

“攀钢数字研究院”建设规划项目启动

本报讯(通讯员 龙凤萍)日前,由研究院携手华为公司开展的“攀钢数字研究院”建设规划咨询项目启动会在该院学术交流中心召开。会上,该院技术发展研究中心介绍了项目内容及工作计划,华为云项目群总监介绍了对项目的具体工作分析和设想,标志着“攀钢数字研究院”建设规划咨询项目全面启动。据悉,攀钢在三届四次职代会

报告中明确提出组建“互联网+”研究院的要求。“攀钢数字研究院”建设规划咨询项目就是该院大力推进“互联网+”研究院建设的一项重要工作。“攀钢数字研究院”建设规划咨询项目,旨在围绕该院“互联网+科研”业务发展战略,效率提升和安全合规等需要,以建立攀钢数字研究院为目标,规划集研发、孵化、产业化、互联化为一体的研发创新平台,打造

产、学、研、资高度融合的成果孵化体系。项目将在约定时间内,在业务流程端到端打通的基础上,对企业数据资产的高质量管理、服务化IT集成架构的建立、支撑新业务模式和业务发展的数字化整体架构及相关子系统等规划进行设计,并基于云计算、大数据、物联网、智能办公、数据集成平台等技术,提出具有前瞻性、先进性的数字研究院整体规划及具有可操作性的实施方案。

共建共享聚力量

——攀钢第八次党代会以来亮点回眸之七

本报记者 尹久红 王笑竹

喜迎党代会·阔步新时代

攀钢第八次党代会以来的5年,是发展史上极不平凡的5年,攀钢经历了从扭亏为盈到生产经营持续向好的历史转变。5年来,企业不断加强职工队伍建设,努力为职工搭建建功平台,与职工共建共享改革发展成果,广大职工的幸福、自豪感与日俱增,凝聚起了建设新攀钢的磅礴力量。

搭建职工建功立业平台。围绕提升技能,大力开展技能比赛、劳动竞赛、群创活动等,不断提升职工技术技能,让职工走向荣誉的殿堂。仅2019年,就开展了集团级劳动竞赛17项、子分公司级劳动竞赛160项、厂(矿)级劳动竞赛350项,创效(降本)达6亿元以上。5年间,攀钢举办、协办各类技能培训班1639期,培训职工达89000人次。在第六、七、八届攀钢职工技术运动会上,500余名职工获得攀钢技术状元和能手称号。攀钢还围绕生产经营中心,大力推进职工创新工作室建设和提档升级,职工自主管理创新活动蓬勃开展。自2015年以来,攀钢职工围绕生产不断创新,总结出集团级先进操作法35项,子分公司级先进操作法279项;目前有市级创新工作室13个、鞍钢集团级创新工作室10个、攀钢级创新工作室61个,为攀钢不断增强市场竞争力做出了“硬核”支撑。

2016年,以攀钢历届职工技术运动会的技术状元、市级及以上技术能手为成员的攀钢技术状元(能手)协会正式成立。在攀钢的大力推动下,协会积极开展技术交流,促进职工技术技能的整体提升,助力新攀钢建设,职工学习技术热情高涨。

“我们可以在活动中心看书、健身,真是太方便了。”5月18日,位于米易县湾丘乡职工宿舍区的新白马职工活动中心竣工。活动中心分为图书室、健身房、羽毛球场、乒乓球场四个功能区,职工足不出户就可以娱乐、健身,为丰富职工业余文化生活创造了良好条件。

该活动中心的建成是2019年攀钢三届四次职代会提案落地实施的结果。职工的事无小事,职工盼的,就是企业要办的。攀钢始终坚持“发展依靠职工、发展为了职工”的理念,把与职工利益密切相关的事作为企业要办的大事、要事,想职工所想,急职工所急,把关爱职工行动落实到一线,温暖到职工心里。

“我们的操作室安装了空调,夏天再也不用‘蒸桑拿’了。”“新建了职工食堂,方便实惠。”“矿山增加了洒水次数,扬尘问题改善了。”……攀钢党委认真按照“践行共享理念 关爱一线员工”专项服务行动要求,认真倾听职工呼声,加强“两堂一厕”整治维护,改善职工生产生活条件,把对职工的关爱落到实处。

各单位以职工需求为导向,把一线职工最关心、最直接、最现实的问题,通过调研、立项、改进,将一个个项目变成了现实。专项行动开展两年来,仅集团公司级就立项584项,改造澡堂、食堂、厕所316处,投入6000多万元。在专项服务行动中,冶材公司为职工聘请法律顾问和健康顾问,实打实为职工服务。该公司聘请3名律师作为法律顾问,帮助职工维护合法权益,只要拿起电话就是冶材职工,顾问就成了职工的“私人律师”。同时,该公司建起了“健康冶材”微信服务平台,聘请攀钢集团总医院2名医师为健康顾问,他们在微信服务平台上,总是第一时间解答每名职工提出的健康问题,职工的幸福感和自豪感与日俱增。在今年疫情发生以来,攀钢积极组织口罩、消毒液等防疫物资,及时发放到职工手上,职工立足岗位,克服了人员紧张、原材料供应不足等种种困难,做到了防疫生产“两不误”。

近年来,攀钢的“温暖工程”更加精准。构建集团、子分公司、厂矿三级帮扶网络,设立3000万元帮困救助基金,扎实推进“一户一策,精准帮扶”工作,加强建困难职工精准帮扶,取得了显著成效。通过精准识别、精准分析、精准施策,2018年至2019年,纳入帮扶计划的46户建困难职工家庭已脱困45户,降档1户。近3年来,共走访慰问困难职工等人员45703人次,发放慰问金和慰问品1760万元,资助困难家庭子女218人次,发放助学金23.3万元。

攀钢还积极探索关爱职工的新路子,让职工和企业更贴心。启动职工心理健康关爱工程,在机电学院打造阳光心田健康服务中心,为职工提供心理咨询、放松减压、解压调养、情绪宣泄等多项服务;组织职工体检、疗养,在向阳片区新建停车库和职工文体活动中心等,让攀钢这个职工大家庭越来越温暖。

“激发青春活力 打造创新创业舞台”5月份,攀钢钒提钒炼钢厂冶炼作业区团支部受到团中央表彰,荣获2019年度“全国五四红旗团支部”称号。这是继攀钢团委首次荣获2018年度“全国五四红旗团委”后,攀钢共青团组织再次荣登“国字号”榜单。

攀钢团组织能够频频受到团中央“青睐”,得益于攀钢团委加强团组织建设,激发团员青年活力,提升自身素质,打造创新创效新高地,为攀钢生产经营作贡献的结果。为年轻人量身订制的“青年技创节”已开展4年,“青年文化节”已开展5年,正成为青年干事创业的新平台、奋斗青春的金“舞台”。今年5月13日,攀钢第四届青年技创节启动。(下转二版)

造;国钛经营部的产能提升、白马湿矿入炉冶炼、二氧化钛占比78%钛渣产品的出口创汇及质量零投诉……一件件技术创新和设备改造的背后,也见证了企业的发展足迹。现在的钛冶炼厂及国钛经营部,作业环境改善,产品质量提升,职工收入增加,设备自动化水平越来越高,一切都在朝着好的方向改变。

谈起今后的打算,张超说,目前,国钛经营部已经自主完成对炉盖、水冷系统的更换,准备生产氯化渣。同时,他们将继续在技术创新的道路上砥砺前行,为新攀钢建设添砖加瓦。

◆喜迎党代会·身边看变化◆

搭建建功平台 铺就成长成才之路

最近,攀钢媒体对今年全国劳动模范候选人邹明、杨林,四川省第八届劳动模范候选人岳彩东、黄运峰、汪超、查笑乐、胡波、王莹进行了大力宣传,他们的先进事迹成为大家热议的话题。

穿越时光隧道,攀钢职工的光荣时刻历历在目。“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛,攀钢取得团体第五名的好成绩;2019年全国职业技能邀请赛,攀钢钒职工彭海军获得焊工组第三名;2019年第三届“四川工匠杯”职业技能大赛,生活公司职工张志获得中式烹调项目三等奖;2019年度鞍钢职工技能竞赛,西昌钒钢职工潘刚获得“精英赛”工具钳工第一名;在刚结束的攀枝花市第五届“百岗万人”职工职业技能大赛中,攀钢职工参与的8个工种均获得一等奖……这些优异成绩,既是攀钢职工不断突破自我、建功新攀钢的生动实践,更是与攀钢努力搭建职工岗位建功平台,为优秀人才营造脱颖而出、健康成长的良好环境分不开。

攀钢立足当前、着眼长远,科学谋划、统筹推进,构建灵活高效人才培养机制,打造协同育人培养新模式,努力

为企业发展添砖加瓦

——访股份公司钛冶炼厂国钛经营部炉长张超

本报记者 赵华敏

“攀钢第八次党代会以来的5年,是开拓创新的5年,钛冶炼厂的发展、国钛经营部的成立就是最好的实例。”股份公司钛冶炼厂国钛经营部炉长张超说,企业发展是职工幸福的源泉,推动企业发展也是职工义不容辞的责任。

国钛经营部组建以后,仅用两个月就恢复生产,4个月就突破设计产能,最终实现了连续盈利,一条停产3年的民企产线就这样被救活了。

2019年3月,国钛经营部开展“3号炉不断电连续冶炼钛渣”项目试验,通过调整加料批次,优化电量分配比例,4月份,他们就取得了成功。应用到生产中后,节约出铁时间45分钟,缩短了冶炼周期,降低了电耗和石墨电极消耗,全年可增加钛渣产量1000吨,吨渣电耗降低,提高了冶炼工序的生产效率。

近年来,钛冶炼厂及国钛经营部

通过对配料系统进行改造,厂房里的扬尘污染得到了治理;渣冷间通过重新设计改造后变得焕然一新。

说起身边的变化,张超抑制不住内心的喜悦:钛冶炼厂2号、3号电炉全密闭煤气回收、湿矿干燥、渣益改

排查地质隐患 保障矿山安全

今年以来,矿业公司设计研究院发挥矿山安全“啄木鸟”作用,为矿山安全生产保驾护航。因为3日,该院职工在对攀枝花铁矿朱兰采场P01转运站上方边坡进行地质调查,查明该段边坡安全隐患,为安全生产提供技术保障。

(通讯员 庞鑫 摄影报道)



攀中伊红入选首批“重庆智能工厂”

本报讯(特约记者 王晖 通讯员 阳小芬)近日,西部物联旗下高端汽车板加工基地——重庆攀中伊红公司,通过重庆市经济和信息化委评选认定,入选“重庆市智能工厂”名录。

据悉,为深入推进智能制造,重点推动数字化装备普及、信息系统集成应用,重庆市开展了首批“智能工厂”和“数字化车间”认定,全市共有17个“智能工厂”、85个“数字化车间”入选。

近年来,重庆攀中伊红公司充分运用信息技术和智能化手段,大力提升智能制造水平和服务能力,为长安、五菱、长城、吉

利等知名汽车主机厂提供优质的产品与服务。引进飞剪整理机组、二期激光拼焊机、异形焊接原料智能精剪、拆堆垛机器人等自动化设备及软件19台/套,建设了三个“数字化车间”,提升了自动化、智能化水平。通过ERP、MES、LIMS等多系统集成应用,实现数字化、智能化、信息化管理,为客户提供全方位、一体化、全流程的极致服务。

通过“智能工厂”建设,该公司整体生产运营成本降低了16%,生产效率、能源利用率提高了20%,其自动化、智能化应用已达到国内先进水平。

股份公司助力重庆巴南区贫困户改造危房

本报讯(通讯员 罗萍 封先勇)5月26日,在重庆铁业“情系巴南”捐赠仪式上,该公司负责人代表企业,向所在地重庆市巴南区的安澜镇政府捐赠50万元,助力安澜镇危房改造工作。

危房改造作为重大民生工程,一直是安澜镇的重点工作之一。安澜镇一方面在政策上进行帮扶,另一方面积极发动社会力量进行帮扶。股份公司获悉了安澜镇急需资金用于贫困户危房改造情况后,为了全面落实党中央打赢脱贫攻坚战决策部署,展现

国有企业责任担当,回馈社会,助力地方发展,股份公司决定向安澜镇政府捐赠50万元,帮助困难群众进行危房改造,改善和提升村民居住环境,积极提升村民生活的幸福感。

在接过捐款后,安澜镇政府向企业表示了衷心感谢,并赠送了锦旗。同时表示一定会用好捐赠资金,做到专款专用,积极推进危房改造工作,让农户受益。

履行央企职责 攻坚精准脱贫

新攀钢 新画卷

——攀钢第八次党代会以来新成就掠影(相关多元篇)

(详见四版)