤头粘料，提高了打散机工作效率。项目实施后混合料大于10mm大球比例降低2.11%，混合料温度提高3.89℃，烧结机

台时产量进一步提高，创效成果显著。苏聪还配合完成了“超细粒级粉煤灰提铁产品安全环保使用攻关”项目，将配料室108号仓管道下料装置改为格式给料机下料，同时扩大仓口，解决了氧化铁红和粉煤灰下料波动大的问题。

在解决现场难题方面，苏聪也是当仁不让。他提出的小链板机传动星轮增设加油润滑装置建议，解决了小链板机长期故障导致职工劳动强度增加的问题；配料室返矿皮带安装加水喷头建议，实现了高酸返提前润湿，改善了混合料粒度组成；一次混合机加水喷头安装护板建议，减少了混合机喷头故障……在苏聪和同事们的共同努力下，作业区各项指标全面进步，较好地完成了各项目标任务。

在技术改造方面，苏聪负责的“4号烧结机边缘篦条改造”创新项目，将烧结机边缘篦条由原来的35mm加宽到50mm，提高了边缘烧结矿强度，降低了烧结机边缘效应和综合返矿率，创效上百万元。

此外，苏聪参与了科技项目“4号烧结机点火器热风助燃技术应用”，对4号烧结机点火器进行改造，空煤比例、炉膛温度、煤气低切断实现自动控制，降低煤气单耗9.02%，固体燃料消耗1.72kg/t，烧结机综合返矿率1.44%。因工作表现突出，今年，他被评为2020年度集团公司先进个人。

用行动践行初心

通讯员 王斌

他是排除故障的排头兵、技术改造的领头羊，他扎根现场，以保障供电、供风及供水系统安全稳定运行为使命，积极优化设备运行方式。他就是集团公司先进个人、东兴铝业公司嘉峪关动力二作业区责任工程师郭喜鹏。

郭喜鹏主要负责两座330kV直流变电站、10座10kV配电站、1座空压站和1座全厂加压泵站的技术管理工作。面对庞大的供电、供风和供水系统和繁多的设备设施，从电压等级330kV高压设备到380V的低压设备，从综合自动化系统、二次控制回路到一次设备，郭喜鹏始终拥有一颗上进心，坚持不断学习探索，收集整理各类操作和故障处理指导流程，负责编写了近10万字的《330kV兴铝3.4号站变电站现场运行规程》。

一直以来，郭喜鹏把“高标准、严要求”渗透到实际工作中，将每一件事做细做实。每次变电站大型倒闸操作，他总是紧盯现场和监控系统操作过程，严格把控每一个操作环节，实现年倒闸操作两万余步无差错；每当技术改造或大型检修作业，他总会认真编写施工方案，方案涵盖所有的风险控制点，详细到每一个压板、每一个接线，并且补充必要的原理图进行详细说明，确保每一项措施落实到位。

郭喜鹏勤于钻研，勇于创新，善于将专业理论知识与现场实践相结合，积极开展各类直流供电和供水系统技术改造及QC小组活动，将全部身心投入到保障系统安全工作中。

近年来，郭喜鹏负责或参与酒钢电网安全稳定控制系统联调、变电站综合自动化系统优化、整流控制系统优化等20余项技术改造工作。其中，“整流变压器强迫油循环风冷却装置运行状态监测的实现”项目，保障了整流变压器的安全可靠运行；“基于冗余PLC控制系统在电解铝整流供电控制技术中的应用”项目，建立了整流控制总调PLC故障容错机制，提高了整流控制系统运行的稳定性。

为保证压缩空气系统空压机在冬季低风压工况下的安全稳定运行，郭喜鹏还完成了空压站控制仪表及阀门气源优化改造，提高了供风系统运行可靠性。同时，作为QC活动小组负责人，他经常组织小组成员开展数据采集分析、要因确认、方案论证和措施实施等工作，先后完成了“降低变电站电能计量偏差”“降低过电压吸收装置电气元件运行温度”两个课题，分别获甘肃省质量管理小组成果一等奖、二等奖。

作为作业区管理技术人员，郭喜鹏积极探索精细化管理之道。2020年成本管控取得了显著成效。他深入现场测量分析，掌握设备用能状况，结合近几年设备运行状态，查阅比较各类设备不同季节用电量，提出整流变压器温度精确控制、整流变压器油风冷却装置清洗、高耗能设备淘汰升级、电量自动采集统计和分析预警等管控措施，整流变电站自用电量同比下降100万kWh。

整流循环水冷却系统是整流供电系统的关键部分，运行中存在副水循环水泵气蚀效应严重、噪音和运行电流持续增大的问题，严重影响循环水系统安全运行。郭喜鹏反复核对系统设计及运行参数，开展整流冷却循环水泵安全节能技术改造，不仅解决了影响系统安全的问题，还节约了用电量……

从初出茅庐到先进个人，郭喜鹏没有任何豪言壮语，只是用奋力拼搏、吃苦耐劳精神，践行新时代产业工人的使命和担当。