

新香马

NEW SCENTS



欢迎关注香驰控股微信公众号



香驰控股有限公司主办

2021年第8期

总第491期

2021年4月29日出版

网址: www.xiangchi.com

新时代 新模式 携手共创新未来

天下五谷 2021年经销商峰会隆重举行



为打造“中国非转基因大豆油第一品牌”，变革合作模式，聚焦共赢发展，充分赋能合作伙伴，提升客户市场应变力，实现拓盘增量，4月17日，天下五谷“变革·聚焦赋能·共赢”经销商峰会在淄博隆重举行。控股公司董事、执行总裁刘兆辉出席并致辞，全国不同区域的经销商合伙人参加会议。

刘兆辉在欢迎致辞中表示，当前，“天下五谷”正面临变革和品牌重塑，公司将以创新迎接市场变化，以执行力创造市场机遇。刘兆辉用“坚定一个信念、创新一种模式、期待一个未来”表达了对共创、共享、共赢的展望。

坚定一个信念，就是坚定“打造中国非转基因大豆油第一品牌”战略目标不动摇，聚焦“单品突破”，打造“营销竞争力”，提升品牌价值。聚焦优势，给产品体系“瘦身强体”；借智行业专家，全力驱动研发创新；借力专业营销策划公司，实施“1+1+N”产品战略，全面梳理、整合、优化产品结构及市场策略，集中资源打造一款符号鲜明、认知度高、毛利空间大的非转基因大豆油明星大单品，带动非转基因大豆油系列产品实现新突破，真正做到让合作伙伴持续实现盈利增长和管理

提升。

创新一种模式，就是用经销商合伙人和业务人员本地化模式深耕市场，赋能经销商，携手将天下五谷作为共同事业，同心同行，共创共赢。天下五谷公司将建设两级核心市场，聚焦资源打造1个公司级和7个区域级核心市场，全力树立标杆和样板；实行终端精细化管理，以“智汇五谷”信息化项目为抓手，加大终端渠道建设投入，培养终端营销赢利新模式；加大市场开拓力度，投入资源进行渠道优化升级，通过合作实现共创、共享、共赢的目的。

期待一个未来，就是共同把好事做好，创造一个更美好的未来。没有共赢就不能合作，没有合作就没有共赢。刘兆辉表示，希望未来经销商能够经常像回家一样到公司转转、看看，为公司的发展出主意、提建议、想办法，特别是要把终端客户的意见和要求及时反馈至公司，以便公司有的放矢去革新，最大限度地满足市场需求。天下五谷将与经销商在未来主义、长期主义的道路上，精诚合作，互信合作，和谐合作。

控股公司高级副总裁、天下五谷食品公司总经理王明涛就天下五谷未来战略规划

及2021年策略支撑作了详细讲解。未来三年，聚焦非转基因大豆油，建立产销产一体化运营中心，购销联动，聚焦渠道升级和行业大客户，实施经销商合伙人模式和业务人员本地化，聚焦品牌建设，整合资源，实施多元化品类扩展策略，形成多品牌格局，打造“中国非转基因大豆油第一品牌”，初步成为有影响力的区域消费品牌和多品类综合供应链公司。

为感谢和鼓励经销商队伍中涌现出的优秀合作伙伴，大会隆重表彰了荣获2020年度最佳贡献奖、最佳销量奖、最佳增量奖、战略合作奖和最佳成长奖的经销商。经销商合伙人模式是未来天下五谷的重要战略支撑，公司选定各区域优秀经销商代表作合伙人模式试点，并成立顾问委员会，会上刘兆辉与首批8位合伙制经销商签约。天下五谷将着力打造合伙制市场合作典范，并扩展到更多的经销商伙伴。

天下五谷与国内知名咨询机构赢销力签署战略合作协议，为公司进行市场体系建设。赢销力总裁王冠群作了《经销商如何打造业绩增长系统》的报告分享，为经销商赋能新理念。此外，国家粮食信息中心处长张

立伟、宏源期货高级分析师齐玮、靖盈科技创始人于洁分别针对国内国际油脂油料市场行情、期货市场实操手段和精细化管理方案进行了深入浅出的讲解。

在本次经销商峰会上，天下五谷推出了“绿之源”系列新产品。“绿之源”代表了绿色可溯源，产品原料全部产自中国最佳大豆种植带，采用绿色、有机的种植模式，采用“三去六脱”的精湛工艺和精准适度加工技术，最大化保留大豆的原始营养，产品获得绿色食品认证，全溯源模式让放心看得见。

当晚，天下五谷举行了答谢晚宴，对各经销商一如既往的支持表示感谢。

在“安全、营养、健康”消费升级的新时代，天下五谷将始终秉承“自然予我，健康予你”的企业使命，以国人餐桌健康为己任，坚持源头把控，实行产品全溯源，借行业专家之智，聚智囊机构之力，用绿色理念、匠心品质打造非转基因明星产品，与经销商合伙人携手聚力打造“中国非转基因大豆油第一品牌”，助力健康中国梦。

(执行总裁经营管理办公室
顾海明 方余芬 王梦琪)

香驰控股获评全省消防工作“重点工作攻坚年”活动先进单位

4月19日，山东省人民政府消防安全委员会发布《关于表扬全省消防工作“重点工作攻坚年”活动先进单位和先进个人的通报》，对2020年在省委、省政府领导开展的消防工作“重点工作攻坚年”活动中做出突出成绩的市、县、单位及个人进行表彰，香驰控股有限公司被评为“全省消防工作‘重点工作攻坚年’活动先进单位”。

近年，控股公司把安全管理作为“科创香驰、品质香驰”建设的重要内容，不断提高安全管理能力和水平，实现

安全管理不断创新与持续强化提升。2020年，控股公司安全环保部利用消防工作“重点工作攻坚年”活动开展契机，将夯实现场火灾防控作为消防工作开展基础，重点推进人员消防技能提升，取得显著成效。

2021年，控股公司安全环保部将持续深化安全生产管控，通过推进消防应急能力提升及智能化消防系统应用，进一步提升消防管理水平，预防和减少火灾危害，保障公司安全生产无事故，为实现全年业绩目标保驾护航。

附件:

全省消防工作“重点工作攻坚年”活动先进单位和先进个人名单

四、先进单位 (100个)

济南市机关事务服务中心 (济南)
莱芜区教育和体育局 (济南)
铜城区民政局 (济南)
在平京邯购物广场有限公司 (聊城)
莘县人民医院 (聊城)
纷美包装 (山东) 有限公司 (聊城)
滨州港务集团有限责任公司 (滨州)
香驰控股有限公司 (滨州)
滨州银座商城有限公司东店 (滨州)
菏泽天安万达广场 (菏泽)
菏泽市牡丹人民医院 (菏泽)

(安全环保部 徐朝政)

香驰控股上榜农业产业化龙头企业百强榜

本报讯 2020年农业产业化龙头企业百强推介会暨百强国龙进贵州活动在贵阳国际生态会议中心举行。会上，中国农业产业化龙头企业协会发布推介了2020年农业产业化龙头企业100强和专项10强，香驰控股位列农业产业化龙头企业100强第17位，并入选农业产业化龙头企业联农带农10强专项榜单。

2020年，面对新冠肺炎疫情等多重不利因素影响，控股公司坚定“领先一步”战略发展新定位、“科创香驰、品质香驰”建设，利润叠加增长“三个不动摇”，逆势实现经营业绩新突破的同时，发挥龙头企业带动引领作用，有效带动农民增收致富。

聚焦平台优势 整合客户资源 推动战略合作向纵深发展

执行总裁刘兆辉带队赴娃哈哈集团开展技术交流

执行总裁经营管理办公室 方余芬

为深入推进上下游合作战略,进一步拓宽合作范围,挖掘合作潜力,4月12-13日,控股公司董事、执行总裁刘兆辉,健源生物公司总经理赵春德,御馨生物公司总经理邵波一行到娃哈哈集团拜访考察,就营养健康产业发展前景、客户差异化需求及产品研发合作等方面进行了深入交流和探讨,为进一步扩大合作空间奠定基础。

在娃哈哈集团副总经理潘家杰、食品科学研究所所长欧凯、生物工程研究所所长余腾菲的陪同下,刘兆辉一行先后参观了娃哈哈科创中心、国家CNAS实验室,通过实地考察交流,对娃哈哈集团的发展历程、科研创新、营销模式、质量管控等多维度的理念和文化有了进一步的了解。

在随后召开的座谈会上,潘家杰对健源公司多年来果葡糖浆产品质量达到100%合格率表示高度赞赏。他指出,香驰是一家值得尊重的企业,在理念、工艺、装备、管理等方面具备独特的比较优势,在行业内起着引领示范作用。他表示,十多年来,在行业跌宕起伏、竞争异常激烈的大环境下,双方始终保持着风雨同舟的紧密合作,这与两家公司都秉承“诚信、和善、利他、共赢”的经营理念及“凝聚小家、发展大家、报效国家”的“家”文化分不开。他希望双方以此次对接交流为契机,从产品研发合作入手,积极寻求更为广阔的合作渠道,



互通有无、优势叠加、互利共赢。

刘兆辉对娃哈哈集团的热情接待表示感谢,并对香驰发展战略和合作方向做了详细介绍。他指出,随着人们对高品质生活的追求和消费水平的不断提高,香驰致力于成为以科技力驱动的综合解决方案提供商,以现代人健康营养需求为研发方向,通过“产学研”合作,借智借力高校院所专家

教授的专业力量,在全植物基产品、保健食品、休闲食品、特医食品、婴幼儿食品等领域开展应用研究,取得了积极成果。刘兆辉表示,近年来娃哈哈在植物基产品研发方面走在了行业前列,是我们对标学习的榜样,希望借此拜访交流的机会,对我公司自行研发的植物基奶等产品提出建设性改进意见,共同探讨植物基等未来产品市场趋

势及合作研发的可行性。座谈会上,刘兆辉对健源公司产业转型方向做了介绍。他指出,健源公司近年来在探索产业转型升级方向上做出了积极努力,计划投资3亿元开工建设年产2万吨赤藓糖醇项目,打破目前产品单一化困局,产品实现从“低端同质化”向“营养健康、高附加值”跃升,将打开与娃哈哈合作的新领域。刘兆辉表示,发现客户需求、创造客户需求、满足客户需求是香驰一以贯之的合作理念,香驰将一如既往地用创新、品质、服务、诚信和利他,探索与娃哈哈更为广阔的合作之路。

随后,潘家杰对娃哈哈植物基蛋白奶、营养蛋白粉、代餐奶昔、复合蛋白固体饮料等新产品进行了介绍。他指出,娃哈哈近年来围绕从“安全”到“健康”的战略开展新品布局,聚焦资源抢抓健康行业蓝海市场。在现场品尝御馨公司提供的植物基酸奶、双蛋白植物基奶和全植物基奶等新品后,潘家杰及其研发团队提出了改进建议,同时他提出邀约,建议御馨研发团队尽快带着产品到娃哈哈集团研究院分析中心开展现场交流和实验,推动合作迈向实质性进程。

双方还就大豆、玉米国际国内市场行情及走势预判、健源公司赤藓糖醇项目建设计划进度及御馨公司透明磷脂、膳食纤维应用领域等内容进行了详细交流和意见交换。

合作共赢谱新篇

乘风共破浪,携手赢未来

天下五谷公司成立经营顾问委员会

执行总裁经营管理办公室 方余芬

面对经济新常态,商业模式创新成为企业转型发展的制高点,在激烈的商业竞争中发挥着举足轻重的作用。为实现拓盘增量,推动持续增长,破解当前品牌影响力低、渠道升级慢、产品不聚焦等问题,天下五谷公司将经销商合伙人模式创新上升到了公司战略的高度,作为“打造中国非转基因大豆油第一品牌”的关键任务推进。

天下五谷公司根据近年来各经销商商业表现、综合实力、区域影响力、发展潜力等维度,从150多家经销商中筛选出8家经销商作为合伙人试点,在4月17日召开的全国经销商峰会上正式签约,创新了合作模式,打开了共赢发展的新局面,迈出了营销模式变革新步伐。

为进一步统一思想、达成共识,共商共议具体实施路径,增强合作伙伴的发展信心,4月18日一早,天下五谷公司邀请8名合伙人、营销力王冠群团队及其他经销商伙伴一行30余人到香驰进行实地交流和参观,并召开天下五谷经营委员会聘任仪式,控股公司董事、执行总裁刘兆辉对8名合伙人授予聘任证书。

上午10时许,在刘兆辉的陪同下,经销商一行先后参观了香驰控股循环经济展示中心、御馨公司分离蛋白透明工厂,通过近距离的体验和面对面的交流,彰显了公司整体实力,诠释了全溯源营养健康产品理念,展现



了互利共赢的合作诚意。在当天召开的经销商合伙人座谈会上,现场听取了8个合伙人在资源支持、专业知识赋能、实操辅导等方面的意见和建议,还就新品推广、合伙人激励、运行模式进行了深入的交流和意见交换。

刘兆辉强调,“打造中国非转基因大豆油第一品牌”是公司基于产业整体优势、消费者偏好及竞争局面而提出的战略目标,是天下五谷公司实现持续增长的关键,必须借智借力、聚焦资源,毫不动摇地坚决贯彻和执行。刘兆辉指出,没有品牌就没有未来,没有大单品就没有品牌塑造,本次经销商峰会推出的“绿之源”新品就是要打造成为天下五谷的明星产品、符号产品,形成“大单品集群”态势,进而带动

其他非转基因系列产品销售。经销商合伙人模式成功与否直接关系到“绿之源”新品上市能否取得预期目标,直接关系到“打造中国非转基因大豆第一品牌”战略目标的落地。他表示,公司成立经营顾问委员会目的就是为经销商合伙人作为推动香驰事业发展的中坚力量,授予其“参政议政”的权利,共同探讨、共同研究、共同制定更加科学有效的营销策略和措施,公司将始终秉承“没有合作就没有共赢,没有共赢就没有合作”的利他思维,与经销商品牌共创、营销共行、服务共建,从渠道升级、产品结构优化、人员管理赋能等方面给予政策支持和指导,在未来主义、长期主义的道路上,用合伙人模式,与同路人做时间的朋友。

人力资源部组织召开任职资格管理推进会

人力资源部 韩婷婷

2020年控股公司实施“管理变革、系统成长”三期项目,搭建起任职资格管理体系,形成员工发展管理、技术“双通道”,并持续开展了信息、审计等序列的任职资格认证工作。为加快任职资格体系推进,4月20日,人力资源部组织召开任职资格管理推进会,讲解了任职资格管理专项小组工作安排及任职资格认证要点、流程。控股公司副总裁刘展展主持会议,各序列负责人参加会议。

会议进一步明确,搭建任职资格管理体系的主要目的在于,拓宽广大职工的职业发展路径,与管理通道形成有效互补;提高广大职工自我提升的积极性,为晋升、薪酬等人力资源工作提供依据;使广大职工“眼明明确方向,心怀蓬勃希望”,在香驰这个大平台上稳步成长。

信息、审计序列负责人围绕对任职资格认证认知的转变、认证心得体会及注意事项等内容进行了分享,并指出,制定任职资格行为标准是开展任职资格认证工作的基石,是为序列成员提供正向牵引的保证,必须与序列现有人员现状相结合,辅以公开透明的认证过程,才能使结果令人信服。

控股公司副总裁刘展展做工作要求讲话。她指出,把任职资格认证的“好事”做“好”,需要各部门通力合作。各专业序列任职资格认证推进要循序渐进,不能急于求成,要结合现有人员状况综合考量行为标准的适用性,遇到问题要及时交流、及时纠偏。刘展展强调,推进任职资格管理,要梳理、明确各序列认证标准及要求,为各序列人员未来发展提供有效引导;要及时复盘问题项并优化完善,形成畅通的任职资格认证机制。

当前任职资格管理尚处于起步阶段,需要广大员工给予耐心、信心。各序列负责人将切实结合本序列人员现状,梳理、明确行为及评分标准,推动任职资格认证成为大家“心里有数”的常规流程,变成指导干部职工职业生涯发展的常规路径!

革命戎装穿在身,管理责任扛在肩 龙口公司组织开展管理人员军训活动

龙口粮油公司办公室 张积军

为进一步提高管理者个人素质,增强管理者自我约束力与执行力,提升工作效率,提高管理团队整体形象,打造一支吃苦耐劳、敢打必胜的高素质管理队伍,3月22日至4月1日,龙口公司工会组织龙口公司各级管理者开展了为期7天的“管理人员军训活动”。

此次军训活动高标准、严要求,设置了军姿、跨立、稍息与立正、停止间转法、敬礼与礼毕、齐步与立定、集合站队等一系列训练内容。龙口公司各级管理者身着统一迷彩服、佩戴军帽,以昂扬的精神斗志,全程参与活动,嘹亮的军歌与响亮的口号响彻训练场地,并以一场精彩的军事队列汇报表演检验了此次军训活动成果,为此次军训活动画上圆满句号。活动结束后,各级管理者还进行了心得体会分享。

时代华纳总裁帕尔森曾经说过:世界上最优秀的管理在军队。我国华为、长虹、联想等一批优秀企业都曾在军队管理中受到启发、借鉴经验,推动企业发展。究其原因,军事化管理培养了军人优秀素质品质,具有高度使命感、荣誉感、责任感、敬业奉献,敢于吃苦、敢于亮剑。龙口公司开展管理人员军训活动,就是要向优秀企业学习,通



过令行禁止的军事化训练,让广大管理者体验军旅文化,学习领悟军队先进管理经验,从而提升企业的整体形象,提高企业管理与运行效率,打造高素质团队,迎接市场风浪。

此次军训活动的开展,进一步增强了龙口公司管理队伍的凝聚力,同时培养了广大管理者为“科创香驰、品质香驰”建设不懈奋斗的责任感、使命感。

控股公司开展特种设备安全知识培训活动

工程设备部 卞国强

为进一步提升控股公司特种设备安全运行能力,提高从业人员专业能力水平,4月22日,控股公司工程设备部在香驰培训学校组织特种设备安全知识培训活动,各产业公司生产部长、维修主任、设备管理员等40余人参加培训。

控股公司现有锅炉、压力容器、压力管道、起重机械、场内专用机动车辆(叉车)及电梯六大类特种设备,这些特种设备本身具有潜在危险性的特点,其使用过程中的安全性不仅与设备本身质量安全性能有关,而且与其相关的安全管理、检验检测及作业人员的素质和水平有关。

本次培训围绕《特种设备安全法》、特种设备管理及使用知识、特种设备报检及检测前准备工作等相关知识内容,通过文字、图片、视频等多种展现形式,细化讲授了特种设备设计、生产、购置、安装、使用、保养、定期检验、报废等每一个环节需注意的要点,培训内容贯穿于特种设备使用的全生命周期环节,在提升管理、维修、保养人员专业能力水平的同时,规范管理,避免了违章指挥、无证上岗、违规操作等情况的发生。

保证特种设备安全使用、规范管理,需要全员参与,每一个人都要时刻牢记“安全第一、预防为主”的方针,严格遵守相关法律法规。此次培训,聚焦公司特种设备使用管理情况,提升了控股公司特种设备管理、操作人员理论基础和业务水平,满足了客户需求。下一步,工程设备部将结合工作实际,在设备设施使用、保养、维护的安全意识、责任意识、法律意识、风险意识、质量意识、自我保护意识等方面开展更多专项培训。

复盘总结谋发展

举旗定向谱新篇

博兴粮油公司召开2021年第一季度总结表彰会议

博兴粮油公司生产一部 王海红

4月20日,博兴粮油公司组织召开第一季度总结表彰会议,总结了第一季度取得的业绩,表彰了工作中涌现出的先进个人和班组,明确第二季度任务目标。大豆油脂事业部副总经理刘艳红主持会议,大豆油脂事业部副总经理张志强、博兴粮油公司总监督云岗及博兴粮油公司全体干部员工参加会议。

第一季度,博兴粮油公司贯彻落实大豆油脂事业部“满采购、满生产、满销售”经营思路,维持生产线满负荷运转,开机时间达83天,实现同期新高;大豆加工量达18万吨,超出计划3.5万吨,超额完成任务目标。

成绩的取得离不开广大干部员工的努力,会议对第一季度明星班组、明星员工、工作标兵及优秀管理者进行了表彰。

博兴粮油公司总监督云岗做第二季度工作安排,部署了设备管理、项目推进、产品质量、原料供应、制度学习、团队建设、安全环保等各个方面的工作,并向受表彰班组和个人表示祝贺,感谢广大干部员工在第一季度的辛勤付出,希望获得荣誉的集体和个人继续发扬榜样的力量,带动公司同事掀起一股学先进、争先进的热潮。

大豆油脂事业部副总经理张志强做工作总结。他指出,第一季度,大豆油脂事业部坚持“防范风险、稳健经营”的工作总基调,实现



了首季度开门红。第二季度,博兴粮油公司各部门要聚焦关键任务,对已部署的工作抓紧落实,已有基础的项目要加快推进,为圆满完成全年任务目标,布好局、开新篇。要立足董事长提出的“1234”总体工作思路不动摇,实施一体化经营和研发创新“双轮驱动”;要实施大成本标准化管控,聚焦借智借力,牢抓技改创新;要夯实内控基础管理,坚持产品质量、安全环保常抓不懈。

张志强要求,博兴粮油公司全体干部员工要团结一致,攻坚克难;各部门要创新管理机制,增强规范化和精细化管理水平,提高执行力,加强制度建设与团队建设,确保公司经营目标顺利达成。

第二季度,博兴粮油公司将坚持求真务实的工作作风、自我革新的创业激情,积极开拓,锐意进取,争取开满机、加满点,再创新佳绩!

御馨公司召开2021年第一季度质量讲评会

御馨生物公司行政保障部 李鹏飞

为进一步调动员工工作积极性,持续提升产品质量,4月16日,御馨生物公司组织召开2021年第一季度质量讲评会。御馨生物公司副总经理刘国民主持会议,生产部主管及以上人员、生产后勤人员及部分生产员工参加会议。

刘国民围绕御馨生物公司第一季度安全生产运行情况作工作总结,带领与会人员共同观看了布袋着火、叉车事故等安全生产典型案例,并对案例进行了分析、总结。他强调,御馨生物公司安全生产的重点在于食品安全和员工人身安全,生产部各级管理者务必做好员工安全教育培训,既要保证产品质量合格,又要保障安全生产无事故。

会议公布了御馨生物公司各生产部门第一季度产品质量评比结果。在御馨生物公司24个生产班组中,8个班组产品合格率达100%,21个班组产品合格率达97%以上;本次质量评比共有10个班组获得奖励,激励现金12210元。刘国民为“优秀质量园区”荣誉获得单位御馨生物二公司及分离车间“优秀班组”胸牌颁发质量



优秀流动红旗;御馨生物一公司生产总监杨斌为纤维、组织、拉丝三个车间“优秀班组”颁发奖励。

御馨生物二公司二部生产部长张建功做生产经验分享,从车间微生物控制和设备清洗检查两个方面详细讲解了管控的措施、办法。优秀班组代表胸牌上台发言,分享了班组质量管理的方法,并表态在接下来的工作中,将继续保持严谨负责的工作态度,严把生产质量关。

第一季度质量讲评会的召开,肯定了御馨生物公司全体干部员工实干创新取得的成果,对优秀班组进行了激励,提振了士气,为第二季度工作开展打下了坚实基础。

凝固的记忆

热动公司办公室 贾雅琦

奶奶已经离开了七个年头。可能是爸爸担心我的缘故，一直没有带我去奶奶坟前看望过她。大年三十上午，是上坟祭祖的日子，看到爸爸在收拾贡品，我试探着问是否可以同去，爸爸答应了。

跟着爸爸提上贡品，沿着乡间小道，来到奶奶的坟前。将坟头的杂草和玉米叶子收拾干净后，我们静静地注视着用黄土堆起的坟头，奶奶那熟悉又充满慈祥的面孔浮现在眼前，往事不由得在心间流淌。

那年夏天，气温很高，好在时有微风拂过，没有感到有多闷燥。由于父母忙于生计，偶尔把我送到奶奶家。奶奶家在村南池塘边另有个小院子，院子里种着一排酸枣树，枣树周边还有院子的墙角长了许多不知名的野菜。这个小院子，便是我儿时的乐园。我那时很调皮，时常央求奶奶带我到那个院子捉蟋蟀、斗蚰蚩。我将抓到的这些小宠物放在奶奶为我编织的小棉布袋里。玩累了，就在奶奶轻摇的蒲扇下，仰躺着装睡，还故意发出鼾声。奶奶看破了我的小把戏，却从不戳破。奶奶忍住笑意轻轻挠我，刚开始我还忍得住，后来就忍不住咯咯大笑起来。奶奶也跟着我笑，眼角的纹路挤到了一起，更显慈祥。知了不停地在枝头发出令人烦躁的叫声，但我却觉得格外悦耳。我们笑着、闹着，被定格在那个热却不燥的夏天。

贡品在奶奶坟前摆好，又依次将带来的食品放到盘里。爸爸代表所有亲人点燃三柱香，插到坟前，拿出大摞的纸钱点燃。烟雾和纸灰袅袅升起，眼前模糊起来，仿佛看到奶奶在微笑的看着我们。

那时，我有时会爬到那颗较矮的酸枣树上，轻摇树干，看着枣花们随着我的摇晃而上下起伏，开心得不得了。手也不闲着，摘下几朵无辜的枣花，撒到空中，嘴里还大喊着天女散花。现在想来，可能这就是这棵枣树总是减产的原因吧。玩累了，从树上爬下来，拾起落在地上的枣花放到棉麻线布袋里。蹦跳着来到奶奶身前，从布袋里掏出



那淡黄的枣花，插到奶奶银白色的发丝中。把脸埋在奶奶的银发里，闻着枣花透出的醉人醇香。我这样闹腾，奶奶从不说什么，只是轻轻地摇着蒲扇为我扇风，用满是皱纹的脸笑盈盈地看着我。玩闹一阵子，我又爬上酸枣树。奶奶着急的要叮嘱什么，看我已经爬到树上，就又慢慢地坐下，继续拿起她的蒲扇，慢慢的摇起来。有一次，我在树上嬉闹时，一个不小心，“扑腾”一声从树上摔了下来。奶奶赶紧起身，将我扶起，着急地问我疼不疼，受伤了没有。用她软绵绵的手将我拉起来，手足无措的喃喃自语：“小

宝贝儿可别受伤了啊！”接连说了好几遍。等发现我没伤着，一向慈祥的奶奶突然严肃起来，声称以后再也不要让我爬树了。刚起头儿这几天是无论如何也说服不了她允许我爬树的，但过几天跟她撒撒娇，我就又开始了我的枣树生活。我却不知道她已病到那般田地。

将思绪从记忆中抽出，头微低着看向沾满泥土的鞋子，有几滴晶莹的液体滴落到了上面。望向空中，纸钱化成片片纸灰，黑蝴蝶般在空中翩翩起舞，越飘越高，越飘越远，有的盘旋而下，落到我们身上。爸爸

打开酒瓶，画着圆圈把白酒洒在坟前，我跟在爸爸身后，伏身向奶奶等逝去的亲人磕了三个头。

七年过去，宛如昨日。那个夏天，知了在不停地尖叫，仿佛以此来排解闷燥之意。自不久前，奶奶昏迷后进入了病房，便没有出来。医生说奶奶的糖尿病愈加重，还有几种并发症，时候已经差不多了。在每天大量药物和营养液的支持下，身体也没有丝毫好转。子女们费尽心思为她准备的食物半点也吃不下，连喝水也成了一种痛苦。脑子也糊涂起来，总在嘟囔些什么，别人喊她不知多少声她才能呆呆地答应一声。直到那一天，医生再次发了病危通知，说奶奶已经支撑不住，赶快接回去吧。家人把她接回了家。在那个昏黄的夜，她瘦小的身躯盖着宽大的被子躺在那张大床上，凄凉的光影打在她蜡黄的脸上，她没有做任何挣扎，也不嘟囔了，眼睛直直望着前方，流露出对这个世界的不舍。我看到床上的奶奶，心中是说不尽的不忍与难过。看到我来到床前，她动了动手指，我忙上前攥住她的手，只感受到她手冰凉。她努力地扯嘴角，想对我做出笑的动作，眼角泛着晶莹，那晶莹犹如烛泪，滑进了我的视线里，凝固在我的心中。我的眼泪止不住哗哗流了下来。她颤抖地微抬另一只手，仿佛用尽了最后的力气，用力地指向了南方，我知道她指的是那排酸枣树的位置。我的目光随着她的手指的方向望去，我知道那枣花此时多已成熟，洁白晶莹，团团簇簇挂满枝头，许多小枣子已经钻出来。过不多久，奶奶的手垂下了。就那么安详地躺着，微笑着离我们远去了。哭喊声一阵接着一阵，我也被淹没在这哭喊声之中了。

走在回家的乡间小路，我和爸爸一言不发，都沉默着。

我特意到奶奶经常带我去的院子里走了一趟。酸枣树依然坚韧地、挺拔地、顽强地活着。临走前，我又回头贪恋地看了一眼院子里的那排酸枣树。

茶中品生活

健源生物公司财务部 刘金枝

是谁说，生活越是平淡，内心越是汹涌。每个人的心里都有一匹脱缰的野马，需要奔腾，需要放逐，需要激荡。

是谁说，“人一旦过了40岁，便不再是策马奔腾，而是负重登山”。所以在这个光怪陆离的人间，没有谁可以将日子过得行云流水。

一日朋友问我，我们现在为什么越来越看的透彻，活得实际，再难有那么情绪起伏？心里脱缰的野马，似是归了厩，安静的吃草休养。貌似事不关己才会高高挂起，近来身边发生了一些事，没有亲自参与其中，就已义愤填膺，各种鸣不平，其实没有什么喜怒哀乐，还是因为其他人和事，不重要罢了。其实生活不过是在看透生活残酷的本质之后，依然热爱生活。

自己痛过，方知众生痛。有过执着，放下执着；有过牵挂，了无牵挂！这是星爷说过的一句话，各中深意，仁者见仁，智者见智吧！我们的青春都在慢

慢离我们远去。给我们可以挥霍的时间已然不多，别让生活蹂躏了你的眉目间的温柔，走向终点，去跟最后的自己握手和解。需要着手做的事情太多了，反而一再耽搁，原来，逍遥，是要付出代价的！可怜你前路迷茫身后荆棘，转身却是空无一人！

不喜欢自己的心情那么容易被左右，好像明白了为什么有些人喜欢吃来对抗一些负面情绪。于是，闲暇时一碗清茶成为我的最爱。

而这茶和水的缘分，恰似赴一场邀约，水是茶久等的人，把盏临风，西楼邀月，同甘共苦，冷暖不弃。茶与禅有约，焚香袅袅，木鱼声声，修虔诚的善心，无关风月，不争名利，让温柔把眉眼间写满。

今晚的月亮太美了，夜降烟火，望星河、满月、斜枝，一片清白！你会迷恋黑夜？你可曾畏惧孤独？身边若非良人，何必执着三餐四季，邀明月，影三人，也是此生浪漫。

佛说，红颜白骨皆是虚妄，青青翠竹尽是法身，郁郁黄花无非般若。这是一片充满繁芜和狂热的世俗，如果还可以不为浮名所累，不自甘消沉，静赏花开花落，如此，甚好！

此生是讨债，还是报恩，终是一世不如，豁达一点，把不简单的生活尽量过的简单一些吧！



换工作，不如换心情

利丰源公司种植部 季学信

我们生活在一个充满机遇和挑战的时代，在我们的职场生涯中换工作也许是必经过程。但是每一次工作的转换，是否会给你带来正面的效益及自我能力的提升，这个问题一直困扰着很多的在职人士。

工作不是每天都愉快的，公司也没有十全十美的，我们一般的上班族常常犯这样一个毛病，由于对所工作的公司太过于了解，而产生抱怨情绪，人心里一旦有抱怨，眼睛里看到的都是事物的负面，从而想换工作。在此情况下，眼睛里看到的都是新公司的优点，事实上一般人在工作不如意的时候，常常不知道追根究底，找出自身的问题和原因，只期待环境和他人改变自己。当期待落空，心里自然产生失望和无助，这样的心情打击了继续工作的意愿，进而想换一个工作。

俗话说干一行爱一行，如果你换工作是因为心态出了问题，那你就得振作精神，调整好心态。好的精神状态是一种良性循环，从而以良好的工作业绩让同事们钦佩，领导赞赏，工作热情自然就提高。所以作为公司的一名职工，既然选择了在这里工作，就要全心全意投入到工作中去，把公司当作自己的家，用心去努力工作，高高兴兴上班来，安安全全回家去，并以饱满的工作热情回报公司给予的工作机会，让自己在工作岗位上得到锻炼、成长和提升。