

为高质量发展提供安全保障

——碳钢薄板厂着力打造本质安全型企业

记者 张瑾



安全是企业发展的生命线。近年来,宏兴股份公司碳钢薄板厂以防范遏制各类生产安全事故为重点,形成了以“四个抓手”“六个负责”“十个为零”为主要内容的特色安全管理模式,全面推动安全理念向职工日常行为习惯转化、安全标准向全员岗位操作规范转变。

以体系保证安全

该厂积极探索以安全预防控制体系建设为核心的安全管理机制,严格按照省政府和集团公司有关文件精神,制定方案持续改进,于2019年10月率先完成安全预防控制体系建设及标准编制工作,实行厂部、作业区、班组、岗位四级风险管控。同时结合新技术新工艺新材料新设备应用,对体系进行持续更新,加强风险变更管理。制定下发《安全检查和隐患排查治理实施细则》,建立岗位、班组、作业区、厂级四位一体的隐患排查治理体系,形成全员参与、全面排查、动态监控、有效治理的隐患排查治理机制,以“隐患随手拍”为抓手,使隐患排查治理向纵深推进。

用制度规范安全

该厂着力构建以制度为支撑的安全管理框架,先后制定出台《安全管理实施细则》《重点危险场所安全管理实施细则》等48项安全管理制度,内容涵盖重点危险场所、应急管理、安全培训等8个安全管理重点。同时,组织专业技术人员全方位、全过程辨识安全风险,制定下发214份岗位安全操作规程,从技术、制度、应急等方面进行有效管控。为保证各项工作落实到位,该厂固化形成周例会、月专题会、季度安委会的三级安全会议制度,安排部署安全管理重点工作,协调解决安全管理中的难点、堵点、痛点问题。

靠管理强化安全

该厂大力倡导以现场为中心的安全管理导向,坚持“功夫下在现场,基础打在班组”,严格执行“到现场、管现场”要求,所有管理技术人员深入现场检查指导,做到“培训在现场、教育在现场、纠正在现场、制止在现场”。同时,不断摸索和创新职工安全履职模式,以“谁主管谁负责、谁签字谁负责、谁的岗位谁负责、谁的属地谁负责、谁的岗位谁负责、谁来执行谁负责”的“六负责”履职要求为总纲,先后制定下发多项制度,形成了责任清晰、监管到位、奖罚分明的安全责任体系。

严教育促进安全

该厂竭力塑造以教育培训为基础的安全管理模式,通过安全技能培训、50岁以上职工“手指口述”加实操考试、任职前安全教育考试等手段,不断提高职工的安全意识和安全素质。在安全教育培训方式上,采用分级分层培训的方式,分专业、分工种、分区域开展安全教育培训。同时,丰富安全教育培训模式,倡导可视化教学、岗位实操教学,将教育培训与“三违”工作有机结合起来,加强过程监督,督促职工养成良好的作业习惯。

智能化助力安全

该厂坚持信息引领、科技支撑,助力安全管理变革,大力推行机械化换人、自动化减人、智能化无人改造项目,先后实施了6号连铸机板坯自动标号、冷轧自动焊接机

器人防芯部塌卷、9号连铸机结晶器液位自动控制等项目,使现场本质安全水平大幅提升。先后投入268万余元,加装高清摄像头400多个,实现重点危险场所、关键环节安全监控全覆盖。

以人为本保安全

该厂始终把职工的身心健康作为“天字号”工程,严格落实《职业病防治法》等法律法规要求,定期梳理排查现场各类职业危害因素,切实做好高温季节防暑降温工作,科学合理配置劳动防护用品,改善作业环境,健全防护措施,配置防护装备,全面开展接触职业病危害职工岗前、岗中和离岗的职业健康检查,保护职工职业健康权益。

同时,该厂不断强化应急管理,坚持训演并重,练在平时、用在关键,持续完善综合预案、专项预案、现场处置方案三级应急预案体系。强化应急物资的储备管理,确保应急物资、装备、器材配置健全,专物专用。在人员密集的关键要害部位设置空气呼吸器、应急药箱、灭火器,配备应急处置卡,配备兼职应急救援队,使应急救援组织机构日益完善。

以文化引领安全

该厂努力构建“生命至上、以人为本、群防群治、安全发展”的安全文化,推广开展“我当一天安全员”活动和“安康杯”竞赛活动,大力开展“遵章守纪好员工”评选和违章违纪员工警示教育,充分挖掘家庭、亲人在安全教育中的独特优势,利用各类宣传媒介,广泛发现、选树、宣传安全文化建设中涌现出来的先进典型,发挥示范引领、辐射带动作用。

安全短讯

储运部加快推进胶带机通廊建设

本报讯(通讯员 雷宇声)为改善职工工作环境、消除安全隐患,保证设备安全运行,宏兴股份公司储运部加快推进嘉东料场胶带机通廊加固与封闭项目建设。

储运部嘉东料场胶带机通廊加固与封闭项目主要建设内容是对老焦炭线、动力煤(焦煤)卸料线、动力煤供料线及矿石卸料线等19条胶带机通廊进行加固处理,对4座胶带机头部转运站

进行加固,对12条底部敞开放式通廊进行封闭处理,以及更换新焦线和焦煤线破损严重的通廊彩板等。加固后的通廊结构安全等级将达到二级及以上水平。

为使该项目按期完工,今年以来,储运部精心安排部署,组织人力按项目节点进行施工,全方位保证施工进度。目前,相关项目已按节点进度完成。

宏晟电热公司认真落实安全工作部署

本报讯(通讯员 张慧珍)日前,宏晟电热公司召开安全管理专题民主生活会,认真落实集团公司安全工作安排部署。

会议要求,各单位要转变工作作风,强化责任担当,在推动安全发展上下功夫。各级领导干部要以高度的责任感和使命感,立足大局,认同目标、认可方式,内化细则,坚持“生命至上、安全第一”原则,坚持一个中心、两个体系、目标管理与过程控制,

认真履行主体责任,狠抓制度贯彻落实和隐患排查治理,狠抓现场危险作业和检修作业安全措施落实。要统筹本质安全管理体系建设和安全生产专项整治三年行动,持续推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,着力防范化解重大安全风险,以高质量安全管理服务推动高质量发展。要强化组织管理,在推动安全管理提升上下功夫,以有效措施保障安全生产顺利。

保卫处强化安全保卫工作

本报讯(通讯员 刘玉龙)保卫处日前召开安全管理民主生活会,传达学习集团公司重点安全工作安排及要求,认真落实安全保卫各项工作,全面提升安全管理水平。

会议要求,各单位和各级管理人员要切实扛起主体责任,严格落实安全教育培训、安全设施设备管理、事故隐患排查治理等制度,补齐安全工作的短板弱项,不断夯实安全工作基础,筑牢“安全第一、预防为主”的思想。

要进一步完善完善安全体系,强化监管体系建设,按照安全体系网格化管理要求把安全责任落实到每个环节、每个岗位、每个人,真正做到落地见效。要结合冬春季特点,开展全员安全教育和隐患排查、大排查工作。加强对用气、用电、动火、高空、有限空间等易发多发安全事故岗位人员的安全教育,全面提高员工的安全意识和安全技能,提升企业本质安全水平。

镜铁山矿开展触电事故应急演练

本报讯(通讯员 杨宏伟)为进一步构建“集中领导、统一指挥、结构完整、反应灵敏、运转高效”的应急救援体系,提升职工应对事故的应急响应及救援能力,宏兴股份公司镜铁山矿日前组织开展触电事故应急演练。

演练过程中,所有参演人员以实战化要求顺利完成演练科目。同时,矿山

救护中队队员向参演人员详细讲解示范了心肺复苏、止血包扎等应急处置方法。铜矿矿队、救护中队、安全环保科相关人员针对演练过程中存在的不足进行评价,并提出改进意见。演练进一步提高了铜矿矿队的快速反应、组织指挥、现场处置及协同作战能力,提升了职工应对突发事件的处置能力。

耐材公司强化安全预警管理

本报讯(记者 杜娟娟)针对现场环境复杂、大型移动设备多的生产区域,如何做好安全防范工作?宏兴股份耐材公司炼钢事业部转变安全管理思路,采取自动化、信息化技术防范措施,有效加强人员和移动设备预警管理工作,收到了良好效果。

如何高效率开展外来人员安全管控工作,一直是耐材公司炼钢事业部安全管理的重点。“您即将进入炼钢事业部一炼钢大包区域,请及时与现场负责人联系登记,并原地等待。”为确保作业人员安全作业,炼钢事业部组织人员开发出自动语音感应设备,代替职工在门口值守,做到了时时提醒预警,大大提高了安全作业系数和工作效率。

在炼钢事业部一炼钢生产现场,钢包拆除声、声光报警声此起彼伏,地面上叉车四处转运物料,头顶上方天车频繁来回移动,现场嘈杂的声音和复杂的环境,给安全工作带来了较大挑战。同时,在安全预警方面,同一个厂房内天车较多,采用声光报警器进行预警,灯光信号几乎对地面人员起不到作用;多台天车声音信号交

叉播放,地面人员低头作业难以区分,预警系统没有实质性作用。针对现场实际情况,炼钢事业部管理技术人员借鉴国内相关设备管理经验,创新提出加装激光预警系统的建议,以信息化技防措施提升现场安全预警能力。炼钢事业部在与国内电子设备厂家沟通后,量身定制了天车激光预警系统,该系统在天车运行过程中会在地面投射一个红色边框线,醒目的线条提醒作业人员远离危险区域,经测试效果明显。

除了高空的移动天车,现场叉车作为起重搬运工具,来回运转频繁,加之受施工场地狭小、光线昏暗以及车辆移动速度等影响,存在安全隐患。于是,技术人员举一反三,将激光预警系统应用在叉车上,在距离车体1.5米处投射出一条红色边框线,警示周围作业人员及时避让,确保职工及设备安全。

该公司一系列安全防范措施,取得了良好效果。目前加装的激光预警系统已在炼钢厂和碳钢薄板厂等单位全面推广使用。



近日,宏兴股份产成品服务分公司不锈钢嘉东作业区热轧库装车专用电动翻转夹钳正式投入运行。该设备的使用,简化了作业流程,避免了因翻卷作业而造成碰伤卷板外观质量的问题,同时降低了作业人员的劳动强度,保证了作业现场本质安全。



宏兴股份公司西沟矿采矿作业区日前组织青年义务消防队开展消防安全训练,进一步提升青工火灾事故应急处置能力。

闻军军 李海宏 摄



为提高全员消防应急处置能力,平凉天元公司五举煤矿日前组织项目部人员开展消防安全实战演练。梁浩 摄

安全生产不能马虎

杜凡

安全是企业生产顺行的保证,只有人人提高安全意识和安全技能,增强安全生产责任感,作业中不马虎、不大意,才能及时发现隐患、消除隐患,实现安全生产。

作为岗位职工,我们应该时刻牢记安全责任,从自身做起,守好安全底线和红线,将“安全第一”的理念牢牢铭记在心,践行于行,这不仅是对自己负责,更是对家庭负责、对企业负责、对社会负责。

在生产过程中,我们要坚持按规章制度和作业规程作业,努力做到“四不伤害”。在生产中,决不能抱着“拉警戒线太麻烦”“指挥吹哨太麻烦”“佩戴防护用品太麻烦”等侥幸心理和麻痹思想,对待每一项生产作业,都要准

备在前、预防在前。尤其在检修设备时,要严格按照检修作业规程作业,时刻保证自身安全;当发现作业安全隐患时,要在心中拉设“警戒线、防火墙”,坚决杜绝违章作业;一线检修作业人员作业时,针对复杂的生产现场一定要先确认再作业,或者排除现场隐患后再作业。面对作业过程中的安全风险,要做到谨小慎微,不蛮干、不胡干。只有我们在工作中担负起责任,时刻保持警惕之心,及时消除安全隐患,才能保质保量完成工作任务,保证安全生产。

我说安全

西部重工公司强化设备设施安全体系建设

本报讯(记者 张瑾)“哇呜,哇呜……”职工王某刚要进入作业危险区域,设备红外安全光栅立即发出警报,高速运转的立式车床即刻停止运作。在近期西部重工公司机械制造分厂组织的安全生产培训中,现场设备设施安全保障措施的“功效”,让在场职工心里更加踏实。

西部重工公司生产设备老旧,单人单机作业多,人机接触比较频繁,因此保证人、物、系统等要素的安全可靠显得尤为关键。去年以来,该公司加大投入力度,加强本质安全建设,在冶金系统共安装旋转设备防护罩486个、红外线13处、声光报警器7处;酒泉天成公司加装无死角高清对刀探头1处、防护栏杆6000余米、安全文化495块。同时,该公司加强设备设施源头安全

管理,按照相关标准和指导手册,对标进行隐患排查治理,形成“热区11台天车无隔热”等13个专项方案,并按照时间节点组织开展实施,每月对完成情况进行检查,并针对重点工作区域设置安全隐患排查告知板,明确隐患排查的方式、整治结果,提醒岗位职工提高隐患排查治理的自觉性。

“三化”改造能够逐步推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”。西部重工公司以“三化”改造为引领,通过设备设施“三化”改造推动本质安全建设。铆焊分厂利用激光切割机实现数字化作业;机械制造分厂以数控加工设备集群化为出发点,规划实施了机械加工智能制造专业生产产线;铆焊分厂、酒泉天成公司以焊接机器人工艺技术开发为主导,对批量产品以自动

化焊接实现人机分离作业,初步形成了焊接机器人自动化作业集群;稳步推进精密铸造项目建设,以射芯造型机替代人力手工造型作业等。同时,充分发挥信息化平台作用,对监测监控系统进行升级改造和功能拓展,实现对隐患、风险的动态管控和重点场所、关键设备的实时监控,所有监测监控系统要完成对接互联,并形成现场与中控室、各级管理部门、各级负责人的互联互通。

除此之外,西部重工公司组织技术人员对能源介质管道进行全面排查,对动力介质及起重设备进行专项检查,重点检查煤气管网及有限空间作业方面存在的问题,对高压配电室进行系统诊断,对提出的不符合项制定整改方案,按计划组织整改,全面提升电力系统本质安全。