

我院召开供应商廉洁经销座谈会

3月23日上午，我院在门诊五楼阅览室召开供应商廉洁经销座谈会，党委副书记、纪委书记李杰、副院长孟祥水出席会议并讲话，监察审计部主任刘晔主持会议，财务部、招标办、国资供应处等相关职能部门负责人、监察审计部工作人员及21家供应商代表参加会议。

孟祥水首先介绍了医院的新发展以及国家带量采购相关政策，对供应商多年来对医院工作的支持表示感谢，同时对2021年度医药物资采购和供应提出要求，希望供应商进一步



加强医药供应管理，确保产品供应质量好、服务好、供货及时，诚实守信、规范经营，杜绝商业贿赂。

李杰肯定了供应商对医

院发展作出的贡献，感谢他们一直以来对医院工作的支持。李杰强调，医疗用品经销是医院医药购销领域的重要环节，建立清正廉洁的医商关系是国

家党风廉政建设的根本保障。希望供应商本着对企业负责、对医院医务人员负责的态度，守住“底线”，远离“红线”，不碰“高压线”，坚决抵制商业贿赂，协力构建公平、合规合法的合作关系。

监察审计部副主任雷涛解读了医院《廉洁经销承诺书》的内容，部分供应商代表做了表态发言并现场与医院签署《廉洁经销承诺书》，职能部门负责人就双方工作中存在的问题进行了沟通交流。

监察审计部 雷涛

我院成立新一届护理共治委员会并召开第一次会议

3月25日下午，护理部组织来自全院各护理单元的35名共治小组组长，召开新一届护理共治委员会选举成立会议。护理部主任王素云参加并主持会议。

选举前，王素云就“参与共治”模式与大家进行了简短沟通，她表示“参与共治”模式是一种由临床一线护士组成和参与的质量管理框架，委员会成员充分享有自主权与决策

权，针对目前临床存在的共性问题提出意见和建议，体现以患者为中心的临床实践和以护士为中心的人本管理。

随后，通过自我推荐和民主投票相结合的方式，选举产生了院级共治委员会核心成员6名。经过6名成员充分酝酿和协商，选举手术室护士袁经雪为共治委员会主席，放射介入科护士倪建博、心胸泌尿外科护士孙永光为副主席，重症

医学科护士丁淑艳、急诊科护士王育娟、耳鼻咽喉头颈外科护士刘芳为共治委员会秘书，其他29名共治小组组长为共治委员会委员。

选举结束后，新当选的共治委员会召开了第一次会议，围绕目前的重点工作，包括“5.12护士节庆祝活动”“护理文书书写模式调整”“线下护士出诊服务”等7项内容进行了热烈商讨，委员们踊跃发

言，提出多项切实可行的建议。

护理共治委员会是全院护士进行自我管理、民主决策的有效途径，“参与共治”打破常规护士“被管理”的角色，让护士变被动为主动，有利于激发护士主动管理意识，通畅与临床的沟通机制，增加临床护士职业幸福感，进而提升护理质量和患者满意度。

护理部 蒋岩 孙科

护理部召开2021年护理后备人才第一次会议

3月31日下午，我院护理部组织召开2021年护理后备人才第一次会议，护理部主任王素云主持会议，副主任谷桂芳及40名护理后备人才参会。

护理部以“公开、公平、公正、择优”为原则，经过资格初筛、理论考核及PPT竞聘述职三个阶段，结合民主评议，最终选拔了40名年轻优秀护士作为护理后备人才。

会上，王素云解读了护理后备人才管理规定及培养方案，

护理部拟以“目标导向培养模式”，围绕医院二期发展战略，将护理后备人才培养分为理论强化、专科实践和分型培养三个阶段；同时依据岗位特点、岗位需求及人才特点，又分为护理管理型、护理专家型及护理科研型三类培养方向。护理部将根据不同类型人才需求的培养目标，实现分阶梯培养和动态管理，定期进行考核选拔，建立补充淘汰机制。王素云表示，护理后备人才肩负更多责

任和医院的期盼，机遇与挑战并存，应牢固树立大局意识和责任意识，充分挖掘自身潜能，不断提升自身综合素质，积极推进我院护理工作全面、协调、可持续发展。

谷桂芳表示，希望护理后备人才找准定位，明确目标，以科室护理工作目标责任书为契机，统筹个人目标、科室目标与护理部总体目标，齐力奏响我院护理“十四五”规划精彩开局新篇章。

数名护理后备人员代表做出表态发言，他们表示，很荣幸成为后备人才，但同时深感责任之重，后期将不断努力，以更加昂扬的斗志、更加务实的行动投身护理发展工作实践中，充分发挥自身优势，及时补齐当前短板，牢记使命与担当，以积极心态和无畏精神迎接新的挑战，在挑战中不断提升自我，为医院护理事业持续发展起到积极带头作用。

护理部 蒋岩

我院工会举办“三八妇女节”系列讲座

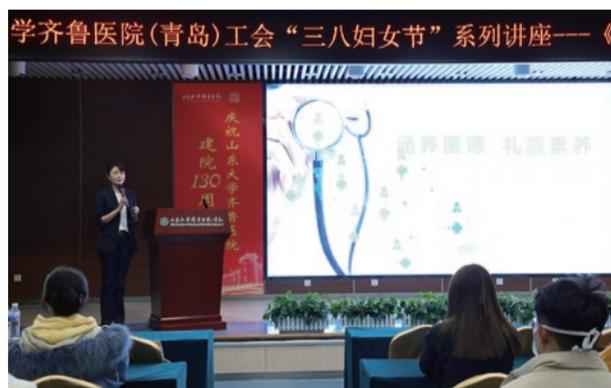
为继续落实医院对女职工的人文关怀，丰富女职工精神文化生活，医院工会于3月17日至26日在学术报告厅举办了3场“三八妇女节”系列讲座，讲座分别由工会主席唐淑云、护理部副主任谷桂芳主持，500余人参加活动。

为提升女职工的综合素质和精神风貌，放松身心，培养高雅仪态，3月17日举办了《女性优雅气质提升公益讲座》，邀请青岛首位《新优雅仪态》蒲公英时光绿丝巾导师凌英现场教学。授课老师从形体塑造、气质提升、微笑的魅力、上镜技巧等方面入手，结合自身亲身经历和日常感悟，向大家讲授了迅速提高优雅气质的诀窍。活动现场氛围轻松活泼，注重互动，赢得了大家的阵阵掌声。老师希望大家把这份优雅，带到生活和工作中去。此次培训

实用性强，让与会女职工充分得到身心双重享受。

为塑造新时代职业风范，加强医院礼仪化、规范化建设，提升职工职业素养，展现新时代医务人员新形象，3月22日，医院特邀国际注册高级礼仪培训师、国际注册初级礼仪素养师宋书灵教授，为临床医护人员进行了一堂岗位服务礼仪培训。老师从“礼商小测试”、礼仪情景模拟实训、医护人员形象、表情语言、仪态规范、手势礼仪和礼仪应用等七方面进行了讲解，详细讲述了礼仪服务的规范做法，并通过现场示范、指导，让在场的医务工作者都能具体地了解礼仪服务的每个细节。

为进一步强化医务人员沟通意识、提升沟通技巧，构建和谐医患关系，3月26日下午，医院邀请公众演说呈现艺术教



练潘月华带来一次精彩的沟通技能提升培训讲座。潘老师以风趣幽默的语言，围绕医务人员在日常工作中需掌握的沟通原则、技巧等内容，通过沟通视窗练习、沟通漏斗、赞美、情景设置等多种方法，进行了详细讲解。两个多小时培训，与会人员积极思考，踊跃发言，学习探索有效沟通之道。

工会 聂晓筱

焉传祝院长当选中国罕见病联盟神经系统罕见病专委会第一届主任委员

近日，中国罕见病联盟神经系统罕见病专委会成立会议在北京召开，山东大学齐鲁医院副院长、青岛院区院长焉传祝教授被推选为第一届主任委员。

本次会议以线上、线下相结合的方式召开，中国医学科学院北京协和医院刘明生教授、四川大学华西医院神经内科商慧芳教授、北京大学第一医院王朝霞教授、浙江大学第二附属医院吴志英教授、复旦大学附属华山医院赵重波教授当选为第一届副主任委员，中国罕见病联盟李林康执行理事长及北京罕见病诊疗与保障学会刘军帅副会长主持授牌仪式，并为现场参会的委员及顾问委员颁发了证书。

神经系统罕见病是指累及中枢神经系统、周围神经系统和骨骼肌的罕见疾病，多由遗传缺陷所致，如DMD、Pompe病、Fabry病、Kennedy病、线粒体病等，也可由于变性、感染、特发性炎症等后天因素所致，如ALS、MG、莱姆病等，在2018年我国发布的121种罕见病目录里有近三分之二的疾病与神经系统息息相关。神经系统罕见病如不及时正确诊治，致残、致死率高，而目前我国广大神经科医生对神经系统罕见病尚缺乏足够的认识和系统的管理。

为进一步推动我国神经系统罕见病的规范诊治和有序管理，加强全国各区域诊治合作及交流，实现“神经系统罕见病早诊断、早治疗、能管理”的目标，中国罕见病联盟于2020年下半年筹备成立“神经系统罕见病专业委员会”，吸纳了来自全国各地致力于罕见病诊治与研究的近60位神经病学专家。

神经内科

我院召开“齐鲁宣传·专家说策”媒体座谈会

为进一步推动落实医院品牌推广工作，密切与新闻媒体的联系，3月25日下午，我院召开“齐鲁宣传·专家说策”媒体座谈会，就如何加强下一步医院宣传工作，与新闻媒体单位高层管理人员进行了深入座谈交流。来自健康报社、大众网、半岛都市报、青岛新闻网、澎湃新闻等多家媒体代表参加座谈会。

副院长张增方出席活动并讲话。张增方首先对各位媒体代表的到来，以及长期以来对医院宣传工作的支持表示感谢。他说，齐鲁医院青岛院区开诊七年来，新闻媒体给予了极大的关注与支持。经过七年的发展，医院各项技术稳步提高，医疗服务也更加完善，得到了青岛市广大市民的认可。

张增方表示，今年是建党100周年，也是十四五规划的开局之年，医院二期项目建设正在如火如荼进行中。二期项目的建设，同时承载着青岛乃至胶东半岛地区老百姓的健康梦想，建好之后，医院的规模扩大、硬件设施和学科建设更加完善，服务能力也将大大提升，能够更好地满足老百姓的就医需求。希望通过本次座谈会，加强与各主流媒体的合作，持续做好医院品牌的建设推广，铸就百年齐鲁新的辉煌。

各与会媒体代表肯定了我院的发展建设成果，并表示他们将继续关注医院的未来发展建设情况。接下来，媒体高层管理人员代表分别介绍了各自媒体的优势和特色，从整体策划的思路、新闻报道的形式、新闻线索的挖掘、新闻素材的选取等角度，就如何推广医院品牌、名医专家、特色科室、优势技术等，提出了建设性的意见和建议。

品牌办 杨晓卫